

## ธรรมนูญองค์กร

### ค่านิยมร่วมขององค์กร (ข้อควรปฏิบัติ DO และข้อห้ามปฏิบัติ Don't) และข้อเสนอต่อองค์กร

ค่านิยมร่วม	พฤติกรรมที่จะกลับไปทำทันที		ข้อเสนอต่อองค์กร
	ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)	
จงรักและภักดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท</li> <li>จงรักภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยตามที่องค์กรกำหนด</li> <li>ทำงานด้วยความตั้งใจ จริ่งใจ และจริงจังต่องาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>วิจารณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใดๆ</li> <li>นำสถาบันไปแอบอ้างเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง</li> <li>ขยายผลการพัฒนาแบบไม่รู้จริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>จัดทำคู่มือข้อพึงปฏิบัติและข้อพึงระวังในการสนองพระราชดำริ</li> </ul>
ซื่อสัตย์ สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> <li>ทำงานตรงเวลา อุทิศเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่นๆ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่มาจากข้อตกลงร่วมกันในด้านการ ป้องกันการทุจริต</li> <li>จัดทำโครงการณรงค์และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ต่อองค์กรโดยการจัดกิจกรรม กามีส่วนร่วม ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาดูงานคุณธรรมต้นแบบ โรงเรียน ภาคเอกชน ชุมชนต้นแบบ</li> <li>ทำ workshop ภายในองค์กรทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์</li> <li>กำหนดแนวทางร่วมกันในการสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ขององค์กร</li> <li>มีการพบปะภายในองค์กร/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ อย่างต่อเนื่อง</li> <li>มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการณรงค์และสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ต่อองค์กร</li> </ol> </li> </ul>
สามัคคี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของสำนักงาน กปร.</li> <li>เคารพความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่</li> <li>ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้ทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เห็นแก่ตัว ไม่ช่วยทำงาน</li> <li>แสดงความขัดแย้งภายในให้คนนอกทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหาร/ ผู้นำทีม/ เจ้าหน้าที่ ควรมีพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปัญหาอุปสรรคในการทำงานร่วมกัน</li> </ul>
อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่างๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง</li> <li>เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน</li> <li>ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว</li> <li>ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> <li>ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริม และสนับสนุนการทำกิจกรรมอุทิศตนกิจกรรมจิตอาสา</li> <li>ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ด้วยการประกาศเกียรติคุณ</li> </ul>