



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 42 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 4 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2554 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 6 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2562 และตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2562 สำนักงาน กปร. จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงาน กปร. เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน กปร. รุ่นที่ 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

1.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(1) กรณีบรรจุแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562 หรือ

(2) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562 หรือ

(3) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562

1.2 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย 1 ปี นับถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562

1.3 มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

1.4 มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

1.5 เป็นผู้มีความประพฤติที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

1.6 เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/ 2. การรับสมัคร ...

2. การรับสมัครคัดเลือก

2.1 ให้ข้าราชการผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครที่กรอกเรียบร้อยแล้วได้ที่กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ (กพค.) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 28 มิถุนายน 2562 ในเวลาราชการตั้งแต่เวลา 09.00 – 16.30 น.

2.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(2) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

2.3 ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(1) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ 15” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น

(2) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A4 และยื่นใบสมัครได้ที่กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ (กพค.) เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก

ทั้งนี้ การรับสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

3. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

3.1 คณะกรรมการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินถึงมติการคัดเลือก ดังนี้

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
1. ศักยภาพ	(1) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> ● ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย 2 หลักสูตร ได้แก่ (1) Computer and Online Basics และ (2) Application Basics) ● IL3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย 2 หลักสูตร ได้แก่ (1) Computer Fundamentals และ (2) Key Application) หรือ 	

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
		<ul style="list-style-type: none"> ● แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย 2 หลักสูตร ได้แก่ (1) Level 1 และ (2) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 	
	<p>(2) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนน ความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาอังกฤษ - CU-TEP หรือ ● TOEFL หรือ ● IELTS หรือ ● DIFA TES หรือ 	<p>- ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน</p> <p>- ไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน (Computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน (Internet-based)</p> <p>- ไม่ต่ำกว่าระดับ 6</p> <p>- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ 1 ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน</p>

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
		<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ ● ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ ● ภาษาสเปน - DELF หรือ 	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework Reference for Language (CEFR)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาจีน - HSK หรือ 	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ 4
		<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ 	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N2
	(3) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
	(4) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ 3 – 7 มิถุนายน 2562 (กำหนดเพียง 1 วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
2. ผลงาน	(1) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (2 รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง 2 รอบการประเมิน
	(2) ผลงานสำคัญ 1 ปี ย้อนหลัง (ผู้สมัครต้องมีสัดส่วนของผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60)	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

หมายเหตุ : ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างน้อยหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

3.2 สำนักงาน กปร. กำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้น้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น

3.3 คณะกรรมการจัดทำกรอบการสังมประสพการณ์และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงาน กปร. โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

สำนักงาน กปร. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน กปร. ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของสำนักงาน กปร. นั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2562)

ทั้งนี้ สำนักงาน กปร. ต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้


1. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
2. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15 ของสำนักงาน กปร.
3. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน
4. กรอบการสังมประสพการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสังมประสพการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสังมประสพการณ์ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ 47/111 ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

4. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15 ของสำนักงาน กปร. จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 15

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2562


(นายสมบูรณ์ วงศ์กาด)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ