

สำนักงาน กปร.

ดำเนินโครงการจิตอาสาสำนักงาน กปร. เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ ครั้งที่ ๓
ถวายเป็นพระราชกุศลและถวายพระพรชัยมงคล
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
และวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖
“การประดิษฐ์แต้ฉันทิยาเพื่อผู้ป่วยมะเร็งเต้านม”

วันพุธที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



จดหมายข่าว
สำนักงาน



เลขาฟากบอก



ปรัชญา
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



กปร.

ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๓ เดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖



“วันวานที่ผ่านจึ้น สู้วันเกษียณ ที่ภาคภูมิใจ”

ผมเกิดมาในครอบครัวทหาร แต่ถ้าจะให้พูดถึง
ชีวิตราชการของผม ก็คงไม่ได้โลดโผนโชนกระยานเท่า
ชีวิตในวัยเด็กที่ค่อนข้างจะเป็นเด็กเกเร ไม่ค่อยอยู่ใน
ระเบียบวินัยเหมือนครอบครัวทหารทั่ว ๆ ไปสัก
เท่าไร บ่อยครั้งที่ถูกคุณพ่อทำโทษสั่งกักบริเวณ
ไม่ให้ออกนอกบ้าน ๓ วันบ้าง ๗ วันบ้าง แต่ในโลก
ของความเป็นจริง ผมยังคงได้รับอนุญาตให้ออกไป
ซื้อชาดำเย็นให้คุณแม่ที่ร้านเจ๊กหน้าปากซอยได้ทุกวัน
(คิดดูเองก็แล้วกันว่าใครใหญ่สุดในบ้าน)

จนเข้าเรียนมหาวิทยาลัยก็ยังไม่ลืมนาย เรียนไป เล่นดนตรีไป
หนักเข้ากลายเป็นเล่นดนตรีมากกว่าเรียน จนผลการเรียนตกต่ำ
หน่วยกิตไม่พอที่จะไปขอผ่อนผันการเกณฑ์ทหาร วันที่ไปบอกคุณพ่อ
ถึงเรื่องที่จะต้องถูกเกณฑ์ทหาร (โดยแอบหวังลึก ๆ ว่าคุณพ่อ
คงจะช่วย) จำได้ว่าตอนนั้น ท่านมีสีหน้าเย็นชา นิ่งเงียบ ไม่พูดอะไร
เลย จนผมรู้สึกได้ทันทีว่าคงไม่รอด แล้วก็ไม่รอดจริง ๆ แต่จะด้วย
เหตุบังเอิญหรือชะตาชีวิตถูกกำหนดไว้แล้วหรืออย่างไรไม่ทราบ
ในที่สุดผมก็ถูกส่งไปอยู่ในหน่วยทหารที่ขึ้นชื่อเรื่องความมีระเบียบวินัย
ที่เข้มงวดสุด ๆ ของกองทัพบก คือ พัน.ทม.ร๑.ร๑ ซึ่งขณะนั้นมี
พันโทสมเด็จพะบรมโอรสาธิราช ฯ สยามมกุฎราชกุมาร เป็นองค์
ผู้บังคับกองพัน ด้วยพระมหากรุณาธิคุณในช่วงเวลานั้น ทำให้ผมพบ
กับความจริงของคำว่า ทหารเป็นแล้วไม่หาย แล้วก็ได้เปลี่ยนชีวิต
ของผมไปตลอดกาล

หลังจากปลดประจำการ ผมก็กลายเป็นคนละคนจนคน
ทางบ้านประหลาดใจ ผมกลับมามุมานะ ตั้งใจเรียน เก็บหน่วยกิตที่เหลือ
จนจบมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาอันรวดเร็ว พกใบปริญญา
ไปสอบคัดเลือกที่ไหนก็ติด จนเลือกไม่ถูก แล้วก็เหมือนโชคชะตา
จะถูกออกแบบมาแล้ว สอบเข้าทำงานที่สภาพัฒนาฯ ได้ไม่นาน ก็ย้าย
ตามพวกพี่ ๆ จากกองวางแผนเตรียมพร้อมด้านเศรษฐกิจ มาอยู่ที่
สำนักงาน กปร. กลับมาเป็นกลไกตัวเล็ก ๆ ในการถวายงานเจ้านาย
อีกคำรบหนึ่ง

ชีวิตราชการก็เติบโตมาตามสายงานโดยลำดับ จนก้าวเข้าสู่
ตำแหน่ง นักบริหาร เป็นที่ปรึกษาฯ ๑ ปี เป็นรองเลขาธิการฯ ๖ ปี
แล้วก็ เป็นเลขาธิการ ก็อย่างที่บอกไว้ตั้งแต่ต้นว่าชีวิตราชการของผม
ไม่มีอะไรโลดโผนโชนกระยาน มีแต่ความภาคภูมิใจในทุกขณะจิต
ที่ได้สนองงานพระราชดำริ ได้ถวายความกตัญญูแด่ราชวงศ์ท่าน
นับเป็นมงคลสูงสุดและที่สุดในชีวิตแล้ว ไม่มีอะไรยิ่งใหญ่ไปกว่านี้แล้ว
สำหรับผม

จนบัดนี้ผมก็ได้ข้อสรุปแล้วว่า ชีวิตราชการอันยาวนาน
ของผม ๓๐ กว่าปีนั้น จะไม่มีความหมายอะไรเลย ถ้ามันเป็นเพียงแค่
ตัวเลข แต่สิ่งที่ผมได้คิด ได้ทำประโยชน์ให้กับองค์กรนี้มาอย่าง



ยาวนาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ใส่ใจอดนินทาต่างหาก ที่ทำให้ผมรู้สึกมีความหมายและภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแห่งการทำประโยชน์ให้กับผู้อื่นแห่งนี้

ก็อยากจะขอฝากสิ่งต่าง ๆ ที่เคยได้มอบนโยบายไว้ เมื่อวันที่มารับตำแหน่ง เลขาธิการ กปร. คนที่ ๑๑ ว่า พวกเราคงสังเกตเห็นและรู้สึกได้ว่า โลกปัจจุบันคือโลกแห่งความเปลี่ยนแปลงและเปลี่ยนแปลงเร็วมาก เป็นโลกที่ไม่เหมือนเดิมอีกแล้ว ดังนั้น คนที่จะอยู่รอดได้จึงจำเป็นต้องปรับตัว ปรับบทบาทให้เท่าทันโลก สิ่งสำคัญเร่งด่วนในขณะนี้ก็คือ เราต้องหันกลับมามององค์กรของเรา แล้วริบพัฒนามองของเราอย่างจริงจัง ๆ จัง ๆ สักที ต้องช่วยกันคิดว่าเราจะยืนอยู่อย่างสง่างามบนท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงนี้ได้อย่างไร

สถาบันอนุชิตพิพรรธน์ จึงตั้งขึ้นมาเพื่อให้เป็นสถาบันแห่งการพัฒนาบุคลากรในขณะเดียวกัน ก็ทำหน้าที่ในการจัดการองค์ความรู้ของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปด้วย เราต้องเป็นตึกศิลา เป็นศูนย์กลางของสหวิทยาการที่พระองค์ท่านได้พระราชทานไว้ แล้วใช้สถาบันแห่งนี้ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ขยายผลองค์ความรู้นั้น ให้เป็นมรรคเป็นผลเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริงต่อไป

ก็ขอฝากผู้บริหารและน้อง ๆ ให้ช่วยกันทำต่อ และผลักดันให้สถาบันนี้เป็นสถาบันที่เติบโตและได้มาซึ่งอัตรากำลังและงบประมาณในการทำการกิจ เพื่อพัฒนาคนและขยายผลองค์ความรู้ของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ให้สำเร็จต่อไป

อีกเรื่องที่ยอยากจะฝากและขอให้ทำต่อ เพราะจะเป็นประโยชน์กับองค์กรของเรา คือ สำนักงาน กปร. จะต้องมีความมั่นคงอยู่ในกลไกของการพัฒนา ไม่ใช่แค่อนุมัติงบประมาณเสร็จแล้วก็นั่งดูหน่วยงานอื่นเขาทำงานไป เราต้องบุก เราต้องสร้างงาน เราต้องเป็นเจ้าภาพ เราจะตั้งรับแบบเดิมอีกไม่ได้แล้ว เราไม่รู้ว่าจะอนาคตข้างหน้าสถานการณ์บ้านเมืองจะเป็นอย่างไร สังคมรอบด้านก็ไม่เหมือนเดิมแล้ว หากเราไม่คิดสร้างงาน ไม่มีแบรนด์ของสำนักงาน กปร. เราก็จะหายไปจากกลไกการพัฒนาในที่สุด เรามีสันทุนต่าง ๆ มากมาย คือองค์ความรู้ของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานไว้ เราต้องหยิบต้นทุนเหล่านั้นไปเป็นเครื่องมือในการขยายผลให้มากขึ้น ซึ่งจะสอดคล้องกับงาน สืบสาน รักษา ต่อยอด ตามพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นี่คือนโยบายและภารกิจของเรา เน้นย้ำนะครับ **“คืองานของเรา”**



ฝากเรื่องงานแล้วก็อยากจะขอฝากเรื่องการทำงาน อยากให้คนของเราเป็นคนที่ปรับตัวได้ดี นี่คือ**ประการแรก**ที่สำคัญมาก ถ้าข้อแรกนี้ไม่ผ่านข้ออื่นก็ไปต่อยาก ไม่ว่าคุณจะถูกหล่อหลอมมาจากวัฒนธรรมแบบไหน คุณก็ต้องปรับตัวทำงานร่วมกับคนอื่นให้ได้ ต้องเรียนรู้ที่จะอยู่กับสิ่งที่เราไม่ชอบให้ได้ ไม่ว่าสิ่งนั้นจะเป็นคนหรือสิ่งแฉดล้อม **ประการที่สอง** ขอให้ทำงานอย่างมีเป้าหมายโดยมีความมุ่งมั่นเป็นเครื่องมือ มีความพยายามที่จะทำงานให้สำเร็จและต้องไม่กลัวอุปสรรค เทคนิคของผมน่าย ๆ คือ ยิ่งกลัวต้องยิ่งเข้าหา ยิ่งกลัวก็ต้องยิ่งหาทางรับมือกับมัน สูดลมหายใจลึก ๆ แล้วเล่นกับมันเลย **ประการที่สาม** หัดเป็นคนมองโลกในแง่ดี ต้องมองเห็น

โอกาสในยามวิกฤติในภาวะคับขัน บางคนอาจจะเห็นเป็นอุปสรรค แต่คนมองโลกในแง่ดีจะมองเห็นเป็นโอกาสเห็นเป็นบทเรียน เห็นเป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่า ที่จะทำให้เขาแกร่งขึ้นและเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีต่อไป **ประการที่สี่** คือความรับผิดชอบเมื่อได้รับมอบหมายงานแล้วต้องรับผิดชอบต้องรู้หน้าที่ สังเกตว่าผมจะไม่ค่อยเรียกประชุมบ่อยเพราะผมถือว่า ทุกคนโต ๆ กันแล้ว ย่อมรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง ไม่ต้องพูดมาก แต่ถ้าใครออกนอกนอกเส้น นอกกรอบนอกทางก็ต้องเชิญมาคุยกัน มีปัญหาข้อขัดข้องในการทำงานถึงค่อยมาประชุมหารือหาข้อยุติกัน ไม่ใช่ประชุมพร่ำเพรื่อ นั่งไม่เสียเวลาทำงาน ที่ทำงานเราก็เล็กน้อย ถ้าผมเดินครบทุกกอง ทักทายนิดคุ้ย ปรึกษาหารือกัน ใช้เวลาไม่ถึงชั่วโมง

ก็หมดแล้ว **ประการที่ห้า** คือความตรงต่อเวลา นี่คือวินัยขั้นพื้นฐานที่ทุกคนต้องมีเรื่องอื่น ๆ คุณดีหมด แต่ขาดข้อนี้ข้อเดียว คุณจะเป็นคนที่ไม่น่าเชื่อถือทันที **ประการสุดท้าย** ให้พวกเราทำงานเป็นทีมไว้นะครับ ทีมงานสำคัญมาก จะเก่งมาจากไหนแต่ถ้าไม่มีทักษะในการทำงานเป็นทีมก็จะไม่สามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้ คนที่ทำงานคนเดียว เก่งคนเดียวสุดท้ายก็จะโดดเดี่ยวเข้ากับใครไม่ได้ เพราะไม่มีใครอยากทำงานด้วย

ขอฝากแค่นี้ครับ ต่อจากนี้ไปก็คงมีเวลาให้กับครอบครัวและตัวเองมากขึ้น ๓๐ กว่าปีกับองค์กรนี้ ยอมรับว่ามีความผูกพันและมีความรักต่อองค์กร ความรักเป็นสิ่งดีงามเสมอ ผมอยากให้ทุกคนมีความรักต่อองค์กร พูดกันชัด ๆ ตรง ๆ ก็คือ องค์กรให้เงินเดือนเลี้ยงชีวิตเราแล้วเราจะไม่คิดตอบแทน ทำประโยชน์อะไรให้กับองค์กรนี้บ้างชีวิตหรือผมเชื่อว่าความรักจะเป็นต้นทุนให้เราทำอะไรที่เป็นประโยชน์กับสิ่งที่เรารักเสมอ

นายปวิตร นวะมะรัตน์
เลขาธิการ กปร.

วันวานที่ผ่านวัยจน สู่วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ

ณ วันวาน ผ่านผ่านกาลมาถึง
ครบเกษียณวัยจนมาจำลาคัน

คิดคำนึงหกลสิบปีที่ผ่านมาผ่าน
แต่หัวใจยังผูกพันและมั่นคง

ในเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นับเป็นช่วงเวลาสุดท้าย
ของการทำงานอันยาวนานของชีวิตข้าราชการของ สำนักงาน กปร. โดย
ในปีนี้เป็นปีสุดท้ายของชีวิตข้าราชการ รวม ๓ ท่าน คือ นายปวัตร์
นวะมรัตน์ เลขานุการ กปร. นายหทัย วสุนันต์ รองเลขานุการ กปร. และ
นายวานิชย์ พฤติพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

การเกษียณอายุเป็นหนึ่งในเหตุการณ์สำคัญในชีวิตของทุกคน เป็น
สัญญาณว่าการเดินทางของวัยทำงานอย่างหนักได้สิ้นสุดลงแล้ว ทั้งนี้
เป็นเพียงการสิ้นสุดในการทำหน้าที่ข้าราชการของชาว กปร. เท่านั้น แต่ยังมี
หน้าที่ที่สำคัญอีกหลายบทบาทในภายภาคหน้ารออยู่ นับจากนี้จะเป็นช่วงเวลา
สำคัญสำหรับการเริ่มต้น การก้าวเดินทางไปสู่ประสบการณ์ใหม่ ๆ เส้นทาง
เดินใหม่ ๆ ที่น่าแสวงหา การดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนแปลง มีเวลาสำหรับตนเอง
เพิ่มมากขึ้น การได้ดูแลครอบครัวอย่างเต็มที่ ที่ผ่านมาน้อง ๆ ชาว กปร.
ได้เรียนรู้ข้อคิดที่ดี ๆ คำสอน คำแนะนำต่าง ๆ แนวทางการทำงานจาก
ประสบการณ์ที่ดี ๆ ได้ทำให้เห็นเชิงประจักษ์ จากการทำงานสนองพระราชดำริ
มาอย่างยาวนาน



สิ่งที่ยากจะพาค้นน้อง ๆ

ทำงานมาประมาณ ๓๐ ปี แต่ก่อนเคยเป็นลูกจ้าง และสอบบรรจุ
ได้ในภายหลัง สิ่งที่ยากจะพาค้นน้อง ๆ คือ เวลาและสุขภาพ มีค่ามาก
ถ้าผ่านไปแล้ว แม้จะมีเงินมากมายแค่ไหนก็ไม่สามารถซื้อเวลาและสุขภาพ
ที่ดีกลับมาได้ ต้องรู้จักบริหารเวลา ใส่ใจสุขภาพ คนในครอบครัว เพื่อน
ร่วมงาน และระวังคำพูด จริง ๆ แล้วไม่อยากสอนแนะนำอะไร เพราะทุกคน
โต ๆ กันแล้ว ผ่านการอบรมจากครอบครัว สถาบันการศึกษา ทุกคนรู้ว่า
อะไรควรทำ ไม่ควรทำ ไม่มีใครสอนใครได้ ที่สำคัญเมื่อคุณจากหน่วยงาน
แห่งนี้ไปแล้ว คุณจะให้คนใน กปร. พุดถึงคุณอย่างไร

ประสบการณ์ทำงานที่ประทับใจ

ภูมิใจที่ได้มีโอกาสทำงานในสำนักงาน กปร. แห่งนี้ ได้มีโอกาส
ตามเสด็จพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
บรมนาถบพิตร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี
พันปีหลวง และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ได้ไปพบชาวบ้านในชนบทที่ห่างไกล ได้เห็นวิถีชีวิต
ความเป็นอยู่ของเขา เห็นความยากลำบากในการดำเนินชีวิต และหน่วยงาน
เรากมีส่วนช่วยให้ชาวบ้านมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



นายวานิชย์ พฤติพงศ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชีวิตหลังเกษียณจะทำอะไรให้กับชีวิต

๑. ต้องปรับตัว เพราะบทบาทและหน้าที่ในการทำงาน
จะหายไป จะมีเวลามากดูแลคุณแม่ซึ่งอายุมากแล้ว ในเรื่องสุขอนามัย
อาหารการกิน และต้องใส่ใจสุขภาพตนเองด้วย เช่น การออกกำลังกาย
การเลือกกินอาหารเพื่อสุขภาพ การพักผ่อนให้เพียงพอ การท่องเที่ยว
การตรวจสุขภาพ และการออกไปหาสังคมใหม่ ๆ เพื่อนใหม่

๒. จัดสรรการใช้เงิน วางแผนการใช้เงินเพราะรายได้หลัก
จากการทำงานนั้นจะหายไป การประหยัดค่าใช้จ่าย ลดรายจ่าย
สร้างรายได้ และจะแบ่งเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ ตลอดจน
นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต

๓. การดำเนินชีวิต มีเวลามากขึ้น อาจไปหาอาชีพเสริม
เพื่อสร้างรายได้ และร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ใช้เวลา
ที่ว่างให้เกิดประโยชน์กับตนเอง และสังคม



โครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้มีพระราชปณิธาน ในการสืบสานแนวพระราชดำริ ที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานหลักการ “บวร” ประกอบด้วย บ้าน วัด โรงเรียน (ราชการ) มาเป็นกลไกในการพัฒนา เพื่อสร้างชุมชนให้ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และบริหารจัดการ ชุมชนท้องถิ่น ร่วมกันเป็นเจ้าของชุมชน ทรงได้เห็นความสำคัญของหลัก “บวร” ว่าสามารถช่วยให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง พัฒนาเป็นสังคมที่มีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงการสร้างภูมิคุ้มกันที่จะทำให้เกิดองค์กร และชุมชนคุณธรรมได้



ในปี ๒๕๖๖ สำนักงาน กปร. ได้จัดโครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ ขึ้นเป็นครั้งที่สอง ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับชุมชน พระสงฆ์ นักเรียนและครู รอบสำนักงาน กปร. รวมถึงหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานเขตบางพลัด ได้ชมสื่อองค์ความรู้เกี่ยวกับพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ณ สำนักงาน กปร. และศึกษาดูงาน วัดป่านประสิทธิ์ธาราม (วัดปึกกา) ตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ โดยได้รับการฟังบรรยายจากพระครูโสภณสุตธาร เจ้าอาวาสวัดป่านประสิทธิ์ธาราม หัวข้อ การนำหลักการ “บวร” มาประยุกต์ใช้ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างวัดและชุมชนที่ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมพื้นถิ่น รวมถึงเอกลักษณ์ความเป็นชุมชน คือ “ตลาดน้ำ” ซึ่งเป็นความร่วมมือร่วมใจกันของคนในชุมชนและวัดป่านประสิทธิ์ธาราม ช่วยสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน ดำเนินการภายใต้ หลักคิดที่ว่า เมื่อประชาชนมาทำบุญที่วัด แล้วอยากให้มีที่พักผ่อน



หย่อนใจ ด้วยแนวคิด “ตลาดน้ำปึกกา” หลวงพ่อปานองค์ใหญ่ ภายใต้ความร่วมมือร่วมใจของชาวชุมชนรอบวัด ได้รับความสนใจจากประชาชนจนกลายเป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่อย่างรวดเร็ว ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่คัดเลือกมาจากคนในพื้นที่เข้ามาช่วยกันดูแล ยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชน และให้ชาวบ้านรอบ ๆ ชุมชน ได้เข้ามามีส่วนร่วม รู้สึกรักและหวงแหนในความเป็นชุมชน สิ่งสำคัญอีกเรื่องหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นการจัดการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ คือ เมื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยว ปัญหาที่ตามมาคือ ปัญหาขยะ ชุมชนสามารถร่วมกันคิดหาวิธีจัดการ

กับปัญหาขยะ โดยมีการรณรงค์การลดขยะที่เป็นพลาสติก หันมาใช้วัสดุที่ย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ มีระบบการจัดการขยะโดยจัดแบ่งเป็นประเภทการทิ้งให้ชัดเจน จนเรียกได้ว่าเป็นตลาดน้ำ ECO (การท่องเที่ยวที่เน้นการอนุรักษ์รักษาสสิ่งแวดล้อม) รวมทั้งวัดยังได้รับรางวัลชุมชนคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรมอีกด้วย หลังจากบรรยายเสร็จได้มีการแบ่งกลุ่มให้ผู้แทนชุมชนและนักเรียนทำอาหารพื้นถิ่นที่ชุมชนฯ ได้ทำขายที่ตลาดน้ำ ได้แก่ ผัดไทยสูตรโบราณ และขนมบ้าบิ่น ทำให้สามารถนำไปประกอบอาหารรับประทานในครัวเรือน หรือทำจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

โครงการชุมชน สืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ ที่จัดขึ้น ช่วยให้ประชาชนในชุมชน โรงเรียน รอบสำนักงาน กปร. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการนำไปประยุกต์ใช้และบูรณาการไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนรอบสำนักงาน กปร. ตามแนวพระราชดำริ “บวร” รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสถาบันครอบครัว สถาบันศาสนา หน่วยงานภาครัฐ/โรงเรียน (บวร) และเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้เป็นพลังบวร โดยการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ก้าวไปสู่ความสุขขององค์กรและชุมชนสืบไป





แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม



การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดจนพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม ๓ ระดับ คือ การกำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม (ก.ม.จ.) การกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการรักษาจริยธรรมในระดับองค์กรกลางและ มาตรา ๑๙ กลไกระดับหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรม จัดให้มีมาตรการเสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจัดทำรายงานประจำปี เพื่อประมวลผลเสนอ ก.ม.จ. และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ มาตรา ๒๐ กลไกองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการรักษาจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรม มาตรการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรการที่ใช้บังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน กปร. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งรับผิดชอบดูแลงานส่งเสริมจริยธรรม ได้ดำเนินงานขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๒๕๗๐ โดยจัดทำแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เน้นให้ภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนค่านิยม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย และด้วยการส่งเสริม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

NO GIFT POLICY

งดรับของขวัญ

สำนักงาน กปร.
ขอความร่วมมือทุกท่าน

งดรับ งดให้ ของขวัญ

และขอคำแนะนำจากกรมการปกครองปฏิบัติหน้าที่
...เปลี่ยนของขวัญเป็นรอยยิ้มและกำลังใจ
ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
และไม่ตรงจุกจิกกับคนอื่นได้...



การเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม **สอดคล้อง**ตามแผนแม่บทบูรณาการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ที่มุ่งด้านการทุจริตทุกภาคส่วนและทำให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index: CPI) มีค่าคะแนนสูงขึ้น ตลอดจน **สอดคล้อง**กับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้านการส่งเสริมองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การใช้หลักธรรมาภิบาล การสร้างค่านิยมคนมีคุณธรรมสูง ด้านจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยัง**สนับสนุน**แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน กปร. ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔ การสร้างนวัตกรรมในองค์กรและเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลง สู่อนาคต โดยเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ส่วนรวมและป้องกันการทุจริต

แผนส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามกระบวนการรักษาจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๕ ด้านตามที่ ก.ม.จ. กำหนด คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงาน กปร. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ประกอบด้วย ๑๐ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

โดยมีการกำหนดแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ใน ๓ ด้าน ได้แก่ **ด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม** (ตามแผนยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) **ด้านการส่งเสริมคุณธรรม** (ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)) และ**ด้านการต่อต้านการทุจริต** (ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

นอกจากนี้ แผนฯ ฉบับนี้ ได้กำหนดกลไกแนวทางการติดตามประเมินผลและผู้รับผิดชอบ ๒ ระดับ ได้แก่ **ระดับอำนวยการ** มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. เป็นผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาและดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ**ระดับขับเคลื่อนการดำเนินงาน** มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานและปฏิบัติการ จัดทำงบประมาณ แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีรองเลขาธิการ กปร. ที่รับผิดชอบกำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ทำหน้าที่พัฒนาสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ ยกระดับธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การดำเนินการตามแผนฯ ฉบับนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี ที่ส่งเสริมการปฏิรูปประเทศให้มีการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ของประเทศให้สูงขึ้นด้วย



ในระหว่างการเสด็จพระราชดำเนินไปในพื้นที่ชนบทของประเทศไทย พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงตระหนักถึงความยากลำบากของราษฎรในการประกอบอาชีพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงเล็งเห็นว่า การทำงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นอันสวยงามจะสามารถนำรายได้เสริมสู่สตรีซึ่งมีหน้าที่ทั้งช่วยเหลือการทำการเกษตรและการหารายได้เสริมนอกฤดูกาลทำนา และช่วยสืบสานงานมรดกอันเป็นเอกลักษณ์ของไทยอีกด้วย



ดังนั้น สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ก่อตั้ง **“มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ”** ขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๙ โดยการจัดการส่งเสริมและฝึกอบรมการทำชิ้นงานหัตถกรรมของไทยให้แก่ราษฎรทุกเพศทุกวัย เพื่อสืบสานมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและยังสามารถจำหน่ายเพื่อเป็นรายได้เสริมได้อีกด้วย เช่น การทอผ้าไหม การจักสาน การทำเครื่องถมเงินและทอง การแกะสลักไม้ เป็นต้น



As a result of Their royal visits in rural areas of Thailand, His Majesty King Bhumibol Adulyadej The Great and Her Majesty Queen Sirikit The Queen Mother came to realize how difficult it was for farmers to support themselves. Her Majesty recognized that locally exquisite arts and crafts making could provide a supplementary income for women, who not only help in farming, but also earn an extra income outside rice-planting season, while preserving Thailand's unique heritage.

In this regard, Her Majesty initiated the establishment of **“The Foundation for the Promotion of Supplementary Occupations and Related Techniques Under the Royal Patronage of Her Majesty the Queen”** or the SUPPORT Foundation on 21 July 1976 to promote and provide training courses on traditional Thai arts and crafts making for people of all genders and ages. The aims are to preserve the local arts and crafts as well as to generate a supplementary income through, for examples, silk weaving, handcraft making, nielloware making, wood carving, etc.

ที่มา : มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ, เว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (<https://www.sacit.or.th/th/detail/AboutSupportFoundationOfHmq>)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒. เพื่อเผยแพร่นโยบาย กฎ ระเบียบ ข่าวดาร ความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๗-๘๕๐๐ - ๖ ต่อ ๑๐๒ และ ๑๒๕ โทรสาร ๐-๒๔๔๗-๘๕๕๕

พิกัด : บริษัท ธารธรรมการพิมพ์ จำกัด โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๒-๖๐๓๓ - ๔

พบเห็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือประสงค์แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติราชการ กรุณาแจ้งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) นายขจรชัย ฤทธิวงศ์ (ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)

โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๗-๘๕๐๐ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร ๐-๒๔๔๗-๘๕๕๕

E-mail: anticorrupt.rdpb@gmail.com

ที่อยู่ : สำนักงาน กปร. ๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖

ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

Website: www.rdpb.go.th

