



แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร.

พ.ศ. 2553 - 2556

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

คำนำ

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2551 – 2554 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร .) พ.ศ. 2551 - 2552 กำลังจะสิ้นสุดลง ดังนั้นสำนักงาน กปร . จึงได้จัดทำ “แผนยุทธศาสตร์สำนัก งาน กปร . พ.ศ. 2553 - 2556 ” ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . พ.ศ. 2553 - 2556 ได้ให้คุณค่าความสำคัญในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งทำงานเชิงรุก มีความเป็นมืออาชีพและชำนาญงาน สามารถคิดริเริ่ม มีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม มีระบบการพัฒนาและกำกับตนเองที่ดี บนพื้นฐานของศักดิ์ศรีและความดีงาม ขององค์กร ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานสนองพระราชดำริ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประการ ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
2. ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร

การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว สำนัก งาน กปร . ได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะยาว และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่บูรณาการ การดำเนินงานทุกมิติเข้าด้วยกันในลักษณะองค์รวม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

สำนักงาน กปร.

พฤษภาคม 2552

สารบัญ

หน้า

- แผนผังความเชื่อมโยง แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . (พ.ศ. 2553-2556)
- แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . (พ.ศ. 2553-2556)

บทที่ 1	บทนำ	1
บทที่ 2	ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2551-2552	2
บทที่ 3	การประเมินสถานการณ์	6
	1) ภาพรวมสถานการณ์การพัฒนา	6
	2) การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	8
	● ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน	8
	● ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการดำเนินงาน	11
บทที่ 4	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักและนโยบายกำกับองค์กรที่ดี	14
บทที่ 5	ยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. พ.ศ. 2553-2556	17
	1) ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการดำเนินงานสนองพระราชดำริ	17
	2) ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ	20
	3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	24
บทที่ 6	การบริหารแผนไปสู่ภาคปฏิบัติ	29

ภาคผนวก :

- ตารางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี (พ.ศ.2553-2556)

แผนผังความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ.2553-2556)

การประเมินสถานการณ์

- ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2551-2552
- การประเมินสถานการณ์

1. ภาพรวมสถานการณ์การพัฒนา

- 1) สถานการณ์การพัฒนาและแนวโน้ม
- 2) สภาวะแวดล้อมการพัฒนา
 - การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการผลิต
 - การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคม
 - การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

2. การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

2.1 ปัจจัยภายนอก

- 1) โอกาส
 - ความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบัน
 - ความเชื่อมั่นเชื่อถือต่อองค์กร
 - การบริหารราชการภาครัฐแนวใหม่
 - วิกฤตเศรษฐกิจ
 - เศรษฐกิจพอเพียง
 - การยอมรับในระดับสากล
- 2) อุปสรรค/ภัยคุกคาม
 - ขาดบูรณาการการทำงาน
 - ความซ้ำซ้อนในภารกิจ
 - แนวพระราชดำริและคำรับรองปฏิบัติราชการ
 - โครงสร้างสังคมเปลี่ยนแปลง
 - การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - การยอมรับในระดับสากล

2.2 ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

- กรอบการดำเนินงาน
- โครงสร้างองค์กร
- การบริหารจัดการความรู้
- เทคโนโลยีสารสนเทศ
- การประชาสัมพันธ์/การสร้างเครือข่าย

วิสัยทัศน์

หน่วยงานหลักในการดำเนินงานสนองพระราชดำริที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

พันธกิจ

- ตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ
- สำรวจ ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนงานและพิจารณางบประมาณโครงการฯ
- ประสาน วางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการสนองพระราชดำริ
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ
- ศึกษา รวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการฯ

เป้าประสงค์หลัก

เพื่อนำองค์กรไปสู่หน่วยงานแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริและเป็นหน่วยงานหลักที่มีคุณภาพสูงในการสนองพระราชดำริ

วัตถุประสงค์

- ดำเนินงานสนองพระราชดำริและบริหารจัดการโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพสูง มีผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เสริมสร้างภูมิปัญญาและขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กว้างขวางมากขึ้น
- เป็นองค์กรแห่งความเลิศในการบริหารงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ และมีมาตรฐานทางคุณธรรมสูง

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้มีส่วนได้เสีย
 - โครงการฯ/ศูนย์ศึกษาฯ
 - เครือข่ายการดำเนินงานโครงการฯ
 - ประชาชนในพื้นที่โครงการฯ
 - บุคลากรและเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.
2. ผู้รับบริการ
 - โครงการฯ/ศูนย์ศึกษาฯ
 - ส่วนราชการร่วมดำเนินงาน
 - ประชาชนเยี่ยมชมเรียนรู้ ฝึกอบรมในโครงการฯ

ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
 - 1) เป้าประสงค์: พัฒนาระบบการบริหารจัดการโครงการให้เป็นระบบ ครบวงจร สนองพระราชดำริได้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ
 - 2) กลยุทธ์
 - ศึกษารวบรวมแนวพระราชดำริและทบทวนการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
 - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการฯ
 - สร้างและพัฒนาเครือข่ายดำเนินงาน
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน
2. การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
 - 1) เป้าประสงค์
 - ศูนย์กลางองค์ความรู้ที่พัฒนาตามแนวพระราชดำริและโครงการฯ
 - เผยแพร่และขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการฯ ไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้กว้างขวางและขยายผลสู่สากล

- 2) กลยุทธ์
 - จัดทำระบบคลังข้อมูลองค์ความรู้แนวพระราชดำริ/โครงการฯ และศูนย์การเรียนรู้
 - ค้นหาและพัฒนาตัวแบบความสำเร็จ เพื่อเป็นศูนย์ศึกษาเรียนรู้การพัฒนาในด้านต่างๆ ในทุกภูมิภาค
 - ขยายผลและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้มีศูนย์ศึกษาฯ เป็นแกนหลัก นำแนวพระราชดำริโดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงช่วยบรรเทาวิกฤตเศรษฐกิจ / จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเรียนรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา และขยายผลสู่องค์กรชุมชนและประชาชน
 - ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้วยสื่อทุกประเภทและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร
 - 1) เป้าประสงค์: เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี บรรลุผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีความฉลาดทางคุณธรรม
 - 2) กลยุทธ์
 - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ
 - พัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - พัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
 - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสารสนเทศ
 - พัฒนาระบบการจัดการความรู้
 - พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การบริหารแผนสู่ภาคปฏิบัติ

- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
- การอำนวยการกำกับดูแล
- การติดตามประเมินผล
- การประชาสัมพันธ์

บทที่ 1

บทนำ

1. หลักการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฯ

1.1 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ .ศ. 2551 - 2554 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำยุทธศาสตร์โดยจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร .) ได้จัดทำและมีการใช้แผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2547 - 2550 และแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 - 2552 แต่เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ฉบับที่ใช้อยู่กำลังจะสิ้นสุด จึงได้จัดทำ“แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร พ.ศ. 2553 -2556” ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติราชการ

1.2 แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร . พ.ศ. 2553 - 2556 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับปรับโครงสร้างสำนักงาน กปร . ใหม่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 4 เมษายน 2551 โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและดำเนินงานสนองพระราชดำริในทุก ๆ ด้าน มุ่งเน้นการขยายผล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของโครงการฯ ไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ มากขึ้น

1.3 แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . พ.ศ. 2553 - 2556 ยึดแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักปฏิบัติที่ชี้นำทิศทางการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ต่าง ๆ ในระยะ 3 – 5 ปีข้างหน้า ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี โดยให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และสร้างองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ เพื่อพัฒนาช่วยเหลือประชาชน และสนับสนุนกระบวนการพัฒนาประเทศส่วนรวม โดยเฉพาะในภาวะที่ประเทศประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจอย่างรุนแรง และวิกฤตด้านการเมืองการปกครองที่มีแนวโน้มรุนแรงขึ้น

1.4 แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . พ.ศ. 2553 - 2556 เป็นแผนที่มุ่งสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ โดยให้ทุกภาคส่วนของสำนักงาน กปร . ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ทุกขั้นตอนตามบทบาทและความรับผิดชอบของ แต่ละภาคส่วน ตลอดจนมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีเอกภาพ ดำเนินไปตามจุดมุ่งหมายและเป้าหมายเดียวกัน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและสัมฤทธิ์ผล เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และนำไปสู่ความสมดุลงามมั่นคงยั่งยืนอย่างแท้จริง

บทที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2551 – 2552

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร . (พ.ศ. 2551 - 2552) ใน 4 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบสารสนเทศ และยุทธศาสตร์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิ ภาพการปฏิบัติราชการ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมประสบผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีผลการดำเนินงานแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหาร การจัดการโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	การปฏิบัติงานสนอง พระราชดำริและการ ดำเนินงานโครงการ อัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สัมฤทธิ์ผลและมี ประสิทธิภาพสูง	1. จำนวนโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริที่ได้รับการสนับสนุน ให้ดำเนินงาน (170 โครงการ)	- ผลการดำเนินการสูง กว่าเป้าหมายทุกปี
		2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ได้รับการเสนอขออนุมัติการ ดำเนินงานภายในเวลาที่กำหนด (30 วัน)	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกปี
		3. ร้อยละของฎีกาได้รับการพิจารณา ภายในเวลาที่กำหนด(8 วัน)	- ผลการดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมายทุกปี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างการเรียนรู้ และขยายผลการ ดำเนินงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	2.1 ขยายผลการดำเนินงาน ของโครงการศูนย์ศึกษาการ พัฒนาอันเนื่องมาจาก พระราชดำริไปสู่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น	1. ร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่ หมู่บ้านรอบโครงการศูนย์ศึกษา การพัฒนาอันเนื่องมาจาก พระราชดำริที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำแนวพระราชดำริไปปรับใช้ให้ เกิดประโยชน์ในการประกอบอาชีพ (ร้อยละ 60)	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกปี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างการ เรียนรู้และขยายผลการ ดำเนินงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	2.2 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ต่าง ๆ รับทราบและมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริมากขึ้น	2. จำนวนประชาชนที่เข้ามา ศึกษาหาความรู้และเยี่ยมชม ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ (อย่างน้อย 560,000 คน/ปี)	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกปี
	2.3 ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ต่าง ๆ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามี บทบาทและมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	3. ร้อยละของจำนวนโครงการ/ กิจกรรมขยายผลของศูนย์ศึกษา การพัฒนาอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ มีประชาชนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้า มามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ (ร้อยละ 80)	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกปี
	2.4 มีเครือข่ายในการ สร้างการเรียนรู้และขยาย ผลการดำเนินงาน โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริทั้งในระดับ ประเทศและต่างประเทศ	4. จำนวนเครือข่ายในการสร้าง การเรียนรู้และขยายผลการ ดำเนินงานโครงการฯ (เพิ่มขึ้น 1 เครือข่าย)	- ผลการดำเนินงานสูง กว่าเป้าหมายทุกปี
		5. จำนวนผู้ขอรับเอกสารสิ่งพิมพ์ ภาพถ่าย วิดีทัศน์ แผ่นซีดี วีซีดี บทวิทยุ บทโทรทัศน์ ที่เผยแพร่ งานประชาสัมพันธ์ในแต่ละปี (20,000 ราย/ปี)	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกปี
		6. ร้อยละของโครงการ ประชาสัมพันธ์มีการประเมินผล กลุ่มเป้าหมายหลังการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ 60)	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทุกปี
		7. จำนวนครั้งของการใช้บริการ ข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ (อย่างน้อย 120,000 ครั้ง)	- ผลการดำเนินงานต่ำ กว่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้าง ระบบงานและระบบ สารสนเทศ	3.1 ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานภายใน สำนักงานฯ ให้สอดคล้อง กับภารกิจ	1. มีคณะกรรมการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานภายในที่ สอดคล้องกับภารกิจและเสนอ ผู้บริหารพิจารณา	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย
	3.2 ทบทวน กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ภายในสำนักงานที่ เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน	2. มีคณะกรรมการพิจารณา ทบทวนและแก้ไขปรับปรุง กฎระเบียบภายในสำนักงานที่ เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และเสนอผู้บริหารพิจารณา	- สำนักงาน กปร. ได้รับ การยกเว้นจากสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ต้องดำเนินการ ทบทวนกฎ ระเบียบ ต่างๆ ภายในสำนักงาน
	3.3 มีแผนแม่บทการ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	3. มีแผนแม่บทการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารของสำนักงาน กปร. และ ได้ส่งให้กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารได้รับ ทราบ	- ผลการดำเนินงาน แล้วเสร็จตามเป้าหมาย
	3.4 พัฒนาระบบข้อมูล และเครื่องชี้วัดการ ดำเนินงานโครงการฯ ด้านต่าง ๆ ให้เป็น มาตรฐานถูกต้องแม่นยำ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย	4. มีการประเมินผลการใช้ตัวชี้วัด การพัฒนาโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	- ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการจัดทำตัวชี้วัด โครงการศูนย์ศึกษาฯ แล้วเสร็จ
	3.5 พัฒนาระบบการ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	5. พัฒนาระบบการติดตามผล การดำเนินงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	- อยู่ระหว่างการศึกษา และทดลองระบบการ รายงานแบบ Information System

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ	4.1 การปฏิบัติงานเพื่อ สอนองพระราชดำริและ ดำเนินงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถดำเนินงานได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และมี ประสิทธิภาพสูง	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในรอบปี มีผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานหลังจากการฝึกอบรมแล้ว (ร้อยละ 60)	- มีการดำเนินการในบางหลักสูตร
	4.2 บุคลากรสำนักงาน กปร. ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ในลักษณะสหวิทยาการและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ (อย่างน้อย 3 ราย)	- ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย
	4.3 การทำงานเป็นทีมในลักษณะบูรณาการ	3. จำนวนโครงการ /กิจกรรมหรือภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการทำงานร่วม มกันเป็นทีมงาน (12 โครงการ /กิจกรรม)	- ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
	4.4 บุคลากรของสำนักงาน กปร. มีคุณภาพและความรู้ความสามารถ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. โดยรวมเพิ่มขึ้น	4. จำนวนกรณีร้องเรียนบัตรสนเท่ห์ ซึ่งเป็นข้อขัดแย้งระหว่างบุคคลภายในสำนักงานฯ ลดลง (ร้อยละ 20)	- ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียนหรือบัตรสนเท่ห์
		5. มีแผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสำนักงาน กปร.	- ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
6. มีการจัดทีมงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในสำนักงาน (1 ทีมงาน)		- ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	
	7. มีแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลนำร่อง (1 แผน)	- ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	

บทที่ 3

การประเมินสถานการณ์

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี สารสนเทศ และการบริหารจัดการดำเนินงาน ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานสนองพระราชดำริของสำนักงาน กปร. ทั้งในปัจจุบันและอนาคตในหลายๆ ด้าน ซึ่งจากการทบทวนและประเมินสถานการณ์ (SWOT Analysis) ในด้านกลุ่มเป้าหมายและปัจจัยแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งเป็น ปัจจัยสำคัญที่จะนำมากำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานในระยะต่อไป โดยสรุปสาระสำคัญของสถานการณ์ในภาพรวมและสถานการณ์เฉพาะได้ ดังนี้

1 ภาพรวมสถานการณ์การพัฒนา

1.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนาประเทศและแนวโน้ม

การพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปีที่ผ่านมา ยังยึดแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจแบบเสรีนิยม (ทุนนิยม) เน้นการเติบโตในเชิงปริมาณ มุ่งสร้างความมั่งคั่งและรายได้เป็นหลัก ในขณะที่เศรษฐกิจของประเทศยังมีความอ่อนแอ ประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ และราคาน้ำมันที่ผันผวนและปรับตัวสูงขึ้น การผลิตต้องพึ่งพิงจากภายนอกทั้งพลังงาน เทคโนโลยีและวัตถุดิบต่าง ๆ ประกอบกับการออมมีจำกัด ต้องกู้เงินเพื่อการลงทุน ผลิตภาพทุนและแรงงานมีปัญหาซึ่งภายหลังวิกฤตเศรษฐกิจในปี 2540 โครงสร้างเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการมากขึ้น เน้นการผลิตเพื่อการส่งออกและสนับสนุนการลงทุนจากต่างประเทศ ทำให้ประเทศไทยก้าวสู่ประเทศที่มีรายได้ระดับปานกลาง สภาพความยากจนของประเทศลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2543 โดยในปี 2550 มีคนจนจำนวนประมาณ 5.4 ล้านคน หรือ ร้อยละ 8.48 ของจำนวนประชากรทั้งหมด แต่ยังมีปัญหาการกระจายรายได้ โดยช่องว่างรายได้ของกลุ่มคนที่รวยที่สุดของประเทศและกลุ่ม คนที่จนสุดของประเทศแตกต่างกันถึง 12.2 เท่า ซึ่งแม้ว่าผลการพัฒนาโดยรวมจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของคนไทยดีขึ้นในทุกระดับ แต่ในขณะเดียวกันก็ทำให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่สิ้นเปลืองและเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็ว ฐานทางสังคมและวัฒนธรรมอ่อนแอลง คนไทยและสังคมไทยมี ค่านิยมและพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มมากขึ้น ขาดจิตสำนึกสาธารณะโดยมุ่งประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ของสังคมส่วนรวม สถาบันครอบครัวเกิดความแตกแยก ชุมชนอ่อนแอลง ทำให้ประชาชนส่วนหนึ่งด้อย โอกาสประสบความสำเร็จยากเดือดร้อนและไม่สามารถพึ่ง ตนเองได้

1.2 สำหรับสภาวะแวดล้อมการพัฒนาและแนวโน้มที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตของคนไทยและสังคมไทย ในประเด็นสำคัญ ๆ ได้แก่

1) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการผลิต

ภาคเกษตรยังเป็นรากฐานการผลิตที่สำคัญของประเทศที่จะเชื่อมโยงไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการ แต่ภาวะการผลิตทางการเกษตรต้องเผชิญกับผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นของราคาพลังงานและภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย และภัยแล้ง รวมทั้งเนื้อที่ชลประทานของประเทศขยายตัวได้ไม่มากนัก ประมาณร้อยละ 1.47 ต่อปี ส่งผลให้ภาคเกษตรเติบโตเฉลี่ยได้เพียงร้อยละ 2.82 ต่อปี ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา โดยปริมาณการผลิตทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้นมีปัจจัยมาจากประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรมากกว่าการขยายพื้นที่เพาะปลูก พื้นที่เพาะปลูกข้าวและพืชอาหารมีแนวโน้มคงที่และลดลง และปรับเปลี่ยนแบ่งพื้นที่ไปเพาะปลูกพืชพลังงานแทน เช่น ปาล์มน้ำมัน ทำให้ราคาสินค้าราคาเกษตรปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจนำไปสู่วิกฤตอาหารและวิกฤตพลังงานต่อไปได้

2) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของสังคม

โครงสร้างของสังคมไทยมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมเมืองมากขึ้น เนื่องจากความเจริญก้าวหน้าของระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบเครือข่ายคมนาคม เทคโนโลยี การสื่อสารสนเทศ การจัดระบบบริการสังคม และการโอนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการ ทำให้วิถีชีวิตของคนเปลี่ยนไปโดยมีลักษณะต่างคนต่างอยู่ ขาดปฏิสัมพันธ์เอื้อเฟื้อช่วยเหลือเกื้อกูลกันในระดับครอบครัวและชุมชน โครงสร้างครอบครัวมีขนาดเล็กลงแต่มีแนวโน้มอ่อนแอ ชุมชนจะมีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนามากขึ้น มีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพ กลุ่มธุรกิจ กลุ่มกิจกรรม ฯลฯ แต่วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเดิมอาจถูกกลืนหายไป นอกจากนี้สังคมไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น โดยจำนวนประชากรวัยสูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป) มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน ซึ่งส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและหลายเรื่องอยู่ในสถานการณ์ที่แย่งกว่าเดิม ทรัพยากรธรรมชาติ หลายอย่างถูกใช้ไปถึงระดับที่เสื่อมสภาพโดยถาวร ในขณะที่ยังมีประชาชนและเกษตรกรจำนวนมากยังต้องพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติในการเป็นแหล่งน้ำสะอาด แหล่งอาหารและยารักษาโรค เพื่อความอยู่รอดในการดำรงชีวิต สำหรับภาวะวิกฤตที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

- ภาวะวิกฤตทรัพยากรน้ำ ปัจจุบันน้ำต้นทุนที่มีอยู่สามารถสนองความต้องการใช้น้ำได้ประมาณสองในสามของความต้องการรวมของประเทศในปี 2551 (73,788 ล้าน ลบ.ม./ปี) โดยความต้องการน้ำการเกษตรมากที่สุด ร้อยละ 76 และการอุปโภคบริโภคร้อยละ 4 ซึ่งความต้องการน้ำดังกล่าวปริมาณน้ำต้นทุนที่มีอยู่ที่สามารถควบคุมได้ตามแหล่งน้ำต่าง ๆ สามารถสนองความต้องการได้ประมาณ

ร้อยละ 71 ของความต้องการใช้น้ำโดยรวม ดังนั้น สภาพปัญหาการขาดแคลนน้ำในอดีตมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นตามความต้องการน้ำที่ขยายตัวอย่างรวดเร็วและด้วยข้อจำกัดต่าง ๆ ในการ ลงทุนพัฒนาแหล่งน้ำ ดังนั้น สภาวะการขาดแคลนน้ำจะรุนแรงขึ้นอย่างมากจนถึงขั้นวิกฤต

- **ภาวะวิกฤตทรัพยากรป่าไม้และระบบนิเวศ** การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจและภาคการผลิต ทำให้เกิดการขยายตัวของเมือง ชุมชน ศูนย์กลางเศรษฐกิจ โดยมีความจำเป็นในการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งสาธารณูปโภค ทำให้พื้นที่อนุรักษ์และพื้นที่ป่าไม้ถูกบุกรุกทำลายมากขึ้น ปัจจุบันเหลือพื้นที่ป่าจริงเพียง 104.7 ล้านไร่ หรือร้อยละ 32.6 ของพื้นที่ป่าทั่วประเทศ และคาดว่าอาจสูญเสียพื้นที่ป่าอีกประมาณ 10 ล้านไร่ ใน 20 ปี ข้างหน้า ซึ่งการลดลงของพื้นที่ป่าเป็น การลดลงของถิ่นที่อยู่ของสิ่งมีชีวิต ความหลากหลายทางชีวภาพ แหล่งน้ำและความสมบูรณ์ของธาตุอาหารในดินซึ่งส่งผลต่อภาคการผลิต

- **ภาวะโลกร้อน** ในช่วง 20 ปี ที่ผ่านมามนุษย์เป็นตัวการสำคัญที่ทำให้บรรยากาศของโลกเปลี่ยนแปลงโดยมีก๊าซเรือนกระจกเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ ทำให้อุณหภูมิของโลกสูงขึ้นอย่างรวดเร็วเฉลี่ย 0.2 องศาเซลเซียสต่อทศวรรษ ธารน้ำแข็งและหิมะละลาย ส่งผลให้ระดับน้ำทะเลสูงขึ้นประมาณ 0.09 - 0.88 เมตร พื้นที่ผิวโลกซึ่งร้อยละ 70 เป็นพื้นที่ผิวน้ำจะดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ทำให้น้ำทะเลเป็นกรดมากขึ้นและทำให้อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกเพิ่มขึ้น 1.5 – 5.1 องศาเซลเซียส และมีโอกาสสูงมากกว่า 5 องศา ซึ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศของประเทศไทย โดยเกิดภัยพิบัติอุทกภัย วาตภัยอย่างรุนแรงในหลายพื้นที่ สภาพพื้นที่ชายฝั่งทะเลถูกกัดเซาะรุนแรงมากขึ้น ทรัพยากรประมงและพื้นที่การเกษตรบริเวณชายฝั่งและปากแม่น้ำสูญเสียและเปลี่ยนแปลงไปส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และก่อให้เกิดความทุกข์ยากเดือดร้อนแก่ประชาชนอย่างกว้างขวาง

2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

2.1 ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน

2.1.1 ผลกระทบที่เป็นโอกาส

1) ความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

สถาบันพระมหากษัตริย์ดำรงอยู่ในฐานะอันเป็นที่เคารพสักการะของประชาชน ทำให้การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้รับความร่วมมือที่ดีจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

2) ความเชื่อมั่นเชื่อถือต่อองค์กร

สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเกณฑ์สูง โดยเป็นหน่วยงานสนองพระราชดำริที่สามารถบูรณาการเรื่องต่างๆ

ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ มีความคล่องตัวใน การทำงาน เนื่องจากได้รับการสนับสนุนที่ดีจาก รัฐบาล มีรูปแบบและลักษณะพิเศษในการบริหารงานและการงบประมาณ มีกฎระเบียบบางประการที่เอื้อ ต่อการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3) การบริหารราชการภาครัฐแนวใหม่

แนวทางการบริหารราชการภาครัฐแนวใหม่เพื่อมุ่งผลสัม ฤทธิ์ เอื้อต่อการพัฒนาและ ปรับปรุงการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร . โดยมีการปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้สามารถ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง นอกจากนี้ การพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ส่งผลให้ สำนักงาน กปร. เพิ่มความสำคัญกับการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ซึ่งเป็นโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริไปสู่ กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้มากขึ้น

4) วิกฤตเศรษฐกิจ

วิกฤตการณ์เศรษฐกิจโลกที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เศรษฐกิจในประเทศโดยรวม ทั้ง ในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ก่อให้เกิดปัญหาการส่งออกและการเลิกจ้างแรงงาน ซึ่งมี แนวโน้มความรุนแรงขึ้น ประชาชนประสบความทุกข์ยากเดือดร้อนและอาจเป็นเหตุหนึ่งในการถวายนิกายของ พระราชทานความช่วยเหลือ ดังนั้น จึงเป็นโอกาสในการนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่มีอยู่ เช่น ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการฟาร์มตัวอย่างฯ เข้าไปช่วยเหลือประชาชนที่ ประสบความทุกข์ยากเดือดร้อนเป็นการเฉพาะหน้าได้

5) เศรษฐกิจพอเพียง

วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและวิกฤตการณ์ทางการเมืองของประเทศในปัจจุบันเป็น โอกาสที่จะนำแนวพระราชดำริ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเผยแพร่ขยายผล เพื่อเป็นทางออกในการ ลดปัญหาภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ สร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน สังคม และประเทศชาติ ตลอดจนเสริมสร้าง ความสามัคคีและช่วยลดปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองได้ระดับหนึ่ง นอกจากนี้ แนวปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถ นำไปปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลยั่งยืนได้

6) การยอมรับในระดับสากล

ปัจจุบันนานาชาติประเทให้ความสนใจในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและ การนำแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในกระบวนการพัฒนามากขึ้น จึงเป็นโอกาสของสำนักงาน กปร. ในการเผยแพร่ขยายผลสำเร็จของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแนวพระราชดำริดังกล่าว ให้แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลอย่างกว้างขวางมากขึ้น

2.1.2 ผลกระทบที่เป็นอุปสรรค/ภัยคุกคาม

1) ขาดบูรณาการการทำงาน

ปัจจุบันการดำเนินงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ และประโยชน์ของโครงการฯ มากขึ้น ซึ่งจำเป็นจะต้องบูรณาการการทำงาน of ทุกหน่วยเข้าด้วยกัน แต่หน่วยงานต่าง ๆ ยังมุ่งดำเนินงานตามหน้าที่ของตนเป็นหลัก ขาดการกำหนดจุดมุ่งหมายร่วมในการดำเนินงาน (Common Goal) ทำให้โครงการฯ ไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เท่าที่ควร

2) ความซ้ำซ้อนในภารกิจการทำงาน

ปัจจุบันหน่วยงานที่ดำเนินงานสนองพระราชดำริมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีความหลากหลาย แต่หลายหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับระบบการบริหารงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำให้การปฏิบัติงานมีความซ้ำซ้อนและคล้ายกับการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ส่งผลให้เกิดความสับสนและสิ้นเปลืองทรัพยากรในการดำเนินงาน

3) แนวพระราชดำริและคำรับรองการปฏิบัติราชการ

การดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ขึ้นอยู่กับพระราชดำริเป็นหลัก รวมทั้งการติดตามผล ขยายผลและพัฒนาปรับปรุงงานตามที่ได้พระราชทานพระราชดำริ ในขณะที่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน กปร. มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เข้มขึ้นขึ้นทุกปี ทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. มีความยากและมีความท้าทายมากขึ้น

4) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคมสู่ยุคโลกาภิวัตน์

ปัจจุบันโครงสร้างสังคมไทยได้เปลี่ยนจากสังคมชนบทไปสู่สังคมเมือง โดยการผลิตภาคเกษตรเปลี่ยนแปลงไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพิ่มขึ้น สังคมไทยได้เข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้วัฒนธรรมและค่านิยมของคนไทยเปลี่ยนแปลงไป โดยสังคมไทยให้ความสำคัญกับวัตถุ มีการบริโภคเกินความจำเป็นและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากขึ้น ในขณะที่มีประชาชนส่วนหนึ่งปรับตัวไม่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง จึงประสบความทุกข์ยากเดือดร้อน ยากจนและขาดที่ดินทำกิน ซึ่งสภาพดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริทั้งในด้านการส่งเสริมและขยายผลการดำเนินงาน โดยกลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มอาจจะไม่เห็นด้วยหรือเสียผลประโยชน์ ในขณะที่อีกกลุ่มหนึ่งต้องการความช่วยเหลือโดยเร็ว

5) การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

สังคมโลกปัจจุบันเป็นยุคสังคมข่าวสารที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วโดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นตัวนำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีความรวดเร็ว ในขณะที่ศักยภาพและขีดความสามารถของสำนักงาน กปร. ทั้งในด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีข้อจำกัด โดยพัฒนาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งส่งผลเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

6) การยอมรับในระดับสากล

แม้ว่าปัจจุบันปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะได้รับความสนใจและยอมรับจากประเทศต่างๆ มากขึ้นในสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่มีปัญหา แต่ด้วยข้อจำกัดทั้งในด้านความรู้ความเข้าใจและตัวอย่างความสำเร็จที่จะประยุกต์ใช้ในระดับสากล ทำให้การเผยแพร่ขยายผลยังไม่กว้างขวางเท่าที่ควร

2.2 ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการดำเนินงาน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. กรอบการดำเนินงาน (แนวพระราชดำริ)	<ul style="list-style-type: none">● เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดี โดยมีแนวพระราชดำริเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน	
2. โครงสร้างองค์กร	<ul style="list-style-type: none">● เป็นองค์กรอิสระ ขนาดเล็ก ทำงานคล่องตัว รวดเร็ว สะดวกต่อการบริหารจัดการ และการประสานงาน● การบริหารจัดการมีลักษณะพิเศษสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการภายในเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ได้ง่าย	<ul style="list-style-type: none">● สายการบังคับบัญชาบางส่วนต้องผ่านขั้นตอนหลายระดับ ทำให้งานบางอย่างล่าช้า
3. การบริหารจัดการองค์กร 3.1 การนำองค์กร	<ul style="list-style-type: none">● มีแผนยุทธศาสตร์และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี เป็นเครื่องมือและกรอบในการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none">● บุคลากรบางส่วนขาดความสนใจและให้ความสำคัญกับการใช้แผนเป็นเครื่องมือและกลไกในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ทิศทาง การดำเนินงานเปลี่ยนแปลงบ่อย เกิดความไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
3.2 แนวทางการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none">● มีกฎ ระเบียบ กำหนดพันธกิจ และหน้าที่รับผิดชอบ ระบุรายละเอียดการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. ไว้ชัดเจน	<ul style="list-style-type: none">● การปฏิบัติงานยังมีลักษณะเป็นงานประจำ (งานเชิงรับ)● บางส่วนยังมีจุดอ่อนในการประสานงานภายใน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
		<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลการปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบยังไม่ชัดเจนพอ และไม่เห็นความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำมาใช้ประโยชน์เท่าที่ควร
<p>3.3 ระบบบริหารงานบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี มีจิตมุ่งให้บริการ ● ไม่มีการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ● ยังขาดบุคลากรบางลักษณะงาน ● อัตรากำลังส่วนหนึ่งมีปัญหาด้านคุณภาพกำลังคน
<p>3.4 งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีงบประมาณสนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมคล่องตัว 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากร บางคน ยังขาดความรู้ความเข้าใจระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่จะต้อง มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานที่ชัดเจน
<p>4. การจัดการความรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นแหล่งข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชดำริที่สมบูรณ ● มีทักษะสูงในการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ● การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากรุ่นสู่รุ่นยังไม่เพียงพอ ● การประสานการใช้ข้อมูลภายในองค์กรมีน้อยและยังไม่มีประสิทธิภาพพอ ● ขาดการติดตามผลการดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
5. เทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ● มีเครื่องมือและอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ● บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ● การใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรยังไม่เต็มศักยภาพ
6. การประชาสัมพันธ์และการสร้างเครือข่ายขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ● มีความสัมพันธ์และเครือข่ายที่สนับสนุนงานประชาสัมพันธ์หลายสื่อ ● สื่อให้ความสำคัญกับงานประชาสัมพันธ์ของโครงการฯ ในเกณฑ์สูง 	<ul style="list-style-type: none"> ● ภาพลักษณ์ของสำนักงาน ยังไม่เป็นที่รู้จักกว้างขวาง ● การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ขององค์กร ยังขาดการประเมินผลอย่างเป็นระบบ ● บุคลากรยังขาดความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อนำไปสู่การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และนโยบายกำกับองค์กรที่ดี

จากการประเมินสถานการณ์การพัฒนาและวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม (SWOT) ทั้งปัจจัยแวดล้อมภายนอกและปัจจัยแวดล้อมภายใน จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักและนโยบายกำกับองค์กรที่ดีของสำนักงาน กปร. ดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“หน่วยงานหลักในการดำเนินงานสนองพระราชดำริที่มีประสิทธิภาพสูง
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

2. พันธกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไป มุ่งสู่ความเป็นเลิศและมีประสิทธิภาพสูง เป็นหน่วยงานศูนย์กลางแห่งภูมิปัญญาและองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ ภายใต้แนวปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงกำหนดพันธกิจของสำนักงาน กปร. ดังนี้

- 1) ตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ
- 2) สำรอง ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 3) ประสาน วางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐบาลและภาคเอกชนในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- 4) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 5) จัดให้มีการศึกษา สรุปรวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- 6) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 7) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3. เป้าประสงค์หลัก

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . (พ.ศ. 2553 – 2556) มีเป้าประสงค์หลักเพื่อนำองค์กรไปสู่หน่วยงานแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริและเป็นหน่วยงานหลักที่มีคุณภาพสูงในการสนองพระราชดำริ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 3.1 เพื่อดำเนินงานสนองพระราชดำริและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้มีประสิทธิภาพสูงและมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.2 เพื่อเสริมสร้างภูมิปัญญาและขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้สำนักงาน กปร . เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศในการบริหารงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพเป็นมืออาชีพและมีมาตรฐานทางคุณธรรมสูง

4. กลุ่มเป้าหมาย

เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์หลัก จึงกำหนดกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติของยุทธศาสตร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก 2 ประเภท ดังนี้

4.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่

- 1) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในพื้นที่ต่างๆ
- 2) เครือข่ายการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น สำนักราชเลขาธิการ สำนักงบประมาณ เป็นต้น
- 3) ประชาชนในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 4) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร.

4.2 ผู้รับบริการ ได้แก่

- 1) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 2) ส่วนราชการต่าง ๆ ที่ร่วมดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 3) ประชาชน ได้แก่
 - ประชาชนที่มาเยี่ยมชม เรียนรู้ ฝึกอบรมในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - กลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 - ประชาชนทั่วไป

5. นโยบายกำกับองค์กรที่ดี

การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์หลัก สำนักงาน กปร. ได้กำหนดแนวคิดนโยบายกำกับองค์กรที่ดีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนที่จะส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ประกอบด้วยนโยบายการดำเนินงานหลัก 4 ด้าน ดังนี้

5.1 ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ยึดแนวทางพระราชดำริเป็นหลัก เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดและความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชน สังคมและประเทศชาติ โดยกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานสนองพระราชดำริที่มุ่งผลประโยชน์ของประชาชนและสังคมเป็นหลัก รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง

5.2 ด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งประสานสนับสนุนหน่วยงานต่าง ๆ ให้สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยสร้างระบบงานที่สามารถรองรับการทำงานของเครือข่ายงานให้มีมาตรฐาน และสร้างกระบวนการรับฟังและการมีส่วนร่วมของราษฎรในโครงการฯ โดยกำหนดวิธีการแนวทางและช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ที่ได้รับประโยชน์และผลกระทบจากการดำเนินงาน และจัดทำแนวทางการตอบสนองและจัดการข้อร้องเรียนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

5.3 ด้านองค์กร สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางองค์กร รับผิดชอบการดำเนินงานร่วมกันและจัดทำระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวางแผนและติดตามผลการดำเนินงาน

5.4 ด้านผู้ปฏิบัติงาน สร้างคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพิ่มพูนสมรรถนะให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าพัฒนาระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจต่าง ๆ โดยพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) เพิ่มพูนสมรรถนะที่เป็นเลิศและพัฒนาความฉลาดทางคุณธรรม เพื่อเป็นทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่มีคุณภาพ

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.

พ.ศ. 2553 - 2556

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์หลัก รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี จึงกำหนดยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. พ.ศ. 2553 - 2556 ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการดำเนินงานสนองพระราชดำริ เป็นยุทธศาสตร์หลักตามพันธกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กปร. เน้นกระบวนการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นระบบครบวงจร สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพสูง ดังนี้

1.1 เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นระบบครบวงจร สอนองพระราชดำริได้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

1.2 กลยุทธ์

1) ศึกษา รวบรวมแนวพระราชดำริและทบทวนการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

ศึกษา รวบรวมแนวพระราชดำริและ ข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมถึงทบทวนการดำเนินงานสนองพระราชดำริในระยะที่ผ่านมาให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดระบบหมวดหมู่ จัดลำดับ ความสำคัญ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน ดำเนินการแก้ไข และนำไปสู่การขับเคลื่อนขยายผล โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลายมากขึ้น

2) การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ เป็นระบบครบวงจร มุ่งผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ของ การดำเนินงานเป็นหลัก เริ่มตั้งแต่การติดตามเสด็จ และรับสนองพระราชดำริ การประสานการดำเนินงานและการประสานการปฏิบัติ พิจารณาจัดทำโครงการ ฯ วิเคราะห์โครงการและสนับสนุนงบประมาณ การติดตามประเมินผล และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้เห็นเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมใน การดำเนินงานโครงการฯ โดยนำหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลัก ธรรมมาภิบาลมาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ได้ยึดถือและนำไปปฏิบัติต่อไป

3) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรการดำเนินงานสนองพระราชดำริ โดยเสริมสร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทุกภาคส่วนให้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอนในลักษณะองค์รวมแบบบูรณาการ มีการขยายเครือข่าย สร้างระบบการประสานร่วมวางแผนและดำเนินงาน เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานสนองพระราชดำริร่วมกัน คือ ประโยชน์ของประชาชน

4) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน
 ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน ชุมชน และประชาชนเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริทุกขั้นตอน ตั้งแต่การคิดวิเคราะห์ ร่วมจัดทำแผน ร่วมดำเนินงาน ร่วมติดตามประเมินผล และร่วมบำรุงรักษาภายหลังสิ้นสุดโครงการ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้อง โปร่งใส ของการดำเนินงานโครงการ

1.3 ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษา รวบรวมแนวพระราชดำริ และทบทวนการดำเนินงานสนองพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนพระราชดำริที่ได้สืบค้น รวบรวม และจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการสืบค้น วิเคราะห์ และรวบรวมพระราชดำริ 	- กผง. / กศพ. สปค. 1 และ 2
	<ul style="list-style-type: none"> มีฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	- กผง. / ศสท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานโครงการที่สอดคล้องกับสถานการณ์และจัดทำเป็นคู่มือเพื่อเผยแพร่ ○ มีการรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการฯ ○ มีการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ○ มีการพัฒนากระบวนการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ○ มีการประเมินผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงาน ○ โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ○ โครงการประเมินผลเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ ○ โครงการการติดตามผลการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> - กผง. - สปค. 1 และ 2 - กตผ. - กตผ. - กตผ.
3. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานสนองพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีทำเนียบผู้ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ○ ร้อยละของหน่วยงานที่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ○ ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินงานโครงการฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการจัดทำทำเนียบผู้ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ○ โครงการสำรวจความรู้ความเข้าใจและความพึงพอใจของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินงานโครงการฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - กผง. / กตพ. สปค. 1 และ 2 - กผง. / กตพ. สปค. 1 และ 2
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีโครงการฯ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการศึกษาและจัดทำแผนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - สปค.1 และ 2 / สผต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> o จำนวนโครงการฯ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผล o จำนวนโครงการฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและสามารถส่งมอบสู่ประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> o โครงการติดตามแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ความร่วมมือภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน o โครงการประชาสัมพันธ์การส่งมอบโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> - กตผ. - กปส.

2. ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ เป็นยุทธศาสตร์ ริเชิงรุกของสำนักงาน กปร . ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และสิ่งแวดล้อม มุ่งให้สำนักงาน กปร . เป็นศูนย์กลางและแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความ มั่งรักภักดี เติบโตและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และนำองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต โดยมีสาระสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

- 1) เพื่อให้สำนักงาน กปร . เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 2) เพื่อเผยแพร่และขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้กว้างขวาง ตลอดจนขยายผลไปสู่สากล

2.2 กลยุทธ์

- 1) การจัดทำระบบคลังข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ โดย
 - จัดทำระบบคลังข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีระบบฐานข้อมูลตามแนวพระราชดำริด้านต่างๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน มีการจัดระบบหมวดหมู่ของข้อมูล สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้สะดวกและรวดเร็ว
 - จัดทำศูนย์ให้บริการ การเรียนรู้ สำนักงาน กปร . ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และแหล่งอ้างอิงแนวพระราชดำริ โดยจัดให้มีช่องทางให้บริการและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน กปร.

2) การค้นหาและพัฒนาตัวแบบความสำเร็จ โดย

➤ ค้นหาและพัฒนาตัวแบบความสำเร็จ โดยสร้างศูนย์ต้นแบบตามแนวพระราชดำริ กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาค เพื่อเป็นศูนย์ศึกษาเรียนรู้การพัฒนาในด้านต่างๆ ที่น้อมนำแนวพระราชดำริมาใช้ ประโยชน์ และสาธิตแสดงไว้ให้เห็นเป็นรูปธรรมในลักษณะพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติที่มีชีวิต

➤ ค้นหาตัวแบบความสำเร็จในการน้อมนำแนวพระราชดำริ โดยเฉพาะปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนประสบผลสำเร็จในการดำเนินชีวิต ทั้งในระดับบุคคล ชุมชน องค์กรธุรกิจ และ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

3) การขยายผลและสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ โดย

➤ มุ่งเน้นการขยายผลและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้เรื่องโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้แพร่หลายกว้างขวางมากขึ้น โดยให้ศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ ทั้ง 6 แห่ง ทั่วประเทศ เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานในแต่ละภูมิภาค

➤ ภายใต้ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ และปัญหาการว่างงาน สำนักงาน กปร . จะเป็น ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และฝึกอบรมตามแนวพระราชดำริ โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านการส่งเสริมอาชีพ การสร้างงานและสร้างรายได้ มา สนับสนุนและช่วยแก้ไขบรรเทาภาวะวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

➤ สนับสนุนการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรเอกชนต่างๆ เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลและศูนย์ฝึกอบรมตามแนว พระราชดำริที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับภูมิสังคมในแต่ละภูมิภาค รวมทั้งการนำนักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้ เข้ามามีส่วนร่วมกับการเรียนรู้อันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริมากขึ้น

➤ ขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริสู่องค์กรชุมชนและประชาชนทั่วทุก ภูมิภาค โดยประสานและสนับสนุนให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสนองพระราชดำริ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมของ ตนเอง โดยมีการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือที่นำการดำเนินงาน

➤ ขยายผลเครือข่ายองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริสู่ระดับสากล โดยใช้ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และสำนักงาน กปร . เป็นองค์กรกลางใ นการ ดำเนินงานและสนับสนุนในฐานะตัวแทนระดับประเทศ

4) การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ โดย

➤ มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้ประโยชน์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ ในการพัฒนาและดำรงชีวิต โดยมุ่งเน้นให้เห็นผลสำเร็จและผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนิน งานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

➤ พัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและผลสำเร็จของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้งรูปแบบ เนื้อหา ความรวดเร็วและต่อเนื่อง ผ่านสื่อทุกประเภท มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจ เพิ่มพูนศรัทธาและการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาและดำรงชีวิต

➤ มุ่งใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้แพร่หลายกว้างขวางมากขึ้น

➤ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน และองค์กรต่างๆ ที่ประสบผลสำเร็จและได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้แพร่หลายสู่สาธารณชนมากขึ้น

2.3 ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำระบบคลังข้อมูลและองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีระบบคลังข้อมูลและศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงาน กปร ○ จำนวนเครือข่ายศูนย์ข้อมูลข่าวสารและการเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ○ มีเอกสารประมวลพระราชดำริและข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการจัดทำเว็บไซต์คลังข้อมูลและศูนย์การเรียนรู้สำนักงาน กปร. ○ โครงการอบรมเผยแพร่การใช้งานคลังข้อมูลไปสู่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ และหน่วยงานอื่น ○ โครงการจัดทำประมวลพระราชดำริด้านการพัฒนาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> - ศสท. / กศพ. / กตผ. / กปส. - ศสท. / กศพ. / กปส. - สปค. 1 และ 2 / กศพ. / กพป.
2. ค้นหาและพัฒนาตัวแบบความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> ○ จำนวนตัวอย่างความสำเร็จตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ มีเกษตรกร/กลุ่มเกษตรกรต้นแบบ ที่มีการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ โครงการประกวดเกษตรกรที่นำงานศึกษาทดลองวิจัยของศูนย์ศึกษาฯ ไปประยุกต์ใช้จนประสบผลสำเร็จ ○ โครงการประกวดการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำของกลุ่มผู้ใช้น้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> - กศพ. - กศพ. - กศพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ขยายผลและสร้างเครือข่ายองค์ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีศูนย์การเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ ○ จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ มีการขยายผลองค์ความรู้พระราชดำริสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ○ มีศูนย์เรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการศูนย์การเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ ○ โครงการฝึกอบรมอาชีพในภาคเกษตร ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ โครงการฝึกอบรมอาชีพนอกภาคเกษตร ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ โครงการขยายผลองค์ความรู้พระราชดำริสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ○ โครงการศูนย์เรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ○ โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำรินี้ระหว่างประเทศ ○ โครงการจัดการศึกษาดูงานและหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับชาวต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - กศพ. / สปค. 1 และ 2 - กศพ. / สปค. 1 และ 2 - กศพ. / สปค. 1 และ 2 - กศพ. - กศพ. - กวส. - กวส.
4. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีโครงการเฉลิมพระเกียรติ ○ ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำรินี้ ○ ผลสำเร็จของโครงการฯ และขยายผลการดำเนินงานไปสู่ประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ ○ โครงการขยายผลการพัฒนาผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ○ โครงการขยายผลแนวพระราชดำรินี้ และผลสำเร็จจากโครงการฯ สู่เยาวชน ○ โครงการมวลชนสัมพันธ์ขยายผลแนวพระราชดำรินี้ ○ โครงการอาสาสมัครช่วยงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ 	<ul style="list-style-type: none"> - กปส. - กปส. - กปส. - กปส. - กปส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> o จำนวนครั้งการใช้บริการข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ o จำนวนหน้าเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ o จำนวนสื่อ/สิ่งพิมพ์ที่เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษ 	<ul style="list-style-type: none"> o โครงการเผยแพร่และขยายการเรียนรู้ด้วยระบบสารสนเทศ o โครงการแปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ o โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่ชาวต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - ศสท. - กวส. - กวส.

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร มุ่งเน้นให้สำนักงาน กปร . เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการดำเนินงานที่ดีมีประสิทธิภาพสูง เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ทำงานอย่างมืออาชีพและชำนาญงาน ตลอดจนมีความฉลาดทางคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้ดำเนินไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมีสาระสำคัญในการดำเนินงานดังนี้

3.1 เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงาน กปร เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ส่งผลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตลอดจนบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีความฉลาดทางคุณธรรม

3.2 กลยุทธ์

1) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีเป็นทุนทางสังคมที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2) การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กปร . ตามหลักการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีความพร้อมรับต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในอนาคต

3) การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ดำเนินการตามนโยบายและมาตรการของรัฐบาลในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ความมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงภารกิจของสำนักงาน กปร. ทั้งนี้ มีลักษณะสำคัญในการดำเนินงานคือ การนำองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การจัดและปรับปรุงกระบวนการงาน และการวัด วิเคราะห์และจัดการความรู้

4) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสารสนเทศ

พัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงาน กปร. ให้สมบูรณ์ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ สามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและกา รเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านสารสนเทศแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

5) การพัฒนาระบบการจัดการความรู้

พัฒนาระบบการจัดการความรู้ของสำนักงาน กปร. โดยมีแผนบริหารจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือชี้นำการดำเนินงาน พัฒนาระบบข้อมูลความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ สร้างทีมงานจัดการความรู้สำนักงาน กปร. ที่มีประสิทธิภาพ ทำงานอย่างมืออาชีพและชำนาญงาน มีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ตลอดจนมีความคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ชัดเจน

6) การพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

พัฒนาและปรับปรุงระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งมิติด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และด้านการพัฒนาองค์กร เพื่อวัดผลลัพธ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งการนำมาใช้ในการปรับปรุงระบบงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

3.3 ตัวชี้วัด แผนงานโครงการ และผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรมและสร้าง จิตสำนึกความ รับผิดชอบ	o จำนวนข้อร้องเรียนเรื่อง พฤติกรรมต่าง ๆ o จำนวนการกระทำผิดวินัย ของข้าราชการ	o แผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการ ททุจริตสำนักงาน กปร.	- กนก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่ทันสมัย จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ 	<ul style="list-style-type: none"> แผนบริหารความเสี่ยง แผนการควบคุมภายใน แผนการดำเนินการตามแนวนโยบายกำกับองค์กรที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - กพป. / กตส. / กผง. / กบง. - กพป.
2. พัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเตรียมพร้อมรับการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับองค์กรและรายบุคคล โครงการ e-learning และฝึกอบรมทางไกล โครงการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์วิทยุสื่อสาร โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการเสริมสร้างทักษะภาษาอังกฤษและสมรรถนะบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - กบค. - กบค. - กบค. - กบค. / กชบ. - กบค. / กชบ. - กบค./ ศสท. - กวส.
3. พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีการแปลงแผนกลยุทธ์ของสำนักงาน กปร. เป็นแผนปฏิบัติการ ระยะ 4 ปี มีแนวทางการมอบอำนาจในองค์กรที่ชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนปฏิบัติการราชการสำนักงาน กปร. ระยะ 4 ปี แผนงาน/แนวทาง/วิธีปฏิบัติในการมอบอำนาจที่สอดคล้องกับพรฎ. มอบอำนาจ พ.ศ. 2550 	<ul style="list-style-type: none"> - สปค.1 และ 2 / สผต. / กพป. - กผง. - กบค. / กนท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรลงสู่สำนัก/กลุ่ม/กอง ○ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ○ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ด้านงบประมาณการเงิน การคลัง และพัสดุ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรลงสู่สำนัก/กลุ่ม/กอง ○ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ○ โครงการจัดทำมาตรฐานกระบวนการของสำนักงาน กปร. ○ แผนมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงาน กปร. ○ แผนเพิ่มพูนความรู้ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ 	<ul style="list-style-type: none"> - กพบ. - กพบ./ กบค. - กพบ. - สลก. - กบง.
4. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้องและทันสมัย ○ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา ระบบสารสนเทศตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ○ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจในระบบสารสนเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบข้อมูลสารสนเทศ ○ โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ ○ โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงประจำสำนักงานฯ ○ โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการข้อมูลสารสนเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - ศสท. - ศสท. - ศสท. - ศสท.
5. พัฒนาระบบการจัดการความรู้	<ul style="list-style-type: none"> ○ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ ○ จำนวนเครือข่ายองค์กรความรู้แนวพระราชดำริ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แผนดำเนินการตามแผนจัดการองค์ความรู้ของสำนักงาน กปร. ○ โครงการสร้างเครือข่ายการสร้างและแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้แนวพระราชดำริของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - กพบ. - กพบ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
6. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แผนปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ○ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. 	<ul style="list-style-type: none"> - กพบ. - กพบ. / กผง.

บทที่ 6

การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2553 – 2556) มุ่งใช้ “แผน” เป็นเครื่องมือและกลไกการดำเนินงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ มุ่งสู่เป้าหมายสำคัญในระยะยาวโดยครอบคลุมการดำเนินงานทุกมิติขององค์กรและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ โดยกำหนดระบบและกลไกการบริหารแผน ดังนี้

1. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

กำหนดให้มีการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ ” ในลักษณะ แผนปฏิบัติราชการทั้งในระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ประสาน จัดสรรทรัพยากรดำเนินงาน ควบคุม กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีดัชนีชี้วัดการดำเนินงานที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ

2. การอำนวยการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตามเป้าประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการและคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่

- 1) คณะกรรมการอำนวยการแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร . รับผิดชอบในการอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล และผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในแต่ละปีตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ของแผน
- 2) คณะทำงานเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รับผิดชอบในการเร่งรัดและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่วางไว้
- 3) ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการอำนวยการฯ มีกลุ่มแผนงานเป็นแกนกลาง โดยมีกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

3. การติดตามประเมินผล

การรายงานผล กำหนดให้มีการรายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ 2 ลักษณะ ดังนี้

1) รายงานความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์

การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รวม 4 ไตรมาส (ระยะ 3 เดือน) เพื่อความสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการและระบบการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี โดยมีการวิเคราะห์การดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการอำนวยการฯ

2) การรายงานผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์

การรายงานผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี โดยประเมินผลลัพธ์และ ผลกระทบการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการอำนวยการฯ และเสนอประธาน กปร.

การติดตามผล

การติดตามผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องในการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์โดยคณะทำงานเร่งรัดและติดตามประเมินผลการดำเนินงานโดยกำหนดช่วงเวลาการติดตาม ผลให้ชัดเจนและสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ

การประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ในระยะครี ึ่งแผนและครึ่งปี สุดท้ายของแผน เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบในการปฏิบัติราชการแต่ละยุทธศาสตร์ให้ทันต่อ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับและกำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานระยะต่อไป

4. การประชาสัมพันธ์

กำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ทุกระดับทุกภาคส่วน ภายในสำนักงาน กปร . เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์และวิธีการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่ กำหนดไว้ รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำนักงานฯ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร .

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
1. ศึกษารวบรวมแนวพระราชดำริและทบทวนการดำเนินงานสนองพระราชดำริ	1.1 โครงการพัฒนาฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1 ฐานข้อมูล	0.100	0.100	0.100	0.100	0.400	ศสท. / กผง.
2. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	2.1 โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	จำนวน 1 ครั้ง	-	-	-	0.800	0.800	กผง.
	2.2 โครงการประเมินผลเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ	2 เรื่อง/ปี	0.250	0.250	0.250	0.250	1.000	กตผ.
	2.3 โครงการจัดทำคู่มือการประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1 เล่ม	-	-	-	-	-	กตผ.
	2.4 โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20 คน/ปี	0.020	0.020	0.020	0.020	0.080	กตผ.
	2.5 โครงการการติดตามผลการดำเนินงานการจัดทำตัวชี้วัด	6 ครั้ง/ปี	0.500	0.500	0.500	0.500	2.000	กตผ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	2.6 โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำตัวชี้วัด	1 ครั้ง/ปี	-	0.500	0.500	0.500	1.500	กตผ.
	2.7 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการกระบวนการงานภูมิภาค	2 ครั้ง	-	0.200	0.600	-	0.800	สปค. 1 และ 2
3. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการ ดำเนินงานสนองพระราชดำริ	3.1 โครงการจัดทำทำเนียบผู้ประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	จำนวน 1,200 เล่ม ปีละ 1 ฉบับๆ ละ 300 เล่ม รวม 1,200 เล่ม	0.010	0.010	0.010	0.010	0.040	กผง.
	3.2 โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของหน่วยงาน ที่ได้รับการ ประสานงานจากสำนักงาน กปร.	ร้อยละ 60	-	-	-	-	-	กผง.
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน	4.1 โครงการติดตามแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ความร่วมมือ ภาครัฐ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน	2 เรื่อง/ปี	0.25	0.25	0.25	0.25	1.000	กตผ.
	4.2 โครงการ ประชาสัมพันธ์การส่ง มอบโครงการฯ	11 โครงการ (2/3/3/3)	0.200	0.250	0.300	1.000	1.750	กปส.

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณรวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
1. จัดทำระบบคลังข้อมูลและองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ	1.1 โครงการจัดทำเว็บไซต์คลังข้อมูลและศูนย์การเรียนรู้สำนักงาน กปร. ร่วมกับสำนักราชเลขาธิการ , SIPA	1 เว็บไซต์	-	-	2.000	-	2.000	ศสท. / กศพ./ กตผ. / กปส.
	1.2 โครงการอบรมเผยแพร่การใช้งานคลังข้อมูลไปสู่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ และหน่วยงานอื่น	6 ศูนย์	-	-	-	0.100	0.100	ศสท. / กศพ./ กปส.
	1.3 โครงการจัดทำประมวลพระราชดำริด้านการพัฒนาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เอกสารประมวลพระราชดำริ 1 ฉบับ เอกสารประมวลโครงการ 1 ฉบับและฐานข้อมูลพระราชดำริและโครงการฯ	1.0	-	-	-	1.0	สปลค 1/สปลค 2/ กศพ. / กพบ. / คณะทำงานจัดการความรู้สำนักงาน กปร
	1.4 โครงการพัฒนาห้องสมุดสำนักงาน กปร. เพื่อเป็นห้องสมุดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ห้องสมุดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 1 แห่ง	-	0.500	0.500	-	1.000	ศสท. / คณะทำงานพัฒนาห้องสมุด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณรวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
2. ค้นหาและพัฒนาตัวแบบความสำเร็จ	2.1 โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 84 พรรษา							
	2.1.1 โครงการประกวดการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำของกลุ่มผู้ใช้น้ำ	1 โครงการ	-	1.000	-	-	1.000	กศพ./ สปค.1/ สปค.2
	2.1.2 โครงการประกวดเกษตรกรที่นำงานศึกษาทดลองวิจัยของศูนย์ศึกษาฯ ไปประยุกต์ใช้จนประสบผลสำเร็จ	1 โครงการ	-	1.000	-	-	1.000	กศพ./ สปค.1/ สปค.2
	2.1.3 โครงการจัดสัมมนาหมู่บ้านแผ่นดินนาชาติ ครั้งที่ 5	1 ครั้ง	-	5.000	-	-	5.000	กศพ.
	2.1.4 โครงการจัดสัมมนาองค์ความรู้ศูนย์ศึกษาฯ	2 ครั้ง	-	1.500	-	1.500	3.000	กศพ.
	2.2 โครงการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1 โครงการ	1.661	-	-	-	1.661	กศพ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
3. ขยายผลและสร้างเครือข่าย องค์ความรู้	3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ การเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	120 ศูนย์	1.200	1.200	1.200	1.200	4.800	กศพ./ สปค.1/ สปค.2
	3.2 โครงการฝึกอบรมอาชีพในภาค เกษตร	24 โครงการ	1.200	1.200	1.200	1.200	4.800	กศพ./ สปค.1/ สปค.2
	3.3 โครงการฝึกอบรมอาชีพนอกภาค เกษตร	24 โครงการ	0.600	0.600	0.600	0.600	2.400	กศพ./ สปค.1/ สปค.2
	3.4 โครงการพัฒนาต้นแบบการเรียนรู้ ตามแนวพระราชดำริ ได้แก่ - กลุ่มผู้ใช้น้ำ 4 ต้นแบบ - กลุ่มหญ้าแฝก 4 ต้นแบบ	8 ต้นแบบ	-	-	2.000	2.000	4.000	กศพ./ สปค.1/ สปค.2
	3.5 โครงการศูนย์เรียนรู้ตามแนว ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	24 แห่ง	0.800	0.800	0.800	0.800	3.200	กศพ.
	3.6 โครงการ ขยายผลองค์ความรู้ พระราชดำริสู่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและชุมชน	4 ครั้ง	0.800	0.800	0.800	0.800	3.200	กศพ./สปค.1/ สปค.2
	3.7 โครงการความร่วมมือด้านการ พัฒนาตามแนวพระราชดำริ	4 โครงการ	0.005	0.005	0.005	0.005	0.020	กวส.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณรวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	3.8 โครงการจัดการศึกษาดูงานและหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับชาวต่างประเทศ	8 ครั้ง	0.005	0.005	0.005	0.005	0.020	กวส.
4. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	4.1 โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศ์	4 โครงการ	3.000	3.000	3.000	3.000	12.000	กปส.
	4.2 โครงการขยายผลการพัฒนาผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ	4 สื่อ/ปี	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000	กปส.
	4.3 โครงการขยายผลแนวพระราชดำริและผลสำเร็จจากโครงการฯ สู่นายชน	4 ครั้ง/ปี	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000	กปส.
	4.4 โครงการมวลชนสัมพันธ์ขยายผลแนวพระราชดำริ	6 ครั้ง/ปี	4.000	4.000	4.000	4.000	16.000	กปส.
	4.5 โครงการอาสาสมัครช่วยงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	2 ครั้ง/ปี	0.700	0.700	0.700	0.700	2.800	กปส.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	4.5 โครงการเผยแพร่และขยายการเรียนรู้ด้วยระบบสารสนเทศ	1 ระบบ	-	-	ใช้งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ 2 กลยุทธ์ที่ 1 แผนงาน 1.1	-	-	ศสท.
	4.6 โครงการแปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ	40 หน้าเว็บไซต์	-	-	-	-	-	กวส.
	4.7 โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	100 ครั้ง/แผ่น/เล่ม	0.010	0.010	0.007	0.007	0.034	กวส.

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณรวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ	1.1 แผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน กปร	1 แผน	0.200	0.200	0.200	0.200	0.800	คณะทำงาน
	1.2 แผนการดำเนิน การตามแนวนโยบายกำกับองค์กรที่ดี	4 กิจกรรม/ปี	0.200	0.200	0.200	0.200	0.800	กพบ
	1.3 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 แผน	-	-	-	-	-	กนค.
	1.4 แผนบริหารความเสี่ยง	1 แผน	-	-	-	-	-	กพบ. / กตส. / กผง.
	1.5 แผนการควบคุมภายใน	1 แผน	-	-	-	-	-	กพบ. / กตส. / กบง.
2. พัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.1 แผนงานการส่งเสริมความสัมพันธที่ดีและการทำงานเป็นทีม							กบค.
	1) การจัดกิจกรรมสัมมนาการ	12 ครั้ง	0.100	0.100	0.100	0.100	0.400	
	2) การจัดฝึกอบรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	20 หลักสูตร/1,036คน	1.000	1.200	1.300	1.400	4.900	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	2.2 โครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากรทั้งระดับองค์การ และรายบุคคล 2554-2556	1 โครงการ	-	2.000	-	-	2.000	กบค.
	2.3 การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดฝึก อบรมเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ	356 คน (ปีละ 89 คน)	0.890	1.000	1.200	1.400	4.490	กบค.
	2.4 โครงการ e-learning และ ฝึกอบรมทางไกล	10 หลักสูตร/40 คน	-	0.040	0.040	0.040	1.200	กบค.
	2.5 โครงการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	4 รุ่น 8 คน	-	-	-	-	-	กบค.
	2.6 การฝึกอบรมทักษะการบริหาร ผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	1 ครั้ง/30 คน	0.240	-	-	-	0.240	กบค.
	2.7 การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	8 หลักสูตร 8 คน	-	-	-	-	-	กบค.
	2.8 โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 70	0.300	0.300	0.300	0.300	1.200	ศสท. / กบค.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	2.9 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์วิทยุสื่อสาร	1 ครั้ง	0.020	-	-	-	0.020	กชบ. / กบค.
	2.10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพใช้พลังงาน	1 ครั้ง	0.030	-	-	-	0.030	กชบ. / กบค.
	2.11 โครงการเสริมสร้างทักษะภาษาอังกฤษและสมรรถนะบุคลากร	40 ทุน/แบบฝึกหัดครั้ง	0.005	0.005	0.005	0.005	0.020	กวส.
	2.12 โครงการฝึกอบรมค่ายภาษาอังกฤษ (English Camp)	1 ครั้ง	0.323	-	-	-	0.323	กวส.
3. พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	3.1 โครงการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 แนวทางมาตรการ	-	0.300	-	-	0.300	สปค1/ สปค2/ สผต. / กพบ.
	3.2 โครงการจัดทำมาตรฐานกระบวนการของสำนักงาน กปร .	2 กระบวนการ (กระบวนการผลิตและ กระบวนการสนับสนุน)	0.300	-	-	-	0.300	กพบ.
	3.3 กิจกรรมสร้างความรู้และความเข้าใจการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรลงสู่ สำนัก กลุ่ม กอง และบุคคล	4 ครั้ง	0.200	0.100	0.100	0.100	0.500	กพบ. / กบค.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	3.4 โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	4 ครั้ง	0.100	0.100	0.100	0.100	0.400	กพบ. / กบค.
	3.5 โครงการประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.	1 ครั้ง	-	-	-	0.980	0.980	กผง.
	3.6 กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1 ครั้ง	0.010	-	-	-	0.010	กผง.
	3.7 แผนมาตรการการประหยัดพลังงานของสำนักงาน กปร. 1) แผนงานลดการใช้น้ำมัน 2) แผนงานลดการใช้พลังงานไฟฟ้า 3) แผนงานการใช้ระบบการสื่อสารอื่นๆ 4) แผนงานประหยัดน้ำประปา 5) แผนงานบริหารจัดการดำเนินงานลดการใช้พลังงาน	1 แผน	0.030	0.030	0.030	0.030	0.120	สลก.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
	3.8 แผนเพิ่มพูนความรู้ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	ตามหลักสูตรอบรม ของสำนักงานงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร	-	-	-	-	-	กบง.
4. เพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการสารสนเทศ	4.1 โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ต่อพ่วงประจำสำนักงานฯ	อัตราส่วนจำนวน คอมพิวเตอร์ต่อ บุคลากร 1 : 1	2.250	2.700	3.150	3.600	11.700	ศสท.
	4.2 โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ข้อมูลสารสนเทศ	1 ระบบ	-	-	-	-	-	ศสท.
	4.3 โครงการสำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการข้อมูลสารสนเทศ	ร้อยละ 60	-	-	-	-	-	ศสท.
5. พัฒนาระบบการจัดการความรู้	5.1 แผนดำเนินการตามแผนจัดการ องค์กรความรู้ของสำนักงาน กปร.	12 องค์กรความรู้	0.050	0.050	0.050	0.050	0.200	กพบ.
	5.2 โครงการสร้างเครือข่ายการสร้าง และแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์กรความรู้ แนวพระราชดำริ ของหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน และประชาชน	4 เครือข่าย	0.050	0.050	0.050	0.050	0.200	กพบ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายรวม	งบประมาณ (ล้านบาท)				งบประมาณ รวม 4 ปี	ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556		
6. พัฒนาระบบการตี ดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	6.1 แผนปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไป ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี	4 แผน	0.200	0.200	0.200	0.200	0.800	กพบ.
	6.2 โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.	300 เล่ม	0.500	-	-	-	0.500	กผง. / กพบ.