



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส สังกัดสำนักงาน กปร. ดังนี้

๑. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคล

ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในแต่ละกรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่เลขาธิการ กปร. แต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. กำหนด

๑.๒ กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. แต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานที่จะแต่งตั้ง ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๖ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๕ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๔ ปี

๒.๔ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบของการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

๓.๑.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.พ. กำหนด มีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดย อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. กำหนดน้ำหนักคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ในกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **น้ำหนัก ๓๕ คะแนน**

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน **น้ำหนัก ๓๕ คะแนน**

(๔) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร. **น้ำหนัก ๑๐ คะแนน**

๓.๑.๒ คณะกรรมการประเมินบุคคล จะประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.พ. กำหนด มีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดย อ.ก.พ. สำนักงาน กปร. กำหนดน้ำหนักคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ในกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **น้ำหนัก ๓๐ คะแนน**

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน **น้ำหนัก ๓๐ คะแนน**

(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน **น้ำหนัก ๑๐ คะแนน**

(๕) ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร. **น้ำหนัก ๑๐ คะแนน**

๓.๑.๓ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของผลคะแนนรวมของทุกองค์ประกอบจึงถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

(๒) ในกรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่แต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการประเมินที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเรียงลำดับตามจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔ ต่อไป

ในกรณีมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันเกินจำนวนตำแหน่งที่ว่างให้พิจารณาผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบเรื่องความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนในองค์ประกอบดังกล่าวเท่ากันให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องผลสัมฤทธิ์ของงานมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนในองค์ประกอบดังกล่าวยังเท่ากันให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอยู่อีกให้พิจารณาคะแนนองค์ประกอบเรื่องความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังคงเท่ากันอีกให้ผู้มีอาวุโสสูงสุดตามหลักเกณฑ์ทางราชการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบในข้อ ๓.๑ โดยอาจให้มีการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง หรือวิธีการอย่างอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร

๔. การแต่งตั้ง

ให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอ หากเห็นชอบว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

๕. หลักเกณฑ์อื่น ๆ

หากมีหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโสใด ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายลลิต ถนนมสิงห์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ