



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เรื่อง แนวทางการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)
เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการ ซึ่งปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบรวม ๖ คน โดยเป็นข้าราชการที่มีระยะเวลาสั่งสมประสบการณ์ครบถ้วนตามกรอบสั่งสมประสบการณ์ครบถ้วน (๖ - ๑๐ ปี) แล้ว ๔ คน คือผู้ที่เข้าร่วมในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) รุ่นที่ ๓ และรุ่นที่ ๖ นั้น

เนื่องจาก ก.พ.ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับชำนาญการพิเศษได้เป็นการเฉพาะคราว เมื่อน้ำที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นผ่านการประเมินค่างาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และตัวบุคคลที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) ผู้ดำรงตำแหน่งผ่านการพัฒนาจนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีผลงานที่มีคุณภาพ และต่อมาสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) ขึ้นใหม่

เพื่อส่งเสริมโอกาสก้าวหน้าของข้าราชการสำนักงาน กปร. ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เลขาธิการ กปร. เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามที่คณะกรรมการที่ดูแลงานบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) เป็นระดับชำนาญการพิเศษเสนอ (เอกสารแนบท้ายประกาศ) และมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการประเมินความพร้อม ได้แก่ผู้ที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) รุ่นที่ ๓ หรือรุ่นที่ ๖ โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการผู้บริหารอีกตำแหน่งหนึ่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนเพื่อสั่งสมประสบการณ์

๒. ตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหารนั้น ผู้ที่จะได้รับการประเมินความพร้อม จะต้องปฏิบัติงานทั้งในตำแหน่งหน้าที่เดิมและตำแหน่งหน้าที่เลขานุการผู้บริหารได้ผลดี มีผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพทั้ง ๒ หน้าที่ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก โดยพิจารณาจากผลการประเมินรอบล่าสุดก่อนที่จะมีการประเมินความพร้อม

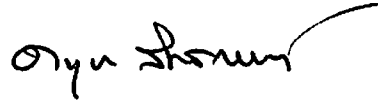
๓. ผู้ที่จะได้รับการเสนอให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษจะต้องผ่านการประเมินความพร้อมของบุคคลโดยคณะกรรมการที่ดูแลงานบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) ตามแนวทางการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้

๔. เมื่อผ่านการประเมินความพร้อมของบุคคลแล้ว สำนักงาน กปร. จะเสนอให้ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงประเมินค่างานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษเป็นการเฉพาะคราว และแจ้งให้ทำผลงานเพื่อขอรับการประเมินบุคคล และผลงานสำหรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษต่อไป

๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน กปร.คาดว่าจะมีเงินงบประมาณเหลือจ่ายพอที่จะดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง หากมีผู้มีความพร้อมเกินกว่า ๒ คน จะพิจารณาให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ที่เข้าสู่ระบบก่อน (พิจารณาจากลำดับรุ่น) ได้รับการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งก่อน

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายตฤชา สินธวานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ