



## ร่างหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม



ประมวลจริยธรรม สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

### หลักการ

1. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๓. สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมรวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลวิธีการ
  ๑. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
  ๒. ดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ
  ๓. เสนอร่างประมวลจริยธรรมต่อ ก.ม.จ.
  ๔. ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ

ภายใน ๑๘๐ วัน  
หลังจาก ก.ม.จ. ประกาศหลักเกณฑ์



## ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับหน่วยงานของรัฐ

- อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

รับฟัง  
ความคิดเห็น

ร่างข้อกำหนดจริยธรรม

เสนอผู้บริหาร  
หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์  
ต่อสาธารณะ



## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

### มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย



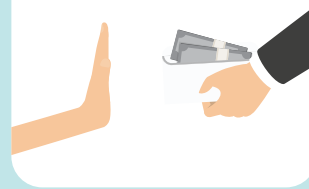
#### ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



#### ๒ ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



#### ๓ กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



#### ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ



#### ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



#### ๖ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



## การจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

### สำหรับ

## เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒



จัดทำโดย  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่  
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

# รายละเอียดขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



กำหนดผู้รับผิดชอบ  
และบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ

คณะทำงาน/คณะกรรมการ/ฝ่าย/แผนก/กลุ่มงาน ฯลฯ



ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์  
ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้หลักการ  
และวิธีการจัดทำประมวลจริยธรรม  
และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง  
การกำหนดกระบวนการรักษา  
จริยธรรมของหน่วยงานและ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การพิจารณาเนื้อหากฎหมายโดยใช้หลักการตีความตัวอักษร และเจตนารมณ์ของกฎหมาย  
และหลักการของมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ
- อุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และจิตวิญญาณของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ
- กฎหมายการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- ข้อมูลหน่วยงาน เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ ค่านิยม  
วัฒนธรรม บริบทแวดล้อม รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล เป็นต้น
- รัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- การประเมินผลตามหลักเกณฑ์การประเมินของสากล เช่น องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนา  
ทางเศรษฐกิจ (OECD) ฯลฯ



จัดทำร่างประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและ  
รับฟังความคิดเห็น

- การสัมมนาเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ
- การสัมภาษณ์ผู้บริหารของหน่วยงาน
- การจัด focus group หรือการสำรวจความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ภายในหน่วยงาน
- การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ของหน่วยงานภายใต้สังกัด
- การจัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น  
ผู้รับบริการ องค์กรเอกชน ประชาชน คู่ค้า เป็นต้น ฯลฯ



สรุปร่างประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสนอ  
คณะกรรมการที่กำกับดูแลพิจารณา  
เห็นชอบ

การปรับปรุง และสรุปประเด็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ



เสนอร่างประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อ ก.ม.จ.

- การสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- กรณี ก.ม.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.  
กำหนด ให้แก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบ



ประกาศประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในราชกิจจานุเบกษา

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทราบและถือปฏิบัติ  
โดยทั่วกัน และให้ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล และให้  
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



นำประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปบังคับใช้

- การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายใต้สังกัดเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เช่น เนื้อหาสาระ  
ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และ  
แผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม
- การส่งเสริมให้มีการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๙ และ มาตรา ๒๐ แห่ง  
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



จัดทำรายงานประจำปี  
เสนอ ก.ม.จ.

การรวบรวม และประเมินผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม  
ของหน่วยงานของรัฐภายใต้สังกัด