



กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน กปร.

ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กล่าวถึงมาตรฐานด้านคุณสมบัตื เกี่ยวกับ ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม ซึ่งประกอบด้วย ความเป็นอิสระภายใน หน่วยงาน ความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน และ ข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม และ หลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดว่า “มีการกำหนดกรอบคุณธรรมของหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบที่ประกอบด้วย การปฏิบัติตัวและการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับ ความเที่ยงธรรมและข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ มีการเผยแพร่ให้บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงการเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในของ ส่วนราชการทราบทั่วกัน”

กลุ่มตรวจสอบภายในจึงกำหนดกรอบคุณธรรมฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานของ ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับความเที่ยงธรรมและข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม เพื่อให้ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและจรรยาบรรณของหน่วยงานของรัฐ
๓. พึงปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรม สุภาพ เคารพและรับฟังความคิดเห็นของหน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
๔. ไม่พึงรับเงินหรือสิ่งของใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการโอนเอียง หรือมีผลต่อความไม่เที่ยงธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน
๕. ต้องไม่เข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการ ปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น หรือไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจ นำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อวิชาชีพการตรวจสอบภายในหรือสร้างความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ
๖. ต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผย หรือไม่รายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว อาจจะทำให้รายงานบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง หรือเป็นการปิดบังการกระทำผิด กฎหมาย
๗. ต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใด ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ หน่วยงานของรัฐ รวมทั้งกระทำการใด ๆ ที่จะทำให้เกิดอคติลำเอียง จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความ รับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม
๘. ในกรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือ เที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงสาเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสม โดยลักษณะการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

(นายตฤชา สินธวานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ