

แนวทางปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

(ข้อควรปฏิบัติ Do และข้อห้ามปฏิบัติ Don't ) ประจำปี 2567

ค่านิยมร่วม	พฤติกรรมที่จะกลับไปทำทันที		ข้อเสนอต่อองค์กร
	ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)	
จงรักและภักดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท</li> <li>❖ จงรักภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยตามที่องค์กรกำหนด</li> <li>❖ ทำงานด้วยความตั้งใจ จริงใจ และจริงจังต่องาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ วิจารณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ</li> <li>❖ นำสถาบันฯไปแอบอ้างเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง</li> <li>❖ ขยายผลการพัฒนาแบบไม่รู้จริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>❖ จัดทำคู่มือข้อพึงปฏิบัติและข้อพึงระวังในการสนองพระราชดำริ</li> </ul>
ซื่อสัตย์ สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบราชการ วินัย ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.</li> <li>❖ ทำงานตรงเวลา อุทิศตนให้ราชการอย่างเต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการ เพื่อประโยชน์ตนเอง (เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่มาจากข้อตกลงร่วมกันในด้านการป้องกันการทุจริต</li> <li>❖ จัดทำโครงการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ต่อองค์กรโดยการจัดกิจกรรม การมีส่วนร่วม ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาดูงานคุณธรรมต้นแบบ โรงเรียน ภาคเอกชน ชุมชนต้นแบบ</li> <li>2. ทำ workshop ภายในองค์กรทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์</li> <li>3. กำหนดแนวทางร่วมกันในการสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ขององค์กร</li> <li>4. มีการพบปะภายในองค์กร/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ อย่างต่อเนื่อง</li> <li>5. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ต่อองค์กร</li> </ol> </li> </ul>
สามัคคี	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของสำนักงาน กปร.</li> <li>❖ เคารพความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่</li> <li>❖ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ เห็นแก่ตัว ไม่ช่วยทำงาน</li> <li>❖ แสดงความขัดแย้งภายในให้คนภายนอกทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ผู้บริหาร/ผู้นำทีม/เจ้าหน้าที่ควรมีพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปัญหาอุปสรรคในการทำงานร่วมกัน</li> </ul>
อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง</li> <li>❖ เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน</li> <li>❖ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และเสร็จโดยเร็ว</li> <li>❖ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> <li>❖ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ส่งเสริม และสนับสนุนการทำกิจกรรมอุทิศตนกิจกรรมจิตอาสา</li> <li>❖ ส่งเสริมคนดี คนเก่ง</li> </ul>