

**แผนกลยุทธ์**  
**สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน**  
**โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**  
**(สำนักงาน กปร.)**  
**พ.ศ. 2547 – 2550**

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก  
พระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
บทที่ 2	การประเมินสถานการณ์	3
บทที่ 3	วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์	8
บทที่ 4	ยุทธศาสตร์	10
	1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	10
	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
	2. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงาน	12
	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างองค์กรระบบงานและระบบสารสนเทศ	14
	4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพ	16
	ในการปฏิบัติราชการ	
บทที่ 5	งบประมาณ	18
บทที่ 6	กลไกการบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ	20
ภาคผนวก		22

## บทที่ 1

### บทนำ

1. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรภาคเอกชน ในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยแต่เดิมนั้น สำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ต่อมาเมื่อโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมีจำนวนมาก และขยายการดำเนินงานครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานมากขึ้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติในหลักการเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2535 ให้แยกสำนักงาน กปร. ออกจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยให้ยกฐานะขึ้นเป็นหน่วยงานระดับกรม สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีเลขานุการเป็นผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2536 เป็นต้นมา หลังจากนั้นได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงาน กปร. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2538 ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2538 กำหนดการแบ่งส่วนราชการและระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการภายในสำนักงาน กปร. ซึ่งใช้เป็นแนวการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร. อย่างต่อเนื่องตลอดมา

2. การปฏิรูประบบราชการตามนโยบายของรัฐบาลปัจจุบันไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการให้ภาคราชการมีขนาดเล็กลง เน้นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนการทำงาน มีการปฏิรูประบบงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงาน และพัฒนาบุคลากรปฏิบัติงานให้มีคุณภาพประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการปฏิรูประบบราชการในระยะยาว และมุ่งสู่หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

การปฏิรูประบบราชการโดยมีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ดังกล่าว ส่งผลให้โครงสร้างของสำนักงาน กปร. เปลี่ยนแปลงไปกล่าวคือ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ให้ไว้ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 21 กำหนดให้สำนักงาน กปร. เป็นส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยเป็นหน่วยงานขนาดเล็กมีบุคลากรปฏิบัติงานไม่มากนักประกอบกับนโยบายของสำนักงาน กปร. ในปัจจุบัน เน้นและให้ความสำคัญกับการเพิ่มคุณภาพประสิทธิภาพของการดำเนินงานโครงการอัน

เนื่องมาจากพระราชดำริ และมุ่งขยายผลการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่สำนักงาน กปร. จะต้องมีการทบทวนบทบาทและภารกิจในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล และอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยมีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ชัดเจน ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้มากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

3. แผนกลยุทธ์ของสำนักงาน กปร. จะเป็นเครื่องมือชี้หน้าที่กำหนดทิศทางแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ในระยะ 4 ปี ข้างหน้า และเป็นแผนการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่จะผลักดันการดำเนินงานและการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผล เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนอย่างยั่งยืนอันเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจำเป็นต้องพัฒนาระบบประสานงาน และระบบบริหารจัดการ พัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพประสิทธิภาพสูงในลักษณะผู้ชำนาญการหรือมืออาชีพ เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

## บทที่ 2

### การประเมินสถานการณ์

ปัจจุบันสำนักงาน กปร. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น และเน้นการประสานและบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ถูกต้องครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาลที่เน้นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนการทำงาน โดยมีการวัดผลสำเร็จในการทำงานที่ชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการจัดสรรงบประมาณแนวใหม่ที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์เป็นหลัก ซึ่งสถานะต่างๆ ดังกล่าวส่งผลให้สำนักงาน กปร. จะต้องพัฒนาและปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานโดยเน้นในเชิงคุณภาพมากขึ้น มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจนและต้องผลักดันการทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดำเนินการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและประชาชน รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) ทั้งปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมากำหนดบทบาทหน้าที่และแนวทางดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไปได้แก่

#### 1. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของสำนักงาน กปร.

1.1 นโยบายปฏิรูประบบราชการอย่างจริงจังและต่อเนื่องของรัฐบาลส่งผลกระทบต่อสำนักงาน กปร. ดังนี้

1.1.1 การแก้ไขระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545นำไปสู่การปรับโครงสร้างส่วนราชการ ทำให้สำนักงาน กปร. เป็นส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวงหรือทบวง ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก คล่องตัวและสามารถผลักดันการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทำให้สำนักงาน กปร. ต้องปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการปฏิรูปดังกล่าว แต่เนื่องจากการปฏิรูประบบราชการยังอยู่ในระยะเริ่มต้นการประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบยังมีช่องว่าง ดังนั้น กฎเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติบางอย่างที่ออกมาบังคับใช้เป็นกฎและระเบียบปฏิบัติโดยรวมบางอย่างไม่สามารถใช้กับสำนักงาน

กปร. ซึ่งมีภารกิจและการปฏิบัติในลักษณะพิเศษได้ ทำให้เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดในการปฏิบัติงานอยู่มาก

1.1.2 การปฏิรูปกระบวนการจัดทำงบประมาณ โดยมีการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์และการจัดทำประมาณการงบประมาณล่วงหน้า โดยมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้หน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และมีการประเมินประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ ดังนั้น แม้ว่าสำนักงาน กปร. จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอและต่อเนื่องจากรัฐบาล แต่การใช้งบประมาณในระยะต่อไปสำนักงาน กปร. จะต้องมีความผลิตและผลลัพธ์ในการทำงานที่ชัดเจนและสามารถวัดหรือประเมินความคุ้มค่าได้

1.1.3 การเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงานตามนโยบายของรัฐบาลไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เน้นการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ทำให้สำนักงาน กปร. จะต้องกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงานให้ชัดเจน มีการทำงานที่โปร่งใส และมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ แต่เนื่องจากลักษณะงานของสำนักงาน กปร. เน้นในการประสานและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสนองพระราชดำริ ซึ่งไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้จึงมีข้อจำกัดและยากต่อการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในระยะยาวที่ชัดเจนได้

1.1.4 นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและนำระบบบริหารงานแบบบูรณาการ (CEO) มาใช้ในระดับจังหวัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทำหน้าที่บูรณาการประสานและติดตามการดำเนินงานของทุกหน่วยในพื้นที่รับผิดชอบโดยมุ่งช่วยเหลือประชาชนเป็นหลัก รวมทั้งหน่วยงานของรัฐมีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองทั้งในด้านวิชาการและทรัพยากรดำเนินงานมากขึ้น ดังนั้นการดำเนินงานพัฒนาช่วยเหลือประชาชนของจังหวัดและหน่วยงานต่างๆ ในระยะต่อไปสามารถดำเนินการได้อย่างเบ็ดเสร็จด้วยตนเอง ไม่จำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก กปร.

1.2 นโยบายรัฐบาลที่สำคัญได้แก่ นโยบายการแก้ไขปัญหาความยากจนและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหากรณีต่างๆ เช่น โครงการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ โครงการพักชำระหนี้ให้กับเกษตรกรรายย่อย เป็นนโยบายที่สอดคล้องและสนับสนุนจุดมุ่งหมายหลักในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยเป็นการขยาย

ผลการช่วยเหลือประชาชนในระดับรากหญ้าให้สามารถพึ่งตนเองได้และเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ดังนั้น สำนักงาน กปร. จึงควรพิจารณานโยบายรัฐบาลที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาใช้ประโยชน์ให้มากขึ้น

1.3 การเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจและด้านสังคมยุคโลกาภิวัตน์ในระดับโลก และระดับประเทศดำเนินไปอย่างรวดเร็ว จากยุคดั้งเดิมไปสู่ยุคการปฏิวัติอุตสาหกรรม ยุคนวัตกรรม ยุคเศรษฐกิจใหม่ จนถึงยุคสังคมความรู้ในปัจจุบัน โดยมีเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เป็นตัวนำการเปลี่ยนแปลงซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา และมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วกว่าขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากรของสำนักงาน กปร. ซึ่งมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่พอสมควร ดังนั้น สำนักงาน กปร. จะต้องปรับปรุงและพัฒนาาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและรองรับกิจกรรมดำเนินงานสนองพระราชดำริใหม่ๆ มากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการพัฒนาช่วยเหลือประชาชนให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ในยุคโลกาภิวัตน์ได้

1.4 ความคาดหวังและการยอมรับของรัฐบาลและหน่วยต่างๆ ทั้งภาครัฐบาลและภาคเอกชนต่อบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กปร. มีอยู่ในเกณฑ์สูง ทั้งในด้านการบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านองค์ความรู้และวิชาการที่สามารถเสนอข้อวิเคราะห์ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ ด้านการประสานและสนับสนุนการดำเนินงาน ทำให้สำนักงาน กปร. จะต้องพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ทุกฝ่ายเห็นคุณภาพของการปฏิบัติงานมากขึ้นทั้งในด้านบุคลากร ด้านวิชาการและด้านการบริหารจัดการ

## 2. ผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

### 2.1 ผลกระทบด้านบวกที่เป็นโอกาส

2.1.1 สำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานที่มี **“ภาพลักษณ์ที่ดี”** เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ในการปฏิบัติงานสนองพระราชดำริเพื่อสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชนและประชาชน อย่างต่อเนื่องตลอดมา

2.1.2 มี **“ระบบบริหารจัดการพิเศษ”** สำนักงาน กปร. มีสถานภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่นๆ โดยเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีกฎหมายรองรับการทำงานสนองพระราชดำริโดยตรงซึ่งเอื้อต่อการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีการบริหารจัดการในลักษณะ **“พิเศษ”** โดยมีความเป็นระบบครบวงจรเริ่มจากการรับพระราชทานพระราชดำริและสามารถนำมาพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติตั้งแต่การศึกษาวิเคราะห์

การวางแผนดำเนินงานและการติดตามประเมินผล โดยมีงบประมาณและทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่มาก ซึ่งรูปแบบการบริหารจัดการดังกล่าวนี้ได้เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีทำให้สำนักงาน กปร. สามารถกำหนดแผนดำเนินงานเชิงรุกและกำหนดกิจกรรมใหม่ๆ ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริได้กว้างขวางขึ้น

2.1.3 มี “**โครงสร้างและระบบบริหารงานที่ดี**” สำนักงาน กปร.เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก โดยเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี จึงมีเอกภาพและความคล่องตัวในการทำงานทำให้สามารถผลักดันการดำเนินงานต่างๆ ได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้สำนักงาน กปร. มีบุคลากรน้อยแต่มีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกันได้ง่าย รวมทั้งมีการบริหารงานที่โปร่งใส

## 2.2 ผลกระทบด้านลบที่เป็นอุปสรรค

2.2.1 มาตรการลดขนาดกำลังคนภาครัฐตามนโยบายปฏิรูประบบราชการเป็นนโยบายที่ยังไม่มีเงื่อนไขสิ้นสุด จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงาน กปร. โดยรวม โดยเฉพาะการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการดำเนินงานเชิงรุกต่างๆ เนื่องจากสำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีอัตรากำลังจำนวนน้อยอยู่แล้ว ไม่สามารถลดอัตรากำลังตามกฎหมายเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรการได้ ประกอบกับปัจจุบันรายละเอียดตามมาตรการดังกล่าวในทางปฏิบัติยังมีจุดอ่อน และไม่ชัดเจนพอในทางปฏิบัติจึงส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในระดับหนึ่ง

2.2.2 การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในสังคมโลกเป็นไปอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องตลอดเวลา อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีความรวดเร็วกว่าขีดความสามารถของสำนักงาน กปร. ซึ่งมีข้อจำกัดและความไม่พร้อมในด้านต่างๆ ที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ อาทิเช่น การขาดทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรระดับต่างๆ การขาดเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ดังนั้น จึงเป็นอุปสรรคต่อการกำหนดแผนงานที่ชัดเจนและการก้าวเข้าสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ ทำให้สำนักงาน กปร. จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงการบริหารงานให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.2.3 การบริหารจัดการภายในสำนักงาน กปร. ยังมีจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ในหลายๆ ด้านทั้งในด้านวิชาการ ด้านการบริหารงาน และการพัฒนาบุคลากร อาทิเช่น การกำหนดแผนการปฏิบัติงานเชิงรุก การทำงานในลักษณะบูรณาการที่เป็นระบบครบวงจร การกำหนดมาตรฐานการทำงาน การพัฒนากระบวนการทำงานบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกใน



การทำงาน และการพัฒนาระบบข้อมูลและตัวชี้วัดเพื่อการติดตามประเมินผล เป็นต้น โดยการขจัดจุดอ่อนต่างๆ ดังกล่าวนั้นจะต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและศักยภาพ เพื่อให้บุคลากรเหล่านี้เป็นมืออาชีพและผู้นำในการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมากขึ้น (Knowledge Worker) และพร้อมที่จะปฏิบัติงานในภาวะของสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

### 3. แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความสำเร็จ

จากปัจจัยแวดล้อมภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อการทำงานดังกล่าว สำนักงาน กปร. มีความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของสำนักงาน กปร. ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐบาลและภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อแสวงหาเครือข่ายและการเข้ามามีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ โดยสำนักงาน กปร. จะต้องปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานให้เป็นพลวัตร มีประสิทธิภาพสูง มีการบริหารกิจการที่ดี และมีบุคลากรที่มีขีดความสามารถสูงมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ มีความรู้และเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและสหวิทยาการ ตลอดจนมีการทำงานเป็นที่มั่งงายอย่างบูรณาการและมีการบริหารจัดการความรู้ของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นเพื่อสามารถปฏิบัติงานสนองพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ โดยให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความสำเร็จ 5 ประการ ดังนี้

- 1) **ความรู้** สร้างและพัฒนาสำนักงาน กปร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานต่างๆ ประชาชนและสังคมโดยรวม
- 2) **ความเร็ว** ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ
- 3) **ความริเริ่ม** ในการวางแผนและดำเนินงานตามแนวพระราชดำริในเชิงรุกสร้างงานใหม่ๆ ให้สอดคล้องและทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 4) **ความเป็นระบบ** สร้างระบบและมาตรฐานการทำงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นกระบวนการเดียวกัน มีเป้าหมายร่วมในการดำเนินงานที่ชัดเจนสามารถวัดผลได้ และสอดคล้องกับวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 5) **ความรักและสามัคคี** สร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคีและเอื้ออาทรต่อกัน เพื่อผลของงานที่จะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงของประเทศ

## บทที่ 3

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์

จากการประเมินสถานการณ์โดยการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของสำนักงาน กปร. ดังนี้

#### 1. วิสัยทัศน์

หน่วยงานหลักในการประสาน สนับสนุน ดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง และสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

#### 2. พันธกิจ

การดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงกำหนดพันธกิจในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ของสำนักงาน กปร. ดังนี้

- 1) ตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ
- 2) ประสาน วางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐบาล และภาคเอกชน ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- 3) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 4) จัดให้มีการศึกษา สรุปรวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 6) เป็นศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

#### 3. วัตถุประสงค์

แผนกลยุทธ์ของสำนักงาน กปร. มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในระยะต่อไป ดังนี้

- 1) เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผลตามแนวพระราชดำริ

- 2) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนที่อยู่ในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้สูงขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้
- 3) เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้รับทราบแนวพระราชดำริ และสามารถนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- 4) เพื่อให้สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูงเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

## บทที่ 4

### ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้โดยเป็นหน่วยงานหลัก ในการสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพสูง สำนักงาน กปร. ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างองค์กร ระบบงานและระบบสารสนเทศ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

#### 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

##### 1.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักตามพันธกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กปร. โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเป็นระบบครบวงจร เพื่อให้การดำเนินงานสนองพระราชดำริมีความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

**1.1.1 การตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ** เพื่อประมวลรวบรวมพระราชดำริ และนำมาศึกษาวิเคราะห์และแปลงไปสู่ภาคปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างรวดเร็ว

##### 1.1.2 การใช้แผนเป็นเครื่องมือดำเนินงาน

กำหนดให้มีการใช้ “แผน” เป็นเครื่องมือในการประสาน สนับสนุน ดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวพระราชดำริที่พระราชทานให้ไว้ มีการดำเนินงานในลักษณะบูรณาการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

### 1.1.3 การลดขั้นตอนและเร่งรัดการทำงาน

หลักการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่สำคัญคือ “ความรวดเร็ว” ดังนั้น การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณากลับกรองและวิเคราะห์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ กปร. และเร่งรัดการดำเนินงานทุกทั้งในส่วนที่สำนักงาน กปร. รับผิดชอบและที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น จึงเป็นหลักการดำเนินงานที่สำคัญในการบริหารจัดการ

### 1.1.4 การทบทวนแก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ

กำหนดให้มีการทบทวนกฎระเบียบต่าง ๆ ทั้งที่อยู่ภายในและภายนอกความรับผิดชอบของสำนักงาน กปร. พร้อมทั้งศึกษาวิเคราะห์และพิจารณาหาวิธีการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

### 1.1.5 การสร้างมาตรการจูงใจในการทำงาน

กำหนดมาตรการในการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยต่าง ๆ ที่เข้ามาร่วมดำเนินงานหรือรับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้วยวิธีการต่าง ๆ

## 1.2 เป้าหมาย

### 1.2.1 การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและสนองพระราชดำริเป็นไปโดยรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพสูง

หน่วยงานต่าง ๆ มีความศรัทธาและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมีประสิทธิภาพในการทำงาน ทบทวนกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

## 1.3 ตัวชี้วัด

### 1.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประสานและบริหารจัดการดำเนินงานแล้วเสร็จในรอบปี

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับอนุมัติการดำเนินงานภายใน 30 วัน

จำนวนหน่วยงานที่พึงพอใจต่อการให้การสนับสนุนเพื่อดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

จำนวนครั้งที่พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ

## 2. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

### 2.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นจุดเน้นการดำเนินงานในปัจจุบันของสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลาโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อนำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### 2.1.1 การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้กว้างขวาง

1) เร่งรัดและส่งเสริมสนับสนุนการนำแนวพระราชดำริที่ได้ศึกษาทดลองจนประสบผลสำเร็จ โดยเฉพาะงานขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยดำเนินการขยายผลไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้กว้างขวางเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงและพัฒนางานขยายผลให้กว้างขวางและมีคุณภาพประสิทธิภาพมากขึ้น

#### 2.1.2 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

กำหนดกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพระราชกรณียกิจให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ โดยใช้วิธีการและสื่อแบบผสมผสานเพื่อให้สามารถเข้าถึงแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมทั้งเนื้อหาและช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการใช้สื่อประชาสัมพันธ์แบบ 2 ทาง โดยเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่นำข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปขยายผลให้กับกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ โดยเฉพาะประชาชนที่มีศักยภาพในการเข้ามามีส่วนร่วมในการขยายผล

#### 2.1.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน

1) ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตั้งแต่แรกเริ่มการดำเนินงาน ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน การสนับสนุนค่าใช้จ่ายและแรงงานดำเนินงาน การติดตามผลและการดูแลรักษาหลังโครงการสิ้นสุด

2) สร้างเครือข่ายพันธมิตรการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยร่วมกับองค์กรภาคเอกชนหรือสถานศึกษาต่างๆ ในการสนับสนุนกลุ่มหรือชมรมดำเนินงานในลักษณะศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริโดยมีสำนักงาน กปร. เป็นผู้สนับสนุนด้านวิชาการและเป็นที่ปรึกษา

#### **2.1.4 การบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

ดำเนินการจัดบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้งภาครัฐบาล ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

## **2.2 เป้าหมาย**

2.2.1 ขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น

2.2.2 หน่วยงานภาครัฐบาล ภาคเอกชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมากขึ้น

2.2.3 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และองค์กรส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.2.4 มีเครือข่ายพันธมิตรในการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

## **2.3 ตัวชี้วัด**

2.3.1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ที่รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.3.2 จำนวนประชาชนที่เข้ามาศึกษาหาความรู้ และเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.3.3 จำนวนครัวเรือนในพื้นที่โครงการฯ ที่นำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิต

2.3.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนหรือองค์กรส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ

### 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ

#### 3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศเป็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการปฏิรูประบบราชการ โดยเป็นการปรับปรุงและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการของสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ มีความรวดเร็วและคุ้มค่าภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังนี้

##### 3.1.1 การจัดกลุ่มการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ

ทบทวนและกำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในให้สอดคล้องกับภารกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนดขึ้นใหม่โดยให้ทุกส่วนสอดคล้องและเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อกันในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้องค์กรดำเนินไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

##### 3.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1) จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน กปร. โดยมีการปรับปรุงแผนให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เพื่อใช้แผนเป็นกรอบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพิจารณากำหนดงบประมาณดำเนินงาน

2) สร้างเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน กปร. ให้สามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

##### 3.1.3 การพัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดเพื่อการติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินานด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานถูกต้องแม่นยำและเป็นปัจจุบัน เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย ตลอดจนมีความสอดคล้องกับดัชนีชี้วัดในระดับชาติ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนดำเนินงาน และพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



### 3.2 เป้าหมาย

- 3.2.1 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานฯ ให้สอดคล้องกับภารกิจ
- 3.2.2 จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสร้างเครือข่ายให้สามารถเชื่อมโยงกับศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และหน่วยงานหลักต่างๆ
- 3.2.3 พัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานถูกต้องแม่นยำ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
- 3.2.4 สร้างระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

### 3.3 ตัวชี้วัด

- 3.3.1 มีโครงสร้างการบริหารงานภายในที่สอดคล้องกับภารกิจ
- 3.3.2 มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงาน กปร.
- 3.3.3 ร้อยละของจำนวนบุคลากรของสำนักงาน กปร. ที่มีทักษะในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3.3.4 มีฐานข้อมูล และเครื่องชี้วัดการพัฒนาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 3.3.5 จำนวนครั้งที่ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานในรอบปี
- 3.3.6 จำนวนโครงการที่ดำเนินการประเมินผลในรอบปี

## 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

### 4.1 ยุทธศาสตร์

การพัฒนางานองค์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร. เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่นำไปสู่การดำเนินงานอื่นๆ โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่เน้น “การพัฒนาคน” ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและศักยภาพ เพื่อนำไปสู่ “การพัฒนางาน” ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร. โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังนี้

#### 4.1.1 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรเรียนรู้

- 1) จัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรในสาขาวิชาเฉพาะ วิชาทั่วไป และสหวิทยาการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กปร. อย่างต่อเนื่อง
- 2) สร้างบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรของสำนักงาน กปร. ที่มีความรอบรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในลักษณะสหวิทยาการ
- 3) แลกเปลี่ยนและสร้างเครือข่ายความรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ สถาบันการศึกษาและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้สร้างสมประสบการณ์และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

#### 4.1.2 การสร้างกระบวนการทำงานเป็นที่มั่งงาน

- 1) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยเน้นการทำงานเป็นที่มั่งงานโดยมีบุคลากรปฏิบัติงานที่มีความรอบรู้ ความคิดริเริ่ม ความสามารถ ความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการทำงาน
- 2) ปรับเปลี่ยนกลไกการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งวัฒนธรรมขององค์กรให้เกิดการกระจายอำนาจการสั่งการเพื่อตอบสนองการดำเนินงานและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้คล่องตัวและรวดเร็ว

#### 4.1.3 การพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล

- 1) สร้างระบบการประเมินผลงานให้เป็นมาตรฐานโดยมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบงานมอบหมายที่ชัดเจน รวมทั้งมีระบบการให้ผลตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

2) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลโดยมีแผนพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่มีมาตรฐานเพื่อสรรหาคณะคนเก่งมาทำงาน

3) สร้างระบบผู้ฝึกสอนงานในสำนักงาน กปร. โดยมีระบบที่ทีมงานผสมผสานรองรับ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างบุคลากรทุกสาขาภายในสำนักงาน กปร.

## 4.2 เป้าหมาย

4.2.1 การปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสามารถดำเนินงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

4.2.2 บุคลากรสำนักงาน กปร. ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

4.2.3 การทำงานเป็นที่ทีมงานในลักษณะบูรณาการ

4.2.4 มีการกระจายอำนาจสั่งการ และกำหนดวิธีปฏิบัติภายในสำนักงาน กปร. ที่ชัดเจน

4.2.5 บุคลากรของสำนักงาน กปร. มีคุณภาพและความรู้ความสามารถ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. โดยรวมเพิ่มขึ้น

## 4.3 ตัวชี้วัด

4.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในรอบปี

4.3.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เรื่องโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4.3.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรม หรือภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการทำงานร่วมกันเป็นที่ทีมงาน

4.3.4 มีการมอบอำนาจสั่งการภายในสำนักงาน กปร. เป็นลายลักษณ์อักษร

4.3.5 มีแผนแม่บทการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลสำนักงาน กปร.

4.3.6 ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการจากสำนักงาน กปร.

## บทที่ 5

### งบประมาณ

1. ในปีงบประมาณประจำปี 2547 สำนักงาน กปร. ได้รับอนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจำนวนรวมทั้งสิ้น 57.284 ล้านบาท แยกเป็นงบปกติ จำนวน 28.787 ล้านบาท และงบกลางค่าใช้จ่ายโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน 28.497 ล้านบาท (ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2546 ข้อ 9)

#### งบประมาณสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

รายการ	งบปกติ	งบกลาง	รวม
1. งบกลาง	25,780,500	4,088,400	29,868,900
2. งบดำเนินงาน	2,958,100	21,019,260	23,977,360
3. งบลงทุน	48,000	700,000	748,000
4. งบรายจ่ายอื่น	-	2,689,830	2,689,830
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>28,786,600</b>	<b>28,497,490</b>	<b>57,284,090</b>

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2547 เป็นการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ซึ่งสำนักงบประมาณจัดสรรตามกรอบที่สำนักงบประมาณกำหนดก่อนการจัดทำแผนกลยุทธ์

2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หมวด 21 กำหนดให้สำนักงาน กปร. เป็นส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวงหรือทบวง ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ประกอบกับการประกาศใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2546 ส่งผลให้สำนักงาน กปร. ต้องปรับเปลี่ยนงบประมาณหมวดค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากที่เคยตั้งไว้ในงบกลางไปตั้งไว้ในงบประมาณปกติประจำปี

นอกจากนี้จากนโยบายการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่ประชาชนให้กว้างขวางเพิ่มขึ้น ดังนั้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 เป็นต้นไป วงเงินที่

ต้องใช้ในการขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้จะเพิ่มขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานสนองพระราชดำริและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. งบประมาณในการบริหารดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์สำนักงาน กปร. ในช่วงปี 2547-2550 จำนวนรวมทั้งสิ้น 242.316 ล้านบาท (ไม่นับรวมงบดำเนินงานเพื่อบริหารงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามแนวพระราชดำริที่พระราชทานใหม่ในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งไม่สามารถกำหนดล่วงหน้าได้) แยกเป็น

ปี 2547	จำนวน	57.285	ล้านบาท
ปี 2548	จำนวน	53.356	ล้านบาท
ปี 2549	จำนวน	62.136	ล้านบาท
ปี 2550	จำนวน	68.490	ล้านบาท

**ประมาณการงบประมาณรายจ่ายตามแผนกลยุทธ์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 – 2550)**

รายการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
	ปี 2547	ปี 2548	ปี 2549	ปี 2550	
1. งบบุคลากร	29,869,900	35,345,780	40,523,700	42,555,400	➤ ปี 2547 ได้รับ การจัดสรรตาม พรบ. งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ➤ งบประมาณ พนักงานราชการเริ่ม ใช้ในปีงบประมาณ 2548
2. งบดำเนินงาน	23,977,360	16,908,490	20,290,300	24,348,500	
3. งบลงทุน	748,000	90,200	108,300	130,000	
4. งบรายจ่ายอื่น	2,689,830	1,011,330	1,213,600	1,456,400	
รวมทั้งสิ้น	57,285,090	53,355,800	62,135,900	68,490,300	

## บทที่ 6

### กลไกการบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ

ในการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ของสำนักงาน กปร. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จำเป็นต้องกำหนดกลไกการบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนได้ทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลา โดยกำหนดกลไกการบริหารแผนดังนี้

#### 1. การอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล

การอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์มี “คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารราชการ สำนักงาน กปร.” เป็นผู้รับผิดชอบ โดยจะมีการจัดตั้ง “คณะทำงานติดตาม กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์” ขึ้นเพื่อควบคุม เร่งรัดและผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่วางไว้

#### 2. แผนปฏิบัติการราชการ

กำหนดให้มีการจัดทำ “แผนปฏิบัติการราชการ” ทั้งในระยะยาวและแผนประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน จัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ โดยมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่ชัดเจน

#### 3. ระบบการรายงานผล

กำหนดให้มีการรายงานผลตามแผนกลยุทธ์สำนักงาน กปร. ใน 2 ระดับ ได้แก่

##### 3.1 ระดับความก้าวหน้าของแผนกลยุทธ์

เป็นการรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินงานทุกระยะ 4 เดือน พร้อมกับเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน (ถ้ามี) หรือเป็นการปรับแผนดำเนินงานประจำปี

##### 3.2 ระดับความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยประเมินผลงานและผลกระทบการดำเนินงานเสนอต่อประธาน กปร.

#### 4. ระบบการติดตามประเมินผล

**4.1 การติดตามผล** เป็นการติดตามผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ โดยคณะทำงานติดตาม กำกับดูแลและประเมินผล และผู้บริหารสายงานของสำนักงาน กปร.

**4.2 การประเมินผล** เป็นการประเมินประสิทธิผลในภาพรวมและประเมินประสิทธิผลแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ว่าบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ เพียงใด และประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. โดยสถาบันภายนอก

## ภาคผนวก



## สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

### ปัจจัยภายนอก

#### 1. โอกาส

- การได้รับการยอมรับจากภายนอก
  - รัฐบาลและสังคมให้การยอมรับและสนับสนุน
  - หน่วยงานต่างๆ ให้การยอมรับและให้ความร่วมมือ
- นโยบายปฏิรูประบบราชการส่งผลดีต่อการจัดโครงสร้างและพัฒนาระบบงานทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณและการบริหารจัดการ
- นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการทำงาน
- มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ได้รับงบประมาณดำเนินงานอย่างพอเพียง
- การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ทำให้การทำงานรวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งช่วยประหยัดวัสดุอุปกรณ์

#### 2. ภัยคุกคาม

- การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ลดลงเนื่องจาก หน่วยงานมีงบประมาณของตนเอง นโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น (CEO) ส่งผลให้งานเบ็ดเสร็จภายในจังหวัด
- ผลกระทบจากการปฏิรูประบบราชการทำให้ต้องลดอัตรากำลังและกระทบต่อการทำงานการประสานงานล่าช้าเนื่องจากการปรับเปลี่ยนและยุบหน่วยงานหลายหน่วยและเจ้าหน้าที่ไม่มีความมั่นใจในการทำงาน
- กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต่างๆ เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- กระแสการพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดค่านิยมที่ไม่เหมาะสม
  - เศรษฐกิจทุนนิยมที่เน้นการบริโภคทำให้เกิดค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อระบบเศรษฐกิจในชนบท ทำให้การขยายผลเพื่อการพัฒนาคนให้ประหยัดและพึ่งตนเองทำได้ยากขึ้น
  - แนวโน้มคนรุ่นใหม่ให้ความสนใจในโครงการฯ ลดลง
- วัฒนธรรมบางอย่างเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลให้เกิดการลดอัตรากำลัง

บุคลากร

## ปัจจัยภายใน

### 1. จุดแข็ง

- สถานภาพของหน่วยงานเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่น
  - เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  - เป็นหน่วยงานรับสนองพระราชดำริให้สะดวกในการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ
- เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดี โดยเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อสถาบันพระมหากษัตริย์ สังคมส่วนรวมจึงให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
- มีระบบบริหารจัดการที่มีเอกลักษณ์พิเศษ
  - การดำเนินการเป็นระบบครบวงจรสามารถดำเนินการได้เบ็ดเสร็จด้วยตนเอง
  - มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานอย่างเพียงพอและสามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ ได้
  - มีทรัพยากรดำเนินงานที่สะดวกและทันสมัย
  - มีความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสูง
  - เป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรีทำให้สามารถผลักดันการดำเนินงานต่างๆ ได้ง่ายขึ้น
- มีโครงสร้างและระบบบริหารงานที่ดี
  - เป็นหน่วยงานขนาดเล็กมีความคล่องตัวในการทำงานและมีขั้นตอนน้อย
  - บุคลากรน้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกันได้ง่าย และเจ้าหน้าที่ร่วมใจกันปฏิบัติงาน
  - มีโครงสร้างและระบบงานที่เอื้อต่อการทำงาน
  - การบริหารงานโปร่งใส

## 2. จุดอ่อน

- การบริหารงานภายในมีจุดอ่อน
  - การเกลี้ยอัตรากำลังปฏิบัติงานในแต่ละกอง/กลุ่ม ไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน รวมทั้งจัดคนไม่ตรงกับงาน
  - การกระจายอำนาจสั่งการในทางปฏิบัติยังมีลักษณะเป็นการรวมศูนย์ทำให้งานล่าช้าและขาดประสิทธิภาพ
  - การประสานการทำงานเป็นที่มงานยังไม่ดีพอ
  - การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ยังมีข้อจำกัดอยู่
- แนวทางการปฏิบัติงานบางอย่างมีความหลากหลายไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ขาดการทำงานเชิงรุกโดยเฉพาะการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- บุคลากรขาดการพัฒนาและมีข้อจำกัด
  - ขาดการพัฒนาตนเอง
  - ขาดความรู้และประสบการณ์ทั้งในด้านวิชาการและบริหารจัดการ
  - ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และขาดทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - ขาดความสามัคคีในการทำงาน

## ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ระยะ 4 ปี (2547-2550)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</b></p> <p>1.1 การตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ</p> <p>1.2 การใช้แผนเป็นเครื่องมือดำเนินงาน</p> <p>1.3 การลดขั้นตอนและเร่งรัดการทำงาน</p> <p>1.4 การทบทวนแก้ไขกฎระเบียบต่างๆ</p> <p>1.5 การสร้างมาตรการจูงใจในการทำงาน</p>	<p>➢ การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและสนองพระราชดำริเป็นไปโดยรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพสูง</p> <p>➢ หน่วยงานต่างๆ มีความศรัทธาและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>➢ ทบทวนกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>➢ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมีประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>➢ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประสานและบริหารจัดการดำเนินงานแล้วเสร็จในรอบปี</p> <p>➢ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับอนุมัติงบประมาณภายใน 30 วัน</p> <p>➢ จำนวนหน่วยงานที่มีความพึงพอใจต่อการสนับสนุนเพื่อดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>➢ จำนวนครั้งที่พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ</p>	<p>➢ ปร. 1-4</p> <p>➢ กผว.</p> <p>➢ กผว.</p> <p>➢ กองกลาง</p> <p>➢ กองกลาง</p> <p>➢ ปร. 1-4</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>2. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</b></p> <p>2.1 การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้กว้างขวาง</p> <p>2.2 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p>2.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน</p> <p>2.4 การบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอัน</p>	<p>➢ ขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น</p> <p>➢ หน่วยงานภาครัฐบาล ภาคเอกชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมากขึ้น</p> <p>➢ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และองค์กรส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>➢ มีเครือข่ายพันธมิตรในการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	<p>➢ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ที่รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>➢ จำนวนประชาชนที่เข้ามาศึกษาหาความรู้และเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>➢ จำนวนครัวเรือนในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิต</p> <p>➢ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนหรือองค์กรส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>➢ พร. 1-4</p> <p>➢ กผว.</p> <p>➢ กปส.</p> <p>➢ ศสท.</p> <p>➢ พร. 1-4</p> <p>➢ กผว.</p>

เนื่องมาจากพระราชดำริ			
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ</b></p> <p>3.1 การจัดกลุ่มปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>3.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>3.3 การพัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดเพื่อการติดตามประเมินผล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</li> <li>➢ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และสร้างเครือข่ายให้สามารถเชื่อมโยงกับศูนย์ศึกษาฯ และหน่วยงานหลักต่างๆ</li> <li>➢ พัฒนาฐานข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานถูกต้องแม่นยำเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย</li> <li>➢ สร้างระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ มีโครงสร้างการบริหารงานภายในที่สอดคล้องกับภารกิจ</li> <li>➢ มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงาน กปร.</li> <li>➢ มีฐานข้อมูลและเครื่องชี้วัดการพัฒนาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>➢ จำนวนครั้งที่ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานในรอบปี</li> <li>➢ จำนวนโครงการที่ดำเนินการประเมินผลในรอบปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ กองกลาง</li> <li>➢ กลุ่มพัฒนาระบบราชการ</li> <li>➢ ศสท.</li> <li>➢ กตผ.</li> <li>➢ กผว.</li> </ul>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาการวิจัยและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ</b></p> <p>4.1 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรเรียนรู้</p> <p>4.2 การสร้างกระบวนการทำงานเป็นทีมงาน</p> <p>4.3 การพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล</p>	<p>➢ การปฏิบัติงานสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถดำเนินงานได้รวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วน และแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>➢ บุคลากรสำนักงาน กปร. ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>➢ การทำงานเป็นทีมงานในลักษณะบูรณาการ</p> <p>➢ กระจายอำนาจการสั่งการ และกำหนดวิธีปฏิบัติภายในสำนักงาน กปร. ที่ชัดเจน</p> <p>➢ บุคลากรของสำนักงาน กปร. มีความรู้ความสามารถส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. โดยรวมเพิ่มขึ้น</p>	<p>➢ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในรอบปี</p> <p>➢ จำนวนบุคลากรที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เรื่องโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>➢ จำนวนโครงการ/กิจกรรมหรือภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมงาน</p> <p>➢ มีการมอบอำนาจสั่งการภายในสำนักงาน กปร. เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>➢ มีแผนแม่บทการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลสำนักงาน กปร.</p> <p>➢ ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการจากสำนักงาน กปร.</p>	<p>➢ กองกลาง</p> <p>➢ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>➢ กองกลาง</p> <p>➢ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>➢ กองกลาง</p> <p>➢ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>