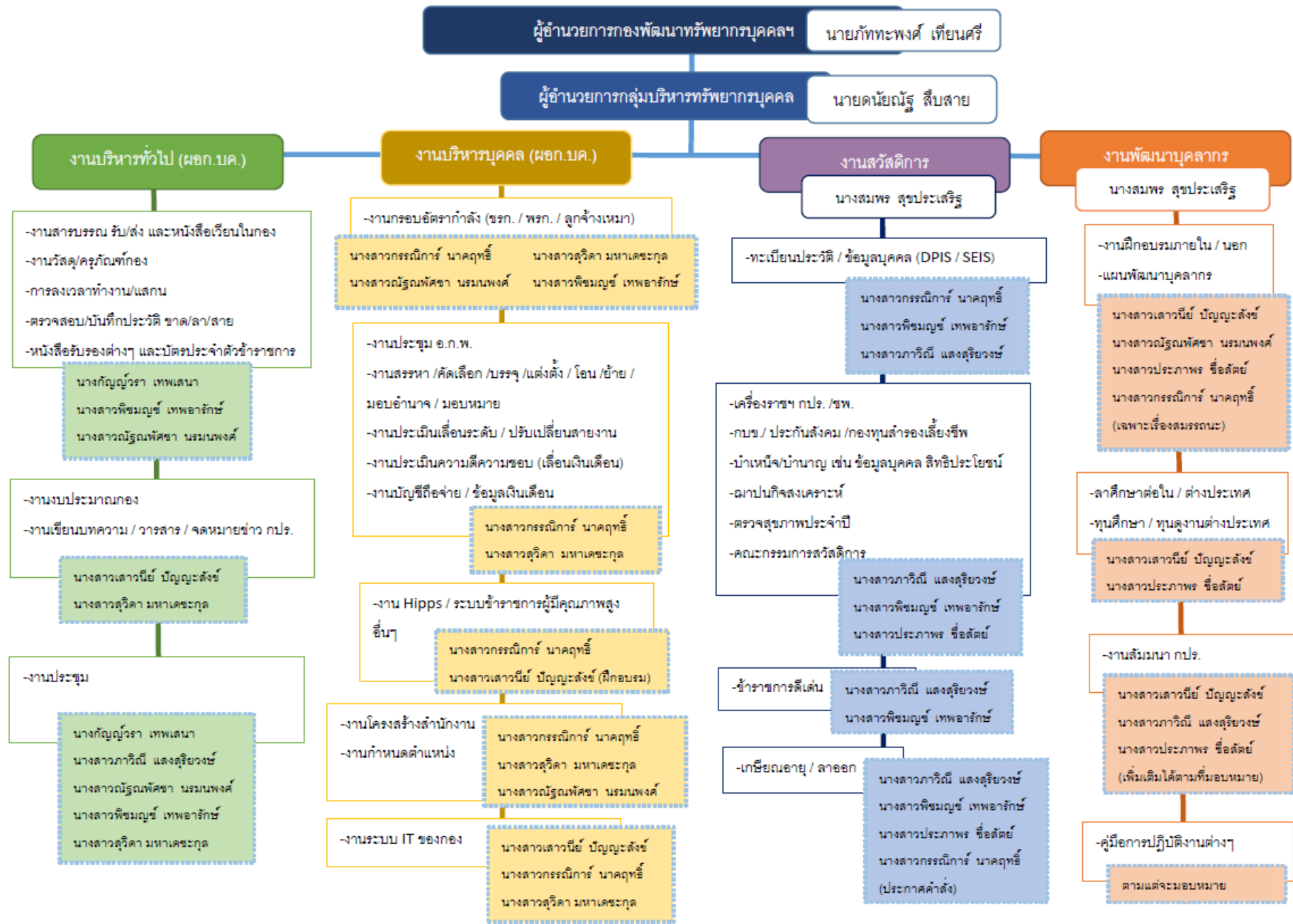


กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ (กพค.)



ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้อมูล ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2563

1) อัตรากำลังของสำนักงาน กปร.

กรอบอัตรากำลังของสำนักงาน กปร.		อัตรากำลังของสำนักงาน กปร.	
1) ข้าราชการ	จำนวน 132 อัตรา	1) ข้าราชการ	จำนวน 132 อัตรา
2) ลูกจ้างประจำ	จำนวน 22 อัตรา	2) ลูกจ้างประจำ	จำนวน 22 อัตรา
3) พนักงานราชการ	จำนวน 59 อัตรา	3) พนักงานราชการ	จำนวน 58 อัตรา
4) เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ	จำนวน 19 อัตรา	4) เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ	จำนวน 19 อัตรา
<u>รวม</u>	<u>จำนวน 232 อัตรา</u>	<u>รวม</u>	<u>จำนวน 231 อัตรา</u>

ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้อมูล ณ 22 ตุลาคม 2563

22 ตุลาคม 2563

2) อายุเฉลี่ยบุคลากร

ประเภทบุคลากร	อายุเฉลี่ย
ข้าราชการ	44.85
ลูกจ้างประจำ	51.68
พนักงานราชการ	37.53

ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้อมูล ณ วันที่
12 พฤศจิกายน 2563

3) ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	ข้าราชการ	ตำแหน่ง
1	นายดนุชา สินธวานนท์	เลขาธิการ กปร.
2.	นางสาววัชรี วัฒนไกร	ที่ปรึกษาด้านการพัฒนา
3.	นางสาวถกถวรรณ ไกรสรกุล	ที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการ
4.	นางสาวทิพย์กมล ศุภกุลฐิตาพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่างทำผลงานเพื่อเลื่อนขั้นระดับเชี่ยวชาญ)

ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2563 ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

3) ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต่อ)

ลำดับ	ลูกจ้างประจำ	ตำแหน่ง
1	นายกิตติพงศ์ พิณบรรเลง	พนักงานขับรถยนต์ ส 2/หัวหน้า
2.	นางสาวอรุณ แยมนก	พนักงานบริการ บ 2

ลำดับ	พนักงานราชการ	ตำแหน่ง
1	นางสาวสุทธิดา พรรณคงษ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(บริหารบุคคลและบริหารทั่วไป)

1. สำนักงาน กปร. ได้จัดประชุม อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน 4 ครั้ง
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้าง รอบที่ 2/2563 (1 เม.ย. 2563 – 30 ก.ย. 2563) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยเงินเดือนข้าราชการตบเบิก 1 เดือน และได้รับเงินตบเบิกแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2563
3. การสรรหาภายใน เลือกรอง และแต่งตั้ง (เลื่อนระดับ/ย้าย) ตั้งแต่ รปร.ลงมา
 - 3.1 คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ กปร. จำนวน 1 ตำแหน่ง ดำเนินการแต่งตั้งแล้วเสร็จ วันที่ 25 ต.ค. 2562
 - 3.2 คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา จำนวน 1 ตำแหน่ง ดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ วันที่ 6 ต.ค. 2562 ขณะนี้อยู่ระหว่างรอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นระดับทรงคุณวุฒิ
 - 3.3 คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการสูง จำนวน 1 ตำแหน่ง ดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ วันที่ 8 ม.ค. 2563
 - 3.4 คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ จำนวน 2 ตำแหน่ง ดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ วันที่ 24 ม.ค. 2563
 - 3.5 คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการต้น จำนวน 1 ตำแหน่ง ดำเนินการย้ายแล้วเสร็จ วันที่ 13 ก.พ. 2563
 - 3.6 คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 ตำแหน่ง ดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ วันที่ 20 มี.ค. 2563
 - 3.7 การย้ายประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 ตำแหน่ง ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 8 ก.ย. 2563

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (บริหารบุคคลและบริหารทั่วไป) (ต่อ)

4. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พยายามให้ผู้รับบริการเข้าถึง (การลา , ข้อมูลทะเบียนประวัติบุคคล , แจ่งเงินเดือนรายบุคคล)
5. การสรรหาภายนอก (ข้าราชการ 3 คน พนักงานราชการ 3 คน)
6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ เพื่อจัดจ้างต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการจ้างต่อจำนวน 19 ราย เป็นงบบปกติ จำนวน 14 คน งบกลาง จำนวน 5 คน
7. การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ 5 (2564 – 2567) ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง 66 อัตรา และดำเนินการต่อสัญญาเรียบร้อยแล้ว
8. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 16 อยู่ระหว่างดำเนินการตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือก โดยต้องดำเนินการกระบวนการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2563
9. บริการทั่วไป เช่น ทำบัตรประจำตัว หนังสือรับรองเงินเดือน ฯลฯ

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผู้ เข้าอบรม (ราย)
1	โครงการสัมมนา ประจำปี 2563	3-5 กุมภาพันธ์ 2563	202
2	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 9	26 กุมภาพันธ์ – 13 มีนาคม 2563	56
	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 9 (ช่วงปลาย)	31 กรกฎาคม – 5 กันยายน 2563	52
3	การอบรมหลักสูตรภายนอก (หลักสูตรระยะยาว)	8 หลักสูตร	8 คน
4	การอบรมหลักสูตรภายนอก(หลักสูตรระยะสั้น)	๑๑ หลักสูตร	๒๔ คน

หลักสูตรที่ยกเลิกการจัดอบรม

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าอบรม (ราย)
1	ภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC)	1.นางสาวเพชรนภา ดุริยะนันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด กปค.2 2.นางสาวชฎาธร อุทัย นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ สังกัด กปค.4	อบรมระหว่างวันที่ 16 มีนาคม – 1 พฤษภาคม 2563

งานสวัสดิการ

1. ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี 2563 ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการบำนาญ และพนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น 162 ราย โดยใช้บริการจากหน่วยบริการเคลื่อนที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จังหวัดสมุทรสาคร
2. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น 90 ราย แบ่งเป็น ชั้นสายสะพาย จำนวน 16 ราย ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน 69 ราย และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 5 ราย รวมทั้งเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ จำนวน 26 ราย
3. การเลือกกรรมการสวัสดิการ 7 ท่าน วาระ 2 ปี

งานพิเศษ – การรับมือสถานการณ์โควิด 19

1. Work from Home เริ่มมาตรการตามมติ ครม. ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2563 – 14 กรกฎาคม 2563
2. การเหลื่อมเวลาทำงาน เริ่มมาตรการตามมติ ครม. ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2563 - ปัจจุบัน
3. ผลสรุปการดำเนินการตามมาตรการ
 - 3.1 สำนักงาน กปร. ได้รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) ต่อสำนักงาน ก.พ. ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ตั้งแต่เริ่มใช้มาตรการ จนถึงวันที่ 15 กันยายน 2563
 - 3.2 สำนักงาน กปร. เริ่มกลับมาใช้เครื่องสแกนนิ้วเพื่อลงเวลาปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 และมีการเหลื่อมเวลาโดยแบ่งเป็น 3 ช่วงเวลา โดยแต่ละช่วงเวลามีผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 1) 07.30 – 15.30 น. จำนวน 53 คน
 - 2) 08.30 – 16.30 น. จำนวน 137 คน
 - 3) 09.30 – 17.30 น. (ยกเลิกแล้ว)

ปัญหาการดำเนินการ

ใครมีปัญหาอะไรแจ้งมา

แผนปฏิบัติงาน ปี 64 (งานนโยบายเร่งด่วน)

1. การวางระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hipps)

- วางกรอบการพัฒนารายบุคคลสำหรับ Hipps รุ่น 3 และ 6 จำนวน 4 คน ให้ชัดเจน และมีระยะเวลาที่แน่นอน โดยอาจเพิ่มหน้าที่จากที่ทำอยู่ปกติ ทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ทำหาย ฯลฯ เสนอผู้บริหารพิจารณา
- ทำการประเมินความเหมาะสมของบุคคล
- ทำการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งเพื่อเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็น ชพ.
- ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

ทั้งนี้ 1. ต้องมีงบประมาณเหลือจ่ายพอในปีนั้น

2. ไม่ตัดสิทธิที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็น ชพ. ตามวิธีปกติ.

2. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับการประเมินบุคคลและผลงานเป็นระดับ ชพ. 2 ตำแหน่ง (รับสมัคร

วันที่ 8 -12 ธันวาคม 2563 สอบข้อเขียนวันที่ 23 ธ.ค. 2563 ประกาศผลคัดเลือกภายใน 25 มกราคม 2564)

งานตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร.

1.แผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาระบบและสมรรถนะในการประสานความร่วมมือเพื่อสนองพระราชดำริ

1.1 เป้าหมาย

- บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (เกี่ยวกับพระราชดำริ)
- พื้นที่การเรียนรู้บุคลากรภายในภายนอกองค์กร เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1.2 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ กพค.)

- มีแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กปร.ให้มีประสิทธิภาพ
- มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละหน้าที่งาน (Job Description) และดำเนินการตาม

แนวทางที่กำหนด

งานตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร.

1.3 แนวทางการพัฒนา (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

(1) การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบการประสานงานและติดตามการดำเนินงาน

-การพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ประโยชน์จากระบบข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การพัฒนาทีมมืออาชีพประสานความร่วมมือในการสนองพระราชดำริ

- การสร้างทีมประสานความร่วมมือที่เป็นมืออาชีพ

(3) การพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน ลักการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

- การจัดพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรที่ทำงานในพื้นที่กับบุคลากรที่ทำงาน

สนับสนุน เพื่อให้เข้าใจถึงเป้าหมายละวิธีการทำงานเพื่อสนองพระราชดำริ

-การจัดพื้นที่การเรียนรู้สำหรับบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

งานตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร.

1.4 แผนงานโครงการสำคัญ

- การจัดทำคู่มือเชิงปฏิบัติการ
- การพัฒนาความสามารถของทีม และการ Coaching และ Mentoring

โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของ กพค. (ต่อเนื่อง)

หลักการและเหตุผล

เพราะการบริหารงานบุคคลของ กพค. จะมีผลกระทบและผลดีต่อทั้งระดับบุคคล ระบบงาน และผลผลิตขององค์กร กพค. จึงต้องดำเนินการด้วยหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑. กพค. มีบุคลากรใหม่

๒. การบริหารงานบุคคลมีความซับซ้อนมีลำดับขั้นตอนมากซึ่งเกิดจากข้อกำหนดและระเบียบ และไม่อาจดำเนินการผิดพลาดได้

๓. การเปลี่ยนแปลงของระบบงานใหม่ การวัดประสิทธิภาพของการทำงานที่สูงขึ้น และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาบุคลากรนอกห้องฝึกอบรมมีรูปแบบใหม่ๆ มาใช้

งานประจำ (เน้น ๆ)

1. การสรรหาภายในทดแทนการเกษียณ

1) คัดเลือกข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ กปร. จำนวน 1 ตำแหน่ง คาดว่าจะดำเนินการช่วงเดือนสิงหาคม 2563 รวมทั้งตำแหน่งอื่น ๆ

2. การขยายการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศบุคคล

1) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรระดับกรม (DPIS)

3. การเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ (นักวิเคราะห์) – ปลายปี 64 (เพราะบัญชีหมดอายุ-ทดแทนคนเกษียณ)

4. การอบรม นบร. และพพร.