

ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงาน กปร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ในการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน กปร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผลการดำเนินงานดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมองค์กรที่ดี		
1	กำหนดนโยบายและผลักดันให้สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรต้นแบบด้านความพอเพียง - ผู้บริหารสำนักงาน กปร. กำหนดทิศทางองค์กรโดยมีการน้อมนำหลักการทรงงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารและดำเนินงานในเรื่องต่างๆ	มีการมอบนโยบายในการดำเนินงานที่จะส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
2	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. เพื่อกำกับ ติดตามและให้ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมจริยธรรม	ศปท. ได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. รวม 3 ครั้งเพื่อพิจารณาจัดทำแนวทางและโครงการในการส่งเสริมจริยธรรม โดยพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน กปร. ประจำปี 2559 และมอบแนวทางในการทำงานเพิ่มเติม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้บริหารสำนักงาน กปร. ควรเข้มงวดเรื่อง การยึดมั่นจริยธรรมกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เนื่องจากเป็นหน่วยงานทำงานสนองพระราชดำริ ● ควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยคนรุ่นเก่าๆ ควรเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดประสบการณ์ให้คนรุ่นหลัง ● ควรมีการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเสริมการบริหารราชการที่ดี		
1	<p>พัฒนาแนวทางในการตรวจสอบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร.</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสำนักงาน กปร. ร่วมกันจัดทำแนวทาง ขั้นตอนในการตรวจสอบ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติ 	<p>เนื่องจากรัฐบาลได้อยู่ระหว่างการออก พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น สำนักงาน กปร. จึงรอ พ.ร.บ.ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องนี้เป็นไปตามกฎหมายที่จะออกมาใหม่</p>
2	<p>ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการ โดยทำต่อเนื่องเป็นปีที่สอง 	<p>สำนักงาน กปร. ได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงาน กปร. ประจำปี 2559 มีผลคะแนนร้อยละ 80.11 อยู่ในระดับสูงมาก ซึ่งสำนักงาน กปร. มีค่าคะแนนเกินร้อยละ 80 ต่อเนื่อง 2 ปี จึงได้รับประกาศเกียรติบัตรจากนายกรัฐมนตรี</p>
3	<p>สำรวจข้อมูลด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน กปร. ประจำปี 2559</p>	<p>สำนักงาน กปร. ได้ใช้ข้อมูลการสำรวจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นข้อมูล</p>
กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างเสริมคนดี		
1	<p>จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามศีลธรรมทางศาสนากับเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิญเจ้าหน้าที่ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมที่ สำนักงาน กปร. จัด 	<p>สำนักงาน กปร. ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร.” ประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม – 2 กันยายน 2559 ณ สำนักงาน กปร. และอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จ.เพชรบุรี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของสำนักงาน กปร. ในเรื่องแนวคิด หลักปฏิบัติ และตัวอย่างการดำเนินงาน ส่งเสริมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานทั้งหน่วยงานรัฐ และองค์กรเอกชน มีบุคลากรเข้าร่วม</p>

2	จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ทุกระดับและเจ้าหน้าที่ใหม่ของสำนักงาน กปร.	40 คน โดยกระจายในทุกระดับ พร้อมทั้งมีการปฏิบัติธรรมในทุกเช้าของการอบรมโดยมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. เข้าร่วมในการปฏิบัติธรรมในช่วงเช้าด้วย และในวันที่ 28 กันยายน 2559 ได้จัดกิจกรรมบรรยายเรื่อง “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานสนองพระราชดำริ” โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล ประธานกรรมการจริยธรรม สำนักงาน กปร. ให้ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงาน กปร. ได้รับฟัง
	จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ทุกระดับและเจ้าหน้าที่ใหม่ของสำนักงาน กปร. - จัดอบรมความรู้ด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ทุกระดับและเจ้าหน้าที่ใหม่ของสำนักงาน กปร.	
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 4 การรวมพลังและสร้างเครือข่าย		
1	การเสริมสร้างเครือข่ายด้านจริยธรรมและความโปร่งใส - จัดกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม	สนับสนุนกิจกรรมของเครือข่ายโดยร่วมเป็นองค์กรภาคีร่วมจัดสัมมนาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 8 ระหว่างวันที่ 1-2 กันยายน 2559 กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
2	ดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	สำนักงาน กปร. ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลประชาสัมพันธ์ การจัดนิทรรศการ และการบรรยายในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนโดยเพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมและการทุจริตให้กับคณะกรรมการจริยธรรมฯ ผ่านทางกล่องรับข้อมูลที่ติดตั้งภายในสำนักงาน กปร. มีการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านทางจดหมายข่าว สำนักงาน กปร. บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ สำนักงาน กปร. และจัดรายการการจริยธรรมจำขึ้นใจ ทางเสียงตามสายภายในสำนักงาน กปร. ในช่วงเวลาเช้า และกลางวัน เป็นประจำทุกวันทำงาน เป็นต้น
3	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านส่งเสริมจริยธรรมของ สำนักงาน กปร. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	

(2) การดำเนินงานด้านอื่นๆ

สำนักงาน กปร. ในฐานะหน่วยงานราชการได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลเพิ่มเติมจากแผน ดังนี้

- สำนักงาน กปร. ร่วมกับศูนย์พัฒนานวัตกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน จัดโครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน กปร. ให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ และมีการดำเนินงานเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้ความรู้เพื่อประเมินคุณธรรมคู่สัญญาของสำนักงาน กปร. โดยมีการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2559 ณ สำนักงาน กปร.

(3) กิจกรรมที่ชะลอการดำเนินงาน

ตามที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ครั้งที่ 1/2559 มีมติให้สำนักงาน กปร. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมในการส่งเสริมให้รางวัลแก่บุคลากรของสำนักงาน กปร. ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี 2559 ซึ่งจะมีการดำเนินการในช่วงปลายปี พ.ศ. 2559 เนื่องจากในช่วงของการไว้วางใจ ทำให้ชะลอการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวไว้
