



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ มติ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงาน กปร. ในกรณีที่มีใช้กรณีตามข้อ ๘ (๑) ของกฎ ก.พ. ข้างต้น ดังนี้

๑. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. แต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย หรือการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. กำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๑๓ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๑๒ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี หรือปริญญาโท	๑๑ ปี
- ปริญญาเอก	๙ ปี

๒.๓ การพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ให้นับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา

๓.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓.๑.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งจะต้องเป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็น ผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือเว้นแต่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๓.๑.๕ ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร.

๓.๒ วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบในข้อ ๓.๑ โดยอาจให้มีการซักถามเพิ่มเติมได้ในรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นสมควร ทั้งนี้ อาจจัดให้มีการประเมินเพิ่มเติมโดยการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสมด้วยก็ได้

๓.๓ หลักเกณฑ์การตัดสิน

๓.๓.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประเมินตามองค์ประกอบโดย อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. กำหนดน้ำหนักคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล	๒๐ คะแนน
(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น	๓๐ คะแนน
(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน	๒๐ คะแนน
(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๒๐ คะแนน
(๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม ของสำนักงาน กปร.	๑๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผลคะแนนรวมของทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่าน เกณฑ์การประเมิน

(๒) ในกรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการประเมินที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเรียงลำดับตามจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้ที่คณะกรรมการ ประเมินบุคคลเสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการ คัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) ในกรณีมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันเกินจำนวนตำแหน่งที่ว่างให้ พิจารณาผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบเรื่องความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นมากกว่าให้อยู่ ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนในองค์ประกอบดังกล่าวเท่ากันให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องข้อเสนอ แนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอยู่อีกให้พิจารณา คะแนนองค์ประกอบเรื่องความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังคงเท่ากันอีกให้ผู้ที่มิอาจตัดสินตามหลักเกณฑ์ของทางราชการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ

/ ๓.๔ เงื่อนไข ...

๓.๔ เงื่อนไขอื่น ๆ

๓.๔.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่
เลขาธิการ กปร. ให้ความเห็นชอบตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่งละ ๑ รายชื่อ

๓.๔.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุง
หรือพัฒนางาน ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้น
กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
และสำนักงาน กปร. จะดำเนินกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการ
ภายในระยะเวลาดังกล่าวให้เลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

๔. การประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมิน
บุคคลแล้ว โดยลักษณะผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบและคุณภาพ
ของงานในระดับเชี่ยวชาญ และดำเนินการจัดทำคำขอประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
งานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/
ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยส่งคำขอ
ประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ให้แก่สำนักงาน กปร. เพื่อดำเนินการประเมินผลงาน
ต่อไป

ในการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานในระดับเชี่ยวชาญ ให้สำนักงาน กปร. จัดเก็บ
รักษาเอกสารต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอรับการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายลลิต ถนนมสิงห์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ