



รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 11 – 12 กันยายน 2568



ณ ห้องประชุมหนุมาน 1 สำนักงาน กปร.
พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเจ้าสามพระยา และอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
❑ รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
❑ สรุปคำบรรยาย “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของ ข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน” โดย นายศรนาถ สรศักดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	4
❑ สรุปคำบรรยาย “การปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล” โดย นายปวิตร นวมะรัตน รองเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา มูลนิธิชัยพัฒนา	6
❑ สรุปคำบรรยาย “การขับเคลื่อนสำนักงาน กปร. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย นายประภาศ แก้วสุวรรณ ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม กรมการศาสนา	8
❑ สรุปคำบรรยาย “การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการ โดย นายภวิศ สุดแสง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	11
❑ สรุปคำบรรยาย ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย นายทิม คำสด เจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑ์ฯ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา	16
❑ สรุปคำบรรยาย ณ อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย นางธนภรณ์ เกษมสวัสดิ์ นักวิชาการวัฒนธรรม อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา	18
❑ ภาคผนวกที่ 1 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19
❑ ภาคผนวกที่ 2 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”	25
❑ ภาคผนวกที่ 3 กำหนดการฝึกอบรม	29
❑ ภาคผนวกที่ 4 รวมภาพกิจกรรมการฝึกอบรม	31

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงาน กปร. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 11 – 12 กันยายน 2568 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กปร. ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เกิดจิตสำนึกที่ยึดมั่นในคุณธรรม อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริต ภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดภัย

การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการบรรจุใหม่ ลูกจ้างโครงการใหม่ เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ที่รับผิดชอบงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์ และสถาบัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้มีจำนวนรวม 35 คน

ทั้งนี้ การดำเนินงานโครงการมี 2 ส่วน คือ การรับฟังบรรยายในวันที่ 11 กันยายน 2568 และการศึกษาดูงานสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผลการดำเนินงาน : วันพฤหัสบดีที่ 11 กันยายน 2568

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

กล่าวรายงาน โดย นายจรชัย ฤทธิวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ระยะ 5 ปี (ปี พ.ศ. 2566 - 2570) ด้านการสร้างนวัตกรรมในองค์กรและเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต กลยุทธ์ที่ 5 การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และนับเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ



โครงการฝึกอบรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด และหลักปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เพื่อให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี โดยเฉพาะการไม่ยอมรับการทุจริต โดยในครั้งนี้มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวม 35 คน ประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการบรรจุใหม่ ลูกจ้างโครงการใหม่ เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ที่รับผิดชอบงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์ และสถาบัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจ

กล่าวเปิดการฝึกอบรม โดย นางศศิพร ปาณิกบุตร รองเลขาธิการ กปร. ได้กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมขอในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรุปสาระได้ดังต่อไปนี้ การมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ประพฤติทุจริตเป็นเรื่องที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องมีความประพฤติดี หน่วยงานภาครัฐต้องมีการให้ความรู้ ตลอดจนชี้แนะแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรดำรงตนเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานเพื่อส่งมอบบริการที่ดีแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งสอดคล้องกับแผนของรัฐบาลสามแผนด้วยกัน คือ **แผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ**ของกรมการศาสนา **แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม**ของสำนักงาน ก.พ. และ **แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**ของสำนักงาน ป.ป.ช. การฝึกอบรมครั้งนี้จึงมีส่วนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

สรุปสาระที่ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ ได้แก่

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน
2. การปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล

3. การขับเคลื่อนสำนักงาน กปร. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
5. ความรู้เกี่ยวกับพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา
6. ความรู้เกี่ยวกับอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา

สรุปคำบรรยาย

“พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ
และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน”

โดย นายศรินาถ สรศักดิ์

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)



มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อยกระดับคุณธรรมและจริยธรรมในระบบราชการไทย รัฐได้ตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายกลางที่กำหนดมาตรฐานการประพฤติและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยเน้นการควบคุมคุณค่าและหลักการทางจิตใจมากกว่าการควบคุมการกระทำ พร้อมทั้งให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้หน่วยงานของรัฐกำหนดกลไกการขับเคลื่อนให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมีคุณภาพ โปร่งใส และเป็นที่เชื่อถือของสังคม โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยเน้นการควบคุมคุณค่าและหลักการทางจิตใจ มากกว่าการควบคุมการกระทำ เป็นการยกระดับมาตรฐานการทำงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ได้แก่ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจเพื่อความถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี หลักเกณฑ์ดังกล่าวถือเป็นรากฐานสำคัญที่หน่วยงานนำไปใช้กำหนดเป็นประมวลจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับยึดถือปฏิบัติ

3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 จัดทำโดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีผลบังคับใช้ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 ถือเป็นกลไกหลักในการกำกับดูแลพฤติกรรมของบุคลากรภาครัฐ

4. ประมวลจริยธรรมดังกล่าวเน้นแนวทางปฏิบัติตนทั้งที่ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ” เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษาภาพลักษณ์ราชการ การระบุ Dos & Don'ts อย่างชัดเจนช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับความคาดหวังของประชาชนและมาตรฐานสากลและทำให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพมากขึ้น

5. หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยอ้างอิงจากมาตรฐานกลาง และปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ภารกิจ และความเสี่ยงเฉพาะของหน่วยงาน เป็นการสร้างมาตรการเชิงรุกในการป้องกันปัญหาด้านจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นจากลักษณะเฉพาะของงาน

6. กลไกการขับเคลื่อนประกอบด้วย 3 ระดับ คือ ก.ม.จ. (คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐ แต่ละระดับมีอำนาจหน้าที่ชัดเจนในการเสนอแนะ กำหนดมาตรการ เฝ้าระวัง และบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

7. ทั้งสามระดับมีหน้าที่กำหนดมาตรการ ส่งเสริม เฝ้าระวัง ประเมินผล และบังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและมีผลในทางปฏิบัติ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นระหว่างภาครัฐกับประชาชน

8. การบังคับใช้ พ.ร.บ. และประมวลจริยธรรมสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. 2566 – 2570 มีเป้าหมายชัดเจน เช่น ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 93 และการยกระดับดัชนี CPI ระดับนานาชาติ

9. สำคัญที่สุดเห็นถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในระบบราชการไทย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน และยกระดับคุณภาพการบริหารภาครัฐอย่างยั่งยืน ถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ และยกระดับมาตรฐานข้าราชการให้มีคุณภาพในสายตาสังคม

สรุปคำบรรยาย

“ การปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล ”

โดย นายปวัตร์ นวะมะรัตน์ รองเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา



ธรรมาภิบาล มาจาก 2 คำ คือ ธรรม และ อภิบาล

อภิบาล คือ การดูแล ป้องกัน รักษา

ธรรมะ คือ หลักของความถูกต้อง ดีงาม

ธรรมาภิบาล จึงหมายถึง การปฏิบัติราชการที่ถูกปกป้องคุ้มครองดูแลโดยธรรมะ หรือ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามความดีงามหรือครรลองคลองธรรม

ตัวอย่างที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ คือ กิจที่ทรงทำคำที่ทรงแนะของในหลวงรัชกาลที่ 9 ตลอดระยะเวลาที่ทรงงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎร พระองค์ท่านทรงสอดแทรกเรื่องความถูกต้องดีงาม คือ หลักธรรมาภิบาลอยู่ในมิติของการทรงงานด้านการพัฒนาในแทบจะทุกมิติ (มิติการพัฒนา การประพฤติกองตน การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสันติสุข สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงตรัสว่า พระเจ้าอยู่หัวทรงพระราชทานสัมภาระสัมภาระแก่ไขษะ ข้าพเจ้าทำสิ่งต่าง ไม่รู้ว่ามันคืออะไรบ้างแต่จะทำสิ่งที่ดีต่อประเทศชาติ ซึ่งในตำแหน่งของท่านจึงไม่ใช่หน้าที่ของท่านแต่เป็นหน้าที่ของรัฐบาล ในหลวงรัชกาลที่ 9 ทรงประจักษ์เมื่อพระชนมพรรษา 72 ปี สวรรคตเมื่อพระชนมายุ 89 พรรษา ตลอดระยะเวลาที่ประจักษ์ 17 ปี ยังทรงงานแต่มีรูปแบบที่ไม่เหมือนเดิม คือ ไม่ได้มีการเสด็จเยี่ยมราษฎร เช่นที่เคยทรงใช้เวลาจนถึง 8 เดือน ในแต่ละปีในการแปรพระราชฐาน ซึ่ง ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล ได้สรุปประมวลออกมาเป็นหลักการทรงงาน 27 ข้อ ประกอบด้วย หลักการครองตน ครองคน และครองงาน เก่งงานอย่างเดียวไม่ได้ ต้องเป็นคนดีมีคุณธรรมด้วย

หลักการพัฒนาข้อแรก คือ แก้ปัญหาจากจุดเล็ก โดยการศึกษา/วิเคราะห์ปัญหาได้อย่างถูกต้องชัดเจน แล้วนำปัญหามาวิเคราะห์ วางแผน และค่อยๆ แก้ปัญหาไปที่ละจุด เปรียบเสมือนขึ้นบันไดทีละขั้น ทั้งนี้ ในการเสด็จพระราชดำเนินไปเยี่ยมราษฎร เพื่อพระราชทานโครงการ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 จะทรงงานมาก่อน อุปกรณ์ คือ ข้อมูล แผนที่ และบุคลากรหรือผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ เมื่อเสด็จฯ ไปทรงงานในพื้นที่จะทรงทำงานอย่างจริงจัง (โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา ทรงทดลองจนได้สิ่งที่ถูกต้องก่อนจะนำไปขยายผลให้ชาวบ้าน) หากไม่จริงจังจะก่อให้เกิดผลเสียหายตามมามากมาย

หลักการ **ไม่ยึดติดตำรา** ทรงสังเกต มีพระราชปฏิสันถารกับชาวบ้าน เพราะชาวบ้านย่อมรู้ถึงสภาพปัญหาได้ดีที่สุด จึงเป็นการทำประชาพิจารณ์นั่นเอง ข้อสำคัญ คือ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบระมัดระวัง ทำตามระเบียบและกฎหมาย แต่มีการอนุโลม รอมชอมตามสภาพสังคมวิทยา สภาพปัญหา และสภาพภูมิสังคม

หลักในการกระตุ้นสร้างแรงบันดาลใจให้ชาวบ้านเกิดความต้องการการพัฒนา ด้วยการระเปิดความคิด ระเปิดความสามัคคี รวมถึงระเปิดความร่วมมือ พร้อมขับเคลื่อนไปกับการพัฒนาที่จะเกิดขึ้นโดยการ**ระเปิดจากข้างใน**

และทำอย่างไรที่จะให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในวิธีการ/แนวทางการพัฒนา เชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงที่ดีจะเกิดขึ้น เป็นที่มาของโครงการหลวงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ทรงพยายามส่งเสริมให้ชาวเขาปลูกพืชเมืองหนาวและกาแฟแทนการปลูกฝิ่น ทรงเสด็จฯ ไปทอดพระเนตรกาแฟ 1 ต้น ที่เหลืออยู่ เพื่อจะสามารถให้คำแนะนำได้ว่า ต่อไปจะปลูกกาแฟอย่างไรเพื่อให้อยู่รอดได้มากกว่า 1 ต้น

ขาดทุน คือ กำไร ต้องยอมขาดทุนเพื่อให้ได้กำไรกลับมาในภายหลัง ขาดทุนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ เช่นเดียวกับการปฏิบัติงานที่สำนักงาน กปร. หากไม่กล้าเสนอผลงาน ก็จะไม่เกิดการพัฒนา

ความกตัญญูต่อแผ่นดิน คือ ความหมายของคนดี คิด ทำ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ความอดทนและความเพียรพยายาม เป็นหลักที่ต้องปฏิบัติเป็นวิสัย การเป็นข้าราชการต้องเป็นคนที่คบง่าย เข้าถึงง่าย ขอแนะนำว่าในการปฏิบัติราชการ**ควรยึด พระเดชพระคุณพระคุณนำ** เพราะ**พระเดช** คือ สิ่งที่กำหนดมาในอำนาจหน้าที่ และจะมีการปรับสูงขึ้นตามความก้าวหน้าในอาชีพราชการ จะใช้ก็ได้ ไม่ใช่ก็ได้ ข้อแนะนำ คือ อย่าใช้ให้สิ้นเปลือง และให้ใช้**พระคุณนำ** เพราะพระเดชนั้นเมื่อเกษียณอายุราชการจะเหลือศูนย์ ก็จะต้องคืนพระเดชไป แต่พระคุณจะอยู่กับเราตลอดไป

มี 3 สิ่งที่ยอยากฝากไว้ คือ

- (1) **วินัย** การบังคับตัวเองให้ทำในสิ่งที่ควรกระทำ
- (2) **จิตใจที่สงบมั่นคง** การฝึกรับมือกับปัญหาอย่างมีสติและไม่ตอบโต้โดยใช้อารมณ์
- (3) **ร่างกายที่แข็งแรง** การดูแลสุขภาพกาย

สรุปคำบรรยาย

“การขับเคลื่อนสำนักงาน กปร. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

โดย นายประภาศ แก้วสวรรค์

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม

กรมการศาสนา



ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมักมีคำถามว่า หน่วยงานใดมีหน้าที่รับผิดชอบ คำตอบ คือ ปัจจุบันมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาจากกระทรวงต่างๆ มีการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (ปี พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2570) ซึ่งทำให้หน่วยงานต้องมาจัดทำรายงานการประเมินคุณธรรม หรือเข้าสู่เกณฑ์การประเมินคุณธรรม

การทุจริตเกิดขึ้นเพราะไม่มีคุณธรรม และปัญหาคุณธรรมมีผลกระทบต่อเรา คุณธรรมจริยธรรมเป็นนามธรรม ซึ่งในต่างประเทศได้ให้ความสำคัญในการสร้างชาติมานานแล้ว เช่น ประเทศญี่ปุ่น ตัวอย่างเช่น ญี่ปุ่นเป็นประเทศที่แพ้สงครามต้องจ่ายค่าปฏิกรรมสงคราม ในสงครามโลก ครั้งที่ 2 สภาพบ้านเมืองเสียหายจากระเบิดปรมาณู แต่ญี่ปุ่นสามารถกลับมาเป็นเจ้าภาพการแข่งขันโอลิมปิกและเจ้าภาพฟุตบอลโลก และเมื่อได้รับความเสียหายจากสึนามิ ประเทศต่างๆ ส่งสิ่งของไปช่วยเหลือ ก็ได้เห็นภาพการเข้าแถวเพื่อรับความช่วยเหลืออย่างเป็นระเบียบของชาวญี่ปุ่นทั้งเด็กและผู้ใหญ่ แสดงให้เห็นถึงคุณธรรม คือ ความมีวินัยของชาวญี่ปุ่น และประเทศสิงคโปร์ไม่ต้องมีตำรวจจราจรคอยกำกับวินัยการจราจร



ในประเทศไทยปัจจุบันได้มีการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม

มิติที่ 1 ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

มิติที่ 2 น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิต

มิติที่ 3 ดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย

- ความพอเพียง เกี่ยวข้องกับความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน
- มีวินัย คือ การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานของสังคม
- สุจริต เป็นความละเอียดต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- จิตอาสา มีสำนึกสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
- กตัญญู การตอบแทนความดี



5

จากการสำรวจโดยศูนย์คุณธรรมองค์การมหาชน ระหว่างปี พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2568 สถานการณ์โดยรวมคนไทยยังมีคุณธรรมอยู่หรือไม่

จากผลการสำรวจพบว่า คุณธรรม คือ ความพอเพียง มีวินัย มีจิตอาสา และมีความกตัญญู มีระดับต่ำลง จากระดับดีเป็นระดับปานกลาง ทั้งนี้ สำหรับวินัยเป็นคุณธรรมที่มีการลดลงมากกว่าด้านอื่นๆ คือ ลดลงจากระดับดีในปี พ.ศ. 2566 มาเป็นระดับต่ำ ในปี พ.ศ. 2567 และ ปี พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาพรวมผลการประเมินคุณธรรม 5 ด้าน หรือภาพรวมต้นทุนชีวิตของคนไทย ในวงปี 266 - 2568 พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมของคุณธรรมทั้ง 5 ด้าน อยู่ที่ 4.36 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน เป็นระดับพอใช้

การประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมดำเนินการเป็นประจำทุกปีใน 4 กลุ่ม คือ กลุ่มองค์กร (หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ชุมชน (หลายหมู่บ้านรวมกัน) กลุ่มอำเภอ และกลุ่มจังหวัด

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมมี 3 ระดับ คือ ระดับส่งเสริม ระดับพัฒนา และระดับดีเด่น

กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ สามารถสรุปได้ดังนี้

- 01** **การสร้างความรู้และความเข้าใจ** เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ
- 02** **มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน** เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย การจัดทำแผน และการกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินการ
- 03** **กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก** ไม่สร้างภาระ หรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก
- 04** **กิจกรรมที่ร่วมดำเนินการ ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน** มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จ
- 05** **ควรมีการประเมินกิจกรรม** เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

สรุปคำบรรยาย
การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการ
โดย นายภวิศ สุตแสง
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ



บทบาท ภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) คือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภารกิจของ โดยการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำกับและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งไต่สวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัยและคดีกับผู้กระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- **การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม**

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่รัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวและได้ใช้อิทธิพลหรือจะใช้อิทธิพล ของตำแหน่งหน้าที่ไปเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

ประโยชน์สาธารณะ มีแนวคิดพื้นฐานว่า รัฐโดยองค์กรของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ดูแลรักษาประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ แต่ในกรณีที่ประโยชน์ส่วนตัวของเอกชนไม่สอดคล้องกับประโยชน์ สาธารณะจะต้องให้ประโยชน์สาธารณะอยู่เหนือประโยชน์ส่วนตัวของเอกชน

สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ ได้แก่

1. เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือเป็นตัวแทนของรัฐ และทำอะไรต้องทำตามกฎหมายหรือมีกฎหมายให้อำนาจ ในการปฏิบัติหน้าที่/การอนุมัติ อนุญาต การใช้ดุลพินิจ ฯลฯ เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือประโยชน์ส่วนรวม

2. เอกชน เจ้าหน้าที่ของรัฐคือเอกชนคนหนึ่ง จะทำอะไรก็ได้ ถ้าไม่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือมีกฎหมายห้ามมุ่งทำแสวงหา กำไรผลประโยชน์ ฯลฯ เพื่อประโยชน์ตนเองหรือพวกพ้อง

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะดังกล่าว ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือความรับผิดชอบในกิจการของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปแอบแฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ หรือนำไปประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเข้ามาอิทธิพล หรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหน้าที่หรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำการใด ๆ หรือดำเนินการดังกล่าวนั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ทางการเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นสำหรับตนเองหรือพวกพ้อง เป็นเหตุหรืออาจเป็นเหตุทำให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลางตรงไปตรงมา เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมหน่วยงานหรือองค์กรได้อย่างเต็มที่ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งน่าจะเชื่อว่าบุคคลนั้นจะเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนที่ตนเกี่ยวข้องอยู่มากกว่าประโยชน์ส่วนรวมซึ่งเป็นโอกาสช่องว่างในการทุจริตคอร์รัปชัน

ความแตกต่างระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนกับการทุจริตต่อหน้าที่

ประเด็นเปรียบเทียบ	ผลประโยชน์ทับซ้อน	การทุจริตต่อหน้าที่
มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่มีบางกรณีที่กฎหมายบัญญัติครอบคลุมไปถึงหลังจากที่พ้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น การทำงานหลังเกษียณ (ตามบทบัญญัติมาตรา 127)	ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีอำนาจหน้าที่	มีทั้งกรณีที่มีอำนาจหน้าที่และไม่ต้องมีอำนาจหน้าที่ 1) กรณีมีอำนาจหน้าที่ เช่น การเป็นคู่สัญญา 2) กรณีที่ไม่ต้องมีอำนาจหน้าที่ เช่น การรับประโยชน์ต่าง ๆ	ต้องมีอำนาจหน้าที่
เพื่อให้ตนเอง/ผู้อื่นได้ประโยชน์	ตนเอง/ผู้อื่นได้ประโยชน์	ตนเอง/ผู้อื่นได้ประโยชน์
มีเจตนาทุจริต	มี-ไม่มีเจตนาทุจริตก็ได้	ต้องมีเจตนาทุจริต

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน มี 10 รูปแบบ ได้แก่

1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้และผลจากการรับประโยชน์ต่าง ๆ นั้นส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ หรือความเป็นกลางของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเองหรือเป็นเจ้าของเครือญาติสถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ การที่บุคคลออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชน ที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกับที่ตนเองเคยมีอำนาจควบคุมกำกับ ดูแล โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐมาก่อนมักจะรู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน มียังมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง นอกจากนี้อาจมีข้อสงสัยได้ว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชนหรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นจากตำแหน่งก็จะได้รับการตอบแทนคืนจากภาคเอกชน ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็นการเรียกรับสินบนซึ่งเป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

4. การทำงานพิเศษ การที่เจ้าพนักงานของรัฐดำเนินธุรกิจหรือตั้งบริษัทที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่

5. การรู้ข้อมูลภายใน เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูล ภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เจ้าพนักงานของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้ในงานส่วนตัว

7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง เช่น เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติ โครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณ สาธารณะเพื่อหาเสียง

8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง โดยการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง หรืออาจเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ

9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

10. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่น ๆ นอกเหนือจาก 9 รูปแบบดังกล่าว

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 หมวด 6 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- มาตรา 126 ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐ ดังนี้

- (1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ
- (2) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนที่เข้าเป็น คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ
- (3) รับหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาอันมีลักษณะผูกขาดตัดตอนจากรัฐ หรือเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญาดังกล่าว
- (4) เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้าง ในธุรกิจของเอกชน

- มาตรา 127 ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐดำเนินการมาตรา 126 (4) ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติ หน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ โดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อ ประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

- มาตรา 128 ห้าม มิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตาม กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด “โดยธรรมจรรยา” ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยใช้บังคับกับเจ้าพนักงานของรัฐทุกคนทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี

ความละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต

การทุจริต ประเทศไทยได้มีการกำหนดถึงความหมายของการทุจริตไว้หลัก ๆ ในกฎหมาย 2 ฉบับ ได้แก่

1. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 1 (1) “โดยทุจริต” หมายถึง “เพื่อแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

2. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 4 คำว่า “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือ หน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

รูปแบบการทุจริต ได้แก่ 1) การทุจริตเชิงนโยบาย 2) การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ 3) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง 4) การทุจริตในการให้สัมปทาน 5) การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

สาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริต ได้แก่ 1) ปัจจัยส่วนบุคคล เป็นพฤติกรรมส่วนตัวของข้าราชการบางคนในโลก ไม่รู้จักพอ 2) ด้านเศรษฐกิจ เช่น รายได้ของข้าราชการน้อย การเติบโตของระบบทุนนิยมที่เน้นการบริโภค 3) ด้านสังคม เช่น ค่านิยมของสังคมที่ยกย่องคนมีเงิน 4) ด้านวัฒนธรรม เช่น การนิยมจ่ายเงินของนักธุรกิจให้กับข้าราชการที่ต้องการความสะดวกรวดเร็ว หรือการบริการที่ดีกว่าด้วยการลดต้นทุนที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบ 5) ด้านการเมือง เช่น การทุจริตของข้าราชการแยกไม่ออกจากการเมือง การร่วมมือของคนสองกลุ่มนี้เกิดขึ้นได้ ในประเด็นการใช้จ่ายเงิน การหารายได้ และการตัดสินใจพิจารณาโครงการของรัฐ 6) ด้านระบบราชการ การใช้ดุลพินิจมากและการผูกขาดอำนาจจะทำให้อัตราการทุจริตในหน่วยงานสูง การที่ขั้นตอน ของระเบียบราชการมีมากเกินไป ทำให้ผู้ที่ไปติดต่อต้องเสียเวลามากจึงเกิดการสมยอมกันระหว่างผู้ให้กับผู้รับ 7) ด้านกฎหมาย ขั้นตอนทางกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติยุ่งยาก ซับซ้อน มีขั้นตอนมาก ทำให้เกิดช่องทาง ให้ข้าราชการหาประโยชน์ได้

ละเอียด หมายถึง การรู้สึกอายที่จะทำในสิ่งที่ ไม่ถูก ไม่ควร เช่น ละเอียดที่จะทำผิด เป็นความละเอียดและความเกรงกลัวต่อสิ่งที่ไม่ดี ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม เพราะเห็นถึงโทษหรือผลกระทบที่จะได้รับการกระทำนั้น จึงไม่กล้าที่จะกระทำ ทำให้ตนเองไม่หลงทำในสิ่งที่ผิด นั่นคือ มีความละเอียดใจ ละเอียดต่อการทำผิด

ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต การไม่ทนต่อการทุจริตเป็นการแสดงออกต่อการกระทำ ที่เกิดขึ้นกับตนเอง บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือสังคม ในลักษณะที่ไม่ยินยอม ไม่ยอมรับในสิ่งที่เกิดขึ้น ความไม่ทนสามารถแสดงออกได้หลายลักษณะ การที่บุคคลจะมีความไม่ทนต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของแต่ละบุคคลและผลกระทบ ที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์ต่าง ๆ แล้วแสดงพฤติกรรมของความไม่ทนออกมา

มาตรการลงโทษ

1. การลงโทษทางกฎหมาย มีดังนี้

- ทางอาญา ได้แก่ ประหารชีวิต จำคุก กักขัง ปรับ ริบทรัพย์สิน
- ทางแพ่ง ได้แก่ ชดเชยค่าเสียหาย ปฏิบัติตามคำสั่งศาล กักขัง (ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งศาล)
- ทางวินัย ได้แก่ ไล่ออก ปลดออก ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ภาคทัณฑ์
- อื่น ๆ ตามที่กฎหมาย/ระเบียบนั้น ๆ กำหนด (แล้วแต่กรณี)

2. การลงโทษทางสังคม คือ กลไกวิธีการ มาตรการทางสังคม เพื่อสร้างการควบคุมและสร้างบทลงโทษทางสังคมให้กับสมาชิกของสังคม โดยยึดถือจากหลักศีลธรรมหรือจารีตประเพณีอันดีงามของสังคม อาจยังไม่มีน้ำหนักเพียงพอที่จะทำให้ได้รับการลงโทษเท่ากับการใช้การลงโทษทางกฎหมาย (Legal Sanction)

การร้องเรียนการทุจริตต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ร้องเรียนหรือกล่าวหาไม่จำเป็นต้องเป็นผู้เสียหายวิธีการและสถานที่

- 1) ร้องเรียนด้วยวาจาต่อ জনท. ป.ป.ช. หรือทำเป็นหนังสือมายื่น หรือส่งไปที่สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง/ภาค/ประจำจังหวัด
- 2) ผ่าน www.nacc.go.th หรือสายด่วน 1205

รายละเอียดคำกล่าวหา

- 1) ชื่อและที่อยู่ผู้กล่าวหา
- 2) ชื่อหรือตำแหน่งผู้ถูกร้อง
- 3) ข้อกล่าวหาและพฤติการณ์การกระทำผิดตามข้อกล่าวหา พร้อมพยานหลักฐาน หรือรายละเอียดการร่ำรวยผิดปกติ

● **STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต**

มุ่งเน้นปรับพฤติกรรมของคนในสังคม โดยการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อก้าวสู่สังคมแห่งความเอื้ออาทร และไม่ทนต่อการทุจริต ตามแนวทางของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S = SUFFICIENT : พอเพียง หมายถึง หลักความพอเพียงโดยบุคคลสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T = TRANSPARENT : โปร่งใส หมายถึง บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส

R = REALISE : ตื่นรู้ หมายถึง รู้และพร้อมลงมือป้องกันทุจริต

O = ONWARD : มุ่งไปข้างหน้า หมายถึง มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ

N = KNOWLEDGE : ความรู้ หมายถึง แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต

G = GENEROSITY : ความเอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

สรุปคำบรรยาย
ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โดย นายทิม คำสด



นายทิม คำสด ได้กล่าวถึง พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยาว่า เป็นสถานที่เก็บโบราณวัตถุที่ขุดค้นพบในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อปี พ.ศ. 2500 ได้มีผู้ลักลอบขุดเจาะเข้าไปในองค์พระปรางค์วัดราชบูรณะ ด้วยประสงค์จะได้ของมีค่า ซึ่งเชื่อว่ามีบรรจุไว้ในกรุภายในองค์พระปรางค์นั้น ผู้ลักลอบขุดกรุในองค์พระปรางค์ดังกล่าวได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับได้ในเวลาใกล้เคียงและสามารถสืบขยายผลในเวลาต่อมา ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและผู้กำกับการตำรวจภูธรประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้รับรายงานเสนอให้กรมศิลปากรทราบและพิจารณาขุดค้นเอาโบราณวัตถุและศิลปวัตถุ ซึ่งยังคงมีเหลืออยู่ ออกเสีย เพื่อมิให้สมบัติอันมีค่าของชาติสูญหายไปหมด

นิทรรศการที่จัดแสดงภายในอาคารจัดแสดงหลักของพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา มีการจัดแสดงนิทรรศการโบราณวัตถุที่พบจากกรุวัดมหาธาตุ และกรุวัดราชบูรณะ โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 จัดแสดงเครื่องทองจากวัดราชบูรณะ ประเภทเครื่องราชกกุธภัณฑ์ เครื่องสูง เครื่องราชูปโภคและเครื่องถนิมพิมาภรณ์ ความพิเศษของส่วนนี้คือการจัดแสดงพระแสงขรรค์ชัยศรี หนึ่งในเครื่องเบญจราชกกุธภัณฑ์ที่มีลวดลายงดงาม ทั้งลายดอกไม้อสามกลีบ ลายใบไม้อสามเหลี่ยม ซึ่งได้อิทธิพลมาจากศิลปะแบบเปอร์เซีย - อิสลาม

ส่วนที่ 2 จัดแสดงเครื่องทองจากวัดราชบูรณะ ประเภทเครื่องพุทธบูชา เครื่องอุทิศ และพระบรมสารีริกธาตุ รวมถึงกรุจำลองวัดราชบูรณะ ไฮไลต์ของส่วนนี้คือ การจำลองกรุวัดราชบูรณะ มาไว้ในห้องจัดแสดง เพื่อแสดงให้เห็นถึงจุดที่ค้นพบกรุเครื่องทองและพระบรมสารีริกธาตุที่บรรจุอยู่ภายในพระเจดีย์ก่อนการขุดค้น

ส่วนที่ 3 จัดแสดงเนื้อหาเกี่ยวกับคติการบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ และพระบรมสารีริกธาตุที่พบในโบราณสถานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ พระปรางค์วัดพระราม พระปรางค์วัดมหาธาตุ เจดีย์วัดพระศรีสรรเพชญ์ และเจดีย์ศรีสุริโยทัย

นิทรรศการเครื่องทองที่นำมาจัดแสดงเป็น Highlight ได้แก่

1. พระแสงขรรค์ชัยศรี เป็นหนึ่งในเครื่องเบญจราชกกุธภัณฑ์ ลวดลายประดับจะเห็นถึงความเกี่ยวข้องกับศิลปะเปอร์เซีย-อิสลาม ได้แก่ ลายดอกไม้อสามกลีบ และลายใบไม้ประดิษฐ์ หรือลายใบไม้อสามเหลี่ยม ซึ่งเป็นลวดลายที่พบได้ในงานเครื่องปั้นดินเผาและงานประดับขอบที่วางคัมภีร์กุรอ่านสลักไม้

2. พระคชาธารจำลอง ทำจากทองคำประดับอัญมณีและแก้วสี อยู่ในอิริยาบถหมอบบนแท่นสี่เหลี่ยมผืนผ้า วงซุขอพฤษภา ลำตัวประดับด้วยเครื่องคชาธาร ได้แก่ ผ้าปกกระพอง (ผ้าคลุมศีรษะ) สายรัดประคณ สำอาง ของหาง และวลัย ผูกสัปคับไว้ที่หลัง ส่วนหัวและลำตัวถอดแยกออกจากกันได้ ภายในกลวงส่วนหางยึดด้วยลวดทองคำทำให้สามารถขยับได้

3. เครื่องทองจากกรุวัดราชบูรณะ ประเภทเครื่องทองทางธรรม จะเห็นว่ามีการจัดแสดงทั้งสิ่งของพุทธบูชา พระพิมพ์ พระบูชาต่าง ๆ ต้นไม้ทอง เหริยญทองต่าง ๆ และภายในห้องนี้คือ มีการจำลองภาพจิตรกรรมจากกรุวัดราชบูรณะมาไว้ที่ด้านบน หากสังเกตจะเห็นว่าเป็นศิลปะแบบจีน และในภาพก็ยังมี

ชาวจีนปะปนอยู่ ทำให้เห็นว่าในสมัยอยุธยา เรามีความสัมพันธ์อันดีกับชาวจีน และมีชาวจีนอพยพเข้ามาอยู่อาศัยแล้ว

4. พระบรมสารีริกธาตุและเครื่องทอง วัดมหาธาตุ กรมศิลปากรได้ขุดค้นพระปรางค์วัดมหาธาตุ เมื่อปี 2499 และพบวัตถุโบราณหลายรายการ ผอบหินที่ภายในมีสฐูปทำจากวัสดุต่าง ๆ ซ้อนกัน 7 ชั้นเพื่อบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ โดยสฐูปชั้นที่ 6 ทำจากอัญมณีวางซ้อนกัน 3 ชั้น รัตด้วยสาแทรกทองคำ อัญมณีชั้นล่างเป็นพลอยสีดอกตะแบก ชั้นกลางเป็นไพฑูรย์ และชั้นบนเป็นสปีเนลสีแดง อันเป็นอัญมณีที่หายากและเป็นสีที่ไม่พบในประเทศไทย ด้านข้างของฐานสฐูปประดับมรกต และเพทาย ภายในมีอัญมณีสีต่าง ๆ วางเรียงกันได้แก่ สปีเนล โกเมน ไพฑูรย์ และมุกดาหาร กลางสฐูปเป็นตลับทองคำ ใต้ฝาตลับฝังอัญมณี 2 เม็ด ได้แก่ กะรุน สีที่หาได้ยากในปัจจุบัน และสปีเนล สีที่ไม่พบในประเทศไทย ยอดฝาตลับประดับเพชร ซึ่งมีโครงสร้างผลึกในรูปแบบ สามเหลี่ยม ที่มีขนาดเล็กกว่า 0.5 มิลลิเมตร อันหาได้ยากยิ่ง ภายในตลับทองคำประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุจำนวน 1 องค์ สันฐานคล้ายเกล็ดพิมเสนสีขาวเป็นรูปร่าง

สรุปคำบรรยาย
ณ อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โดย นางธนภรณ์ เกษมสวัสดิ์



วัดพระศรีสรรเพชญ์ และวิหารพระมงคลบพิตร เป็นโบราณสถานสำคัญ 2 แห่ง สร้างขึ้นในสมัยกรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานี จนเมื่อปี พ.ศ. 2499 เริ่มมีการบูรณะโบราณสถานของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้มีการประกาศให้เป็นแหล่งมรดกโลกในชื่อ “นครประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา” โดยองค์การการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ หรือ ยูเนสโก (UNESCO) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2534

❖ วัดพระศรีสรรเพชญ์ มีความสำคัญ คือ เป็นวัดส่วนพระองค์ของพระมหากษัตริย์สร้างอยู่ในเขตพระราชฐานโดยไม่มีพระสงฆ์จำวัด ซึ่งถือเป็นต้นแบบของวัดพระศรีรัตนศาสดารามในปัจจุบัน ในอดีตวัดแห่งนี้ถูกใช้เป็นสถานที่ประกอบพระราชพิธีสำคัญมากมาย รวมถึงพระราชพิธีถือน้ำพิพัฒน์สัตยา และเป็นที่เก็บพระบรมอัฐิของพระมหากษัตริย์บางพระองค์อีกด้วย จุดเด่น คือ เจดีย์ทรงลังกาขนาดใหญ่ ๓ องค์ บรรจุพระบรมอัฐิในสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ พระราชบิดาในสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 2 สมเด็จพระบรมราชาธิราชที่ 3 พระบรมเชษฐาในสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 2

❖ วิหารพระมงคลบพิตร ตั้งอยู่ทางด้านทิศใต้ของวัดพระศรีสรรเพชญ์ เป็นที่ประดิษฐาน พระมงคลบพิตรพระพุทธรูปสัมฤทธิ์ปางมารวิชัย มีขนาดหน้าตักกว้าง 9.55 เมตร และสูง 12.45 เมตร แต่ไม่มีหลักฐานแน่ชัดว่าสร้างในสมัยใด สันนิษฐานว่าสร้างในสมัยกรุงศรีอยุธยาตอนต้นระหว่างปี พ.ศ. 1991–2145

ภาคผนวก 1

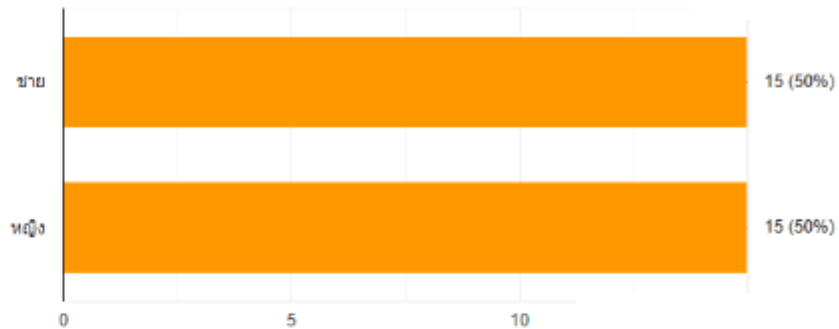
ผลการประเมินโครงการฝึกอบรม

“การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.”

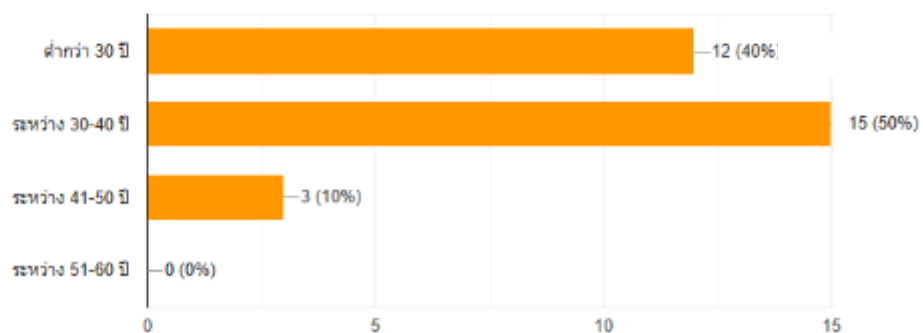
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินการฝึกอบรม “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล
และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ค่าลอบ 30 ข้อ

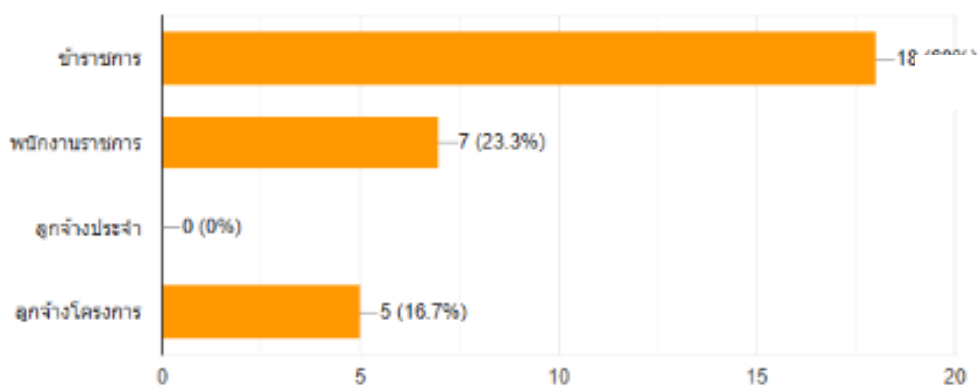


แผนภูมิแสดงถึงการมีผู้ตอบแบบสอบถาม เพศหญิงจำนวน 15 คน (ร้อยละ 50) และชายจำนวน 15 คน (ร้อยละ 50)



แผนภูมิแสดงช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม ช่วงอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 40
ช่วงอายุระหว่าง 30 – 40 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 50 และช่วงอายุระหว่าง 41 – 50 ปี
จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 10

ค่าลอบ 30 ข้อ



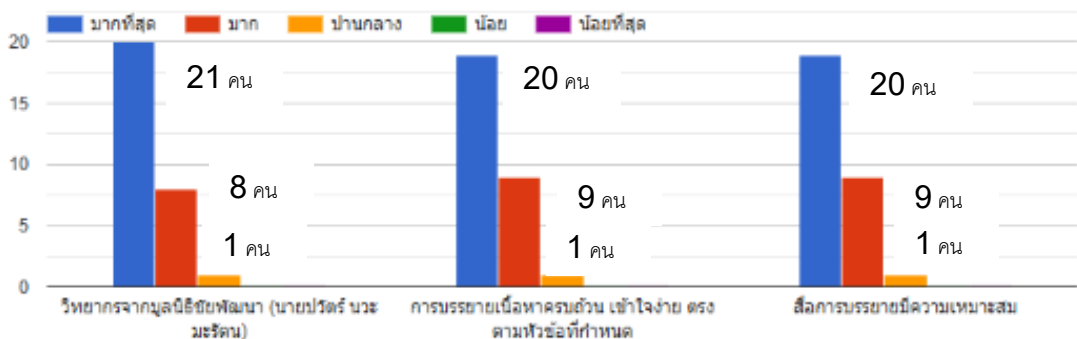
แผนภูมิแสดงสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นข้าราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 60
พนักงานราชการ จำนวน 7 คน ร้อยละ 23.30 และลูกจ้างโครงการ จำนวน 5 คน ร้อยละ 16.70

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมของโครงการ กรณำเลือกในช่องแสดงความพึงพอใจ
ของท่านมากที่สุด

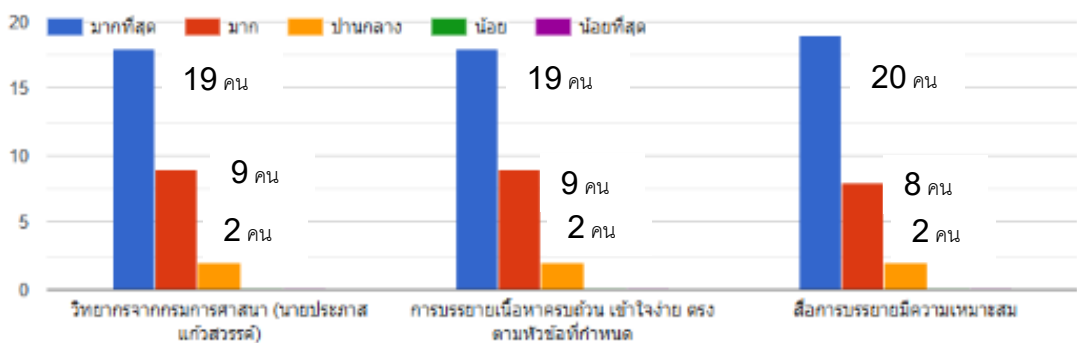
2.1 ความพึงพอใจในการบรรยายให้ความรู้



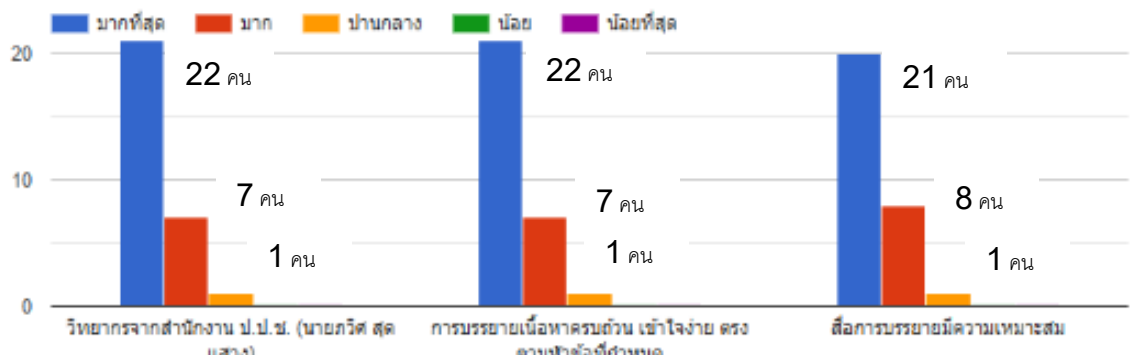
ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของนายศิรินาถ สรศักดิ์ ในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66 โดยระบุว่ามีความครบถ้วน เข้าใจง่าย และตรงตามหัวข้อที่กำหนด



ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของนายปวิตร นวมะรัตน์ ในระดับมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66 โดยระบุว่ามีความครบถ้วน เข้าใจง่าย และตรงตามหัวข้อที่กำหนด

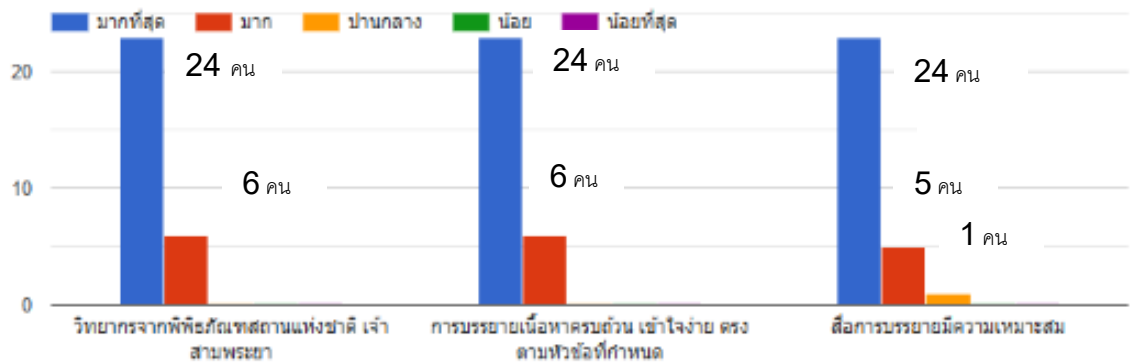


ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของนายประภาส แก้วสวรรค์ ในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 28 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 93.33 โดยระบุว่ามีความครบถ้วน เข้าใจง่าย และตรงตามหัวข้อที่

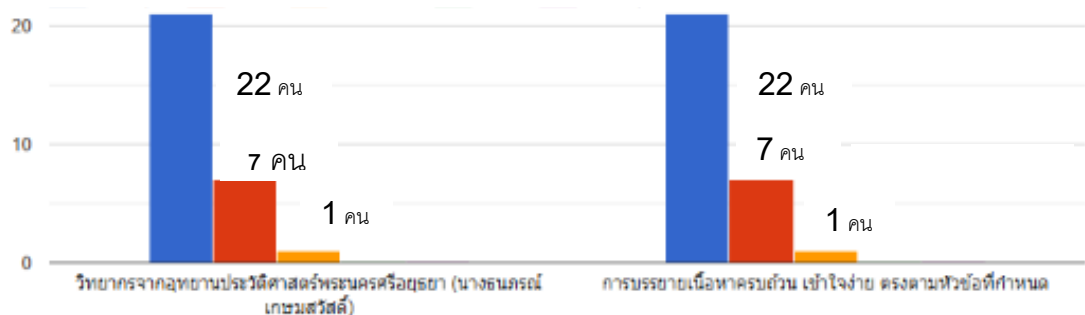


ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของนายวิศ สดแสง ในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66 โดยระบุว่ามีความครบถ้วน เข้าใจง่าย และตรงตามหัวข้อที่กำหนด

วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2568

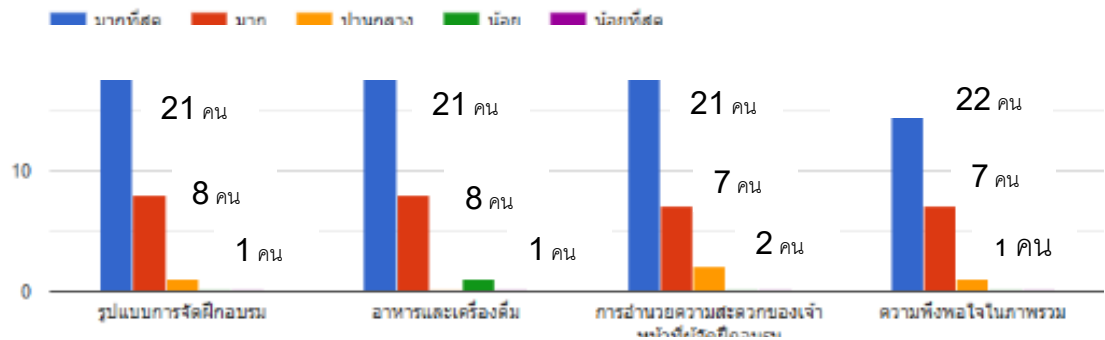


ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของนายทิม คำสาด ในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 30 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยระบุว่ามีความครบถ้วน เข้าใจง่าย และตรงตามหัวข้อที่กำหนด

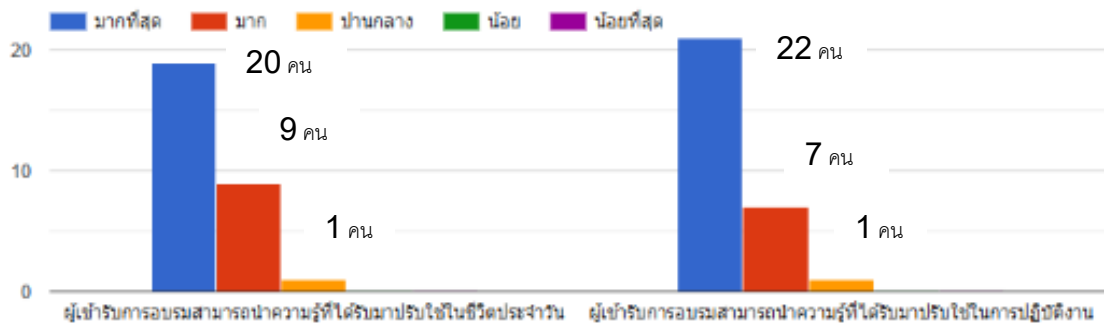


ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของนางธนกรณ์ เกษมสวัสดิ์ ในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66 โดยระบุว่ามีความครบถ้วน เข้าใจง่าย และตรงตามหัวข้อที่กำหนด

2.2 ความพึงพอใจในการบริการจัดการฝึกอบรม



ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมในภาพรวมในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66



ผู้เข้ารับการอบรมระบุว่าสามารถจะนำเอาความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66 เช่นเดียวกับที่ผู้เข้ารับการอบรมจะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในระดับมากและมากที่สุด จำนวน 29 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 96.66

ความเป็นไทย รักเหง้า เร... มมองจริยธรรมคุณธรรม... ได้ทราบถึงหลักจริยธรรม... ได้รับองค์ความรู้และตระหน... ได้เข้าใจถึง...
นำไปปรับใช้ในการทำงาน... ได้ทราบถึงข้อระเบียบ กฎ... ได้รับความรู้และสามารถ... ได้รู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์...

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

คำตอบ 2 ข้อ

เพิ่มกรณีตัวอย่างทุจริตและความรับผิดชอบกฎหมาย

เป็นโครงการที่ดี จัดภาคบรรยายให้ความรู้ได้เหมาะสม และสถานที่ศึกษาดูงานได้ประทับใจ อยากให้จัดทุกปี

ภาคผนวก 2

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

“การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

“การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติเจ้าสามพระยา และอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ (กปค.๑)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายณภัทร อุทัยฉาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒	นายภูษณ พาศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓	นายธัญ คงวัฒนากุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ (กปค.๒)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๔	นายปณัฏ ธนรัช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕	นายศิริเชษฐ์ สวงนสตัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๓ (กปค.๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๖	นางสาวปริณดา มหาเดชะกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗	นางจริยารัตน์ เครือเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ (กปค.๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๘	นางสาวปรียา อรุณพูลทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙	นางสาวธัญญา ไซะลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๐	นายณัฐดนัย กันทะโล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

สถาบันอนุชิตพิพรรธ (สอพ.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๑	นางสาวตติยา ตันวิเชียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๒	นางสาวเสาวนีย์ ปัญญาสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวชลิดา โชติพันธ์	บรรณารักษ์
๑๔	นางสาวชลธิชา มะหาปิ่น	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

กองแผนงานและยุทธศาสตร์ (กผย.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๕	นายสิทธิพัฒน์ จินตกานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๖	นายพัทธดนย์ ปิ่นทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(สำนักงานเลขาธิการ) สลก.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๗	นางสาวศุภรา ศรีศิริรัตนกร	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘	นายณัฐวุฒิ ปิ่นแสง	พนักงานขับรถยนต์
๑๙	นางสาวดวงนภา วุฒิธรรมฐาน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐	นางสาววรรณภา อุ่งหวล	พนักงานประจำสำนักงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๑	นางสาวภูษณิศ ชาญญาณกาญจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๒	นางสาวภาวิณี แสงสุริยวงษ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๓	นางสาววันใส เชื้อดประโคน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

กองประชาสัมพันธ์ (กปส.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๔	นายพิสิทธิ์ วิเชียรทศพร	นายช่างภาพชำนาญงาน
๒๕	นางสาวรัชดาพร ศาลากิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๖	นางสาวณัฐมน คงอาษา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล
๒๗	นายปวีร์ จุลสุคนธ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

กองกิจกรรมพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ (กกว.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๘	นายพีรพัฒน์ สำเภาแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ศูนย์สารสนเทศ (ศสท.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๙	นายกฤษฎา คงฉิ่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๓๐	นางสาวนวลจันทร์ จันทรเจริญ	เจ้าหน้าที่สารสนเทศ
๓๑	นางสาวศิริรัตน์ มุลทาบูล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

กองติดตามประเมินผล (กตผ.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๓๒	นางณัฐกิตติ์ วินิชสำเภาทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓๓	นางสาวนพรัตน์ พาทีทิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓๔	นายวีรพงษ์ กำแพงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ภาคผนวก 3

กำหนดการฝึกอบรม

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต
ประเพณีมิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมหนุมาน ๑ สำนักงาน กปร.

และ ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา รวมทั้งอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน (ณ ห้องหนุมาน ๑)
- ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานการฝึกอบรมฯ โดย ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. กล่าวเปิดการฝึกอบรมฯ โดย นางศศิพร ปาณิกบุตร รองเลขาธิการ กปร.
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การบรรยายหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน”
โดย นายศิรนาถ สรศักดิ์ วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ “การปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล”
โดย นายปวิตร นวมะรัตน์ รองเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยายหัวข้อ “การขับเคลื่อนสำนักงาน กปร. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
โดย นายประภาส แก้วสุวรรณ กรรมการศาสนา
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น. การบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบในการปฏิบัติราชการ”
โดย นายภวิศ สุตแสง จากสำนักงาน ป.ป.ช.

วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

- ๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๗.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ออกเดินทางจากสำนักงาน กปร. ไปยังพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรถบัสจำนวน ๑ คันและรถตู้จำนวน ๑ คัน
- ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ถึงพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติเจ้าสามพระยา
▶ รับฟังบรรยายของวิทยากร
- ๑๑.๔๕ น. เดินทางไปยังร้านอาหาร
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. เดินทางไปอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา
- ๑๓.๑๕ - ๑๔.๑๕ น. ▶ รับฟังบรรยายของวิทยากร
- ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง (บนรถตู้ และ รถบัส)
- ๑๔.๓๐ น. เดินทางกลับสำนักงาน กปร.
- ๑๖.๓๐ น. ถึงสำนักงาน กปร.





นายศิรนาถ ศรศักดิ์ วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.บรรยายหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน”



นายปวัตร์ นวะมะรัตน์ รองเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา บรรยายในหัวข้อ “การปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล”



นายประภาศ แก้วสุวรรณ วิทยากรจากกรมการศาสนา บรรยายหัวข้อ การบรรยายหัวข้อ “การขับเคลื่อนสำนักงาน กปร. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



นายภวิศ สุตแสง วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการ”



นางศิริลักษณ์ ทักษนารมย์ ที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ นายนพปฎล มกุลกาญจน์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และนายขจรชัย ฤทธิวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม



ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการบรรจุใหม่ ลูกจ้างโครงการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ที่รับผิดชอบงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์ และสถาบัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม



วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (ช่วงบ่าย) นางศศิพร ปาณิกบุตร รองเลขาธิการ กปร. นำผู้เข้ารับการอบรม โครงการการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. ๑ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมี นายทิม คำสด เจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ เจ้าสามพระยา บรรยายให้ความรู้



วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (ช่วงบ่าย) นางศศิพร ปาณิกบุตร รองเลขาธิการ กปร. นำผู้เข้ารับการอบรมโครงการการส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร. ๑ ศึกษาดูงาน ณ อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีนางธนภรณ์ เกษมสวัสดิ์ นักวิชาการวัฒนธรรม บรรยายให้ความรู้