



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๓/๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน กปร. เข้าสู่ระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงดังกล่าวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงาน กปร. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับตึ่มากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน แต่ละรอบอยู่ในระดับตึ่มากขึ้นไป นับถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ถึง ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (ผอ.กลุ่ม) เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ (ผอ.กอง) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ (ผอ.กอง) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น ประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) ข้าราชการผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการกรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับรองตนเองและกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ (กพค.) ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารจัดการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบคัดเลือก

๓.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) ได้แก่

- | | |
|--|------------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ^๑ | (๑๐ คะแนน) |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา ^๒ | (๑๐ คะแนน) |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | (๑๐ คะแนน) |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ | (๓๐ คะแนน) |

๓.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) ได้แก่

- | | |
|---|------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน | (๒๐ คะแนน) |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | (๒๐ คะแนน) |

๓.๒ วิธีการและเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผู้สมัครต้องผ่านการประเมินตามแบบอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ (๑) The International computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ๒ หลักสูตร - Computer and Online Basics - Application Basics (๒) Digital Literacy Certification (IC3) ๒ หลักสูตร - Computing Fundamentals - Key Applications	- เป็นไปตามคณะกรรมการฯ กำหนด และ - ได้คะแนนในแบบทดสอบข้อ (๑) หรือข้อ (๒) หรือข้อ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

^{๑ ๒} สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด	
๑.มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ต่อ)	(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ๒ หลักสูตร - Level 1 - Level 2		
	(๒) ความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนน ความสามารถด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประเมินโดยเลือกการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้ (๑) ภาษาอังกฤษ เลือกทดสอบแบบใดแบบหนึ่ง ได้แก่ - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) - TOEFL - IELTS - DIFA TES	- เป็นไปตามคณะกรรมการฯ กำหนด และ - ได้คะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ดังนี้ ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
		(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe-Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)	
		(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
		(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	
		(๓) คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ประเมินโดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. (สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งมายังสำนักงาน กปร. ประมาณสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕)	- เป็นไปตามคณะกรรมการฯ กำหนด และ - คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งมอบความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความ ถูกต้อง ซอบธรรม และ จริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความเข้าใจใน หลักการของโครงการ พระราชดำริ ๗. ความสามารถในการ ถ่ายทอดความรู้	คณะกรรมการการบริหารจัดการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน กปร. ประเมินจาก ใบสมัคร หรืออาจให้มีการซักถาม เพิ่มเติม หรืออาจให้มีการสัมภาษณ์	- เป็นไปตามคณะ กรรมการฯ กำหนด และ - คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ล่าสุด (๒ รอบการ ประเมิน)	คณะกรรมการการบริหารจัดการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน กปร. ประเมินจาก ใบสมัคร	- เป็นไปตามคณะ กรรมการฯ กำหนด และ - ผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก” ทั้งสองรอบ การประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (ต้องเป็นผลงานที่ ผู้สมัครมีส่วนร่วมหรือ) มีส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	เค้าโครงผลงานสำคัญ ๑ เรื่อง (ย้อนหลัง ไม่เกิน ๑ ปี) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4	- เป็นไปตามคณะ กรรมการฯ กำหนด และ - คะแนนประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่
คัดเลือกให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

/๕. ประกาศ...

๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. หรือทางเว็บไซต์ www.rdpb.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปวัตร์ นวะมะรัตน์)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ