



แผนยุทธศาสตร์

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(พ.ศ. 2551 - 2552)

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 การประเมินสถานการณ์	2
ปัจจัยภายนอก	2
• โอกาส	2
• ภัยคุกคาม	3
ปัจจัยภายใน	3
• จุดแข็ง	3
• จุดอ่อน	4
บทที่ 3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ	5
บทที่ 4 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 - 2550) ...	6
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์	13
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ.	13
2. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ	14
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ	16
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	17
บทที่ 6 งบประมาณ	19
บทที่ 7 กลไกการบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ	20
1. การอำนวยการ ควบคุมดูแล	20
2. แผนปฏิบัติราชการ	20
3. ระบบการรายงานผล	20
4. ระบบการติดตามประเมินผล	21
ภาคผนวก	
• การปรับปรุงการวิเคราะห์สถานการณ์ SWOT Analysis จากยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 - 2550)	
• หน่วยงานรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์	

บทที่ 1

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2547-2550 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามนโยบายปฏิรูประบบราชการ พ.ศ. 2546 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2548-2551

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. พ.ศ. 2547-2550 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้ขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างองค์กร ระบบงานและระบบสารสนเทศ
- ยุทธศาสตร์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ส่งผลให้สำนักงาน กปร. มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ลดสายการบังคับบัญชา มีการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน และเมื่อสิ้นสุดระยะของแผนยุทธศาสตร์แล้ว สำนักงาน กปร. ได้พิจารณาผลการดำเนินงานของแผนตามที่ตัวชี้วัดได้กำหนดไว้ ซึ่งผลการดำเนินงานใน 4 ยุทธศาสตร์หลัก 14 เป้าประสงค์ 22 ตัวชี้วัด ปรากฏในภาพรวมว่าสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ นอกจากนี้การทบทวนสถานการณ์ (SWOT Analysis) สามารถสรุปได้ว่า ยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ส่วนใหญ่ยังสามารถใช้ได้กับสถานการณ์ปัจจุบัน และหลายตัวชี้วัดควรดำเนินการต่อไปโดยเพิ่มค่าเป้าหมายให้สูงขึ้น ประกอบกับอีกหลายตัวชี้วัดยังไม่ได้มีการดำเนินการที่ชัดเจน

สำนักงาน กปร. จึงได้ขยายเวลาแผนยุทธศาสตร์ ไปอีกเป็นระยะเวลา 2 ปี โดยเป็นแผนยุทธศาสตร์ระยะ พ.ศ. 2551-2552 ทั้งนี้ ปรับปรุงและพัฒนาตัวชี้วัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตามที่ได้วิเคราะห์สถานการณ์ รวมถึงการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2551-2552) จึงเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ทุกภาคส่วนได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ให้บรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกัน

บทที่ 2

การประเมินสถานการณ์

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้พิจารณาบททบทวนการประเมินสถานการณ์ (SWOT Analysis) จากที่ได้จัดทำไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ผ่านมา ซึ่งผลจากการทบทวนโดยผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง สามารถสรุปได้ ดังนี้

ปัจจัยภายนอก

● โอกาส (Opportunities)

1. การได้รับการยอมรับจากภายนอก
 - 1.1 หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต่าง ๆ ให้การยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ
 - 1.2 ประชาชนส่วนใหญ่ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ จึงส่งผลให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ
2. นโยบายปฏิรูประบบราชการที่รัฐบาลดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเคร่งครัดมากขึ้น ส่งผลดีต่อการพัฒนาสมรรถนะขององค์กร
3. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการทำงานโดยเฉพาะตามที่กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทำให้จำเป็นต้องมีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีภารกิจชัดเจนเพื่อผลักดันเรื่องนี้
4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เป็นกรอบการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนวิถีทางและวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจัง
5. รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
6. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ทำให้การทำงานรวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งช่วยประหยัดวัสดุอุปกรณ์
7. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ ส่งผลให้จำเป็นต้องทบทวน กำหนดโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. เป็นโอกาสในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้ทุกส่วนมีแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

● ภัยคุกคาม (Threat)

1. ผลการปฏิรูประบบราชการทำให้โครงสร้างการบริหารของหน่วยงานต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงทำให้เกิดปัญหาด้านการประสานงาน และเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. กฎระเบียบข้อบังคับของบางหน่วยงานไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินโครงการฯ ได้
3. กระแสการพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดค่านิยมไม่เหมาะสม
 - 3.1 เศรษฐกิจทุนนิยมที่เน้นการบริโภคทำให้เกิดค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อระบบเศรษฐกิจในชนบท ทำให้การขยายผลเพื่อการพัฒนาคนให้ประหยัดและพึ่งตนเองทำได้ยากขึ้น
 - 3.2 กระแสโลกาภิวัตน์ทำให้การนำแนวพระราชดำริไปประยุกต์ใช้ได้ยากขึ้น
4. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลให้เกิดการลดอัตรากำลังบุคลากร
5. การส่งเสริมการเกษตรที่ค้ำึงถึงปริมาณมากกว่าคุณภาพโดยเร่งการเพิ่มผลผลิตเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของประชากรโลก ทำให้เกิดการใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีปราบศัตรูพืชมากขึ้น ซึ่งเป็นหลักการที่สวนทางกับแนวทางการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ปัจจัยภายใน

● จุดแข็ง (Strength)

1. เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสนองพระราชดำริ ทำให้การบริหารจัดการได้รับการยอมรับและความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐอย่างต่อเนื่อง
2. มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทำให้เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่การบริหารข้อมูลที่ทันสมัย บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาตนเองในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้
3. มีกฎระเบียบภายในสำนักงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีกฎหมายที่รองรับอำนาจหน้าที่ในการเป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในระบบราชการออกไป ทำให้การดำเนินการกระทำได้อย่างรวดเร็ว
4. มีความพร้อมด้านเครื่องมือสนับสนุนในการปฏิบัติงานและมีความทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
5. เนื่องจากมีงบประมาณงบกลางรองรับจึงไม่มีปัญหาในการใช้งบประมาณเพื่อการบริหารจัดการสำนักงานฯ
6. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ และมีระบบการตรวจสอบภายในที่ค่อนข้างชัดเจน
7. เป็นองค์กรขนาดเล็กจึงเอื้ออำนวยให้สามารถประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรได้อย่างทั่วถึง

8. มีการวิเคราะห์และวางระบบสมรรถนะเป็นพื้นฐานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการบริหารทรัพยากรบุคคล

9. บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลเป็นอย่างดี

● **จุดอ่อน (Weakness)**

1. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ รอบคอบ ขาดพื้นฐานทางวิชาการและความชำนาญในทักษะต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2. ยังขาดกลไกที่ดีในการสนับสนุนงานในแต่ละระดับ และขาดความคิดริเริ่มที่จะปรับปรุง

3. การบริหารจัดการส่วนใหญ่ยังเป็นการสั่งการจากส่วนบน ทำให้ระบบการบริหารยังไม่กระจายอำนาจเท่าที่ควร

4. สายการบังคับบัญชาที่ยาวไปทำให้ไม่สอดคล้องในการปฏิบัติงาน บางครั้งทำให้การปฏิบัติงานบางอย่างล่าช้ากว่าที่ควรเป็น

5. บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่เห็นความสำคัญของการที่หน่วยงานต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เช่นการจัดทำแผนปฏิบัติตามภารกิจที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด

6. การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge มีน้อย

7. หน่วยงานยังต้องพัฒนาและใช้ประโยชน์จากความสามัคคีและความมุ่งมั่นที่จะทำงานของตนให้ดีที่สุด และยังคงเร่งสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มากยิ่งขึ้น

บทที่ 3

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

- วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานหลักในการประสาน สนับสนุน ดำเนินงาน และติดตามประเมินผล โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนสามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง และสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- พันธกิจ**
1. ตามเสด็จ และรับสนองพระราชดำริ
 2. สำรวจ ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำแผนงานเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 3. ประสาน วางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
 4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 5. จัดให้มีการศึกษา สรุปรวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์ และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 7. เป็นศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- เป้าประสงค์หลัก** เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผลตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้ประชาชนที่อยู่ในโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถพึ่งตนเองได้

บทที่ 4

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 – 2550)

สำนักงาน กปร. ได้ใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 – 2550) เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการดำเนินการของสำนักงานฯ และเป็นแผนการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่จะผลักดันการดำเนินงานและการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักตามพันธกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กปร. โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้ดำเนินงานสนองพระราชดำริมีความรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

ปฏิบัติงานสนองพระราชดำริและดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสัมฤทธิ์ผลและมีประสิทธิภาพสูง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 60 ของโครงการ/กิจกรรมได้รับการเสนอขออนุมัติการดำเนินงานภายใน 30 วัน
2. มีกรรมการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการโครงการต่างๆ เสนอผู้บริหารพิจารณา
3. มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายนอกที่เกี่ยวข้องและเสนอผู้บริหารพิจารณา

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 1

ในส่วนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ นั้น สำนักงาน กปร. ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ 3 ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในปี 2547 – 2550 ได้ดังนี้

1. ร้อยละ 60 ของโครงการ / กิจกรรมได้รับการเสนอขออนุมัติการดำเนินงานภายใน 30 วัน ผลการดำเนินงานปรากฏว่า ในปี 2548 เป็นปีแรกได้ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย สำหรับปี 2549 สำนักงาน กปร. ได้มีการปรับปรุงการดำเนินงาน จนได้ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย และปี 2550 มีแนวโน้มว่าผลผลิตจะสูงกว่าเป้าหมายเช่นเดียวกัน ดังนั้น สำนักงาน กปร. จึงมีความคิดเห็นว่า ตัวชี้วัดตัวนี้ สามารถดำเนินงานได้ต่อไป โดยเพิ่มค่าเป้าหมายได้เล็กน้อย
2. มีกรรมการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการโครงการต่างๆ เสนอผู้บริหารพิจารณา ในส่วนตัวชี้วัดนี้ ไม่มีผลการดำเนินงาน เนื่องจากไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้น จึงเห็นควรยกเลิกตัวชี้วัดนี้
3. มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายนอกที่เกี่ยวข้องและเสนอผู้บริหารพิจารณา ผลปรากฏว่าไม่มีผลการดำเนินงานเช่นกัน เนื่องจากไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจสำนักงาน กปร. ตลอดจนนอกเหนือไปจากอำนาจ บทบาท ของสำนักงาน กปร. จึงเห็นควรยกเลิกตัวชี้วัดนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นจุดเน้นการดำเนินงานในปัจจุบันของสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลาโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อนำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต

เป้าประสงค์

1. ขยายผลการดำเนินงานของโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น
2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
3. มีเครือข่ายพันธมิตรในการสร้างเสริมการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินโครงการทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
4. หน่วยงานและประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมากขึ้น

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 60 ของครัวเรือนในพื้นที่หมู่บ้านรอบโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำแนวพระราชดำริไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการประกอบอาชีพ
2. จำนวนประชาชนที่เข้ามาศึกษาหาความรู้และเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างน้อย 560,000 คน/ปี
3. ร้อยละ 80 ของจำนวนโครงการ / กิจกรรมขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ
4. จำนวนเครือข่ายในการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มขึ้น 1 เครือข่าย
5. จำนวนผู้ขอรับเอกสาร สิ่งพิมพ์ ภาพถ่าย วิดีทัศน์ ซีดี วีซีดี บทวิทยุ บทโทรทัศน์ ที่เผยแพร่ทางประชาสัมพันธ์ รวมกันอย่างน้อย 100 ครั้ง/ปี
6. ร้อยละ 60 ของโครงการประชาสัมพันธ์มีการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายหลังการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
7. จำนวนครั้งของการใช้บริการข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ
 - จำนวนครั้งที่เว็บเพจถูกเรียกขึ้นจากผู้เยี่ยมชม (Page View) อย่างน้อย 160,000 ครั้ง
 - จำนวนครั้งของเครื่องที่เข้าชมเว็บไซต์ (Unique Session) อย่างน้อย 120,000 ครั้ง

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2

ในส่วนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ นั้น สำนักงาน กปร. ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ 7 ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปการดำเนินงานในปี 2547 – 2550 ได้ดังนี้

1. ในพื้นที่หมู่บ้านรอบโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพเกินกว่าร้อยละ 60 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกปี ดังนั้น การจัดทำแผนในระยะต่อไป มีแนวโน้มว่า สามารถตั้งเป้าหมายให้สูงขึ้นได้
2. ในปี 2548 มีประชาชนที่เข้ามาศึกษาหาความรู้ และเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ 560,000 คน / ปี แต่ในปี 2549 มีผู้เยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สูงกว่าเป้าหมาย และมีแนวโน้มสูงขึ้นในปี 2550 สาเหตุคาดว่า ในปี 2549 และ ปี 2550 เป็นช่วงเวลาจัดงานเทศกาลพระเกี้ยว จึงมีผู้เยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นจำนวนมากกว่าปกติ ดังนั้นในการจัดทำแผนระยะต่อไป จึงเห็นควรคงเป้าหมายเดิมไว้

3. จำนวนโครงการ / กิจกรรมขยายผลของศูนย์ฯ มีประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ เกินกว่าร้อยละ 80 ทุกปี ดังนั้น การจัดทำแผนในระยะต่อไปมีแนวโน้มว่า สามารถตั้งเป้าหมายให้สูงขึ้นได้
4. จำนวนผู้ขอรับเอกสาร สิ่งพิมพ์ ภาพถ่าย วิดีทัศน์ ซีดี วีซีดี บทวิทยุ บทโทรทัศน์ รวมกันอย่างน้อย 100 ครั้ง / ปี จากการรวบรวมผลการดำเนินงาน พบว่า มีผู้ขอรับเอกสารสูงกว่าเป้าหมายทุกปี (โดยในปี 2547 ปี 2548 ปี 2549 มีผลการดำเนินงาน 150 ครั้ง / ปี 170 ครั้ง / ปี 180 ครั้ง / ปี ตามลำดับ) ในการจัดทำแผนระยะต่อไป จึงเห็นควรคงเป้าหมายเดิมไว้
5. สำหรับตัวชี้วัด ร้อยละ 60 ของโครงการประชาสัมพันธ์มีการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายหลังการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นั้น ยังไม่มีผลการดำเนินงาน สำนักงาน กปร. พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า ตัวชี้วัดดังกล่าว หากดำเนินการได้ จะสนองเป้าประสงค์ได้มาก จึงเห็นควรดำเนินการต่อไปตามเป้าหมายเดิม
6. จำนวนครั้งที่เว็บเพจถูกเรียกขึ้นจากผู้เยี่ยมชม (Page View) และจำนวนครั้งของเครื่องที่เข้าชมเว็บไซต์ (Unique Session) พบว่า มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ 160,000 ครั้ง และ 120,000 ครั้ง ทุกปี ซึ่งเป้าหมายที่ตั้งไว้จะค่อนข้างสูง ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการต่อไปตามเป้าหมายเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศเป็นยุทธศาสตร์ ที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการปฏิรูประบบราชการ โดยเป็นการปรับปรุงและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการของสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ มีความรวดเร็วและคุ้มค่าภายในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

เป้าประสงค์

1. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานให้สอดคล้องกับภารกิจ
2. ทบทวนกฎระเบียบต่างๆ ภายในสำนักงานที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
3. มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นกรอบในการดำเนินการ
4. พัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการฯ ด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานถูกต้องแม่นยำ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
5. พัฒนาระบบการติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ

ตัวชี้วัด

1. มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายในและเสนอผู้บริหาร 1 ครั้ง
2. มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายในเสนอผู้บริหารพิจารณา 1 ครั้ง
3. มีการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และได้ส่งให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับทราบ
4. มีระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการพัฒนาครบทุกศูนย์ฯ ภายในปีงบประมาณ 2548
5. พัฒนาระบบการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ในส่วนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ นั้น สำนักงาน กปร. ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ 5 ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในปี 2547 – 2550 ได้ดังนี้

1. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายในและเสนอผู้บริหาร 1 ครั้ง ในปี 2549 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น โดยในปี 2550 ยังคงใช้คณะกรรมการชุดเดิม ในการจัดทำแผนในระยะต่อไป เห็นควรดำเนินการในส่วนนี้ต่อไป (อาจกำหนดตัวชี้วัดนี้ในลักษณะ milestone)
2. ในส่วนคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายในเสนอผู้บริหารพิจารณา ยังไม่มีการดำเนินงาน สำนักงาน กปร. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า อาจพิจารณายกเลิก เนื่องจากมีกฎระเบียบภายในที่เกี่ยวข้องเพียงเล็กน้อยเท่านั้น
3. มีการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นกรอบในการดำเนินการและได้ส่งให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับทราบ สำหรับการดำเนินงานในระยะต่อไป ควรกำหนดความก้าวหน้าในลักษณะ milestone และติดตามแผนฯ
4. ได้จัดทำการพัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการฯ ด้านต่าง ๆ ให้เป็นมาตรฐาน ถูกต้องแม่นยำ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย โดยในปีงบประมาณ 2548 สำนักงาน กปร. มีระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการพัฒนาครบทุกศูนย์ฯ (จัดทำตัวชี้วัดโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) และเพื่อความต่อเนื่อง สมบูรณ์ การดำเนินงานในระยะต่อไป เห็นควรให้มีการประเมินผลการใช้ตัวชี้วัดโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
5. การพัฒนาระบบการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาและพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของระบบการรายงานแบบ Information System จึงเห็นควรให้ดำเนินการต่อไป ตามเป้าหมายเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

การพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร. เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่นำไปสู่การดำเนินงานอื่น ๆ โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่เน้น “การพัฒนาคน” ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และศักยภาพเพื่อนำไปสู่ “การพัฒนาองค์กร” ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร.

เป้าประสงค์

1. การปฏิบัติงานของบุคลากรถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพสูง
2. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ในลักษณะสหวิทยาการและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
3. การทำงานเป็นที่มในลักษณะบูรณาการ
4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบและได้รับผลตอบแทนตามผลงาน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในรอบปีงบประมาณมีผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมในระดับดี
2. มีบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในลักษณะสหวิทยาการจำนวนอย่างน้อย 3 ราย
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมหรือภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการทำงานร่วมกันเป็นที่มอย่างเป็นทางการอย่างน้อย 12 โครงการ/กิจกรรม
4. จำนวนกรณีร้องเรียนบัตรสนเท่ห์ ซึ่งเป็นข้อขัดแย้งระหว่างบุคคลภายในสำนักงานฯ ลดลงจากปี 2547 อย่างน้อยร้อยละ 20
5. มีแผนพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภายในปีงบประมาณ 2548

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ในส่วนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ นั้น สำนักงาน กปร. ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ 5 ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในปี 2547 – 2550 ได้ดังนี้

1. ยังไม่มีการดำเนินงานประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในรอบปีงบประมาณ ว่ามีผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมในระดับดีหรือไม่ ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการต่อไป ตามเป้าหมายเดิม
2. ในส่วนตัวชี้วัดบุคลากรได้รับถ่ายทอดความรู้ในลักษณะสหวิทยาการและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานนั้น สำนักงาน กปร. มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ 3 รายทุกปี จึงเห็นควรดำเนินการต่อไป อีกทั้งสามารถเพิ่มค่าเป้าหมายได้
3. ในทุก ๆ ปี สำนักงาน กปร. มีโครงการ / กิจกรรมหรือภารกิจต่าง ๆ ที่มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างเป็นทางการอย่างน้อย 12 โครงการ / กิจกรรม ซึ่งมีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย ดังนั้นจึงเห็นควรดำเนินการต่อไป อีกทั้งสามารถเพิ่มค่าเป้าหมายได้
4. ในกรณีร้องเรียนบัตรสนเท่ห์ ซึ่งเป็นข้อขัดแย้งระหว่างบุคคลภายในสำนักงานฯ พบว่า ตั้งแต่ปี 2547 – 2550 ไม่พบข้อร้องเรียน ยกเว้นในปี 2546 มีบัตรสนเท่ห์ จำนวน 1 เรื่อง ดังนั้น จึงเป็นควรดำเนินการต่อไป ตามเป้าหมายเดิม
5. ในปีงบประมาณ 2548 สำนักงาน กปร. มีแผนพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะสามารถพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ สามารถปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบและได้รับผลตอบแทนตามผลงานได้ ดังนั้น จึงเห็นควรให้ดำเนินการต่อไป (ควรกำหนดความก้าวหน้าลักษณะ milestone และติดตามแผน)
6. ปี 2548 มีการจัดทีมงาน “องค์กรแห่งการเรียนรู้” ภายในสำนักงาน และมีการจัดทำกิจกรรมเผยแพร่ความรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการต่อไป ตามเป้าหมายเดิม
7. ปี 2549 ได้มีแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลนำร่องอย่างน้อย 1 กลุ่มงาน

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์

จากการทบทวนปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน กปร. ประกอบกับการพิจารณาผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สามารถสรุปได้ว่า ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 – 2550) ยังสามารถใช้ได้กับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยการยกเลิกและปรับปรุงตัวชี้วัดเพียงบางส่วนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน 4 ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2551 – 2552) ได้แก่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างองค์กร ระบบงานและระบบสารสนเทศ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1.1 กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักตามพันธกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กปร. โดยเน้นการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้ดำเนินงานสนองพระราชดำริมีความรวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

1.1.1 การตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ เพื่อประมวลรวบรวมพระราชดำริและนำมาศึกษาวิเคราะห์และนำไปสู่ภาคปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างรวดเร็ว

1.1.2 การใช้แผนเป็นเครื่องมือดำเนินงาน กำหนดให้มีการใช้ “แผน” เป็นเครื่องมือในการประสาน สนับสนุน ดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวพระราชดำริที่พระราชทานให้ไว้ มีการดำเนินงานในลักษณะบูรณาการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.1.3 การลดขั้นตอนและเร่งรัดการทำงาน หลักการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่สำคัญคือ “ความรวดเร็ว” ดังนั้น การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาลั่นกรองและวิเคราะห์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ กปร. และเร่งรัดการ

ดำเนินงานทุกด้านในส่วนที่สำนักงาน กปร. รับผิดชอบและที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น จึงเป็นหลักการดำเนินงานที่สำคัญในการบริหารจัดการ

1.1.4 การทบทวนแก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ กำหนดให้มีการทบทวนพร้อมทั้งศึกษาวิเคราะห์กฎระเบียบต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นปัญหาต่อการบริหารจัดการโครงการฯ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1.2 เป้าประสงค์

1.2.1 การปฏิบัติงานสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสัมฤทธิ์ผลและมีประสิทธิภาพสูง

1.3 ตัวชี้วัด

1.3.1 จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงาน

1.3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ได้รับการเสนอขออนุมัติการดำเนินงานภายในเวลาที่กำหนด

1.3.3 ร้อยละของฎีกาได้รับการพิจารณาภายในเวลาที่กำหนด

2. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.1 กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการเรียนรู้และการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นจุดเน้นการดำเนินงานในปัจจุบันของสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลาโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อนำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

2.1.1 การเร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้กว้างขวาง

1) เร่งรัดและส่งเสริมสนับสนุนการนำแนวพระราชดำริที่ได้ศึกษาทดลองจนประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะงานขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยดำเนินการขยายผลไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ให้กว้างขวางเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงและพัฒนางานขยายผลให้กว้างขวางและมีคุณภาพประสิทธิภาพมากขึ้น

2.1.2 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

กำหนดกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพระราชกรณียกิจให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ โดยใช้วิธีการและสื่อแบบผสมผสานเพื่อให้สามารถเข้าถึงแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมทั้งเนื้อหาและช่องทางการ

สื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการใช้สื่อประชาสัมพันธ์แบบ 2 ทาง โดยเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่นำข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปขยายผลให้กับกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ โดยเฉพาะประชาชนที่มีศักยภาพในการเข้ามามีส่วนร่วมในการขยายผล

2.1.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน

1) ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตั้งแต่แรกเริ่มการดำเนินงาน ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน การสนับสนุนค่าใช้จ่ายและแรงงานดำเนินงาน การติดตามผลและการดูแลรักษาหลังโครงการสิ้นสุด

2) สร้างเครือข่ายพันธมิตรการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยร่วมกับองค์กรภาคเอกชนหรือสถานศึกษาต่างๆ ในการสนับสนุนกลุ่มหรือชมรมดำเนินงานในลักษณะศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริโดยมีสำนักงาน กปร. เป็นผู้สนับสนุนด้านวิชาการและเป็นที่ปรึกษา

2.1.4 การบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ดำเนินการจัดบริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้งภาครัฐบาล ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

2.2 เป้าประสงค์

2.2.1 ขยายผลการดำเนินงานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น

2.2.2 หน่วยงานภาครัฐบาล ภาคเอกชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ รับทราบและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมากขึ้น

2.2.3 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.2.4 มีเครือข่ายพันธมิตรในการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

2.3 ตัวชี้วัด

2.3.1 ร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่หมู่บ้านรอบโครงการศูนย์ศึกษาฯ ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

2.3.2 จำนวนประชาชนที่เข้ามาศึกษาหาความรู้ และเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.3.3 ร้อยละของจำนวนโครงการ / กิจกรรมขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ

2.3.4 จำนวนเครือข่ายในการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ

2.3.5 จำนวนผู้ขอรับเอกสารสิ่งพิมพ์ ภาพถ่าย วิดีทัศน์ ซีดี-รอม บทวิทยุ บทโทรทัศน์ ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในแต่ละปี

2.3.6 ร้อยละของโครงการประชาสัมพันธ์ มีการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายหลังการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2.3.7 จำนวนครั้งของการใช้บริการข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ

3.1 กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศเป็นยุทธศาสตร์ ที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการปฏิรูประบบราชการ โดยเป็นการปรับปรุงและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการของสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ มีความรวดเร็วและคุ้มค่าภายในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

3.1.1 การจัดกลุ่มการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ

ทบทวนและกำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในให้สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนดขึ้นใหม่โดยให้ทุกส่วนสอดคล้องและเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้องค์กรดำเนินไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

3.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน กปร. โดยมีการปรับปรุงแผนให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เพื่อใช้แผนเป็นกรอบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพิจารณากำหนดงบประมาณดำเนินงาน

3.1.3 การพัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดเพื่อการติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานถูกต้องแม่นยำและเป็นปัจจุบัน เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายตลอดจนมีความสอดคล้องกับดัชนีชี้วัดในระดับชาติ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนดำเนินงาน และพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3.2 เป้าประสงค์

3.2.1 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานฯ ให้สอดคล้องกับภารกิจ

3.2.2 ทบทวน กฎ ระเบียบต่างๆ ภายในสำนักงานที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

3.2.3 มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

3.2.4 พัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานถูกต้องแม่นยำ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

3.2.5 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3.3 ตัวชี้วัด

3.3.1 มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในที่ สอดคล้องกับภารกิจและเสนอผู้บริหารพิจารณา

3.3.2 มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายในสำนักงานที่ เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและเสนอผู้บริหารพิจารณา

3.3.3 มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน กปร. และได้ ส่งให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับทราบ

3.3.4 มีการประเมินผลการใช้ตัวชี้วัดการพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3.3.5 พัฒนาระบบการติดตามผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

การพัฒนาองค์การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร. เป็น ยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่นำไปสู่การดำเนินงานอื่นๆ โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่เน้น “การพัฒนาคน” ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและศักยภาพเพื่อนำไปสู่ “การพัฒนาองค์กร” ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนว พระราชดำริ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร.

4.1 กลยุทธ์

4.1.1 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรเรียนรู้

1) จัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรในสาขาวิชาเฉพาะวิชาทั่วไปและสหวิทยาการเพื่อ เพิ่มความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน กปร. อย่างต่อเนื่อง

2) สร้างบุคลากรที่มีความรอบรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในลักษณะ สหวิทยาการ

3) แลกเปลี่ยนและสร้างเครือข่ายความรู้กับหน่วยงานอื่นๆ สถาบันการศึกษาและ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้สร้างสมประสบการณ์และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ เพื่อ ใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4.1.2 การสร้างกระบวนการทำงานเป็นทีม

1) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยเน้นการทำงานเป็นทีมงาน โดยมีบุคลากรปฏิบัติงานที่ มีความรอบรู้ ความคิดริเริ่ม ความสามารถ ความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการทำงาน

2) ปรับเปลี่ยนกลไกการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งวัฒนธรรมขององค์กรให้เกิดการกระจายอำนาจการสั่งการเพื่อตอบสนองการดำเนินงานและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้คล่องตัวและรวดเร็ว

4.1.3 การพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล

1) สร้างระบบการประเมินผลงานให้เป็นมาตรฐานโดยมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบงานมอบหมายที่ชัดเจน รวมทั้งมีระบบการให้ผลตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

2) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลโดยมีแผนพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่มีมาตรฐานเพื่อสรรหาคandidateคนเก่งมาทำงาน

3) สร้างระบบผู้ฝึกสอนงานในสำนักงาน กปร. โดยมีระบบที่ทีมงานผสมผสานรองรับเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างบุคลากรทุกสาขาภายในสำนักงาน กปร.

4.2 เป้าประสงค์

4.2.1 การปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสามารถดำเนินงานได้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพสูง

4.2.2 บุคลากรสำนักงาน กปร. ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

4.2.3 การทำงานเป็นที่มงานในลักษณะบูรณาการ

4.2.4 บุคลากรของสำนักงาน กปร. มีคุณภาพและและความรู้ความสามารถส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร. โดยรวมเพิ่มขึ้น

4.3 ตัวชี้วัด

4.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในรอบปี มีผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานหลังจากการฝึกอบรมแล้ว

4.3.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ

4.3.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรม หรือภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการทำงานร่วมกันเป็นที่มงาน

4.3.4 จำนวนกรณีร้องเรียน บัตรสนเท่ห์ซึ่งเป็นข้อขัดแย้งระหว่างบุคคลภายในสำนักงานลดลง

4.3.5 มีแผนแม่บทการพัฒนาบริหารงานบุคคลสำนักงาน กปร.

4.3.6 มีการจัดที่มงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในสำนักงาน

4.3.7 มีแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลนำร่อง

บทที่ 6

งบประมาณ

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้รับอนุมัติงบประมาณจากงบปกติเพื่อใช้ในการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และได้รับงบกลาง จำนวน 2,000 ล้านบาทต่อปี เพื่อเป็นงบประมาณสำหรับสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ เพื่อดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และในปีงบประมาณ 2551 เป็นต้นมาได้รับอนุมัติวงเงินงบประมาณในส่วนนี้ เพิ่มขึ้นเป็น 2,300 ล้านบาทต่อปี

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า (2551 – 2554)

งบปกติ

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งเงิน	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า*		
	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554
เงินงบประมาณ	52.8135	58.3327	76.9436	85.0949	91.9269
- งบบุคลากร	47.0984	52.5988	55.6559	58.8125	62.2326
- งบดำเนินงาน	5.7151	5.7339	18.5397	22.9848	25.7372
- งบลงทุน	-	-	2.7480	3.2976	3.9571
- เงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ	-	-	-	-	-
- เงินและทรัพย์สินช่วยราชการ	-	-	-	-	-
- เงินนอกงบประมาณอื่น ๆ	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	52.8135	58.3327	76.9436	85.0949	91.9269

ที่มา : เอกสารงบประมาณฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ 2551 เล่มที่ 10

บทที่ 7

กลไกการบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ

ในการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จำเป็นต้องกำหนดกลไกการบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนได้ทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลา โดยกำหนดกลไกการบริหารแผนดังนี้

1. การอำนวยการ ควบคุมดูแล

การอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์มี “คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน กปร.” เป็นผู้รับผิดชอบ โดยจะมีการจัดตั้ง “คณะทำงานติดตามกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์” ขึ้น เพื่อควบคุม เร่งรัดและผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่วางไว้

2. แผนปฏิบัติราชการ

กำหนดให้มีการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ” ทั้งในระยะยาวและแผนประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน จัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่ชัดเจน

3. ระบบการรายงานผล

กำหนดให้มีการรายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ใน 2 ระดับ ได้แก่

3.1 ระดับความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์

เป็นการรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินงานทุกระยะ 3 เดือน พร้อมกับเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน (ถ้ามี) หรือเป็นการปรับแผนดำเนินงานประจำปี

3.2 ระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยประเมินผลงานและผลกระทบการดำเนินงานเสนอต่อประธาน กปร.

4. ระบบการติดตามประเมินผล

4.1 การติดตามผล เป็นการติดตามผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยคณะทำงานติดตาม กำกับดูแลและประเมินผล และผู้บริหารของสำนักงาน กปร.

4.2 การประเมินผล เป็นการประเมินประสิทธิผลในภาพรวมและประเมินประสิทธิผลแต่ละกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ว่าบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ เพียงใด



ภาคผนวก

การปรับปรุงการวิเคราะห์สถานการณ์

SWOT Analysis

จากยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 – 2550)

การปรับปรุงการวิเคราะห์สถานการณ์ SWOT Analysis
จากยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547 – 2550)

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	1. การได้รับการยอมรับจากภายนอก 1.1 หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ให้การยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ เป็นอย่างดี	1. การได้รับการยอมรับจากภายนอก 1.1 หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต่าง ๆ ให้การยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ	ปรับปรุง
		1.2 ประชาชนส่วนใหญ่ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการฯ จึงส่งผลให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ อย่างเต็มที่	1.2 ประชาชนส่วนใหญ่ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการฯ จึงส่งผลให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ	ปรับปรุง
		2. นโยบายปฏิรูประบบราชการส่งผลดีต่อการจัดโครงสร้างและพัฒนากระบวนการทั้งในด้านบุคลากร/งบประมาณและการบริหารจัดการ	2. นโยบายปฏิรูประบบราชการที่ รัฐบาล ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง และมี ตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเคร่งครัดมากขึ้น ส่งผลดีต่อการพัฒนาสมรรถนะขององค์กร	ปรับปรุง
		3. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการทำงานโดยเฉพาะตามที่กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทำให้จำเป็นต้องมีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีภารกิจชัดเจนเพื่อผลักดันเรื่องนี้	3. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการทำงานโดยเฉพาะตามที่กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทำให้จำเป็นต้องมีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีภารกิจชัดเจนเพื่อผลักดันเรื่องนี้	คงไว้

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
		4. มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยมีการออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2546 เพื่อเป็นการสร้างแรงผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีทางและวัฒนธรรมการทำงานอย่างยั่งยืน	4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เป็นกรอบการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนวิถีทางและวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจัง	ปรับปรุง
		5. รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ	5. รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ	คงไว้
		6. นโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ทำให้การทำงานรวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งช่วยประหยัดวัสดุอุปกรณ์	6. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ทำให้การทำงานรวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งช่วยประหยัดวัสดุอุปกรณ์	คงไว้
		7. ไม่มี	7. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ ส่งผลให้จำเป็นต้องทบทวน กำหนดโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. เป็นโอกาสในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้ทุกส่วนมีแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ข้อเสนอใหม่

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
ปัจจัยภายนอก	ภัยคุกคาม (Threat)	1. นโยบายการปฏิรูประบบราชการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างของหน่วยงานราชการและหน่วยงานบางหน่วยงานต้องยุบเลิก บางหน่วยงานเกิดขึ้นมาใหม่ ทำให้เกิดปัญหาด้านการเรียนรู้งาน หรือถ่ายโอนงาน เป็นเหตุให้การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นไปอย่างล่าช้ากว่าที่ควร	1. ผลการปฏิรูประบบราชการทำให้โครงสร้างการบริหารของหน่วยงานต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงทำให้เกิดปัญหาด้านการประสานงานและเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ปรับปรุง
		2. การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลในอนาคตหากเป็นรัฐบาลที่มีเสียงข้างมากที่ไม่ใช่พรรคเดิมจะมีนโยบายที่แตกต่างไปอาจทำให้แนวคิดในการพัฒนาระบบราชการแตกต่างออกไป	2. การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลในอนาคตหากมีนโยบายที่แตกต่างไปอาจมีผลต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร.	ปรับปรุง
		3. การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ อาจลดลงเนื่องจากหน่วยงานมีงบประมาณของตนเอง และนโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น (CEO) ส่งผลให้การมาปฏิบัติงานได้อย่างเบ็ดเสร็จภายในจังหวัด	3.	ยกเลิก (ปัจจุบันไม่มี CEO)
		4. ผลกระทบจากการปฏิรูประบบราชการทำให้ต้องลดอัตรากำลัง และกระทบต่อการดำเนินงานทำให้การประสานงานเกิดความล่าช้า เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนและยุบหน่วยงานหลายหน่วย ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความมั่นใจในการทำงาน	4.	ยกเลิก (มี พ.ร.บ. ยกเลิกระบบซี)

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
		5. กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน	5. กฎระเบียบข้อบังคับของบางหน่วยงานล้าสมัยไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการฯ ได้	ปรับปรุง
		6. กระแสการพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดค่านิยมที่ไม่เหมาะสม	6. กระแสการพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดค่านิยมที่ไม่เหมาะสม	คงไว้
		6.1 เศรษฐกิจทุนนิยมที่เน้นการบริโภคทำให้เกิดค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อระบบเศรษฐกิจในชนบททำให้การขยายผลเพื่อการพัฒนาคนให้ประหยัดและพึ่งตนเองทำได้ยากขึ้น	6.1 เศรษฐกิจทุนนิยมที่เน้นการบริโภคทำให้เกิดค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อระบบเศรษฐกิจในชนบททำให้การขยายผลเพื่อการพัฒนาคนให้ประหยัดและพึ่งตนเองทำได้ยากขึ้น	คงไว้
		6.2 แนวโน้มคนรุ่นใหม่ให้ความสนใจในโครงการฯ ลดลง	6.2 กระแสโลกาภิวัตน์ทำให้การนำแนวพระราชดำริไปประยุกต์ใช้ได้ยากขึ้น	ปรับปรุง
		7. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลให้เกิดการลดอัตรากำลังบุคลากร	7. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลให้เกิดการลดอัตรากำลังบุคลากร	คงไว้
		8. ไม่มี	8. การส่งเสริมการเกษตรที่ค้ำึงถึงปริมาณมากกว่าคุณภาพโดยเร่งการเพิ่มผลผลิตเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของประชากรโลก ทำให้เกิดการใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีปราบศัตรูพืชมากขึ้น ซึ่งเป็นหลักการที่สวนทางกับแนวทางการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ข้อเสนอใหม่

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength)	1. เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสนองพระราชดำริ ทำให้การบริหารจัดการได้รับการสนับสนุนจากรัฐอย่างต่อเนื่องและยอมรับอย่างกว้างขวาง	1. เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสนองพระราชดำริ ทำให้การบริหารจัดการได้รับการยอมรับและความร่วมมือจากทุกฝ่าย และได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐอย่างต่อเนื่อง	ปรับปรุง
		2. มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทำให้มีการบริหารงานข้อมูลที่ทันสมัย บุคลากรมีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระดับที่ทำให้เกิดผลสำเร็จในการทำงานได้ในระดับที่น่าพอใจ	2. มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทำให้เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่การบริหารข้อมูลที่ทันสมัย บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาตนเองในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ปรับปรุง
		3. มีกฎระเบียบภายในสำนักงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีกฎหมายที่รองรับอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในระบบราชการออกไป ทำให้การดำเนินการ กระทำได้อย่างรวดเร็ว	3. มีกฎระเบียบภายในสำนักงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีกฎหมายที่รองรับอำนาจหน้าที่ในการเป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในระบบราชการออกไป ทำให้การดำเนินงานกระทำได้อย่างรวดเร็ว	ปรับปรุง
		4. มีความพร้อมด้านเครื่องมือสนับสนุนในการปฏิบัติงาน แต่ยังคงต้องจัดหาเพิ่มเติมให้มีจำนวนมากขึ้น และมีความทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	4. มีความพร้อมด้านเครื่องมือสนับสนุนในการปฏิบัติงานและมีความทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	ปรับปรุง

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
		5. เนื่องจากโครงสร้างองค์กรขนาดเล็ก ทำให้ไม่มีปัญหาด้านงบประมาณ เพราะสำนักงานสามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณงบกลางได้	5. เนื่องจากมีงบประมาณงบกลางรองรับจึงไม่มีปัญหาในการใช้งบประมาณเพื่อการบริหารจัดการสำนักงานฯ	ปรับปรุง
		6. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ และมีระบบการตรวจสอบภายในที่ค่อนข้างชัดเจน	6. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ และมีระบบการตรวจสอบภายในที่ค่อนข้างชัดเจน	คงไว้
		7. มีระบบการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานอยู่ในระดับดี เพราะองค์กรมีขนาดไม่ใหญ่เกินไป มีบุคลากรจำนวนไม่มาก สามารถสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	7. เป็นองค์กรขนาดเล็กจึงเื้ออำนวยการให้สามารถประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรได้อย่างทั่วถึง	ปรับปรุง
		8. มีแผนการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแผนการพัฒนาให้สำนักงานเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” ที่มีประสิทธิภาพ	8. มีการวิเคราะห์และวางระบบสมรรถนะเป็นพื้นฐานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการบริหารทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุง
		9. บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลเป็นอย่างดี อาทิ นโยบาย 5 ส. และนโยบายประหยัดพลังงาน เป็นต้น	9. บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลเป็นอย่างดี	ปรับปรุง

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
ปัจจัยภายใน	จุดอ่อน (Weakness)	1. บุคลากรบางส่วนยังขาดพื้นฐานทางวิชาการและความชำนาญในทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรอบรู้รอบคอบ ขาดพื้นฐานทางวิชาการและความชำนาญในทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ปรับปรุง
		2. ยังขาดกลไกที่ดีในการสนับสนุนงานในแต่ละระดับ	2. ยังขาดกลไกที่ดีในการสนับสนุนงานในแต่ละระดับ และขาดความคิดริเริ่มที่จะปรับปรุง	ปรับปรุง
		3. บุคลากรบางส่วนยังขาดความสามัคคีและความมุ่งมั่นที่จะทำงานของตนให้ดีที่สุด ขาดการหมั่นพัฒนาตนเองเท่าที่ควร และขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเพื่อปฏิบัติตามมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	3.	ยกเลิก
		4. การบริหารจัดการส่วนใหญ่ยังเป็นการสั่งการจากส่วนบน ทำให้ระบบการบริหารยังไม่กระจายอำนาจเท่าที่ควร	4. สายการบังคับบัญชาที่ยาวไปทำให้ไม่สอดคล้องในการปฏิบัติงาน บางครั้งทำให้การปฏิบัติงานบางอย่างล่าช้ากว่าที่ควรเป็น	ปรับปรุง
		5. ไม่มี	5. บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่เห็นความสำคัญของการที่หน่วยงานต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติตามภารกิจที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด	ข้อเสนอใหม่

ปัจจัย	สถานการณ์	เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
		6. ไม่มี	6. การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge มีน้อย	ข้อเสนอใหม่
		7. ไม่มี	7. หน่วยงานยังต้องพัฒนาและใช้ประโยชน์จากความสามัคคีและความมุ่งมั่นที่จะทำงานของตนให้ดีที่สุด และยังคงเร่งสนับสนุนการพัฒนาตนเองให้มากยิ่งขึ้น	ข้อเสนอใหม่

หน่วยงานรับผิดชอบตามแผนยุทธศาสตร์

หน่วยงานรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหาร การจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงาน 2. ร้อยละของโครงการ / กิจกรรม ได้รับการเสนอขออนุมัติการดำเนินงานภายในเวลาที่กำหนด 3. ร้อยละของฎีกาได้รับการพิจารณาภายในเวลาที่กำหนด 	ปร. 1 – 4 กผว.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างการเรียนรู้ และขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่หมู่บ้านรอบศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ 2. จำนวนประชาชนที่เข้ามาศึกษาหาความรู้ และเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 3. ร้อยละของจำนวนโครงการ / กิจกรรมขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ 4. จำนวนเครือข่ายในการสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ 5. จำนวนผู้ขอรับเอกสารสิ่งพิมพ์ ภาพถ่าย วิดิทัศน์ ซีดี วีซีดี บทวิทยุ บทโทรทัศน์ ที่เผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ในแต่ละปี 6. ร้อยละของโครงการประชาสัมพันธ์ มีการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายหลังการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 7. จำนวนครั้งของการให้บริการข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ 	ปร. 1 – 4 กปส. ศสท. กผว.

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ	<ol style="list-style-type: none"> มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในที่สอดคล้องกับภารกิจและเสนอผู้บริหารพิจารณา มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎระเบียบภายในสำนักงานที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและเสนอผู้บริหารพิจารณา มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน กปร. และได้ส่งให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับทราบ มีการประเมินผลการใช้ตัวชี้วัดการพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	กกล. ศสท. กตผ.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ในรอบปี มีผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานหลังจากการฝึกอบรมแล้ว จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ จำนวนโครงการ / กิจกรรม หรือภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมงาน จำนวนกรณีร้องเรียน บัตรีสนเท่ห์ ซึ่งเป็นข้อขัดแย้งระหว่างบุคคลภายในสำนักงานลดลง มีแผนแม่บทพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรสำนักงาน กปร. มีการจัดทีมงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในสำนักงาน มีแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลนำร่อง 	กกล. กพบ.