

รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กปร. ประจำปี 2553

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	1. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2553	1. มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (มี)	กบค.	มี
	2. มีแผนอัตรากำลัง	1. แผนอัตรากำลัง ปี 2553	1. มีแผนอัตรากำลัง (มี)	กบค.	มี
	3. พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ให้มีทักษะในการประเมินผลโครงการ	1. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2553	1. จำนวนหลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการประเมินผล โครงการ (3 หลักสูตร)	กบค. และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดอบรมได้ 3 หลักสูตร คือ 1. การวิจัยเชิงคุณภาพ ประจำปี 2553 2. การบริหารโครงการ 3. การเขียนรายงานการประเมิน โครงการ
			2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามเป้าหมาย (3 คน)		จัดอบรมได้ 4 คน
2. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ส่งเสริมให้ข้าราชการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2553	1. จำนวนหลักสูตรที่เสริมสร้างความรู้ในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (3 หลักสูตร)	กบค. และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดอบรมได้ 6 หลักสูตร คือ 1. โครงการสัมมนา ประจำปี 2553

มติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
					2. โครงเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานช่วยอำนวยความสะดวก 3. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานบริการ 4. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 5. นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
					6. นักบริหารการ พัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ระดับสูง
			2. จำนวนบุคลากรที่เข้า การอบรมตามเป้าหมาย (100 คน)		จัดอบรมได้ 120 คน
	2. มีการปรับเปลี่ยน หมุนเวียน เพื่อเพิ่มพูน ทักษะให้ข้าราชการ สามารถปฏิบัติงานได้ หลากหลาย	1. การมอบหมายให้ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	1. คำสั่งการมอบหมาย งาน (มี)	กบค.	มี 2 คำสั่ง
3. ประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคล	1. ทำทะเบียนวิชาการ สำหรับใช้ในอนาคต	1. แผนการจัดทำ ฐานข้อมูลผลงานวิชาการ	1. มีฐานข้อมูลผลงาน วิชาการ	กบค.	มี
	2. สร้างบรรยากาศแห่ง การเรียนรู้และช่องทาง การพัฒนาตนเอง	1. แผนการสร้าง บรรยากาศการเรียนรู้และ ช่องทางการพัฒนาตนเอง	1. จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ พัฒนาตนเอง (3 ช่องทาง)	กบค.	3 ช่องทาง ได้แก่ 1. การลาศึกษาต่อ 2. การส่งบุคลากรไป ฝึกอบรมภายนอกตาม ความสนใจ 3. การฝึกอบรมออนไลน์

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	3. การมอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ	1. การมอบหมายให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	1. คำสั่งการมอบหมายงาน (มี)	กบค.	มี 2 คำสั่ง
4. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	1. แผนงานส่งเสริมความเข้าใจและแก้ไขปัญหาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จำนวนช่องทางสื่อสารที่จัดขึ้นสำหรับรับรู้ปัญหาและทำความเข้าใจ (5 ช่องทาง)	กบค. และ ศสท.	5 ช่องทาง ได้แก่ 1. บอร์ด 2. Intranet 3. แบบประเมินผลการฝึกอบรม 4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการ 5. ถอดรับความคิดเห็น
5. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	1. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ เพื่อให้เกิดความร่วมมือช่วยเหลือกัน และ	1. โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์	1. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ (5 กิจกรรม)	กบค. และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5 กิจกรรม ได้แก่ 1. สัมมนาประจำปี 2. การจัดฝึกอบรมซึ่งสำนักงาน กปร. ดำเนินการเอง

มติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	บรรยากาศในการทำงาน ที่กลมเกลียว				3. งาน 29 ปี กปร. 4. จัดกิจกรรม 5 ส. 5. การจัดทำบุญปีใหม่
	2. ตำรวจความพึงพอใจ ของข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานต่อคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน	ดำเนินการส่งแบบสำรวจ ซึ่งทางจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยขอความ ร่วมมือ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ คุณภาพชีวิตในการ ทำงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ต้องมีความพึง พอใจในระดับปานกลาง ขึ้นไป)	กบค. และ กพบ.	ผลการสำรวจปรากฏว่า บุคลากรของสำนักงาน กปร. มีคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับปานกลางขึ้น ไป