



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักงาน กปร.

.....

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ขอประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงาน กปร. จะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และได้กำหนดแนวปฏิบัติให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ถือปฏิบัติและดำเนินการรวม ๖ ด้าน ได้แก่

**๑. ด้านความโปร่งใส**

(๑) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส โดยประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบได้

(๒) ให้มีการจัดทำสัญญาหรือข้อตกลงคุณธรรมระหว่างสำนักงาน กปร. กับ คู่สัญญา หรือคู่ค้าที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

(๓) ให้มีการเปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน โดยให้ข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อต่าง ๆ และมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

(๔) ให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

(๕) ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด**

(๑) ผู้บริหารของสำนักงาน กปร. จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต

(๒) เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน กปร. จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) ผู้บริหารของสำนักงาน กปร. ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ให้บริการหรืออำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๒) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือ สัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวกและไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม

(๓) การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของสำนักงาน กปร. จะต้องไม่มีการแทรกแซงจาก ฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ และไม่ใช้อำนาจหรือดุลยพินิจในการตัดสินใจที่ก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) ยึดหลักคุณธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน รวมทั้งนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

(๒) ปลุกฝังให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรคุณธรรมและข้อกำหนดจรรยาบรรณขององค์กร

(๓) ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมีความรู้และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

(๔) ให้มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการยับยั้งพฤติกรรมกรรมการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและมีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๖) ให้การสนับสนุนกลุ่มหรือชมรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามในการมีส่วนร่วม เสียสละ จิตอาสา เป็นการแสดงออกถึงความลดความโลภ รู้จักเสียสละทั้งกำลัง ทรัพย์และกำลังกาย รวมทั้งมีช่องทางหรือจัดเวที เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานทั้งในเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการวางแผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในสำนักงาน

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. จะต้องปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมของ องค์กรอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอน ที่เป็นมาตรฐาน และหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นหลัก

(๒) ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักงาน กปร. โดยมีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

(๓) การคัดเลือกบุคคล บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง และให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่สั่งการในเรื่องส่วนตัวและมีการอธิบาย รายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ รวมถึงร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายกับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๕) ไม่เลือกปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมโดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำหนด

(๖) มีการสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

(๗) การใช้เงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความพอเพียง ประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

(๘) มีการจัดเตรียมสถานที่ ภูมิทัศน์ที่เปิดเผยและปลอดภัย พร้อมทั้งมีอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสะดวก และมีความพร้อมใช้งานได้อย่างสม่ำเสมอ

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้มีการประกาศ แจ้งเวียน เผยแพร่ ภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางหรือสื่อต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของสำนักงาน กปร.

ประกาศฉบับนี้ ใช้กับ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ถือปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของสำนักงาน กปร.

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔



(นายลลิต ถนอมสิงห์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ