



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงาน กปร. ดังนี้

๑. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง แต่งตั้งเป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๑๕ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๑๔ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี หรือปริญญาโท	๑๓ ปี
- ปริญญาเอก	๑๑ ปี

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา

๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

๓.๑.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งจะต้องเป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือเว้นแต่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๓.๑.๕ ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร.

/๓.๒ วิธีการ ...

๓.๒ วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบในข้อ ๓.๑ โดยอาจให้มีการซักถามเพิ่มเติมได้ในรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นสมควร ทั้งนี้ อาจจัดให้มีการประเมินเพิ่มเติมโดยการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสมด้วยก็ได้

๓.๓ หลักเกณฑ์การตัดสิน

๓.๓.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประเมินตามองค์ประกอบโดยกำหนดน้ำหนักคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล	๒๐ คะแนน
(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น	๓๐ คะแนน
(๓) कैำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน	๒๐ คะแนน
(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๒๐ คะแนน
(๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม ของสำนักงาน กปร.	๑๐ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผลคะแนนรวมของทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

(๒) ในกรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการประเมินที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงลำดับตามจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) ในกรณีมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันเกินจำนวนตำแหน่งที่ว่าง ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบเรื่องความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอยู่อีกให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังคงเท่ากันอีกให้ผู้ที่มื่ออาวุโสสูงสุดตามหลักเกณฑ์ของทางราชการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๓.๔ เงื่อนไขอื่น ๆ

๓.๔.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่เลขาธิการ กปร. ให้ความเห็นชอบตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่งละ ๑ รายชื่อ

๓.๔.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และสำนักงาน กปร. จะดำเนินกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวให้เลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

๔. การประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้สำนักงาน กปร. ส่งคำขอประเมินผลงานพร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ ได้แก่ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล และแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานของผลงาน ไปให้ ก.พ. พิจารณา

ในการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานในระดับทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน กปร. จัดเก็บรักษาเอกสารต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอรับการประเมิน. เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายลลิต ถนอมสิงห์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ