



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จะมีอัตราว่างตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ๒ ตำแหน่ง จึงจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศนี้ เพื่อขอรับการประเมินบุคคลสำหรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ จึงประกาศกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก องค์ประกอบ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือก

๑) เป็นข้าราชการสำนักงาน กปร. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งปฏิบัติงานในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่มีประกาศนี้)

๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติทั่วไปของข้าราชการพลเรือนสามัญ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับเชี่ยวชาญ และคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

๒.๑) ไม่น้อยกว่า ๙ ปี กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

๒.๒) ไม่น้อยกว่า ๗ ปี กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท

๒.๓) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่มีประกาศนี้

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะคัดเลือกโดยพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา
คัดเลือกและประเมินบุคคล ตามหนังสือ ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

(๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน

(๕) คุณลักษณะของบุคคลตามสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
การให้บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ความร่วมแรงร่วมใจ และจริยธรรม

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ แต่ละองค์ประกอบอาจมีน้ำหนักคะแนนแตกต่างกันได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลประวัติบุคคล พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ผลงานที่ผ่านมาและข้อเท็จจริงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยถือหลักความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญในครั้งนี้อย่างจำนวนตำแหน่งที่ว่าง

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลและผลงานจะต้องเสนอผลงานเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ ให้เลขาธิการ กปร. เพื่อมีหนังสือขอประเมินผลงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมิน หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกนี้ ซึ่งคณะกรรมการจะไม่พิจารณาขยายระยะเวลาการจัดทำคำขอประเมินบุคคลและผลงาน โดยคณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาผู้มีคุณสมบัติรายอื่นเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณฐา สินธวานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

แนวทางการจัดทำผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ๖๑๖/๒๕๓๘

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน กปร. เรื่องคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ

การประเมินผลงาน

ก) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานวิชาการเฉพาะด้านเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือวงการด้านนั้น ๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขตคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าวตามคำอธิบายแนบท้าย โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่ ก.พ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนใดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานที่ได้ขอนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ข) แนวทางการประเมินผลงาน ให้พิจารณาจาก

(๑) ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ.กำหนด กรณีที่ไม่อาจกำหนดเป็นชิ้นได้อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งอาจมีการประเมินผลงานด้วยวิธีอื่น ๆ ประกอบด้วย เช่น การสัมภาษณ์ เป็นต้น

(๒) คุณภาพของผลงานของตำแหน่งแต่ละระดับ

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานของตำแหน่งแต่ละระดับ

(๔) ประโยชน์ของผลงานในการนำไปใช้ของตำแหน่งแต่ละระดับ

(๕) การเผยแพร่ผลงาน โดยกำหนดให้ตำแหน่งระดับ ๙ ขึ้นไป (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ต้องมีการเผยแพร่ผลงานโดยวิธีการต่าง ๆ ยกเว้นลักษณะงานของบางตำแหน่งที่ไม่อาจเผยแพร่ได้

(๖) ความรู้ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาว่าผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด

ทั้งนี้ ก.พ.อาจกำหนดแนวทางการประเมินผลงานที่ต่างไปจากนี้ได้

**สารสังเขปในการเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ**

ประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ปีพ.ศ.ที่ดำเนินการตั้งแต่เริ่มจนเสร็จสมบูรณ์)
.....
๓. ความรู้ทางวิชาการ (ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการซึ่งแสดงถึง
ความยุ่งยากของงาน)
.....
๔. สรุปสาระสำคัญหรือขั้นตอนการดำเนินการ (หากผู้เสนอผลงานไม่ได้ปฏิบัติในขั้นตอนใดให้เน้นข้อความใน
ขั้นตอนที่ตนเองปฏิบัติ) จำนวนผู้มีส่วนร่วมปฏิบัติ และสัดส่วนของงานคิดเป็นอัตราร้อยละที่ผู้เสนอ
ผลงานปฏิบัติ
.....
๕. ผลสำเร็จของงานและการนำไปใช้ประโยชน์
.....
๖. การเผยแพร่ผลงาน (อย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเป็นผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์
เป็นรายงานประจำปี เอกสาร วารสาร การนำเสนอในที่ประชุม เอกสารประกอบคำบรรยาย สัมมนา
 ฯลฯ เป็นต้น)
.....

(หมายเหตุ ผลงานโดยเป็นผลสำเร็จของงานที่ได้กระทำด้วยตนเองหรือเป็นผู้รับผิดชอบหลักในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการต้น หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และให้บรรยายรายละเอียดของผลงานนั้นเพื่อ
แสดงถึงประโยชน์ของผลงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และ
ประสบการณ์ในการดำเนินการ)