

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงาน กปร.

สืบเนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานนำข้อเสนอแนะดังกล่าวออกมาตราการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งปี ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับข้อคำถาม ข้อ ๐๔๒ และข้อ ๐๔๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้หน่วยงานหาแนวทางการแก้ไขและออกมาตรการบังคับใช้พร้อมมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อตอบสนองข้อเสนอแนะดังกล่าว

ศปท. ได้นำเรื่องดังกล่าวเข้าประชุมในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน กปร. เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อหาแนวทางและมาตรการในการแก้ไขสรุปได้ ดังนี้

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะจากการตอบ ITA ปี ๒๕๖๒	มาตรการที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบ
๑.	(ข้อเสนอแนะในส่วน IIT ของ ป.ป.ช.) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ออกเป็นหลักเกณฑ์ พร้อมแจ้งเวียนและประกาศเผยแพร่ให้ทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านเว็บไซต์, หนังสือเวียน	กบง. (สลก.) ร่วมกับ ศสท.
๒.	(ข้อเสนอแนะในส่วน IIT ของ ป.ป.ช.) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ	ในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนซึ่งมีอยู่แล้วจะเพิ่มข้อความเพื่อสร้างเชื่อมั่นให้แก่ผู้ร้องว่า “ข้อมูลที่ร้องเรียนมาจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ”	ศปท. ร่วมกับ ศสท.
๓.	(ข้อเสนอแนะในส่วน IIT ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) มีการเล่นพรรคเล่นพวก คนขึ้นเกียดไม่ทำงานกลับได้รับการประเมินผลการทำงานดีเด่นตลอด ในขณะที่คนทำงานได้รับผลการประเมินต่ำ นอกจากนี้การคัดเลือกคนไปอบรมยังใช้วิธี Vote โดยไม่คำนึงถึงหลักความอาวุโส	นำเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงาน กปร. และมีหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. ได้ทราบโดยทั่วกัน	กพค. ร่วมกับ ศสท.

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตอบ ITA ปี ๒๕๖๒	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.	<p>(ข้อเสนอแนะในส่วน IIT ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)</p> <p>ควรมีการอบรมจริยธรรมเป็นระยะ ๆ และยกย่องคนดี (ไม่ต้องเก่งก็ได้) ภายในสำนักงาน</p>	<p>๑) การอบรมจริยธรรม ศปท. ได้ดำเนินการอยู่แล้วทุกปี</p> <p>๒) การยกย่องคนดี (ไม่ต้องเก่งก็ได้) ศปท. ร่วมกับ กชบ. โดยเลือกกลุ่มเป้าหมายคือ “พนักงานขับรถยนต์ของสำนักงาน” เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเป็นกลุ่มงานที่เป็นฟันเฟืองตลอดจนภาพลักษณ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้ภารกิจการรับเสด็จ การติดตามงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริร่วมกับองคมนตรี งานฎีกา และงานอื่น ๆ ในระดับพื้นที่บรรลุเป้าหมาย อีกทั้งสำนักงานยังให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณจำนวนมากในหมวดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการบำรุงดูแลรักษายานพาหนะให้มีสภาพดีพร้อมใช้งาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)</p>	<p>กชบ. ร่วมกับ ศปท. และ กพค.</p>
๕.	<p>(ข้อเสนอแนะในส่วน EIT ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)</p> <p>บอกรายละเอียดในการปรับปรุงให้ประชาชนทราบและควรมีการเผยแพร่ข้อมูลของโครงการให้มีช่องทางที่หลากหลายมากขึ้นและพัฒนาขึ้นเรื่อย ๆ</p>	<p>ทุกมาตรการที่ออกมาจะถูกนำมาเผยแพร่ในทุกช่องทางของสำนักงาน กปร. เพื่อให้ทุกคนสามารถรับรู้และเข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>กบง. สศท. กพค. กชบ. และ ศปท.</p>



กิจกรรม “สร้างขวัญและกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงาน”



๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ความตอนหนึ่งว่า... “การจะทำงานให้มีประสิทธิผลและให้ดำเนินไปได้โดยราบรื่นนั้น จำเป็นอย่างยิ่ง จะต้องทำด้วยความรับผิดชอบอย่างสูงไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงไม่บิดเบือนจุดประสงค์ที่แท้จริงของงานสำคัญที่สุดต้องเข้าใจความหมายของคำว่า ความรับผิดชอบเพราะความรับผิดชอบ คือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ทำ จะหลีกเลี่ยงละเลยไม่ได้”

พระบรมราโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๑๙

๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๑.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ข้อ ๑๓ (๘) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนด ข้อ ๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม ๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการต้องสนับสนุน ส่งเสริม และยกย่องผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑.๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์ที่ ๓ (๓.๕)** ให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัตินี้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่มีผลงานและคุณธรรม การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริตได้ในทุกระดับ โดยการประยุกต์องค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต้านทุจริต ตลอดจนพัฒนาการสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในสังคม มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึก สร้างความเป็นพลเมืองที่ดีภายในบุคคล สร้างความเป็นพลเมืองที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาประโยชน์สาธารณะและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ข้อ ๔.๑) การส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ (๑) มีการคัดเลือกตัวบุคคลต้นแบบในการทำความดีของสำนักงาน กปร. อย่างน้อยปีละ ๑ คน (ผู้รับผิดชอบ กพค. และ ศปท.) ระยะเวลา ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑.๗ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ แผนการป้องกันต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) **กลยุทธ์ที่ ๓** : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม **เพื่อหาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม** ของสำนักงาน กปร. โดย ศปท.ร่วมมือกับกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ

๒. นิยามศัพท์

“คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน กปร.” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ควรกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ กำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำปี กำหนดแนวทางการรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การวางแนวทางการติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น/บุคคลที่ควรยกย่องของสำนักงาน กปร. การพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

“องค์กร” Organization หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือเรียกชื่อย่อว่า สำนักงาน กปร.

“องค์กรคุณธรรม” คือ องค์กรที่สร้างคุณภาพที่เกิดความสมดุลกันระหว่างคุณค่ากับมูลค่า เป็นองค์กรที่มีนโยบายด้านคุณธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และไม่แสวงหากำไร แต่เป็นการสร้างมาตรฐานความเป็นธรรม โดยใช้แนวทางต่างๆ ได้แก่ ความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน มีคุณภาพ เป็นกัลยาณมิตรกับคู่ค้า คู่แข่ง ไม่ทำผิดกฎหมายและวัฒนธรรมประเพณีของชุมชน ผู้บริหารหรือเจ้าของ ไม่เอาไรต์เอาเปรียบ การจัดสวัสดิการที่ดี ส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน และสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

“เป้าหมายขององค์กรคุณธรรม” คือ องค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการประพฤติของคนในองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคุณค่าจากการเป็นองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑) องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมร่วม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๒) องค์กรคุณธรรม องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานและผลของการดำเนินงานทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลงและมีแนวโน้มพัฒนาต่อเนื่อง ยั่งยืน

๓) องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จขององค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

“บุคลากรของสำนักงาน กปร.” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างโครงการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้คำสั่ง กฎ ระเบียบ ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และประพฤติปฏิบัติตนตาม **“คู่มือ องค์กรคุณธรรม ของสำนักงาน กปร.”** ที่ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ค่านิยมร่วม และอัตลักษณ์ ๗ ด้าน พร้อมแนวทางปฏิบัติของคน สำนักงาน กปร.

“คุณธรรม” Moral หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม **เปนมโนธรรม** เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้ เกิด ความรู้สึก รับผิดชอบต่อ เกิดจิตสำนึกที่ดีที่มีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

“จริยธรรม” Ethics หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเปราะบางเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุน มั่นคง และปลอดภัยในการดำรงชีวิต

“บุคคลที่ควรได้รับขวัญและกำลังใจ” หมายถึง บุคลากรของสำนักงาน กปร. ที่ปฏิบัติหน้าที่ ในภารกิจ/งานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างดี เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และบรรลุตามภารกิจของงาน รวมทั้งยังเป็นที่ยอมรับของคนในองค์กรหรือผู้ใช้บริการ

๓. เกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการ

ในปี ๒๕๖๓ กิจกรรม “สร้างขวัญและกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงาน” ศปท. จัดขึ้นเป็นปีแรกเพื่อเป็นกิจกรรมนำร่องและต่อยอดจากการประเมินพนักงานขับรถยนต์ของสำนักงาน กปร. เนื่องจากหมวดยานพาหนะเป็นกลุ่มงานที่เป็นฟันเฟืองตลอดจนภาพลักษณ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้ภารกิจการรับเสด็จการติดตามงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริร่วมกับกองมนตรี งานฎีกา และงานอื่น ๆ ในระดับพื้นที่บรรลุเป้าหมาย อีกทั้งสำนักงานยังให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณจำนวนมากในหมวดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการบำรุงดูแลรักษายานพาหนะให้มีสภาพดีพร้อมใช้งาน โดยใช้ชื่อกิจกรรมสำหรับหมวดยานพาหนะว่า “ขับรถดี มีวินัย ใจรักบริการ” เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑) กขบ. เป็นผู้ออกแบบประเมินพนักงานขับรถยนต์ในแบบประเมินจะมีรายละเอียด เช่น ชื่อพนักงานขับรถยนต์ ผู้รับบริการ สถานที่ วันปฏิบัติงาน การดูแลสภาพรถยนต์ การใช้อุปกรณ์สื่อสารขณะขับรถยนต์ และการติดอุปกรณ์ระดับรถยนต์ที่ไม่ได้รับอนุญาต และข้อเสนอแนะอื่นๆ

๒) ผู้ประเมินคือผู้ที่รับบริการรถยนต์สำนักงาน กปร. ทุกคน โดยมีการประเมินทุกครั้งที่ใช้บริการรถยนต์ สำนักงาน กปร.

๓) คะแนนที่ได้จากการประเมิน จะนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประเมินความดีความชอบหรือการมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนในกรณีที่ไม่ผ่านเกณฑ์

๔) ผลคะแนนที่ได้รับการประเมินจะถูกนำมาพัฒนา ปรับปรุงบริการเพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น

๕) ศปท. ประสานขอข้อมูลที่รวบรวมคะแนนทำสรุป เพื่อจัดทำใบประกาศ “ยกย่อง ชมเชย” บุคคลที่ปฏิบัติตนตามเกณฑ์ เสนอผู้บริหารสำนักงาน กปร. ลงนาม และติดประกาศเผยแพร่ ต่อไป

๖) กขบ. จะนำรายชื่อและผลคะแนนสูงสุดที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย แจ้งไปยัง กพค. เพื่อบันทึกไว้ในประวัติการทำงาน และนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดี ความชอบ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำความดี

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สามารถดำเนินการได้ทันทีหลังจากที่ผู้บริหารอนุมัติเห็นชอบ

๕. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและบริหารงานทั่วไป ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกองพัฒนาทรัพยากรบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) พนักงานขับรถยนต์มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดีมากขึ้น มีขวัญ และกำลังใจ

๒) สำนักงาน กปร. สามารถดำเนินงานได้ตามแนวทางของการเป็นองค์กรคุณธรรม เนื่องจากมีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ภายใต้กฎ ระเบียบ และคู่มือองค์กรคุณธรรม และมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด อีกทั้งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินงานที่สามารถสนองแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๕ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รวมถึงตอบสนองความคิดเห็นจากข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสำนักงาน กปร. ในข้อคำถามของ ITA และยุทธศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องกับด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต