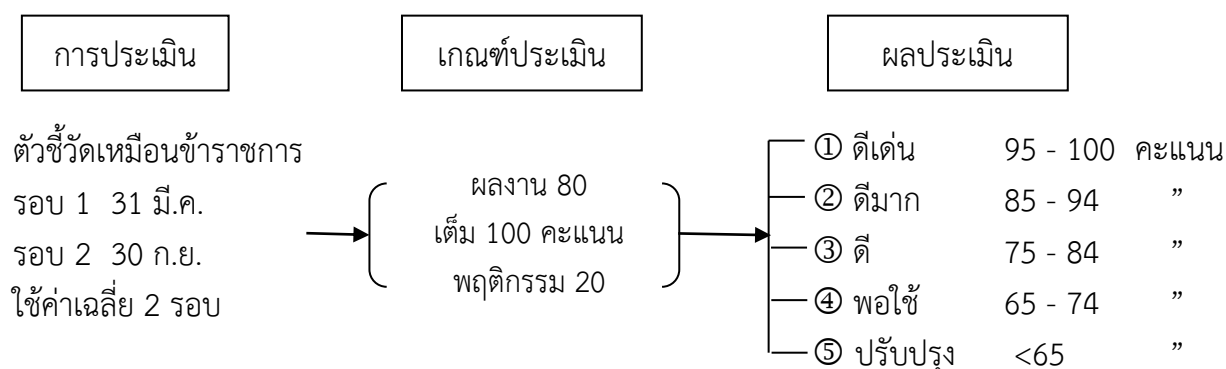


## หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พนักงานราชการ สำนักงาน กปร.

หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ คพร. เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ฉบับวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และฉบับลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 ดังนี้

### เกณฑ์การประเมินผลงาน

- ผู้บังคับบัญชา คือ ผอ.กลุ่ม และผอ.กอง เป็นผู้ประเมินและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาก่อนเสนอ ลปร. ออกคำสั่ง
- เลขานุการผู้บริหาร ให้ผู้บริหารสายเป็นผู้ประเมิน



(ประเมินต่ำกว่าดี 2 ครั้งติดต่อกัน ให้เลิกจ้าง และในปีต่อสัญญาการประเมิน 2 รอบ ต้องไม่ต่ำกว่าดี)

### เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

- เลื่อนค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง และในรอบปีต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน
- ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี (75 - 84 คะแนน) จึงจะได้เลื่อนค่าตอบแทน
- ลาป่วยไม่เกิน 30 วัน/ปี ลากิจไม่เกิน 10 วัน/ปี สายไม่เกิน 30 วัน/ปี
- วงเงินเลื่อนค่าตอบแทน 4% ของค่าตอบแทนรวม ณ วันที่ 1 กันยายนของปี
- เลื่อนค่าตอบแทนระดับบุคคลไม่เกิน 6% ของค่าตอบแทนผู้ได้เลื่อน
- เลื่อนระดับดีเด่นไม่เกิน 50% ของพนักงานราชการในสังกัด เศษของกองให้รวมพิจารณากับกลุ่มหน้าห้องผู้บริหาร และกองที่มีอัตราพนักงานราชการ 1 คน ให้รวมพิจารณากับกลุ่มหน้าห้อง
- กลุ่มหน้าห้องผู้บริหารหรือกองที่มีอัตรากำลัง 1 คน รวมกับเศษ (1 คน) ของกองต่าง ๆ ให้รวมพิจารณาเลื่อนดีเด่นไม่เกิน 50% โดยพิจารณาวันมาสายและวันลาป่วยที่น้อยที่สุดตามลำดับ เป็นเกณฑ์ตัดสิน (ลปร. เห็นชอบตามบันทึก กพค. 8 ธ.ค. 58)
- ผลประเมินระดับดีเด่นส่วนที่เกิน 50% ให้เลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก (ลปร.เห็นชอบ)

/การแปลงผล.....

การแปลงผลการคำนวณเป็นค่าคะแนน 1.00 - 3.00  
(ส่วนราชการจะกำหนดต่างจากนี้ได้)

อัตราร้อยละ	ค่าคะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน (%) ใช้โปรแกรมคำนวณ
< 65	< 1	ไม่ได้เลื่อน
65 - 74	1.50	ไม่ได้เลื่อน
75 - 99	1.51 - 2.99	2.00 - 5.99%
100	3.00	6%

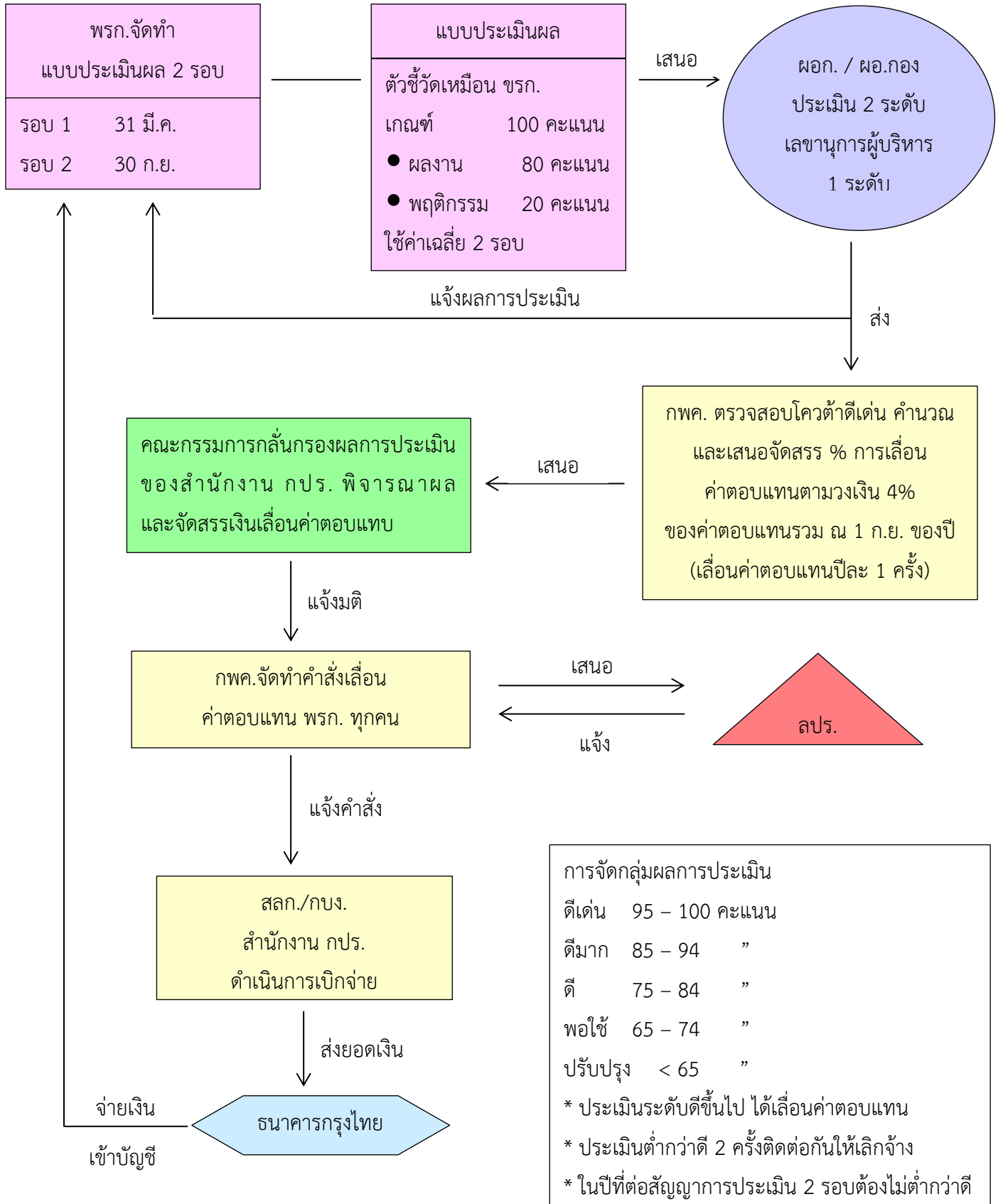
(เมื่อคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 10 บาทให้ปัดขึ้นเป็น 10 บาท)

- เพื่อลดความเหลื่อมล้ำจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละกอง คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้จัดกลุ่มคะแนนออกตามผลการประเมินโดยผู้ที่มีผลการประเมินในระดับเดียวกันกำหนดให้มีค่าคะแนนคงที่เท่ากัน (เริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2554) และส่วนต่างของอัตรการเลื่อนค่าตอบแทนแต่ละระดับให้มีผลต่างอย่างน้อย 1% แต่ไม่เกิน 1.2%
- พนักงานราชการวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี หากได้รับค่าตอบแทนไม่ถึง 13,285 บาท ให้ได้รับค่าครองชีพเพิ่ม 2,000 บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน 13,285 บาท

\*\*\*\*\*

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ (กพค.)  
สำนักงาน กปร.

# กระบวนการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ



## ประเด็นสำคัญการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

1. หลักเกณฑ์/ การประเมิน/ วงเงิน/ รอบการเลื่อน/ โควต้าดีเด่น/ สิทธิการเลื่อนค่าตอบแทนแตกต่างจากข้าราชการอย่างมาก และเลื่อนปีละ 1 ครั้ง แต่ประเมิน 2 รอบ
2. ใช้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เช่นเดียวกับข้าราชการ
3. การตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องละเอียดรอบคอบเช่นเดียวกัน เช่น วันลา มาสาย
4. ต้องคำนวณวงเงินเลื่อน 4% ณ วันที่ 1 ก.ย. ให้ถูกต้อง และใช้วงเงินเลื่อนให้เงินเหลือน้อยที่สุด
5. ต้องตรวจสอบผลการประเมินอย่างน้อย 2 รอบ ติดต่อกันด้วย เพราะประเมินต่ำกว่าดี 2 ครั้ง ติดต่อกันต้องเลิกจ้าง และในปีที่ต่อสัญญาประเมินทั้ง 2 รอบ ต้องไม่ต่ำกว่าดี หากต่ำกว่าดี เลิกจ้างเช่นเดียวกัน และในรอบการเลื่อนค่าตอบแทนค่าเฉลี่ยการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าดี (75 คะแนน)
6. ควบคุมโควตาดีเด่น 50% โดยเศษของกองรวมพิจารณากับเลขานุการผู้บริหาร และหากกองใดประเมินดีเด่นมาเกินโควต้า ให้เลื่อนในระดับดีมาก
7. การประเมินแบ่งเป็น 5 กลุ่ม และกำหนดคะแนนไว้ 3 คะแนน ในการจัดกลุ่มการประเมินเพื่อไปกำหนด % การเลื่อนในแต่ละค่าคะแนน แต่อย่างไรก็ตามค่าคะแนนกำหนดไว้เพื่อการจัดกลุ่มเท่านั้น จึงไม่มีผลต่อการคำนวณ แต่ % การเลื่อนจะมีผลโดยตรงต่อการเลื่อนค่าตอบแทนโดยตรง ซึ่งส่วนราชการโดยคณะกรรมการกลั่นกรองมีอำนาจกำหนดได้ตามความเหมาะสม
8. การประเมิน พรก. ส่วนใหญ่ของ สำนักงาน กปร. จะมีเพียง 3 กลุ่ม คือ ดี ดีมาก และดีเด่น มีเพียงบางปี จะปรากฏการประเมินระดับ ควรปรับปรุง หรือ พอใช้ เพียง 1 หรือ 2 คน ดังนั้น คณะกรรมการกลั่นกรองจึงกำหนดให้ผู้ได้รับคะแนนประเมินในกลุ่มเดียวกัน (5 กลุ่ม) ให้มีค่าคะแนน และ % การเลื่อนคงที่เท่ากันในแต่ละกลุ่ม
9. คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดให้การเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีที่ฐาน 2% และผลต่างของการเลื่อนแต่ละกลุ่มอย่างน้อย 1% แต่ไม่เกิน 1.2% ทั้งนี้สุดแต่ยอดวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนที่จะเฉลี่ยจ่ายได้ และค่าคะแนนกลุ่มดีเด่นกับกลุ่มดีจะมีค่าประมาณ 0.52 ส่วนกลุ่มไม่เลื่อนค่าตอบแทนจะให้ค่าคะแนนเป็น 1
10. % การเลื่อนค่าตอบแทนกลุ่มดีเด่นจะอยู่ที่ประมาณ 4.80 – 5.10% และกลุ่มดีมากประมาณ 3.80 – 3.90%
11. ควรให้ กบง. ตรวจสอบความถูกต้องของการเลื่อนค่าตอบแทนก่อนออกคำสั่ง และควรส่งให้ ผอ.กองต่างๆ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเพื่อลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น
12. การเลื่อนค่าตอบแทน พรก. ทาง กบง. จะทำการเบิกจ่ายได้เลยโดย กพค. ไม่ต้องทำบัญชีถือจ่าย