

“..ท่านผู้ใหญ่ไปตรวจราชการที่ไหน
ถ้าไปถึงไม่มีใครเลี้ยงก็โกรธ
แต่ถ้าไปถึงแล้วเลี้ยงก็พอใจ
แต่ว่าเงินที่เลี้ยงนะเอามาจากไหน
เมื่อไม่มีเงินรับรองของส่วนภูมิภาค ก็ต้องไปเรียไรกัน
ไปเรียไรจากข้าราชการชั้นผู้น้อย
หรือไม่อย่างนั้นก็ไปขูดรีดจากพ่อค้า
แล้วพ่อค้าก็ต้องถือว่าเป็นการลงทุน
มันก็กลายเป็นคอร์รัปชันไป...”

ความตอนหนึ่งในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระราชดำรัสพระราชทานแก่คณะกรรมการอำนวยการสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยฯ
ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน วันที่ 24 กันยายน 2512

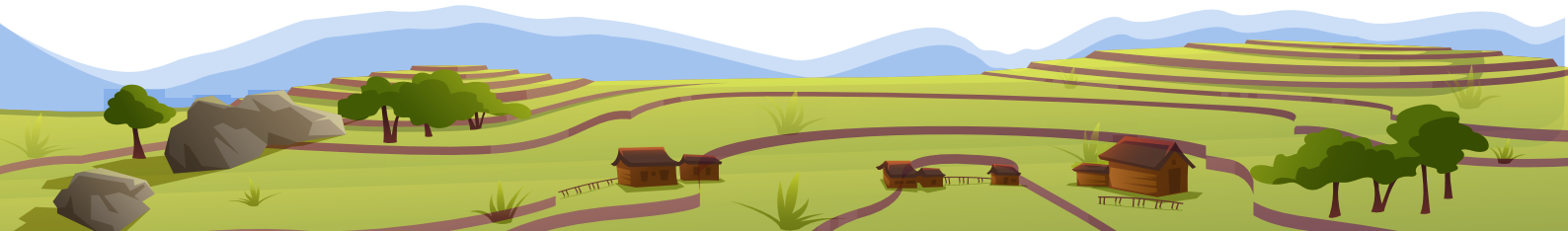
แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

พ.ศ.2566-2570



สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

เมษายน 2566



“การทำความดี...

การทำดีนั้นทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ
เพราะหาไม่ความชั่ว ซึ่งทำได้ง่าย จะเข้ามาแทนที่
และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยไม่ทันรู้สึกตัว
แต่ทุกคนจึงต้องตั้งใจ และเพียรพยายามให้สุดกำลัง
ในการสร้างเสริมและสะสมความดี”

พระบรมราโชวาท

พระราชทานแก่ผู้สำเร็จการศึกษาที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ณ สวนอัมพร 14 สิงหาคม 2525

คำนำ

แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 เป็นแผนที่สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านจริยธรรม/คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม/คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต (แผนระดับที่ 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2) และแผนปฏิบัติการด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ด้านส่งเสริมคุณธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนระดับที่ 3) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการโดยให้สอดคล้องกับแผนที่กล่าวมา ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับนี้ จึงเป็นการบูรณาการแผนส่งเสริมการดำเนินงานทั้ง 3 มิติ ที่จะตอบสนองต่อแผนทั้ง 3 ระดับ และมีความสำคัญเนื่องจากจะต้องนำผลการดำเนินงานตามแผน รายงานต่อหน่วยงานเจ้าภาพ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรมการศาสนา (เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ 1 บทนำ	1
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	3
- ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริม คุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570	4
บทที่ 2 กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 - 2570	5
2.1 ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรม	5
2.2 การวิเคราะห์และความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	7
2.3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องทางยุทธศาสตร์	11
2.4 ประเด็นท้าทายของนโยบายและยุทธศาสตร์	12
2.5 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	13
2.6 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงาน กปร.	21
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงาน กปร.	24
3.1 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านมาตรฐานจริยธรรม	24
3.2 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	33
3.3 ยุทธศาสตร์ด้านการต่อต้านการทุจริตและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	39
บทที่ 4 การติดตามผลและผู้รับผิดชอบ	44
การอำนวยความสะดวกและกำกับดูแล	44
การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม	45
การติดตามผลการดำเนินงาน	46
งบประมาณและการจัดทำแผนปฏิบัติการ	46
กลไกและแผนการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน กปร.	48
บรรณานุกรม	
คณะผู้จัดทำ	

บทสรุปผู้บริหาร

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 76 กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดจนพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม 3 ระดับ คือ การกำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม (ก.ม.จ.) การกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการรักษาจริยธรรมในระดับองค์กรกลางและมาตรา 19 กลไกระดับหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรม จัดให้มีมาตรการเสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปี เพื่อประมวลผลเสนอ ก.ม.จ. และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ มาตรา 20 กลไกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการรักษาจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรม มาตรการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรการที่ใช้บังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.2565-2570 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน กปร. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งรับผิดชอบดูแลงานส่งเสริมจริยธรรม ได้ดำเนินงานขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 แผนยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.2565-2570 โดยจัดทำ แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ.2566-2570 ภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ในด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เน้นให้ภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนค่านิยม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย และด้านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม สอดคล้องตามแผนแม่บทบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2560-2579 ที่มุ่งต้านการทุจริตทุกภาคส่วนและทำให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) มีค่าคะแนนสูงขึ้น ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ด้านการส่งเสริมองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การใช้หลักธรรมาภิบาล การสร้างค่านิยมคนมีคุณธรรมสูง ด้านจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และการขับเคลื่อนมาตรการ

เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังสนับสนุนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีของสำนักงาน กปร. ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การสร้างนวัตกรรมในองค์กรและเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ออนาคต โดยเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ส่วนรวมและป้องกันการทุจริต

แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ.2566-2570 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามกระบวนการรักษาจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 5 ด้านตามที่ ก.ม.จ. กำหนด คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงาน กปร. ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ประกอบด้วย 10 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย 4 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

โดยมีการกำหนดแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม (ตามแผนยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.2565-2570) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-570)) และด้านการต่อต้านการทุจริต (ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570))

นอกจากนี้ แผนฯ ฉบับนี้ ได้กำหนดกลไกแนวทางการติดตามผลและผู้รับผิดชอบ 3 ระดับ ได้แก่ ระดับอำนวยการ มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. เป็นผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาและดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ระดับขับเคลื่อนการดำเนินงาน มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานและปฏิบัติการ จัดทำงบประมาณ แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมี รongเลขาธิการ กปร. ที่รับผิดชอบกำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ทำหน้าที่พัฒนาสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ ยกระดับธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การดำเนินการตามแผนฯ ฉบับนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี ที่ส่งเสริมการปฏิรูปประเทศให้มีการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ของประเทศให้สูงขึ้นด้วย

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ โดยกำหนดให้มีสาระสำคัญ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดหน้าที่ของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม 3 ระดับ เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดย

1. กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(2) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์การตามมาตรา 6 วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(3) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(4) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(5) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา 19 (3) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(6) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรี

มอบหมาย

ดังนั้น ก.ม.จ. จึงมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กร และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยมาตรฐานทางจริยธรรมข้างต้นให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

3. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและระดับหน่วยงาน คือ มาตรา 19 กำหนดกลไกระดับหน่วยงาน มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้มีการจัดทำรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานมีความเชื่อมโยงสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มาตรา 20 กำหนดกลไกระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลเสนอต่อ ก.ม.จ.

ปี 2564 ก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ปี 2565 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565-2570 ซึ่งได้มีการศึกษาวิจัยจากข้อมูลทั้งในประเทศและต่างประเทศ วิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) และการสังเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์ (Strategy Alignment) เพื่อนำข้อมูลมากำหนดยุทธศาสตร์โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

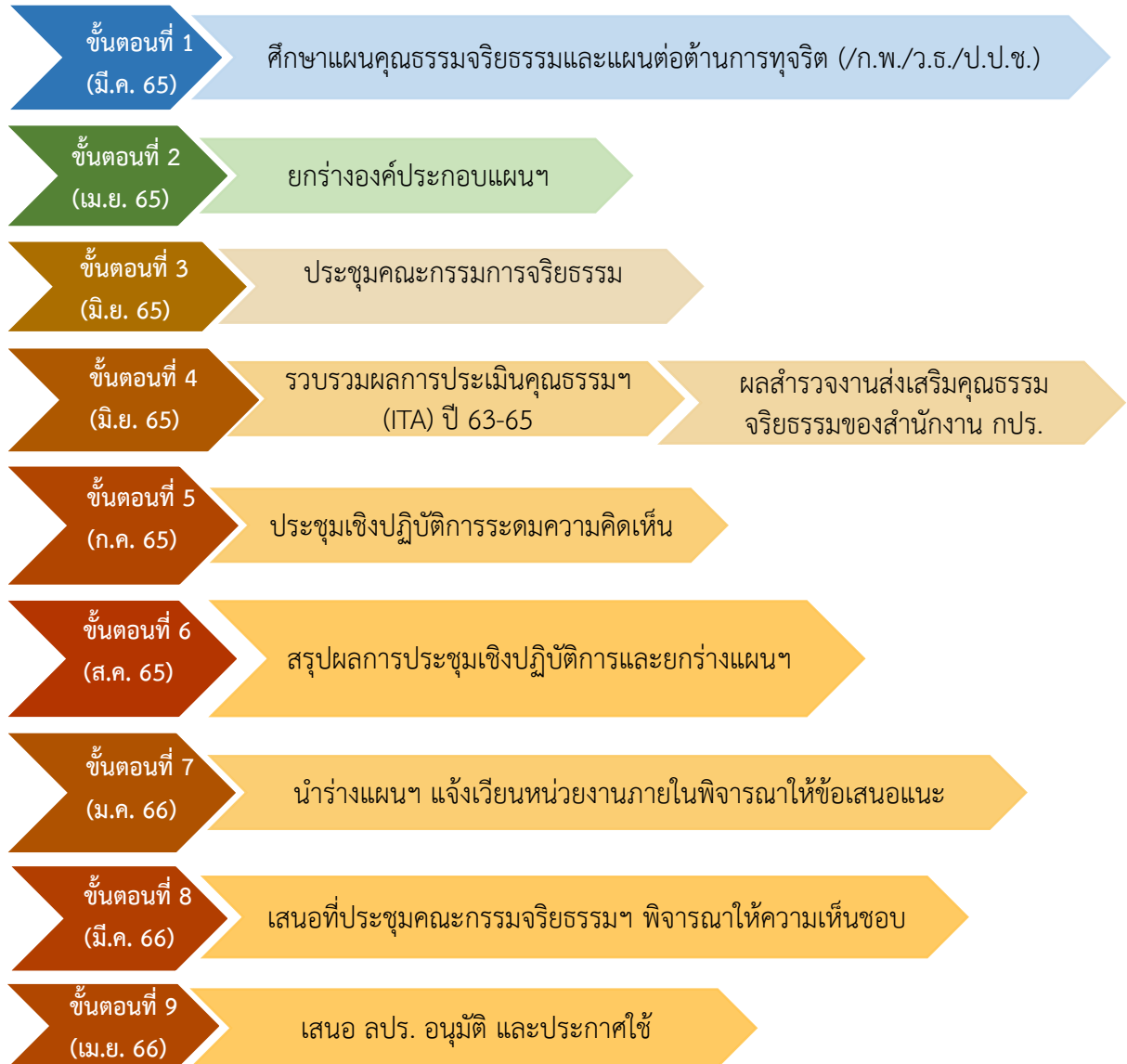
ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565-2570) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จึงจัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงาน กปร. มีแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2566 - 2570

2. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมาย แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการยกระดับภาพลักษณ์ของประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ.2561 - 2580

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ
การทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570



บทที่ 2

กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 - 2570

2.1 ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรม

“...ท่านผู้ใหญ่ไปตรวจราชการที่ไหน ถ้าไปถึงไม่มีใครเลี้ยงก็โกรธ แต่ถ้าไปถึงแล้วเลี้ยงก็พอใจแต่ว่าเงินที่เลี้ยงนะเอามาจากไหน เมื่อไม่มีเงินรับรองของส่วนภูมิภาค ก็ต้องไปเรียไกรกัน ไปเรียไกรจากข้าราชการชั้นผู้น้อย หรือไม่อย่างนั้นก็ไปขูดรีดจากพ่อค้า แล้วพ่อค้าก็ต้องถือว่าเป็นการลงทุน มันก็กลายเป็นคอร์รัปชันไป...”

ความตอนหนึ่งในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชดำรัสพระราชทานแก่คณะกรรมการอำนวยการสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน วันที่ 24 กันยายน 2512

การทำความดี... 'การทำดีนั้นทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่ว ซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่ และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยไม่ทันรู้สึกตัว แต่ละคนจึงต้องตั้งใจ และเพียรพยายามให้สุดกำลังในการสร้างเสริมและสะสมความดี'

พระบรมราโชวาทพระราชทาน แก่ผู้สำเร็จการศึกษาที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สวอนัมพร 14 สิงหาคม 2525

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้ให้ความหมายของมาตรฐานทางจริยธรรมว่า เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวจะนำมาใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ดวงเดือน พันธุนาวิน ได้สรุปว่าจริยธรรม (Morality) มีความหมายกว้างขวาง ครอบคลุมคุณธรรม ค่านิยม กฎระเบียบ และศาสนา เพราะจริยธรรม คือ ระบบของพฤติกรรมการทำดี ละเว้นชั่ว ซึ่งการที่คนจะทำความดีหรือไม่นั้น ขึ้นกับ “สาเหตุภายใน” และ “สาเหตุภายนอก” โดยสาเหตุภายในนั้น หมายถึงลักษณะทางจิตใจของตัวบุคคลเองที่ตัดสินใจทำความดีละเว้นความชั่ว เช่น ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ความซื่อสัตย์ ไม่เห็นแก่ตัว ส่วนสาเหตุภายนอกนั้น หมายถึง อิทธิพลภายนอกหรือปัจจัยสภาพแวดล้อม เช่น คนรอบข้าง กฎระเบียบ สังคม วัฒนธรรม สภาพแวดล้อม ผู้ร่วมงาน

ดวงเดือน พันธุนาวิน ได้สรุปลักษณะพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการทำงานราชการไว้ 3 ประการ โดยข้าราชการที่เป็นคนดีและเก่งอย่างสมบูรณ์นั้นจะต้องมีพฤติกรรมครบ ทั้ง 3 ประการใน

คน ๆ เดียวกัน อันได้แก่ พฤติกรรมของพลเมืองดี พฤติกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และพฤติกรรมในหน้าที่ราชการ โดย

- พฤติกรรมของพลเมืองดี หมายถึง พฤติกรรมการทำตามกฎหมาย พฤติกรรมซื่อสัตย์ พฤติกรรมการรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม นั่นคือการไม่เบียดเบียนผู้อื่นและตนเอง ยึดมั่นในศาสนา และวัฒนธรรมที่ดีงาม

- พฤติกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ หมายถึง พฤติกรรมการปรับตนให้สามารถทำงานที่แปลกใหม่ สามารถพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าและสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย ทางสังคม และทางจิตใจ มีพฤติกรรมการพัฒนาผู้อยู่ในความรับผิดชอบ พฤติกรรมการยอมรับนวัตกรรมที่เหมาะสม และพฤติกรรมการพัฒนากลุ่มและสังคม รู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

- พฤติกรรมในหน้าที่ราชการ คือ พฤติกรรมการทำงานเพื่องานราชการ และเพื่อส่วนรวม เป็นสำคัญ พฤติกรรมการรักษาระเบียบวินัยของทางราชการ ตลอดจนมีจรรยาในวิชาชีพของตน สามารถปรับตนให้อยู่ในระบบงานแบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง

สุจิต บุญบงการ ได้สรุปความหมายของจริยธรรมว่า คือการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมดีงาม ประกอบไปด้วยคุณธรรมและศีลธรรม ซึ่งความหมายของคุณธรรมนั้น หมายถึง สภาพคุณงามความดี ส่วนศีลธรรม หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบ ดังนั้น คำว่าจริยธรรม คุณธรรม ศีลธรรม มีความหมายที่สอดคล้องกันในลักษณะของความประพฤติ หรือการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่ชอบ อย่างไรก็ตาม คำว่า “จริยธรรม” มักจะใช้กับการประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ หรือดำเนินกิจการของบุคคล เช่น จริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมทางวิชาการ จริยธรรมทางการเมือง

สุจิต บุญบงการ ได้อธิบายถึงความแตกต่างระหว่าง “จริยธรรม” กับ “จรรยาบรรณ” “จริยธรรม” กับ “จริยศาสตร์” และ “จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” โดยในส่วนของ “จริยธรรม” กับ “จรรยาบรรณ” มักจะมีการใช้สับสน ซึ่งตามรากศัพท์ “จรรยาบรรณ” หมายถึง หนังสือที่ว่าด้วยความประพฤติที่ดีงามซึ่งอาจหมายถึงการจัดทำประมวลหลักของความประพฤติที่ดีงาม หรือการกำหนดกรอบของความประพฤติที่ดีของผู้ประกอบอาชีพการงานอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น จรรยาบรรณแพทย์ จรรยาบรรณสื่อมวลชน ซึ่งมีความสับสนในการใช้ศัพท์ “จรรยาบรรณ” กับ “จริยธรรม” หากเป็นการประพฤติไม่เหมาะสมที่ถูกต้องเรียกว่า “ไม่มีจริยธรรม” แต่การเรียกว่า “ไม่มีจรรยาบรรณ” จะหมายถึงการที่ไม่มีการกำหนดหลักการหรือข้อกำหนดของความประพฤติที่ดีงามไว้ หรืออาจกล่าวได้ว่า การประมวลหลักความประพฤติที่ดีงามที่เรียกว่า “จรรยาบรรณ” กับ “ประมวลจริยธรรม” เป็นเรื่องเดียวกัน ส่วนความแตกต่างของ “จริยธรรม” กับ “จริยศาสตร์” ตามที่ได้กล่าวไปแล้ว “จริยธรรม” เป็นเรื่องของความประพฤติ ส่วน “จริยศาสตร์” เป็นสาขาหนึ่งของวิชาปรัชญาซึ่งตรงกับภาษาอังกฤษว่า Ethics โดยการศึกษาเรื่อง “จริยศาสตร์” เป็นการศึกษา การถกเถียงกันในเรื่องของคุณค่า ความดี ความถูกต้อง ซึ่งเป็นการแสวงหาคำตอบว่า อะไรคือความดี อะไรคือความถูกต้อง

“จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” จะเห็นได้ว่าทั้ง “จริยธรรม” และ “กฎหมาย” มีจุดมุ่งหมายอย่างเดียวกันคือ ต้องการควบคุมพฤติกรรมหรือการกระทำของมนุษย์ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ซึ่ง “จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” ในบางครั้งก็เป็นเรื่องเดียวกันที่กำหนดโดยค่านิยม หรือวัฒนธรรม ประเพณีของสังคมที่จะเป็นตัวกำหนดว่าพฤติกรรมใดเป็นสิ่งที่เหมาะสมถูกต้อง หรือการกระทำใดเป็นเรื่อง

ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง โดยรัฐอาจจะออกกฎหมายหรือกฎข้อบังคับ ห้ามมิให้มีการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องดังกล่าวและกำหนดโทษไว้ กรณีดังกล่าวถือว่ารัฐได้ออกกฎหมายเป็นข้อห้ามการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

ทั้งนี้ “จริยธรรม” มีความแตกต่างกับกฎหมาย 4 ประการ ประการแรก คือ จริยธรรมเป็นเรื่องของความประพฤติในระดับสูง ส่วนกฎหมายเป็นการควบคุมความประพฤติในระดับมาตรฐานขั้นต่ำเท่านั้น จึงทำให้สิ่งที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหลายเรื่องไม่ได้ถูกกำหนดว่าผิดกฎหมาย เช่น การทำร้ายถือว่าผิดกฎหมาย แต่ในแง่มุมมองของจริยธรรมยังต้องการให้มนุษย์มีความกรุณาปราณีไม่เบียดเบียนกันด้วย ประการที่สอง กฎหมายเป็นข้อกำหนดที่บังคับเป็นการทั่วไป ส่วน “จรรยาบรรณ” ซึ่งเป็นข้อกำหนดทางจริยธรรมอาจใช้กับคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรืออาจใช้เฉพาะในอาชีพใดอาชีพหนึ่ง เช่น จรรยาบรรณแพทย์ใช้กับแพทย์เท่านั้นไม่ได้มีสภาพบังคับที่ใช้กับคนทั่วไป ประการที่สาม กฎหมายจะมีการกำหนดบทลงโทษและบทบังคับไว้ชัดเจน ในขณะที่จริยธรรมอาจไม่ได้กำหนดบทลงโทษไว้แต่อาจเป็นการลงโทษทางสังคมก็ได้ ประการที่สี่ “จริยธรรม” มักจะเน้นที่การสร้างเสริมหรือพัฒนาจิตสำนึกจากภายในให้คนรู้สึกถึงความรู้สึกผิดชอบชั่วดี และต้องทำให้สิ่งที่ถูกต้องด้วยสำนึกของตน ไม่ใช่เพราะกลัวว่าจะถูกลงโทษอย่างที่คนเกรงกลัวกฎหมาย อย่างไรก็ตาม แม้ว่ากฎหมายและจริยธรรมจะมีจุดมุ่งหมายอย่างเดียวกันที่มุ่งให้คนในสังคมทำในสิ่งที่ถูกต้อง แต่ในความเป็นจริงไม่สามารถออกกฎหมายเพื่อควบคุมพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมของบุคคลในทุก ๆ เรื่องได้ แต่การสร้างสังคมสงบสุขจำเป็นต้องใช้หลักจริยธรรมเข้ามาเสริมการใช้กฎหมายอีกทางด้วย

กล่าวโดยสรุป จริยธรรมเป็นลักษณะของความประพฤติที่เหมาะสม ถูกต้อง ชอบธรรม แต่ไม่ใช่กฎหมาย ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีกลไกการรักษาจริยธรรม ซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างเสริมสังคมสันติสุข เสียดุล และเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในหลักจริยธรรมในสังคม

2.2 การวิเคราะห์และความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีการศึกษาวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบ และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ยึดโยงกับกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ใน 3 ยุทธศาสตร์หลัก คือ

ด้านความมั่นคง ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป็นการพัฒนาคนให้เป็นคนดี คนเก่ง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักความเป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวมมุ่งผลสัมฤทธิ์ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) แผนการปฏิรูปประเทศ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 16 การปฏิรูปประเทศ ได้บัญญัติให้มีการปฏิรูปประเทศซึ่งต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 3 ประการ ได้แก่ (1) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (2) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (3) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในทุกด้าน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ บทบาทของคุณธรรมและจริยธรรมที่คอยกำกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มีเป้าประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ชีวิตวิถีใหม่และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์ในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้

3) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 เป็นแผนมุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับและทุกภาคส่วน ตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมทั้งระดับประชาชน สังคม และประเทศชาติ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมุ่งมั่น ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความสงบสุข สมานฉันท์ มั่นคง ยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และบางส่วนของประเด็น (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (3) ด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (15) พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และประเด็น (21) ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งมีเป้าหมายปรับค่าคะแนน ITA ให้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดเป็น 3 แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 จะสนับสนุนแผนย่อยที่ 1 และแผนย่อยที่ 3

4) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance against Corruption & Clean Thailand)” กำหนดเป้าหมายเพื่อสร้างสังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีการปราบปรามการทุจริตและมีการบังคับใช้กฎหมายด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน รวมถึงการทำให้ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี 6 ด้าน ได้แก่ ด้านที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้านที่ 2 ยกกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้านที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ด้านที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้านที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และด้านที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 จะสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง 6 ด้าน

5) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมุ่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย 3 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ 2 การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 จะสนับสนุนเป้าหมายที่ 1 โดยมีการส่งเสริมองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน การสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่เป็นคนมีคุณธรรมสูง รวมทั้งมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องต่อเป้าหมายที่ 2 โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินการตามแผนรวมทั้งขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

6) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน กปร.

สำนักงาน กปร. ได้ดำเนินการวางแผนทางการดำเนินงานในระยะ 5 ปี ข้างหน้า โดยจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานสนองพระราชดำริที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของแผน คือ “ประเทศชาติก้าวหน้า ปวงประชาเป็นสุข ด้วยแนวทางพระราชดำริ” และวางประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการภายนอก ด้านที่ 2 การขยายมิติและความยั่งยืนของการสร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศตามแนวทางพระราชดำริ ด้านที่ 3 การสร้างการขยายผลการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการนำพระราชดำริไปสร้างประโยชน์ต่อสังคม และด้านที่ 4 การสร้างนวัตกรรมในองค์กรและเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต

โดยแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 - 2570 จะสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 ของแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี ของสำนักงาน กปร. เป็นแนวทางการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงาน กปร. และเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเป็นแผนปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ

ประพจน์มิชอบจากการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายให้หน่วยงานมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต ประพจน์มิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ระดับชาติ

2.3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องทางยุทธศาสตร์

ปัจจุบันหลายประเทศ เช่น สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐอินเดีย ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศของตนเองอย่างจริงจัง อาทิ การก่อตั้งหน่วยงานสำนักงานจริยธรรมภาครัฐแห่งสหรัฐอเมริกา (United State Office of Government Ethics : US OGE) การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมผ่านคณะกรรมการด้านมาตรฐานชีวิตเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Committee on the Standard of Public Life) ของสหราชอาณาจักร และการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทั้งในราชสภาและโลกสภา ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและตรวจสอบติดตามการประพฤติปฏิบัติของสมาชิกสภาในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของสาธารณรัฐอินเดีย เป็นต้น กล่าวคือหลายประเทศมีการกำหนดเครื่องมือและกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการกำหนดกฎหมายด้านจริยธรรม และพัฒนาองค์กรกลางเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม สำหรับประเทศไทยได้มีการกำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องสำคัญ และบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 อย่างชัดเจน โดยมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562 เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

นอกจากนี้ มีการส่งเสริมจริยธรรมรูปแบบอื่น ๆ ที่มีส่วนในการกระตุ้นและผลักดันให้เกิดการแข่งขันระหว่างประเทศในการสร้างความเชื่อถือและความเชื่อมั่นในการเป็นรัฐที่ปกครองด้วยธรรมาภิบาล เช่น การวัดดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ที่จัดทำขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) การวัดดัชนีความเชื่อมั่นของประเทศแสดงให้เห็นความสำคัญของจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่มีต่อประชาคมโลก รวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงของประชาชน สื่อสารมวลชน และภาคประชาสังคมที่ล้วนมีส่วนผลักดันให้เกิดการส่งเสริมจริยธรรม และการตรวจสอบการทำผิดทางจริยธรรม พฤติกรรมการทุจริต และระบบที่เอื้อต่อการเกิด คอร์รัปชันในประเทศของตนจากการจัดอันดับของหน่วยงานต่าง ๆ โดยดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ที่สำรวจโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ประจำปี พ.ศ. 2565 มีประเทศเข้าร่วมการประเมินทั้งหมด 180 ประเทศ ดำเนินการประเมินจาก 13 แหล่งดัชนี ปรากฏว่า 2 ใน 3 ของประเทศที่เข้ารับการประเมินมีระดับคะแนนที่ต่ำกว่า 50 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 43 คะแนน ประเทศที่ได้รับคะแนนสูงที่สุด 10 อันดับแรก คือ เดนมาร์ก (90 คะแนน) ฟินแลนด์ นิวซีแลนด์ (87 คะแนน) นอร์เวย์ (84 คะแนน) รองลงมาได้แก่ สิงคโปร์ สวีเดน (83 คะแนน) สวิตเซอร์แลนด์ (82 คะแนน) เนเธอร์แลนด์ (80 คะแนน) และเยอรมนี (79 คะแนน) ไอร์แลนด์ (77 คะแนน) ส่วนประเทศไทยได้รับคะแนน 36 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 101 และอยู่ในลำดับที่ 4 ของประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์ (83 คะแนน) มาเลเซีย (47 คะแนน) เวียดนาม (42 คะแนน) เมื่อเทียบกับการประเมินประจำปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้นคือ ในปี 2564 ได้ 35 คะแนน อันดับความโปร่งใสของประเทศ

อยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก ในปี 2563 ได้ 36 คะแนน อันดับความโปร่งใสของประเทศอยู่ในอันดับที่ 104 ของโลก ซึ่งในปี พ.ศ. 2562 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน อันดับความโปร่งใสของประเทศอยู่ในอันดับที่ 101 ทั้งนี้ ผลคะแนน CPI ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2538 มีคะแนนสูงไม่เกิน 38 คะแนน คะแนนต่ำสุดไม่เกิน 35 คะแนน

ทั้งนี้ ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเทศไทยตั้งเป้าหมายในการยกระดับคะแนน CPI จะต้องอยู่ที่ 1 ใน 20 ลำดับแรกของโลก หรือได้รับคะแนน 73 คะแนนในปี 2580 และในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตั้งเป้าหมายไว้ที่ 50 คะแนนเมื่อสิ้นสุดแผนในปี 2565

ในระดับนานาชาติ โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ได้พูดถึงแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและค่านิยมในการบริการสาธารณะ (Public Service) ว่าควรครอบคลุมเรื่องเศรษฐกิจ กฎหมาย และการกำกับพฤติกรรมด้วย ซึ่งถือเป็นการแทรกแซงเพื่อสร้างให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่สูงขึ้น ซึ่งที่ผ่านมาวิธีมีการ 2 วิธีการที่รัฐบาลหลายประเทศนำมาใช้ในการปรับปรุงจริยธรรมการบริการสาธารณะ ประการแรก คือ การจัดการทางจริยธรรมที่เน้นการทำตามกฎเกณฑ์การปฏิบัติ (Compliance-based Ethics Management) และประการที่สอง คือ การจัดการทางจริยธรรมที่วางอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และคุณธรรม (Integrity-based Ethics Management)

2.4 ประเด็นท้าทายของนโยบายและยุทธศาสตร์

จากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ได้สรุปเป็นประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

1) **ไม่มีข้อยกเว้น** : สร้างและพัฒนากลไกต่าง ๆ ในการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ (Conduct of code and law) ทั้งในระดับความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยไม่มีข้อยกเว้น การสร้างความเชื่อมั่นในมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสผู้กระทำผิด ส่งเสริมมาตรการการให้รางวัลเชิดชูผู้มีจริยธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจไม่ให้เกิดการกระทำผิดตามมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดขึ้น

2) **ไม่มีข้อกังขา** : พัฒนาในระดับนโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐและการวางบทบาทในการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม (Policy and Mentoring) เพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยเริ่มจากการที่รัฐบาลเป็นผู้นำทางจริยธรรม ออกคำสั่งให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม โดยไม่มีข้อกังขา หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม ตั้งแต่ในระดับขององค์กร หน่วยงาน ผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงาน โดยรณรงค์ประชาสัมพันธ์เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Changing a Mindset for Behavioral Change) ตามแนวทางการบริหารจัดการพฤติกรรม จะไม่มีการคิดแบ่งแยก ความผิดเล็กน้อย และความผิดร้ายแรงอีกต่อไป รณรงค์ให้เกิดการยอมรับและความเข้าใจว่ามีแต่การกระทำผิดหรือถูกเท่านั้น กล่าวคือ รณรงค์เปลี่ยนแนวคิดระดับของการกระทำผิดให้มีแค่การกระทำที่ถูกที่เป็นฝั่งขาว และการกระทำผิดที่เป็นฝั่งดำ จะไม่มีการยอมรับการกระทำผิดสีเทาอีกต่อไป

3) **ไม่สูญเปล่า** : สร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม (Ethical Human Resource Management) ตั้งแต่ในระดับการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐ ผลักดันให้หน่วยงาน

นำหลักจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลควบคู่ไปกับเส้นทางการเติบโตทางอาชีพ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมควรที่จะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า เช่น การได้รับรางวัล การได้รับโอกาสในการปรับเลื่อนตำแหน่ง การได้รับโอกาสในการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ พร้อมกับสร้างกลไกและเครือข่ายการร่วมตรวจสอบการกระทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมและสื่อมวลชนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบและกดดันไม่ให้มีการกระทำผิดจริยธรรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดขึ้น และไม่ปล่อยให้มียีนสำหรับการกระทำผิดทางจริยธรรมปรากฏอยู่ในระบบการทำงานภาครัฐ ขณะเดียวกัน ร่วมส่งเสริมเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลต่าง ๆ ที่ผ่านการตรวจสอบและประเมินผลอย่างถ้วนถี่ว่าเป็นบุคคลที่มีจริยธรรม ผลักดันให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรและนอกองค์กรเพื่อทำงานส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว แสดงให้เห็นว่าการทำงานส่งเสริมจริยธรรมในภาครัฐไม่ได้เป็นการทำงานแบบโดดเดี่ยวอีกต่อไป แต่เป็นการทำงานแบบรวมหมู่ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ทุกฝ่าย และทุกหน่วยงานพร้อมที่จะร่วมมือผลักดันให้เกิดการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสร้างภาพลักษณ์บุคลากรภาครัฐไทยที่เป็นคนดีมีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในระดับสากล

2.5 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

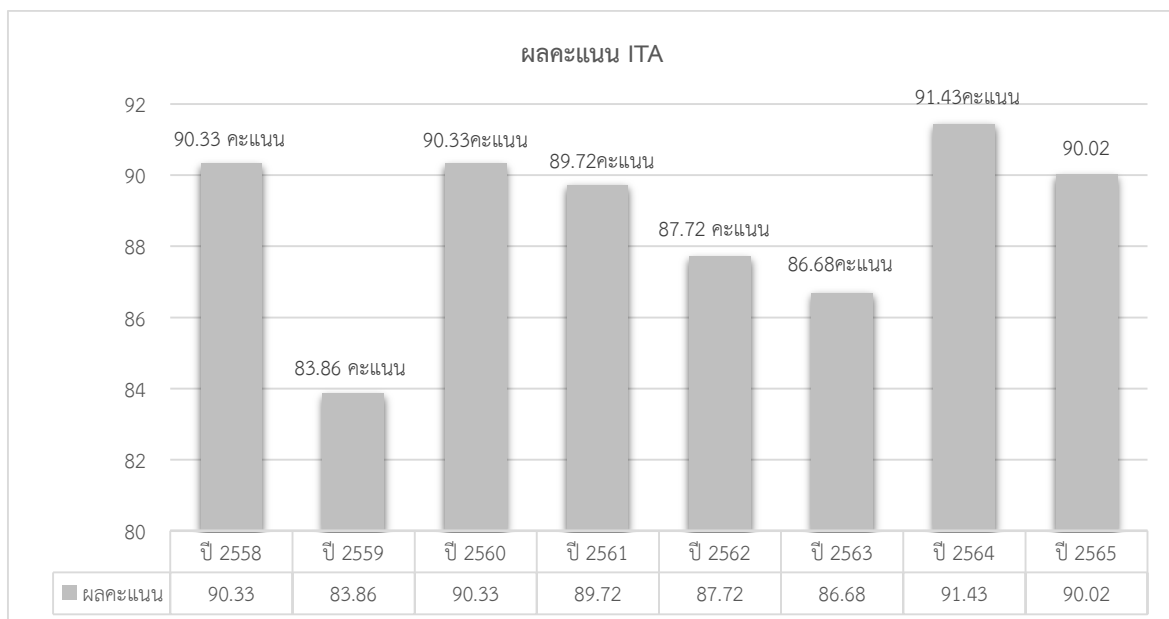
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กปร. มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในสำนักงาน กปร. สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2565 ที่สำคัญ คือ

2.5.1 การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี สำนักงาน กปร. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เพื่อการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐให้มีมาตรฐานด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 สำนักงาน กปร. ได้คะแนนคะแนนภาพรวม 90.02 คะแนน (เต็ม 100) ซึ่งจัดอยู่ในระดับ A อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่ายังมีตัวชี้วัดบางตัวได้คะแนนไม่ถึงเกณฑ์ (85 คะแนน) ซึ่งต้องดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ต่อไป ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน (81.69) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (80.51) และการปรับปรุงการทำงาน (77.87)

คะแนน ITA แยกตามตัวชี้วัดของสำนักงาน กปร.			
ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนน	ประเภทแบบวัด
1	การป้องกันการทุจริต	100.00	OIT (การเปิดเผยข้อมูล)
2	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.61	IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน)
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.40	
5	การใช้อำนาจ	89.93	
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.74	
7	การใช้งบประมาณ	87.45	
8	คุณภาพการดำเนินงาน	81.69	EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก)
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.51	
10	การปรับปรุงการทำงาน	77.87	

ทั้งนี้ จากสถิติผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กปร. ตั้งแต่ปี 2558 ปัจจุบัน มีค่าคะแนน ดังนี้



2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. ประจำปี 2565

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงาน กปร. ประจำปี 2565 เพื่อกำหนดเป็นมาตรการและแนวทางในการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ปี 2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช. ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส เพื่อให้การปฏิบัติงานหรือดำเนินงานเป็นไปอย่างมี

ประสิทธิภาพและเท่าเทียมกัน และส่งผลไปถึงหน่วยงานภาครัฐ/ภาคีเครือข่ายผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชน จะได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

2.5.2 การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรม

1) การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.

สำนักงาน กปร. ได้ดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ผลการสรรหาและคัดเลือกประธานกรรมการ และกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. (ตามประกาศ ก.พ. เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565) ดังนี้

1.1) ประธานกรรมการ ได้แก่ หม่อมหลวงจิรพันธุ์ ทวีวงศ์

1.2) กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน กปร. ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารหรือประเภท อำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่ นายสุภรชต์ อินทรารุช

1.3) กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน กปร. ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน กปร. ได้แก่ นางพิชญดา หัศภาค และนางสุพร ตรีนรินทร์

1.4) กรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ได้แก่ นางสาวถกวรรณ ไกรสรกุล และนายประสาท พาศิริ

1.5) กรรมการและเลขานุการ ได้แก่ รองเลขาธิการ กปร. ที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม (นายปวิตร์ นวะมะรัตน)

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และได้ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2565

ต่อมาวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ได้มีการแต่งตั้งนายปวิตร์ นวะมะรัตน ขึ้นเป็น เลขาธิการ กปร. และได้มีคำสั่งแต่งตั้งนายหทัย วุสนันต์ รองเลขาธิการ กปร. กำกับดูแลกลุ่มภารกิจด้าน วิชาการ รับผิดชอบบังคับบัญชาภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริหารและป้องกันการทุจริต ได้แก่ กลุ่ม พัฒนาระบบบริหารและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้เสนอให้ รองเลขาธิการ กปร. ที่รับผิดชอบบังคับบัญชาภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริหารและป้องกันการทุจริต ซึ่งรับผิดชอบงานด้านจริยธรรมด้วย เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม โดยมีการทำการ ประเมินคุณสมบัติตามที่กำหนด และเสนอชื่อให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง

2) การประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. โดยมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. และประกาศเจตนารมณ์ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ต้องปฏิบัติตนตามประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืน รวมทั้งต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด โดยมีข้อกำหนดให้ปฏิบัติ 9 ประการ ได้แก่ 1) การยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ 2) ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม 4) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน 6) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวกและ เต็มใจให้บริการ 7) ทำงานอย่างมีอาชีพ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 8) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และ 9) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ซึ่งได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 พร้อมด้วยจัดทำเป็นคู่มือกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงาน กปร. จะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ 6 ด้าน คือ 1) ด้านความโปร่งใส 2) ด้านความรับผิดชอบ 3) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และ 6) ด้านสื่อสารภายในหน่วยงาน ซึ่งได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564

3) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. ประจำปี 2565 โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน กปร. มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงาน กปร. และมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้ทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อเดือนมีนาคม 2565 นอกจากนี้ยังได้จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน กปร. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดประจำปี ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 ได้ร่วมกับกองประชาสัมพันธ์ในการจัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน กปร. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดประจำปีงบประมาณ 2565 คือ โครงการค่ายเยาวชนรุ่นงานสืบสานพระราชดำริ (RDPB Camp) รุ่นที่ 12 โดยผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการพบว่า มีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำถึงระดับปานกลาง ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ควบคุมได้

4) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- 4.1) กิจกรรมเสียงตามสาย เผยแพร่สัปดาห์ละ 3 ครั้ง
- 4.2) กิจกรรมธรรมะ Delivery เผยแพร่ทุกวันที่ 1 และวันที่ 16 ของเดือน
- 4.3) กิจกรรมการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ จำนวน 6 เรื่อง
- 4.4) กิจกรรมข้อความรณรงค์ทางหน้าจอ Desktop เดือนละ 1 เรื่อง

ผลลัพธ์ที่ได้ : บุคลากรสำนักงาน กปร. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและสาระที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

5) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. (รุ่นที่ 5) ประจำปี 2565

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. (รุ่นที่ 5) ประจำปี 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน กปร. ในเรื่องแนวคิด หลักปฏิบัติ และตัวอย่างการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และองค์การเอกชน เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการร่วมระดมความคิด เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 7 และ

วันที่ 21 กรกฎาคม 2565 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 45 คน จากกองต่าง ๆ ในสำนักงาน กปร. ทุกระดับ และส่วนที่ 2 กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมสมองจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 - 2570 จัดในวันที่ 8 กรกฎาคม 2565 ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นข้าราชการสำนักงาน กปร. ระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน 28 คน

ผลลัพธ์ที่ได้ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดและหลักปฏิบัติ รวมทั้งกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานที่จะช่วยให้บุคลากรของสำนักงาน กปร. ได้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

6) การสำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยได้ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักงาน กปร. ตอบแบบสำรวจฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางและพัฒนางานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไป ซึ่งมีผลสำรวจฯ สรุปได้ดังนี้

6.1) รายละเอียดผู้ตอบแบบสำรวจ

ผู้ตอบแบบสำรวจมีจำนวน 158 คน จากบุคลากรของสำนักงาน กปร. ทั้งหมดจำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 71.82

6.1.1) ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 88 คน (ร้อยละ 55.69) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ 45 คน (ร้อยละ 28.48) ลูกจ้างประจำ 14 คน (ร้อยละ 8.86) และลูกจ้างโครงการ 11 คน (ร้อยละ 6.96)

6.1.2) ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน กปร. มากกว่า 10 ปี จำนวน 95 คน (ร้อยละ 60.13) รองลงมาปฏิบัติราชการในสำนักงาน กปร. 3 – 10 ปี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 25.31) และปฏิบัติราชการในสำนักงาน กปร. น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 14.56)

6.1.3) แบบผู้ตอบสำรวจส่วนใหญ่เป็นบุคลากร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ลงมา จำนวน 74 คน (ร้อยละ 46.83) รองลงมา ระดับตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 72 คน (ร้อยละ 45.57) และ ระดับตำแหน่งสูงกว่าชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.60)

6.2) ผลสำรวจ

6.2.1) ส่วนที่ 1 : ผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหัวหน้าส่วนราชการ (เลขาธิการ กปร.) ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่าหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติตนตามอำนาจหน้าที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา (ร้อยละ 98.10)

(2) ให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน (ร้อยละ 98.10)

(3) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา (ร้อยละ 96.20)

(4) สนับสนุน ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์การคุณธรรมของสำนักงาน กปร. (ร้อยละ 96.84)

(5) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมหรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 97.4)

(6) คຸ້ມครองผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม (ร้อยละ 96.84)

(7) ติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด (ร้อยละ 96.20)

6.2.2) ส่วนที่ 2 : ผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือ ศปท.) ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่ากลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม (ศปท.) มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(1) ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักงาน กปร. (ร้อยละ 99.37)

(2) ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน กปร. (ร้อยละ 96.20)

(3) ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)

(4) เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท. ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม (ร้อยละ 97.47)

(5) ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น (ร้อยละ 98.10)

6.2.3) ส่วนที่ 3 : ผลสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน

(1) การรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 51.27 รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ระดับมาก รองลงมาร้อยละ 45.57 รับรู้ระดับปานกลาง แต่อย่างไรก็ตามยังมีผู้รับรู้อีกเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในระดับน้อย ร้อยละ 3.16

(2) การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่อง ดังนี้
(2.1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 87.97 ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก ร้อยละ 59.49 จะทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม และร้อยละ 68.99 ยินยอมที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ

(2.2) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 89.24 อุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ ร้อยละ 91.77 ทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และร้อยละ 84.17 ตรวจสอบงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง

(2.3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 89.23 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน ร้อยละ 15.19 ใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาก ร้อยละ 54.43 ไม่ทราบ/ไม่เคยใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นที่น่าสังเกตว่ามีผู้ตอบว่ามีการใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากร้อยละ 15.19 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากร

สำนักงานบางส่วนนั้น ขาดวินัยหรือขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือสำนักงาน กปร. ยังมีจุดอ่อนในเรื่อง การกวาดขันระเบียบ วินัย คุณธรรมจริยธรรม ดังนั้นสำนักงาน กปร. ควรเร่งส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ด้านจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่อย่างต่อเนื่องและเข้มข้นมากขึ้น

(2.4) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 75.32 ไม่ยอมให้เครือข่ายติ พวกฟ้องเข้ามา เกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ตนเองรับผิดชอบ ร้อยละ 91.14 เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการตรวจรับพัสดุแล้วจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด ร้อยละ 76.58 ปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ แต่อย่างไรก็ตาม เป็นที่น่าสังเกตว่ายังมีผู้รับของฝาก ของกำนัล ของขวัญ ทั้ง ๆ ที่สำนักงาน กปร. ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงให้เห็นว่าผู้ที่ตอบแบบสำรวจอาจจะยึดกฎเกณฑ์การรับ ของขวัญราคาไม่เกิน 3,000 บาท ทำให้เห็นว่าการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ยังมีข้อจำกัด

(2.5) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 91.14 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และร้อยละ 57.60 เห็นว่าถ้าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ตนเองจะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร

(2.6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 84.18 ใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย และร้อยละ 89.24 ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(2.7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 70.89 สามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่าง ครบถ้วนในกรณีที่มีผู้ร้องขอหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและ เสรีภาพผู้อื่นซึ่งอยู่ในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบแต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้

(2.8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 81.65 ปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถแม้ว่างานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความ ถนัด ไม่ชอบหรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่พยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ ร้อยละ 89.87 ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรอย่างเคร่งครัด และ ร้อยละ 75.95 ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่

(2.9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.04 ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ร้อยละ 94.03 พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราช ดำริสและพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ และร้อยละ 93.04 น้อมนำพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาพรต บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราช โองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

(2.10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 93.04 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ไว้วางใจแก่

ราชการ และร้อยละ 91.14 ให้การสนับสนุน ส่งเสริม หรือยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น

6.2.3.4) ส่วนที่ 4 : ผลสำรวจส่วนข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

ผลสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน กปร. พบว่าในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.67 ไม่เคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต และมีผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ 6.33 เคยพบเห็นพฤติกรรมดังกล่าว โดยเรื่องที่เคยพบเห็นส่วนใหญ่ ร้อยละ 66.7 คือการนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รองลงมา ร้อยละ 47.6 คือการใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง และ ร้อยละ 38.1 คือการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ตามลำดับ

6.2.3.5) ส่วนที่ 5 : ผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(1) ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรม ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่ามีความมีประโยชน์ในระดับมาก ดังนี้

(1.1) การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมของส่วนราชการ ร้อยละ 86.08

(1.2) การจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้าน

การทุจริต ร้อยละ 74.68

(1.3) การที่ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี

ร้อยละ 88.61

(1.4) การปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส

และตรวจสอบได้ ร้อยละ 86.45

(1.5) การจัดให้มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง

ติดตาม และตรวจสอบ ร้อยละ 75.95

(2) ความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กปร. ผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ 80.38 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงพึงพอใจมาก

(3) ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. ผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ 89.24 มีความพึงพอใจในระดับค่อนข้างมากถึงพึงพอใจมาก

6.2.3.6 ส่วนที่ 6 : ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาด้านการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

- ควรมีการส่งเสริมอย่างต่อเนื่องให้เห็นเป็นรูปธรรม

- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตควรมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และควรสร้างหรือส่งเสริมเครือข่ายร่วมกันป้องกันการทุจริต

- ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีรูปแบบที่หลากหลายหรือบูรณาการเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปในกิจกรรมที่จัดโดยกองต่าง ๆ ในสำนักงาน กปร. และไม่ควรเน้นแค่การจัดหลักสูตรฝึกอบรม

- นำเสนอเรื่องราวความดีของคนธรรมดาของคนในสำนักงาน โดย
 สัมภาษณ์แนวคิดการใช้ชีวิต มุมมองต่อโลก ธรรมชาติ จัดเป็นรายการพูดคุยให้ไปดาวนโหลด
 - ศปท. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ
 ทุจริตได้ดีอยู่แล้ว

- ควรเน้นให้ผู้บริหารเข้าอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
 เพราะกลุ่มนี้มีความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบสูงกว่าระดับเจ้าหน้าที่

- ปลุกจิตสำนึก อบรมด้านคุณธรรม และยกตัวอย่างคดีทุจริตเพื่อ
 เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

- จัดกิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับจริยธรรม ศีลธรรมบ่อย ๆ เพื่อให้
 ตระหนักถึงความสำคัญที่จะไม่หลงทางประพฤตินในทางที่ผิด

2.6 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงาน กปร.

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
 ของสำนักงาน กปร. พ.ศ.2566 - 2570 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดประชุมเชิง
 ปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ โดยแบ่งกลุ่มระดมสมองออกเป็น 5 กลุ่ม ๆ
 ละ 6 คน แต่ละกลุ่มช่วยกันสำรวจและแสดงความคิดเห็นในประเด็นด้านจริยธรรม 3 ประเด็น ได้แก่ สิ่งที่ทำ
 ได้ดี (จุดแข็ง) สิ่งที่จะทำให้ดีขึ้น (จุดอ่อน) สิ่งที่จะสนับสนุน และเป้าหมายพฤติกรรมที่อยากเห็น ซึ่งผลจาก
 การระดมความคิดเห็นสามารถสรุปได้ ดังนี้

สิ่งที่ทำได้ดี	สิ่งที่สนับสนุน
<ul style="list-style-type: none"> - ความจงรักภักดี - เป็นหน่วยงานที่เล็ก ไม่ซับซ้อน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีความซื่อสัตย์ สุจริต เรื่องร้องเรียนไม่มี - สนองพระราชดำริมีประสิทธิภาพ อุทิศตน - บรรยากาศการทำงานแบบพี่แบบน้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน เป็นแนวทางในการปฏิบัติ - การดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งมั่น ทุ่มเท - การสื่อสารเชิงบวก - นโยบายของรัฐที่ชัดเจน ด้านมาตรฐานจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรม

สิ่งที่ทำให้ดีขึ้น	ความเสี่ยง
<ul style="list-style-type: none"> - ควรพัฒนาศักยภาพบุคลากร ความเป็นมืออาชีพ - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้ดียิ่งขึ้น - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า - การประสานงาน สร้างความสามัคคี และ ความสุขในการทำงาน - มีความพอเพียง ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - สภาพเศรษฐกิจตกต่ำ - การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรไม่ทั่วถึง ไม่ชัดเจน

เป้าหมายพฤติกรรมที่อยากเห็น

- ยึดมั่นในสถาบันหลัก มีจำนวนร้อยละ 100
- เป็นองค์กรที่สนองพระราชดำริด้วยความมุ่งมั่น ทুমเท สามัคคี มากขึ้น
- มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากขึ้น
- ยกย่องเชิดชูคนที่ทำความดี มากขึ้น
- เพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร การรับฟังความคิดเห็น มากขึ้น
- ทำงานอย่างมีความสุข มากขึ้น

นอกจากนี้ จากการวิเคราะห์คะแนน ITA ยังมีจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข แม้ว่าคะแนน OIT การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ มีคะแนนการป้องกันการทุจริตเต็ม 100 คะแนน และการเปิดเผยข้อมูลได้ 95 คะแนน รวมทั้งคะแนน IIT ที่ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจะได้ค่าคะแนนสูงกว่าเกณฑ์คือสูงกว่า 85 คะแนน แต่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพการดำเนินงานได้ 81.69 คะแนน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารได้ 80.51 คะแนน และด้านการปรับปรุงการทำงานได้ 77.87 คะแนน ซึ่งจากการวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประเด็นข้อคำถามที่มีปัญหา ได้แก่

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วย

ข้อ E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ (ขั้นตอน ระยะเวลา) มากน้อยเพียงใด (78.16 คะแนน)

ข้อ E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (78.16 คะแนน)

ข้อ E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ (เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ (84.93 คะแนน)

ข้อ E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด (78.62 คะแนน)

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วย

ข้อ E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย) (74.08 คะแนน)

ข้อ E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (76.81 คะแนน)

ข้อ E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (77.71 คะแนน)

ด้านการปรับปรุงการทำงาน ประกอบด้วย

ข้อ E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (76.81 คะแนน) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าสำนักงาน กปร. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดย สามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ สำนักงาน กปร. อาจแสดงผลงาน ดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาได้ชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสื่อสารออนไลน์ เป็นต้น

ข้อ E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (76.34 คะแนน) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า สำนักงาน กปร. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้สำนักงาน กปร. อาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาได้ชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสื่อสารออนไลน์ เป็นต้น

ข้อ E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ (84.93 คะแนน)

ข้อ E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด (69.51 คะแนน)

ข้อ E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด (81.78 คะแนน)

ซึ่งจากประเด็นดังกล่าว หน่วยงานภายในของสำนักงาน กปร. ควรมีส่วนร่วมให้มากขึ้น และประสานทำความเข้าใจกับหน่วยงานภายนอกที่ติดต่อหรือประสานงานด้วย เพื่อให้เข้าใจในบริบทการทำงานของสำนักงาน กปร. เพื่อให้การตอบแบบประเมินที่สอดคล้องกับลักษณะการทำงานของสำนักงาน กปร. นอกจากนี้ ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขอให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองต้องทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกองให้ดี ให้ความเป็นธรรม ให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นธรรมมากที่สุด ให้หรือเพื่อทำความเข้าใจภายในกอง

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านมาตรฐานจริยธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ให้ยึดถือปฏิบัติ คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจ (Trusted Public Officers)

เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป หรือบุคคลที่ปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร.

พันธกิจ (Mission)

พันธกิจ คือ สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. และเน้นภาพลักษณ์ความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความสามารถและมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

ภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะส่งเสริมจริยธรรมในสำนักงาน กปร.
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- 3) ผลักดันนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน กปร.
- 4) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต ประพฤติมิชอบ
- 5) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน กปร.
- 6) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 7) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
- 8) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร.
- 9) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.
- 10) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

เป้าหมาย (Goal)

เป้าหมาย คือ ยกระดับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ให้เป็นต้นแบบของ คนเก่ง และคนดี ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม มีความโปร่งใส โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสนองพระราชดำริของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. บนฐานมาตรฐานการด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- 2) ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาด้านมาตรฐานจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและธรรมาภิบาลของสำนักงาน กปร.
- 3) สร้างสังคม วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

- 1) มีประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 2) มีนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งคู่มือ คำอธิบายในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และมีแนวทางการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน
- 3) มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบนมาตรฐานทางจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- 4) เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. รับรู้และมีความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 5) มีการจัดทำรายงานผลการประเมิน ผลการดำเนินงาน ด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2566- 2570)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ 5 ด้าน ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมกำหนด ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงาน กปร.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงาน กปร.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
1. มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. (จัดทำแล้ว)	สำนักงาน กปร. มีข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.	- จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.
2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.	1. จัดทำคู่มือข้อกำหนดจริยธรรมฯ (จัดทำแล้ว) 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 3. ฝึกอบรม สัมมนา	1. สำนักงาน กปร. มีคู่มือจริยธรรม 2. เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น	1. โครงการฝึกอบรมจริยธรรมประจำปี 2. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมประจำปี อาทิ เสาียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าจอคอมพิวเตอร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
1. ปรับปรุงกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่าง ๆ ให้สามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ	1. จัดระบบงาน เครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์	สำนักงาน กปร. มีระบบงาน และเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์เพียงพอ	1. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต 2. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานประจำปี 2. มีระบบร้องทุกข์ร้องเรียน
	2. จัดให้มีการวัดความสุขจากการทำงาน (Happy Moral Index : HMI)	สำนักงาน กปร. มีเครื่องมือวัด HMI และมี การวัด HMI เป็นประจำทุกปี	1. กิจกรรมวัด HMI เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.ประจำปี
	3. จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์	การจัดประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	1. ติดประกาศมาตรฐานจริยธรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ในสำนักงาน 2. การจัดเสียงตามสาย เพื่อให้ความรู้และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต 3. การจัดข้อความรณรงค์ทางหน้าจอคอมพิวเตอร์
	4. จัดกิจกรรมจิตอาสาที่เกิดจากภายในตนเอง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เป็นบุคคลที่มีจิตอาสา	จัดชมรม กปร.พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
2. ส่งเสริมบทบาทผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์และ เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพ และมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	1. จัดระบบการสื่อสาร โดยตรงจากเลขาธิการ กปร. ถึงเจ้าหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงาน กปร.	มีการจัดเวทีให้ผู้บริหารเล่าประสบการณ์ ปีละครั้ง	จัดกิจกรรมอบรม/บรรยายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยสุจริต
3. ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว	1. ค้นหาและเชิดชูผู้ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ดีเด่น 2. ค้นหาและเชิดชูผู้ที่ทำงานจิตอาสาดีเด่น	-สำนักงาน กปร. มีระบบการเชิดชูผู้ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ดีเด่น จิตอาสาดีเด่น เป็นประจำทุกปี	1. โครงการทำดีมีรางวัล 2. กิจกรรมประกาศเชิดชูผู้ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ดีเด่นและจิตอาสาดีเด่นประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
1. สำนักงาน กปร. นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ได้แก่ - การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี - การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	สำนักงาน กปร. มีหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	การกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
2. เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมได้รับโอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม	- สร้างหลักเกณฑ์การให้ความดีความชอบแก่ผู้ที่ประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม - สร้างหลักเกณฑ์การให้โทษสำหรับผู้ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงาน กปร. มีหลักเกณฑ์การให้ความดีความชอบ และหลักเกณฑ์การให้โทษสำหรับผู้ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	การกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
3. มีการประเมินหรือตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน พัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน	- สร้างระบบประเมินตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน พัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน	สำนักงานมีระบบประเมินระบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน พัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน	การจัดทำระบบประเมินตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอนเลื่อน พัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
1. สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน	- จัดทำระบบร้องทุกข์ร้องเรียน	ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเว็บไซต์ได้สะดวก	จัดทำระบบรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และติดตามผลครบวงจร
2. ประชาชนได้รับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความคุ้มครองของสำนักงาน กปร.	- จัดทำประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	มีประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จัดทำประกาศคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. ประชาชนรู้สึกปลอดภัยและเชื่อมั่นเมื่ออยู่ในการดูแลของรัฐมากขึ้น และสามารถรับรู้เข้าใจความสำคัญของการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. มากขึ้น	- นโยบายไม่รับของขวัญ	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy
4. ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	- เสนอรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานราชการทำดีไม่ทุจริต	- มีรายชื่ข้าราชการหรือพนักงานทำดี ไม่ทุจริตประจำปี	คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานทำดี ไม่ทุจริตประจำปี
5. พัฒนาระบบต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมโดยให้สิทธิประโยชน์พิเศษแก่ผู้มีส่วนร่วมส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	- เสนอรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานราชการทำดีไม่ทุจริต	- มีรายชื่ข้าราชการหรือพนักงานทำดี ไม่ทุจริตประจำปี	คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานทำดี ไม่ทุจริตประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
1. พัฒนากลไกแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือ เพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรงค์ ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	1. พัฒนาช่องทางสื่อสารความดีและการให้ความรู้ 2. จัดตั้งกลุ่มคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนสื่อและช่องทางการเผยแพร่ความรู้	- ผลิตสื่อออนไลน์หรือมีช่องทางให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ - จัดชมรมพอเพียง
2. เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ค้นหาบุคคลต้นแบบด้านความจงรักภักดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ปฏิบัติงานและทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์	มีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานทำดี ไม่ทุจริตประจำปี	มีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานทำดี ไม่ทุจริตประจำปี

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีที่สุดค้องตอบสนองกับแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565-2570 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ 4 รวมพลังสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม และยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566-2570 ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ	
			2566	2567	2568	2569	2570		
1.	จัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 - 2570	มีแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ.2566 - 2570/ 1 ฉบับ	*						ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงาน กปร.
2.	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570/ ปีละ 1 แผน	*	*	*	*	*	*	ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
3.	การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.	จำนวนครั้งต่อปี/ ปีละ 1 ครั้ง	34,800	34,800	34,800	34,800	34,800	34,800	ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายและระบบการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
4.	การจัดโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งต่อปี/ 2 ครั้ง	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	
	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	*	ยุทธศาสตร์ที่ 4 รวมพลังสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม
	- โครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร”ตามแนวพระราชดำริ	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	*	

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
5.	สำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2566 ของสำนักงาน กปร.	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในสำนักงาน กปร.
6.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	จำนวนครั้งต่อปี/ 2 ครั้ง	*	*	*	*	*	ยุทธศาสตร์ที่ 4 รวมพลังสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
	- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานราชการทำดี	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง						
	- กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	
7.	การส่งเสริมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - เครื่องมือการบริหารงานบุคคลเชิงจริยธรรม - ระบบการประเมินแนบราบ - ระบบการประเมินแนวตั้ง - ระบบคัดกรองทางจริยธรรม - มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมหรือการนำต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) มาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก แต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง ที่มีการนำหลักเกณฑ์ด้านมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการคัดเลือก แต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม/ ทุกประกาศ	*	*	*	*	*	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
8.	ออกแบบระบบตรวจสอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดประชุมหารือวาง แนวทาง การตรวจสอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน- ติดตาม/ 1 ครั้ง	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายและระบบการ ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
9.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	มีการผลิตสื่อเพื่อสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต (Promoting Anti Corruption Culture)						ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ
	- กิจกรรมเสียดตามสาย และ ธรรมะ Delivery	จำนวนครั้งต่อปี/ 12 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรม คลิปรายการ Tik TooK และ การเผยแพร่ผ่านทาง Video Wall และ สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนครั้งต่อปี/ 4 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งต่อปี/ 12 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมข้อความรณรงค์ ทางหน้าจอ คอมพิวเตอร์ Desktop	จำนวนเรื่องต่อปี/ 12 ครั้ง	*	*	*	*	*	
10.	การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	มีระบบรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน/ 1 ระบบ	*	*	*	*	*	ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายและระบบการ ส่งเสริมทางจริยธรรมภาครัฐ

3.2 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 เป็นแผนระดับที่ 3 ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เป็นแผนมุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและถือเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมทุกระดับและทุกภาคส่วน ตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมทั้งระดับประชาชน สังคม และประเทศชาติ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความสงบสุข สมานฉันท์ มั่นคง ยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต สามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการสร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเน้น คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 4 ประเด็น คือ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต รวมทั้งมีเป้าหมายปรับค่าคะแนน ITA ให้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม 3 กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และ กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ 3 ประการ ดังนี้

1. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนและเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดเป็น 3 แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย 2 เป้าหมาย คือ

- 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- 2) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย 3 เป้าหมาย คือ

- 1) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- 2) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)

เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

- 3) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA

เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย 2 เป้าหมาย คือ

- 1) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
- 2) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย

เพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีที่สุดคล้องตอบสนองกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.256-2570) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ 2 (แผนย่อยที่ 1) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเพิ่มขึ้น (แผนย่อยที่ 3) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566-2570 ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1.	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 - 2570	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ.2566 - 2570/ 1 ฉบับ	*					เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
2.	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ/ปีละ 1 แผน	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
3.	สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี - การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	34,800	34,800	34,800	34,800	34,800	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
4.	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	จำนวนครั้งต่อปี/ 4 ครั้ง	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
	- กิจกรรมทำบุญ แบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาส	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมจิตอาสาสำนักงาน กปร. เราทำความดีด้วยหัวใจถวายเป็นพระราชกุศล และถวายพระพรชัยมงคล (ขอ.)	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- การประเมินองค์กรคุณธรรม	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- สสำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
5.	การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กบพ.)	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง						เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
6.	ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่	จำนวนครั้งต่อปี/ 2 ครั้ง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
	- กิจกรรมทำประโยชน์สาธารณะ เช่น การ คัดแยกขยะ การบริจาคโลหิตินี้แล้วเพื่อ นำไปทำสิ่งประดิษฐ์ การใช้กระดาษสองหน้า	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- โครงการ “เราทำดีเพื่อลดภัยสิ่งแวดล้อม” ของสำนักงาน กปร. (สลก.)	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
7.	การจัดโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีการ พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งต่อปี/ 2 ครั้ง	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	เป้าหมายที่ 2 (แผนย่อยที่ 3) คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
	- โครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตาม แนวพระราชดำริ	จำนวนครั้งต่อปี/ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
8.	การส่งเสริมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - เครื่องมือการบริหารงานบุคคลเชิงจริยธรรม - ระบบการประเมินแนบราบ - ระบบการประเมินแนวตั้ง - ระบบคัดกรองทางจริยธรรม - มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมหรือการนำต้นทุนทางสังคมในการทำ ความดี (Social Credit) มาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ตำแหน่ง ที่มีการนำหลักเกณฑ์ด้านมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม/ ทุกประกาศ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
9.	ออกแบบระบบตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดประชุมหารือวางแผนทางการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน-ติดตาม/ 1 ครั้ง	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
10.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	มีการผลิตสื่อเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต (Promoting Anti Corruption Culture)						เป้าหมายที่ 2 (แผนย่อยที่ 3) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
	- กิจกรรมเสียงตามสาย และ ธรรมะ Delivery	จำนวนครั้งต่อปี/ 12 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรม คลิปรายการ Tik Took และการเผยแพร่ผ่านทาง Video Wall	จำนวนครั้งต่อปี/ 4 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งต่อปี/ 12 ครั้ง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมข้อความรณรงค์ ทางหน้าจอ Desktop	จำนวนครั้งต่อปี/ 12 ครั้ง	*	*	*	*	*	
11.	จัดตั้งชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสาต้านทุจริต	มีชมรมและการดำเนินกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเผื่อระวังและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย/ 1 ชมรม	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
12.	การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	มีระบบรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน/ 1 ระบบ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 (แผนย่อยที่ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

3.3 ยุทธศาสตร์ด้านการต่อต้านการทุจริตและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) มีวิสัยทัศน์ คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance against Corruption & Clean Thailand) กำหนดเป้าหมายเพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีการปราบปรามการทุจริตและมีการบังคับใช้กฎหมายด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน รวมถึงการทำให้ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี 6 ด้าน ได้แก่ ด้านที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้านที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้านที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ด้านที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้านที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และด้านที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาผลักดันสู่การปฏิบัติและดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) มุ่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย 3 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ 2 การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

มีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แผนและเป้าหมาย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ

ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม มีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี รวมทั้ง การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีที่สอดคล้องตอบสนองกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการส่งเสริมองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน การสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่เป็นคนมีคุณธรรมสูง และสอดคล้องเป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินการตามแผน รวมทั้งขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1.	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570/ 1 ฉบับ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริต รายงานหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง
2.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)/ ปีละ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
3.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร.ประจำปีงบประมาณ	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กปร./ ปีละ 1 ฉบับ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
4.	แผนบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	มีแผนบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570/ 1 ฉบับ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริต รายงานหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง
5.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่ในการดำเนินงานอาจก่อให้เกิดการทุจริตได้ ประจำปีงบประมาณ	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่ในการดำเนินงานอาจก่อให้เกิดการทุจริตได้และผลการดำเนินงานตามแผนฯ/ ปีละ 1 ฉบับ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริต รายงานหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
6.	สนับสนุน/พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต (ชมรม กปร. พอเพียงจิตอาสา ด้านทุจริต)	มีชมรมและการดำเนินกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเฝ้าระวังและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย/ 1 ชมรม	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.2 มีค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต
7.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	มีการผลิตสื่อเพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยมเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 1 มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.2 มีค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต
	- กิจกรรมเสียงตามสายและ ธรรมะ Delivery	จำนวนเรื่องต่อปี/ 12 เรื่อง	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมคลิปรายการ TikTok และการเผยแพร่ Video Wall	จำนวนคลิปต่อปี/ 4 คลิป	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมการจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งต่อปี/ ตลอดปี	*	*	*	*	*	
	- กิจกรรมข้อความรณรงค์ ทาง หน้าจอคอมพิวเตอร์ Desktop	จำนวนเรื่องต่อปี/ 12 เรื่อง	*	*	*	*	*	
8.	จัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	- มีประกาศฯ/ 1 ประกาศ - รายงานผลต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย สนับสนุนแผนระดับชาติ
			2566	2567	2568	2569	2570	
9.	กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรม/ 1 กิจกรรม	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริต รายงานหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง
10.	รายงาน คอ.ตช. เรื่องความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ	จำนวนรายงานต่อปี/ 1 ครั้ง	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริต รายงานหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง
11.	การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	มีระบบรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน/ 1 ระบบ	*	*	*	*	*	เป้าหมายที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริต รายงานหน่วยงาน (ข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย/กระทำการทุจริต) ลดลง

บทที่ 4

การติดตามผลและผู้รับผิดชอบ

ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และยุทธศาสตร์ ที่วางไว้ ประกอบกับเพื่อให้การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมในแต่ละปีของสำนักงาน กปร. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ตลอดจนเป็นการดำเนินกระบวนการวางแผนกลยุทธ์อย่างครบวงจร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงวางแนวทางการติดตามผลและผู้รับผิดชอบ สำหรับเป็นกลไกและ เครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้

การอำนวยความสะดวกและกำกับดูแล

การอำนวยความสะดวกและกำกับดูแล ประกอบด้วยกลไกการดำเนินงาน ได้แก่

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. โดยการสรรหาและการแต่งตั้งเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ซึ่งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 7 คน ได้แก่

- 1) ประธานกรรมการ
- 2) กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน กปร. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน จำนวน 1 คน
- 3) กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน อื่นในสำนักงาน กปร. ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน จำนวน 2 คน
- 4) กรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวน 2 คน
- 5) กรรมการและเลขานุการ ได้แก่ รองเลขาธิการ กปร. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ งานด้านจริยธรรม จำนวน 1 คน

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. กำหนดให้มีการจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริม จริยธรรมของส่วนราชการ
- (2) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนา จริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- (3) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือนและข้อกำหนดจริยธรรม
- (4) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (5) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม

เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(6) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(7) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(8) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(9) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(10) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(11) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(12) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงาน กปร. มีการกำหนดให้มีหน่วยงานกลางในการดำเนินงานและปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม โดยมี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานด้านจริยธรรม และมี รองเลขาธิการ กปร. ที่รับผิดชอบกำกับดูแล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(2) ส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในสำนักงาน กปร. ให้มีความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(3) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(4) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ

ข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(6) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(7) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(8) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(9) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(10) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

การติดตามผลการดำเนินงาน

1) กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรม

2) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รวมทั้งติดตามและการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี

3) การติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี เพื่อรายงานผลต่อผู้บริหาร รวมทั้งวางแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กปร.

4) การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

5) การประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.

6) การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนดโดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

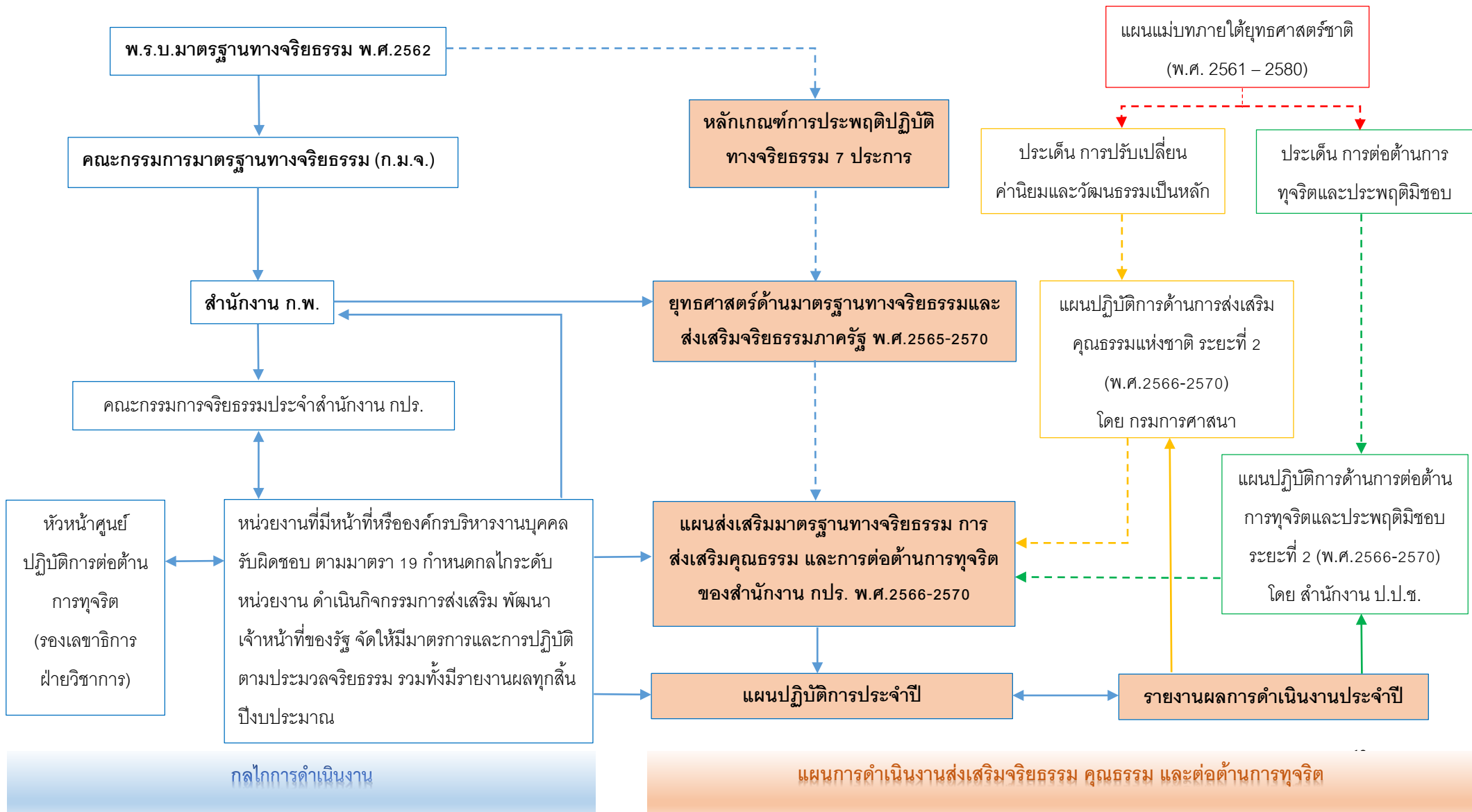
งบประมาณและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

1) ดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี (งบปกติ) จากสำนักงบประมาณ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และในกรณีหากไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณประจำปีในปีงบประมาณนั้น แต่เป็นแผนงานโครงการที่มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ ให้จัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย (งบกลาง) เสนอผู้บริหารพิจารณาเห็นชอบ เพื่อเสนอประธาน กปร. พิจารณานุมัติโครงการและงบประมาณต่อไป

2) กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยวางแผนให้สอดคล้องตามแผนแม่บทฯ ที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

3) จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี เพื่อกำกับควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนงาน และตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กลไกและแผนการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน กปร.



บรรณานุกรม

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (2564, 6 กันยายน). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 138 (ตอนพิเศษ 138 ง), หน้า 17.

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (2565, 25 มีนาคม). ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ.

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. 2565 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570).

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.). 2565 รายงานการติดตามประเมินผลด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.). 2565 สรุปรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity Transparency Assessment (ITA) ของสำนักงาน กปร. ประจำปี งบประมาณ 2565.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.). 2565 สรุปรายงานโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” (รุ่นที่ 5) ประจำปี 2565.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2565 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565 – 2570). กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. 2564 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม).

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. 2560 แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวสมลักษณ์ บุนนาค ผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริหาร
และป้องกันการทุจริต
2. นายขจรชัย ฤทธิวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
3. นางสาวภูษณิศา ธัญญากาญจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
4. นางสาวสาวิตรี ฉิมศรี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

