



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 15 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไว้ประการหนึ่งว่า “มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด” และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย กรณีต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน และต่างลักษณะงาน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ได้ประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน กปร. ไว้แล้ว ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กปร. อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เตรียมพร้อมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของข้าราชการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ดังกล่าวข้างต้น จึงขอประกาศกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน กปร. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2562

(นายอนุชา สินธวานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

1. “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน
ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละ
ไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่าง
ลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน
ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย	นิยาม	หลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด
ต่างสายงาน	ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน ด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด	1) การย้ายตำแหน่งในประเภทเดียวกัน หรือ 2) การย้ายตำแหน่งต่างประเภท หรือ 3) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือยุบรวมตำแหน่ง ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ก่อน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และลักษณะงานต้องเปลี่ยน หรือ 4) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคำสั่งให้ รักษาการในตำแหน่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน
ต่างหน่วยงาน	ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่ง ส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมี หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด	1) การโอนหรือย้าย ต่างส่วนราชการ หรือ 2) การย้ายระดับกองหรือกลุ่มงาน ขึ้นตรง หรือ 3) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ ที่ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ซึ่งมีภารกิจ งานที่แตกต่างไปจากเดิม หรือ 4) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ กำหนดเป็นโครงสร้างภายในโดยหัวหน้าส่วนราชการ ต้องให้ความเห็นชอบ
ต่างลักษณะงาน	ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิมแต่งานที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด	1) การเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบตามแบบบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) หรือ 2) การปฏิบัติงานในส่วนงานหรือฝ่ายเดียวกัน แต่รับผิดชอบงานต่างลักษณะงานกัน ตามที่ อ.ก.พ.กรม หรือหัวหน้าส่วนราชการได้ให้ความ เห็นชอบแล้ว

หมายเหตุ : กรณีต่างพื้นที่ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณากำหนดให้เป็นอำนาจ
ของส่วนราชการโดยออกเป็นคำสั่งแบ่งส่วนราชการภายใน

2. ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้งบประมาณ ดังนี้

2.1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คำว่า “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

2.2 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป คำว่า “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย” เป็นไปตามข้อ 1

3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้ว ก่อนวันที่ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้

4. สำหรับประสพการณ์ในงานที่หลากหลายในกรณีอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามข้อ 1 หากสำนักงาน กปร. พิจารณาเห็นว่า กรณีเป็นประสพการณ์ในงานที่หลากหลายให้นำเสนอ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาเพิ่มเติมเป็นรายกรณีไป

บัญชีแสดงแบ่งงานภายในกอง/ศูนย์ ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ตามมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่อังคารที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 (ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติการแต่งตั้งตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558)

หน่วยงาน	โครงสร้างภายใน
1. กลุ่มตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	2.1 งานพัฒนาองค์การ 2.2 งานจัดการองค์ความรู้
3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	3.1 กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.2 กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
4. สำนักงานเลขาธิการ	4.1 กลุ่มช่วยอำนวยการและบริหารทั่วไป 1) ช่วยอำนวยการผู้บริหาร 2) งานสารบรรณและบริหารงานทั่วไป 3) งานบริการด้านช่าง ด้านบริการทั่วไป ด้านอาคารสถานที่ และด้านยานพาหนะ 4.2 กลุ่มบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ 1) ด้านงบประมาณ ด้านการเงิน ด้านการบัญชี 2) ด้านการพัสดุ
5. กองประชาสัมพันธ์	5.1 กลุ่มประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 5.2 กลุ่มสื่อสารองค์กร 5.3 กลุ่มพัฒนาระบบสื่อสารและเผยแพร่ความรู้
6. กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ	6.1 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 1) งานบริหารทรัพยากรบุคคล 2) งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6.2 กลุ่มสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต 1) งานสวัสดิการ
7. กองกิจกรรมพิเศษ	7.1 กลุ่มประสานงานโครงการ 7.2 กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล 7.3 กลุ่มประชาสัมพันธ์และอำนวยการ
8. กองประสานงานโครงการพื้นที่ 1	8.1 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 11 8.2 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 12 8.3 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 13
9. กองประสานงานโครงการพื้นที่ 2	9.1 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 21 9.2 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 22

หน่วยงาน	โครงสร้างภายใน
10. กองประสานงานโครงการพื้นที่ 3	10.1 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 31 10.2 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 32
11. กองประสานงานโครงการพื้นที่ 4	11.1 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 41 11.2 กลุ่มประสานงานพื้นที่ 42
12. กองแผนงานและวิเทศสัมพันธ์	12.1 กลุ่มแผนงาน 12.2 กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา 12.3 กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
13. กองติดตามประเมินผล	13.1 กลุ่มติดตามผลโครงการ 13.2 กลุ่มประเมินผลโครงการ
14. กองศึกษาและขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ	14.1 กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง 14.2 กลุ่มศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
15. ศูนย์สารสนเทศ	15.1 กลุ่มพัฒนาระบบและฐานข้อมูลสารสนเทศ 15.2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

หมายเหตุ : 1. ทั้งนี้บัญชีแสดงการแบ่งงานภายในดังกล่าวให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพิจารณากำหนด
 ประสิทธิภาพหลากหลาย และกรณีที่กอง/ศูนย์ มีการปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมกลุ่มงาน หรือลักษณะงาน
 ภายหลังก็ให้ถือว่าสามารถพิจารณากำหนดประสิทธิภาพหลากหลายได้เช่นกัน และหากมีการมอบหมายงาน
 โยกย้าย สับเปลี่ยนกลุ่มงาน ภายในกองให้มีหนังสือมอบหมายการงานเป็นลายลักษณ์อักษร

2. กรณีต่างพื้นที่ ให้เป็นไปตามคำสั่งสำนักงาน กปร. ที่ 20/2562 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2562
 เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานสังกัดกองประสานงานโครงการพื้นที่



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ที่ ๒๐ /๒๕๖๒
เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงาน
สังกัดกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ - ๔

เพื่อประโยชน์ในการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
ประกอบกับมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันอังคารที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ออกประกาศสำนักงาน กปร. เรื่องการกำหนดประสบการณ์ในงาน
ที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และในกรณี
ต่างพื้นที่ ให้สำนักงาน กปร. พิจารณากำหนดเขตพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงาน สังกัดกอง
ประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ - ๔ สำนักงาน กปร. จึงกำหนดเขตพื้นที่จังหวัด ดังนี้

๑. กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ โดยให้มีส่วนราชการภายใน และกำหนดเขตพื้นที่จังหวัด
รับผิดชอบ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๑๑ ประกอบด้วยจังหวัดกาญจนบุรี ราชบุรี นครปฐม
เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี

๑.๒ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๑๒ ประกอบด้วยจังหวัดลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ชัยนาท
สุพรรณบุรี อุทัยธานี ฉะเชิงเทรา

๑.๓ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๑๓ ประกอบด้วยจังหวัดจันทบุรี ชลบุรี ระยอง ตราด
กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ ปราจีนบุรี สระแก้ว นครนายก ปทุมธานี

๒. กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๒ โดยให้มีส่วนราชการภายใน และกำหนดเขตพื้นที่จังหวัด
รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๒๑ ประกอบด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ยโสธร มุกดาหาร
นครพนม อำนาจเจริญ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ

๒.๒ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๒๒ ประกอบด้วยจังหวัดอุดรธานี สกลนคร หนองคาย เลย
หนองบัวลำภู บึงกาฬ ขอนแก่น มหาสารคาม กาฬสินธุ์ ชัยภูมิ ร้อยเอ็ด

/ ๓. กองประสาน ...

๓. กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๓ โดยให้มีส่วนราชการภายใน และกำหนดเขตพื้นที่จังหวัด
รับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๓๑ ประกอบด้วยจังหวัดกำแพงเพชร ตาก เชียงราย พะเยา
ลำปาง น่าน แพร่ สุโขทัย

๓.๒ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๓๒ ประกอบด้วยจังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน พิจิตร นครสวรรค์
อุทัยธานี พิษณุโลก อุตรดิตถ์ แม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์

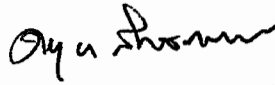
๔. กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๔ โดยให้มีส่วนราชการภายใน และกำหนดเขตพื้นที่จังหวัด
รับผิดชอบ ดังนี้

๔.๑ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๔๑ ประกอบด้วยจังหวัดชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี
นครศรีธรรมราช ภูเก็ต พังงา กระบี่

๔.๒ กลุ่มประสานงานพื้นที่ ๔๒ ประกอบด้วยจังหวัดสงขลา ตรัง สตูล พัทลุง ยะลา
ปัตตานี และนราธิวาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนุชา สิ้นหวานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ