



แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)
ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)
กรกฎาคม 2548

คำนำ

ในช่วง 4 ปีข้างหน้าต่อไปนี้ ถือได้ว่าจะเป็น 4 ปีแห่งการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง ยั่งยืนในทุกทาง ทั้งนี้ เป็นผลมาจากการที่รัฐบาลได้มีนโยบายในการปฏิรูประบบราชการเมื่อปี พ.ศ. 2545 และได้ตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งได้มีการ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำ “แผนการบริหารราชการแผ่นดินครอบคลุมระยะเวลา 4 ปี” คือ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 - 2551 และยังสามารถกำหนดเพิ่มเติมให้ส่วนราชการต้องจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น” โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยต้องมีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าวด้วย

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกรม ที่ไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี โดยมีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินในประเด็นยุทธศาสตร์หลัก 3 ประการ คือ การขจัดความยากจน การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้ และการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จึงเป็นแผนสำคัญในการกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ให้ไปสู่เป้าหมายในการสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งจะ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนอย่างแท้จริง และสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติโดยยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อนำประเทศไปสู่โครงสร้างที่มีความสมดุล มั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน

(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รองนายกรัฐมนตรี

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
บทที่ 2 วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงาน กปร.....	3
บทที่ 3 ระดับภาพรวมของสำนักงาน กปร.....	4
บทที่ 4 โครงการตามยุทธศาสตร์.....	18
บทที่ 5 งบประมาณ.....	31
ภาคผนวก.....	43
1. สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis).....	44
2. ข้อมูลรายละเอียดของสำนักงาน กปร.....	47
2.1 การแบ่งส่วนราชการ.....	47
2.2 อัตรากำลัง.....	48

บทที่ 1

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและองค์กรภาคเอกชนในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยแต่เดิมนั้นสำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ต่อมาเมื่อโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมีจำนวนมาก และขยายการดำเนินงานครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานมากขึ้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2535 ให้แยกสำนักงาน กปร. ออกจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยให้ยกฐานะขึ้นเป็นหน่วยงานระดับกรม สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และวันที่ 27 สิงหาคม 2536 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 9) ปี 2536 ให้สำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานระดับกรม สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีเลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชา และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2536 หลังจากนั้นได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงาน กปร. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2538 ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มิถุนายน 2538 กำหนดการแบ่งส่วนราชการและระบุนาจอานาหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการภายในสำนักงาน กปร.

การปฏิรูประบบราชการตามนโยบายของรัฐบาล ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการให้ภาคราชการมีขนาดเล็กลง เป็นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนการทำงาน มีการปฏิรูประบบงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงานและพัฒนาบุคลากรปฏิบัติงานให้มีคุณภาพประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงทำให้โครงสร้างของสำนักงาน กปร. ต้องปรับเปลี่ยนไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ให้ไว้ ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2545 หมวด 21 ซึ่งกำหนดให้สำนักงาน กปร. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหลังจากนั้นได้มีการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2546 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงกระทรวงที่มีการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานใหม่

นอกจากนี้ ในการปฏิรูประบบราชการได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ในมาตรา 13 และมาตราที่ 14 ได้กำหนดให้รัฐบาลจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินครอบคลุมระยะเวลา 4 ปี คือ ระหว่างปี 2548 – 2551 และในมาตราที่ 15 แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ยังกำหนดว่า เมื่อมีการประกาศใช้แผนการบริหารราชการแผ่นดินแล้วจะต้องจัดทำแผนนิติบัญญัติ ในมาตราที่ 16 ก็ได้กำหนดเพิ่มเติมให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วน

ราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งจะต้องให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งมีการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการประจำปีด้วย

ดังนั้น สำนักงาน กปร. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551) ซึ่งสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าวข้างต้น แผนฉบับนี้ถือเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. ในระยะ 4 ปีข้างหน้า และเป็นแผนการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของสำนักงานร่วมกัน ซึ่งหมายถึงการผลักดันให้เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนสามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง และสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

บทที่ 2

วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงาน กปร.

1. วิสัยทัศน์

หน่วยงานหลักในการประสาน สนับสนุน ดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนสามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2. พันธกิจ

- 2.1 ตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ
- 2.2 สสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำแผนงานเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพิจารณาและเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 2.3 ประสาน วางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐบาลและภาคเอกชนในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- 2.4 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 2.5 จัดให้มีการศึกษา สรุปรวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- 2.6 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 2.7 เป็นศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

บทที่ 3
ระดับภาพรวมของสำนักงาน กปร.

ตารางที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงจากแผนการบริหารราชการแผ่นดินสู่แผนปฏิบัติการ 4 ปี ของสำนักงาน กปร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เลขรหัสอ้างอิง (แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน)	สถานภาพ ของความเกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
1 : จัดความยากจน	○ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	(01-02-xxx)	เจ้าภาพกลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์หลักข้อนี้ ระบุอยู่ในยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2549 ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 48
	○ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและการดำรงชีวิตในระดับครัวเรือน	(01-03-015)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
3 : การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้	○ ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี การเกษตรทั้งจากศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริ	(03-10-047)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เลขรหัสอ้างอิง (แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน)	สถานภาพ ของความเกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
4 : การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	○ พื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดินโดยการไ้ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำ และการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ	(04-21-133)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	○ จัดทำฝายแม่ัว* (Check Dam) เพื่อชะลอน้ำ เสริมความชุ่มชื้น เพื่อความสมบูรณ์ของป่าและดักตะกอน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	(04-22-138)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
6 : การพัฒนากฎหมายและ ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ก. การปรับปรุงกฎหมาย	○ เร่งรัดพัฒนาบุคลากรทางกฎหมายให้มีความรู้ความสามารถ ทันต่อความจำเป็นของราชการและความเปลี่ยนแปลงของโลก	(06-30-183)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
ค. การพัฒนาระบบ ราชการ	○ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ขยายการให้บริการ ประชาชน	(06-32-189)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	○ ปรับปรุงศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีความ ยืดหยุ่นคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการแก้ปัญหาเร่งด่วน หรือเหตุการณ์วิกฤตของประเทศได้	(06-32-190)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

* จากข้อมูลต่อจากนี้เป็นต้นไปจะใช้คำว่า “ฝายชะลอความชุ่มชื้น” แทนคำว่า “ฝายแม่ัว”

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เลขรหัสอ้างอิง (แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน)	สถานภาพ ของความเกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
	<p>○ ปรับโครงสร้างส่วนราชการและระบบบริหารงานให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ รวมทั้งการพิทักษ์ระบบคุณธรรม 2) ปรับปรุงระบบการจัดซื้อ จัดจ้างและการเบิกจ่ายกันเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส 3) ปรับปรุงระบบการจัดทำงบประมาณให้เป็นกลไกสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสดำเนินการตามมาตรฐานสากล 4) ปรับปรุงระบบตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการให้มีความเข้มแข็ง 5) วางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลง 	(06-32-191)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน)	เลขรหัสอ้างอิง (แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน)	สถานภาพ ของความเกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ○ พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของข้าราชการได้แก่ การพัฒนาบุคลากร ภูมิปัญญา การจัดการความรู้ องค์กรแห่งการเรียนรู้ การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรม 	(06-32-193)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ เสริมสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ โดย <ol style="list-style-type: none"> 1) ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและสร้างนวัตกรรมในการทำงาน โดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่ 2) พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานการทำงานของภาครัฐ 	(06-32-194)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
ง. การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ○ วางมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการ 	(06-33-195)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ สร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในทุกกระดับ โดยปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน 	(06-33-198)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ตารางที่ 2 แสดงรายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์สำนักงาน

ตัวชี้วัด กลยุทธ์หลัก รวมถึงกอง/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				48 - 51	48	49	50	51		
1. (ข) ขจัดความยากจน (ระดับชุมชน) (01-02-xxx)	เสริมสร้างขบวนการชุมชนเข้มแข็งและเชื่อมโยงประโยชน์จากปัจจัยแวดล้อมโดยชุมชนจะได้รับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและได้รับโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนเอง	การบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผลตามแนวพระราชดำริ และเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ในโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ						พัฒนาและสนับสนุนการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน	ปร.1-4 กศพ., กกพ. กตผ.
			1. จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับ	673	163	170	170	170		
			การประสานและสนับสนุนให้ดำเนินการ							
			2. ร้อยละของโครงการที่ผลปฏิบัติการเป็นไปตามแผน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70		
			3. รายงานติดตามผล / รายงานการประเมินผล	12 รายงาน	3 รายงาน	3 รายงาน	3 รายงาน	3 รายงาน		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			4. จำนวนประชาชนที่รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	80,000 คน	20,000 คน	20,000 คน	20,000 คน	20,000 คน	พัฒนาและสนับสนุนการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน	กปส.
			5. จำนวนผู้เยี่ยมชม Web Site ของสำนักงาน กปร./ปี	1,900,000 คน	400,000 คน	450,000 คน	500,000 คน	550,000 คน		ศสท.
			ตัวชี้วัดเชิงเวลา 1. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้รับการพิจารณาเพื่อขออนุมัติจากประธาน กปร. ภายใน 30 วัน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60		ปร.1-4, กศพ., กกพ., กผว., กตผ., กกค., กพบ. กปส., ศสท.
			2. ฎีกาได้มีการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง ภายใน 8 วัน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				48 - 51	48	49	50	51		
1. (ค) ขจัดความยากจน (ระดับบุคคล) (01-03-015)	ประชาชนได้รับโอกาสในการเข้าสู่ทุน ที่ทำกิน และได้รับการพัฒนาความรู้เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริสำหรับนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	<i>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</i> 1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	4 สื่อ	-	4 สื่อ	4 สื่อ	4 สื่อ	เสริมสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	กปส.
3. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้ (ก.ปรับโครงสร้างภาคเกษตร) (03-10-047)	ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการตามแนวพระราชดำริ	เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรและรายได้เกษตรกร	<i>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</i> 1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	3 สื่อ	-	3 สื่อ	3 สื่อ	3 สื่อ	เสริมสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริ	กปส., ปอ. 1-4, กศพ.
			2. จำนวนผู้เยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ ทั้ง 6 ศูนย์	480,000 คน	-	160,000 คน	160,000 คน	160,000 คน		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				48 - 51	48	49	50	51		
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ค. การฟื้นฟูทรัพยากรดินและการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่) (04-21-133)	ประชาชนรับทราบแนวพระราชดำริเกี่ยวกับการปลูกหญ้าแฝกเพื่อฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน	ทรัพยากรดินมีคุณภาพดีเหมาะสมกับการเกษตร	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ						เสริมสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ	กปส., กกพ.,
			1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	4 สื่อ	-	4 สื่อ	4 สื่อ	4 สื่อ		
			2. จำนวนผู้เยี่ยมชม Web Site หญ้าแฝกของสำนักงาน กปร./ปี	9,000 คน	-	3,000 คน	3,000 คน	3,000 คน		
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ง.การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ) (04-21-138)	บริหารจัดการน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำขาดแคลน น้ำท่วม และคุณภาพน้ำ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่นและเอกชน	ประชาชนรับทราบแนวพระราชดำริเกี่ยวกับฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ						เสริมสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam) ตามแนวพระราชดำริ	กปส.
			1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	4 สื่อ	-	4 สื่อ	4 สื่อ	4 สื่อ		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
6 : การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ก. การปรับปรุงกฎหมาย	กฎหมายมีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ตามนโยบายของรัฐ และบุคลากรทางกฎหมาย ภาครัฐมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น	บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมายปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. ร้อยละของนิติกรของสำนักงานได้รับการพัฒนาขีดความสามารถทางกฎหมายเพิ่มขึ้นโดยเข้ารับการฝึกอบรม (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดฝึกอบรม)	50-100	-	50	100	-	ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อให้นิติกรของสำนักงานมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น	กกล., กพป.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			2. จำนวนหลักสูตรที่นิติกรของสำนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรม (สำนักงาน กปร. ดำเนินการจัดส่งนิติกรเข้าอบรม)	8 หลักสูตร	2 หลักสูตร	2 หลักสูตร	2 หลักสูตร	2 หลักสูตร	ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อให้นิติกรของสำนักงานมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น	กกล., กพป.
ค. การพัฒนาระบบราชการ (06-32-189)	ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มมากขึ้น	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการแก่ประชาชนทุกระดับ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการเป็นอย่างดี	1. หน่วยงานที่ร่วมดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพึงพอใจต่อการให้การสนับสนุนจากสำนักงาน กปร.	ร้อยละ 72-80	ร้อยละ 72	ร้อยละ 75	ร้อยละ 78	ร้อยละ 80	พัฒนาและสนับสนุนการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริแก่องค์กรภาครัฐและเอกชน	ปร. 1 - 4, กศพ., กผว.
			2. ประชาชนที่เข้ามาขอใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงาน	ร้อยละ 70-85	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนทุกระดับ	กผว., กกล., กปส., กกพ.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ ชาติ	เป้าประสงค์ตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์สำนักงาน	กอง/กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
ง. การป้องกัน และปราบปราม ทุจริต (06-03-195)	ประชาชนมีความเชื่อถือ ในกลไกภาครัฐสูงขึ้น และหน่วยงานภาครัฐ ทุกระดับมีการปฏิบัติ งานที่โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	หน่วยงานมีการปฏิบัติ งานที่โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ รวมทั้ง กำหนดมาตรการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	รณรงค์และปลูกฝังจิตสำนึกให้ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	กพบ.
			2. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการการ ควบคุมภายใน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ปฏิบัติตามมาตรการการควบคุม ภายในอย่างเคร่งครัด	กพบ.

ตารางที่ 3 แสดงรายละเอียดประเด็นกลยุทธ์ เลขรหัสอ้างอิงและกอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

	เลขรหัสอ้างอิง	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
<p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 1 : โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์)</p> <p>➢ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	(01-02-xxx)	ปร.1-4, กศพ., กกพ., กตผ., กปส., ศสท., กผว., กพบ., กกล.
<p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 2 : ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ สำหรับนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต)</p> <p>➢ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและการดำรงชีวิตในระดับครัวเรือน</p>	(01-03-015)	กปส.
<p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 3 : ประชาชนรับทราบแนวพระราชดำริด้านเทคโนโลยีการเกษตร ทั้งจากศูนย์ศึกษาฯ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต)</p> <p>➢ ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรทั้งจากศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริ</p>	(03-10-047)	กปส., กศพ., ปร.1-4
<p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 4 : ประชาชนรับทราบแนวพระราชดำริเกี่ยวกับการปลูกหญ้าแฝกเพื่อฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน)</p> <p>➢ ฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน โดยการใช้ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำและการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ</p>	(04-21-133)	กปส., กกพ.
<p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 5 : ประชาชนรับทราบแนวพระราชดำริเกี่ยวกับฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam))</p> <p>➢ จัดทำฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam) เพื่อชะลอน้ำ เสริมความชุ่มชื้น เพื่อความสมบูรณ์ของป่าและดักตะกอนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p>	(04-22-138)	กปส.

	เลขรหัสอ้างอิง	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
<p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 6 : บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น)</p> <p>➢ เร่งรัดพัฒนาบุคลากรทางกฎหมายให้มีความรู้ความสามารถทันต่อความจำเป็นของราชการและความเปลี่ยนแปลงของโลก</p> <p>○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 7 : หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนทุกระดับ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการเป็นอย่างดี)</p> <p>➢ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ขยายการให้บริการประชาชน</p> <p>➢ ปรับปรุงศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการแก้ปัญหาเร่งด่วนหรือเหตุการณ์วิกฤตของประเทศได้</p> <p>➢ ปรับโครงสร้างส่วนราชการและระบบบริหารงานให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ รวมทั้งการพิทักษ์ระบบคุณธรรม - ปรับปรุงระบบการจัดซื้อ จัดจ้างและการเบิกจ่ายกันเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส - ปรับปรุงระบบการจัดทำงบประมาณให้เป็นกลไกสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสดำเนินการตามมาตรฐานสากล - ปรับปรุงระบบตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการให้มีความเข้มแข็ง - วางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลง <p>➢ พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของข้าราชการ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร ภูมิปัญญา การจัดการความรู้ องค์กรแห่งการเรียนรู้ การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรม</p>	<p>(06-30-183)</p> <p>(06-32-189)</p> <p>(06-32-190)</p> <p>(06-32-191)</p> <p>(06-32-193)</p>	<p>กกล., กพบ.</p> <p>ปร. 1-4, กผว., กกล. กพบ., กปส., กกพ.</p> <p>กกล., กพบ., ศสท.</p> <p>กกล., กพบ., กผว.</p>

	เลขรหัสอ้างอิง	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ➢ เสริมสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ โดย <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและสร้างนวัตกรรมในการทำงาน โดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่ - พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานการทำงานของภาครัฐ 	(06-32-194)	ศสท., กกล.
<ul style="list-style-type: none"> ○ กลยุทธ์ (ตามเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานที่ 7 : หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) <ul style="list-style-type: none"> ➢ วางมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ➢ สร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในทุกกระดับ โดยปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน 	(06-33-195) (06-33-198)	} กพป.

บทที่ 4

โครงการตามยุทธศาสตร์

ตารางที่ 1 แสดงโครงการ/กิจกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์หลัก

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
<p>○ หน่วยงานหลักในการประสาน สนับสนุนดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนสามารถสนองพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>ข้อ 1 นโยบายขจัดความยากจน</p>	<p>1. การบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผลตามแนวพระราชดำริ และเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ในโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้</p>	<p>1. สนับสนุนการปฏิบัติงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (01-02-xxx)</p>	<p>1. การตามเสด็จและสนองพระราชดำริ</p> <p>1.1 งานตามเสด็จและสนองพระราชดำริ</p> <p>1.2 งานประสานและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>1.3 งานประสานและสนับสนุนงานมูลนิธิชัยพัฒนา</p> <p>2. การใช้แผนเป็นเครื่องมือดำเนินงาน</p> <p>2.1 งานประสานการจัดทำแผนดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>2.2 งานสำรวจ รวบรวมและพัฒนาข้อมูลพื้นฐานพื้นฐานเฉพาะพื้นที่</p> <p>3. การลดขั้นตอนและเร่งรัดการทำงาน</p> <p>3.1 งานวิเคราะห์โครงการและงบประมาณโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>3.2 งานบริหารจัดการดำเนินการกรณีฎีกา</p> <p>3.2.1 รับฎีกาและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 การติดตามฎีกา</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
				<p>3.2.3 เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาฎีกา</p> <p>3.2.4 ฎีการับเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>4. การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ</p> <p>โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>4.1 งานประสานการจัดทำแผน</p> <p>4.2 งานวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ</p> <p>4.3 งานประสานและสนับสนุนการดำเนินการศึกษาทดลอง</p> <p>4.4 งานสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>4.5 งานประชุมเชิงปฏิบัติการและศูนย์ศึกษาฯ</p> <p>4.6 งานติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ศึกษาฯ</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
				<p>5. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p>5.1 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ</p> <p>5.2 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อโทรทัศน์</p> <p>5.3 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือพิมพ์</p> <p>5.4 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อวิทยุ</p> <p>5.5 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Web Site</p> <p>5.6 งานโครงการฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปีของสำนักงาน กปร.</p> <p>6. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน</p> <p>6.1 งานสื่อสัญจรโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>6.2 งานประสานงานด้านต่างประเทศในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
				<p>7. การบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>7.1 งานวิทยากรโครงการตามรอยพระยุคลบาท และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>7.2 งานบริการข้อมูลและสื่อทัศนูปกรณ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>7.3 งานบริการข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ</p> <p>7.4 งานศูนย์เผยแพร่และบริการข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>7.5 งานจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>8. งานติดตามประเมินผล</p> <p>8.1 งานติดตามผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>8.2 โครงการประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>8.3 งานจัดทำตัวชี้วัดสำหรับใช้ในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
		<p>2. ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริสำหรับนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p>	<p>2. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและการดำรงชีวิตในระดับครัวเรือน</p> <p>(01-03-015)</p>	<p>1. การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ</p> <p>1.1 โครงการเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริทฤษฎีใหม่ในพื้นที่โครงการพัฒนาต่าง ๆ</p> <p>2. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเกษตรทฤษฎีใหม่</p> <p>2.1 สื่อสิ่งพิมพ์</p> <p>2.2 สื่อโทรทัศน์</p> <p>2.3 สื่อวิทยุ</p> <p>2.4 สื่อสัญจร</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
	ข้อ 3 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้	ประชาชนได้รับทราบแนวพระราชดำริด้านเทคโนโลยีการเกษตร ทั้งจากศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตร ทั้งจากศูนย์ศึกษาตามพระราชดำริ และโครงการตามแนวพระราชดำริ (03-10-047)	1. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเทคโนโลยีการเกษตร 1.1 สื่อโทรทัศน์ 1.2 สื่อวิทยุ 2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน 2.1 งานสื่อสัญจรโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2.2 งานประสานงานด้านต่างประเทศในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
ข้อ 4 บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		1. ประชาชนได้รับทราบแนวพระราชดำริเกี่ยวกับการปลูกหญ้าแฝกเพื่อฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน	1. ฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดินโดยการใชระบบอนุรักษ์ดินและน้ำและการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ	1. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องหญ้าแฝก 1.1 สื่อสิ่งพิมพ์ 1.1.1 งานจัดทำวารสารภูมิวารินอนุรักษ์ 1.1.2 งานจัดทำวารสาร Vetiverim Newsletter 1.2 สื่อโทรทัศน์ 1.3 สื่อวิทยุ 1.4 สื่อสัญญาณ 1.5 Web Site : PRVN และ THVN
		2. ประชาชนรับทราบแนวพระราชดำริเกี่ยวกับฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam)	2. จัดทำฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam) เพื่อชะลอน้ำ เสริมความชุ่มชื้นเพื่อความสมบูรณ์ของป่าและดักตะกอน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	2. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam) 2.1 สื่อสิ่งพิมพ์ 2.2 สื่อโทรทัศน์ 2.3 สื่อวิทยุ 2.4 สื่อสัญญาณ

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
	<p>ข้อ 6 การพัฒนากฎหมาย และส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ก. การปรับปรุงกฎหมาย</p>	<p>บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมายปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>○ เจริญพัฒนาบุคลากรทางกฎหมายให้มีความรู้ความสามารถ ทันต่อความจำเป็นและความเปลี่ยนแปลงของโลก</p>	<p>○ งานพัฒนาความรู้ทางกฎหมายให้แก่นิติกรของสำนักงาน</p>
	<p>ค. การพัฒนาระบบราชการ</p>	<p>หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการแก่ประชาชนทุกระดับ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ และตรวจสอบความต้องการเป็นอย่างดี</p>	<p>○ ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวกลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ขยายการให้บริการประชาชน</p>	<p>○ โครงการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยราชการที่ใช้บริการ</p> <p>○ โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ</p> <p>○ โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
			<ul style="list-style-type: none"> ○ ปรับปรุงศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสามารถตอบสนองต่อการแก้ปัญหาเร่งด่วนหรือเหตุการณ์วิกฤตของประเทศได้ ○ ปรับโครงสร้างส่วนราชการและระบบบริหารงานให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย <ul style="list-style-type: none"> 1) ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐรวมทั้งการพิทักษ์ระบบคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการลดการใช้พลังงานร้อยละ 10 ○ โครงการ 5 ส. ○ งานปรับปรุงบทบาท ภารกิจและโครงสร้างสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์สำนักงาน และยุทธศาสตร์ชาติ ○ งานกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ/เลื่อนตำแหน่ง/รับโอน หรือรับสิทธิในการฝึกอบรม โดยใช้การทดสอบเป็นเครื่องมือและใช้รูปแบบคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาเพื่อป้องกันอคติหรือความลำเอียง

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
			<p>2) ปรับปรุงระบบการจัดซื้อ จัดจ้างและการเบิกจ่ายกันเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> <p>3) ปรับปรุงระบบการจัดทำงบประมาณให้เป็นกลไกสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสดำเนินการตามมาตรฐานสากล</p> <p>4) ปรับปรุงระบบตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการให้มีความเข้มแข็ง</p>	<p>○ งานกำหนดแบบประเมินผลปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง โดยเน้นที่สมรรถนะและผลงาน</p> <p>○ งานนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารงานบุคคล (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>○ งานจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่าย โดยปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>○ งานจัดทำงบประมาณ โดยปฏิบัติตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2502 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546 และ พ.ศ. 2547</p> <p>○ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
			<p>5) วางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>○ พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของข้าราชการ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร ภูมิปัญญา การจัดการความรู้ องค์กรแห่งการเรียนรู้ การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรม</p>	<p>○ โครงการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง</p> <p>○ โครงการศึกษาแนวทางการนำเรื่องขีดสมรรถนะมาใช้ในสำนักงาน กปร.</p> <p>○ การพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) งานจัดการความรู้เพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 2) งานพัฒนาบุคลากร 3) โครงการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเชิงพัฒนา 4) งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการพัฒนาระบบราชการ

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
	ง. การป้องกันและปราบปรามทุจริต	หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ○ เสริมสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ โดย <ol style="list-style-type: none"> 1) ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและสร้างนวัตกรรมในการทำงาน โดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่ 2) พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานการทำงานของภาครัฐ ○ วางมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย 2) โครงการเพิ่มทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่เจ้าหน้าที่ 3) งานพัฒนาระบบข้อมูล 4) โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ○ งานแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและคณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงาน กปร. โดยรับผิดชอบงานสำคัญต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) งานปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและโปร่งใส 2) งานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม 3) งานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความสะอาดสำนักงาน

วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก	โครงการ/กิจกรรม
			<p>○ สร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในทุกกระดับ โดยปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน</p>	<p>○ งานแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยรับผิดชอบงานสำคัญต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) งานจัดวางระบบการควบคุมภายในที่รับผิดชอบ 2) งานติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายใน 3) งานจัดทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย 4) งานจัดทำสรุปผลการประเมินผลองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน ระดับส่วนงานย่อย 5) งานจัดทำรายงานรับรองการควบคุมภายใน เพื่อส่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

บทที่ 5
งบประมาณ

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขจัดความยากจน (ระดับชุมชน) (01-02-xxx)	สนับสนุนการปฏิบัติงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (01-02-xxx) (ตามแนวทางการจัดสรรงบประมาณ)	กิจกรรมที่ 1 การบริหาร ประสานและสนับสนุนงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 1. การตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ 1.1 งานตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ 1.2 งานประสานและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 1.3 งานประสานและสนับสนุนมูลนิธิชัยพัฒนา 2. การใช้แผนเป็นเครื่องมือดำเนินงาน 2.1 งานประสานการจัดทำแผนดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2.2 งานสำรวจ รวบรวมและพัฒนาข้อมูลพื้นฐานเฉพาะพื้นที่ 3. การลดขั้นตอนและเร่งรัดการทำงาน 3.1 งานวิเคราะห์โครงการและงบประมาณโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		32.6496	37.5470	43.1790	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		<p>3.2 งานบริหารจัดการดำเนินการกรณีฎีกา</p> <p>3.2.1 รับฎีกาและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 การติดตามฎีกา</p> <p>3.2.3 เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาฎีกา</p> <p>3.2.4 ฎีการับเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>4. การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>4.1 งานประสานการจัดทำแผน</p> <p>4.2 งานวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ</p> <p>4.3 งานประสานและสนับสนุนการดำเนินการศึกษาทดลอง</p> <p>4.4 งานสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>4.5 งานประชุมเชิงปฏิบัติการศูนย์ศึกษาฯ</p> <p>4.6 งานติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ศึกษาฯ</p>					

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามและประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>1. งานติดตามประเมินผล</p> <p>1.1 งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>1.2 โครงการประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>1.3 งานจัดทำตัวชี้วัดสำหรับใช้ในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>1. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p>1.1 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ</p> <p>1.2 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อโทรทัศน์</p> <p>1.3 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อหนังสือพิมพ์</p> <p>1.4 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อวิทยุ</p> <p>1.5 งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Web Site</p> <p>1.6 งานโครงการฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ของสำนักงาน กปร.</p>		4.3803	5.0373	5.7928	
				5.2806	6.0726	6.9834	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		<p>2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่าย การดำเนินงาน</p> <p>2.1 งานสื่อสัญจรโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>2.2 งานประสานงานด้านต่างประเทศในโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ</p> <p>3. การบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>3.1 งานวิทยากรโครงการตามรอยพระยุคลบาทและ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>3.2 งานบริการข้อมูลและสื่อทัศนูปกรณ์โครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ</p> <p>3.3 งานบริการข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ</p> <p>3.4 งานศูนย์เผยแพร่และบริการข้อมูลโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ</p> <p>3.5 งานจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้โครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ</p>					

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขจัดความยากจน (ระดับบุคคล) (01-03-015)	ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารและการดำรงชีวิตในระดับครัวเรือน (01-03-015)	กิจกรรมที่ 1 การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ 1. โครงการเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ ทฤษฎีใหม่ในพื้นที่โครงการพัฒนาต่าง ๆ 2. โครงการการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ 2.1 สื่อสิ่งพิมพ์ 2.2 สื่อโทรทัศน์ 2.3 สื่อวิทยุ 2.4 สื่อสัญญาณ	-	-	-	-	ปี 2549 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้	ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรทั้งจากศูนย์ฯ และโครงการตามแนวพระราชดำริ (03-10-047)	กิจกรรมที่ 1 โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริ 1. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเทคโนโลยีการเกษตร 1.1 สื่อโทรทัศน์ 1.2 สื่อวิทยุ	-	0.2250	0.2588	0.3105	ปี 2549 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน 2.1 งานสื่อสัญจรโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 2.2 งานประสานงานด้านต่างประเทศในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน โดยการไ้ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำ และการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ (04-21-133) จัดทำฝายชะลอความชุ่มชื้น (check dam) เพื่อเพิ่มความสมบูรณ์ของป่าและดักตะกอน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (04-22-138)	กิจกรรมที่ 1 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องหญ้าแฝก 1. สื่อสิ่งพิมพ์ 1.1 งานจัดทำวารสารภูมิวารินอนุรักษ์ 1.2 งานจัดทำวารสาร Vetiverim Newsletter 2. สื่อโทรทัศน์ 3. สื่อวิทยุ 4. สื่อสัญจร 5. Web Site: PRVN และ THVN กิจกรรมที่ 1 โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องฝายชะลอความชุ่มชื้น (Check Dam) 1. สื่อสิ่งพิมพ์ 2. สื่อโทรทัศน์ 3. สื่อวิทยุ 4. สื่อสัญจร	-	0.6650	0.7648	0.9177	ปี 2549 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			-	0.2250	0.2933	0.3519	ปี 2549 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมาย และส่งเสริมการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ก. การปรับปรุง กฎหมาย	เร่งรัดพัฒนาบุคลากร ทางกฎหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทันทต่อ ความจำเป็นของราชการ และการเปลี่ยนแปลง ของโลก (06-30-183)	1. งานพัฒนาความรู้ทางกฎหมายให้แก่นิติกรของสำนักงาน กปร.	-	-	-	-	- สำนักงานคณะ กรรมการกฤษฎีกา เป็นผู้ตั้งงบประมาณ
		2. งานส่งเสริมให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อให้นิติกรของสำนักงาน กปร.	0.0950	0.0100	0.0100	0.0100	- สำนักงาน กปร. เป็น ผู้ดำเนินการจัดส่ง นิติกรเข้าอบรม โดย ใช้งบฯ สำนักงาน - ปี 2549 ไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
ค. การพัฒนาระบบราชการ	- ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนและกระบวนการทำงานให้ขยายการให้บริการประชาชน (06-32-189)	1. โครงการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยราชการที่ใช้บริการ 2. โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการ 3. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม	- - -	- - -	- - -	- - -	
ค. การพัฒนาระบบราชการ	- ปรับปรุงศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการแก้ปัญหาเร่งด่วนหรือวิกฤตของประเทศได้ (06-32-190) - ปรับโครงสร้างส่วนราชการและระบบบริหารงานให้มีความทันสมัย เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพโดย	1. โครงการลดการใช้พลังงานร้อยละ 10 2. โครงการ 5 ส.	- -	- -	- -	- -	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	1) ปรับปรุงระบบบริหาร งานบุคคลภาครัฐ รวมทั้ง พิทักษ์ระบบคุณธรรม	1.1) งานปรับปรุงบทบาท ภารกิจและโครงสร้างสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานและยุทธศาสตร์ชาติ 1.2) งานกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ/ เลื่อนตำแหน่ง/รับโอน หรือรับสิทธิในการฝึกอบรมโดยใช้การ ทดสอบเป็นเครื่องมือและใช้รูปแบบคณะกรรมการเป็น ผู้พิจารณาเพื่อป้องกันอคติหรือความลำเอียง 1.3) งานกำหนดแบบประเมินผลปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง โดยเน้นที่สมรรถนะและผลงาน 1.4) งานนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
	2) ปรับปรุงระบบการจัด ซื้อ จัดจ้างและการเบิก จ่ายกันเงินแผ่นดินให้มี ประสิทธิภาพและโปร่งใส	2.1) งานจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย ปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไข เพิ่มเติม	-	-	-	-	
	3) ปรับปรุงระบบการจัด ทำงบประมาณให้เป็น กลไกสนับสนุนนโยบาย ของรัฐบาลอย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส ตามมาตรฐานสากล	3.1) งานจัดทำงบประมาณโดยปฏิบัติตาม พรบ.งบประมาณ พ.ศ. 2502 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546 และ 2547	-	-	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	4) ปรับปรุงระบบตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการให้มีความเข้มแข็ง	4.1) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
	5) วางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลง	5.1) โครงการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง 5.2) โครงการศึกษาแนวทางนำเรื่องขีดสมรรถนะมาใช้ในสำนักงาน กปร.	-	-	-	-	
	- พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1. งานพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล 1) งานจัดการความรู้เพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 2) งานพัฒนาบุคลากร 3) โครงการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเชิงพัฒนา 4) งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการพัฒนากระบวนการ		1.6040	1.8446	2.1212	ปี 2549 ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
	- เสริมสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการโดย						

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	1) ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและสร้างนวัตกรรมในการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่ 2) พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานการทำงานของภาครัฐ	1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 1) โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย 2) โครงการเพิ่มทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่เจ้าหน้าที่ 3) งานพัฒนาระบบข้อมูล 4) โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์		2.7710	3.1866	3.6645	ปี 2549 ได้รับงบประมาณจากยุทธศาสตร์ที่ 1 (ขจัดความยากจนระดับชุมชน)
ง. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- วางมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการ	1. งานแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและคณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงาน กปร. 1) งานปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและโปร่งใส 2) งานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม 3) งานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความสะอาดสำนักงาน	- - -	- - -	- - -	- - -	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หลัก (ระดับชาติ)	โครงการ/แผนงาน/งบประมาณ	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	- สร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาครัฐทุกระดับ โดยปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน	1. งานควบคุมภายใน 1) งานจัดวางระบบการควบคุมภายในที่รับผิดชอบ 2) งานติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายใน 3) งานจัดทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย 4) งานจัดทำสรุปประเมินผลองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน ระดับส่วนงานย่อย 5) งานจัดทำรายงานรับรองการควบคุมภายใน	-	-	-	-	

ภาคผนวก

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย 2549

แผนงบประมาณ : ขจัดความยากจนระดับชุมชน 45,081,500 บาท

1. งบบุคลากร	38,886,600 บาท
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	37,387,200 บาท
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1,499,400 บาท
2. งบดำเนินงาน	6,194,900 บาท
2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	4,121,900 บาท
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	2,073,000 บาท

1. สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายนอก

1. โอกาส (Opportunities)

- การได้รับการยอมรับจากภายนอก
 - หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต่าง ๆ ให้การยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ เป็นอย่างดี
 - ประชาชนส่วนใหญ่ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการฯ จึงส่งผลให้เกิดความร่วมมือ สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ อย่างเต็มที่
- นโยบายปฏิรูประบบราชการส่งผลดีต่อการจัดโครงสร้างและพัฒนาระบบงานทั้งในด้านบุคลากรงบประมาณและการบริหารจัดการ
- นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการทำงาน โดยเฉพาะตามที่กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และมีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารในแต่ละหน่วยงานซึ่งมีภารกิจชัดเจนเพื่อผลักดันในเรื่องนี้
- มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยมีการออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2546 เพื่อเป็นการสร้างแรงผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีทางและวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจัง
- รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
- นโยบายของภาครัฐในการส่งเสริม และให้ความสำคัญกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ทำให้การทำงานรวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งช่วยประหยัดวัสดุอุปกรณ์

2. ภัยคุกคาม (Threats)

- นโยบายการปฏิรูประบบราชการ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานบางหน่วยงานต้องยุบเลิก บางหน่วยงานเกิดขึ้นมาใหม่ ทำให้เกิดปัญหาด้านการเรียนรู้งานหรือถ่ายโอนงาน เป็นเหตุให้การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นไปได้อย่างล่าช้ากว่าที่ควร
- การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลในอนาคต หากเป็นรัฐบาลที่มีเสียงข้างมากที่ไม่ใช่พรรคเดิมและมีนโยบายที่แตกต่างไป อาจทำให้แนวคิดในการพัฒนาระบบราชการแตกต่างออกไป
- ผลกระทบจากการปฏิรูประบบราชการทำให้ต้องลดอัตรากำลังและกระทบต่อการทำงาน ทำให้การประสานงานเกิดความล่าช้าเนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนและยุบหน่วยงานหลายหน่วยทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความมั่นใจในการทำงาน

- กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต่างๆ เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- กระแสการพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดค่านิยมที่ไม่เหมาะสม
 - เศรษฐกิจทุนนิยมที่เน้นการบริโภคทำให้เกิดค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อระบบเศรษฐกิจในชนบท ทำให้การขยายผลเพื่อการพัฒนาคนให้ประหยัดและพึ่งตนเองทำได้ยากขึ้น
 - แนวโน้มคนรุ่นใหม่ให้ความสนใจในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริลดลง
- ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลให้เกิดการลดอัตรากำลังบุคลากร

ปัจจัยภายใน

1. จุดแข็ง (Strengths)

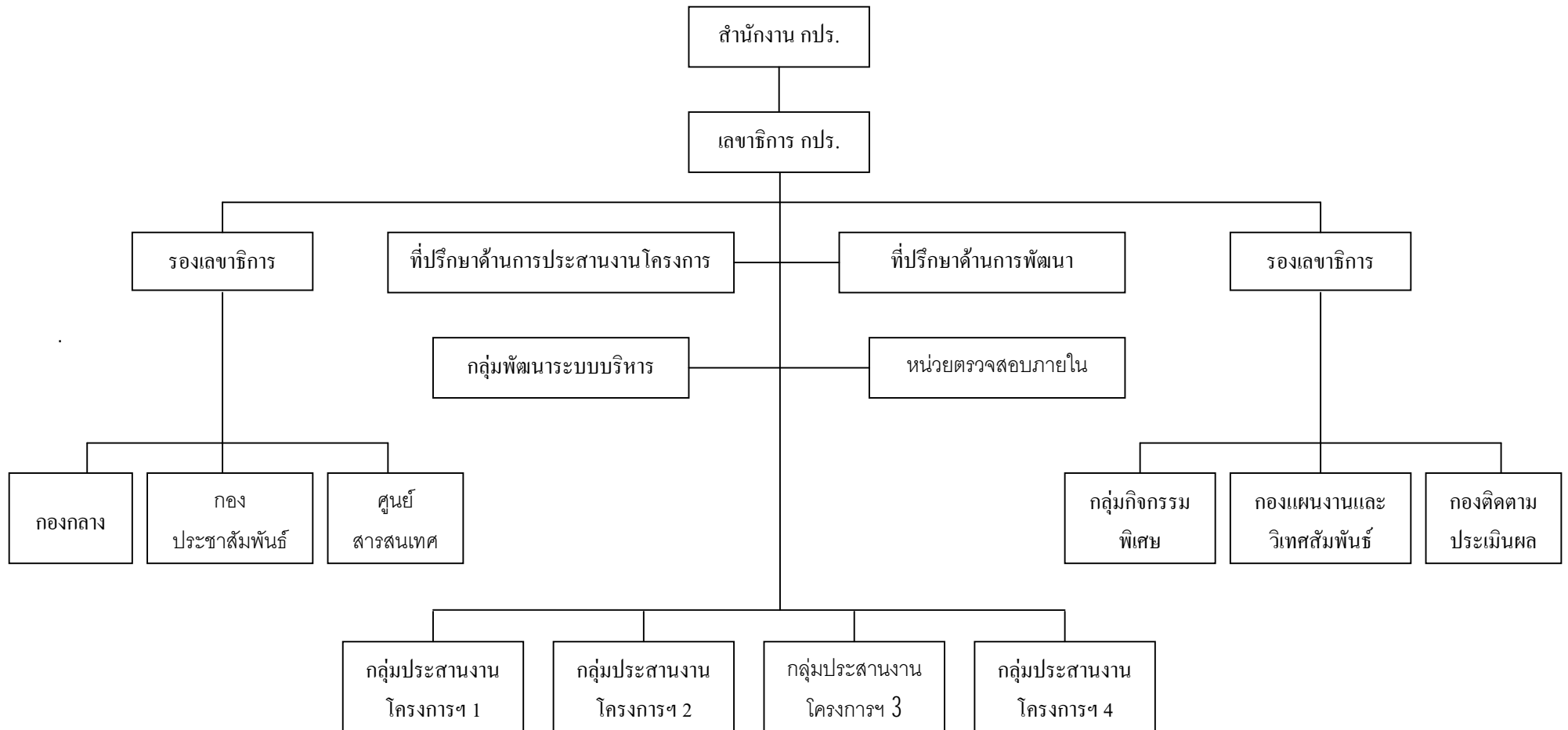
- เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสนองพระราชดำริ ทำให้การบริหารจัดการได้รับการสนับสนุนจากรัฐอย่างต่อเนื่อง และยอมรับอย่างกว้างขวาง
- มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการบริหารงานข้อมูลที่ทันสมัย บุคลากรมีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระดับที่ทำให้เกิดผลสำเร็จในการทำงานได้ในระดับที่น่าพอใจ
- มีกฎระเบียบภายในสำนักงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีกฎหมายที่รองรับอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในระบบราชการออกไป ทำให้การดำเนินการกระทำได้อย่างรวดเร็ว
- มีความพร้อมด้านเครื่องมือสนับสนุนในการปฏิบัติงาน แต่ยังคงจัดหาเพิ่มเติมให้มีจำนวนมากขึ้นและมีความทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากงบกลางเพื่อใช้ในการบริหารงานของสำนักงาน
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ และมีระบบการตรวจสอบภายในที่ค่อนข้างชัดเจน
- มีระบบการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานอยู่ในระดับดี เพราะองค์กรมีขนาดไม่ใหญ่เกินไปมีบุคลากรจำนวนไม่มาก สามารถสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง
- มีแผนการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแผนการจัดการความรู้เพื่อให้อำนาจสำนักงานเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” ที่มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลเป็นอย่างดี อาทิ นโยบาย 5 ส. และนโยบายประหยัดพลังงาน เป็นต้น

2. จุดอ่อน (Weakness)

- บุคลากรบางส่วนยังขาดพื้นฐานทางวิชาการและความชำนาญในทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ยังขาดกลไกที่ดีในการสนับสนุนงานในแต่ละระดับ
- บุคลากรบางส่วนยังขาดความสามัคคีและความมุ่งมั่นที่จะทำงานของตนให้ดีที่สุด ขาดการหมั่นพัฒนาตนเองเท่าที่ควร และขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเพื่อปฏิบัติการตามมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- การบริหารจัดการส่วนใหญ่ยังเป็นการสั่งการจากส่วนบน (Top to Down) ทำให้ระบบการบริหารยังไม่กระจายอำนาจเท่าที่ควร
- สายการบังคับบัญชาที่ยาวเกินไปทำให้ไม่สอดคล้องในการปฏิบัติงาน และบางครั้งทำให้การปฏิบัติงานบางอย่างล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็น

2. ข้อมูลรายละเอียดของสำนักงาน

2.1 การแบ่งส่วนราชการ



แผนภาพที่ 1 โครงสร้างปัจจุบันจากการปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างอัตรากำลังสำนักงาน กปร. ตามกฎกระทรวง ปี 2545

2.2 อัตรากำลัง

สำหรับอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.ในปี 2548 มีจำนวนทั้งสิ้น 190 อัตรา ประกอบด้วย 4 ส่วน ดังนี้

2.2.1	ข้าราชการ	117	อัตรา (ร้อยละ 61.57)
2.2.2	ลูกจ้างประจำ	31	อัตรา (ร้อยละ 16.31)
2.2.3	ลูกจ้างชั่วคราว	30	อัตรา (ร้อยละ 15.78)
2.2.4	พนักงานราชการ	12	อัตรา (ร้อยละ 6.31)