



แบบรายงานสำรวจ

ด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สรุปรายงานการสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน กปร. ได้ขอความร่วมมือบุคลากรในสำนักงาน กปร. ตอบแบบสำรวจข้อมูลด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน กปร. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางและพัฒนางานด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไป

๑. รายละเอียดผู้ตอบ

จากผลการสำรวจบุคลากรของสำนักงาน กปร. จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๐ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจกลับมาจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๓ ของบุคลากรทั้งหมด โดยผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ รองลงมาคือพนักงานราชการ ลูกจ้างโครงการ และลูกจ้างประจำ ตามลำดับ สำหรับระยะเวลาที่ผู้ตอบปฏิบัติงานอยู่ที่สำนักงาน กปร. ส่วนใหญ่มีอายุการทำงานมากกว่า ๑๐ ปี รองลงมาคือ ๓ ถึง ๑๐ ปี และน้อยกว่า ๓ ปี ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คือระดับชำนาญการพิเศษลงมา

ส่วนที่ ๑ : หัวหน้าส่วนราชการ

ผลจากการสำรวจเรื่องการรับรู้เกี่ยวกับหัวหน้าส่วนราชการพบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่าผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน และการสนับสนุน ส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติตามให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร. คิดเป็นสัดส่วนที่เท่ากันหรือร้อยละ ๙๗.๒๑ รองลงมาผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าผู้บังคับบัญชากำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกั้นกัณฑ์หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่ชอบธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าผู้บริหารไม่มีการปฏิบัติตามหน้าที่ฯ ในเรื่องการติดตามสอดส่องให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ร้อยละ ๖.๗ รองลงมาคือ การไม่คุ้มครองผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกั้นกัณฑ์หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่ชอบธรรม คิดเป็นร้อยละ ๕.๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผลจากการสำรวจเรื่องการรับรู้เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพบว่า กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ทำหน้าที่ในการจัดฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและกิจกรรมจิตอาสาให้กับบุคลากรของสำนักงาน กปร. มากถึงร้อยละ ๙๘.๘๘ รองลงมาคือ การทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๒ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีกลุ่มคนที่เห็นว่า กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ไม่ได้ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน กปร. คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจ รวมถึงการไม่เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท. ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๖ ซึ่งแม้จะเป็นผู้ตอบส่วนน้อย แต่ทาง ศปท. จะไม่ละเลยในการดำเนินแก้ไขปัญหา เช่น อาจมีการประชาสัมพันธ์ถึงภารกิจ/กิจกรรมที่ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตมากขึ้น รวมถึงการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักงาน กปร. และบุคลากรภายนอกสำนักงาน มากขึ้นแต่ทั้งนี้จะดำเนินการภายใต้ความเหมาะสม

ส่วนที่ ๓ : บุคลากรในสำนักงาน กปร.

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรม

ผลจากการสำรวจเรื่องการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ของสำนักงาน กปร. พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๗ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๔๐.๒๒ และระดับน้อย ร้อยละ ๓.๙๑ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด และสำหรับข้อคำถามเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงาน กปร. ในเรื่องต่าง ๆ อาทิ

การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๐.๕๐ ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก รองลงมาคือ การยืนหยัดที่จะปฏิบัติตามราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ ร้อยละ ๗๐.๙๕ และมีการทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

แต่อย่างไรก็ตามยังมีผู้ตอบแบบสำรวจ ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติหรือทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้ที่ไม่ให้ความสำคัญหรือละเลยการให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เจอผู้ละเมิดจริยธรรม

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๔.๔๑ ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลักและบุคลากรร้อยละ ๙๓.๒๙ ที่ทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา รองลงมาคือบุคลากรที่อุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถร้อยละ ๘๘.๘๒ และการทำงานของบุคลากรร้อยละ ๘๓.๗๙ ที่มีการตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง

การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๒.๑๘ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน สำหรับข้อคำถามที่ว่าท่านใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมีผู้ตอบ ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๓ และมีผู้ตอบน้อย ร้อยละ ๓๑.๒๘ รองลงมาคือผู้ตอบว่าใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาร้อยละ ๑๕.๖๔ และปานกลางร้อยละ ๖.๑๕

จากคำตอบดังกล่าวสันนิษฐานได้ว่า ผู้ตอบแบบสำรวจอาจตีความข้อความข้อคำถามผิดหรือสับสนและในทางกลับกันผู้ตอบแบบสำรวจอาจกลัวที่จะยอมรับความจริงในเรื่องการใช้เวลาและทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากขึ้น ซึ่งทาง ศปท.จะนำข้อคำถามนี้มาพิจารณาในการออกแบบสำรวจในครั้งต่อไป

การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๙.๓๘ เมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุแล้วจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด และร้อยละ ๗๗.๖๕ จะไม่ยอมให้เครือข่ายติ พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่รับผิดชอบ รวมถึงจะปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๑ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

แต่อย่างไรก็ตาม เป็นที่น่าสังเกตว่ายังมีผู้ตอบปฏิเสธเรื่องของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ น้อยคิดเป็นร้อยละ ๒.๗๙ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าผู้ที่ตอบปฏิเสธน้อยอาจเข้าใจถึงกฎเกณฑ์การรับของขวัญไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และเข้าใจถึงกระบวนการ/ขั้นตอนเรื่องการรายงานการรับของขวัญต่อผู้บังคับบัญชา

การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๙.๙๔ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และ บุคลากรร้อยละ ๔๘.๖๐ เห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับ จะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร

แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีบุคลากรร้อยละ ๑๖.๒๐ ที่ไม่ทราบและไม่เคยปฏิบัติเมื่อเห็นคำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับและไม่กล้าทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ศปท.จะต้องทำหน้าที่ในการรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้/ความเข้าใจ เรื่องสิทธิและหน้าที่ของข้าราชการที่ดี และผลกระทบหรือผลเสียที่เกิดจากการนิ่งเฉย

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๔.๙๗ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ และบุคลากรจำนวน ๑๕๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้องหรือไม่ขัดต่อกฎหมาย

แต่เป็นที่น่าสนใจว่ายังมีบุคลากร ร้อยละ ๔.๔๗ ตอบว่าไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติในการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้องหรือไม่ขัดต่อกฎหมาย ซึ่ง ศปท.คิดว่าน่าจะเป็นการเข้าใจผิดในการตีความของข้อคำถาม

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๔.๘๐ สามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ที่ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน เมื่อมีผู้ร้องขอหลักฐานของทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่น แต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้ แต่ยังมีคนส่วนน้อยหรือคิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ ที่ไม่สามารถอธิบายให้เหตุผลในงานที่ตนรับผิดชอบได้

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๒.๗๔ ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด รองลงมาคือ บุคลากร ร้อยละ ๙๒.๑๘ ปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถแม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความถนัด/ไม่ชอบ หรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่ก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ และบุคลากร ร้อยละ ๘๒.๑๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่เพื่อพร้อมที่จะแก้ไข ปรับปรุงในส่วนของงาน

การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๕.๕๓ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริและพระราชดำริ อย่างเต็มความสามารถ และบุคลากรร้อยละ ๙๔.๙๗ พร้อมทั้งจะน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง

ผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๕.๕๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการและบุคลากรร้อยละ ๙๓.๘๕ ที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริม หรือยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น

๔. ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

ผลจากการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรของสำนักงาน กปร. พบว่า ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา บุคลากรส่วนใหญ่ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๔ ไม่เคยพบเห็นเรื่องการทุจริต แต่ยังมีบุคลากรของสำนักงาน กปร. บางส่วนที่เคยพบเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ซึ่งเรื่องที่พบเห็นส่วนใหญ่ ได้แก่

- ๑) การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๒
- ๒) การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๖
- ๓) การใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๕

๕. การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

ผลจากการสำรวจ สามารถจัดลำดับประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี ร้อยละ ๘๘.๘๓
- ๒) ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ร้อยละ ๘๗.๗๑
- ๓) รมรงค์ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ ร้อยละ ๗๙.๘๘
- ๔) มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ ร้อยละ ๗๘.๒๑
- ๕) จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๗๕.๔๒

ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน กปร.

๕.๒ ความพึงพอใจในการทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงาน กปร. บุคลากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๒.๕๑ มีความพึงพอใจในระดับมาก รองลงมาคือค่อนข้างมาก ร้อยละ ๓๕.๒๐ ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๖๑ และ ความพึงพอใจน้อย ร้อยละ ๑.๖๗

๕.๓ ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน กปร. บุคลากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๖.๙๘ มีความพึงพอใจในด้านการต่อต้านการทุจริตในระดับมาก รองลงมาคือค่อนข้างมาก ร้อยละ ๓๐.๑๖ ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๖๑ และ ความพึงพอใจน้อย ร้อยละ ๒.๒๓

๖. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

๑ การให้ความสำคัญของผู้บริหารเป็นปัจจัยหลักที่จะสนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ประสบความสำเร็จได้

๑ ควรกำหนดลักษณะพฤติกรรมในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ชัดเจน

๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๑ จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมปีละ ๒ ครั้ง เช่น จัดอบรมหลักสูตรฝึกริษยาธิ และควรจัดอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการทบทวนตนเอง และเป็นการปลูกฝังความรู้ด้านจริยธรรม และทำหน้าที่เป็นหูเป็นตาได้อีกทางหนึ่ง

๑ ยกตัวอย่างผลที่เกิดขึ้นจากการทุจริต

๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาดีเยี่ยมแล้ว ทำต่อเนื่องต่อไป ขอเป็นกำลังใจ และขอให้ดำรงความดีต่อไป



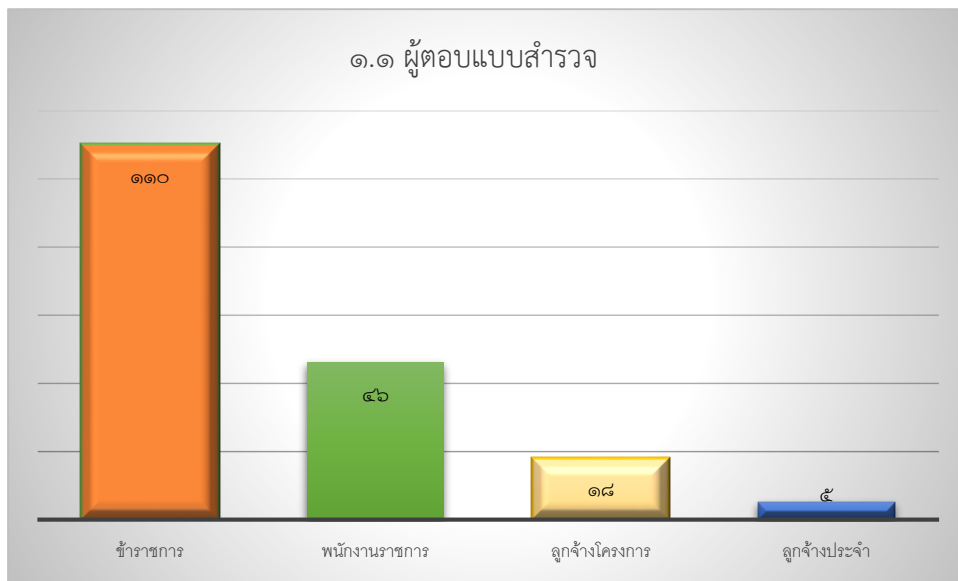
ภาคผนวก

แผนภูมิแสดงด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน กปร.



๑.รายละเอียดผู้ตอบ

๑.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจ



แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน กปร. ผลปรากฏว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งสิ้น ๑๗๙ คน จากบุคลากร ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๒ ของบุคลากรสำนักงาน กปร.ทั้งหมด โดยผู้ตอบแบบสำรวจฯ เป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๕ รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๐ ลูกจ้างโครงการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๖ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

๑.๒ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่สำนักงาน กปร.



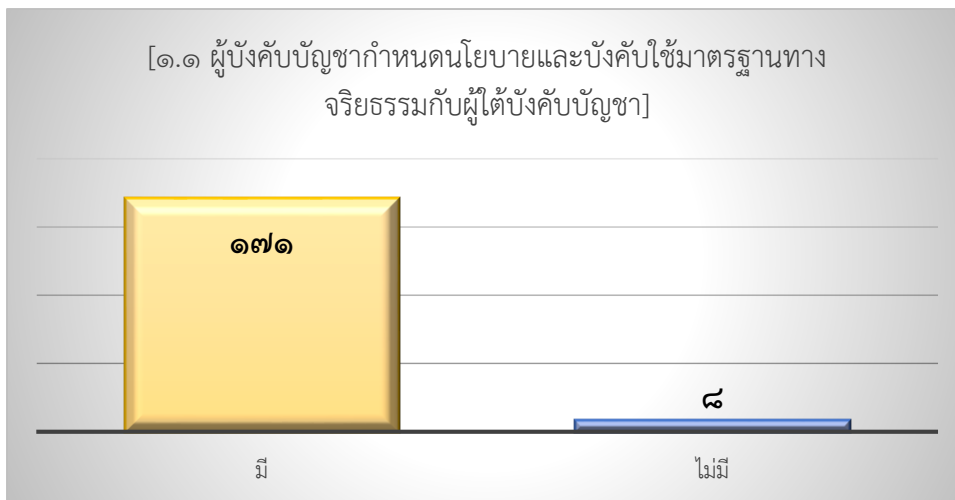
แผนภูมิแสดงจำนวน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ผลปรากฏว่าผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ช่วงระยะเวลามากกว่า ๑๐ ปี มีจำนวนมากที่สุด ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๐ รองลงมา มีผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ช่วงระหว่าง ๓ ปี ถึง ๑๐ ปี จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๒ และผู้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ระยะเวลา น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

๑.๓ ระดับตำแหน่ง



แผนภูมิแสดงระดับตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม ผลปรากฏว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษลงมา มีจำนวนมากที่สุด ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๘ รองลงมาคือระดับตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๒ และระดับสูงกว่าชำนาญการพิเศษมีผู้ตอบ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

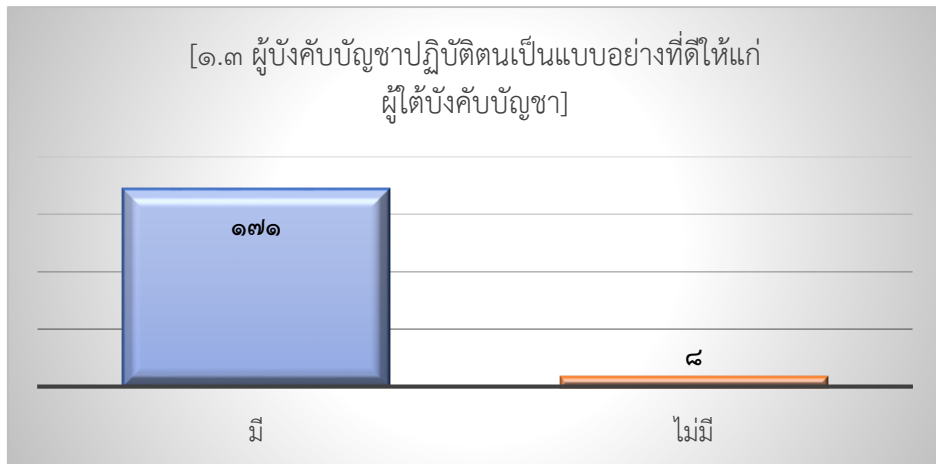
ประเมิน ส่วนที่ ๑ : หัวหน้าส่วนราชการ



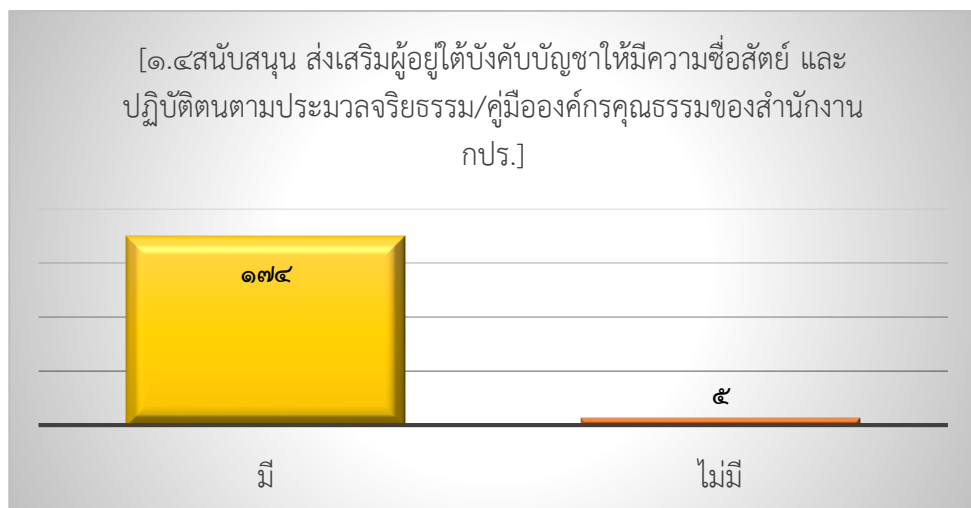
แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของผู้บังคับบัญชาที่กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ และ ไม่มี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๑ และ ไม่มี ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ และไม่มี ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการสนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๑ และไม่มี ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

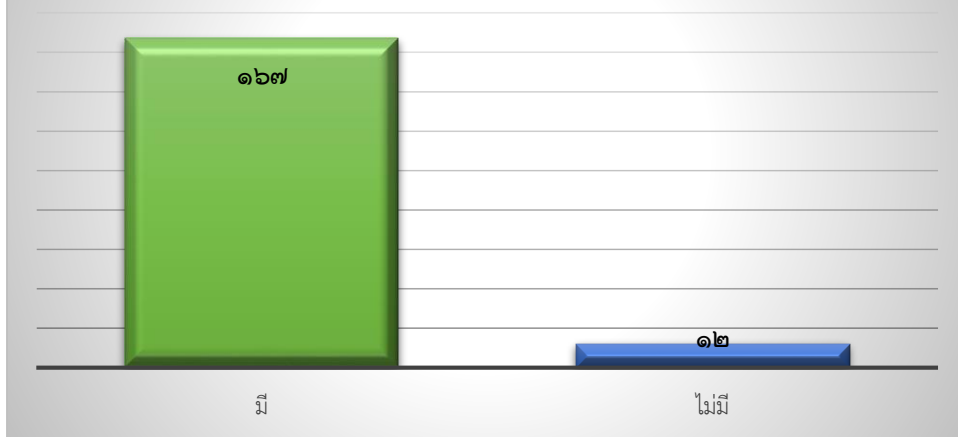


แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการคຸ່ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรม (ศปท.) พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๘ และ ไม่มี ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๒ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการคຸ່ມครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๑ และ ไม่มี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

[๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด]

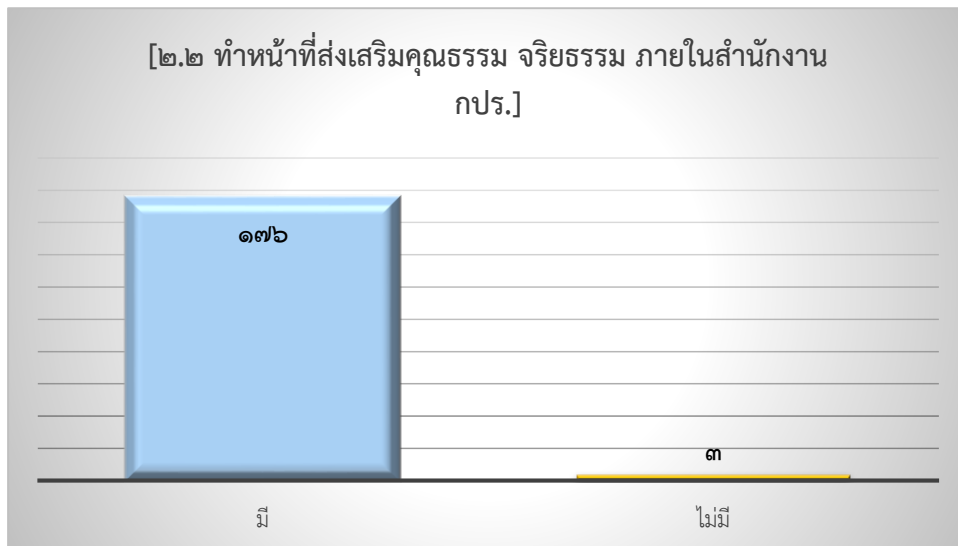


แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการติดตามสอดส่องให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๖๗ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๙๓.๓๐ และ ไม่มี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

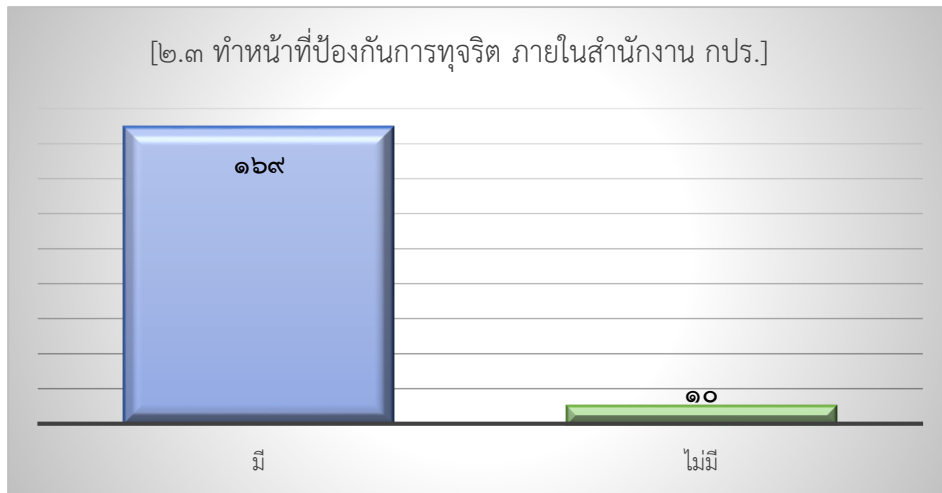
ประเมิน ส่วนที่ ๒ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าทีและอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. (ITA) พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๙ และ ไม่มี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าทีและอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๒ และ ไม่มี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

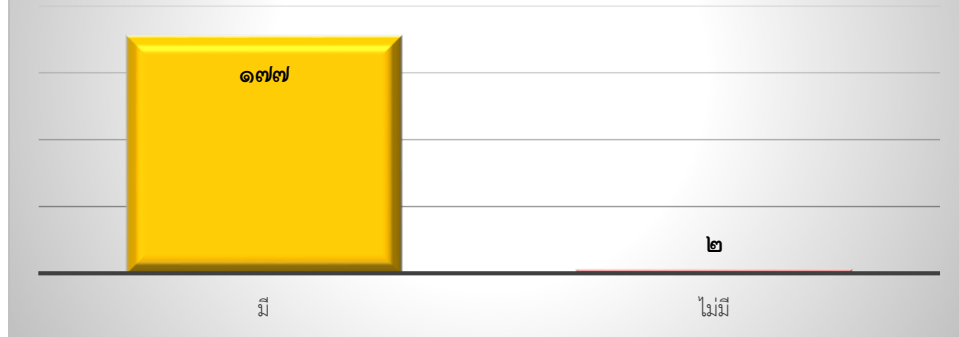


แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของการทำหน้าที่ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๑ และ ไม่มี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



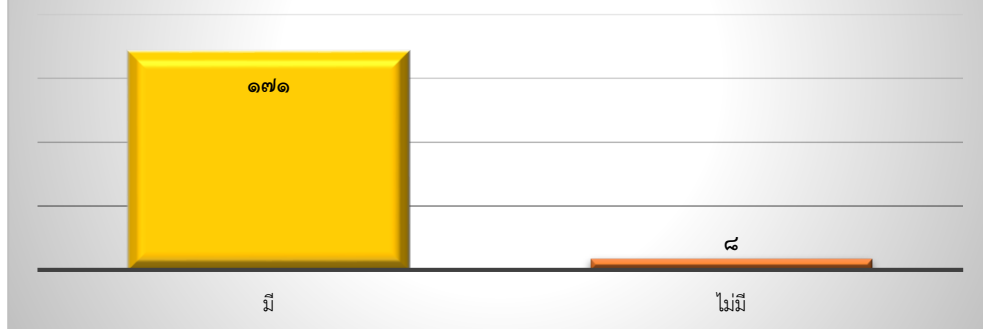
แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๒ และ ไม่มี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

[๒.๕ จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้
ด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและ กิจกรรมจิตอาสา
ให้กับบุคลากรของสำนักงาน กปร.]



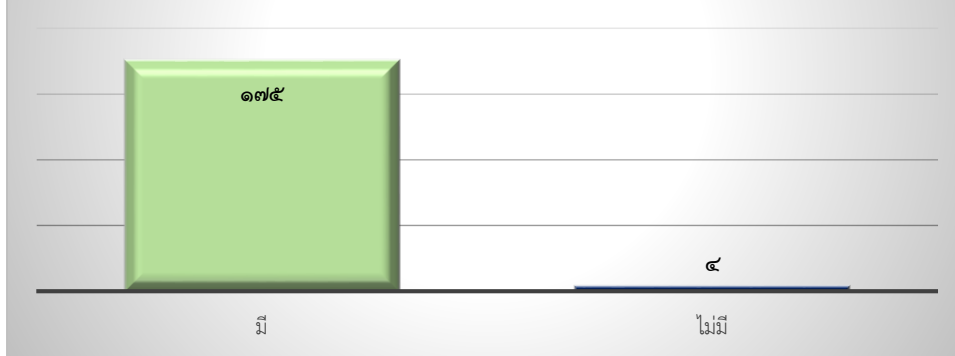
แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการจัดทำหลักสูตร
ฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและ กิจกรรม
จิตอาสาให้กับบุคลากรของสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๘ และ
ไม่มี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

[๒.๖ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอก ได้
เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท.
ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม]



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการเปิดโอกาสให้บุคลากร
ในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอก ได้ เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่
ศปท.ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม พบว่า ผู้ที่ตอบ มี จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ และ ไม่มี
จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

[๒.๗ ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการ
จริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและ
การประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วน
งาน ศปท. ให้ดีขึ้น]



แผนภูมิแสดงผลการปฏิบัติฯ หน้าทีและอำนาจตามประมวลจริยธรรม ของการทำหน้าที่ในการนำ
ข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการ
ประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานใน ส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น พบว่า ผู้ที่ตอบ มี
จำนวน ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๗ และ ไม่มี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๓ ของผู้ตอบแบบสำรวจ
ทั้งหมด

ประเมิน ส่วนที่ ๓ : บุคลากรในสำนักงาน กปร.



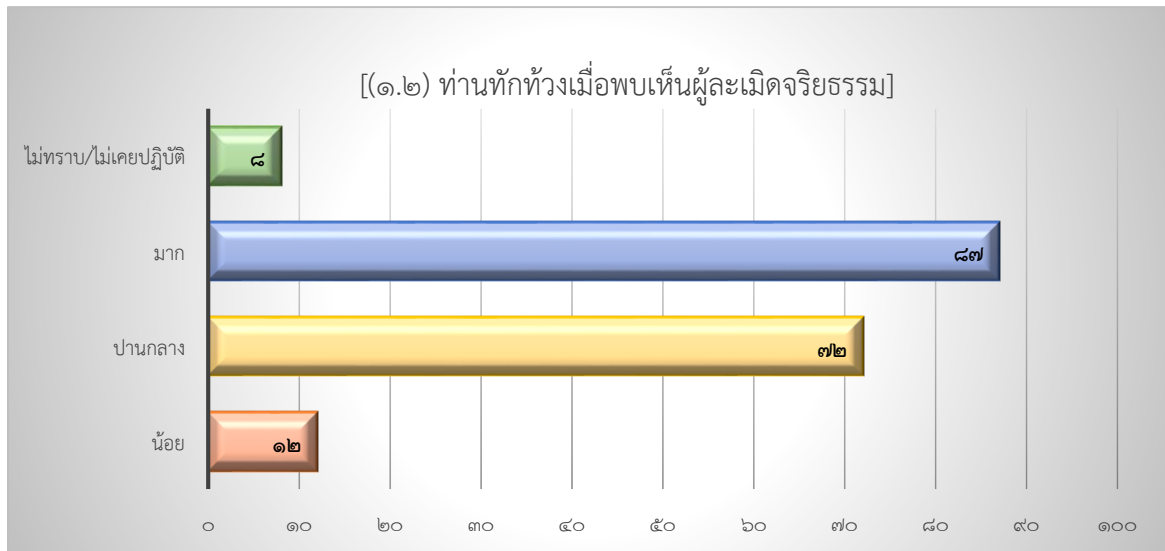
แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรในสำนักงาน กปร. ที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในระดับต่าง ๆ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่รับรู้อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๗ รองลงมาอยู่ในระดับมาก จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๒ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

๒. ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่องดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

(๑) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๑ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๒ อยู่ในระดับน้อย จำนวน 12 คนคิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ และอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

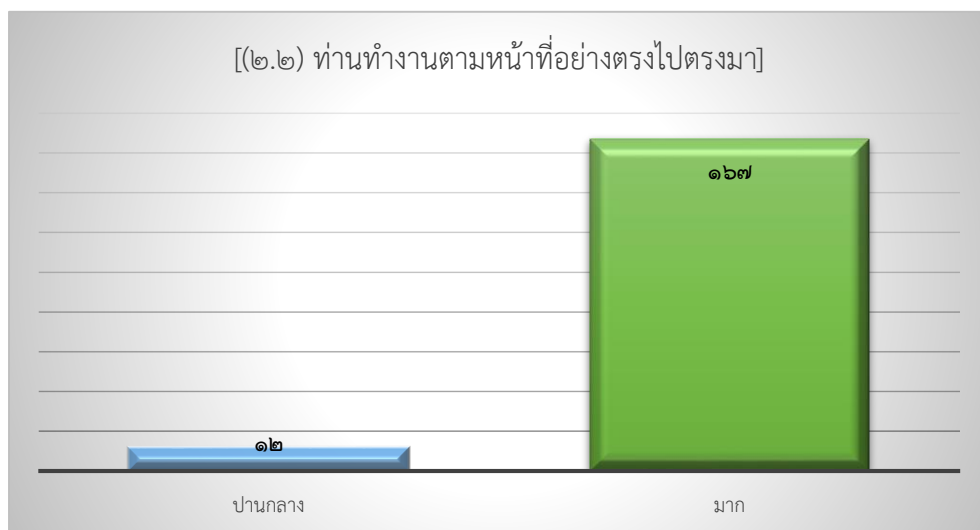


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ยืนยันหยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้ที่มีอำนาจ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๕ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๒ อยู่ในระดับน้อย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ และอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

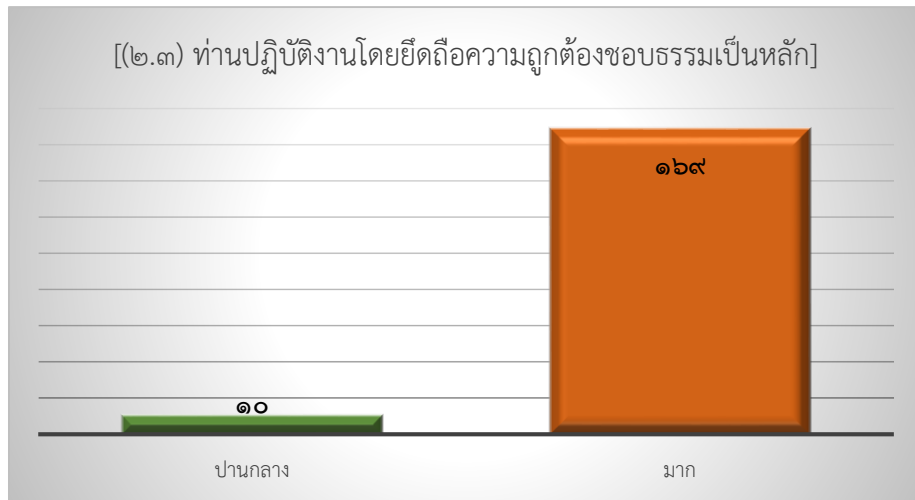
(๒) ความรับผิดชอบต่อน้ำที่



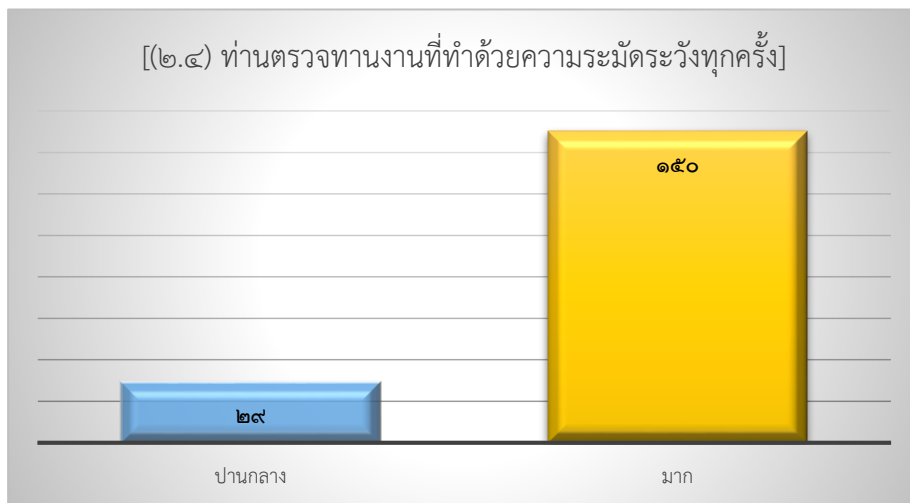
แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่อุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๓ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

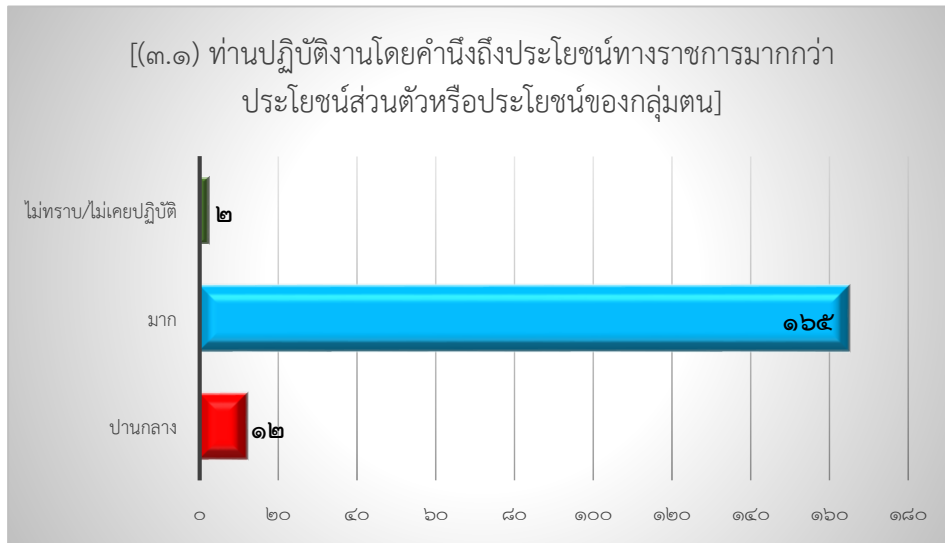


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๑ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

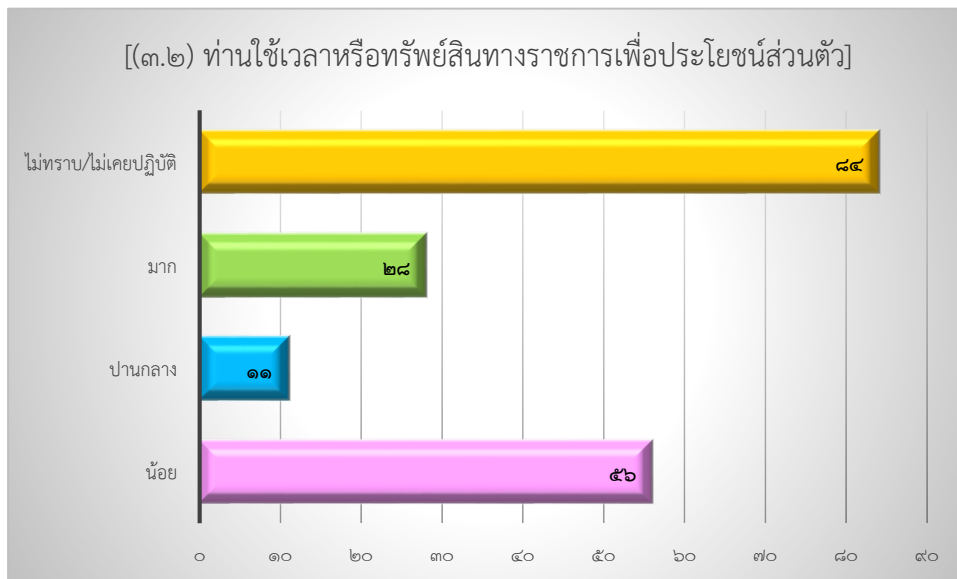


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

(๓) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๘ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ และอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

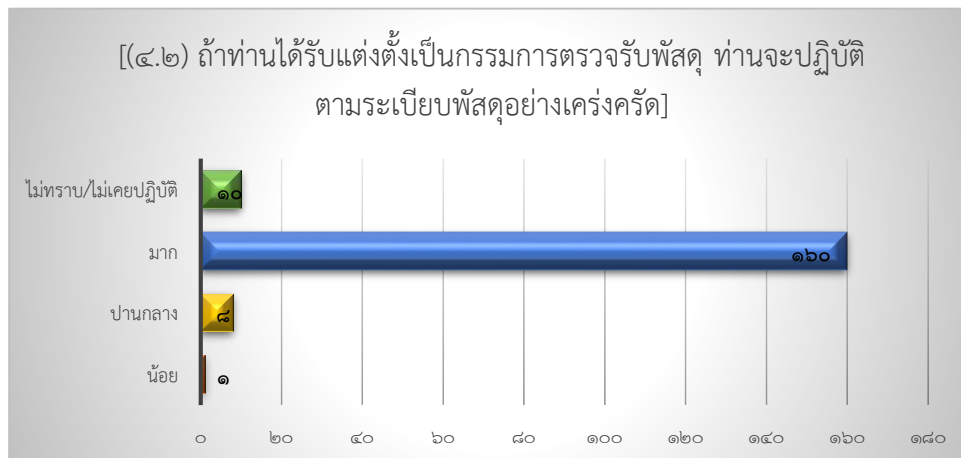


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ใช้เวลาหรือทรัพยากรเส้นทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๒ รองลงมาอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๐ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๔ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๔ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

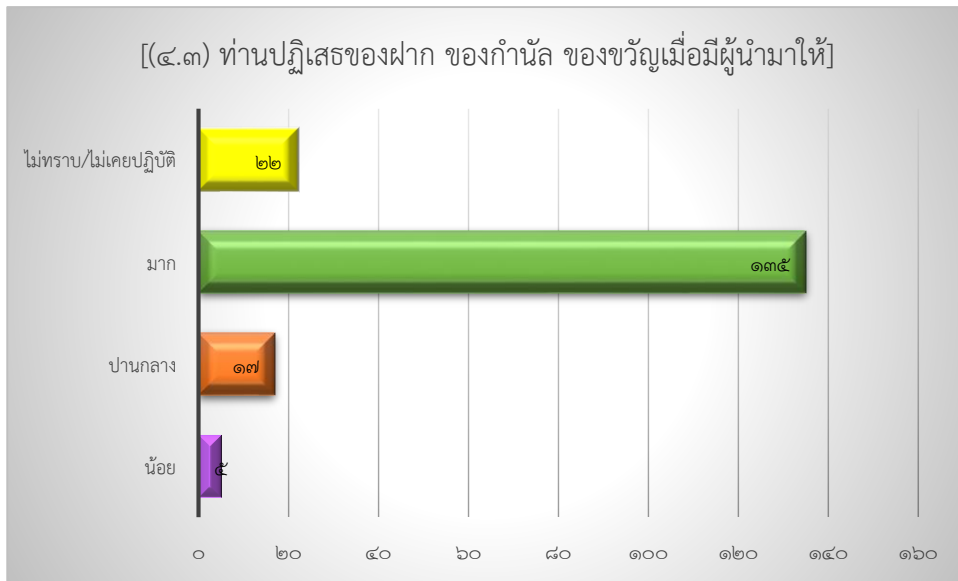
(๔) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ไม่ยอมให้เครือญาติ พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ท่านรับผิดชอบ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๕ รองลงมาอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๖ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

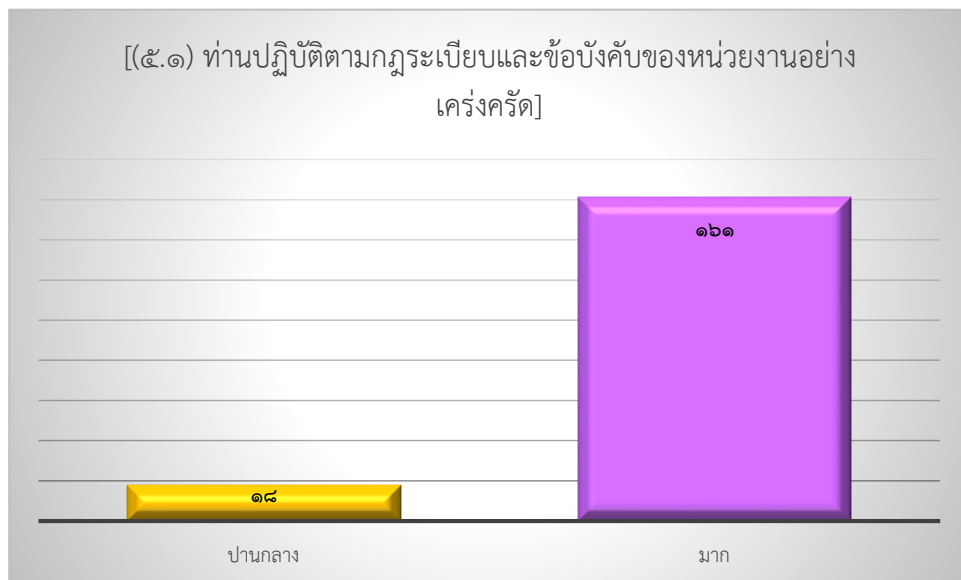


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ถ้าได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ จะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๘ รองลงมาอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

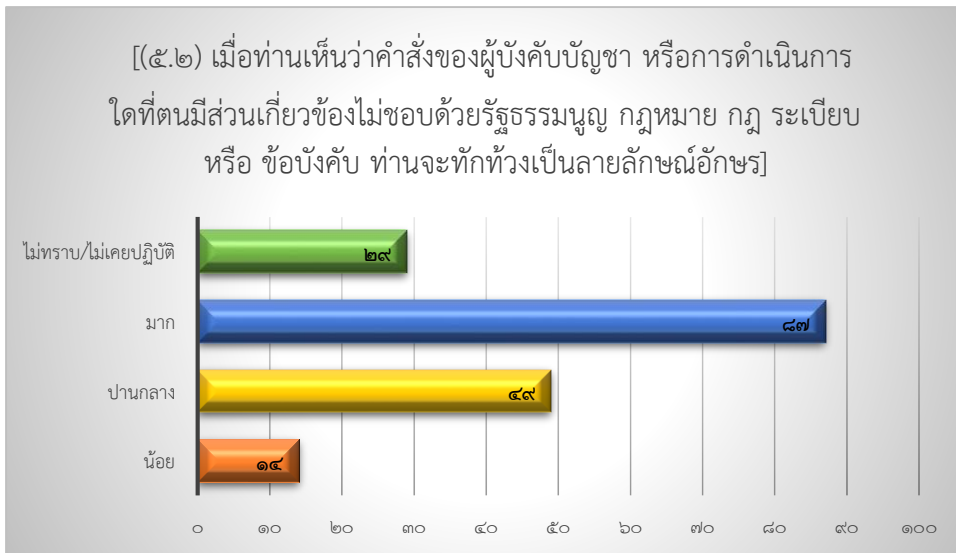


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๒ รองลงมาอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๙ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๐ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๙ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

(๕) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

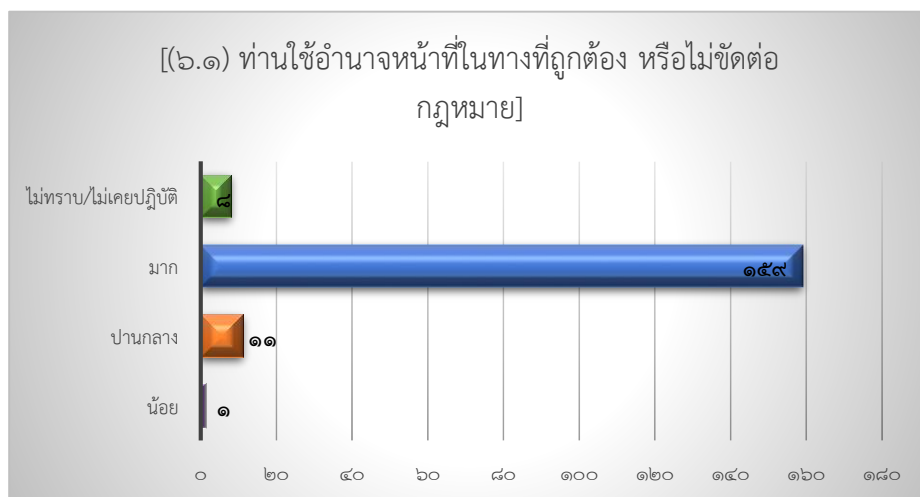


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๕ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

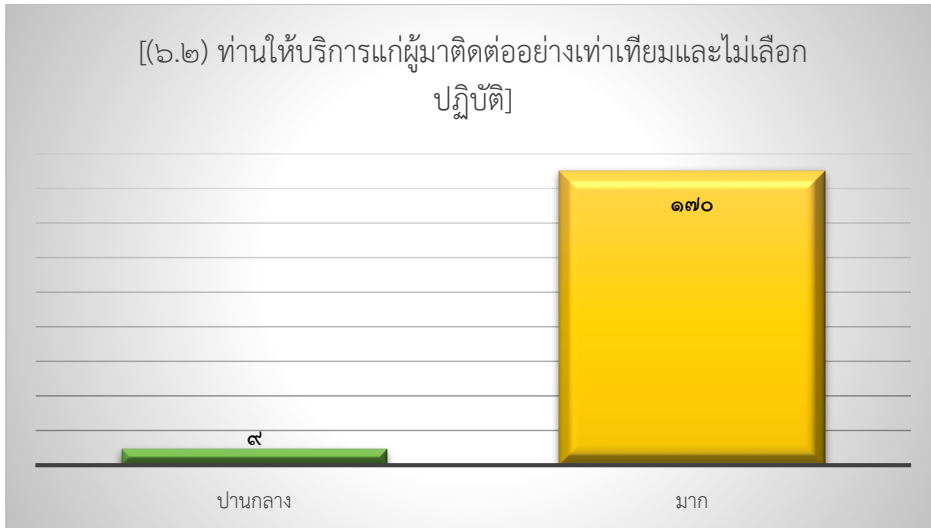


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่เมื่อเห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๐ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๘ อยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๐ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๒ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

(๖) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง

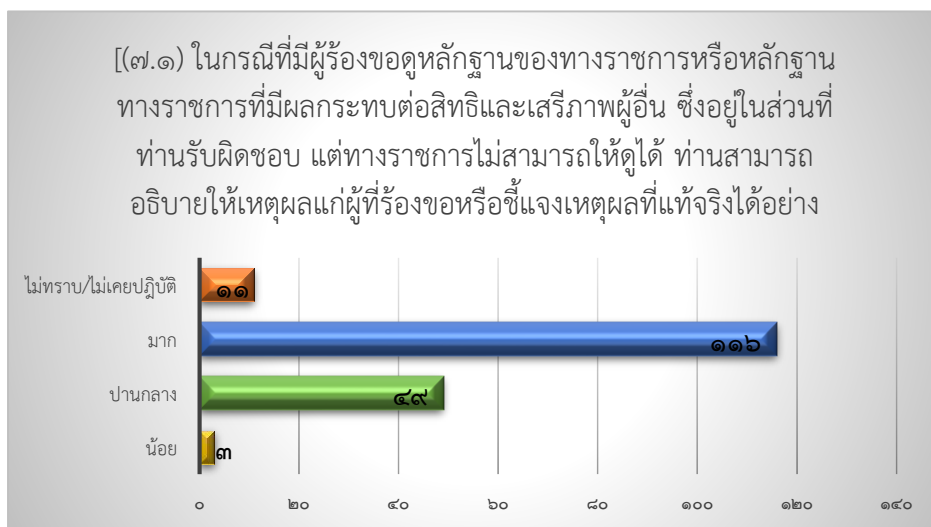


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๓ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ อยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



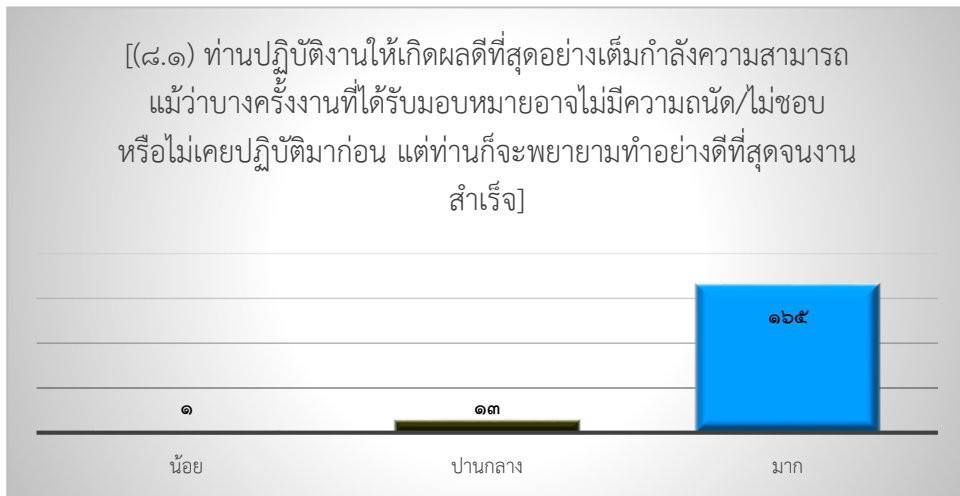
แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๗ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

(๗) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

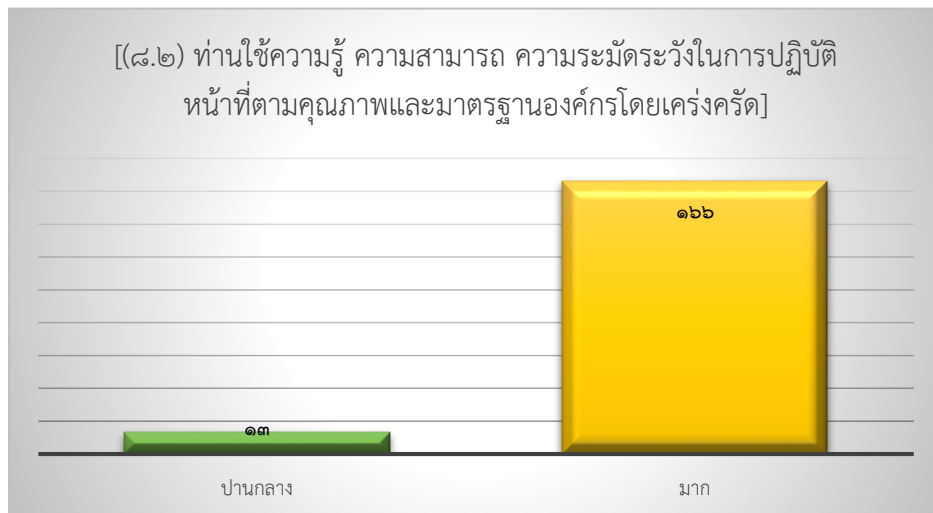


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่น ซึ่งอยู่ในส่วนที่ท่านรับผิดชอบ แต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้ จะสามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ที่ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๐ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๘ อยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๔ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

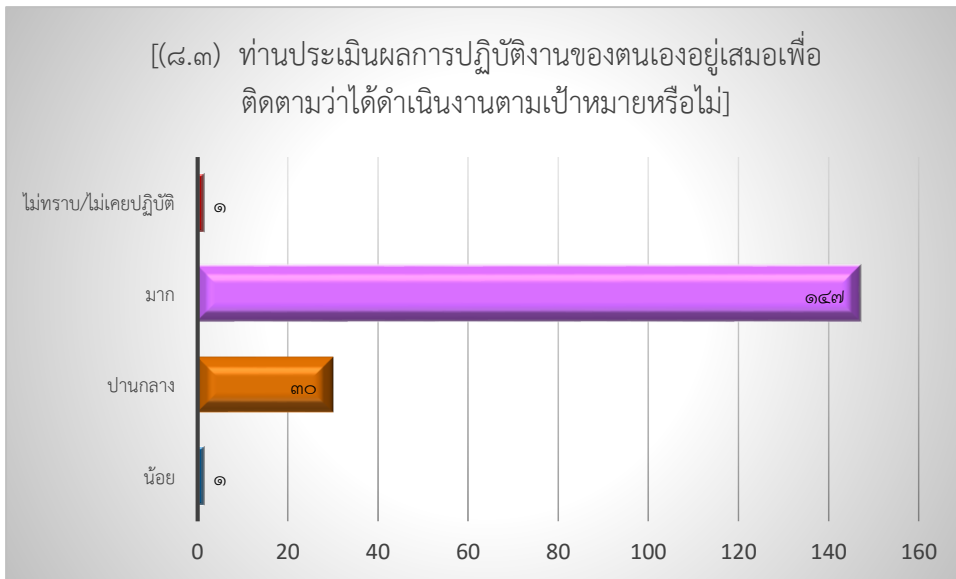
(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถ แม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความกดดัน/ไม่ชอบ หรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่ก็พยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๘ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

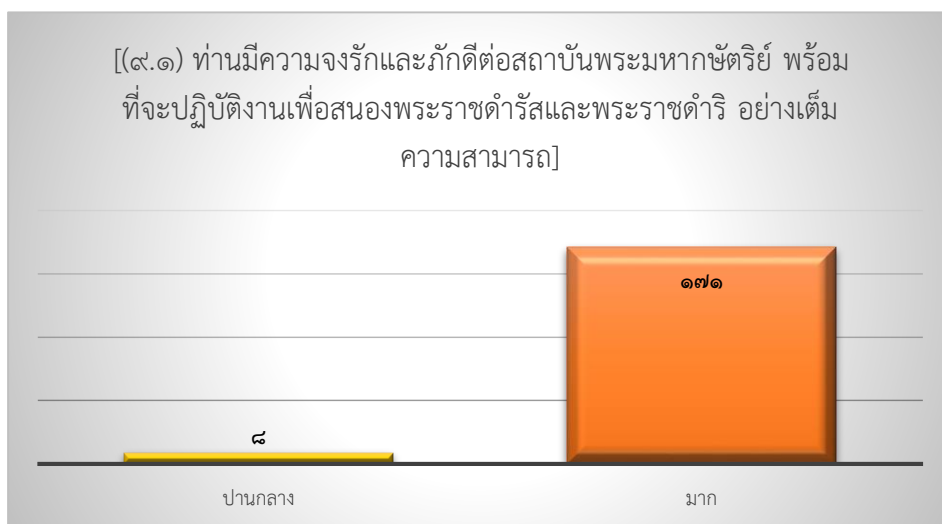


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๔ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๖ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

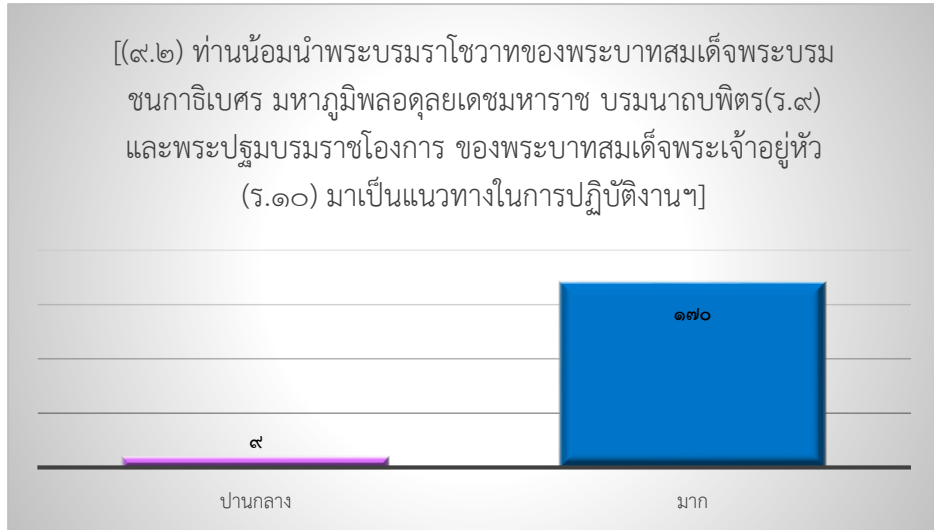


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๒ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๖ อยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

(๙) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

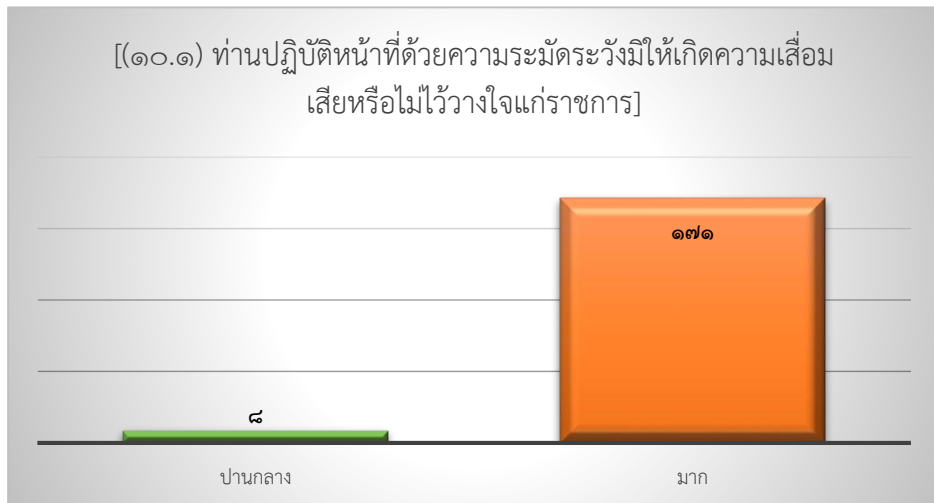


แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริสและพระราชดำริ อย่างเต็มความสามารถ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



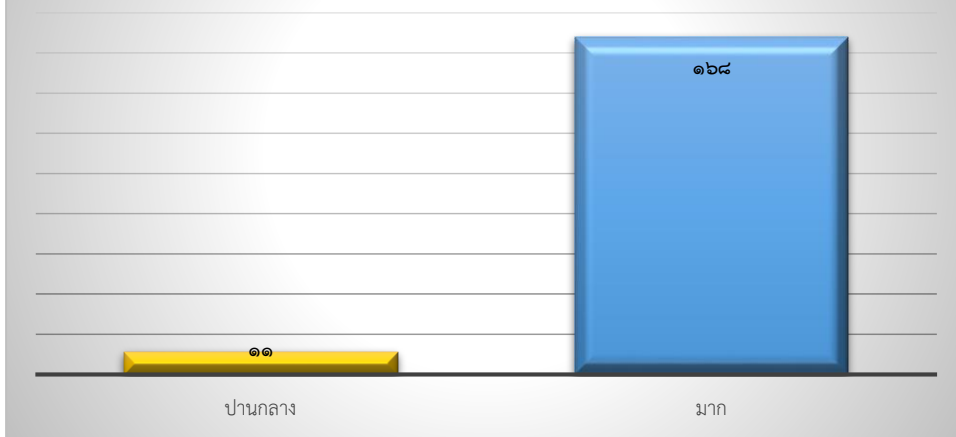
แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่น้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานฯ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๘ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๒ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

(๑๐) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง



แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

[(๑๐.๒) ท่านสนับสนุน ส่งเสริม หรือ ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น]



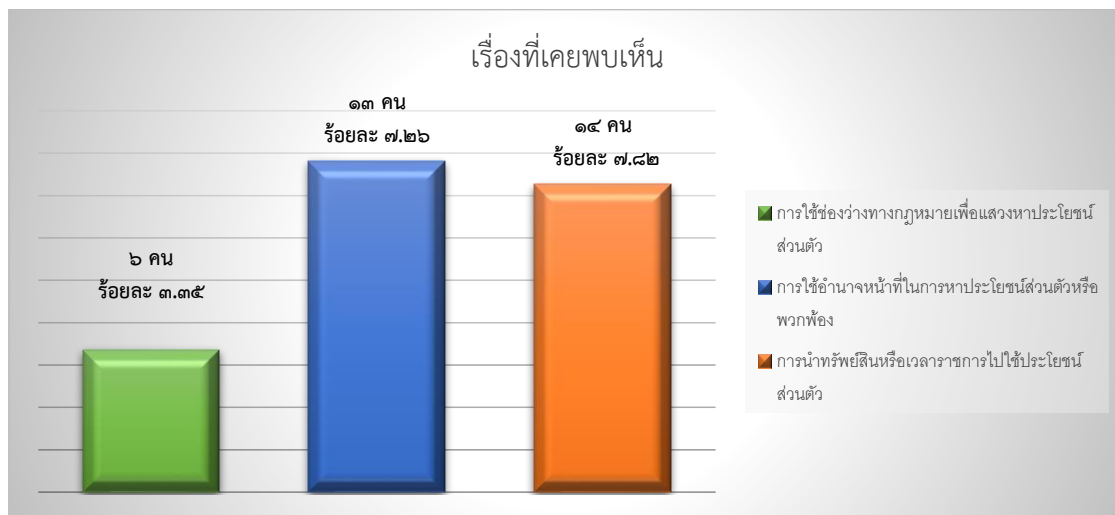
แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่สนับสนุน ส่งเสริมหรือยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๕ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๓.๑ ในรอบระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาท่านเคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต หรือไม่



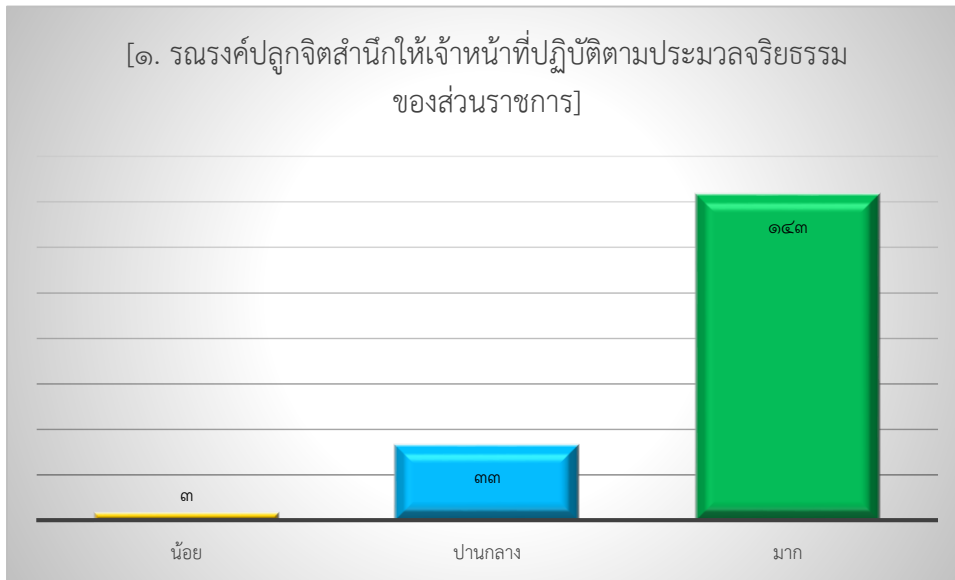
แผนภูมิแสดงการพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ในรอบระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ผลปรากฏพบว่า บุคลากรในสำนักงาน กปร. **ไม่เคยพบเห็น** ร้อยละ ๘๙.๙๔ และ**เคยพบเห็น** ร้อยละ ๑๐.๐๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



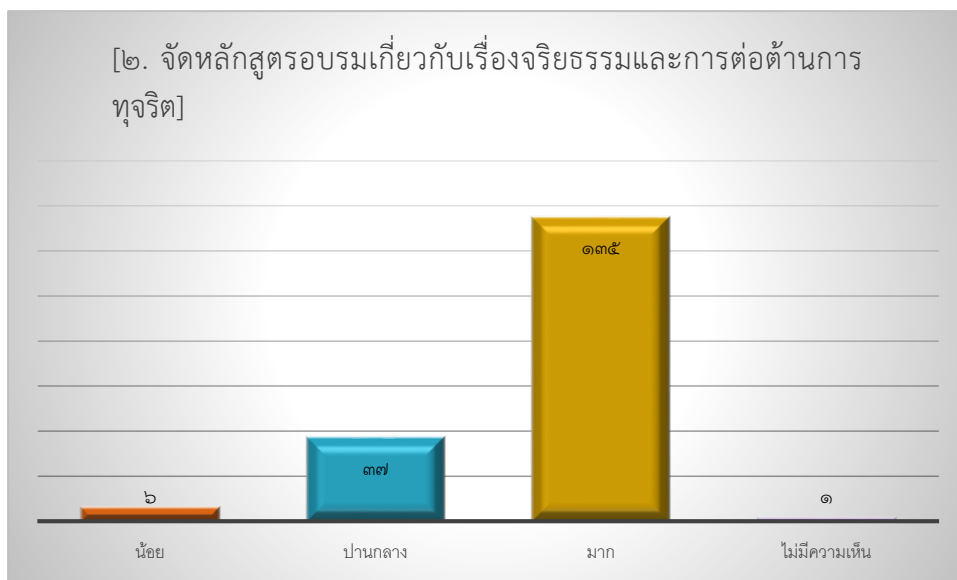
แผนภูมิแสดงการพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต เรื่องบุคลากรในสำนักงาน กปร. เคยพบเห็น ได้แก่ **พบเห็นการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว** ร้อยละ ๗.๘๒ รองลงมาคือการนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ร้อยละ ๗.๒๖ และการใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ร้อยละ ๓.๓๕

๔. การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน กปร.

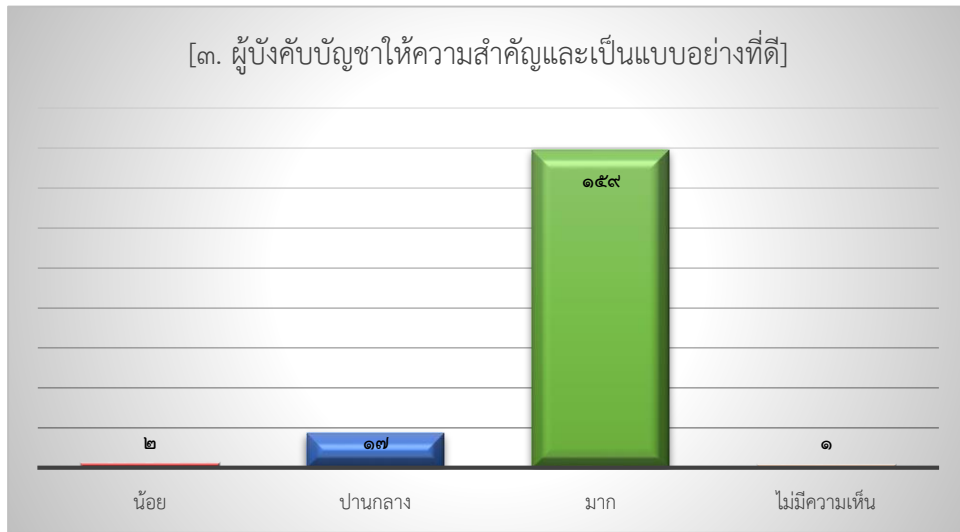


แผนภูมิแสดงความคิดเห็นของบุคลากรต่อแนวทางการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่เห็นว่ามีประโยชน์ในระดับมาก จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๙ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๓ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

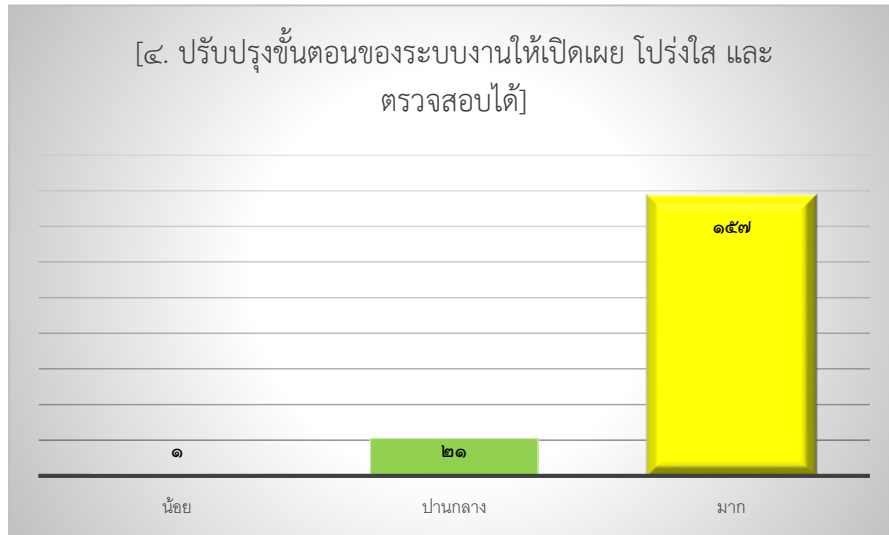


แผนภูมิแสดงความคิดเห็นของบุคลากรต่อแนวทางการจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่เห็นว่ามีประโยชน์ในระดับมาก จำนวน ๑๓๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๒ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๗ อยู่ในระดับน้อย จำนวน

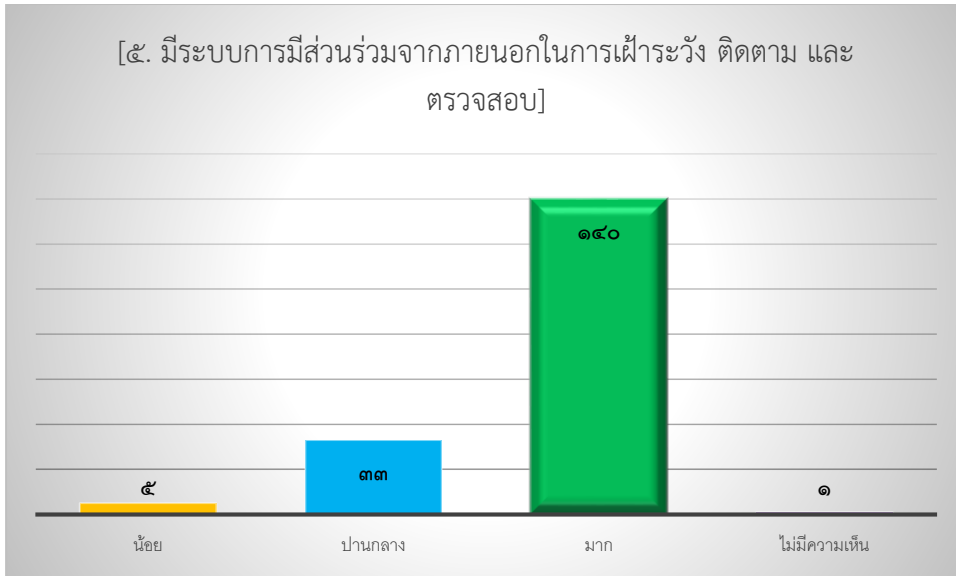
๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๕ และ**ไม่มีความคิดเห็น** จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงความคิดเห็นของบุคลากรต่อแนวทางที่**ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี** พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่เห็นว่า**มีประโยชน์ในระดับมาก** จำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๓ รองลงมาอยู่ในระดับ**ปานกลาง** จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๐ อยู่ในระดับ**น้อย** จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒ และ**ไม่มีความเห็น** จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



แผนภูมิแสดงความคิดเห็นของบุคลากรต่อแนวทางการ**ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้** พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่เห็นว่า**มีประโยชน์ในระดับมาก** จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๑ รองลงมาอยู่ในระดับ**ปานกลาง** จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๓ และระดับ**น้อย** จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด



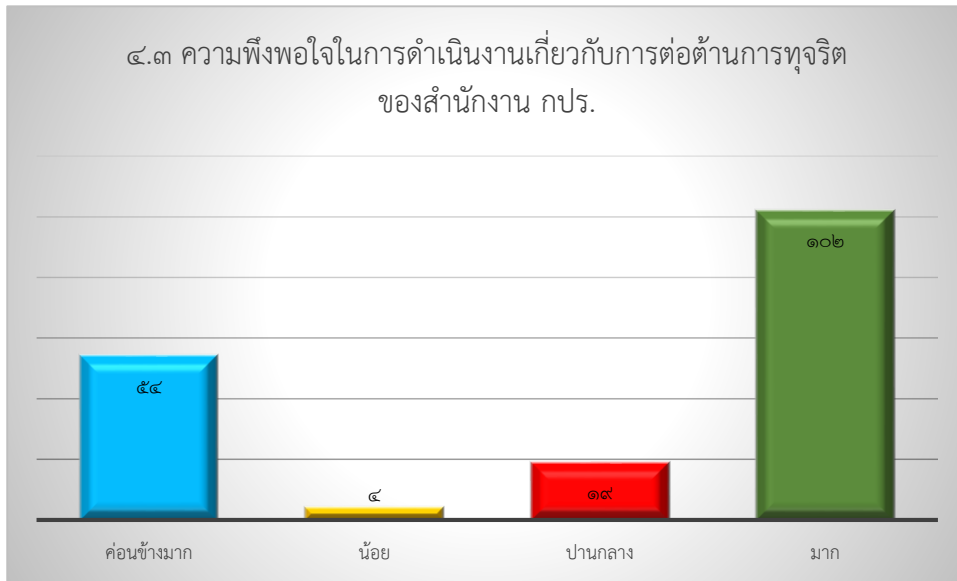
แผนภูมิแสดงความคิดเห็นของบุคลากรต่อแนวทางการมีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่เห็นว่ามีประโยชน์ในระดับมาก จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๑ รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๔ อยู่ในระดับน้อย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๐ และไม่มีความเห็น จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

๔.๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน กปร.



แผนภูมิแสดงความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๑ รองลงมาอยู่ในระดับค่อนข้างมาก จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๐ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

๔.๓ ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.



แผนภูมิแสดงความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๙ รองลงมา อยู่ในระดับค่อนข้างมาก จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๗ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๓ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

แบบสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2563 ของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน กปร. ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจข้อมูลด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2563 เพื่อตอบสนองแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ก.พ.และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป โดยแบบสำรวจจะแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อคำถามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของหัวหน้าส่วนราชการ ส่วนที่ 2 ข้อคำถามผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ ส่วนที่ 3 คือข้อคำถามของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร.

1. รายละเอียดผู้ตอบ

- 1.1 ผู้ตอบแบบเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างโครงการ
- 1.2 การปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. น้อยกว่า 3 ปี ระหว่าง 3 ปี ถึง 10 ปี มากกว่า 10 ปี
- 1.3 ระดับตำแหน่ง สูงกว่าชำนาญการพิเศษ (สายงานอื่นกรุณาเทียบเคียง) ชำนาญการพิเศษลงมา อื่น ๆ

ประเมิน ส่วนที่ 1 : หัวหน้าส่วนราชการ

หัวหน้าส่วนราชการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ ได้แก่ เลขาธิการ กปร.

1. ท่านคิดว่าผู้บริหาร (ตามนิยามข้างต้น) มีการปฏิบัติตามหน้าที่และ/หรือ ออกกฎ ระเบียบ คำสั่งภายใต้อำนาจหน้าที่เพื่อสนับสนุนการทำงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ	
	มี	ไม่มี
1.1 ผู้บังคับบัญชากำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา		
1.2 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน		
1.3 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา		
1.4 สนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร.		
1.5 คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.)		
1.6 คุ้มครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		
1.7 ติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด		

ประเมิน ส่วนที่ 2 : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กปร. (ศปท.) มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร.

2. ท่านคิดว่า กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ตามนิยามข้างต้น) มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือไม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ	
	มี	ไม่มี
2.1 ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. (ITA)		
2.2 ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงาน กปร.		
2.3 ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร.		
2.4 ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
2.5 จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและ กิจกรรมจิตอาสาให้กับบุคลากรของสำนักงาน กปร.		
2.6 เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอก ได้ เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท. ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม		
2.7 ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น		

ประเมิน ส่วนที่ 3 : บุคลากรในสำนักงาน กปร.

3. ข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรม

กรุณาตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

ข้อความ	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ
1. ท่านรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในระดับใด				
2. ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่องดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
(1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง				
(1.1) ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก				
(1.2) ท่านทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม				
(1.3) ท่านยืนยันที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ				
(2) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่				
(2.1) ท่านอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ				
(2.2) ท่านทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา				
(2.3) ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก				
(2.4) ท่านตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง				

ข้อความ	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ ไม่เคยปฏิบัติ
(3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ				
(3.1) ท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน				
(3.2) ท่านใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว				
(4) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม				
(4.1) ท่านไม่ยอมให้เครือข่าย พวักพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ท่านรับผิดชอบ				
(4.2) ถ้าท่านได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ท่านจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด				
(4.3) ท่านปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้				
(5) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย				
(5.1) ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด				
(5.2) เมื่อท่านเห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ท่านจะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร				
(6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง				
(6.1) ท่านใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย				
(6.2) ท่านให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ				
(7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ				
(7.1) ในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่น ซึ่งอยู่ในส่วนที่ท่านรับผิดชอบ แต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้ ท่านสามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน				
(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน				
(8.1) ท่านปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถแม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความถนัด/ไม่ชอบ หรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่ท่านก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ				
(8.2) ท่านใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด				
(8.3) ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่				
(9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
(9.1) ท่านมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริและพระราชดำริ อย่างเต็มความสามารถ				
(9.2) ท่านน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ร.9) และพระปฐมบรมราชโองการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ร.10) มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานฯ				

ข้อคำถาม	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ ไม่เคยปฏิบัติ
10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง				
(10.1) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ ไว้วางใจแก่ราชการ				
(10.2) ท่านสนับสนุน ส่งเสริม หรือ ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์ และมีผลงานดีเด่น				

4. ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

4.1 ในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาท่านเคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละ
เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต หรือไม่

ไม่เคยพบเห็น เคยพบเห็น กรุณาตอบ (1)

(1) เรื่องที่เคยพบเห็นประกอบด้วย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

<input type="checkbox"/> การใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตัว	<input type="checkbox"/> การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวก พ้อง
<input type="checkbox"/> การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ)

5. การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

5.1 แนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมในเรื่องต่อไปนี้ ท่านเห็นว่ามิประโยชน์ในระดับใด

	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี ความเห็น
1. รมรงค์ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ				
2. จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต				
3. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี				
4. ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้				
5. มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ				

5.2 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน กปร.

มาก ค่อนข้างมาก ปานกลาง ค่อนข้างน้อย น้อย

5.3 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.

มาก ค่อนข้างมาก ปานกลาง ค่อนข้างน้อย น้อย

6. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.

.....

.....

.....

.....



ขอขอบคุณอย่างสูง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.กปร.)
ประจำปีงบประมาณ 2563