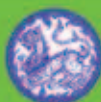


การประกวดผลงาน

ตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

ครั้งที่ ๒



มูลนิธิชัยพัฒนา

สำนักงาน กปร.

สำนักงานประมาณ

กระทรวงมหาดไทย

กองทัพไทย

มทพ.



การประกวดผลงาน

ตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

ครั้งที่ ๒



ผู้จัดพิมพ์ : สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)
๗๘ ทำเนียบรัฐบาล ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๙๓-๙ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๒๐๖
www.rdpb.go.th

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของสำนักหอสมุดแห่งชาติ

สำนักงาน กปร..

การประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒.--กรุงเทพฯ :
สำนักงาน กปร., ๒๕๕๔.

๔๐๐ หน้า.

๑. เศรษฐกิจพอเพียง--การประกวด I. ชื่อเรื่อง.

๓๓๐.๙๕๙๓

ISBN ๙๗๘-๖๑๖-๒๓๕-๐๙๓-๑

พิมพ์ที่ : หจก. อรุณการพิมพ์
๙๙/๒ ซอยพระศุภี ถนนดินสอ แขวงบวรนิเวศ
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๖๐๓๓-๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๑๘๗-๘



คำนำ

หนังสือเล่มนี้ เป็นการรวบรวมองค์ความรู้ของบุคคล กลุ่ม ชุมชน และองค์กรที่ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ภายใต้โครงการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และหน่วยงานภาคี ประกอบด้วย มูลนิธิชัยพัฒนา สำนักงานประมงไทย กระทรวงมหาดไทย กองทัพอากาศ และมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ร่วมกันจัดขึ้น ในปี ๒๕๕๒ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งค้นหาตัวอย่างผลสำเร็จของผู้ปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาคส่วนต่าง ๆ

ในการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการจากทุกจังหวัดทั่วประเทศ จำนวน ๑,๖๔๔ ผลงาน โดยคณะกรรมการดำเนินการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ ได้ตัดสินใจให้มีผู้ได้รับรางวัลด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑๐ ผลงาน และรางวัลด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๓๓ ผลงาน ซึ่งสำนักงาน กปร. ได้รวบรวมวิธีคิด ประสบการณ์ และวิธีปฏิบัติของผู้ได้รับรางวัลเหล่านี้ เพื่อเป็นตัวอย่างการปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้ง ๑๐ ประเภทการประกวด

ทั้งนี้ สำนักงาน กปร. ขอขอบพระคุณคณะกรรมการดำเนินการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคณะอนุกรรมการ





ประชาสัมพันธ์การประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกท่าน
ที่ได้อุทิศความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเสียสละเวลาให้การดำเนินงานโครงการ
ประกวดฯ ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

สำนักงาน กปร. เชื่อมั่นว่า หนังสือเล่มนี้จะเป็นอีกหนึ่งบทพิสูจน์ ที่แสดง
ให้เห็นว่า ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกคน
ทุกบริบท ทุกสาขาอาชีพ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การพัฒนาประเทศในก้าวต่อไป
จะนำองค์ความรู้จากประสบการณ์เหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ขยายผลให้เกิด
ความเจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงาน กปร.

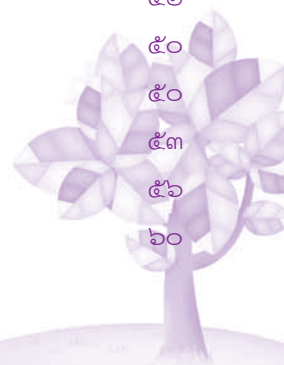
ตุลาคม ๒๕๕๔





สารบัญ

บทที่ ๑ การประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- วัตถุประสงค์	๓
- หน่วยงานร่วมดำเนินการ	๓
- ประเภทการประกวด	๔
- คุณสมบัติของผลงาน	๕
- คุณลักษณะของผลงาน	๗
- ขั้นตอนการรับสมัครและพิจารณาคัดเลือกผลงาน	๑๐
- รางวัลเกียรติยศ	๑๑
บทที่ ๒ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓
- เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับประชาชนและชุมชน	๑๔
- เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเกษตรกรทฤษฎีใหม่	๒๑
- เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ	๒๕
- เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับภาคธุรกิจ	๓๓
- เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับบุคคลทั่วไป	๓๙
บทที่ ๓ หลักเกณฑ์และตัวชี้วัด	๔๑
- หลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน	๔๒
- ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลงาน	๔๒
- ตัวชี้วัดของผลงาน	๕๐
• ประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดง	๕๐
• ประเภทประชาชนทั่วไป	๕๓
• ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง	๕๖
• ประเภทเกษตรกรทฤษฎีใหม่	๖๐





สารบัญ

• ประเภทกลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่	๖๓
• ประเภทธุรกิจขนาดกลาง	๖๗
• ประเภทธุรกิจขนาดย่อม	๗๑
• ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลางและภูมิภาค	๗๖
• ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่	๘๙
บทที่ ๔ ความสำเร็จของผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๑๓
- สรุปจำนวนผลงานที่เข้าร่วมประกวดฯ	๑๑๓
- ผลการตัดสิน	๑๑๔
บทที่ ๕ ตัวอย่างผลสำเร็จการปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓๙
• ประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดง	๑๓๙
❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	
นางคอสม๊ะ แลแมน	๑๓๙
❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	
๑. นายผล มีศรี	๑๔๕
๒. นายทวี ประหา	๑๔๙
๓. นายประมาณ ประสงค์สันติ	๑๕๓
• ประเภทประชาชนทั่วไป	๑๕๗
❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	
นายสมพงษ์ พรผล	๑๕๗
❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	
๑. นายสุพจน์ โคมณี	๑๖๔
๒. นายสุนัน เฝ้าหอม	๑๖๙
๓. นายบำรุง คำอยู่	๑๗๕
๔. นายไพโรจน์ ตันชีกุล	๑๗๙





สารบัญ

- ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ๑๘๔
 - ❖ รางวัลด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ชุมชนบ้านดอกบัว ๑๘๔
 - ❖ รางวัลด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - ๑. ชุมชนบ้านท่าเรือ ๑๙๐
 - ๒. ชุมชนบ้านบางโรง ๑๙๗
 - ๓. ชุมชนบางรักน้อย ๒๐๓
 - ๔. ชุมชนเพชรารุช พัน ๒ ๒๐๗
- ประเภทเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ๒๑๑
 - ❖ รางวัลด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
นางเป็รียวจันทร์ ต๊ะตันยาง ๒๑๑
 - ❖ รางวัลด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - ๑. นายสำรอง แดงพลับ ๒๑๙
 - ๒. นายพินัย แก้วจันทร์ ๒๒๓
 - ๓. นายบุญแทน เหลาสุพะ ๒๒๘
 - ๔. นายปรีชา เหมกรรณ์ ๒๓๖
- ประเภทกลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ ๒๓๙
 - ❖ รางวัลด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
กลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านถ้ำ ๒๓๙
 - ❖ รางวัลด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - ๑. ศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนบ้านไทรใหญ่ ๒๔๕
 - ๒. กลุ่มข้าวคุณค่า ชวานาคุณธรรม ๒๕๐
 - ๓. กลุ่มเกษตรกรรมยั่งยืน อำเภอกันทรวิชัย ๒๕๗
 - ๔. กลุ่มศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านเกษตรยั่งยืน
ตำบลศรีเมืองชุม ๒๖๔





สารบัญ

- **ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง** ๒๗๑
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ๒๗๑
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
กรมราชทัณฑ์ ๒๗๘
- **ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค** ๒๘๖
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
สำนักงานเทศบาลตำบลปลายพระยา ๒๘๖
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 ๑. โรงพยาบาลหนองม่วงไข่ ๒๙๒
 ๒. เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ๒๙๘
 ๓. โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นางรอง ๓๐๓
- **ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่** ๓๐๗
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ๓๐๗
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 ๑. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ๓๑๕
 ๒. บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) ๓๒๐
 ๓. บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ๓๒๗
 ๔. บริษัท ทูร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ๓๓๔
- **ประเภทธุรกิจขนาดกลาง** ๓๔๐
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
บริษัท บาธรูม ดีไซน์ จำกัด ๓๔๐





สารบัญ

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - ๑. บริษัท เอส พี เอ็ม อาหารสัตว์ จำกัด ๓๔๖
 - ๒. บริษัท แพลนครีเอชั่นส์ จำกัด ๓๕๒
- ประเภทธุรกิจขนาดย่อม ๓๕๘
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
บริษัท พรทิพย์ (ภูเก็ต) จำกัด ๓๕๘
 - ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 - ๑. บริษัท แคลร์ อินเตอร์เนชั่นแนล โปรดักส์ จำกัด ๓๖๖
 - ๒. บริษัท ซองเดอรีไทยออร์กานิคฟูด จำกัด ๓๗๒
 - ๓. กลุ่มสตรีผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน ๓๗๘
 - ๔. วิสาหกิจชุมชนไข่เค็ม (อสม.) ไชยา ๓๘๔







บทที่ ๑

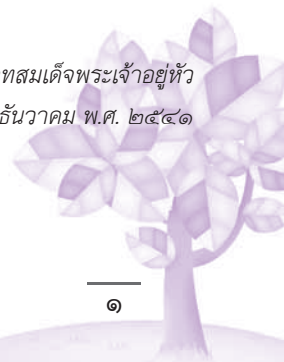
การประกวดผลงาน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ครั้งที่ ๒

“...คนเราถ้าพอในความต้องการ ก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อย ก็เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้าทุกประเทศมีความคิด อันนี้ไม่ใช่เศรษฐกิจ มีความคิดว่าทำอะไรต้องพอเพียง หมายความว่า พอประมาณ ไม่สุดโต่ง ไม่โลภอย่างมาก คนเราก็อยู่เย็นเป็นสุข พอเพียงนี้อาจจะมีมาก อาจจะมีของหรูหราก็ได้ แต่ว่าต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น ต้องให้พอประมาณตามอัตภาพ พูดจาก็พอเพียง ทำอะไรก็พอเพียง ปฏิบัติตนก็พอเพียง...”

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑





หลักการและเหตุผล

หลายคนยังมีความเข้าใจว่า เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเรื่องของการเกษตร เป็นวิถีชีวิตของคนชนบท หรือคิดแต่เพียงว่า การใช้จ่ายอย่างประหยัด การมีเงินออม ไม่เป็นหนี้ อยู่อย่างสันโดษ หรือไม่พยายามชวนชวนทำงาน เป็นการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง แต่ความหมายของ **เศรษฐกิจพอเพียง** เป็นปรัชญาในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพ ในยุคโลกาภิวัตน์เศรษฐกิจพอเพียงยังเป็นพื้นฐานของการเสริมสร้างศักยภาพของคนให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน การมีความรอบรู้ ความมีคุณธรรม ล้วนเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน การประกอบกิจการ และการตัดสินใจให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามเหตุผล และสามารถทำกิจการงานได้สำเร็จ มีศักยภาพเพียงพอที่จะแข่งขันในกระแสโลกาภิวัตน์ได้



โดยในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้กำหนดให้มีการจัดการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงครั้งแรกขึ้น เพื่อเผยแพร่พระปรีชาสามารถและพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานความช่วยเหลือแก่พสกนิกรชาวไทยมาตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชสมบัติ ในครั้งแรกนั้นได้แบ่งการประกวดออกเป็น ๕ ประเภท คือ ๑) ประชาชนทั่วไป ๒) เกษตรทฤษฎีใหม่ ๓) ธุรกิจขนาดใหญ่ ๔) ธุรกิจขนาดกลาง และ ๕) ธุรกิจขนาดย่อม ซึ่งการดำเนินงานประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี สามารถค้นหาตัวอย่างความสำเร็จเพื่อการเรียนรู้ พร้อมสร้างความตื่นตัวให้ภาคประชาชน ภาคเกษตร และภาคธุรกิจได้เกิดจิตสำนึกในการน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การทำงาน และการบริหารธุรกิจได้อย่างดี



ดังนั้น ในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มูลนิธิชัยพัฒนา สำนักงาน กปร. สำนักงานงบประมาณ กระทรวงมหาดไทย กองทัพอากาศ และสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงจัดให้มีการประกวดผลงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ทั้งในภาคประชาชน ภาคเกษตร ภาครัฐ และภาคธุรกิจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้มีส่วนร่วมในการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. เพื่อส่งเสริมและยกย่องภาคประชาชน ภาคเกษตร ภาครัฐ และภาคธุรกิจ ที่ได้ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตจนประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อเป็นตัวอย่างสำหรับภาคประชาชน ภาคเกษตร ภาครัฐ และภาคธุรกิจใน การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์และปฏิบัติในการดำเนินชีวิต พัฒนาชุมชน พัฒนาการองค์กรภาครัฐ และพัฒนาภาคธุรกิจต่อไป

หน่วยงานร่วมดำเนินการ

การประกวดผลงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ มีหน่วยงานร่วมดำเนินการ ดังนี้

เจ้าภาพร่วม ได้แก่

- | | |
|--|--|
| - มูลนิธิชัยพัฒนา | - สำนักงานงบประมาณ |
| - กระทรวงมหาดไทย | - กองทัพอากาศ |
| - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่อง
มาจากพระราชดำริ | - สถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศ
ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |





ประเภทการประกวด

การประกวดผลงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ นี้ ได้ขยายผลประเภทการประกวดให้ครอบคลุมกลุ่มต่าง ๆ มากขึ้น โดยให้ความสำคัญของการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในลักษณะของการรวมกลุ่มมากขึ้น ได้แก่ ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ ในประเภทประชาชนทั่วไป ยังได้แยกประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดาร เพื่อค้นหาบุคคลที่อยู่ในสภาวะความยากลำบาก แต่สามารถที่จะดำเนินชีวิตได้อย่างพอเพียงและมีความสุข นอกจากนี้ ได้มุ่งเน้นการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับกรม และองค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค ทั้งโรงเรียน โรงพยาบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล ฯลฯ ทำให้การประกวดครั้งนี้ ได้แบ่งประเภทการประกวดเป็น ๑๐ ประเภท คือ

การประกวด ๑๐ ประเภท



ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล
และกันดาร



ธุรกิจขนาดใหญ่



ประชาชนทั่วไป



เกษตรกรทฤษฎีใหม่



หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ
ในส่วนกลาง



ธุรกิจขนาดกลาง



ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง



กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่



หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ
ในส่วนภูมิภาค



ธุรกิจขนาดย่อม



คุณสมบัติของผลงานแต่ละประเภท

ประเภท	คุณสมบัติ
<p>ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และกึ่งดาร์</p>	<p>บุคคลที่มีแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ที่เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พื้นที่สูง (พื้นที่ตามที่ตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด คือ พื้นที่ที่เป็นที่อยู่ของชาวเขาเผ่าต่าง ๆ และชนกลุ่มน้อย ซึ่งเป็นที่ตั้งบ้านเรือนและที่ทำกินที่มีความลาดชันโดยเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๓๕ หรือมีความสูงกว่าระดับน้ำทะเล ๕๐๐ เมตรขึ้นไป) ๒. พื้นที่พัฒนาเพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดน (พื้นที่ตามที่กรมการปกครองกำหนด คือ พื้นที่ในอำเภอชายแดนของ ๓๑ จังหวัด ๑๒๘ อำเภอ ๓๖๒ ตำบล ๑,๖๗๙ หมู่บ้าน) ๓. พื้นที่พิเศษ (พื้นที่ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๑,๙๙๖ แห่ง ใน ๔๖ จังหวัด ซึ่งมีหลักเกณฑ์ของพื้นที่ดังต่อไปนี้ พื้นที่เส้นทางคมนาคมยากลำบากห่างไกล พื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่โรคภัยไข้เจ็บชุกชุม พื้นที่ความเป็นอยู่ยากลำบาก)
<p>ประชาชนทั่วไป</p>	<p>บุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม และดำเนินชีวิตประจำวันตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข สามารถเป็นแบบอย่างสำหรับประชาชนทั่วไป</p>
<p>ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>หมู่บ้าน (คือชุมชนที่ประกาศจัดตั้งโดยกระทรวงมหาดไทยตามพระราชบัญญัติ ลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๕๓) หรือชุมชน (คือกลุ่มบ้านหรือกลุ่มคนที่ได้รับการจัดตั้งโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) และได้รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่สร้างประโยชน์สุขให้ชุมชนโดยส่วนรวม มีความสามัคคี และสามารถพึ่งตนเองได้</p>



ประเภท	คุณสมบัติ
เกษตรกรทฤษฎีใหม่	เกษตรกรที่ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตได้อย่างมั่นคง
กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่	กลุ่มเกษตรกรที่ประกอบอาชีพตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ที่รวมตัวกัน ตั้งแต่ ๑๐ ครัวเรือนขึ้นไป และได้นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการกลุ่ม จนเกิดความเข้มแข็ง
หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค	หน่วยงาน/องค์กรของรัฐ ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดหรือในกรุงเทพฯ ที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและพัฒนาองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง	หน่วยงาน/องค์กรของรัฐในระดับกรมหรือเทียบเท่าที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ธุรกิจขนาดใหญ่	ผู้ประกอบการ เจ้าของกิจการ หรือผู้บริหารธุรกิจประเภทที่มีขนาดสินทรัพย์ (ไม่รวมค่าที่ดิน) มีมูลค่ามากกว่า ๒๐๐ ล้านบาท และมีจำนวนพนักงานมากกว่า ๒๐๐ คนขึ้นไป
ธุรกิจขนาดกลาง	ผู้ประกอบการ เจ้าของกิจการ หรือผู้บริหารธุรกิจทุกประเภทที่มีขนาดสินทรัพย์ (ไม่รวมค่าที่ดิน) มีมูลค่ามากกว่า ๕๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท และ/หรือมีจำนวนพนักงานมากกว่า ๕๐ คนขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐๐ คน
ธุรกิจขนาดย่อม	ผู้ประกอบการที่ประกอบธุรกิจแสวงหากำไร ที่มีขนาดทรัพย์สิน (ไม่รวมค่าที่ดิน) มีมูลค่าไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท และมีการจ้างงานไม่เกิน ๕๐ คน รวมถึงกลุ่มอาชีพผู้ประกอบการธุรกิจ ร้านค้า ห้างหุ้นส่วน บริษัท วิชาชีพชุมชนและสหกรณ์



คุณลักษณะผลงาน

ประเภท	คุณลักษณะผลงาน
ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และกึ่งดง	เป็นผลงานที่มีแนวทางการดำเนินชีวิตประจำวันตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง จนประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข
ประชาชนทั่วไป	๑. เป็นผลงานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กำหนดไว้ในใบสมัคร ๒. เป็นผลงานที่คณะกรรมการตัดสินฯ สามารถตรวจสอบ ประวัติบุคคลและการดำเนินงานตามแนวทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้
ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เป็นผลงานที่มีแนวทางการดำเนินชีวิตและมีแนวทางการ พัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เป็นผลงานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการ พัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่ กำหนดไว้ในใบสมัคร ๓. เป็นผลงานที่คณะกรรมการตัดสินฯ สามารถตรวจสอบ แนวทางการดำเนินชีวิตและแนวทางการพัฒนาชุมชนตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้
เกษตรกรทฤษฎีใหม่	๑. เป็นผลงานที่นำรูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และระบบการผลิตมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนนำไปสู่ความสำเร็จตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เป็นผลงานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการทำการเกษตรทฤษฎี ใหม่และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่ กำหนดไว้ในใบสมัคร ๓. เป็นผลงานที่สามารถให้คณะกรรมการตัดสินฯ ตรวจสอบการ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ และการดำเนินชีวิตตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้



ประเภท	คุณลักษณะผลงาน
กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่	<ol style="list-style-type: none">๑. เป็นผลงานที่มีรูปแบบการบริหารจัดการกลุ่มตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนทำให้กลุ่มมีความเข้มแข็งและยั่งยืน และสมาชิกได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต๒. เป็นผลงานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารจัดการกลุ่มตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กำหนดไว้ในใบสมัคร๓. เป็นผลงานที่คณะกรรมการตัดสินฯ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ และแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้
หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค	<ol style="list-style-type: none">๑. เป็นผลงานที่ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการบริหารหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมปรากฏผลชัดเจน และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมได้๒. เป็นผลงานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กรในระดับจังหวัดหรือในกรุงเทพมหานครตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนดไว้ในใบสมัคร๓. เป็นผลงานที่คณะกรรมการตัดสินฯ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้
หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง	<ol style="list-style-type: none">๑. เป็นผลงานที่ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการบริหารหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมปรากฏผลชัดเจน และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมได้๒. เป็นผลงานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กรในระดับกรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนดไว้ในใบสมัคร



ประเภท	คุณลักษณะผลงาน
ธุรกิจขนาดใหญ่	<p>๓. เป็นผลงานที่คณะกรรมการตัดสินฯ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้</p> <p>๑. ธุรกิจทุกประเภทที่มีขนาดสินทรัพย์ (ไม่รวมค่าที่ดิน) มีมูลค่ามากกว่า ๒๐๐ ล้านบาท และมีจำนวนพนักงานมากกว่า ๒๐๐ คนขึ้นไป</p> <p>๒. ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการบริหารธุรกิจของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม ปรากฏผลชัดเจนและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมได้</p> <p>๓. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม หรือเป็นสาเหตุเหนี่ยวนำไปสู่ปัญหาทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ</p>
ธุรกิจขนาดกลาง	<p>๑. ธุรกิจทุกประเภทที่มีขนาดสินทรัพย์ (ไม่รวมค่าที่ดิน) มากกว่า ๕๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท และ/หรือมีจำนวนพนักงานมากกว่า ๕๐ คน แต่ไม่เกิน ๒๐๐ คน</p> <p>๒. ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการบริหารธุรกิจของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม ปรากฏผลชัดเจนและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมได้</p> <p>๓. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม หรือเป็นสาเหตุเหนี่ยวนำไปสู่ปัญหาทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ</p>
ธุรกิจขนาดย่อม	<p>๑. ธุรกิจการผลิต การค้า และการบริการ ที่มีขนาดสินทรัพย์ (ไม่รวมค่าที่ดิน) ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท และมีจำนวนพนักงาน/แรงงานไม่เกิน ๕๐ คน รวมถึงกลุ่มอาชีพผู้ประกอบการธุรกิจร้านค้า ห้างหุ้นส่วน บริษัท วิชาหกิจชุมชน และสหกรณ์</p>





ประเภท	คุณลักษณะผลงาน
	<p>๒. ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานหรือบริหารจัดการเป็นที่ปรากฏชัดเจน สามารถวัดเป็นรูปธรรมได้ อันเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๓. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม หรือเป็นสาเหตุเหนี่ยวนำไปสู่ปัญหาทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ</p>

ขั้นตอนการรับสมัครและพิจารณาคัดเลือกผลงาน

การคัดเลือกผลงานการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ แบ่งเป็น ๔ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนแรก - การคัดเลือกผลงานในระดับจังหวัดทั่วประเทศ

มีหน่วยงานแกนกลางการรับสมัครและคัดเลือกผลงานการประกวดฯ ระดับจังหวัด จำนวน ๖ ประเภท คือ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นแกนกลางการประกวดฯ ประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและกั้นดาร ประชาชนทั่วไป และชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง
- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เป็นแกนกลางการประกวดฯ ประเภทเกษตรกรทฤษฎีใหม่ และกลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่
- สำนักงานจังหวัด เป็นแกนกลางการประกวดฯ ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐในส่วนภูมิภาค

โดยมี ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานคัดเลือกผลงานในแต่ละประเภท คัดเลือกผลงานที่เป็นที่หนึ่งในระดับจังหวัด และส่งมาให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกการประกวดฯ ส่วนกลาง

สำหรับประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐในส่วนกลาง ธุรกิจขนาดใหญ่ ธุรกิจขนาดกลาง และธุรกิจขนาดย่อม ส่งผลงานโดยตรงที่ สำนักงาน กปร.



ขั้นตอนที่สอง - การคัดเลือกผลงานในส่วนกลาง มีคณะกรรมการคัดเลือกฯ ส่วนกลางในแต่ละประเภท ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐ และองค์กรเอกชน เข้าร่วมพิจารณาคัดเลือกโดยการพิจารณาจากข้อมูลในใบสมัคร เอกสารประกอบ และการออกไปดูพื้นที่การปฏิบัติงานภาคสนามในทุกจังหวัด เพื่อคัดเลือกให้ได้ผลงานที่ดีที่สุดระดับภาค

ขั้นตอนที่สาม - การคัดเลือกผลงานระดับประเทศ มีคณะกรรมการตัดสินการประกวดฯ พิจารณาออกตรวจพื้นที่ภาคสนามผลงานดีเด่นจากระดับภาค เพื่อคัดเลือกตัดสินผลงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศ

ขั้นตอนที่สี่ - การตัดสินและรับรองผลงาน สำนักงาน กปร. นำเสนอผลการตัดสินต่อ คณะกรรมการตัดสินการประกวดฯ ซึ่งมี ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เป็นประธาน พิจารณาตัดสินผลงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศ รางวัลชมเชย และนำเสนอผลงานที่ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการอำนวยการประกวดฯ ซึ่งมี นายอำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี และที่ปรึกษา กปร. เป็นประธานที่ปรึกษา นายเกษม วัฒนชัย องคมนตรี นายพลการ สุวรรณรัฐ องคมนตรี และนายสวัสดิ์ วัฒนายากร องคมนตรี เป็นที่ปรึกษา และมี นายเฉลิมเกียรติ แสนวิเศษ เลขาธิการ กปร. เป็นประธานพิจารณารับรองผลงาน

รางวัลเกียรติยศ

ประเภท	จำนวน	รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ
รางวัลชนะเลิศ	ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๑๐ รางวัล	ถ้วยพระราชทาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
รางวัลรองชนะเลิศ	ประเภทละ ๔ รางวัล รวม ๔๐ รางวัล	ถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
รางวัลชมเชย	ประเภทละ ๔ รางวัล รวม ๔๐ รางวัล	โล่เกียรติยศ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ในฐานะประธาน กปร.
เกียรติบัตร	ผลงานที่ผ่านเกณฑ์	สำนักงาน กปร.





บทที่ ๒

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐาน คือความพอมีพอกิน พอใช้ ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและใช้อุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชา เมื่อได้พื้นฐานมั่นคงพร้อมพอควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญและฐานะเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป หากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญ ยกเศรษฐกิจขึ้นให้รวดเร็วแต่ประการเดียว โดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชนโดยสอดคล้องด้วย ก็จะเกิดความไม่สมดุลย์ในเรื่องต่าง ๆ ขึ้น ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยากล้มเหลวได้ในที่สุด ดังเห็นได้ที่อารยประเทศหลายประเทศกำลังประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงอยู่ในเวลานี้...”

พระบรมราโชวาทในพิธี
พระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๗



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีกระแสพระราชดำริเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงเป็นครั้งแรก เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งทรงวางแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วยมีพระราชหฤทัยที่ต้องการให้ประชาชนและประเทศไทยมีการพัฒนาตนเองไปในแนวทางที่ถูกต้อง อยู่บนความสมดุล คือ สมดุลกับตนเอง สมดุลกับประเทศชาติ ความสมดุลที่ว่านี้คือ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตหรือระบบเศรษฐกิจทั้งหมดให้มีความมั่นคงยั่งยืน

เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับประชาชนและชุมชน

“...คำว่าพอเพียงมีความหมายอีกอย่างหนึ่ง มีความหมายกว้างออกไปอีก ไม่ได้หมายถึงการมีพอสำหรับใช้เองเท่านั้น แต่มีความหมายว่าพอมีพอกิน พอมีพอกินนี้ถ้าใครได้มาอยู่ที่นี้ ในกาลานี้ เมื่อ เท่าไหร่ ๒๐ ๒๔ ปี เมื่อปี ๒๕๑๗ ๒๕๑๗ ถึง ๒๕๔๑ นี้ ก็ ๒๔ ปี ใช้ใหม่. วันนั้นได้พูดว่า เราควรจะปฏิบัติให้พอมีพอกิน พอมีพอกินนี้ก็แปลว่าเศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง ถ้าแต่ละคนพอมีพอกินก็ใช้ได้ ยิ่งถ้าทั้งประเทศพอมีพอกินก็ยิ่งดีให้พอเพียงนี้ ก็หมายความว่า มีกินมีอยู่ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่ทรูทรากก็ได้ แต่ว่าพอ แม้บางอย่างอาจจะดูฟุ่มเฟือย



แต่ถ้าทำให้มีความสุข ถ้าทำได้ก็สมควรที่จะทำ สมควรที่จะปฏิบัติ. อันนี้ก็ความหมาย
อีกอย่างของเศรษฐกิจหรือระบบพอเพียง เมื่อปีที่แล้วตอนที่พูดพอเพียง แปล
ในใจแล้วก็พูดออกมาด้วยว่า จะแปลเป็น self-sufficiency (พึ่งตนเอง) ถึงได้
บอกว่าพอเพียงแก่ตนเอง แต่ความจริงเศรษฐกิจพอเพียงนี้ กว้างขวางกว่า
Self-sufficiency คือ Self-sufficiency นั้นหมายความว่า ผลิตอะไรมีพอที่จะใช้
ไม่ต้องไปขอซื้อคนอื่น อยู่ได้ด้วยตนเอง...”

“...แต่พอเพียงนี้มีความหมายกว้างขวางยิ่งกว่านี้อีก คือคำว่า พอก็เพียงพอ
เพียงนี้ก็พอตั้งนั่นเอง คนเราถ้าพอในความต้องการ ก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความ
โลภน้อยก็เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้าทุกประเทศมีความคิด อันนี้ไม่ใช่เศรษฐกิจ มีความ
คิดว่าจะอะไรต้องพอเพียงหมายความว่า พอประมาณ ไม่สุดโต่ง ไม่โลภอย่างมาก
คนเราก็อยู่เป็นสุข พอเพียงนี้อาจจะมีมาก อาจจะมีของเหลือร่ำได้ แต่ว่าต้องไม่ไป
เบียดเบียนคนอื่น ต้องให้พอประมาณตามอัตภาพ พูดจาก็พอเพียง ทำอะไรก็พอเพียง
ปฏิบัติตนก็พอเพียง...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

“...เศรษฐกิจพอเพียงนั้น เขาตีความเป็นเศรษฐกิจชุมชน หมายความว่า
ให้พอเพียงในหมู่บ้านหรือในท้องถิ่น ให้สามารถที่จะมีพอกิน เริ่มด้วยพอมีพอกิน
พอมีพอกินนี้ได้พูดมาหลายปี สิบกว่าปีมาแล้ว ให้พอมีพอกิน แต่ว่าพอมีพอกินนี้
เป็นเพียงเริ่มต้นของเศรษฐกิจ เมื่อปีที่แล้วบอกว่า ถ้าพอมีพอกิน คือ พอมีพอกินของตัว
เองนั้น ไม่ใช่เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเศรษฐกิจสมัยหิน สมัยหินนั้นเป็นเศรษฐกิจพอเพียง
เหมือนกัน แต่ว่าค่อย ๆ พัฒนาขึ้นมา...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๒





“...เศรษฐกิจพอเพียงที่ได้ย้าแล้วย้าอีก แปลเป็นภาษาอังกฤษว่า sufficiency economy ภาษาไทยก็ต่อว่าไม่มี sufficiency economy แต่ว่าเป็นคำใหม่ของเราก็ได้ ก็หมายความว่า ประหยัด แต่ไม่ใช่ชี้เหนียวทำอะไรด้วยความอะลุ่มอล่วยกัน ทำอะไรด้วยเหตุและผล จะเป็นเศรษฐกิจพอเพียงแล้วทุกคนจะมีความสุขแต่พอเพียง เศรษฐกิจพอเพียงนี้ เป็นสิ่งที่ปฏิบัติยากที่สุด...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

ความพอเพียงในนิยามของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิได้หมายความว่าเพียงแค่มุบุคคลพึ่งตนเองได้ (Self-Sufficiency) แต่เศรษฐกิจพอเพียง หรือ Sufficiency Economy มีความหมายกว้างมากกว่า เพราะเศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่แนวทางสำหรับปรับใช้ได้เฉพาะบุคคล หรือเศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่การหยุดอยู่กับที่ แต่เศรษฐกิจพอเพียงใช้ได้ทั้งกับกลุ่มบุคคล ชุมชน มีความเป็นพลวัตสามารถพัฒนาได้ตามเหตุผลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสรุปคือ เศรษฐกิจพอเพียงมี ๓ ระดับ คือ

ระดับที่หนึ่ง - เป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐานที่เน้นความพอเพียงในระดับบุคคลและครอบครัว คือ การที่สมาชิกในครอบครัวมีพอกิน มีอาหาร สามารถสนองความต้องการพื้นฐานหรือปัจจัยสี่ของครอบครัวได้ มีความเป็นอยู่คุณภาพชีวิตที่ดีก่อน ใช้สติปัญญาในการดำรงชีวิต ไม่ประมาท รู้จักการแบ่งปัน พึ่งตนเองและช่วยเหลือกันในครอบครัวได้

ระดับที่สอง - เป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า คือ ยกระดับความพอเพียงเป็นระดับกลุ่ม มีการรวมตัว ทั้งความคิด ความร่วมมือ ความช่วยเหลือส่วนรวม รักษาผลประโยชน์ภายในชุมชน มีการเรียนรู้แลกเปลี่ยน การจัดการและแก้ไขปัญหาาร่วมกันของคนในชุมชน มุ่งเน้นความสามัคคีและสร้างความเข้มแข็งในชุมชน

ระดับที่สาม - เป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวไกล ระดับสร้างเครือข่าย เน้นความร่วมมือระหว่างชุมชน กลุ่ม องค์กร เอกชน หรือธุรกิจภายนอก โดยประสานงานให้ได้รับประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย



การปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๑. ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ละความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีพอย่างจริงจัง ดังกระแสพระราชดำรัส ความตอนหนึ่งว่า

“...ความเป็นอยู่ที่ต้องไม่ฟุ้งเฟ้อ ต้องประหยัดไปในทางที่ถูกต้อง...”

๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องสุจริต แม้จะตกอยู่ในภาวะขาดแคลนในการดำรงชีพก็ตาม ดังกระแสพระราชดำรัส ความตอนหนึ่งว่า

“...ความเจริญของคนทั้งหลาย ย่อมเกิดจากการประพฤติชอบและการหาเลี้ยงชีพชอบเป็นหลักสำคัญ...”

๓. ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ในทางค้าขาย การประกอบอาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง ดังกระแสพระราชดำรัส ความตอนหนึ่งว่า

“...ความสุขความเจริญอันแท้จริงนั้น หมายถึงความสุขความเจริญที่บุคคลแสวงหาได้ด้วยความเป็นธรรม ทั้งในเจตนาและการกระทำ ไม่ใช่ได้มาด้วยความบังเอิญหรือด้วยการแก่งแย่งเบียดบังมาจากผู้อื่น...”



๔. ไม่หยุดนิ่งที่ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เกิดมีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ ดังกระแสพระราชดำรัสตอนหนึ่งที่มีความหมายชัดเจนว่า

“...การที่ต้องการให้ทุกคนพยายามที่จะหาความรู้และสร้างตนเองให้มั่นคงนี้ เพื่อตนเอง เพื่อที่จะให้ตัวเองมีความเป็นอยู่ที่ก้าวหน้า ที่มีความสุข พอมีพอกินเป็นขั้นหนึ่ง และขั้นต่อไปก็คือ ให้มีเกียรติว่ายืนได้ด้วยตัวเอง...”

๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่วให้หมด ทั้งนี้ด้วยสังคมไทยที่ล่มสลายลง เพราะยังมีบุคคลจำนวนมากมิใช่น้อยที่ดำเนินการโดยปราศจากความละอาย ดังกระแสพระราชดำรัส ความตอนหนึ่งว่า

“...พยายามไม่ก่อความชั่วให้เป็นเครื่องทำลายตัวทำลายผู้อื่น พยายามลดพยายามละความชั่วที่ตัวเองมีอยู่ พยายามก่อความดีให้แก่ตัวเองอยู่เสมอ พยายามรักษาและเพิ่มพูนความดีที่มีอยู่นั้นให้่องงามสมบูรณ์ขึ้น...”







เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเกษตรทฤษฎีใหม่

ทฤษฎีใหม่ เป็นเครื่องมือการปฏิบัติตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นรูปธรรมเข้าใจได้ง่าย โดยเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการบริหารจัดการที่ดินและน้ำ โดยมีการจำแนกแบ่งการใช้พื้นที่ดินเพื่อภารกิจกรรมด้านการเกษตรที่หลากหลาย มีวัตถุประสงค์ให้เกษตรกรมีอาหารบริโภคอย่างเพียงพอ เพื่อเป้าหมายคือการพออยู่พอกินในครัวเรือน ฟังตนเองได้ ก่อนพัฒนาไปสู่การรวมพลัง สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และขยายไปสู่การสร้างเครือข่ายความช่วยเหลือจากภายนอก เพื่อพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต

กระบวนการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่ มี ๓ ชั้น คือ

ชั้นที่ ๑ - การผลิตเพื่อพออยู่ พอกิน และพอเพียง

ด้วยทรงตระหนักในพระราชหฤทัยว่า อาชีพหลักของคนส่วนใหญ่ของประเทศคือ การเกษตร จุดมุ่งหมายแรกคือ ต้องมีข้าวและอาหารบริโภคอย่างเพียงพอในครัวเรือน มีความพอเพียงเลี้ยงตัวเองได้บนพื้นฐานของความประหยัด ลดการใช้จ่าย โดยพระราชทานพระราชดำริแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๔ ส่วน ในอัตรา ๓๐/๓๐/๓๐/๑๐

ส่วนแรก เป็นพื้นที่สระน้ำเพื่อไว้ใช้ในการเพาะปลูกและอุปโภคบริโภค

ส่วนที่สอง เป็นพื้นที่ปลูกข้าวเพราะวัฒนธรรมคนไทยเรารับประทานข้าว

ส่วนที่สาม เป็นไม้ผล ไม้ยืนต้น ไม้ใช้สอย พืชผัก สมุนไพร เพื่อเป็นอาหารและใช้สอย เป็นการลดค่าใช้จ่าย และเป็นรายได้พอที่จะซื้อสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิต

ส่วนที่สี่ เป็นที่อยู่อาศัยและเลี้ยงสัตว์ เพื่อมีความมั่นคงในที่พักอาศัยที่ทำกิน

หัวใจที่สำคัญ คือ ต้องมี น้ำ เพราะน้ำเป็นสิ่งสำคัญในชีวิต ส่วนใหญ่ต้องการน้ำ ดังพระราชดำรัส น้ำ คือ ชีวิต การมีสระน้ำเพื่อให้เกษตรกรได้มีน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอตลอดปี ทรงเรียกว่า Regulator หมายถึง การควบคุมให้ดี มีระบบน้ำหมุนเวียนใช้เพื่อการเกษตรตลอดเวลาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศ



ของประเทศไทย ในพื้นที่ที่แห้งแล้งบางแห่งที่แล้งซ้ำซาก ปลูกข้าวโดยอาศัยน้ำฝนหรือน้ำค้าง สระน้ำจะเป็นประโยชน์ในการเก็บกักน้ำในฤดูฝน ไว้ใช้เสริมการเพาะปลูกและการอุปโภคในฤดูแล้งได้เป็นอย่างดี

ขั้นที่ ๒ - การรวมพลัง ร่วมแรง ร่วมใจ ในรูปกลุ่มหรือสหกรณ์

เป็นทฤษฎีใหม่ขั้นก้าวหน้าในรูปการรวมกลุ่ม ช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างเพื่อนบ้าน ชุมชน เริ่มตั้งแต่ร่วมมือในการผลิต การรวบรวมพันธุ์พืช การเพาะปลูก การตลาด การเตรียมลานตากข้าว จัดหาขุยมะพร้าว การสีข้าว การขายผลผลิต การร่วมกันดูแลชุมชน สวัสดิการ จัดตั้งกองทุน การบริการสาธารณสุข และการศึกษาของเยาวชน รวมไปถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม วัฒนธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมอันดีงาม ให้สมาชิกมีความรัก ความสามัคคีในชุมชน



ขั้นที่ ๓ - การประสานงาน จัดหาแหล่งทุนจากภายนอกชุมชน

เป็นทฤษฎีใหม่ขั้นก้าวหน้าสู่ภายนอก เป็นการร่วมมือกับองค์กร เอกชน ธนาคาร ภาคราชการ ในด้านเงินทุน การตลาด การผลิต การจัดการ และข่าวสารข้อมูล เพื่อช่วยเหลือการลงทุนในการประกอบอาชีพ สร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพและขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้หลากหลาย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยได้รับประโยชน์ร่วมกัน อาทิ ขายผลผลิตได้ในราคาสูง ไม่ถูกกดราคา เพราะมีการรวมผลผลิต สามารถต่อรองราคาได้ ขณะเดียวกันเอกชนก็ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม

“...ถามชาวบ้านที่อยู่ที่นี่ ว่าเป็นอย่างไรบ้างป้า เขาบอกว่าเก็บข้าวได้ แล้วข้าวก็อยู่ตรงนั้น กองไว้ เราก็ไปดูข้าว ข้าวนั้นมีรวงจริงแต่ไม่มีเมล็ด...ถามเขาทำไมเป็นอย่างนี้ เขาบอกว่าเพราะไม่มีฝน เขาปลูกกล้าไว้ แล้วเมื่อขึ้นมาก็ปักดำ ปักดำไม่ได้เพราะว่าไม่มีน้ำ ก็ปักในทราย ทำรูทรายแล้วปักลงไป เมื่อปักแล้วตอนกลางวัน



มันก็เผา มันงอลงไป แต่ตอนกลางคืนก็ตั้งตัว ตั้งตรงขึ้นมาเพราะมีน้ำค้าง แล้วในที่สุดก็ไ้ตรงแต่ไม่มีข้าวเท่าไร...”

“...วิธีแก้ก็คือต้องเก็บน้ำฝนที่ตกลงมา ก็เกิดความคิดว่าอยากทดลองดูสักสิบไร่ ในที่อย่างนั้น สามไร่จะเป็นบ่อน้ำ คือเก็บน้ำฝน...แล้วอีกหกไร่ทำเป็นที่นา ส่วนไร่ที่เหลือนั้นก็ให้บริการ...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

“...ทฤษฎีใหม่ นี้จะขยายขึ้นไปได้อาจจะทั่วประเทศ แต่ต้องช้า ๆ เพราะว่า จะต้องสิ้นเปลือง สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายไม่ใช่น้อย ๆ แต่ว่าค่อย ๆ ทำ และเมื่อทำแล้วก็นึกว่าเป็นวิธีการอย่างหนึ่งที่จะทำให้ประชาชนมีกินแบบอัตภาพ คืออาจไม่รวยมาก แต่พอกินไม่อดอยาก ฉะนั้นก็นึกว่าทฤษฎีใหม่นี้ คงมีประโยชน์ได้ แต่ต้องทำด้วยความระมัดระวัง...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗



“...เมื่อเป็นทฤษฎีใหม่แล้ว ก็มาเข้าเป็นเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง คนที่ทำนี้ ต้องไม่ฟุ้งซ่าน ไม่ฟุ้งเฟ้อ ได้เขียนไว้ในทฤษฎีนั้นว่า ลำบาก เพราะผู้ปฏิบัติ ต้องมีความเพียร และต้องอดทน ไม่ใช่ทำง่าย ๆ ไม่ใช่บอกว่า เป็นทฤษฎีใหม่ของในหลวง แล้วจะทำได้สะดวก และไม่ใช่ว่าทำได้ทุกแห่ง ต้องเลือกที่ ถ้าค่อย ๆ ทำไป ก็จะสามารถขยายความคิดของทฤษฎีใหม่นี้ไปได้ โดยดัดแปลงทฤษฎีนี้ แล้วแต่สภาพของภูมิประเทศ หรืออาจจะช่วยสภาพภูมิประเทศ โดยหาแหล่งน้ำเพิ่มเติม ทฤษฎีใหม่นี้ยึดหยุ่นได้...เศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่สองอย่างนี้ จะทำความเจริญแก่ประเทศได้ แต่ต้องมีความเพียร แล้วต้องอดทน ต้องไม่ใจร้อน ต้องไม่พูดมาก ต้องไม่ทะเลาะกัน ถ้าทำโดยเข้าใจกัน เชื่อว่าทุกคนพอใจได้...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต
วันศุกร์ที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

“...เพราะว่าการทำทฤษฎีใหม่มีใช้เป็นเรื่องง่าย ๆ แล้วแต่ที่ แล้วแต่โอกาส และแล้วแต่งบประมาณ เดี่ยวนี้ประชาชนทราบถึงทฤษฎีใหม่นี้อย่างกว้างขวาง และแต่ละคนก็อยากได้ ให้ทางราชการอุดหนุนช่วย แต่มันไม่ใช่สิ่งที่ยั่งยืน บางแห่งขุดแล้วไม่มีน้ำ แม้จะมีฝน น้ำอยู่ไม่ได้ เพราะว่ามันรั่ว หรือบางทีก็เป็นที่ที่รับน้ำไม่ได้ ทฤษฎีใหม่นี้จึงต้องมีพื้นที่ที่เหมาะสมด้วย...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต
วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๘





เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ

“...ในเมืองไทยนี้ถ้าทำกิจการ หมายความว่าปกครองหรือดำเนินกิจการทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ ทั้งในด้านธุรกิจ ในด้านอาชีพ มีทุจริตเมืองไทยทั้งของเรา เมืองไทยนี้ที่ยังไม่พัง ก็เพราะว่าเมืองไทยนี้นับว่าแข็งแรงมาก แต่ว่าเดี๋ยวนี้ถ้าหากว่าทำไม่ระวัง เช่น ให้พัง มันก็เหมือนบ้านที่กำลังคลอน บ้านกำลังคลอนอะไรสันนิษฐานเดี๋ยวก็ถล่ม เมื่อถล่มแล้วก็จะแย...เมื่อทำอย่างนั้นคือโครงการมันไม่ดี เห็นมามากแล้วว่า ระหว่างหน่วยราชการจะมี กรมทาง กรมชลประทาน กรมป่าไม้ เป็นต้น ไม่ได้สอดคล้องกัน โครงการไม่ทำให้สอดคล้องก็เกิดเรื่องแก้ไข ก็แก้ไขได้ ไม่สู้ยากนัก แต่จะต้องไม่มีทุจริต จะต้องร่วมกัน แต่ถ้ามีทุจริตมาเพิ่มในกิจการเหล่านี้แล้ว มันก็ทำให้ร้ายแรงขึ้นเป็น ๒ เท่า ๓ เท่า...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๒



“...อันการทำงานนั้น กล่าวโดยสรุป ขึ้นอยู่กับความสามารถสองอย่างเป็นสำคัญ คือความสามารถในการใช้วิชาการอย่างหนึ่งกับความสามารถในการสัมพันธ์ติดต่อและประสานกับผู้อื่น ไม่ว่าจะในวงงานเดียวกันหรือต่างวงงานกัน อีกอย่างหนึ่ง ทั้งสองประการนี้ย่อมดำเนินควบคู่ไปด้วยกันและจำเป็นที่จะต้องกระทำด้วยจิตใจที่ใสสะอาด ปราศจากอคติ ต้องกระทำด้วยความคิดความเห็นที่อิสระเป็นกลางถูกต้องตามหลัก เหตุผล จึงจะมีความกระจ่างแจ่มแจ้งเกิดขึ้น...”

พระบรมราชาบาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา

วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๗

“...ทำหน้าที่ในทางที่ดีก็คือ ทำในทางที่จะให้ชาติบ้านเมืองมีความมั่นคง มีความเจริญ และมีความผาสุกสงบอันยั่งยืน ซึ่งจะต้องทำด้วยสัจจะคือความจริงใจ...”

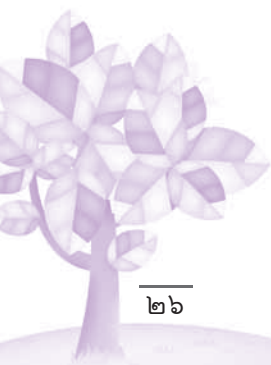
พระบรมราชาบาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๑๙

“...ทุกคนที่ทำหน้าที่ตามอาชีพของตน หรือตามหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ อย่าง เสียสละ เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น ก็เป็นสิ่งที่สร้างเสริมความดีแก่ประเทศ ชาติในตัว อย่างที่สองคืองานที่ตนทำนอกเหนือจากหน้าที่การงานที่มีอยู่ คืองานเอื้อเพื่อ คนอื่น งานที่จะสร้างสรรค์คิดค้นอะไรที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมได้ จะโดยตรงหรือ โดยอ้อมนั้นก็เป็นที่สมควรที่จะทำ...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๗





“...เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพราะเหตุว่าประโยชน์ส่วนรวมนี้ เป็นประโยชน์ส่วนตัว แต่ละคนต้องการให้ประโยชน์ส่วนตัวสำเร็จ คือมีความพอใจนี้เอง แต่ว่าถ้าไม่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ก็ไม่ได้ประโยชน์ส่วนตัว เพราะว่าถ้าส่วนรวมไม่ได้รับประโยชน์ส่วนตัวพียงแน่ นี่เป็นข้อสำคัญ...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๐

“...ในการดำรงตนในภายหน้านั้น ท่านจะต้องประพฤติให้ดี ให้เหมาะสมแก่ฐานะ รู้จักผิดและชอบ ประกอบอาชีพด้วยสัมมาอาชีพะ ไม่เสเพลและไม่ปล่อยตนให้เป็นทาสแห่งอบายมุขต่าง ๆ ดังนี้แล้ว ท่านก็จะสามารถเป็นที่พึ่งแก่ตนเองและครอบครัวของท่าน และจะเป็นที่นับถือของบุคคลอื่น...”

พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๑๖

“...เศรษฐกิจพอเพียงนี้ ขออย่าว่า เป็นการทิ้งเศรษฐกิจ หรือความประพฤติ ที่ทำอะไรเพื่อให้เกิดผลโดยมีเหตุและผล คือเกิดผลมันมาจากเหตุ ถ้าทำเหตุที่ดี ถ้าคิดให้ดี ให้ผลที่ออกมาคือ สิ่งที่ดีติดตามเหตุ การกระทำ ก็จะเป็นการกระทำที่ดี และผลของการกระทำนั้นก็จะเป็นการกระทำที่ดี ดีแปลว่ามีประสิทธิผล ดีแปลว่ามีประโยชน์ ดีแปลว่ามีความสุข...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

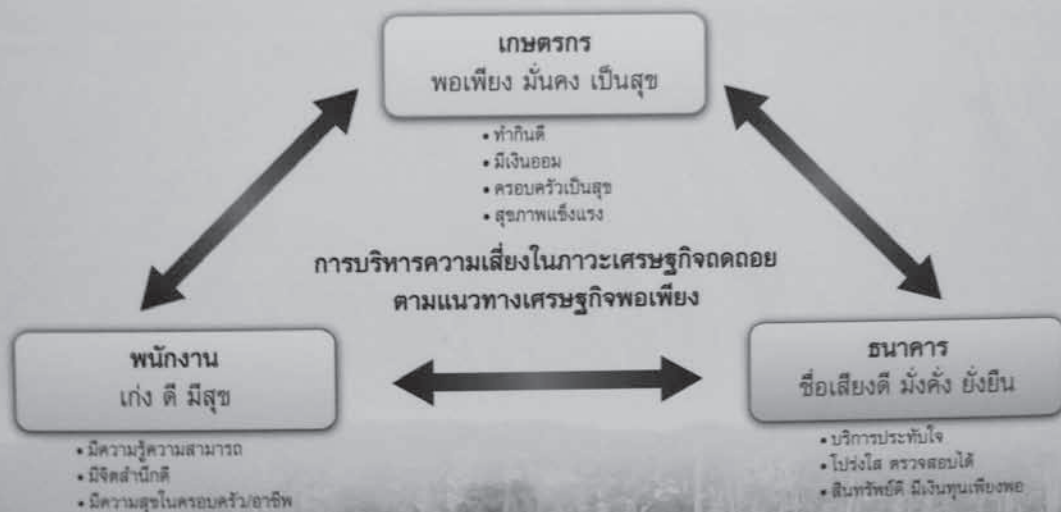


ธ.ก.ส. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การปฏิบัติด้านองค์กร



ภายใต้วิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. ที่กำหนดว่า "เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่มั่นคง มีการจัดการที่ทันสมัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย"

ธ.ก.ส. ได้น้อมนำ **หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** มาเป็นหลักชัยในการดำเนินงานขององค์กร โดยขับเคลื่อนพร้อมกันทั้ง ด้านลูกค้า ด้านพนักงาน และด้านองค์กร เพื่อเป็นพลังแห่งการเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ให้สามารถฟันฝ่าภาวะการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมั่นคง





เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับและทุกสาขา โดยมีหลักการที่คล้ายคลึงกันคือ เน้นการเลือกปฏิบัติอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ตนเองและสังคม โดยดำเนินการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง สร้างเครือข่ายเพื่อร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ โดยที่รายละเอียดของวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติจะมีความแตกต่างกันไปตามแต่ละสาขาภารกิจ

เริ่มตั้งแต่**ด้านการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการองค์กร** โดยสร้างฐานให้เข้มแข็งและสมดุล นักบริหารต้องมีความตระหนักเข้าใจในหลักของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้ และสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนในหน่วยงาน การประยุกต์ใช้ในระบบของการทำงานทุกระดับจากระดับบนและระดับล่างควบคู่กันไป

ด้านการบริหารจัดการระบบงบประมาณ สอดคล้องกับเป้าหมายภารกิจ การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรในทางที่ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม โดยใช้หลักพอประมาณในการลงทุนของภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐต้องรู้จักการใช้งบประมาณในทางที่ถูกต้อง คำว่าถูกต้องไม่ได้หมายความว่าได้งบประมาณมาเท่าไรก็ต้องใช้ให้หมดไป แต่หมายถึงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ประหยัด สมเหตุสมผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ การใช้เหตุผลในการวิเคราะห์การจัดสรรงบประมาณด้านต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชน สังคม และองค์กร บนฐานความคิดที่มุ่งเป้าหมายการสร้างประโยชน์และความสุขของส่วนรวม

การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ ความเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ยึดปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไม่ได้แตกต่างกับบุคคลหรือชุมชนคือ ต้องช่วยกันสร้างคุณค่า จิตสำนึกใหม่ให้พ้นจากความเอารัดเอาเปรียบ การเบียดเบียนผู้อื่น การฉ้อฉล คอร์รัปชัน การจัดสรรเลือก ใช้เทคโนโลยี ระบบสื่อสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า เหมาะสมกับการใช้งานและศักยภาพของคนในองค์กร อันจะนำไปสู่การประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่าย อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับองค์กร





การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน การสร้างบรรทัดฐาน ค่านิยมที่สอดคล้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ฮีตหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ด้วยความเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต ซันติ การยอมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ตลอดจนสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทั้งองค์กร ทั้งในขั้นตอนการทำงานและผลที่จะเกิดขึ้นในเชิงบวกและเชิงลบ วางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ทักษะความสามารถ สนับสนุนเพิ่มพูนความรู้ของคนในองค์กรให้มีความสามารถที่หลากหลาย มีการถ่ายทอดนโยบายให้ความรู้และเสริมสร้างปลูกฝังแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคนเก่ง ควบคู่กับเป็นคนดี รับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม ร่วมกันทำงานเป็นทีมรวมพลังได้ สร้างค่านิยมที่เป็นที่ยอมรับของสังคม เพราะหน่วยงานที่มีกำลังคนที่มีคุณภาพ มีความสามัคคี ย่อมสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอกได้

การเป็น**หน่วยงานภาครัฐที่ดีมีผลสัมฤทธิ์** อยู่ที่มีการมีคุณค่าในองค์กร ความมีศักดิ์ศรี ความภูมิใจในความเป็นหน่วยงานที่สร้างประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวม ความมีพลังและความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรได้บรรลุวัตถุประสงค์ เศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานภาครัฐ จึงเป็นเศรษฐกิจแบบบูรณาการคือ บูรณาการในทุกด้าน ทั้งด้านการเงินงบประมาณ ด้านบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ด้านพัฒนาคุณภาพบุคลากร ด้านเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรม

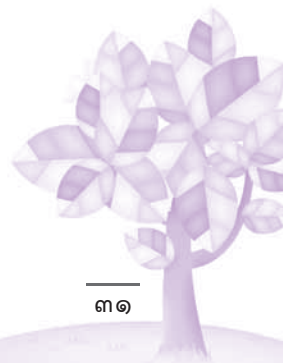
“...การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการมีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องทำความเข้าใจในความสำคัญข้อนี้อย่างถ่องแท้ แล้วเพียรพยายามปฏิบัติงานของตนด้วยความตั้งใจจริงใจ และด้วยความรับผิดชอบอย่างสูง เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลเป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง...”

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. ๒๕๕๒



เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับข้าราชการ เป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมดา โดยการสร้างความรู้ ความสามารถ การพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น การใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตตามกำลังความสามารถของตัวเอง ต้องคิดใช้เหตุผลประมาณตนเอง ให้เป็นความยากจึงอยู่ที่การประมาณตนเอง หากมีหนี้สินต้องใช้ความระมัดระวังมากขึ้น มีความพยายามมากขึ้น ขยันมากขึ้น แต่ไม่ได้หมายความว่าห้ามไม่ให้มีหนี้ แต่การเป็นหนี้ควรเป็นหนี้ที่จำเป็นเป็นประโยชน์ต่อตนเองต่อครอบครัว หรือเป็นหนี้ที่ก่อให้เกิดรายได้ ต้องใช้สติปัญญาสร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต โดยตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานการทำความดี ต้องพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ศึกษาคิดพิจารณาให้ดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ชีตหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความดีงาม เพราะความถูกต้องและความดีงามจะนำมาซึ่งความมั่นคงทางสังคมและความสุขในจิตใจ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีแรงงานคือช่วยกันทำงาน มีแรงสมองคือช่วยกันคิด ใช้ความรู้ความสามารถ ความถนัด ความเชี่ยวชาญของตนเองในการพัฒนางานและแนะนำผู้อื่น ๆ เอื้อเพื่อเกื้อกูลกัน คำนึงถึงสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อส่วนรวม ย่อมนำมาซึ่งความปรองดอง สามัคคี อยู่ร่วมกันช่วยกันพัฒนาให้ก้าวหน้าอันเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีขององค์กรและสังคม







เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับภาคธุรกิจ

“...คนอื่นจะว่าอย่างไรก็ช่างเขา จะว่าเมืองไทยล้าสมัย ว่าเมืองไทยเชย ว่าเมืองไทยไม่มีสิ่งที่ดีสมัยใหม่ แต่เราอยู่พอมีพอกิน และขอให้ทุกคนมีความปรารถนาที่จะให้เมืองไทยพออยู่พอกิน มีความสงบและทำงาน ตั้งจิตอธิษฐาน ตั้งปณิธานในทางนี้ที่จะให้เมืองไทยอยู่แบบพออยู่พอกิน ไม่ใช่ว่าจะรุ่งเรืองอย่างยอด แต่ว่า มีความพออยู่พอกิน มีความสงบ เปรียบเทียบกับประเทศอื่น ๆ ถ้าเรารักษาความพออยู่พอกินนี้ได้ เราก็จะยอดยิ่งยวดได้...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

วันพุธที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๗

“...ภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมในหลายประเทศเปลี่ยนแปลงไป กล่าวคือ การทุ่มเทสร้างเครื่องจักรกลอันก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพสูงขึ้นใช้ในการผลิต ทำให้ผลผลิตทางอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นรวดเร็วและมากมาย จนอาจถึงขั้นพุ่มเฟิยพร้อมกันนั้นก็ทำให้คนว่างงานลงเพราะถูกเครื่องจักรกลแย่งไปทำ เป็นเหตุให้เกิดความยุ่งยากตกต่ำทางเศรษฐกิจขึ้น เพราะคนที่ว่างงานยากจนลงและผู้ผลิตก็ขาดทุนเพราะสินค้าขายไม่ออก จึงน่าจะต้องคิดแปลงแนวคิด แนวปฏิบัติในการส่งเสริมความเจริญด้านอุตสาหกรรมไปบ้าง ให้สมดุลกับด้านอื่น ๆ เพื่อความอยู่รอด...”

พระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๘





“...ตามปกติคนเราชอบดูสถานการณ์ในทางดี ที่เขาเรียกว่าเล็งผลเลิศ ก็เห็นว่าประเทศไทยเรานี้ก้าวหน้าดี การเงินการอุตสาหกรรมการค้าดี มีกำไร อีกทางหนึ่งก็ต้องบอกว่าเรากำลังเสื่อมลงไปส่วนใหญ่ทฤษฎีว่า ถ้ามีเงินเท่านั้น ๆ มีการกู้เท่านั้น ๆ หมายความว่า เศรษฐกิจก้าวหน้า แล้วก็ประเทศก็เจริญ มีหวังว่าจะเป็นมหาอำนาจขอโทษเลยต้องเตือนเขาว่า จริงตัวเลขดี แต่ว่าถ้าเราไม่ระมัดระวังในความต้องการพื้นฐานของประชาชนนั้น ไม่มีทาง...”

พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

“...การจะเป็นเช่นนั้นไม่สำคัญ สำคัญอยู่ที่เรามีเศรษฐกิจแบบพอมีพอกิน แบบพอมีพอกินนั้น หมายความว่า อุ่มชูตัวเองได้ ให้มีพอเพียงกับตัวเอง...”

...ความพอเพียงนี้ ไม่ได้หมายความว่าทุกคนรอบครัวจะต้องผลิตอาหารของตัวเอง จะต้องทอผ้าใส่เอง อย่างนั้นมันเกินไป แต่ว่าในหมู่บ้านหรือในอำเภอจะต้องมีความพอเพียงพอสมควร บางสิ่งบางอย่างที่ผลิตได้มากกว่าความต้องการก็ขายได้ แต่ขายในที่ไม่ห่างไกลเท่าไร ไม่ต้องเสียค่าขนส่งมากนัก อย่างนี้ท่านนักเศรษฐกิจต่าง ๆ ก็มาบอกว่าล้าสมัย จริงอาจจะล้าสมัย คนอื่นเขาต้องมีการเศรษฐกิจที่ต้องมีการแลกเปลี่ยน เรียกว่า เป็นเศรษฐกิจการค้า ไม่ใช่เศรษฐกิจความพอเพียง เลยรู้สึกว่าจะไม่หรูหรา แต่เมืองไทยเป็นประเทศที่มีบุญอยู่ว่า ผลิตให้พอเพียงได้...

...ในเรื่องการค้า การบริโภค การผลิต และการขายนี้ ก็นึกว่า ท่านทั้งหลายกำลังกลุ่มใจในวิกฤตการณ์ ตั้งแต่คนที่มีเงินน้อยจนกระทั่งคนที่มีเงินมากล้วนเดือดร้อน แต่ถ้าสามารถที่จะเปลี่ยนแปลงไป ทำให้กลับเป็นเศรษฐกิจแบบพอเพียง ไม่ต้องทั้งหมด แม้แต่ครั้งก็ไม่ต้อง อาจจะสักเศษหนึ่งส่วนสี่ ก็จะสามารถอยู่ได้ การแก้ไขอาจจะต้องใช้เวลา ไม่ใช่ง่าย ๆ โดยมากคนก็ใจร้อนเพราะเดือดร้อน แต่ถ้าทำตั้งแต่เดี๋ยวนี้ก็สามารถที่จะแก้ไขได้...”

พระราชดำรัสในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐



คนส่วนใหญ่อาจเข้าใจว่า เศรษฐกิจพอเพียง คือการผลิตเพียงให้เพียงพอกับการบริโภคของตนเอง ชัดกับแนวคิดทางธุรกิจที่ผลิตเพื่อแสวงหากำไรสูงสุด แต่เมื่อศึกษาวิเคราะห์ค่านิยมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะเห็นว่า เศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญของภาคธุรกิจและไม่ขัดกับแนวคิดธุรกิจที่มุ่งแสวงหากำไร ตรงกันข้ามเศรษฐกิจพอเพียงได้เสนอแนวทางการแสวงหากำไรในระดับพอประมาณ การเลือกประกอบกิจการอย่างมีเหตุผล เพื่อธุรกิจสามารถอยู่ได้ในระยะยาว เพราะธุรกิจที่มุ่งแต่แสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวโดยไม่คำนึงถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง การเอาไรต์เอาเปรียบผู้ลงทุน คู่ค้า ลูกค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับตลอดจนสิ่งแวดล้อม ย่อมเป็นธุรกิจที่ปราศจากพื้นฐานที่มั่นคงและส่งผลกระทบต่อให้เกิดวิกฤตตามมาภายหลัง ดังนั้น เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการประกอบธุรกิจที่มุ่งสร้างความสมดุลให้เกิดขึ้นใน ๓ มิติ คือ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เป็นแนวคิดการพัฒนาธุรกิจให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านทุน ปัจจัยการผลิต สังคม สภาพแวดล้อม รวมถึงวัฒนธรรม โดยเน้นการบริหารความเสี่ยงด้วยการสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ไม่ประมาท ไม่โลภมากเกินไป ขยายธุรกิจให้เหมาะสมกับกำลังทุน ความถนัดของตนเอง ยึดหลักความรอบคอบระมัดระวัง

การประยุกต์เศรษฐกิจพอเพียงกับธุรกิจ

ธุรกิจ คือ การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างเป็นกระบวนการ ทั้งระบบการผลิต การตลาด การจำหน่าย โดยมีเป้าหมายคือ กำไรจากการประกอบธุรกิจ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการว่าด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน การใช้ความรู้ และการมีคุณธรรม

หัวใจ คือ การตัดสินใจในการประกอบการธุรกิจที่สมดุลคือ พอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองบนพื้นฐานของความรู้และคุณธรรม

“ธุรกิจที่ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ย่อมมีแนวโน้มสูงที่จะอยู่ได้อย่างมั่นคง”

หลักความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีพอเหมาะต่อความจำเป็นที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ใน



ในระดับพอประมาณ การผลิตที่เน้นผลิตเพื่อลูกค้าเป้าหมายมากกว่าผลิตทั่วไป การผลิตตามกำลังตามศักยภาพของบริษัท และขยายธุรกิจแบบค่อยเป็นค่อยไป

หลักความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นอย่างรอบคอบ เช่น เข้าใจในธุรกิจของตน ทำเฉพาะสาขาที่เชี่ยวชาญ สร้างเอกลักษณ์ที่แตกต่างจากผู้อื่น มีวิสัยทัศน์นวัตกรรมใหม่ นั่นคือ **รู้ตนเอง รู้ลูกค้า รู้ตลาด รู้คู่แข่ง**

หลักมีภูมิคุ้มกันในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล เช่น ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน ควบคุมกระบวนการจัดหาวัตถุดิบ การกระจายตลาดเพื่อลดความเสี่ยง มีระบบเงินหมุนเวียนเป็นการออมระยะยาว ประเมินความเสี่ยงล่วงหน้า อาทิ สมดุลรายรับรายจ่าย อัตราแลกเปลี่ยนด้วยสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

หลักความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ เช่น ส่งเสริมพัฒนาความรู้ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ใช้ความรู้ในการทำงาน

หลักคุณธรรม ที่ต้องเสริมสร้างให้มีความตระหนักในคุณธรรม มีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต ไม่โลภ ไม่ตระหนี่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อลูกค้า พนักงาน รักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์ รวมทั้งป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นกับสังคมรอบข้าง

ดังนั้น เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในธุรกิจโดยไม่ขัดกับหลักการการทำกำไร แต่การได้มาของกำไรต้องไม่เอาัดเอาเปรียบผู้อื่นหรือแสวงหากำไรจนเกินควร ต้องไม่เบียดเบียนประโยชน์ของสังคม และทำลายสภาพแวดล้อม



ตัวอย่างของเศรษฐกิจพอเพียงที่มีหลายระดับ

ไฟฟ้า

“...ไฟดับ ถ้ามีความจำเป็น หากมีเศรษฐกิจพอเพียงแบบไม่เต็มที่เรามีเครื่องปั่นไฟ ก็ใช้ปั่นไฟ หรือถ้าชั้นโบราณกว่า มีตักจุดเทียน คือมีทางที่จะแก้ปัญหาเสมอ ฉะนั้น เศรษฐกิจพอเพียง ก็มีเป็นขั้น ๆ แต่จะบอกว่า เศรษฐกิจพอเพียงนี้ ให้พอเพียงเฉพาะ ตัวเองร้อยเปอร์เซ็นต์นี่เป็นสิ่งที่ไม่ได้ จะต้องมีการแลกเปลี่ยน ต้องมีการช่วยกัน ถ้ามีการช่วยกัน แลกเปลี่ยนกัน ก็ไม่ใช่พอเพียงแล้วแต่ว่าพอเพียงในทฤษฎีในหลวงนี่ คือให้สามารถที่จะดำเนินงานได้...”

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

เมื่อยามปกติเราใช้ไฟฟ้าโดยมีรัฐ (การไฟฟ้า) เป็นผู้ลงทุนและจ่ายค่าไฟให้ โดยเราจ่าย ค่าไฟคืนให้รัฐแลกเปลี่ยนกัน แต่หากเกิดเหตุไม่ปกติ (ไฟดับ) ถ้ามีภูมิคุ้มกันโดยใช้เศรษฐกิจ พอเพียงที่ตัวเองมีอยู่ บ้านเล็กใช้เทียน บ้านใหญ่หรือธุรกิจใช้เครื่องปั่นไฟ ก็จะทำให้แก้ไข ปัญหาเองได้ แม้จะไม่เต็มที่แบบปกติ

ป่าสัก

“...ไอน้ำมันใหญ่กว่า แต่วันนี้ก็เป็นเศรษฐกิจพอเพียงเหมือนกันคือ คนไม่เข้าใจ ว่ากิจการใหญ่ ๆ เหมือนสร้างเขื่อนป่าสักก็เป็นเศรษฐกิจพอเพียงเหมือนกัน เขานึกว่า เป็นเศรษฐกิจสมัยใหม่ เป็นเศรษฐกิจที่ไกลจากเศรษฐกิจพอเพียง นี่เราวัดได้ว่า เป็น เศรษฐกิจพอเพียงอันนี้เป็นตัวอย่าง...”

ป่าสักชลสิทธิ์มีประโยชน์ทั้งในช่วงน้ำแล้งและน้ำท่วม เป็นเครื่องมือที่สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แก่กรุงเทพมหานคร ป้องกันความเสียหายของสภาพชีวิตของประชาชนจากน้ำท่วม พร้อมกันนี้ยังทำหน้าที่แจกจ่ายน้ำให้แก่พื้นที่เกษตรกรรม ให้แก่บริเวณทั่วลุ่มน้ำเจ้าพระยา ฝั่งตะวันออกตอนล่างกว่า ๒.๓ ล้านไร่ ทำให้เกษตรกรบริเวณลุ่มน้ำเกิดมีผลผลิตในช่วงฤดู ฝนแล้ง รวมถึงยังเป็นแหล่งประมงน้ำจืดขนาดใหญ่ และเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญอีกด้วย



คำประกาศราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ขององค์การสหประชาชาติที่ได้ทูลเกล้าฯ ถวายรางวัลความสำเร็จสูงสุด
ด้านการพัฒนามนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สหประชาชาติมีความปลาบปลื้มยินดีในเกียรติยิ่งใหญ่ ที่ได้พระราชทานพระบรมราชวโรกาสให้เข้าเฝ้าทูลเกล้าฯ ถวายรางวัล “ความสำเร็จสูงสุดด้านการพัฒนามนุษย์” ซึ่งเป็นรางวัลชั้นแรกของโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) จัดทำขึ้นเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสแห่งการเฉลิมฉลองสิริราชสมบัติครบหกสิบปี

ใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาท ได้ทรงมุ่งมั่นบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของปวงชนชาวไทยอยู่เป็นนิจสืบ เป็นที่ประจักษ์แก่สายตาชาวโลก จึงต่างกล่าวขานพระนามพระองค์ว่าทรงเป็น “พระมหากษัตริย์นักพัฒนา” ใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาท มีพระราชหฤทัยเปี่ยมล้นด้วยพระเมตตาต่อพสกนิกรผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส โดยไม่ทรงแบ่งแยกสถานะ ศาสนา ชาติพันธุ์ หรือหมู่เหล่า ทรงสดับรับฟังปัญหาความทุกข์ยากของราษฎรและพระราชทานแนวทางการดำรงชีพ เพื่อให้ประชาชนของพระองค์สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนโครงการในพระราชดำริต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชนบทที่มีจำนวนมากมายและมีอากนัยได้ ส่งผลต่อการสร้างสรรค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อความก้าวหน้าในการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่พสกนิกรทั่วหล้า อาทิ โครงการที่มุ่งเน้นการเกษตรขนาดเล็กด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม โครงการที่มีการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน รวมทั้งโครงการป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนจากน้ำท่วมและภัยแล้ง

ด้วยพระปรีชาสามารถในการเป็นนักคิดของใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาท และคุณูปการต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ทำให้นานาประเทศตื่นตัวในการปรับรูปแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิดใหม่ ด้วยพระมหากรุณาธิคุณของใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาท ที่มีต่อประชากรราษฎร ที่ได้พระราชทานปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งชี้ถึงแนวทางการพัฒนาที่เน้นความสมดุล ความพอประมาณ ความมีเหตุผล สำนึกในคุณธรรม



การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอที่จะต้านทาน และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ จากกระแสโลกาภิวัตน์ ด้วยปรัชญาดังกล่าวนี้ องค์กรสหประชาชาติจึงมุ่งเน้นเพียรพยายามและส่งเสริมการพัฒนาคนให้มีความสำคัญต่อความอยู่ดีมีสุขของประชาชนเป็นเป้าหมายศูนย์กลางในการพัฒนารางวัลความสำเร็จสูงสุดด้านการพัฒนามนุษย์นี้

ข้าพระพุทธเจ้าทั้งหลาย มีปณิธานที่จะส่งเสริมประสบการณ์และนำแนวทางการปฏิบัติในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอันทรงคุณค่าอย่างหาที่สุดมิได้ของพระองค์ท่านมาช่วยจุดประกายแนวความคิดในปรัชญาดังกล่าวสู่นานาประเทศต่อไป ในโอกาสนี้ข้าพระพุทธเจ้า มีความปลื้มปิติและภาคภูมิใจทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายรางวัลความสำเร็จสูงสุด ด้านการพัฒนามนุษย์แต่ได้ฝ่าละอองธุลีพระบาท”

เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับบุคคลทั่วไป

ใช้หลักพึ่งตนเอง ๔ ประการ คือ

๑. ด้านจิตใจ ทำตนให้เป็นที่พึ่งของตนเองมีจิตใจที่เข้มแข็ง มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตใจเอื้ออาทร ประณีประนอม ซื่อสัตย์สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดังกระแสพระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการพัฒนาคน ความว่า

“...บุคคลต้องมีรากฐานทางจิตใจที่ดีคือ ความหนักแน่นมั่นคงในสุจริตธรรมและความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้จนสำเร็จ ทั้งต้องมีกุศโลบายหรือวิธีการอันแยบยลในการปฏิบัติงานประกอบพร้อมด้วย จึงจะสัมฤทธิ์ผลที่แน่นอนและบังเกิดประโยชน์อันยั่งยืนแก่ตนเองและแผ่นดิน...”

๒. ด้านสังคม ต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายชุมชนที่แข็งแรง เป็นอิสระ ดังกระแสพระราชดำรัส ความว่า

“...เพื่อให้งานรุดหน้าไปพร้อมเพรียงกัน ไม่ลดหลั่น จึงขอให้ทุกคนพยายามที่จะทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่และให้มีการประชาสัมพันธ์กันให้ดี เพื่อให้งานทั้งหมดเป็นงานที่เกื้อหนุนสนับสนุนกัน...”





๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งการเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดหลักการของความยั่งยืนและเกิดประโยชน์สูงสุด ดังกระแสพระราชดำรัส ความว่า

“...ถ้ารักษาสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมดีกว่าอยู่ได้อีกหลายร้อยปี ถึงเวลานั้นลูกหลานของเราก็อาจหาวิธีแก้ปัญหาต่อไป เป็นเรื่องของเขา ไม่ใช่เรื่องของเรา แต่เราก็ทำได้ ได้รับความสิ่งแวดล้อมไว้ให้พอสมควร...”

๔. ด้านเทคโนโลยี จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวดเร็ว เทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่มีทั้งดีและไม่ดี ต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน เลือกลงใช้เฉพาะที่สอดคล้องกับความต้องการของสภาพแวดล้อม ภูมิประเทศ สังคมไทย และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง ดังกระแสพระราชดำรัสความว่า

“...การเสริมสร้างสิ่งที่ชาวบ้านชนบทขาดแคลนและต้องการ คือ ความรู้ในด้านเกษตรกรรม โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นสิ่งที่เหมาะสม...”

“...การใช้เทคโนโลยีอย่างใหญ่โตเต็มรูปหรือเต็มขนาดในงานอาชีพหลักของประเทศย่อมจะมีปัญหา...”

๕. ด้านเศรษฐกิจ แต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มี การมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อนเป็นสำคัญ และยึดหลักพออยู่พอกินพอใช้ และสามารถอยู่ได้ด้วยตนเองในระดับเบื้องต้น ดังกระแสพระราชดำรัส ความว่า

“...การที่ต้องการให้ทุกคนพยายามที่จะหาความรู้และสร้างตนเองให้มั่นคงนี้ เพื่อตนเอง เพื่อที่จะให้ตัวเองมีความเป็นอยู่ที่ก้าวหน้าที่มีความสุข พอมีพอกินเป็นขั้นหนึ่ง และขั้นต่อไปก็คือให้มีเกียรติว่ายืนได้ด้วยตนเอง...”

“...หากพวกเราร่วมมือร่วมใจกัน ทำสักเศษหนึ่งส่วนสี่ ประเทศชาติของเราก็สามารถรอดพ้นจากวิกฤตได้...”



บทที่ ๓

หลักเกณฑ์และตัวชี้วัด

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติของประชาชน ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหาร ประเทศให้ก้าวหน้าไปอย่างสมดุลในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความ มีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผล กระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัย ความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ใน การวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐาน ทางจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่รัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับ ให้ มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วย ความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการ รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ประมวลและกลั่นกรองจากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้นำไปเผยแพร่

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๒



จากประมวลพระราชดำรัสข้างต้นนำมาสู่การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลงาน และตัวชี้วัดการตัดสินผลงานในการประกวดผลงาน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ ดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน

หลักความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีพอเหมาะต่อความจำเป็นที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

หลักความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

หลักมีภูมิคุ้มกันในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ การเปลี่ยนแปลง ด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

หลักความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

หลักคุณธรรม ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลงาน

ประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดาร์ และประชาชนทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑.๑ ลักษณะการประกอบอาชีพ/รายได้/การศึกษาพร้อมแผนทางการเดินทางเข้าหมู่บ้าน

๑.๒ ลักษณะที่ตั้งของบ้าน (เฉพาะประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดาร์)

๑.๓ ความยากลำบากในการดำเนินชีวิตประจำวัน (เฉพาะประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดาร์)



๑.๔ คนดีที่ยึดถือเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต

๑.๕ ความสำเร็จที่ภูมิใจในการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

ส่วนที่ ๒ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย

๒.๑ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

๒.๒ จุดเริ่มต้นและแรงจูงใจในการปฏิบัติตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ความเปลี่ยนแปลงหลังจากนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

๒.๔ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของท่านหรือสมาชิกในครัวเรือน

๒.๕ สิ่งที่เป็นจุดเด่นในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

ส่วนที่ ๓ การขยายผลการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ภายนอก

แสดงกิจกรรมที่ทำซึ่งส่งเสริมให้บุคคลอื่น ๆ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนวิธีการส่งเสริมไปสู่บุคคลภายนอก

ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ ๑ ประวัติชุมชนโดยสังเขป ประกอบด้วย

๑.๑ ประวัติชุมชนและจำนวนปีที่ก่อตั้งชุมชนพร้อมแผนที่การเดินทางเข้าชุมชน

๑.๒ รูปแบบในการดำเนินกิจกรรมของชุมชน

๑.๓ กิจกรรมที่โดดเด่นและสำคัญของชุมชนที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ ความภาคภูมิใจของชุมชนในการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

ส่วนที่ ๒ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน ประกอบด้วย

๒.๑ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

๒.๒ จุดเริ่มต้นและแรงจูงใจในการปฏิบัติตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ความเปลี่ยนแปลงหลังจากนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

๒.๔ การดำเนินงานของชุมชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๒.๖ การจัดตั้งกองทุนของชุมชน





๒.๗ การพึ่งตนเองของชุมชน

๒.๘ สัดส่วนของครัวเรือนที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

๒.๙ สิ่งที่เป็นจุดเด่นของชุมชนในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

ส่วนที่ ๓ การขยายผลการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ภายนอก

แสดงกิจกรรมที่ชุมชนทำซึ่งส่งเสริมให้ชุมชนอื่น ๆ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนวิธีการส่งเสริมไปสู่ชุมชนภายนอก

ประเภทเกษตรทฤษฎีใหม่

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ การทำเกษตรทฤษฎีใหม่

๒.๑ พื้นที่ทำเกษตรทฤษฎีใหม่

๒.๒ จำนวนเนื้อที่ทำเกษตรทฤษฎีใหม่

๒.๓ จำนวนสมาชิกในครอบครัว

๒.๔ ปี พ.ศ. ที่เริ่มทำเกษตรทฤษฎีใหม่

๒.๕ เหตุผลที่ทำเกษตรทฤษฎีใหม่

๒.๖ กิจกรรมภายในแปลงทฤษฎีใหม่

๒.๗ การลงแขก และการใช้แรงงาน

๒.๘ การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/เทคโนโลยีอย่างง่าย

๒.๙ รายได้-รายจ่าย จากการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ในรอบปีที่ผ่านมา ภาระหนี้สินเงินออม การทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย รายได้นอกจากการทำเกษตรทฤษฎีใหม่

๒.๑๐ การผลิตอาหารของครอบครัวจากแปลงทฤษฎีใหม่

๒.๑๑ ปัจจัยการผลิต

๒.๑๒ การมีส่วนร่วมภายในชุมชน ได้แก่ กลุ่มการผลิต กลุ่มการตลาด กลุ่มการเป็นอยู่ กลุ่มสวัสดิการ กลุ่มการศึกษา กลุ่มการสังคม และศาสนา

๒.๑๓ การประสานความร่วมมือกับภายนอก



ส่วนที่ ๓ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๓.๑ การปฏิบัติตน
- ๓.๒ สังคมพอเพียง

ประเภทกลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อกลุ่ม
- ๑.๒ ลักษณะของการรวมตัวของกลุ่ม
- ๑.๓ สถานที่ตั้งกลุ่ม และจำนวนสมาชิก
- ๑.๔ โครงสร้างของกลุ่ม
- ๑.๕ จำนวนปีที่ดำเนินการ

ส่วนที่ ๒ เกษตรทฤษฎีใหม่

- ๒.๑ จำนวนสมาชิกที่ทำเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๒.๒ สถานที่หรือบริเวณทำเกษตรทฤษฎีใหม่ของสมาชิก
- ๒.๓ แร่งงานที่ใช้ในการทำเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๒.๔ ความเหมาะสมของแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๒.๕ กิจกรรมการปรับปรุงบำรุงดิน
- ๒.๖ กิจกรรมการใช้น้ำ
- ๒.๗ รูปแบบและวิธีการกำจัดศัตรูพืช
- ๒.๘ การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมของกลุ่ม

- ๓.๑ การบริหารจัดการกลุ่ม
- ๓.๒ ระบบบัญชีและการเงิน
- ๓.๓ บริการของกลุ่มต่อสมาชิก
- ๓.๔ การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้
- ๓.๕ การติดต่อกับกลุ่มอื่น
- ๓.๖ ที่มาของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือดำเนินงาน





- ๓.๗ การช่วยเหลือจากภายนอก
- ๓.๘ กระบวนการผลิต
- ๓.๙ การดำเนินงานกิจกรรมการผลิต
- ๓.๑๐ การดำเนินงานกิจกรรมการตลาด
- ๓.๑๑ การดำเนินงานของกลุ่มตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับหน่วยงาน

- ๑.๑ ประเภทหน่วยงาน
- ๑.๒ วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมหลัก/ยุทธศาสตร์
- ๑.๓ จำนวนบุคลากร
- ๑.๔ ปีที่เริ่มใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๒.๑ ความพอประมาณ
- ๒.๒ ความมีเหตุผล
- ๒.๓ การมีภูมิคุ้มกัน
- ๒.๔ ความรู้
- ๒.๕ คุณธรรม
- ๒.๖ ปัญหาและอุปสรรค/แนวทางแก้ไข

ส่วนที่ ๓ เอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณา

- ๓.๑ ประวัติหน่วยงาน/องค์กร
- ๓.๒ สรุปผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ ๔ ผลสำเร็จจากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหน่วยงาน

- ๔.๑ มิติของหน่วยงาน/องค์กร
- ๔.๒ มิติของบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กร
- ๔.๓ มิติของผู้รับบริการ/ประชาชน



ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของกิจการธุรกิจ

ส่วนที่ ๒ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค

ส่วนที่ ๓ เอกสารประกอบการพิจารณา

๓.๑ ประวัติความเป็นมาของบริษัท

๓.๒ เอกสารย้อนหลัง ๓ ปี ได้แก่ รายงานประจำปี เอกสารแสดงค่าใช้จ่าย
เพื่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม และสาธารณประโยชน์

๓.๓ เอกสารเฉพาะปีปัจจุบัน ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีด้าน
สิ่งแวดล้อมและสังคม (ถ้ามี) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ผู้บริหาร ปรัชญาการดำเนินงาน
นโยบายด้านต่าง ๆ เอกสารแสดงแผนงานประจำปีและแผนกลยุทธ์ด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะ
การตลาด การเงินการลงทุน ทรัพยากรมนุษย์ มวลชนสัมพันธ์ เอกสารแสดงผังโครงสร้าง
การจัดการขององค์กรพร้อมคำอธิบาย ขอบเขตและลักษณะงาน เอกสารแสดงการ
จัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ กองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ ฯลฯ เอกสารแสดงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น กระบวนการ ผลสรุป
ผลการนำไปใช้ และเอกสารประวัติการลงทุนและขยายการลงทุน (ถ้ามี)

๓.๔ เอกสารอื่น ๆ ที่สนับสนุนข้อเขียนของท่านในส่วนที่ ๒

ประเภทธุรกิจขนาดกลาง

แบบสอบถาม A การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น สำหรับผู้ประกอบการ ได้แก่

- การลงทุนเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- การสะสมทุนในรูปของเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และสินทรัพย์
อื่น ๆ
- ความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
- ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

แบบสอบถาม B รายละเอียดของธุรกิจและการดำเนินงาน ประกอบด้วย





ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับธุรกิจ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ประวัติการประกอบธุรกิจ
- ๑.๒ ขนาดสินทรัพย์ ทุน และหนี้สิน
- ๑.๓ จำนวนพนักงาน
- ๑.๔ การประสพภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ/สังคมของธุรกิจ

ส่วนที่ ๒ การทดสอบ “ผลลัพธ์” โดยพิจารณาจากทุน ๔ ประเภท ประกอบด้วย

- ๒.๑ การประเมินการพัฒนาทุนมนุษย์
- ๒.๒ การประเมินการพัฒนาทุนทางกายภาพ
- ๒.๓ การประเมินทุนทางสังคม
- ๒.๔ การประเมินทุนสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๓ การทดสอบ “หลักการ” เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย

- ๓.๑ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- ๓.๒ การใช้วัสดุอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๓.๓ การสร้างงาน
- ๓.๔ คุณภาพการผลิตหรือการให้บริการ
- ๓.๕ การมุ่งสร้างกำไร
- ๓.๖ ความซื่อสัตย์
- ๓.๗ การกระจายความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง
- ๓.๘ การใช้วัตถุดิบ
- ๓.๙ ความรับผิดชอบต่อในกิจกรรมทางธุรกิจ
- ๓.๑๐ การทำงานร่วมกันและแบ่งปันความรู้ระหว่างธุรกิจ
- ๓.๑๑ การพัฒนาบุคลากร การวิจัยพัฒนาทางนวัตกรรม และพัฒนาองค์กร

ความรู้



ประเภทธุรกิจขนาดย่อม

ส่วนที่ ๑ การประเมินข้อมูลของกิจการเบื้องต้น

- ๑.๑ ชื่อ-ที่อยู่ของกิจการ/กลุ่มกิจการ
- ๑.๒ ชื่อผู้จัดทำและยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ ความเป็นธุรกิจขนาดย่อม

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดของกิจการ

- ๒.๑ ประเภทของกิจการ
- ๒.๒ การจัดตั้งโดยการจดทะเบียน
- ๒.๓ แรงงาน
- ๒.๔ ทุนจดทะเบียน/หุ้นส่วน
- ๒.๕ การผลิต/บริการ
- ๒.๖ สถานที่ประกอบการ

ส่วนที่ ๓ การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักฐานประกอบ

- ๓.๑ ประวัติความเป็นมาของธุรกิจ
- ๓.๒ ลักษณะธุรกิจและการดำเนินงาน
- ๓.๓ แนวทางและการสนับสนุนดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม





เกณฑ์การให้คะแนนการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดง

เกณฑ์การให้คะแนนการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเภทประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดง (บุคคลที่มีแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ที่เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าดังต่อไปนี้ พื้นที่สูง พื้นที่พัฒนาเพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดน และพื้นที่พิเศษ) รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัวโดยสังเขป	๓๐
๑.๑ ลักษณะการประกอบอาชีพ รายได้ การศึกษา	
๑.๒ ลักษณะที่ตั้งของบ้านเรือน	
๑.๓ ความยากลำบากในการดำเนินชีวิต	
๑.๔ บุคคลที่ยึดถือเป็นต้นแบบ	
๑.๕ ความภาคภูมิใจในชีวิต	
ส่วนที่ ๒ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐
๒.๑ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	
๒.๒ การที่ครัวเรือนยึดแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง และแรงจูงใจที่ทำให้ยึดแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๓ ความเปลี่ยนแปลงในชีวิตเมื่อนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
๒.๔ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๔.๑ ความพอประมาณ	
๒.๔.๑.๑ ครัวเรือนมีการทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ	
๒.๔.๑.๒ ครัวเรือนมีการวางแผนการใช้จ่ายและจัดสรรค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม	
๒.๔.๑.๓ ครัวเรือนมีความสุข/พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่	
๒.๔.๒ ความมีเหตุผล	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๔.๒.๑ การส่งเสริมให้สมาชิกในครัวเรือนมีส่วนร่วมคิด ร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อวางแผนการดำเนินชีวิต	
๒.๔.๒.๒ มีการนำทรัพยากรที่เหลือใช้มาสร้างคุณค่า	
๒.๔.๒.๓ มีการใช้เหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างรอบคอบ	
๒.๔.๒.๔ หลีกเลี่ยงการทะเลาะวิวาทและหลีกเลี่ยงการแสดง อารมณ์โกรธต่อสมาชิกในบ้าน	
๒.๔.๓ ภูมิคุ้มกัน	
๒.๔.๓.๑ ครัวเรือนมีการออม	
๒.๔.๓.๒ ครัวเรือนปลอดภัยจากภัย	
๒.๔.๓.๓ สมาชิกในครัวเรือนมีการรวมกลุ่มสมาชิก/ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ	
๒.๔.๓.๔ สมาชิกในครัวเรือนมีสุขภาพกายและใจที่ดี	
๒.๔.๓.๕ สมาชิกในครัวเรือนมีการปรึกษาหารือเพื่อแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	
๒.๔.๓.๖ สมาชิกในครัวเรือนมีกิจกรรมเสริมสร้างความอบอุ่น ในครอบครัว	
๒.๔.๓.๗ ครัวเรือนมีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพหลัก ที่ทำอยู่ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้และลดความเสี่ยง	
๒.๔.๔ ความรู้คู่คุณธรรม	
๒.๔.๔.๑ สมาชิกในครัวเรือนรู้จักเสียสละ มีส่วนร่วม และแบ่งปันด้วยการบริจาคทรัพย์สิน สละแรงงาน	
๒.๔.๔.๒ สมาชิกในครัวเรือนเป็นอาสาสมัครทำงานช่วยเหลือ สังคมส่วนรวมและหรือร่วมกิจกรรมสาธารณ- ประโยชน์ เช่น ปลูกป่า/ต้นไม้ เก็บขยะ เป็นต้น	
๒.๔.๔.๓ เข้าร่วมประชุมตามที่มีการร้องขอทุกครั้ง	
๒.๔.๔.๔ มีความใฝ่รู้ และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิด ประโยชน์	
๒.๔.๔.๕ มีการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคคลอื่น	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๔.๔.๖ ดำรงชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต	
๒.๔.๔.๗ สมาชิกในครัวเรือนมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิด หรือมีกิจกรรมเรียนรู้ด้วยกัน นำไปสู่ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๔.๔.๘ มีการถ่ายทอดความรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ สมาชิกของครอบครัวตลอดจนบุคคลทั่วไป	
๒.๔.๔.๙ ครัวเรือนมีการเรียนรู้และนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต	
๒.๕ สิ่งที่เป็นจุดเด่นในการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
ส่วนที่ ๓ การขยายผลการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่ภายนอก	๑๐
การส่งเสริมและขยายผลแก่บุคคลอื่น ๆ โดยสามารถสร้างบริหาร เครือข่ายในการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	





เกณฑ์การให้คะแนนการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเภทประชาชนทั่วไป

เกณฑ์การให้คะแนนการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเภทประชาชนทั่วไป (บุคคลที่มีความประพฤติดีมีคุณธรรม และดำเนินชีวิตประจำวันตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข สามารถเป็นแบบอย่างสำหรับประชาชนทั่วไป) รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัวโดยสังเขป และหลักคิด	๒๐
๑.๑ ลักษณะการประกอบอาชีพ รายได้ การศึกษา	
๑.๒ บุคคลที่ยึดถือเป็นต้นแบบ	
๑.๓ ความภาคภูมิใจในชีวิต	
๑.๔ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	
ส่วนที่ ๒ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐
๒.๑ เริ่มปฏิบัติตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเมื่อใด และแรงจูงใจที่ทำให้ยึดแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๒ ความเปลี่ยนแปลงในชีวิตเมื่อนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
๒.๓ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๓.๑ ความพอประมาณ	
๒.๓.๑.๑ ครั้วเรือนมีการทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ	
๒.๓.๑.๒ ครั้วเรือนมีการวางแผนการใช้จ่ายและจัดสรรค่าใช้จ่าย ตามความเหมาะสม	
๒.๓.๑.๓ ครั้วเรือนมีความสุข/พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่	
๒.๓.๒ ความมีเหตุผล	
๒.๓.๒.๑ การส่งเสริมให้สมาชิกในครั้วเรือนมีส่วนร่วมคิดร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อวางแผนการดำเนินชีวิต	
๒.๓.๒.๒ มีการนำทรัพยากรที่เหลือใช้มาสร้างความคุ้มค่า	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๓.๒.๓ มีการใช้เหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างรอบคอบ	
๒.๓.๒.๔ หลีกเลี่ยงการทะเลาะวิวาท	
๒.๓.๒.๕ หลีกเลี่ยงการแสดงอารมณ์โกรธต่อสมาชิกในบ้าน	
๒.๓.๓ ภูมิคุ้มกัน	
๒.๓.๓.๑ คริวเรือนมีการออม	
๒.๓.๓.๒ คริวเรือนปลอดดอกเบี้ย	
๒.๓.๓.๓ สมาชิกในคริวเรือนมีการรวมกลุ่มสมาชิก/ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ	
๒.๓.๓.๔ สมาชิกในคริวเรือนมีสุขภาพกายและใจที่ดี	
๒.๓.๓.๕ สมาชิกในคริวเรือนมีการปรึกษาหารือเพื่อแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	
๒.๓.๓.๖ มีกิจกรรมเสริมสร้างความอบอุ่นในครอบครัว	
๒.๓.๓.๗ คริวเรือนมีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพหลัก ที่ทำอยู่ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้และลดความเสี่ยง	
๒.๓.๔ ความรู้คู่คุณธรรม	
๒.๓.๔.๑ สมาชิกในคริวเรือนรู้จักเสียสละ มีส่วนร่วม และแบ่งปันด้วยการบริจาคทรัพย์สิน สละแรงงาน	
๒.๓.๔.๒ สมาชิกในคริวเรือนเป็นอาสาสมัครทำงาน ช่วยเหลือสังคมส่วนรวมและหรือร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ เช่น ปลูกป่า/ต้นไม้ เก็บขยะ เป็นต้น	
๒.๓.๔.๓ เข้าร่วมประชุมตามที่มีการร้องขอทุกครั้ง	
๒.๓.๔.๔ มีความใฝ่รู้ และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิด ประโยชน์	
๒.๓.๔.๕ มีการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคคลอื่น	
๒.๓.๔.๖ ดำรงชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประหยัด และซื่อสัตย์สุจริต	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๓.๔.๗ สมาชิกในครัวเรือนมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือมีกิจกรรมเรียนรู้ด้วยกัน นำไปสู่ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๓.๔.๘ มีการถ่ายทอดความรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ สมาชิกของครอบครัวตลอดจนบุคคลทั่วไป	
๒.๓.๔.๙ ครัวเรือนมีการเรียนรู้และนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต	
๒.๓.๕ สิ่งที่เป็นจุดเด่นในการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
ส่วนที่ ๓ การขยายผลการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่ภายนอก	๒๐
การส่งเสริมและขยายผลแก่บุคคลอื่น ๆ โดยสามารถสร้างบริหาร เครือข่ายในการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	





เกณฑ์การให้คะแนนการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

เกณฑ์การให้คะแนนการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนที่สมาชิกของชุมชนรวมตัวกันตั้งแต่ ๑๐ครัวเรือนขึ้นไป สามารถพึ่งตัวเองได้ มีความสามัคคี รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่สร้างประโยชน์สุขให้ชุมชน โดยส่วนรวม) รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
ส่วนที่ ๑ ประวัติชุมชนโดยสังเขป	๒๐
๑.๑ ประวัติชุมชน/ต้นแบบ/รูปแบบในการดำเนินกิจกรรมชุมชน	
๑.๒ รูปแบบในการดำเนินกิจกรรมของชุมชน	
๑.๓ กิจกรรมที่โดดเด่นและสำคัญของชุมชนที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	
๑.๔ ความภาคภูมิใจของชุมชน	
ส่วนที่ ๒ การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน	๕๐
๒.๑ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตแบบพอเพียงของชุมชน	
๒.๒ การที่ชุมชนยึดแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง และแรงจูงใจที่ทำให้ชุมชนยึดแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๓ ความเปลี่ยนแปลงในชุมชนเมื่อนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
๒.๔ การดำเนินงานของชุมชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๔.๑ ความพอประมาณ	
๒.๔.๑.๑ การส่งเสริมให้มีการผลิตเพื่อการบริโภคในชุมชน หากมีเหลือจึงจำหน่าย	
๒.๔.๑.๒ มีการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจชุมชนให้เติบโตเป็นลำดับขั้นตอน	
๒.๔.๑.๓ ครัวเรือนมีการวางแผนการใช้จ่ายและจัดสรรค่าใช้จ่ายอย่างเหมาะสม	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๔.๒ ความมีเหตุผล	
๒.๔.๒.๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาขีดความสามารถของสมาชิกในชุมชน	
๒.๔.๒.๒ การส่งเสริมให้มีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผน ติดตามประเมินผลของชุมชน	
๒.๔.๒.๓ การจัดทำแผนชุมชนจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชน	
๒.๔.๒.๔ การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน	
๒.๔.๒.๕ ชุมชนรู้จักใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างฉลาดและรอบคอบ ตลอดจนเลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความยั่งยืน	
๒.๔.๒.๖ ชุมชนเลือกประกอบอาชีพโดยคำนึงถึงศักยภาพของทรัพยากรในชุมชน	
๒.๔.๓ ภูมิคุ้มกัน	
๒.๔.๓.๑ การสนับสนุนให้ครัวเรือนมีการออมเงิน	
๒.๔.๓.๒ ครัวเรือนมีการทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย	
๒.๔.๓.๓ สมาชิกในชุมชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่ดี ยามเจ็บป่วย	
๒.๔.๓.๔ ชุมชนมีเครือข่ายร่วมมือช่วยเหลือแบ่งปันกัน	
๒.๔.๓.๕ ชุมชนมีการสำรวจและเก็บข้อมูลทุนทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การพัฒนาและการติดตามประเมินผลการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน และเป็นระบบ	
๒.๔.๓.๖ ชุมชนมีกิจกรรมเสริมสร้างให้เกิดครอบครัวที่อบอุ่น ตลอดจนให้ความสำคัญกับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๔.๓.๗ ชุมชนมีกลุ่มอาสาสมัครที่จะทำงานช่วยเหลือ แก้ปัญหาล้างคมส่วนรวมด้วยจิตอาสา	
๒.๔.๓.๘ ชุมชนมีการปลูกป่า ปลูกต้นไม้ยืนต้นตามที่สาธารณะ	
๒.๔.๓.๙ ชุมชนมีระบบการจัดการขยะที่ดี	
๒.๔.๓.๑๐ ชุมชนมีแผนปฏิบัติในการอนุรักษ์และจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๒.๔.๓.๑๑ ชุมชนมีกิจกรรมให้การศึกษาแก่เด็กและเยาวชน ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน เพื่อให้เด็กได้มี โอกาสเรียนรู้จากกิจกรรมและจากแหล่งเรียนรู้ ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	
๒.๔.๓.๑๒ ชุมชนมีความหลากหลายด้านการผลิต อาชีพหลัก อาชีพรอง ตลาดหลัก ตลาดรอง เพื่อลดความเสี่ยง	
๒.๔.๓.๑๓ ชุมชนสร้างคนในหลายช่วงอายุให้มีศักยภาพ ในการเป็นผู้นำ	
๒.๔.๓.๑๔ ชุมชนมีการสร้างงานภายในชุมชน เพื่อป้องกัน การอพยพแรงงาน	
๒.๔.๔ ความรู้คู่คุณธรรม	
๒.๔.๔.๑ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชน	
๒.๔.๔.๒ ชุมชนมีการจัดเวทีประชาคมกิจกรรมที่สืบเนื่องจากการ การดำเนินตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๔.๔.๓ ชุมชนมีการส่งเสริมและพัฒนาวัดหรือศาสนสถาน หรือแหล่งเรียนรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้แนวทางการส่งเสริมความรู้คู่คุณธรรม เพื่อให้โครงการนี้เป็นต้นแบบในการขยายผล การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน	



ตัวชี้วัด	คะแนน
๒.๔.๔.๔ ชุมชนมีศูนย์เรียนรู้ชุมชนเป็นที่ศึกษาดูงานของบุคคลทั่วไป	
๒.๔.๔.๕ มีการรวบรวมและจัดทำเอกสารหมู่บ้านเพื่อการเผยแพร่ความรู้	
๒.๔.๔.๖ มีครูภูมิปัญญาชาวบ้านหลายด้านที่ถ่ายทอดแนวคิดความรู้ แนวทางการทำงาน ประสบการณ์ และกระบวนการเรียนรู้ต่าง ๆ สู่ชุมชน	
๒.๕ ชุมชนมีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ทำมาเป็นระยะเวลากี่ปี แผนมีระยะเวลานานเท่าใด และดำเนินงานร่วมกันของใครบ้าง	
๒.๖ การจัดตั้งกองทุนของชุมชน และความร่วมมือในการจัดตั้งของคนในชุมชน	
๒.๗ การพึ่งตนเองของชุมชน การพึ่งตนเองในด้านใด และอย่างไร	
๒.๘ สัดส่วนของครัวเรือนในชุมชนที่นำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
๒.๙ จุดเด่นของชุมชนในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	
ส่วนที่ ๓ การขยายผลการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ภายนอก	๓๐
กิจกรรมของชุมชนที่เป็นการส่งเสริม และขยายผลให้ชุมชนอื่น ๆ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	





ตัวชี้วัดประเภทเกษตรกรทฤษฎีใหม่

ใบคะแนนผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านเกษตรกรทฤษฎีใหม่ (ภาค.....)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....อายุ.....ปี.....เพศ.....เลขที่.....
หมู่.....บ้าน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

แบบสอบถามส่วนที่ ๑ การทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ “การบริหารจัดการ” รวม ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
การทำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ ๑. ความเหมาะสมของแปลงทฤษฎีใหม่ <ul style="list-style-type: none"> - ครบถ้วนตามหลักการทำทฤษฎีใหม่ - เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และภูมิสังคม - เหตุผลของการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ - การเริ่มทำทฤษฎีใหม่ 	๑๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔ และ ๕	
๒. การจัดส่วนกิจกรรมของแปลงเกษตร ทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ <ul style="list-style-type: none"> - ช้าง - น้ำ - พืช น ไม้ยืนต้น/พืชผัก/พืชไร่/พืชสวน - โรงเรียน ที่อยู่อาศัย เลี้ยงสัตว์ 	๒๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๖ (๖.๑ - ๖.๕)	
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> - การใช้แรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ - การลงทุน รายได้ รายจ่าย หนี้สิน เงินออม - การใช้น้ำได้อย่างครบถ้วนตามกิจกรรม - การปรับปรุงบำรุงดิน 	๓๕		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔ และ ๑๕	



ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
๔. มีการผลิตที่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติที่ถูกต้อง ประหยัด และเกิดความ ยั่งยืน เช่น การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ มีการพึ่งพาตนเองในเรื่องปัจจัยการผลิต เป็นต้น	๓๕		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๙, ๑๖ และ ๑๗	
ส่วนที่ ๑ รวม	๑๐๐			

แบบสอบถามส่วนที่ ๒ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
“การบริหารจัดการ” รวม ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
การดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง				
๑. ความพอประมาณ <ul style="list-style-type: none"> - การลงทุน - รายได้ - รายจ่าย - หนี้สิน 	๒๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔ และ ๑๕ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๑	
๒. ความมีเหตุผล <ul style="list-style-type: none"> - ขนาดความเหมาะสมกับแรงงานใน ครอบครัว - การจัดกิจกรรมเหมาะสมกับสภาพ ดิน น้ำ และตลาด - การประเมินศักยภาพตัวเอง 	๒๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒, ๕, ๖ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒	
๓. การมีภูมิคุ้มกัน <ul style="list-style-type: none"> - การออม - สัดส่วนการลงทุนต่อการออม - แหล่งทรัพยากร (น้ำ ดิน แรงงาน) - การผลิตที่หลากหลาย 				



ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ประโยชน์จากวัดอุทิศในฟาร์ม - การผลิตอาหารอย่างเพียงพอ - การทำบัญชีฟาร์ม - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	๒๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖ และ ๑๗ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๑	
<p>๔. ความรอบรู้ ความรอบคอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานกับองค์ความรู้ใหม่ - การใช้ความรู้มาบริหารจัดการแปลงเกษตร - การผ่านการอบรมในเรื่องความรู้ต่าง ๆ และการแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ 	๒๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๓ และ ๒๔	
<p>๕. คุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร - ความช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปัน - การเสียสละ - การมีส่วนร่วมกับสังคม - ความรู้จักพอเพียงกับศักยภาพของตนเอง - ไม่เบียดเบียนผู้อื่น - ไม่ยึดติดกับสิ่งที่เป็นอบายมุข 	๒๐		ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๓ และ ๒๔ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๑	
ส่วนที่ ๒ รวม	๑๐๐			





ตัวชี้วัดประเภทกลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่

ใบคะแนนผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านกลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ (ภาค.....)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....ปีที่จัด.....จำนวน.....ที่ตั้ง.....
หมู่.....ตั้งกลุ่ม.....สมาชิก.....เลขที่.....
บ้าน.....ตำบล.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.

แบบสอบถามส่วนที่ ๑ การทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ “การบริหารจัดการ” รวม ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
● ความเข้าใจในการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ ๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสมาชิกในกลุ่ม				เพิ่มเติม
๒. วิสัยทัศน์และแนวนโยบายของกลุ่มที่บ่งชี้ถึงความเข้าใจในการดำเนินการที่สอดคล้องกับเกษตรทฤษฎีใหม่				เพิ่มเติม
● การทำเกษตรทฤษฎีใหม่ ๓. ความเหมาะสมของแปลงทฤษฎีใหม่ <ul style="list-style-type: none"> - ครบถ้วนตามหลักการทำทฤษฎีใหม่ - เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และภูมิสังคม - เหตุผลของการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ - การเริ่มทำทฤษฎีใหม่ 				** พิจารณาเพิ่มเติมถึงความเหมาะสมในการนำมาร่วมพิจารณาในการให้คะแนน
๔. การจัดส่วนกิจกรรมของแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ <ul style="list-style-type: none"> - ข้าว - น้ำ - พืช น ไม้ยืนต้น/พืชผัก/พืชไร่/พืชสวน 				** พิจารณาเพิ่มเติมถึงความเหมาะสมในการนำมาร่วมพิจารณาในการ



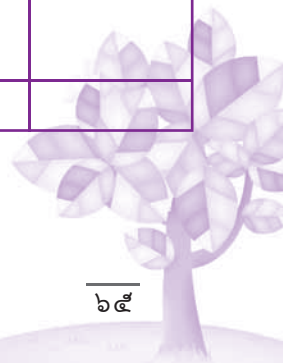
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
- โรงเรียน ที่อยู่อาศัย เลี้ยงสัตว์				ให้คะแนน
๕. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ - การใช้แรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ - การลงทุน รายได้ รายจ่าย หนี้สิน เงินออม - การใช้น้ำได้อย่างครบถ้วนตามกิจกรรม - การปรับปรุงบำรุงดิน				** พิจารณา เพิ่มเติมถึงความ เหมาะสมในการ นำมาร่วม พิจารณาในการ ให้คะแนน
๖. มีการผลิตที่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติที่ถูกต้อง ประหยัด และเกิดความ ยั่งยืน เช่น การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ มีการพึ่งพาตนเองในเรื่องปัจจัยการผลิต เป็นต้น				** พิจารณา เพิ่มเติมถึงความ เหมาะสมในการ นำมาร่วม พิจารณาในการ ให้คะแนน
ส่วนที่ ๒ รวม				

แบบสอบถามส่วนที่ ๒ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
● การดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ของกลุ่ม				
๑. ความพอประมาณ - การลงทุน - รายได้ - รายจ่าย - หนี้สิน				
๒. ความมีเหตุผล - ขนาดความเหมาะสมกับแรงงานของการ ดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม - การจัดกิจกรรมเหมาะสมกับสภาพ ดิน น้ำ และตลาด				



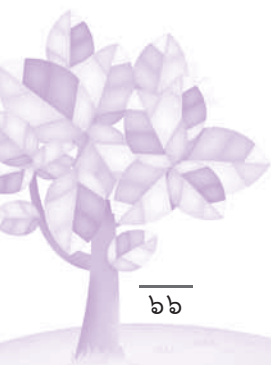
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
- การประเมินศักยภาพตัวเอง				
๓. การมีภูมิคุ้มกัน <ul style="list-style-type: none"> - การออม - สัดส่วนการลงทุนต่อการออม - แหล่งทรัพยากร (น้ำ ดิน แรงงาน) - การผลิตที่หลากหลาย - การใช้ประโยชน์จากวัตถุดิบในฟาร์มของสมาชิกในกลุ่ม - การผลิตอาหารอย่างเพียงพอ - การทำบัญชีฟาร์มของกลุ่ม - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 				
๔. ความรอบรู้ ความรอบคอบ <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานกับองค์ความรู้ใหม่ - การใช้ความรู้มาบริหารจัดการแปลงเกษตร - การผ่านการอบรมในเรื่องความรู้ต่าง ๆ และการแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ 				
๕. คุณธรรมและจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร - ความช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปัน - การเสียสละ - การมีส่วนร่วมกับสังคม - ความรู้จักพอเพียงกับศักยภาพของตนเอง - ไม่เบียดเบียนผู้อื่น - ไม่ยึดติดกับสิ่งที่เป็นอบายมุข 				
ส่วนที่ ๒ รวม				





แบบสอบถามส่วนที่ ๒ ๓ การพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	พิจารณาจาก ใบสมัคร	หมายเหตุ
<p>● แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑. แนวคิดการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็ง และสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับกลุ่ม</p>				เพิ่มเติม
<p>๒. ความตั้งใจและร่วมใจของสมาชิกที่จะ พัฒนาการดำเนินการต่าง ๆ ของกลุ่ม เพื่อไปสู่การปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในขั้นต่อไป</p>				เพิ่มเติม





ตัวชี้วัดประเภทธุรกิจขนาดกลาง

ข้อสังเกตการณ์	แหล่งที่มาของข้อมูลในการสังเกตการณ์				
	ธุรกิจ	ลูกค้า	พนักงาน	คู่ค้า	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ
๑. ใช้เทคโนโลยีเหมาะสม (ถูกหลักวิชาการ แต่มีราคาไม่แพง)	X				
๒. เน้นการใช้วัสดุทุกชนิดอย่างประหยัด และได้ประโยชน์คุ้มค่า	X		X	X	
๓. เน้นการสร้างงานเป็นหลักโดยไม่ใช้เครื่องจักรมาแทนแรงงานโดยไม่จำเป็น หลีกเลี่ยงการให้พนักงานออก ยกเว้นถ้าไม่ทำเช่นนั้นผลิตภัณฑ์หรือการบริการจะเสียหาย	X		X		
๔. การผลิตหรือการให้บริการที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความสามารถในการบริหารจัดการ	X	X			
๕. ไม่ควรโลกเกินไป ไม่มุ่งกำไรระยะสั้นเป็นหลัก เช่น ไม่มีการสร้างความต้องการในสินค้าของตนมากเกินไปหรือไม่พยายามปิดบังข้อเสียหรือคำเตือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการของตนต่อผู้บริโภค	X	X			
๖. มีความซื่อสัตย์ในการประกอบการ ไม่เอาเปรียบผู้บริโภค แรงงาน และผู้จำหน่ายวัตถุดิบ		X	X	X	
๗. กระจายความเสี่ยงโดยมีผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการที่หลากหลาย หรือมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนผลผลิตหรือการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดได้	X		X		
๘. มีการบริหารความเสี่ยงต่ำโดยมุ่งใช้เงินทุนภายในของกิจการเป็นหลัก โดยไม่ก่อหนี้จนเกินความสามารถในการจัดการ	X		X		ผู้ให้เงินกู้



ข้อสังเกตการณ์	แหล่งที่มาของข้อมูลในการสังเกตการณ์				
	ธุรกิจ	ลูกค้า	พนักงาน	คู่ค้า	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ
๙. ใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นและผลิตสินค้าหรือการให้บริการที่ตอบสนองตลาดในท้องถิ่น ภูมิภาค และตลาดต่างประเทศ ตามลำดับ	X		X		
๑๐. มีความรับผิดชอบในกิจกรรมทางธุรกิจของตนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของธุรกิจ รวมถึงสังคมและประชากรในอนาคต	X	X	X	X	ชุมชน ใกล้ เคียง
๑๑. ทำงานร่วมกัน แบ่งปันความรู้ระหว่างธุรกิจประเภทเดียวกัน และ/หรือธุรกิจต่างประเภทที่เกี่ยวข้องเพื่อทำให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทยดีขึ้น	X				สมาคม ต่าง ๆ หรือ ธุรกิจ อื่นที่ เกี่ยวข้อง
๑๒. พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง แม้แต่ในยามทุกข์ยากทางเศรษฐกิจ	X		X		
๑๓. วิจัยและพัฒนาเพื่อคิดค้นนวัตกรรมภายในองค์กรโดยใช้ภูมิปัญญาไทย	X				
๑๔. พัฒนาดังความรู้อะก่ยถอดความรู้อะก่ยถางบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	X		X		





การทดสอบ “หลักการ” เศรษฐกิจพอเพียงในธุรกิจขนาดกลาง

โปรดให้ลำดับความสำคัญเพียงลำดับเดียวแก่หลักการทำธุรกิจแต่ละหลักการข้างล่างนี้ ตามที่ท่านเห็นสมควร

หลักการทำธุรกิจ	ลำดับความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม (ถูกหลักวิชาการ แต่มีราคาไม่แพง)					
๒. เน้นการใช้วัสดุทุกชนิดอย่างประหยัด และได้ประโยชน์คุ้มค่า					
๓. เน้นการสร้างงานเป็นหลักโดยไม่ใช้เครื่องจักรมาแทนแรงงานโดยไม่จำเป็น หลีกเลี่ยงการให้พนักงานออก ยกเว้นถ้าไม่ทำเช่นนั้นผลิตภัณฑ์หรือการบริการจะเสียหาย					
๔. การผลิตหรือการให้บริการที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความสามารถในการบริหารจัดการ					
๕. ไม่ควรโลภเกินไป ไม่มุ่งกำไรระยะสั้นเป็นหลัก เช่น ไม่มีการสร้างความต้องการในสินค้าของตนมากเกินไป หรือไม่พยายามปิดบังข้อเสียหรือคำเตือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการของตนต่อผู้บริโภค					
๖. มีความซื่อสัตย์ในการประกอบการ ไม่เอาเปรียบผู้บริโภค แรงงาน และผู้จำหน่ายวัตถุดิบ					
๗. กระจายความเสี่ยงโดยมีผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการที่หลากหลาย หรือมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนผลผลิตหรือการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดได้					
๘. มีการบริหารความเสี่ยงต่ำโดยมุ่งใช้เงินทุนภายในของกิจการเป็นหลัก โดยไม่ก่อหนี้จนเกินความสามารถในการจัดการ					
๙. ใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นและผลิตสินค้าหรือการให้บริการที่ตอบสนองตลาดในท้องถิ่น ภูมิภาค และตลาดต่างประเทศ ตามลำดับ					



หลักการทำธุรกิจ	ลำดับความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๐. มีความรับผิดชอบในกิจกรรมทางธุรกิจของตน ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของธุรกิจ รวมถึงสังคม และประชากรในอนาคต					
๑๑. ทำงานร่วมกัน แบ่งปันความรู้ระหว่างธุรกิจประเภท เดียวกัน และ/หรือธุรกิจต่างประเภทที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทยดีขึ้น					
๑๒. พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง แม้แต่ในยามทุกข์ยาก ทางเศรษฐกิจ					
๑๓. วิจัยและพัฒนาเพื่อคิดค้นนวัตกรรมภายในองค์กร โดยใช้ภูมิปัญญาไทย					
๑๔. พัฒนาคลั่งความรู้และถ่ายทอดความรู้ระหว่าง บุคลากรอย่างต่อเนื่อง					

เงื่อนไขในการเลือกออก (ข้อหนึ่งข้อใดก็ได้)

๑. ไม่ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน
๒. ไม่ให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างความเดือนร้อนให้ชุมชนใกล้เคียงหรือสังคมโดยรวม





ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ประเภทธุรกิจขนาดย่อม

ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้	คะแนน	คะแนน ที่ได้	
๑. ความรู้		๒๐		
๑.๑) การแสวงหาความรู้ ในการดำเนินธุรกิจอย่าง รอบรู้ รู้ลึก รู้จริง อันเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ	๑. มีวิธีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและทบทวน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อาทิ การจัดทำรายงาน ประจำเดือน รายงานไตรมาส หรือรายงานประจำปี	๒		
	๒. มีการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์เพื่อ กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน	๒		
๑.๒) การนำความรู้มาใช้ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ อย่างรอบคอบระมัดระวัง	๓. มีความรอบรู้รอบคอบในกระบวนการและ การจัดการการผลิตสินค้าและการให้บริการ	๓		
	๔. มีการนำเทคโนโลยีที่ใหม่ ๆ ที่เหมาะสมมาปรับใช้ กับภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิต	๒		
	๕. การจัดการวัตถุดิบเพื่อลดต้นทุนการผลิตโดยมี วัตถุดิบในการผลิตเป็นของตนเองหรือรับซื้อวัตถุดิบ ในหมู่บ้านหรือชุมชนใกล้เคียง	๑		
	๖. มีการติดตามศึกษาตลาดและสำรวจความพึง พอใจของลูกค้า เพื่อพัฒนาวางระบบและคุณภาพ ของสินค้าและการให้บริการ	๒		
	๗. การพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าและการให้ บริการอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การออกแบบผลิตภัณฑ์ฯ	๓		
	๑.๓) การพัฒนาและจัดการ ความรู้เพื่อเพิ่มคุณภาพ ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการธุรกิจ	๘. การพัฒนาทักษะและเสริมสร้างการเรียนรู้ภายใน องค์กร โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ต่าง ๆ แก่พนักงานทุกฝ่าย	๒	
		๙. มีช่องทางการได้รับข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการ ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ	๑	
๑๐. การสนับสนุนและเปิดโอกาสให้พนักงานแสดง แนวคิดเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการดำเนินธุรกิจ		๑		
	๑๑. แนวทางการรักษาหรือส่งเสริมพนักงานที่มี คุณภาพในกระบวนการดำเนินธุรกิจต่อกันระหว่าง ผู้บริหารและพนักงาน	๑		



ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้	คะแนน	คะแนน ที่ได้
๒. คนดีมีคุณธรรม		๒๐	
๒.๑) การดำเนินธุรกิจด้วย คุณธรรมไม่เอาเปรียบ ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย	๑. มีการให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าหรือการให้ บริการที่ชัดเจนอันเป็นประโยชน์ต่อลูกค้า	๓	
	๒. มีการดูแลรับผิดชอบหลังการขายหรือการให้ บริการ	๒	
	๓. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีความโปร่งใสต่อลูกค้า คู่ค้าวัตถุดิบและพนักงาน	๒	
๒.๒) การพิจารณาผลตอบแทน การจัดสวัสดิการและ การให้ความสำคัญกับ พนักงานบนพื้นฐานของ หลักธรรมาภิบาล	๔. มีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่พนักงาน เช่น ค่าตอบแทนพิเศษ เบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลาฯ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด	๒	
	๕. การจัดและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัย ในการทำงานให้กับพนักงาน	๒	
	๖. มีการจัดสวัสดิการรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจาก ที่ทางการกำหนดให้กับพนักงาน	๒	
	๗. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	๑	
๒.๓) ดำเนินธุรกิจด้วยความ อดทนขยันหมั่นเพียร เสียสละเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	๘. ดำเนินธุรกิจด้วยความอดทนขยันหมั่นเพียร เสียสละเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่โดยมีตัวอย่างปรากฏ เป็นรูปธรรม	๒	
	๙. มีมาตรการและการดำเนินงานในการควบคุม ป้องกันหรือลดปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น มีบ่อบำบัด น้ำเสีย มีการใช้วัตถุดิบ Recycle มีการใช้พลังงาน ทดแทนหรือพลังงานทางเลือก ฯลฯ	๒	
	๑๐. การเข้าไปมีบทบาทและส่วนร่วมในกิจกรรม และการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคมส่วนรวม	๑	
	๑๑. การดำเนินธุรกิจได้ส่งผลต่อการสร้างงานใน ท้องถิ่น หรือช่วยลดปัญหาสังคมในชุมชนท้องถิ่น	๑	



ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้	คะแนน	คะแนน ที่ได้
๓. ความพอประมาณ		๒๐	
๓.๑) การผลิต การลงทุน หรือการให้บริการเหมาะสม พอประมาณ	๑. ขนาดและกำลังการผลิตเหมาะสม ผลิตไม่เกิน กำลัง โดยมีแผนการผลิตชัดเจนทั้งระยะสั้น และระยะยาว หรือผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้า	๓	
	๒. ขนาดการลงทุน/หรือการให้บริการเหมาะสม พอประมาณ เน้นกำไรตอบแทนพอสมควร (ไม่เน้นกำไรมาก)	๒	
๓.๒) การดำเนินธุรกิจลักษณะ ค่อยเป็นค่อยไป ไม่มาก ไม่น้อยเกินไป	๓. การดำเนินธุรกิจมีความยั่งยืนมั่นคงโดยเติบโต อย่างเป็นขั้นเป็นตอนค่อยเป็นค่อยไป	๒	
	๔. การขยายการลงทุนมุ่งเน้นการใช้เงินทุนภายใน ของกิจการเป็นหลัก	๑	
	๕. การขยายกิจการหรือขยายการผลิต มุ่งสนอง ความต้องการของตลาดที่มีกลุ่มเป้าหมายลูกค้า ชัดเจน ไม่เสี่ยงเกินไป	๒	
๓.๓) การใช้ทรัพยากรใน กระบวนการผลิตและการให้ บริการเป็นไปอย่างประหยัด คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๖. การกู้หรือก่อหนี้เพื่อลงทุนขยายกิจการ (ถ้ามี) พิจารณาจากความเหมาะสมและความสามารถในการ จัดการขององค์กร	๒	
	๗. วัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตส่วนใหญ่เป็น ของตนเอง รับซื้อจากชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชน ใกล้เคียงเป็นหลัก	๓	
	๘. แรงงานที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ส่วนใหญ่เป็น แรงงานภายในชุมชนท้องถิ่นหรือภายในจังหวัด/ จังหวัดใกล้เคียงเป็นหลัก	๒	
	๙. การออกแบบผลิตภัณฑ์หรือความสามารถใน การให้บริการ เกิดจากความคิดสร้างสรรค์หรือ ศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๓	
๔. ความมีเหตุผล		๒๐	
๔.๑) การบริหารจัดการ ดำเนินธุรกิจอย่างมีเหตุผล รอบคอบ ระมัดระวัง	๑. มีวิสัยทัศน์ในกระบวนการดำเนินธุรกิจทั้งใน การผลิต การจัดการตลาด และการให้บริการ	๓	



ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้	คะแนน	คะแนน ที่ได้
	๒. มุ่งบริหารจัดการดำเนินธุรกิจ การผลิตและการให้บริการด้วยนโยบายคุณภาพอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน	๒	
	๓. การจัดการธุรกิจในช่วงที่ประสบวิกฤตเศรษฐกิจ ปัญหาสังคม การเมือง และภัยธรรมชาติต่าง ๆ	๓	
๔.๒) กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพค้ำึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและสังคมส่วนรวม	๔. การสร้างเอกลักษณ์ในสินค้า/ธุรกิจของตนเอง (Brand) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการตลาด	๑	
	๕. มีการใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างประหยัด คุ่มค่า มีการสร้างวัตถุดิบของตนเองหรือนำวัตถุดิบมาใช้ใหม่ (ลดต้นทุนการผลิต)	๓	
	๖. ใช้วิธีการทำงานระบบเปิด โดยการสื่อสาร ๒ ทาง ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	๑	
	๗. มีช่องทางในการรับฟังคำแนะนำของลูกค้าหรือผู้รับบริการ	๑	
๔.๓) การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	๘. มีการคิดค้นปรับปรุงนำเทคโนโลยีที่เหมาะสม ราคาไม่แพงหรือภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิต	๒	
	๙. กระบวนการผลิตเน้นการใช้เครื่องจักรเครื่องมือที่ทำภายในประเทศ ใช้เทคโนโลยีที่ไม่ซับซ้อน ราคาถูก ซ่อมบำรุงรักษาง่าย หรือเป็นเครื่องจักรเครื่องมือที่คิดค้นโดยภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	
	๑๐. มีระบบการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	๒	
๕. ระบบภูมิคุ้มกันในตัว		๒๐	
๕.๑) การกระจายความเสี่ยง โดยเตรียมความพร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในอนาคต	๑. มีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสม เพื่อรักษากลุ่มลูกค้าเดิมและขยายฐานลูกค้าใหม่	๓	
	๒. มีผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มีคุณภาพสูงหรือมีความเป็นพิเศษที่สนองความต้องการของตลาด	๒	



ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้	คะแนน	คะแนน ที่ได้
	๓. มีเครือข่ายพันธมิตรทางการค้ากับผู้ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกันและหน่วยต่าง ๆ	๑	
	๔. มีเทคนิควิธีการเพื่อกระจายช่องทางจำหน่ายสินค้าและการให้บริการหลายช่องทาง (ขายฝาก ขายตรง มีตัวแทนขาย ออกบูธฯ)	๒	
	๕. มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองในการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านวัตถุดิบ การผลิต การจำหน่าย การให้บริการ ผู้ปฏิบัติงาน ฯลฯ	๒	
๕.๒) การบริหารความเสี่ยงเพื่อหลีกเลี่ยงและเตรียมความพร้อมรับผลกระทบการเปลี่ยนแปลง	๖. มีการออมเงินหรือกองทุนหมุนเวียนเพื่อใช้เป็นทุนสำรองในภาวะการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ	๒	
	๗. มีการจัดทำบัญชีกำไร-ขาดทุน หรือบัญชีค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง และมีการตรวจสอบด้านการบัญชี	๒	
	๘. มีการบริหารงานบุคคลโดยยึดบุคลากรปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับงานทั้งด้านจำนวน ความรู้ความสามารถ และช่วงเวลาต่าง ๆ	๒	
	๙. แนวทางการสรรหาและส่งเสริมคนดี-คนเก่งปฏิบัติงานเพื่อความมั่นคงยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ (วิธีสรรหา การพัฒนา และฝึกอบรม)	๒	
	๑๐. ระบบการดูแลรักษาสถานที่ เครื่องมืออุปกรณ์ในการผลิตและการให้บริการเพื่อความพร้อมใช้งาน	๑	
	๑๑. เทคนิควิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยง	๑	
	รวมคะแนนทั้งสิ้น	๑๐๐	





ตัวชี้วัดประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ

๑. ด้านนโยบายและการจัดการองค์กร

ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	ระดับคะแนน			
		๑	๒	๓	๔
๑.๑	นโยบายนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนในหน่วยงาน/องค์กร	มีการมอบนโยบายในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหน่วยงาน/องค์กร	มีการมอบนโยบายในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหน่วยงาน/องค์กร และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการถ่ายทอดและผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนเกิดกระบวนการวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเริ่มมีการปฏิบัติได้บางส่วนแล้ว	มีการมอบนโยบายในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหน่วยงาน/องค์กร และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการถ่ายทอดและผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนเกิดกระบวนการวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเริ่มมีการปฏิบัติได้บางส่วนแล้ว	มีการมอบนโยบายในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหน่วยงาน/องค์กร และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการถ่ายทอดและผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนเกิดกระบวนการวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตามได้อย่างครอบคลุมกว้างขวางตามสภาพของหน่วยงาน/องค์กร
๑.๒	การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการกิจ	มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการกิจหลัก	มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการกิจหลัก	มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการกิจหลัก	มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้หรือเป็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการใน



ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๑.๓	หลักการบริหารจัดการ หน่วยงาน/องค์กรที่ดี	ของหน่วยงาน/องค์กร น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ของหน่วยงาน/องค์กร น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	ของหน่วยงาน/องค์กร น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ภารกิจหลักของหน่วยงาน/ องค์กรตั้งแต่ร้อยละ ๕๐-๕๔
๑.๔	การบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร หรือเลือกใช้	มีการสรรหาและเลือกใช้ เทคโนโลยีขั้นพื้นฐานหรือ หลักวิชาการที่เหมาะสม	มีการประยุกต์ใช้หรือพัฒนา เทคโนโลยีขั้นพื้นฐานหรือ หลักวิชาการที่เหมาะสม	มีการนำหลักธรรมาภิบาล และพื้นฐานของระบบ คุณธรรมและจริยธรรม มาใช้ในการบริหารจัดการ หน่วยงาน/องค์กรและเป็นไป ตามข้อกำหนดของกฎหมาย	หน่วยงาน/องค์กรพร้อมรับ ความเปลี่ยนแปลงไม่ในทาง ที่มีคุณภาพสูงขึ้น สามารถ ลดข้อผิดพลาดได้ในการ บริหารงาน ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ขึ้น และเกิดการกระจาย อำนาจการบริหารงานในทุก ระดับอย่างกว้างขวางหรือ จัดหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ในจุดเดียว



ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๑๔	เทคโนโลยีอื่น หรือ หลักวิชาการที่เหมาะสม เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ หน่วยงาน/องค์กร	เพื่อการบริหารจัดการ หน่วยงาน/องค์กรอย่าง เหมาะสม	ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถแก้ปัญหาจาก การใช้เทคโนโลยีได้	ให้เกิดการบริหารจัดการ หน่วยงาน/องค์กรที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และประหยัด เพื่อการกำหนดทิศทาง การใช้เทคโนโลยีหรือหลัก วิชาการอื่นของหน่วยงาน/ องค์กร	กับการบริหารจัดการ หน่วยงาน/องค์กรอย่าง กว้างขวางทั่วทั้งองค์กร จนสร้างความพึงพอใจต่อ ประชาชนผู้ให้บริการ
	การบริหารจัดการ ทรัพยากรในหน่วยงาน/ องค์กรอย่างประหยัด คุ้มค่าและพอเพียงร่วมกัน	มีนโยบายหรือระบบบริหาร จัดการและใช้ทรัพยากร ของหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างประหยัดคุ้มค่า	มีการจัดการกระบวนการให้ บุคลากรจากหลายฝ่ายของ หน่วยงาน/องค์กรมีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดการ ทรัพยากรตั้งแต่การสรรหา การใช้ การวางระบบควบคุม ดูแล การบำรุงรักษา ตลอดจนการตรวจสอบ	มีการให้ข้อเสนอแนะหรือ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรเพื่อสร้างอุปนิสัย หรือสำนักต่อส่วนรวมในการ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/ องค์กรอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และเกิดประโยชน์ต่อผลิต นวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ ในองค์กร	บุคลากรในองค์กรมีอุปนิสัย ในการใช้ทรัพยากรอย่าง ถูกต้องและมีการประเมิน คุ้มค่าและมีความคุ้มค่า จากผลการใช้ทรัพยากร เพื่อการแก้ไข ปรับปรุงและ พัฒนาวิธีการจัดการ ทรัพยากรและการเสริมสร้าง อุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากร อย่างต่อเนื่อง หรือมีการ อนุรักษ์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน



ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๑.๖	การส่งเสริม สนับสนุน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน/องค์กร	มีการติดต่อทางให้ผู้รับ บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน/องค์กร	มีการประสานส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมดำเนินงานใน ภารกิจของหน่วยงาน/ องค์กร ในบางลักษณะงาน	มีผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียจากหลายฝ่าย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานลักษณะงาน/ องค์กรในหลายลักษณะงาน อย่างกว้างขวาง	มีการประเมินผลลัพท์จาก กระบวนการมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อการปรับปรุง แก้ไขกระบวนการมีส่วนร่วม จนสามารถลดข้อโต้แย้ง และสร้างความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนได้ดี
๑.๗	การติดตามประเมินผล ความสำเร็จในการดำเนินงาน ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้เพื่อนำไปสู่ การปรับปรุงนโยบายของ	มีการติดตามและเร่งรัด การดำเนินการในด้านต่าง ๆ ที่น้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้และ รายงานผลเป็นระยะ ๆ หน่วยงาน/องค์กร	มีการประเมินผลความสำเร็จ ในการน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค ปัจจัยต่อความ สำเร็จในการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ	มีรายงานผลพร้อมข้อ เสนอแนะจากการประเมินผล ความสำเร็จ ตลอดจน ข้อเสนอในการสร้างความ เชื่อมโยงและบูรณาการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้มีความสอดคล้องและ เกื้อกูลกันทั้งองค์กรต่อ ระดับบริหารของหน่วยงาน/ องค์กร	มีการนำผลการพิจารณา จากรายงานการประเมินผล สำเร็จไปปรับปรุงนโยบาย กระบวนการ การดำเนินงาน การใช้ความรู้ และพัฒนา แนวทางในการขับเคลื่อน และน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงภายใน หน่วยงาน/องค์กรในระยะ ต่อไปให้ดีขึ้น



๒. ด้านงบประมาณและการบริหารการเงิน

ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ	ระดับคะแนน			
		๑	๒	๓	๔
๒.๑	แผนงบประมาณของหน่วยงาน/องค์กรที่สอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงาน/องค์กรใช้ความรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงบประมาณ	มีแผนและการจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสมเป็นเหตุ เป็นผล สอดคล้องต่อเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร	มีแผนและการจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสมเป็นเหตุ เป็นผล สอดคล้องต่อเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร โดยมีกิจกรรมร่วมกันหรือระบบบริหารความเสี่ยง	มีแผนและการจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสมเป็นเหตุ เป็นผล สอดคล้องต่อเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร โดยมีกิจกรรมร่วมกันหรือระบบบริหารความเสี่ยงและคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า รวมถึงผลที่จะเกิดขึ้นในระยะยาว
๒.๒	การดำเนินการตามแผนงบประมาณของหน่วยงาน/องค์กรตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มีการประชุมชี้แจงการดำเนินการบริหารจัดการงบประมาณให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงาน/องค์กรทราบ	มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน/องค์กรอย่างสุจริตประหยัด คุ้มค่า เบิกจ่าย โปร่งใส และสามารถปฏิบัติงานตามแผนได้เป็นส่วนใหญ่	มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน/องค์กรอย่างสุจริตประหยัด คุ้มค่า เบิกจ่าย โปร่งใส และสามารถปฏิบัติงานตามแผนได้ครบถ้วน	มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน/องค์กรอย่างสุจริตประหยัด คุ้มค่า เบิกจ่าย โปร่งใส และสามารถปฏิบัติงานตามแผนได้ครบถ้วนและซึ่งงบประมาณใกล้เคียงกับแผนที่ตั้งไว้



ที่	ระดับคะแนน			
	๑	๒	๓	๔
๒.๓ ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการติดตามเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณ ตามระยะเวลาที่กำหนด	มีการติดตามผลการใช้จ่าย เงินงบประมาณ เปรียบเทียบ กับวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งไว้ รวมถึงสำรวจสภาพ ปัญหาอุปสรรคในการใช้ งบประมาณ	มีการประเมินผลร่วมกันจาก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่าย เพื่อพิจารณาหาแนวทาง แก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา การบริหารจัดการงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	นำเสนอแผนไม่มีการ พิจารณาในระดับนโยบาย ขององค์กรจนได้ข้อสรุป พร้อมแนวทางในการจัดทำ แผนงบประมาณของ หน่วยงาน/องค์กรในอนาคต และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ
๒.๔	มีการแนะนำ ให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย และ ระเบียบการรับ-จ่ายเงินของ ทางราชการแก่เจ้าหน้าที่ อย่างทั่วถึง	มีการตรวจสอบการรับ- จ่ายเงินให้เป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบของ ทางราชการอย่างถูกต้อง และสุจริต	นำผลจากการตรวจสอบไป จัดทำข้อเสนอแนะ และ แนวทางในการปรับปรุง การรับ-จ่ายเงินให้เกิดความ รัดกุมและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	การดำเนินงานของหน่วยงาน/ องค์กรเป็นไปอย่างสุจริต เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ไม่พบข้อทุจริตหรือ ข้อร้องเรียนจากประชาชน หรือหน่วยงานองค์กรภายนอก บุคลากรภายในองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกองทุนมีการขยายตัว อย่างมั่นคง
๒.๕	มีการจัดหาเงินสนับสนุน/ เงินกองทุนอย่างสุจริตถูกต้อง ตามโครงการของรรวม โดยมีส่วนร่วมของบุคลากร หลายฝ่าย	มีระบบการบริหารจัดการ และมีการใช้เงินเพื่อส่งเสริม กิจกรรมทั่วไปหรือกิจกรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรในองค์กร	มีการใช้เงินเพื่อส่งเสริม กิจกรรมตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงหลาย กิจกรรม/รูปแบบ/โครงการ	บุคลากรภายในองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกองทุนมีการขยายตัว อย่างมั่นคง



๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๕ |

ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๓.๑	มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ โดยให้ความรู้และทักษะแบบสหวิชาชีพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติได้จริง	มีการจัดการทางความรู้ หรือมีการจัดการศึกษา สักอบรมบ้างเป็นระยะ ๆ แต่ยังไม่มีความต่อเนื่องและยังไม่ครอบคลุมทั้งความรู้ และทักษะที่จำเป็นต่อความสามารถในการปฏิบัติงาน	มีแผนพัฒนาบุคลากรจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นเครื่องชี้นำทาง	มีแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งระดับต้นและระยะยาว อย่างเป็นระบบต่อเนื่องกัน โดยให้ความรู้และทักษะหลากหลายสาขาเพื่อตอบสนองความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานตามแผนได้เป็นส่วนมาก	มีแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งระดับต้นและระยะยาว อย่างเป็นระบบต่อเนื่องกัน โดยให้ความรู้และทักษะหลากหลายสาขาเพื่อตอบสนองความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานตามแผนได้ครบถ้วน
๓.๒	มีการจัดสื่อหรือช่องทาง ให้ความรู้/ข้อมูล ข่าวสารในหลายรูปแบบ หรือหลายช่องทางและสามารถเข้าถึงได้ ทั้งบุคลากรภายใน หน่วยงาน/องค์กรและประชาชนทั่วไป	มีการใช้สื่อและเทคโนโลยี ที่เหมาะสมในการให้ข้อมูล และข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ลักษณะ ในการให้ข้อมูล ข่าวสารและความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ องค์กรและประชาชนที่เข้าถึงได้	มีการใช้สื่อและเทคโนโลยี ที่เหมาะสมหลายรูปแบบ และหลายช่องทางอย่างน้อย ๓ ลักษณะ ในการให้ข้อมูล ข่าวสารและความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ องค์กรและประชาชนที่เข้าถึงได้	มีการใช้สื่อและเทคโนโลยี ที่เหมาะสมหลายรูปแบบ และหลายช่องทางอย่างน้อย ๔ ลักษณะ ในการให้ข้อมูล ข่าวสารและความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ องค์กรและประชาชนที่เข้าถึงได้	มีการใช้สื่อและเทคโนโลยี ที่เหมาะสมหลายรูปแบบ และหลายช่องทางอย่างน้อย ๕ ลักษณะขึ้นไป ในการให้ ข้อมูลข่าวสารและความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ องค์กรและประชาชนที่เข้าถึงได้



ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	ระดับคะแนน			
	๑	๒	๓	๔	
๓.๓	มีการถ่ายทอดนโยบาย ให้ควารู้และเสริมสร้าง วิถีชีวิตเรื่องปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงอย่าง สม่ำเสมอหลายช่องทาง และทั่วถึงอย่างเป็น กระบวนการภายใน หน่วยงาน/องค์กร	มีสื่อภายในหน่วยงาน/ องค์กรผลักดันนโยบายและ ดำเนินแผนงาน/โครงการ และจัดการกระบวนการให้ ความรู้ ตลอดจนสนับสนุน ให้มีวิธีการเสริมสร้างวิถีชีวิต ตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นครั้งคราว บางช่องทาง	มีสื่อภายในหน่วยงาน/ องค์กรผลักดันนโยบายและ ดำเนินแผนงาน/โครงการ และจัดการกระบวนการให้ ความรู้ ตลอดจนสนับสนุน ให้มีวิธีการเสริมสร้างวิถีชีวิต ตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นครั้งคราว หลายช่องทางอย่างเป็น กระบวนการต่อกัน เป้าหมายบางส่วนของ หน่วยงาน/องค์กร	มีสื่อภายในหน่วยงาน/ องค์กรผลักดันนโยบายและ ดำเนินแผนงาน/โครงการ และจัดการกระบวนการให้ ความรู้ ตลอดจนสนับสนุน ให้มีวิธีการเสริมสร้างวิถีชีวิต ตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างต่อเนื่อง หลายช่องทางอย่างเป็น กระบวนการและทั่วถึง หน่วยงาน/องค์กร	
๓.๔	มีโครงการหรือแผนงาน ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือด้าน ศาสนาในองค์กร หรือมี การกำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่	มีโครงการหรือแผนงานที่ ประกอบด้วยกิจกรรมในการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมหรือด้านศาสนา ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ มากกว่า ๑ รูปแบบ และ มีการกำหนดมาตรฐาน	มีโครงการหรือแผนงานที่ ประกอบด้วยกิจกรรมในการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมหรือด้านศาสนา ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ แต่ไม่ครบถ้วน	มีโครงการหรือแผนงานที่ ประกอบด้วยกิจกรรมในการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมหรือด้านศาสนา ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ แต่ไม่ครบถ้วน	



ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๓.๔	มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง เรียกว่าส่งเสริมรายได้ มีการออกลดบายมุข ส่งเสริมสุขภาพ มีความสามัคคี และสร้างค่านิยมใหม่ที่ดีสอดคล้องตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการใช้ชีวิตแบบพอเพียงบ้างรูปแบบเป็นครั้งคราวและยังไม่แน่นอนในการขยายผลให้มากขึ้น	มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการใช้ชีวิตเป็นครั้งคราวตามกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ และมีแนวโน้มที่ดีในการขยายผลให้มากขึ้นและอาจสร้างค่านิยมใหม่ได้บ้าง	มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการใช้ชีวิตแบบพอเพียงหลายรูปแบบ มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดย ลด ละ เลิก สิ่งไม่ดี และสร้างเสริมพฤติกรรมดีไปสู่วิทยาลัยวิธ และหลายรูปแบบกระจายในส่วนใหญ่ของหน่วยงาน/องค์กร	มีโครงการหรือกิจกรรมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดย ลด ละ เลิก สิ่งไม่ดี และสร้างเสริมพฤติกรรมดีไปสู่วิทยาลัยวิธ และหลายรูปแบบกระจายในส่วนใหญ่ของหน่วยงาน/องค์กร จนสามารถสร้างค่านิยมใหม่ที่เป็นวัฒนธรรมองค์กร
	คณบดีและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ทั่วไป พร้อมมีการตรวจสอบการฝ่าฝืน	คณบดีและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน/องค์กร และมีการกำหนดมาตรฐานคณบดีและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ที่มีมาตรฐานสูงกว่าชั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งกระบวนการจัดการกับผู้ฝ่าฝืนตามระบบปกติขององค์กร	กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ที่มีมาตรฐานสูงกว่าชั้นพื้นฐานพร้อมมีการจัดการกับผู้ฝ่าฝืนมากกว่าระบบปกติขององค์กร	



ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๓.๖	มีคณะผู้บริหารองค์กร หรือมีกลุ่มต้นแบบเป็น แบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติและปฏิบัติตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและมีผู้ปฏิบัติตาม	มีคณะผู้บริหารหรือกลุ่ม บุคลากรในหน่วยงาน/ องค์กรที่เป็นแบบอย่างแห่ง วิถีชีวิตตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถ กำหนดเป็นต้นแบบได้	มีคณะผู้บริหารหรือกลุ่ม บุคลากรในหน่วยงาน/ องค์กรที่เป็นแบบอย่างแห่ง วิถีชีวิตตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ชัดเจนและเริ่มเป็นผลผลักดัน ให้บุคลากรในครอบครัว เชื่อถือและปฏิบัติตามจน สามารถขยายผลได้	กระจายในส่วนใหญ่ของ หน่วยงาน/องค์กร จนเกิด คำนิยมใหม่บางประการที่ สอดคล้องตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง
๓.๗	มีโครงการส่งเสริมหรือ กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน/องค์กรทำ ประโยชน์ต่อสังคมหรือ สาธารณะ	มีการริเริ่มโครงการส่งเสริม หรือกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ มีสำนึกต่อสาธารณะ และ เริ่มทำคุณประโยชน์ต่อ สังคมหรือสาธารณะ	มีโครงการและกิจการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสำนึก ต่อสาธารณะและทำ คุณประโยชน์ต่อสังคมหรือ สาธารณะหลายโครงการ/	มีโครงการและกิจการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสำนึก ต่อสาธารณะและทำ คุณประโยชน์ต่อสังคมหรือ สาธารณะหลายโครงการ/	มีโครงการและกิจการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสำนึก ต่อสาธารณะและทำ คุณประโยชน์ต่อสังคมหรือ สาธารณะหลายโครงการ



ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๓๘	มีการติดตามหรือประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของหน่วยงาน/องค์กร ในหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของเจ้าหน้าที่เฝ้า องค์กร	มีการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มบุคลากรตัวอย่าง	มีการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มบุคลากรตัวอย่างที่สามารถประเมินได้ ว่าบุคลากรตัวอย่างมีความสุขแห่งความพอเพียง และมีคุณภาพอุปสรรคใด พบปัญหาอุปสรรคใด และมีข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาบุคลากร ต่อไปอย่างไรให้เข้าสู่ วิถีชีวิตแห่งความพอเพียง	กิจกรรม อย่างต่อเนื่อง และเริ่มก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือสาธารณชนบ้าง	หลายรูปแบบอย่างต่อเนื่องจนเกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อประชาชนหรือสาธารณะ

๔. ด้านผลสัมฤทธิ์

ระดับคะแนน					
ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ	๑	๒	๓	๔
๔.๑	เป็นหน่วยงาน/องค์กรแห่งความพอเพียง	หน่วยงาน/องค์กรได้ดำเนินการและพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้เป็นส่วนใหญ่	บุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงาน/องค์กรปฏิบัติงานและมีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพื้นฐาน	หน่วยงาน/องค์กรมีความเชื่อใจจากคนในหน่วยงานและผู้สนใจเข้าศึกษาดูงาน	เป็นหน่วยงาน/องค์กรต้นแบบที่ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากหน่วยงาน/องค์กรอื่นอย่างกว้างขวาง
๔.๒	บุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรปฏิบัติงานและมีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงาน/องค์กรปฏิบัติงานและมีชีวิตโดยใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐาน	หน่วยงาน/องค์กรเป็นต้นแบบที่มีการใช้ชีวิตอย่างสมดุลหรือมีความผูกพันที่ให้อิทธิพลแก่ผู้อื่นปฏิบัติตามได้	บุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรได้รับความเชื่อถือจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและผู้สนใจเข้ามาเรียนรู้	บุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรสามารถถ่ายทอดรูปแบบการใช้ชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ผู้อื่นได้
๔.๓	ผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน/องค์กรมากขึ้น	มีวิธีการระบบในการให้บริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และทั่วถึง	สามารถลดปัญหาการให้บริการ/ข้อร้องเรียน และมีแนวทางในการพัฒนาวิธีการ/รูปแบบในการให้บริการไปสู่มาตรฐานที่สูงขึ้น	หน่วยงาน/องค์กรได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวาง	หน่วยงาน/องค์กรได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวางและได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นที่ยอมรับ
๔.๔	มีแผนงานหรือแนวทางในการส่งเสริมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มีแผนงานหรือแนวทางในการส่งเสริมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มีการบูรณาการของแผนงาน/โครงการกิจกรรมไปในทิศทางเดียวกันและ	มีการบูรณาการของแผนงาน/โครงการกิจกรรมไปในทิศทางเดียวกันและ	มีการบูรณาการของแผนงาน/โครงการกิจกรรมไปในทิศทางเดียวกันและ





ที่	ตัวชี้วัดเกณฑ์ คุณภาพ	ระดับคะแนน		
		๑	๒	๓
	อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	แต่ยังไม่เชื่อมโยงและต่อเนื่อง	สามารถกำหนดทิศทางในอนาคตได้	สามารถกำหนดทิศทางในอนาคตได้อย่างถาวรและต่อเนื่องและสามารถขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น/ประชาชน
๔.๔	มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและมีมั่นคงถาวร	มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและมีมั่นคงถาวร	หน่วยงานหลักมีทิศทางในการขยายผลเพื่อให้เกิดหน่วยงานเครือข่ายในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	หน่วยงานเครือข่ายที่รับผิดชอบขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นกิจการมาจากหน่วยงานหลักได้

นิยามศัพท์

- นโยบายและการจัดการองค์กร : หน่วยงานมีการกำหนดวิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ/มาตรการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร และมี การดำเนินการตามแผนอย่างเป็นกระบวนการ
 - บริหารจัดการองค์กร และมีการดำเนินงานในองค์กร
 - ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร
- บุคลากร : สำนัก/กลุ่ม/กอง ที่กำหนดขึ้นตามนโยบายขององค์กร
- กลุ่มงาน : ส่วน/กลุ่ม/กอง ที่กำหนดขึ้นตามนโยบายขององค์กร
- ผู้บริหาร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : บุคลากรภายในองค์กร ประชาชนทั่วไป หรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรมใด ๆ ของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติงานประจำปี : แผนปฏิบัติงานประจำปีที่กำหนดขึ้นตามนโยบายของหน่วยงาน/ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ในการมีที่เกิดการเปลี่ยนแปลงใด ๆ มีการปรับแผน/กิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- อย่างเหมาะสม : ใช้ชีวิตสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยได้รับความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ เพื่อความก้าวหน้าอย่างสมดุล และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม
- วิถีชีวิตแบบพอเพียง : การพิจารณาให้ได้คะแนนที่สูงขึ้นจะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนในทุกระดับที่ต่ำกว่ามาก่อน

หมายเหตุ : การพิจารณาประเมิน

ประเด็นและแนวทางการพิจารณาผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านธุรกิจขนาดเล็ก (ด้านสังคม)

(๒๕ คะแนน)

ประเด็นการพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/รายงาน (ใบประเมิน)
			๑	๒	๓	๔	๕	
ความพอประมาณ	๑. มีนโยบายและกลไกการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตที่ไม่ก่อให้เกิดการเบียดเบียนทางด้านสังคมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) นโยบาย						
	๒. ส่งเสริมให้พนักงานดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒) กลไกการประเมินผลกระทบ						
	๓. องค์กรมีพนักงานดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑) นโยบาย ๒) โครงการ/กิจกรรม						
ความมีเหตุมีผล	๓. องค์กรเห็นคุณค่าและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงชุมชน	๑) นโยบาย ๒) ค่านิยมขององค์กร ๓) โครงการ/กิจกรรม						
	๔. องค์กรมีการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมรายงานการวิเคราะห์	รายงานสถานการณ์ทางสังคม						





ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (โปรแกรม)
			๑	๒	๓	๔	๕	
	๗. องค์กรมีนโยบายและแผนการ บริหารที่แสดงถึงความใส่ใจ ด้านความเสี่ยงด้านสังคม มีการ ปรับตัวให้พร้อมรับผลกระทบและ การเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะ เกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่า จะเกิดขึ้นทั้งในอนาคตอันใกล้ และไกล	๑) นโยบายการจัด การความเสี่ยงทาง สังคม ๒) มาตรการรองรับ ความเสี่ยงทางสังคม เช่น การทำ Scenario ๓) รายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง ทางสังคม	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ			
	๘. มีการจัดทำโครงการด้านสังคมใน กระบวนการดำเนินงานธุรกิจหลัก (Core-Business) อย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง	๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) นโยบาย ๔) ยุทธศาสตร์ ๕) โครงการกิจกรรม						



ประเมิน การพิจารณา	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็น การพิจารณา	อิสระทาง การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด				
	๙. องค์การมีเครือข่ายทางสังคมจากการ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ เช่น ชุมชน รัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน ๑๐. องค์กรมีการจัดทำแผนและแนวทางการ พัฒนาพนักงานและครอบครัว โดยมีจุดมุ่งเน้นในด้านการสร้าง สุขภาวะที่ดี ควบคู่ไปกับการสร้าง ตำแหน่งงานใหม่ในตำแหน่งและครอบครัว เพิ่มขึ้นให้แก่พนักงานและครอบครัว	๑) รายชื่อเครือข่าย ๒) โครงการกิจกรรม ที่ดำเนินการร่วมกับ เครือข่าย ๑) นโยบาย ๒) แผนงาน ๓) โครงการกิจกรรม				
ความถี่	๑๑. ส่งเสริมกระบวนการเผยแพร่ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับ พนักงาน ชุมชน องค์กรธุรกิจที่ เกี่ยวข้องและสังคม	โครงการกิจกรรม				



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด						
	๑๕. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน อาสาสมัครทำงานเพื่อสังคม	๑) กลไกการบริหาร จัดการ ๒) โครงการ/กิจกรรม ๓) จำนวนครั้ง/การ จัดโครงการ/กิจกรรม ๔) ผลงานเกี่ยวกับ การอนุญาตให้ พนักงานไปปฏิบัติงาน เพื่อสังคมโดยไม่รับ เป็นวันลา ๕) ผลงาน/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่วนรวม จนเป็นที่ ประจักษ์						



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (โปรแกรม)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นขั้น	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
	๑๖. ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านคุณภาพ คุณธรรม ศาสนา การมีสัมมาอาชีพ และความซื่อสัตย์ ในการทำงาน โดยกรรมการ และ ผู้บริหารระดับสูงเป็นแบบอย่างที่ดี	๑) กลไกการบริหาร จัดการ ๒) โครงการ/กิจกรรม						
	๑๗. ให้ความสำคัญเรื่อง "สิทธิมนุษยชน" ต่อพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ด้อยโอกาส ในองค์กร	๑) นโยบาย ๒) แผนงานการปฏิบัติ ต่อพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ด้อยโอกาส ในองค์กร						





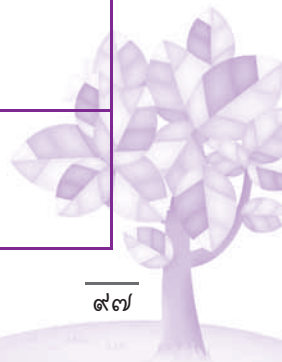
ประเด็นและแนวทางการพิจารณาผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านธุรกิจขนาดใหญ่ (ด้านการบริหารธุรกิจ)

(๕๐ คะแนน)

ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (โปรดระบุ)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
ความพอ ประมาณ	๑. ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักของความพอดี ที่ไม่น้อยเกินไปหรือไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนธุรกิจของตนเองและ ของผู้อื่น	- การทำลายที่ เหมาะสม - Capital Ratio - มูลค่าการลงทุน - Debt to Equity ratio (D/E)						
	๒. ให้ความสำคัญคู่กับการมีผลกำไรในระดับ ที่เหมาะสม และนำผลกำไรที่เกิดขึ้น ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านอื่น ๆ	- Profit Margin - กำไรสุทธิติดต่อกัน (๓ ปี)						
	๓. การเจริญเติบโตขององค์กรเติบโต อย่างยั่งยืนเป็นตอน โดยขึ้นอยู่กับ	- Earning Growth - มีแผนการลงทุน						



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (โปรแกรม)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
	ความสามารถภายในองค์กร ไม่หวัง ผลประโยชน์ระยะสั้นที่เป็นเหตุให้เกิด ความเสียหายในการบริหารและ การดำเนินงานธุรกิจ	- Return on Assets (ROA) - Return on Equity (ROE)						
	๔. องค์กรเห็นคุณค่าและให้ความสำคัญ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า	- มีการกระจายหุ้น ให้กับประชาชน หรือพนักงาน - มีการแบ่งผลกำไร ตอบแทนให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (โดย มีสัดส่วนการจัดสรร อย่างเหมาะสม)						
ความมีเหตุ มีผล								





ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
	๕. องค์กรมีการวิเคราะห์สถานการณ์ ทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับตัวใน ดำเนินทางธุรกิจ - มีรายงานการ วิเคราะห์สถานการณ์ ทางธุรกิจอย่าง สม่ำเสมอ (ราย สัปดาห์/รายเดือน/ รายไตรมาส) 						
	๖. มีความรอบคอบในการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น อย่างมีเหตุและมีผล							



คะแนนที่ได้รับ					
๑	๒	๓	๔	๕	พิจารณาได้จากเอกสาร/รายงาน (ไปตรวจ)
อยู่ระหว่างการจัดเตรียม	เริ่มดำเนินการเป็นปีแรก	ดำเนินการมาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการต่อเนื่องมากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการอย่างครบถ้วนกว้างขวางและ/หรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	
ประเด็นการพิจารณา	ตัวชี้วัด	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด		
๗. องค์การสามารถบริหารจัดการความสัมพันธของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้าพนักงาน เป็นต้น ได้อย่างสมดุลเพื่อนำไปสู่การเจริญเติบโตที่ยั่งยืนของกิจการ	- การจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ต่าง ๆ - มีช่องทางเพื่อสื่อสาร ส่งข่าว และแจ้งข้อมูลใหม่ ๆ เช่น Website, วารสารจดหมายข่าว และอื่น ๆ				
๘. องค์การมีนโยบายและแผนการบริหารที่แสดงถึงความใส่ใจด้านความเสี่ยง ทั้งด้านธุรกิจ มีการปรับตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความ	- มีคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยง - มีผู้ตรวจสอบบัญชี - มีคณะกรรมการอิสระ				



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
			๑	๒	๓	๔	๕	
การมี ภูมิคุ้มกันที่ดี	เป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งในอนาคตอัน ใกล้และไกล	- มีการกำหนดและ เตรียมการเรื่อง แผนฉุกเฉิน - มี Audit Committee ; Compliance Officer ; Internal Audit - มีแผนการสร้าง ตราสินค้า - SWOT - Financial Analysis - การทำสรุปการ วิเคราะห์สภาพ แวดล้อมธุรกิจ	อยู่ระหว่าง การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
	๙. องค์การสามารถวิเคราะห์ ค้นหา จุดแข็ง-จุดอ่อน, โอกาส-ข้อจำกัด ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคเพื่อนำ ไปสู่การวางแผนจัดการความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ							



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นขั้น แรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	พิจารณาได้ จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
ความ รู้	๑๐. องค์กรมีเครือข่ายทางสังคมจาก การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ๑๑. นำหลักความรู้และวิชาการที่เป็น ประโยชน์มาใช้ในการวางแผนและ การบริหารจัดการขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสมดุล ความยั่งยืนและ การพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของ องค์กร	- มีการเตรียมความ พร้อมในด้านกา รบริหารความเสี ยง กับผู้เกี่ยวข้อง - การจัดอบรม สัมมนา ๑.TQM / TQA ๒. ๕' ส ๓. ISO ๔. Balance Scorecard - มีการวิจัยและพัฒนา - มีการนำระบบ IT มาใช้ในองค์กร เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ - มีการปรับปรุงและ พัฒนา						



		คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ใบประกอบ)
		๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็น การพิจารณา	แนวทางพิจารณา	ตัวชี้วัด	๑ อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	๒ เริ่ม ดำเนินการ เป็นมีแรก	๓ ดำเนินการ มาแล้ว ๑-๓ ปี	๔ ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	๕ ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ
	๑๔. ได้นำภูมิปัญญาไทย หรือ ประยุกต์ ภูมิปัญญาไทยเข้ากับความรู้และเทคโนโลยี สมัยใหม่ เพื่อบริการธุรกิจของหน่วยงาน ได้อย่างสอดคล้องเหมาะสม						
คุณธรรม	๑๕. องค์กรมีความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักคุณธรรมและ จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน - มีคณะกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้าง - มีระเบียบและวิธี ปฏิบัติ 					
	๑๖. มีการประกาศนโยบายธรรมาภิบาล อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม รวมทั้ง มีการประกาศให้รับทราบกันอย่างทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการ กำหนดนโยบาย ด้าน CG - ชัดเจนและนำไป ปฏิบัติได้ 					

ประเด็นและแนวทางการพิจารณาผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านสิ่งแวดล้อม)
(๒๕ คะแนน)

ประเด็นการพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ใบประเมิน)
			๑	๒	๓	๔	๕	
ความ พอประมาณ	๑. มีการพิจารณาถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตที่ไม่ก่อให้เกิดการเบียดเบียนด้านสิ่งแวดล้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- Environmental Impact Assessment (EIA)/- Social Impact Assessment (SIA)/ - Health Impact Assessment (HIA) - มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม - มีการประชาสัมพันธ์ พิจารณา หรือรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อยู่ระหว่างการจัดเตรียม	เริ่มดำเนินการเป็นปีแรก	ดำเนินการมาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการต่อเนื่องมากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการอย่างครอบคลุมกว้างขวางและ/หรือได้รางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	





คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
๑	๒	๓	๔	๕	
อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
ประเด็น การพิจารณา	แนวทางพิจารณา		ตัวชี้วัด		
	<p>๒. มีทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้ผลตอบแทนต่อสิ่งแวดล้อมมากที่สุด ทั้งในด้านการผลิต การบริโภค หรือการใช้ประโยชน์อื่น ๆ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - การเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม - การประยุกต์ใช้แนวทางการดำเนินงานด้าน Eco-efficiency/ Eco-product - ปฏิบัติจริงจังสม่ำเสมอของพนักงานในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 		
	<p>๓. มีแผนการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเป็นบูรณาการและสอดคล้องกับภูมิสังคมของท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความยั่งยืน</p>		<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย/แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการทรัพยากร 		



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (โปรเจกต์)
			๑	๒	๓	๔	๕	
ประเมิน การพิจารณา	ต่อการดำรงอยู่ และการเติบโตขององค์กร ชุมชนในพื้นที่ ตลอดจนสังคมโดยรวม	ตัวชี้วัด	อยู่ระหว่าง การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
ความมีเหตุ มีผล	๔. องค์กรมีการวิเคราะห์สถานการณ์ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง	- มีแผนพัฒนาธุรกิจ ที่คำนึงถึง และ สอดคล้องกับแผน การพัฒนาท้องถิ่น - แผนงานการใช้ ทรัพยากร - การกำหนดตัวชี้วัด ผลการดำเนินการ ด้านสิ่งแวดล้อม ที่ชัดเจน - วาระการพิจารณา ผลกระทบบจาก สถานการณ์ด้าน สิ่งแวดล้อมต่อธุรกิจ						



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ใบประเมิน)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
การมีภูมิ คุ้มกัน	๖. องค์กรมีนโยบายและแผนการบริหาร ที่แสดงถึงความใส่ใจด้านความเสี่ยงทั้ง ด้านสิ่งแวดล้อม มีการปรับตัวให้พร้อมรับ ผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความยั่งยืน ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งในขนาดอันใกล้และไกล	อายุของธุรกิจจนถึง ขั้นปีตรึงกิจ - คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมของ บริษัท - มีระบบการหรือ หน่วยงานรับผิดชอบ Integrated Risk Management - Management of Change (MOC)						



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่างการ การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
	๗. มีการจัดทำโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการดำเนินธุรกิจหลัก (Core-Business) และธุรกิจอื่น ๆ ของ บริษัทอยู่อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	- แผนงานสิ่งแวดล้อม ทั้งระยะกลางและ ระยะยาว						
ความรู้	๘. นำหลักความรู้และวิชาการด้าน สิ่งแวดล้อมที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการ วางแผนและการบริหารจัดการขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสมดุล ความยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงของ องค์กร	- มีระบบ/กระบวนการ นำแนวปฏิบัติที่เป็น เลิศขององค์กรอื่น มาประยุกต์ใช้ - มีการเปรียบเทียบ (benchmark) กับ บริษัทชั้นนำในธุรกิจ เดียวกัน - lesson learn/case study						



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (โปรแกรม)
			๑	๒	๓	๔	๕	
คุณธรรม	๑. องค์กรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยเอาใจใส่ต่อผลกระทบทันทีต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการกำกับดูแล และการตรวจสอบการดำเนินงานตามกฎหมาย/กฎระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Assurance) - การอภิปรายจุดจรรยาบรรณขององค์กร - การแจ้งข้อมูล หรือให้รายละเอียดเกี่ยวกับการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย 	อยู่ระหว่างการจัดเตรียม	เริ่มดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการมาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการต่อเนื่องมากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการอย่างครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	



ประเด็น การพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ					พิจารณาได้จากเอกสาร/ รายงาน (ไม่ระบุ)
			๑	๒	๓	๔	๕	
			อยู่ระหว่าง การจัด เตรียม	เริ่ม ดำเนินการ เป็นปีแรก	ดำเนินการ มาแล้ว ๑ - ๓ ปี	ดำเนินการ ต่อเนื่อง มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป	ดำเนินการ อย่าง ครอบคลุม กว้างขวาง และ/หรือได้ รับรางวัล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
		ระเบียบ ข้อบังคับของ บริษัท (whistleblower policy) - การเปิดเผยข้อมูล ด้านสิ่งแวดล้อมสู่ สาธารณะผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสาร, เว็บไซต์ - เวทีเสวนา (Public Hearing)/การมีส่วน ร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder Engagement)						
	๑๐. เปิดโอกาสให้พนักงาน และ สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลทางด้าน สิ่งแวดล้อมของบริษัท ได้แก่ นโยบาย แผนการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม							



บทที่ ๔

ความสำเร็จของผลงานตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปจำนวนผลงานที่เข้าร่วมประกวดผลงานตามปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒

การประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเปิดรับสมัครวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา ๔ เดือน ปรากฏว่ามีผู้ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดฯ ครบทุก ๑๐ ประเภท จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑,๖๔๔ ราย โดยประเภทที่มีผู้สมัครมากที่สุด ได้แก่ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๓๗ ราย รองลงมาได้แก่ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔๐๗ ราย และประเภทเกษตรกรทฤษฎีใหม่ จำนวน ๒๙๗ ราย ตามลำดับซึ่งจำแนกตามประเภทการประกวด ดังนี้

ประเภทการประกวด	จำนวนผู้ส่งผลงาน (ราย)
๑. ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลฯ	๖๕
๒. ประชาชนทั่วไป	๕๓๗
๓. ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐๗
๔. เกษตรกรทฤษฎีใหม่	๒๙๗
๕. กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่	๖๔
๖. หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ส่วนกลาง	๙
๗. หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ส่วนภูมิภาค	๑๕๒



๘. ธุรกิจขนาดใหญ่	๑๙
๙. ธุรกิจขนาดกลาง	๓๒
๑๐. ธุรกิจขนาดย่อม	๖๒
รวมทั้งสิ้น	๑,๖๔๔

ทั้งนี้ สามารถดูชื่อ - ที่อยู่ ของผู้สมัครทั้งหมดได้ที่ www.rdpb.go.th

ผลการตัดสิน					
การประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒					
สรุปจำนวนรางวัล					
ประเภท	รางวัล				รวม (รางวัล)
	ถ้วย พระราชทาน พระบาท สมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว	ถ้วย พระราชทาน สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี	โล่เกียรติยศ นายกรัฐมนตรี	เกียรติบัตร สำนักงาน กปร.	
๑. ประชาชนในพื้นที่ ห่างไกลและกันดาร	๑	๓	๔	๒๑	๒๙
๒. ประชาชนทั่วไป	๑	๔	๕	๖๕	๗๕
๓. ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๔	๕	๖๘	๗๘
๔. เกษตรกรทฤษฎีใหม่	๑	๔	๑๓	๔๔	๖๒
๕. กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่	๑	๔	๕	๑	๑๑
๖. หน่วยงาน/องค์กร ภาครัฐในส่วนกลาง	๑	๑	๒	๔	๘
๗. หน่วยงาน/องค์กร ภาครัฐในส่วนภูมิภาค	๑	๓	๔	๕๕	๖๓
๘. ธุรกิจขนาดใหญ่	๑	๔	๓	๓	๑๑
๙. ธุรกิจขนาดกลาง	๑	๒	๕	๑๒	๒๐
๑๐. ธุรกิจขนาดย่อม	๑	๔	๑๐	๑๘	๓๓
รวม (รางวัล)	๑๐	๓๓	๕๖	๒๙๑	๓๙๐



๑. ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดง

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
นางคอสมหี๊ แลแมน
อำเภอจะนะ จังหวัดนราธิวาส
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
 - ๑) นายผล มีศรี
อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา
 - ๒) นายทวี ประหา
อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร
 - ๓) นายประมาณ ประสงค์สันติ
อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี
- ❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่
 - ๑) นายศิลา ม่วงงาม
อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒) นายคำดี สายแวว
อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
 - ๓) นายสาและ หมดปันจอร์
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล
 - ๔) นายเอี่ยมสุน โชติศรีลือชา
อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด
- ❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวนรวม ๒๑ ผลงาน
เขตภาคเหนือ ๘ ผลงาน
 - ๑) นายประจวบ แซ่จาง อำเภอสอง จังหวัดแพร่
 - ๒) นางมยุรี เรือนมา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
 - ๓) นายวินัย ทาออน อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์
 - ๔) นายริมโขง เปรงปราง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน





- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| ๕) นายสมบุรณ์ ดีธงทอง | อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก |
| ๖) นายสิงห์แก้ว ต๊ะสู้ | อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๗) นายไสภณ ชีวินประภาศรี | อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย |
| ๘) นางอรพรรณ รำเรียง | อำเภอดงหลวง จังหวัดกำแพงเพชร |

เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๗ ผลงาน

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑) นายสุจินต์ สุขสวัสดิ์ | อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู |
| ๒) นางนรรณพร สุโพธิ์ | อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย |
| ๓) ด.ต.ทิวรัตน์ พิทักษ์สถิตย์ | อำเภอสังขุม จังหวัดหนองคาย |
| ๔) นางทองสนธิ์ พิลาดี | อำเภออุซันต์ จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๕) นายคันทะรี ชีระฉิ่ง | อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม |
| ๖) นายคำมุข แก้วคำ | อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ |
| ๗) นายนवल อินทสุข | อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ |

เขตภาคใต้ ๒ ผลงาน

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| ๑) นายนิยม ขาวศรี | อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร |
| ๒) นายกำพล พรหมรังสี | อำเภอธารโต จังหวัดยะลา |

เขตภาคกลาง ๔ ผลงาน

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ๑) นายสมชาย บุญปัญญา | อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว |
| ๒) นายธรรณิต มุกติกานันท์กุล | อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี |
| ๓) จำเอก ซาตินิยม ศรีสูงเนิน | อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี |
| ๔) นายเสกสรรค์ สะอาดนัก | อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี |

๒. ประชาชนทั่วไป

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่ นายสมพงษ์ พรหม อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่



๑) นายสุพจน์ โคมณี

อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

๒) นายสุนัน เฝ้าหอม

อำเภอช้างสูง จังหวัดขอนแก่น

๓) นายบำรุง คำอยู่

อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔) นายไพโรจน์ ตัมทิกุล

เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่

๑) นายมณูญ วงศ์อรินทร์

อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

๒) นายมานอช โพธิ์เมือง

อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๓) นายฉลองชาติ ยังปักยี

อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๔) นายณรงค์ วิมา

อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๕) นางสาวจารุภัทร จุลสำลี

เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร

❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวน ๖๕ ผลงาน

เขตภาคเหนือ ๑๕ ผลงาน

๑) นายสุรัตน์ รุกขรัตน์

อำเภอลี่ จังหวัดลำพูน

๒) นายสามารถ ณ ราช

อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน

๓) นายศรียรรณ สอนดี

อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๔) นายบุญมี ชัดกันทะ

อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๕) นางเบญจมาศ แก้วพวง

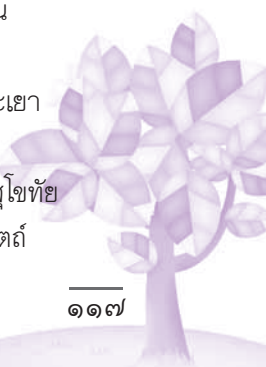
อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

๖) นางเสวย ภู่อี่ยม

อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

๗) นางอัมพวัน แดงกองโค

อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี





- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| ๙) นายวีระพันธุ์ ชูมวิจิตร | อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| ๙) นายทองปาน เผ่าโสภากา | อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก |
| ๑๐) นายอุทร ฐานผดุง | อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร |
| ๑๑) นายประสิทธิ์ ต่างทอง | อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง |
| ๑๒) นางธิดา สุขสม | อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๓) นายแปลก เดชะบุญ | อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย |
| ๑๔) นายพรชัย สมบูรณ์ดี | อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร |
| ๑๕) นายประสิทธิ์ ตระการฤทธิ | อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ |

เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑๖ ผลงาน

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ๑) นายคำมา เมืองคู่ | อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู |
| ๒) นายเฉลิมชัย อินทรชัยศรี | อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย |
| ๓) นายชัชวาลย์ ท้าวมะลิ | อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี |
| ๔) นายคำพันธ์ เหล่าพล | อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย |
| ๕) นายอำพร ทองเหลี่ยม | อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ |
| ๖) นายกฤติเดช ศรีเนตรภักดิ์ | อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม |
| ๗) นายชัยพล สุวรรณปิยะการ | อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| ๘) นายบุญเพ็ง คำเลิศ | อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๙) นายสงบ หาญกล้า | อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา |
| ๑๐) นางเกศแก้ว เข้มเพชร | อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๑๑) นายสุรสิทธิ์ นินทรา | อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม |
| ๑๒) นายคำมี พงษ์ศาสตร์ | อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๓) นายพรชัย จงกฏ | อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ |
| ๑๔) นายบุญสวน แคนตะ | อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ |
| ๑๕) นายหมุ่น ถินราช | อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร |
| ๑๖) นายทวี เสนาพรม | อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร |

เขตภาคใต้ ๑๑ ผลงาน

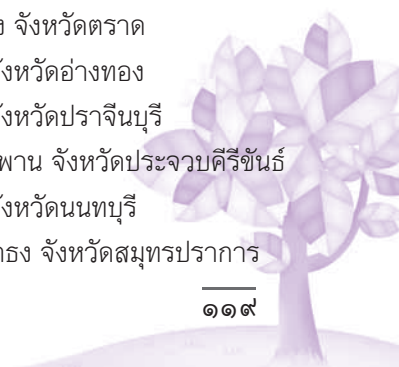
- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| ๑) นายจรัส ภูมิภูถาวร | อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต |
| ๒) นายไม ไกรสุทธ์ | อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง |



- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๓) นายสงวน มงคลศรีพันธ์เลิศ | อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ |
| ๔) นายมนัส วรพันธ์ | อำเภอเมือง จังหวัดระนอง |
| ๕) นางสาวหา สินเจริญ | อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล |
| ๖) นายจรัล แดงกระจ่าง | อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี |
| ๗) นายชิต ขวัญคำ | อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา |
| ๘) นายบุญชู เพชรรักษ์ | อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง |
| ๙) นายจำเนียร ศรีจันทร์ | อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๑๐) นายสนิท รัตนซ้อน | อำเภอเมือง จังหวัดยะลา |
| ๑๑) นายช่วง สิงห์พล | อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช |

เขตภาคกลาง ๒๒ ผลงาน

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| ๑) นายเฉลียว คล้ายเพชร | อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี |
| ๒) จำเอก สมบัติ วิสูตรพันธ์ | อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท |
| ๓) นายสนอง ขำประดิษฐ์ | อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี |
| ๔) นายบุญธรรม รังเซ็น | อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี |
| ๕) นายชื่น ศรีกระหวั่น | อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว |
| ๖) นายบุญเชิด โรจน์รุ่ง | อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร |
| ๗) นายสมทรง แสงตะวัน | อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม |
| ๘) นายสมศักดิ์ เครือวัลย์ | อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง |
| ๙) นายไพบูลย์ เจริญผล | อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี |
| ๑๐) นายสมคิด ภาตินทุ | อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม |
| ๑๑) นายไสว ศรียา | อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก |
| ๑๒) นายสมพงษ์ ธรรมคงทอง | อำเภอเขาฉกฉกัญ จังหวัดจันทบุรี |
| ๑๓) จำเอก เขียน สร้อยสม | อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |
| ๑๔) นายบัณฑิต กุลพฤกษ์ | อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด |
| ๑๕) นางนงนุช คำคง | อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง |
| ๑๖) นายบุญสืบ เดชศรี | อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี |
| ๑๗) นายเอี่ยม แสนสยาบ | อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๑๘) นายสุชาติ แก้วประดิษฐ์ | อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี |
| ๑๙) นายวันชัย แยมผกา | อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ |





- ๒๐) นางฉลวย เชิดฉันท อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
๒๑) นายเลี่ยม บุตรจันทา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๒) นายบุญลือ เต้าแก้ว อำเภอมือง จังหวัดสระบุรี

กรุงเทพมหานคร ๑ ผลงาน

- ๑) นายฮุยเม็ง แซ่สง เขตบางบอน

๓. ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
ชุมชนบ้านดอกบัว
อำเภอมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
 - ๑) ชุมชนบ้านท่าเรือ
อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม
 - ๒) ชุมชนบ้านบางโรง
อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต
 - ๓) ชุมชนบางรักน้อย
อำเภอมือง จังหวัดนนทบุรี
 - ๔) ชุมชนเพชรารุร พัน ๒
เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร
- ❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่
 - ๑) ชุมชนบ้านนาป่าแดง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
 - ๒) ชุมชนบ้านขาม
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
 - ๓) ชุมชนบ้านคลองเรือ
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร



๔) ชุมชนบ้านคันทนา

อำเภอเมือง จังหวัดตราด

๕) ชุมชนกุไพบุระ ๓ - ๕

เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร

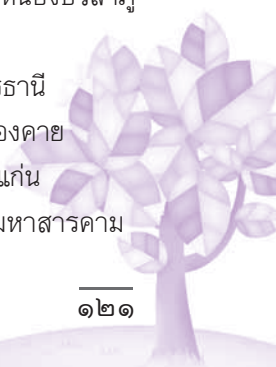
❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวน ๖๘ ผลงาน

เขตภาคเหนือ ๑๕ ผลงาน

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑) ชุมชนบ้านเวียงตั้ง | อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ |
| ๒) ชุมชนบ้านทาป่าเปา | อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน |
| ๓) ชุมชนบ้านพญาแก้ว | อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน |
| ๔) ชุมชนบ้านร่องเคาะ | อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง |
| ๕) ชุมชนบ้านแม่ระวาน | อำเภอสางเภา จังหวัดตาก |
| ๖) ชุมชนบ้านหนองชุมแสง | อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย |
| ๗) ชุมชนบ้านเสี้ยว | อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๘) ชุมชนบ้านแม่เตี้ย | อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| ๙) ชุมชนบ้านกระน้อย | อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก |
| ๑๐) ชุมชนบ้านหนองจิกสี | อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร |
| ๑๑) ชุมชนบ้านเขาแหลม | อำเภอแม่เปิน จังหวัดนครสวรรค์ |
| ๑๒) ชุมชนบ้านหัวแหลม | อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี |
| ๑๓) ชุมชนบ้านดงหาดนาค | อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๔) ชุมชนบ้านสันกอตาล | อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย |
| ๑๕) ชุมชนนาบ้านวังไทรทอง | อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ |

เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑๗ ผลงาน

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑) ชุมชนบ้านโนนม่วงน้อย | อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู |
| ๒) ชุมชนบ้านดงน้อย | อำเภอผาขาว จังหวัดเลย |
| ๓) ชุมชนบ้านกุดอีเฒ่า | อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี |
| ๔) ชุมชนบ้านเจริญสามัคคี | อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย |
| ๕) ชุมชนโคกไม้งาม | อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น |
| ๖) ชุมชนบ้านดอนมัน | อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม |





- ๓) ชุมชนบ้านหนองห้าง
- ๔) ชุมชนบ้านภู
- ๕) ชุมชนบ้านหนองคู
- ๑๐) ชุมชนบ้านหนองบัว
- ๑๑) ชุมชนบ้านสวนสน
- ๑๒) ชุมชนบ้านหัวโนน
- ๑๓) ชุมชนบ้านสี่เหลี่ยม
- ๑๔) ชุมชนบ้านสร้างถ่อใน
- ๑๕) ชุมชนบ้านหนองตาเข้ม
- ๑๖) ชุมชนบ้านเหล่า
- ๑๗) ชุมชนบ้านแสนสำราญ

เขตภาคใต้ ๑๒ ผลงาน

- ๑) ชุมชนบ้านสะพานยาง
- ๒) ชุมชนบ้านดินเป็ด
- ๓) ชุมชนบ้านป่าใหม่
- ๔) ชุมชนบ้านบางแก้วน้อย
- ๕) ชุมชนบ้านเกตรี
- ๖) ชุมชนบ้านทุ่งคา
- ๗) ชุมชนบ้านนางเหล้า
- ๘) ชุมชนบ้านทุ่งคา ๒
- ๙) ชุมชนบ้านป่าพงศ์
- ๑๐) ชุมชนบ้านย่านลุง
- ๑๑) ชุมชนปิยะมิตร ๓
- ๑๒) ชุมชนบ้านบ่อน้ำซับ

เขตภาคกลาง ๒๓ ผลงาน

- ๑) ชุมชนบ้านท่าไม้ยาว
- ๒) ชุมชนบ้านสะพานหิน
- ๓) ชุมชนบ้านหนองข่า

- อำเภอภูฉิมรายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร
อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี
อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร
อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

- อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา
อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่
อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
อำเภอเมือง จังหวัดสตูล
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี
อำเภอสติงพระ จังหวัดสงขลา
อำเภอฮ้าง จังหวัดนราธิวาส
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา
อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

- อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี
อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท
อำเภอพนสนธิคม จังหวัดชลบุรี



- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| ๔) ชุมชนบ้านคลองเขียด | อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี |
| ๕) ชุมชนบ้านหน่วยประดอง | อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี |
| ๖) ชุมชนบ้านคลองทราย | อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว |
| ๗) ชุมชนบ้านคลองปึกนก | อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร |
| ๘) ชุมชนบ้านคลองซ่อง | อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม |
| ๙) ชุมชนบ้านหนองเสม็ดแดง | อำเภอแกลง จังหวัดระยอง |
| ๑๐) ชุมชนบ้านปู่เจริญ | อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี |
| ๑๑) ชุมชนบ้านสะแกราย | อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม |
| ๑๒) ชุมชนบ้านทุ่งกระโปรง | อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก |
| ๑๓) ชุมชนบ้านขำปลาไหล | อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี |
| ๑๔) ชุมชนบ้านน้ำทรัพย์ | อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี |
| ๑๕) ชุมชนบ้านหนอง | อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง |
| ๑๖) ชุมชนบ้านแค | อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๑๗) ชุมชนบ้านมาบเที่ยง | อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี |
| ๑๘) ชุมชนบ้านทุ่งพุดธิ | อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๑๙) ชุมชนบางน้ำผึ้ง | อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ |
| ๒๐) ชุมชนบ้านวังซ่อง | อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๒๑) ชุมชนบ้านอ่างตะแบก | อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๒๒) ชุมชนบ้านคลองหัวช้าง | อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี |
| ๒๓) ชุมชนบ้านวังกะจับ | อำเภอดำรงวิทยารจัน จังหวัดสิงห์บุรี |

กรุงเทพมหานคร ๑ ผลงาน

- ๑) ชุมชนวัดไชยทิศ เขตบางกอกน้อย

๔. เกษตรกรทฤษฎีใหม่

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
นางเปรี๊ยะจันทร์ ต๊ะตันยาง
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย





❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่

๑) นายสำรอง แต่งพลับ

อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๒) นายพินัย แก้วจันทร์

อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

๓) นายบุญแทน เหลาสู่พะ

อำเภอเมือง จังหวัดเลย

๔) นายปรีชา เหมกรณ์

เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี จำนวน ๑๓ ผลงาน ได้แก่

๑) นายมานิตย์ แจงเขตต์การ

อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๒) นายเฉลิม เรืองเพ็ง

อำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง

๓) นายไพรัตน์ ชื่นศรี

อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๔) นายไพรัช ศรีเริ่มสกุล

อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๕) นายเชาว์ แก้วประสิทธิ์

อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖) นายประพันธ์ ศรีสุวรรณ

อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

๗) นางรัศมิ์ ยิ่งสุขสันติสุข

อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

๘) นางสาวประทุม สุริยา

อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

๙) นายคำสิงห์ มาลาหอม

อำเภอโกสัมพีนธ์ จังหวัดมหาสารคาม



๑๐) นายรนา นามใหม่

อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๑๑) นายบุญชิต สมัตถะ

อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๑๒) นายสมนึก ทองปรุง

อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๑๓) นายสมปอง ฉิมดำ

อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

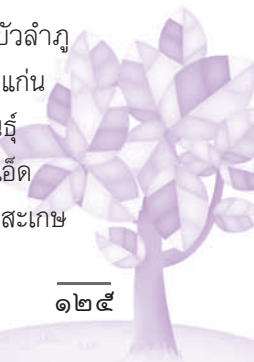
❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวน ๔๔ ผลงาน

เขตภาคเหนือ ๗ ผลงาน

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑) นางสาวลัดดาวัลย์ มีคำ | อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน |
| ๒) นายเนลา บดีริ้ว | อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก |
| ๓) นายสมาน ถาวร | อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย |
| ๔) นายสุเทพ เพ็งแจ่ม | อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร |
| ๕) นายเนลา เงินคำ | อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร |
| ๖) นายกาญจน์ พิศคำ | อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก |
| ๗) นายบุญมี คุณารูป | อำเภอจุน จังหวัดพะเยา |

เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑๔ ผลงาน

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| ๑) นายขวัญใจ แก้วหาวงค์ | อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร |
| ๒) นายประสิทธิ์ โนรี | อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร |
| ๓) นายนิยม นาโควงค์ | อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม |
| ๔) นายเดชณรงค์ รุ่งวารี | อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย |
| ๕) นายนิมิต ทักโลวา | อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี |
| ๖) นายสิงทอง นาชัย | อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู |
| ๗) นายบุญมี โทมา | อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น |
| ๘) นายประชิต ศรีเสน | อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| ๙) นายณรงค์ศักดิ์ พลเยี่ยม | อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๐) นายพูลจิตต์ กาลพัฒน์ | อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ |





- ๑๑) นายธีระชาติ ปลาทอง
- ๑๒) นายทวี เสนาพรม
- ๑๓) นายโชน แจ่มใส
- ๑๔) นายสุวรรณ กั้นภัย

เขตภาคใต้ ๔ ผลงาน

- ๑) นายสมโชค สำราญ
- ๒) นายอิสมาแอ วายะ
- ๓) นายประเสริฐ ญ นคร
- ๔) นายบุญช่วย เรืองเดช

เขตภาคกลาง ๑๘ ผลงาน

- ๑) นางกาญจน์มณี ทรัพย์พันธ์
- ๒) นายสุภรณ์ สันขั้ววรรณะ
- ๓) นายธนพล ศรีใส
- ๔) นายชื่น ศรีกระหวัน
- ๕) นายสังเวียน ฝึกแคเล็ก
- ๖) นายบุญชู ปาระมี
- ๗) นายอำพล เจริญวัน
- ๘) นายฉั่น บุญเกิด
- ๙) นายถวัลย์ จันท์เพ็ญ
- ๑๐) นายสมชาติ โพธิ์ศรีทอง
- ๑๑) นายทวี สีต่อน
- ๑๒) นายบุญมี สุขสถาพรเลิศ
- ๑๓) นายทองหล่อ แดงอร่าม
- ๑๔) นายปฏิพัฒน์ ไชยเพชร
- ๑๕) นายพยุง สงพล
- ๑๖) นายสมบัติ กาญจนา
- ๑๗) นายชะลอ บุรณะ
- ๑๘) นายสุนทร สมามิมงคล

- อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี
- อำเภอกุดชุมหะ จังหวัดยโสธร
- อำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ
- อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

- อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
- อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี
- อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา
- อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

- อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี
- อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี
- อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
- อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ
- อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
- อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
- อำเภอแก่งลง จังหวัดระยอง
- อำเภอโกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
- อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
- อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
- อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
- อำเภอเมือง จังหวัดตราด
- อำเภอสรรพพยา จังหวัดชัยนาท
- อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
- อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
- อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

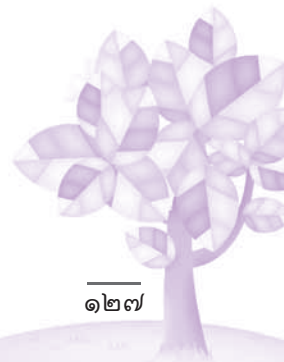


กรุงเทพมหานคร

๑) นายอรุณ นิลคุณ เขตคลองสามวา

๕. กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
กลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านถ้ำ
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
 - ๑) กลุ่มส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนบ้านไทรใหญ่
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
 - ๒) กลุ่มเกษตรกรรมยั่งยืนอำเภอกันทรวิชัย
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม
 - ๓) กลุ่มศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านเกษตรยั่งยืนตำบลศรีเมืองชุม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
 - ๔) กลุ่มข้าวคุณค่าชาวนาคุณธรรม
อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร
- ❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่
 - ๑) กลุ่มผู้ปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษ
อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 - ๒) กลุ่มชุมชนต้นแบบเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก
อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง
 - ๓) กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์กุดดินจี่
อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู
 - ๔) กลุ่มครอบครัวพอเพียง หมู่ที่ ๗, ๘ ตำบลจอมทอง
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
 - ๕) กลุ่มผลิตปลาสัมพันธ์บูรณบ้านปลักปรือ
อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี





- ❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. ได้แก่
กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่บ้านหนองจอก
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

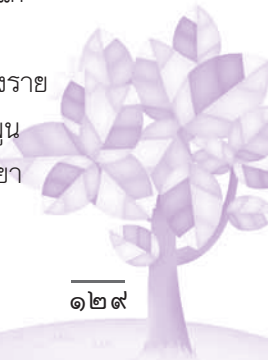
๖. หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง

- ❖ รางวัลด้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
- ❖ รางวัลด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
กรมราชทัณฑ์
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
- ❖ รางวัลโล่เกียรติยศนายกรัฐมนตรี้ ได้แก่
๑) กรมการพัฒนาชุมชน
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
๒) กรมทรัพยากรน้ำ
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร
- ❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวน ๔ ผลงาน ได้แก่
๑) กรมวิชาการเกษตร
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร
๒) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร
เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร
๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
๔) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร



๗. หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
สำนักเทศบาลตำบลปลายพระยา
อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
 - ๑) โรงพยาบาลหนองม่วงไข่
อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
 - ๒) เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง
อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
 - ๓) โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นางรอง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
- ❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่
 - ๑) สถานีตำรวจภูธรบ้านหลวง
อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน
 - ๒) โรงเรียนบ้านคลองธรรมชาติ
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
 - ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษเขต ๑
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
 - ๔) เรือนจำชั่วคราวเหียงทอง
อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- ❖ รางวัลเกียรตินิยมสำนักงาน กปร. จำนวน ๕๕ ผลงาน ได้แก่
เขตภาคเหนือ ๑๑ ผลงาน
 - ๑) โรงเรียนบ้านหนองบัวแดง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
 - ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
 - ๓) เรือนจำจังหวัดพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
 - ๔) โรงเรียนศูนย์ปางมะฟ้า ในโครงการตามพระราชดำริ
อำเภอปางมะฟ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน





- ๕) กองพันทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๗ ค่ายพิชิตปรีชากร
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลวังกรด
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
- ๗) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านลาดเรือ
อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก
- ๘) สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
- ๙) โรงเรียนบ้านหนองไผ่ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์
- ๑๐) ทักษสถานบับัดพิเศษลำปาง อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง
- ๑๑) เขื่อนสิริกิติ์ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑๖ ผลงาน

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
- ๒) โรงเรียนบ้านคูเมือง (อ่อนอนุเคราะห์)
อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
- ๓) ที่ว่าการอำเภอนาวัง อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู
- ๔) วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีมหาสารคาม
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
- ๕) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย
เฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี วันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร
- ๖) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนค็อกนิสไทย เฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี
วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร
- ๗) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหนองตู่
อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม
- ๘) โรงเรียนมหาชนะชัยวิทยาคม อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร
- ๙) โรงเรียนร่องคำ อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์
- ๑๐) โรงเรียนหนองแต้ววิทย์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ



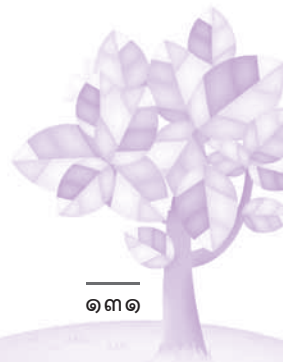
- ๑๑) โรงเรียนบ้านจวนเตย อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒) โรงเรียนโคกตะเคียนวิทยา อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์
๑๓) โรงเรียนสนามบิน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
๑๔) เรือนจำอำเภอสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง
อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย
๑๖) ศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ตามพระราชดำริ
อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

ภาคใต้ ๖ ผลงาน

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๒) กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๒๒
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๓) โรงเรียนเสวีวิทยวิฑฒยารัชมังคลาภิเษก
อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔) โรงเรียนบ้านกูปู อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
๕) โรงเรียนอ่าวมะม่วง อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา
๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ภาคกลาง ๑๔ ผลงาน

- ๑) โรงเรียนเฉลิมมณีนายพิทยาคาร
อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ
๒) เรือนจำชั่วคราวเขาระกำ
อำเภอเมือง จังหวัดตราด
๓) โรงเรียนชอย ๓ สาย ๔ ซ้าย
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
๔) โรงเรียนสุนทรโรเมตตาประชาสรรค์
อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี
๕) วิทยาลัยอาชีวศึกษากาญจนบุรี





อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

- ๖) ศูนย์ศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบ้านค่าย
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
- ๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๘) โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่
อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี
- ๑๐) โรงเรียนวัดย่านซื่อ
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
- ๑๑) โรงเรียนบ้านพุ่มวงราษฎร์บำรุง
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
- ๑๒) ศูนย์ศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสามโก้
อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง
- ๑๓) สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก
อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
- ๑๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
อำเภอมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร
- ๑๕) โรงพยาบาลวัดสิงห์
อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท
- ๑๖) ศูนย์ศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสามร้อยยอด
อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑๗) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
- ๑๘) โรงเรียนวัดปากสมุทร (ไวญูฒิชนานุสรณ์)
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม
- ๑๙) องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

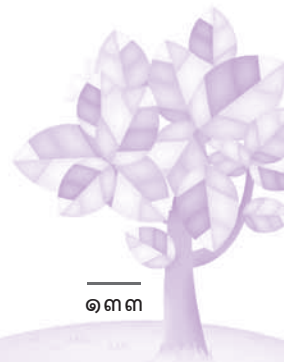


กรุงเทพมหานคร ๓ ผลงาน

- | | |
|---|------------|
| ๑) โรงเรียนนวมินทราชินติตวิทยาาคม รัชมิ่งคลาภิเษก | เขตบางบอน |
| ๒) โรงเรียนสุขุมวิทอนุบาลมัธยม | เขตบึงกุ่ม |
| ๓) โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี | เขตดินแดง |

๘. ธุรกิจขนาดใหญ่

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
 - ๑) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร
 - ๒) บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
 - ๓) บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร
 - ๔) บริษัท ซีอีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
เขตบางนา กรุงเทพมหานคร
- ❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี
 - ๑) บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
 - ๒) บริษัท แบ่งมันเยี่ยมเฮงอุตสาหกรรม จำกัด
อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา
 - ๓) มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ





- ❖ **รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. ได้แก่**
 - ๑) บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร
 - ๒) บริษัท เอสแอนส์เอส เรสซิเดนเชียล จำกัด
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
 - ๓) บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จำกัด
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๙. ธุรกิจขนาดกลาง

- ❖ **รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่**
บริษัท บารูม ดีไซน์ จำกัด
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ
- ❖ **รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี**
ได้แก่
 - ๑) **บริษัท เอส พี เอ็ม อาหารสัตว์ จำกัด**
อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
 - ๒) **บริษัท แพลนครีเอชั่นส์ จำกัด**
อำเภอฮานตาขาว จังหวัดตรัง
- ❖ **รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่**
 - ๑) **บริษัท ตรังน้ำมันปาล์ม จำกัด**
อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง
 - ๒) **บริษัท คัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิล วงษ์พาณิชย์ จำกัด**
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
 - ๓) **บริษัท กุลวงศ์ จำกัด และบริษัท ชัยบูรณ์บราเดอร์ส จำกัด**
อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
 - ๔) **โรงแรมบ้านทะเลดาว**
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



๕) โรงแรมดุสิตปริ้นเซส โคราช

อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวน ๑๒ ผลงาน ได้แก่ เขตภาคเหนือ ๓ ผลงาน

- ๑) บริษัท สันติภาพ (ฮั่วเฟิง ๑๙๕๘) จำกัด
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
- ๒) บริษัท สุโขทัยธานี จำกัด
อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย
- ๓) บริษัท พี.อี. เทคนิค จำกัด
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ผลงาน

- ๑) บริษัท เพิ่มพูนพัฒนา อุตสาหกรรม จำกัด
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
- ๒) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕๐๐ ไมล์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

เขตภาคกลาง ๓ ผลงาน

- ๑) โรงแรมศุภาลัย ป่าสักกรีสมอร์ท แอนด์ สปา
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
- ๒) โรงแรมคำแสด ริเวอร์ แคว รีสอร์ท
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- ๓) บริษัท ไทยโอเชียนอุตสาหกรรม จำกัด
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

กรุงเทพมหานคร ๔ ผลงาน

- ๑) บริษัท กวี และคคมคม โปรดัคส์ จำกัด เขตยานนาวา
- ๒) บริษัท ไบโอฟาร์ม เคมิคัลส์ จำกัด เขตวัฒนา
- ๓) บริษัท บ้านร่วมทางฝัน จำกัด เขตห้วยขวาง
- ๔) บริษัท อาจจิตต์ อินเตอร์เนชั่นแนล เพ็พเพอร์ แอนด์ สไปซ์ จำกัด
เขตจอมทอง





๑๐. ธุรกิจขนาดย่อม

- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่
บริษัท พรทิพย์ (ภูเก็ต) จำกัด
อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
- ❖ รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้แก่
 - ๑) บริษัท แคลร์ อินเตอร์เนชั่นแนลโปรดักส์ จำกัด
เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร
 - ๒) บริษัท ชองเคอร์ไทยออร์แกนิกฟู้ด จำกัด
อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๓) กลุ่มสตรีผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน (หุบกะพง)
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
 - ๔) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนไข่เค็ม (อสม.) ไชยา
อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ❖ รางวัลโล่เกียรตินายกรัฐมนตรี ได้แก่
 - ๑) บริษัท จันทบุรีผลิตผลเครื่องดื่ม จำกัด
อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี
 - ๒) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านกะไหลรวมใจ
อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา
 - ๓) สหกรณ์การเกษตรศุภนิมิตหนองยายดา จำกัด
อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี
 - ๔) กลุ่มสตรีพัฒนากล้วยน้ำว้าไทย (บริษัท สยามบานาน่า จำกัด)
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
 - ๕) บริษัท เฟรมเลส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร
 - ๖) บริษัท ชวลิตกิจเกษตรเชิงราย จำกัด
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย



๗) สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองโสน

อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

๘) ร้านสหกรณ์สิงห์บุรี จำกัด

อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี

๙) บริษัท ดีเอสไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

๑๐) วิสาหกิจชุมชนภูฝอยลมยางพารา

อำเภอบุญทริก จังหวัดอุบลราชธานี

❖ รางวัลเกียรติบัตรสำนักงาน กปร. จำนวน ๑๘ ผลงาน ได้แก่

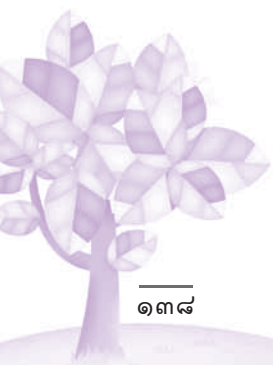
- ๑) บริษัท เคพีที คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด
เขตบางแค กรุงเทพมหานคร
- ๒) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทคุณรีเสิร์ช แอนด์ดีเวลลอปเม้นท์
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
- ๓) บริษัท วี.เอส.ซี. อินเตอร์โปรดักส์ แอนด์ ทุลลิ่ง จำกัด
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๔) วิสาหกิจชุมชนพฤษชาติพิสัย
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
- ๕) กลุ่มอาชีพดอกไม้ประดิษฐ์นिरดา
อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๖) กลุ่มชมรมจินน้ำยา(สามพี่น้อง)
อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี
- ๗) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตหมู ๘ ตำบลสร้างนิคมตนเอง
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
- ๘) ตะวันออกหมูหยอง
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
- ๙) สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. สระแก้ว จำกัด
อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว
- ๑๐) กลุ่มนิคมบาติก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์





- ๑๑) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรกรมาเป็นเลิศ
อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์
- ๑๒) กลุ่มทอผ้าพื้นเมืองบ้านนาป่าหนาด หมู่ ๑๒
อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย
- ๑๓) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านหนองโพธิ์
อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา
- ๑๔) กลุ่มผลิตส้มโอบ้านบางดุก
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ๑๕) กลุ่มแม่บ้านทุ่งแย้
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ๑๖) สหกรณ์กองทุนสวนยางควนหมากพัฒนา จำกัด
อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา
- ๑๗) วิสาหกิจชุมชนเครื่องแกงสมุนไพรตำมือ
อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
- ๑๘) บริษัท เตอะแคชซูวี ภูเก็ต (ประเทศไทย)
อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ผลงานที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ ล้วนเป็นตัวอย่างที่ดี และเป็นกำลังสำคัญที่จะขยายผล และเป็นแหล่งเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสำนักงาน กปร. จะได้ประสานความร่วมมือ สนับสนุนเผยแพร่ และขยายผลแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงผ่านแหล่งเรียนรู้เหล่านี้ ซึ่งกระจายอยู่ทั่วประเทศ ให้เป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในอนาคต





บทที่ ๕

ตัวอย่างผลสำเร็จ การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท
ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดาร์

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดาร์



นางคอสห๊ะ แลแมแน





หญิงผู้สร้างสรรค์ชุมชน

นางคอสหมีะ แลแมแน อายุ ๔๔ ปี จบ

การศึกษาระดับปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ
บัณฑิต การจัดการบัญชี สามีเป็นรองนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ ครอบครัว
มีความอบอุ่น มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีมั่นคง
แม้ว่าจะเรียนสูง แต่กลับมีใจรักหันมายึดอาชีพ
เกษตรกรรม ทำสวนยางพาราและสวนลองกอง



เมื่ออยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยสูง มีอันตรายต่อการก่อความไม่สงบใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ยังมีจิต
สาธารณะให้ความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ห่วงใยเพื่อนบ้านในชุมชน โดยมีความกล้าหาญให้ความ
ร่วมมือกับทางราชการในการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับชุมชน

แรงบันดาลใจในการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของคุณคอสหมีะ
เริ่มต้นเมื่อปี ๒๕๔๗ ที่พยายามแก้ไขปัญหาด้านรายได้ของตนเอง ค้นหากจุดแข็งของตนเอง
ว่าสามารถทำอะไรได้ดี และมาบรรจบพบตัวเองที่การปักผ้าคลุมผมของผู้หญิงมุสลิม
จนปัจจุบันสามารถรวมกลุ่มผู้หญิงในชุมชน ๒๘ คน ทำผ้าปักจักรคลุมผมส่งออกขาย
ประเทศเพื่อนบ้านอย่างเช่น มาเลเซีย สร้างรายได้เพิ่มให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ได้ยึดหลักความ
พอดี กล่าวคือ พออยู่ พอใช้ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มีการวางแผนการประกอบ
อาชีพ และการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ

ด้วยความเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่องโดยใช้
ภูมิปัญญาในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ จึงเข้าไปเรียนรู้จากผู้สูงอายุในการปักจักรผ้าคลุม
ผมและฝึกหัดจนทำได้ดี พร้อมขยายเผยแพร่ให้กลุ่มแม่บ้านได้รวมตัวกันทำเพื่อเป็นอาชีพ
เสริม และค่อย ๆ พัฒนาลายผ้าแบบดั้งเดิมมาเพิ่มเติมลายดอกไม้และวิธีการปักเลื่อมลาย
ใหม่ ๆ ให้หลากหลาย ตรงกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนา
ทำขนมพื้นบ้าน ได้แก่ ขนมใบเหลียง ขนมเจาะหู กะหรี่ปั๊บ และโดนัท ให้เป็นรายได้เสริม
ของชุมชนอีกทางหนึ่ง

นอกจากนั้น ยังเป็นผู้นำชุมชน เป็นอาสาสมัครของหมู่บ้าน และคณะกรรมการต่าง ๆ
ของหมู่บ้าน รวมทั้งเข้ารับการอบรมในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จากทางราชการตลอดมา



เป็นตัวกลางในการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือชุมชน ช่วยเหลือแบ่งปัน สังคมโดยเปรียบเสมือนญาติพี่น้องของตนเอง จึงเป็นที่รักและไว้วางใจของชาวบ้านในละแวกนั้น เป็นที่มาของการได้รับประกาศเกียรติคุณในระดับต่าง ๆ เช่น ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๔๘ ได้รับการรางวัลคนดีศรีนรา อำเภอจะนะ ประจำปี ๒๕๕๒

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้วยแรงบันดาลใจและยึดมั่นในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของคุณคอสะหะมะ จึงนำไปสู่การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

ความพอประมาณ

มีการทำบัญชีครัวเรือน ซึ่งช่วยให้ทราบรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว สามารถนำไปตัดสินใจการใช้จ่ายในครอบครัวได้เป็นอย่างดี ไม่ใช้จ่ายเกินตัว ใช้อย่างพอประมาณ และได้ถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีให้กลุ่มสมาชิกปักจักรผ้าคลุมผม และกลุ่มแม่บ้านทำขนม ในการทำบัญชีรายรับรายจ่ายของกลุ่ม ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรมโดยใช้ความรู้ที่เรียนมาปรับใช้ให้เข้าการดำเนินชีวิต

ความมีเหตุผล

ใช้ชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้งในด้านความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน และการประกอบธุรกิจ โดยในด้านการลงทุนจะมีการศึกษาความต้องการตลาด แล้วนำมาวิเคราะห์และวางแผนการผลิตให้เหมาะสมกับตลาดและลูกค้าแต่ละประเภท มีการพัฒนา



งานอย่างต่อเนื่องโดยนำภูมิปัญญาชาวบ้านมาพัฒนาหลายผ้าโพลีเอสเตอร์แบบดั้งเดิมมาเพิ่มลายดอกไม้และวิธีการปักเลื่อมลายต่าง ๆ ให้ตรงกับความต้องการของตลาด และเป็นสินค้า OTOP ระดับ ๔ ดาว และเป็นคนที่มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นประโยชน์

กับตนเอง และผู้อื่นอยู่เสมอ เช่น ออกแบบบรรจุภัณฑ์ขนมของกลุ่มแม่บ้านได้สวยงามน่าซื้อ มีเอกลักษณ์ของตนเอง แทนการใช้ผลิตภัณฑ์ของกรมการพัฒนาชุมชนที่ออกแบบให้ อีกทั้งยังรู้จักใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า เช่น เอาเศษผ้าที่เหลือจากการทำผ้าคลุมผมมาทำผลิตภัณฑ์ผ้าเช็ดเท้า

ภูมิคุ้มกัน

๑. ใช้จ่ายอย่างประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย โดยครัวเรือนมีการออม และทำบัญชีรายรับรายจ่ายของครัวเรือน พร้อมถ่ายทอดและส่งเสริมให้เพื่อนบ้านรู้จักการทำบัญชีครัวเรือน

๒. เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่องในการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ โดยเข้าไปเรียนรู้จากผู้สูงอายุในการปักจักรผ้าโพลีเอสเตอร์และ ฝึกหัดทำงานให้ดี พร้อมขยายเผยแพร่ให้กลุ่มแม่บ้านได้รวมตัวกันทำเพื่อเป็นอาชีพเสริม และค่อย ๆ พัฒนาลายผ้าคลุมผมแบบดั้งเดิมมาเพิ่มลายดอกไม้และวิธีการปักเลื่อมลายต่าง ๆ ให้ตรงกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาทำขนมพื้นบ้านให้เป็นรายได้เสริมของชุมชนอีกทางหนึ่งด้วย

ความรู้

เป็นผู้ใฝ่หาความรู้อยู่เสมอโดยการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ส่วนราชการจัดขึ้น เช่น หลักสูตรการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการค้าทุจริต หลักสูตรการจัดทำแผนธุรกิจชุมชน โครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ OTOP เป็นการพัฒนาตนเองและนำความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการขยายผลให้กับเพื่อนบ้านเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มให้มีคุณภาพดี

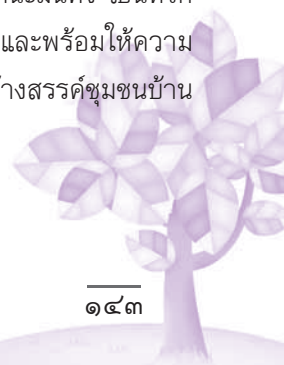


คุณธรรม

๑. เป็นคนมีเมตตาและคุณธรรม เช่น เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ดูแลคนป่วยและผู้สูงอายุ โดยหมั่นไปเยี่ยมเยียนพูดคุยให้กำลังใจ และใช้เงินส่วนตัวช่วยเหลือในรายที่ประสบความลำบากยากแค้น
๒. ให้การแบ่งปันและขยายผลสู่ชุมชนอื่น ๆ และผู้สนใจทั่วไป โดยรับเป็นสถานที่ดูงานและเป็นวิทยากรบรรยาย และถ่ายทอดความรู้ในการทำอาชีพเสริมโดยไม่ได้รับผลตอบแทนใด ๆ
๓. พัฒนาตนเองจนเป็นคนที่มีความดี แต่งกายสวยงามเป็นการอนุรักษ์การแต่งกายตามประเพณีของชาวมุสลิม
๔. มีผู้สืบทอดอาชีพของตนในอนาคต โดยมีลูกสาว ๒ คน กำลังศึกษาอยู่ที่มหาวิทยาลัยสถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ปีที่ ๔ กรุงเทพฯ และโรงเรียนบางนรา จังหวัดนราธิวาส พร้อมสร้างผู้นำสตรีรุ่นต่อไปเพื่อช่วยกันดูแลกิจการของกลุ่มแม่บ้าน

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ทุกวันนี้ นางคอสหะหม๊ะและครอบครัวมีความสุข อบอุ่น และมีฐานะมั่นคง เป็นที่รักและไว้วางใจของคนในชุมชน รวมทั้งส่วนราชการให้ความไว้วางใจ และพร้อมให้ความช่วยเหลือในทุกเรื่องที่คุณคอสหะหม๊ะประสานงานไป เป็นแรงพลังช่วยสร้างสรรค์ชุมชนบ้านขอให้พึ่งพาตนเองได้





ที่อยู่ : ๑๒๕ หมู่ ๑ บ้านยะอ อําเภोजะแนะ จังหวัดนราธิวาส
๙๖๒๒๐

โทรศัพท์ : ๐๘-๙๒๙๕-๑๑๙๘





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและกันดาร



นายพล มีศรี

บนเส้นทางผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

นายพล มีศรี อายุ ๕๑ ปี จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย สมรสกับ นางด่วน มีศรี มีบุตร ๓ คน ชาย ๒ คน หญิง ๑ คน ประกอบอาชีพทำการเกษตร

เริ่มแรกนายพล มีศรี ไม่มีพื้นที่ทำกินของตนเอง อาชีพแรกคือ ออกกรรณโดยสารประจำทางสายเชียงคำ-บ้านฮวก จากนั้น ได้รับการเกณฑ์ทหาร เมื่อปลดประจำการได้ไปทำอาชีพขายประกันชีวิต เมื่อเลิกขายประกันชีวิต ได้เดินทางไปทำงานที่ประเทศไต้หวัน และส่งเงินมาซื้อที่ดินปัจจุบัน ขณะทำงานที่ไต้หวัน ได้ศึกษาริธีทำการเกษตรของไต้หวัน เมื่อกลับมาได้เริ่มทำการเกษตรแบบผสมผสาน โดยปัจจุบันเป็นเจ้าของฟาร์มผสมผสาน เนื้อที่ประมาณ ๘๗ ไร่ ทำเป็นสวนผสมผสานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง มีพืชหลักได้แก่ ฝรั่ง พารา ลำไย เงาะ และมะพร้าว มีการเลี้ยงหมู ปลา และไก่พื้นเมือง อีกทั้งมีรายได้เสริมจากการขายหญ้าแฝก ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยน้ำ สารขับไล่แมลง และพืชผักสวนครัว



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ดำเนินงานเกษตรผสมผสาน โดยมุ่งขายตลาดท้องถิ่นในหมู่บ้าน และตำบลเป็นหลัก ใช้แรงงานในครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการขนส่งและการผลิต อีกทั้ง วางแผนการผลิตตามความต้องการของตลาดในท้องถิ่นด้วย

ความมีเหตุผล

มีแนวคิดที่ว่าถ้าเราทำมากก็ลงทุนมาก ผลผลิตแม้จะได้มากแต่เงินทุนก็จะสูง ดังนั้น เราทำผลผลิตขายในท้องถิ่นตลาดในหมู่บ้าน ตำบลของตนเอง ผลผลิตที่ได้แม้ว่าจะได้เงินรวมไม่มาก แต่ผลกำไรก็มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน และการทำงานในบ้านของตนเองยังเป็นการสร้างสายใยรักของครอบครัวและญาติพี่น้องได้เป็นอย่างดี

ภูมิคุ้มกัน

การทำเกษตรผสมผสาน เป็นเกราะป้องกันภัยด้านรายได้เป็นอย่างดี เพราะมีรายได้จากหลายแหล่งแม้ว่าวันนี้ขายผลผลิตได้น้อยแต่เรายังมีผักสวนครัวไว้กินเองอย่างเพียงพอ มีปลาจากบ่อเป็นแหล่งโปรตีน ทำให้ไม่ต้องกังวลเรื่องรายได้จะเพียงพอต่อการเลี้ยงชีพในครอบครัว อีกทั้งยังเป็นภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เมื่อกินดีอยู่ดีแล้วชีวิตก็เป็นสุขด้วย

ความรู้

จากการที่เป็นหมอดินอาสาและอาสาสมัครเกษตร ทำให้ส่วนราชการให้โอกาสในการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ ส่งผลให้เป็นคนใฝ่รู้ ความจำดีขึ้น เนื่องจากไปอบรมแล้วนำมาฝึกปฏิบัติจริงในที่ดินของตนเอง เมื่อเพื่อนบ้านมาเห็นตัวอย่างก็สามารถถ่ายทอด



ความรู้ให้กับเพื่อนบ้านได้อย่างถูกต้อง และการที่มีคนมาดูงานที่แปลงบ่อย ๆ ทำให้ต้อง
ทบทวนความรู้ตลอดเวลา ปัจจุบันเป็นวิทยากรด้านปรับปรุงบำรุงดิน เผยแพร่ความรู้
เป็นประจำ

คุณธรรม

ยึดถือและปฏิบัติ คือ ศีล ๕ และความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร
ความช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปัน การเสียสละเพื่อส่วนรวม การมีส่วนร่วมกับสังคม
ความรู้จักพอเพียงตามศักยภาพของตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งที่เป็น
อบายมุข

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปัจจุบันฟาร์มของนายผล มีศรี สามารถลดค่าใช้จ่าย ลดต้นทุนการผลิต โดยพืช
ผักสวนครัวที่ใช้สารอินทรีย์เป็นหลัก ไม่มีสารพิษตกค้าง สามารถประหยัดต้นทุนการผลิต
เพราะไม่มีการใช้สารเคมี มีการผลิตปุ๋ยอินทรีย์น้ำ สารกำจัดกิ้งกือ สารไล่แมลง และปุ๋ยหมัก
ไว้ใช้ตลอดปี และยังได้ใช้ประโยชน์จากเศษเหลือใช้ต่าง ๆ จากกิจกรรมในฟาร์ม ซึ่งทำให้
ลดค่าใช้จ่ายได้มาก นอกจากนี้ ยังเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ขยายผลให้แก่ผู้อื่น

จุดเด่น

มีความรู้ เชี่ยวชาญเกี่ยวกับหญ้าแฝกและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมใน
พื้นที่ของตนเองได้เป็นอย่างดี

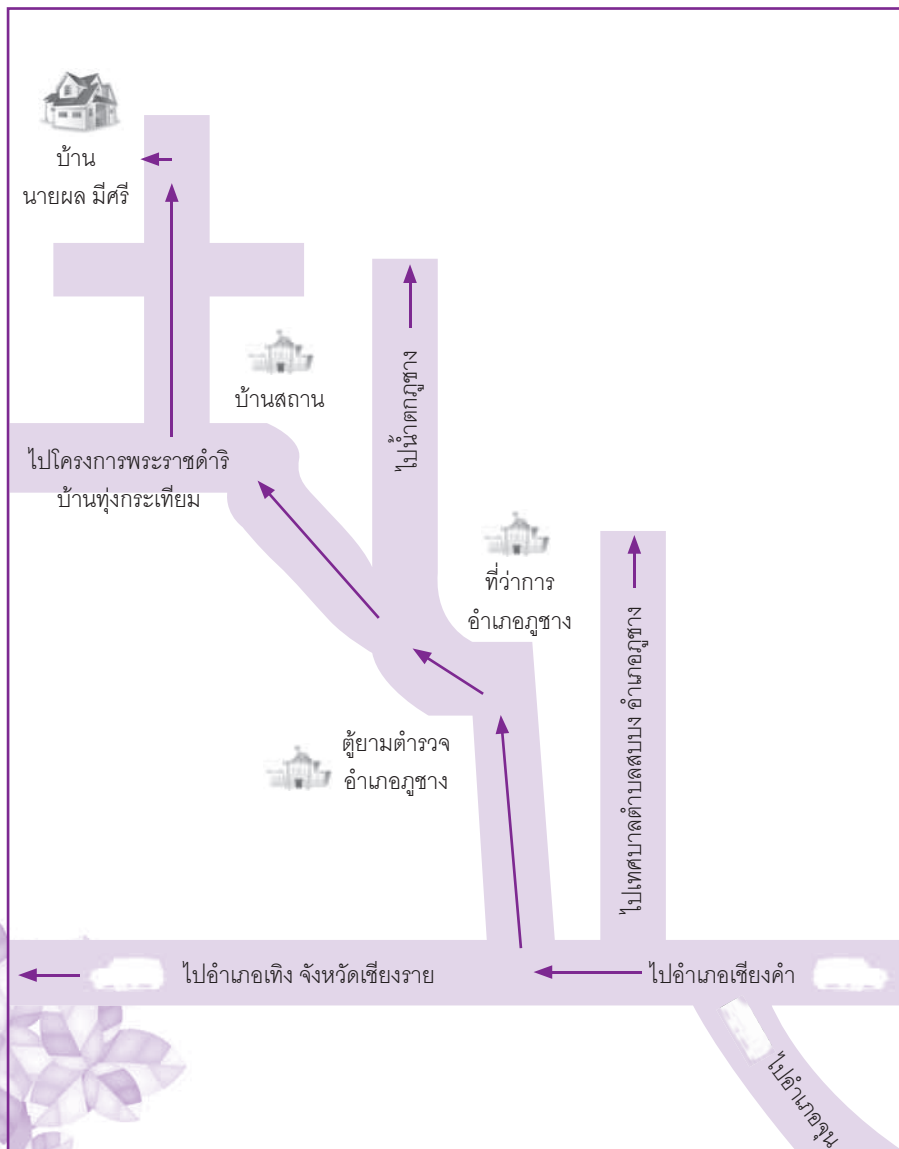




ที่อยู่ : บ้านเลขที่ ๑๓๐ หมู่ที่ ๖ ตำบลภูซาง อำเภอภูซาง

จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐

โทรศัพท์ ๐๘-๑๑๗๔-๙๙๒๘, ๐-๕๔๔๖ ๕๓๙๑





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและกันดาร



นายทวี ประหา

พอใจ คือ พอเพียง

นายทวี ประหา เป็นคนซื่อสัตย์โดยกำเนิด ชีวิตในวัยเด็กไม่ได้เรียนหนังสือ แต่ความที่รักดนตรีได้นำที่นาของพ่อไปขาย เพื่อตั้งวงดนตรี จากนั้นพบว่าเส้นทางที่เหมาะสมกับชีวิตคืออาชีพเกษตรกร โดยนำความรู้ในวัยเด็กจากการช่วยพ่อแม่เพาะกุยช่ายขาวขายมาเป็นต้นทุนความรู้สานไปกับการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแรงบันดาลใจ โดยเริ่มบุกเบิกพื้นที่ ๓๐ ไร่ ทำเกษตรทฤษฎีใหม่เมื่อปี ๒๕๓๔ ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบน ซึ่งเป็นพื้นที่ทำการเกษตรแห้งแล้งที่สุดไม่มีน้ำจากระบบชลประทาน แต่ด้วยความอดทนมุ่งมั่นจึงขุดสระน้ำโดยมีแหล่งน้ำซับมาช่วยเติมและทำการเกษตรครบวงจรจนได้รับรางวัลผู้นำอาชีพก้าวหน้า จังหวัดมุกดาหาร ณ วันนั้นพื้นที่แห่งนี้เป็นจุดเรียนรู้ของพี่น้องเกษตรกรในพื้นที่และจังหวัดใกล้เคียงมาศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ โดยมีทั้งแปลงผักสวนครัว การเพาะกล้าพันธุ์ข้าวเหนียวพันธุ์ดี ปลูกไม้ผลทำปุ๋ยอินทรีย์ โดยเน้น “ให้คนปลูกทุกอย่างที่กินได้ และรักลูกให้ปลูกผัก”



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียงคือความพอใจ ถ้าไม่พอใจก็ไม่พอเพียง”

ความพอประมาณ

- มีการดำเนินชีวิตเรียบง่าย
- ทำเกษตรแบบพออยู่พอกิน
- ไม่ผลิตในปริมาณที่มากเกินไป
- ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น

ความมีเหตุผล

- มีการใช้ดินและน้ำอย่างคุ้มค่า โดยการปลูกหญ้าแฝกรอบขอบสระ
- ให้ธรรมชาติเกื้อกูลกันระหว่างการปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์ ใช้สิ่งรอบตัวให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- มีความรอบคอบ มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอน
- มีสติและพิจารณาไตร่ตรองอย่างรอบคอบ
- ใช้เหตุผลอยู่เหนืออารมณ์
- รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ภูมิคุ้มกัน

- มีการทำบัญชีครัวเรือนอย่างสม่ำเสมอ
- มีเงินออม

“...ผมทำเศรษฐกิจพอเพียงไว้รองรับลูกที่เดินทางผิด แต่การเดินทางผิดไม่ใช่เรื่องผิด เรื่องผิดคือการไม่ได้แก้ไข...”

ความรู้

- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาาร่วมกันกับผู้ที่เคยผ่านการฝึกอบรมที่ศูนย์เรียนรู้ของตนเอง
- หมั่นศึกษาหาความรู้จากแหล่งต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

“...ครูสอนว่า ๑+๑ เท่ากับ ๒ แต่ ปราชญ์สอนว่า ๑+๑ ทำอย่างไรจะได้เป็น ๑๐๐ หรือ ๑,๐๐๐...”



คุณธรรม

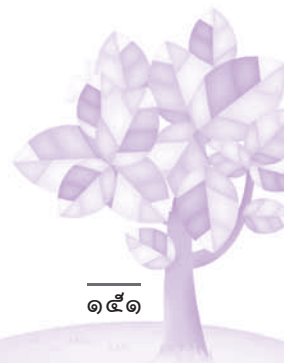
- มีแนวคิดที่จะทำบ้านปลอดโรค ผักปลอดสาร โซนแบบปลอดหอย รวยแบบพอเพียง
- มีความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน และขยันหมั่นเพียร

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มีการทำบัญชีครัวเรือนอย่างสม่ำเสมอ มีเงินออม และใช้เกษตรทฤษฎีใหม่เข้ามาจัดสรรที่ดิน ทำให้รู้และเข้าใจตนเอง ไม่ผลิตในปริมาณที่มากเกินไป ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ใช้สิ่งรอบตัวให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ใช้จ่ายเกินตัว มีความรอบคอบ มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอน มีสติและพิจารณาไตร่ตรองอย่างรอบคอบ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้ทุกขั้นตอนอย่างชัดเจน

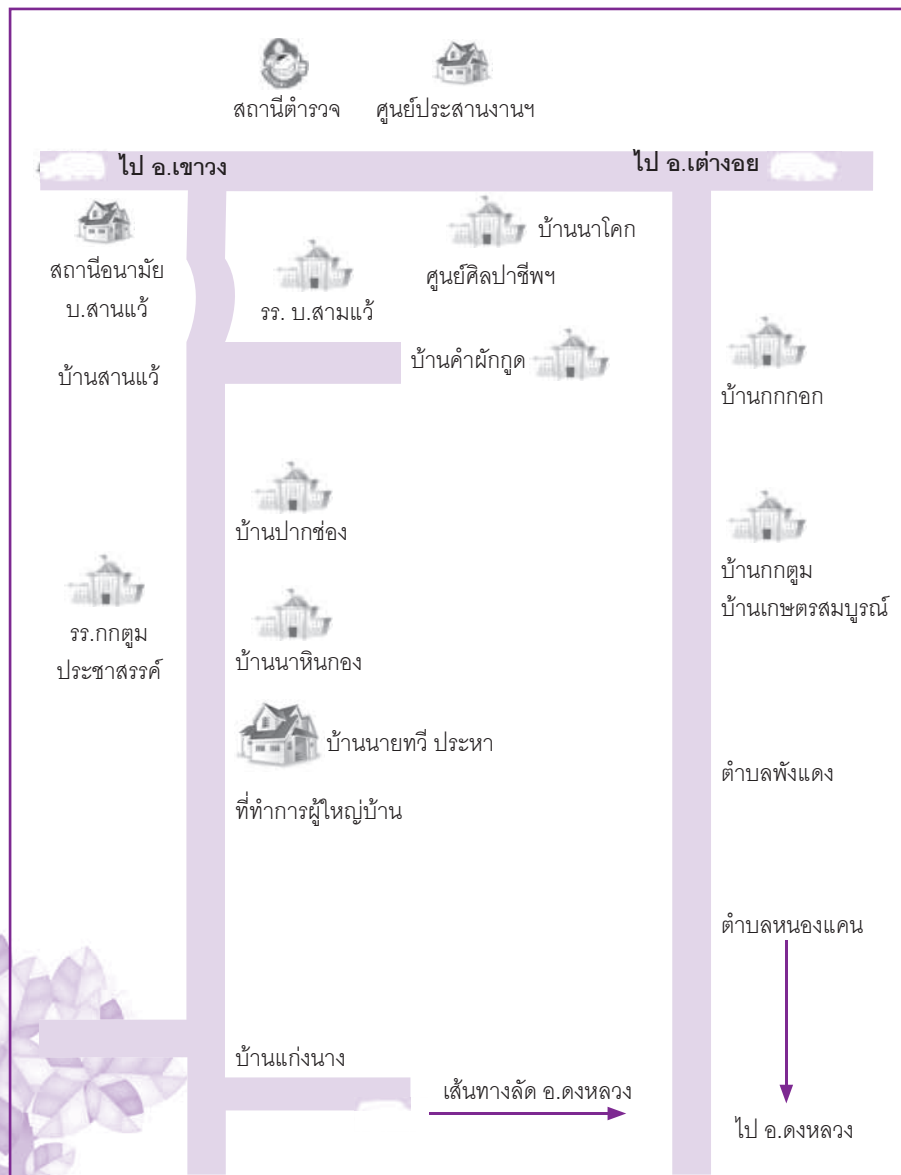
จุดเด่น

- การบุกเบิกพื้นที่ทำกินที่แห้งกระด้าง และขาดแคลนน้ำ ให้กลายเป็นพื้นที่สีเขียวได้ด้วยความอดทน ขยัน ซื่อสัตย์ และประหยัด
- มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ได้น่าสนใจ





ที่อยู่ : ๑๑๕ หมู่ ๑๖ บ้านสุขสวัสดิ์ ตำบลลกตุม อำเภอดงหลวง
จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๑๔๐
โทรศัพท์ : ๐๘-๐๐๕๙-๓๒๕๓





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลและก้นดอย



นายประมาณ ประสงค์สันติ

ความสุขบนวิถีพอเพียง

นายประมาณ ประสงค์สันติ เดิมเป็นคนจังหวัดนครราชสีมา ที่บ้านมีฐานะยากจน จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ และเข้ามาประกอบอาชีพกรรมกร ด้วยความเป็นคนตัวเล็กจึงโดนกดค่าแรง และถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง ต่อมาได้สมรสกับภรรยาซึ่งประกอบอาชีพกรรมกรเช่นกัน และมีบุตรด้วย



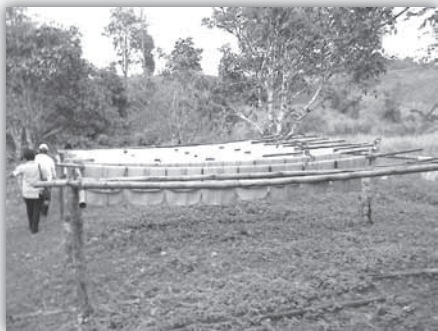
กัน ๒ คน ตนจึงย้ายที่อยู่ตามคำชักชวนของพี่ชาย ให้มาทำการเกษตรที่ จังหวัดกาญจนบุรี ด้วยความมุ่งมั่นอยากให้ลูกและภรรยาสบาย จึงมุ่งมั่นทำไร่ ใช้สารเคมีเต็มทีเพื่อหวังผลผลิตเต็มที่ ต่อมาประสบปัญหาเป็นหนี้ จึงได้เลิกและหันมายึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก ในการดำเนินชีวิต ปี ๒๕๔๔



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

เน้นการทำงานเกษตรบนพื้นฐานแรงงานหลักของครัวเรือน มากกว่าการจ้างแรงงาน มีชีวิตความเป็นอยู่ที่เรียบง่ายเพียงพอสำหรับตนเองและบุตร ๒ คน โดยหวังว่าเมื่อบุตรโตขึ้นจะมีพื้นที่ทำกิน ไม่ลำบาก ไม่ต้องถูกเอาเปรียบ



ความมีเหตุผล

มีแนวทางการดำรงชีวิตอย่างไม่ประมาท ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สร้างหนี้ มีรถอีแต่นเป็นอุปกรณ์ในการเดินทางไปพื้นที่ทำการเกษตร มีการเพาะปลูกพืชอย่างผสมผสานระหว่างไม้ใหญ่และไม้เล็ก สามารถจำหน่ายผลผลิตได้ตลอดทั้งปี

ภูมิคุ้มกัน

มีการจัดการกับภาระหนี้สิน ซึ่งจากเดิมมีหนี้สินจากค่าปุ๋ยเคมี กว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ปัจจุบัน คงเหลือ ๖๐,๐๐๐ บาท มีการทำบัญชีครัวเรือน เพื่อทราบรายได้และรายจ่ายของครัวเรือน และมีเงินไว้ใช้ยามฉุกเฉิน

ความรู้

เข้าร่วมอบรมศึกษาเพื่อหาความรู้ด้านการเกษตร และนำมาปฏิบัติจริงจนประสบผลสำเร็จ และขยายแนวความรู้ไปสู่เพื่อนบ้านและชุมชนใกล้เคียง โดยที่พักอาศัยยังเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านการเกษตรของ อำเภอทองผาภูมิด้วย





คุณธรรม

เนื่องจากเป็นคนยากจนจึงหมั่นทำบุญเป็นประจำ เพื่อเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวทางจิตใจ ให้แก่ตนเองและครอบครัว ยังให้การสนับสนุนกิจการทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ และบุตรคนโตได้บวชเป็นพระเพื่อศึกษาต่อเนื่องจากตนเองมีฐานะยากจน

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตนเองมีความภาคภูมิใจในการประกอบอาชีพ การมีที่อยู่อาศัยอย่างมีความสุข ครอบครัวมีความสุข บุตรและภรรยาไม่ต้องลำบากออกไปรับจ้างซึ่งมักโดนเอาเปรียบ มีพื้นที่ทำการเกษตรโดยไม่ต้องลงทุนมากเน้นการเพาะปลูกอย่างพอเพียง มีรายได้เพียงพอกับครัวเรือน หากผลผลิตเหลือยังแจกให้แก่เพื่อนบ้าน และใช้เวลาที่เหลือเป็นวิทยากรบรรยายแนวทางการทำการเกษตรอย่างพอเพียงแก่ผู้ที่สนใจ

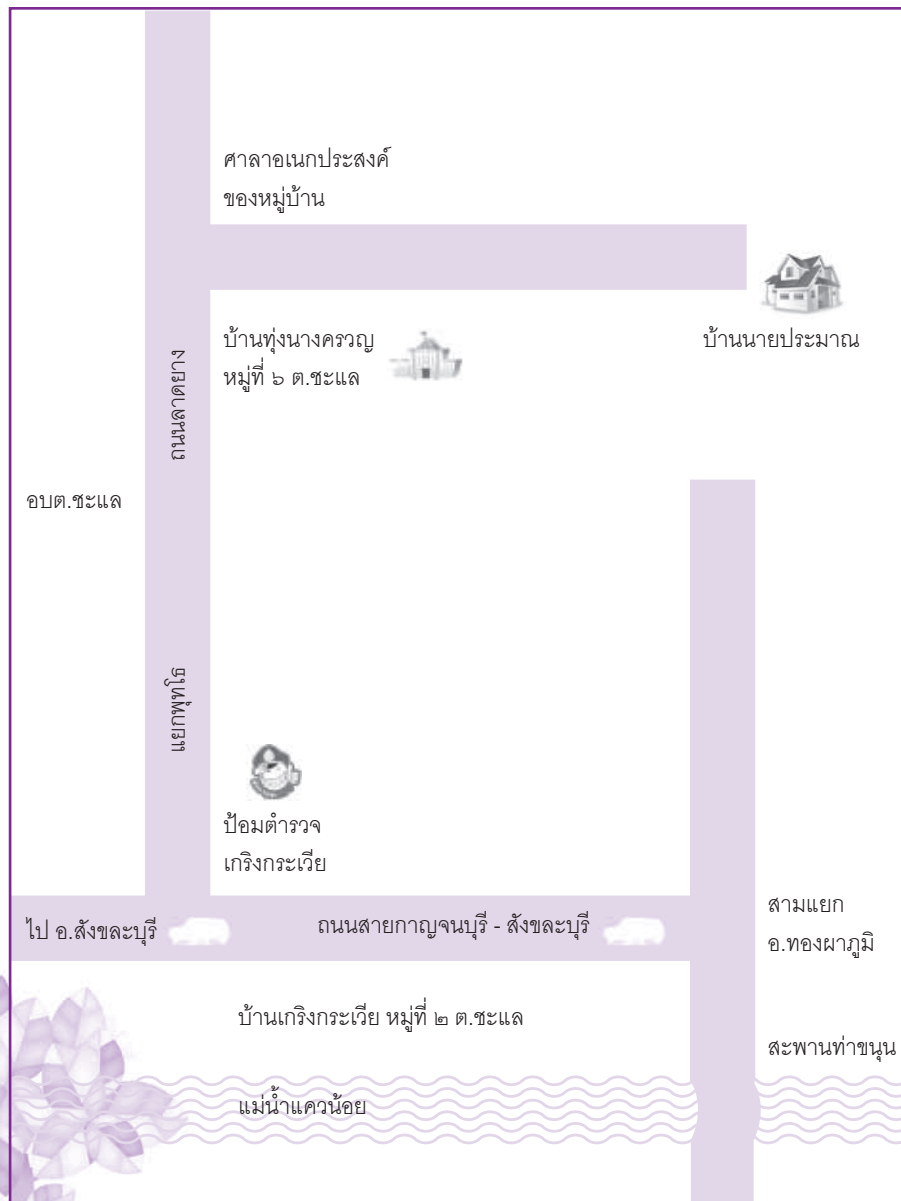
จุดเด่น

เป็นนักสู้ ด้วยรูปร่างที่เล็กแต่จิตใจเป็นคนที่เข้มแข็ง อดทน ต่อความยากลำบาก หลังจากรับคำแนะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับตนเองและครอบครัวแล้ว ส่งผลให้ตนเองตอบคนภายนอกได้ว่าปัจจุบันตนเองมีความสุข มีความพอแล้ว มีต้องการอะไรไปมากกว่านี้





**ที่อยู่ : บ้านเลขที่ ๖๑/๑๐ หมู่ ๖ บ้านทุ่งนางครวญ ตำบลชะแล อำเภอทองฟ้าภูมิ
จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๘๐**





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท
ประชาชนทั่วไป

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท ประชาชนทั่วไป



นายสมพงษ์ พรผล

ครองตน สร้างครอบครัว นำชุมชนพัฒนา

นายสมพงษ์ พรผล อายุ ๗๒ ปี เรียนจบประถมศึกษาปีที่ ๔ ได้ก่อร่างสร้างตัว โดยยึดอาชีพทำนา สวนยางพารา ไม้ผลและพืชหมุนเวียน พืชผักสวนครัว เลี้ยงปลา เปิดเป็นอาหารลดรายจ่ายในครัวเรือน และนำผลผลิตที่เหลือไปขายในตลาดชุมชน ปัจจุบันมีฐานะมั่นคง เป็นครอบครัวที่อบอุ่น มีบุตรทั้งหมด ๖ คนได้มุ่งมั่นส่งลูกทุกคนได้เรียนหนังสือ



จนจบปริญญา (ตรี โท) และมีงานที่ดีในสังคมถึง ๔ คน (อีกคนมีปัญหาด้านสุขภาพ) เป็นครอบครัวแบบอย่างที่ดีแก่ครอบครัวอื่นในชุมชน และเป็นที่เคารพศรัทธาของญาติพี่น้องและชาวบ้านในละแวกนั้น โดยในอดีตเคยบวชเรียนมาตั้งแต่เด็กจนกระทั่งได้รับการบรรพชาเป็นพระ เมื่อลาสิกขาบทและแต่งงานแล้วจึงนำธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตตลอดมา

๑. เป็นผู้ที่เข้าใจและนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและครอบครัวได้อย่างลึกซึ้ง โดยยึดหลักทางสายกลาง

๒. เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่หนุ่มจนถึงปัจจุบัน และเป็นแบบอย่างของคนในครอบครัว และผู้อื่นในชุมชน

๓. เป็นผู้นำทางปัญญาที่สร้างแรงบันดาลใจให้ชุมชนลุกขึ้นมาเรียนรู้และค้นหาทางออกเพื่อให้พึ่งพาตนเองจนสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนรวมกลุ่มเกษตรกรทำสวนยางทำอยู่ขึ้นจนปัจจุบันสามารถผลิตยางแผ่นที่มีคุณภาพดีชั้น ๑ เป็นที่ต้องการของตลาด จนชุมชนสามารถกำหนดราคาขายแผ่นได้เอง

๔. เป็นผู้เสียสละด้วยจิตสาธารณะ เสียสละพื้นที่ในแปลงทำกินให้จัดตั้งโรงงานของกลุ่มเกษตรกรเพื่อผลิตยางแผ่นคุณภาพดี ชั้น ๑ และจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ของชุมชนเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

๕. เป็นผู้นำการจัดตั้งธนาคารหมู่บ้าน และการรวมกลุ่มทำผลิตภัณฑ์จากเศษยางพารา และใบยางจนสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ทรัพยากรในชุมชน เช่น ตักตาเต่า อุปกรณ์ทางการแพทย์ เป็นที่นิยมจนเป็นสินค้า OTOP ของจังหวัด ทำให้กลุ่มเกษตรกรเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง



ความพอประมาณ

สร้างฐานะในครอบครัวจนมีความมั่นคง โดยใช้หลักในการทำงานว่าจะต้องขยันหมั่นเพียร อดทน ทำงานให้มีรายได้อย่างน้อยก็พอเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้ มีการทำบัญชีครัวเรือนและเมื่อตัวเองพอมีกินในระดับหนึ่ง ก็คำนึงถึงความพอประมาณในการบริโภค ส่วนที่เกินพอก็เอื้อเพื่อแบ่งปันให้กับสังคม และผู้ที่ยังขาดแคลนในด้านต่าง ๆ หรือด้อยโอกาส และเป็นที่ยอมรับว่าเป็นผู้นำทางปัญญาที่สร้างแรงบันดาลใจให้ชุมชนลุกขึ้นมาเรียนรู้และค้นหาทางออกเพื่อให้พึ่งพาตนเองจนสร้างความเข้มแข็งได้ ทำให้ชุมชนมีการรวมกลุ่มเกษตรกรทำสวนยางทำอยู่ขึ้น จนปัจจุบันสามารถผลิตยางแผ่นที่มีคุณภาพดี ชั้น ๑ เป็นที่ต้องการของตลาด สามารถกำหนดราคาขายแผ่นได้ดี

ความมีเหตุผล

เป็นผู้ที่มีความคิดอย่างเป็นระบบและมีการวางแผนในทุกเรื่อง เช่น ด้านลงทุนในการประกอบอาชีพ โดยจะจัดสรรเงินไว้ล่วงหน้าในด้านรายจ่ายในการลงทุน และเงินรายรับที่หักค่าใช้จ่ายแล้วคงเหลือเป็นเงินออมต่อปี โดยมีการหารือกับบุคคลในครอบครัวในการที่จะนำเงินรายรับไปใช้จ่ายในสิ่งใด ต่อไป



ภูมิคุ้มกัน

๑. รู้จักออมและใช้จ่ายโดยทำบัญชีครัวเรือน มีการวางแผนการลงทุนแต่ละปีและร่วมปรึกษารือกับคนในครัวเรือน
๒. เป็นผู้นำชุมชนรวม กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางทำอยู่ ขึ้นจนปัจจุบันสามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดี ชั้น ๑ เป็นที่ต้องการของตลาด
๓. เป็นผู้นำในการจัดตั้งธนาคารหมู่บ้าน เพื่อระดมเงินทุน เป็นการอำนวยความสะดวกให้เกษตรกรฝากเงินหลังจากขายยางพารา เป็นการฝึกการออมเงินให้คนในชุมชน



๔. เป็นผู้นำทางความคิดในการทำผลิตภัณฑ์จากเศษยางพารา ใบยางพารา เช่น ตึกตา เต่า อุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรในชุมชนเป็นการสร้างอาชีพเสริมในชุมชนและเป็นผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ที่ได้รับความนิยม

ความรู้

๑. มีการพัฒนาแสวงหาความรู้ เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ อ่านหนังสือ ดูวิดีโอทัศน์ เมื่อได้แนวทางและศึกษาวิธีการจนเข้าใจ มีการเก็บข้อมูลเป็นแฟ้มเอกสาร

๒. เป็นคนที่มีความรอบรู้ และช่างสังเกตในการทำสวนยาง เช่น การให้ปุ๋ยโดยชุด หลุมใส่ปุ๋ยไว้ระหว่างต้นยาง ๔ ต้น เพื่อให้รากของต้นยางสามารถดึงปุ๋ยไปใช้ได้ โดยไม่ต้องเสียเวลาให้ปุ๋ยที่ละต้น เป็นการประหยัดแรงงานและเวลา และมีการนับน้ำยางต่อต้นทำให้สามารถคำนวณผลผลิตต่อต้นของยางพาราได้ถูกต้อง

๓. สามารถขยายผลถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้ดีโดยรับเป็นวิทยากรบรรยายให้แก่ นักเรียน/นักศึกษา/ผู้ที่สนใจศึกษา



คุณธรรม

๑. เป็นผู้นำทางความคิดในการนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนบ้าน พร้อมให้ข้อเสนอแนะพระให้เทศนาเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยเพื่อให้คนในชุมชนรู้จักการใช้ง่ายของตนเองอย่างมีสติ และรอบคอบ

๒. เปิดร้านค้าสวัสดิการให้สมาชิกเกษตรกร ในการจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์การเกษตรในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาด และมีการทำบัญชีเพื่อความโปร่งใส ยุติธรรม



๓. รู้จักแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม เช่น ให้ทุนการศึกษาแก่เด็กทุกปี อุทิศตนช่วยเหลืองานด้านต่าง ๆ ทั้งของหน่วยงานภาครัฐ และสมาคมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน โดยไม่รับผลตอบแทนใด ๆ

๔. มีความเสียสละให้จัดตั้งโรงงานผลิตยางแผ่นคุณภาพดี ชั้น ๑ ของชุมชนในพื้นที่ทำกินของตนเอง เพื่อให้สมาชิกกลุ่มเกษตรกรทำสวนยางทำอยู่หน้าบ้านมาทำรวมกัน ตั้งแต่การผสมน้ำยาง การรีดยางแผ่น และตากยางให้แห้ง ทำให้สามารถกำหนดคุณภาพเกรดของยางได้ดี พร้อมเปิดตลาดประมูลยางพารา ทำให้เกษตรกรได้ราคาสูง

๕. ให้จัดตั้ง ศูนย์เรียนรู้ของชุมชนในพื้นที่ทำกินของตนเองเพื่อ เป็นแหล่งถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรของชุมชนและรับเป็นวิทยากรบรรยาย ให้การอบรมสำหรับผู้สนใจด้วยความทุ่มเท

๖. มีผู้สืบทอดอาชีพของตนในอนาคต โดยลูกทุกคนมีการศึกษาดี (ปริญญาตรี ปริญญาโท) และประกอบอาชีพที่ดีในสังคมแต่ยังคงทำอาชีพการเกษตรและช่วยเหลือกิจกรรมด้านสังคมของบิดาควบคู่ไปด้วย

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มีครอบครัวที่อบอุ่น มีฐานะมั่นคง เป็นที่รัก และเคารพศรัทธาของคนในชุมชนตำบลท่าอยู่ เป็นผู้นำในการจัดตั้ง กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางท่าอยู่ ทำให้สามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดี ชั้น ๑ ทำให้ชุมชนสามารถกำหนดราคาขายแผ่นได้เอง จึงมีรายได้ดี และมีการตั้งกลุ่มออมทรัพย์ที่เข้มแข็งช่วยให้คนในชุมชนมีการใช้จ่ายเงินอย่างมีระเบียบแบบแผน โดยทำตัวเป็นต้นแบบที่ดีตลอดมา



จุดเด่น

๑. มีครอบครัวที่อบอุ่น สร้างฐานะจากความยากจน ปัจจุบันมีฐานะมั่นคง และประสบความสำเร็จในการเลี้ยงดูลูก ๆ จนจบปริญญาตรี โท และประกอบอาชีพที่ดีในสังคม อีกช่วยเหลือสังคมตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบิดา
๒. เป็นคนดี บุคคลต้นแบบของชุมชนในการประพฤติปฏิบัติตัวตามแนวของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยนำหลักธรรมของมัชฌิมาปฏิปทา (ทางสายกลาง) มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและครอบครัวได้อย่างลึกซึ้ง
๓. เป็นผู้เสียสละ รักคนในชุมชน ด้วยจิตใจแห่งการให้อภัยอย่างแท้จริง เช่น เสียสละให้พื้นที่ทำกินจัดตั้ง โรงงานผลิตยางแผ่นคุณภาพดี ชั้น ๑ พร้อมกับเป็นสถานที่ประมูลราคายางแผ่นของชุมชน และศูนย์เรียนรู้ของชุมชนในพื้นที่ของตนเอง พร้อมทั้งรับเป็นวิทยากรบรรยาย ให้การอบรมสำหรับผู้สนใจด้วยความทุ่มเท



๔. เป็นผู้นำทางปัญญาที่สร้างแรงบันดาลใจให้ชุมชนลุกขึ้นมาเรียนรู้และค้นหาทางออกเพื่อให้พึ่งพาตนเองจนสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนรวมกลุ่มเกษตรกรทำสวนยางทำอยู่ ขึ้นจนปัจจุบันสามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดี ชั้น ๑ เป็นที่ต้องการของตลาด
๕. เป็นผู้นำในการจัดตั้งธนาคารหมู่บ้าน เพื่อระดมเงินทุน และเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่เกษตรกรฝากเงินหลังจากขายยางพารา เป็นการฝึกการออมเงินให้คนในชุมชน
๖. เป็นผู้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน ในการจัดตั้งกลุ่มทำผลิตภัณฑ์จากเศษยางพาราให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เช่น ตุ๊กตายาง อุปกรณ์ทางการแพทย์ ฯลฯ เป็นสินค้า OTOP ของจังหวัดพังงา



ที่อยู่ : ๕๕/๑ หมู่ ๒ บ้านท่าอยู่ ตำบลท่าอยู่ อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา ๘๒๑๓๐
โทรศัพท์ ๐๘-๙๕๙๓-๘๑๙๓





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนทั่วไป



นายสุพจน์ โคมณี

ความสุขเริ่มต้นจากพึ่งตนเอง

นายสุพจน์ โคมณี อายุ ๔๓ ปี เป็นหัวหน้าครอบครัว มีสมาชิกในครอบครัวจำนวน ๕ คน ประกอบอาชีพเกษตรกรรมทำนาทำสวน มีสภาพความเป็นอยู่แบบเกษตรกรทั่วไป มีรายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย มีหนี้สินกับธนาคารจากการทำนาที่ได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติ ทั้งฝนแล้งในต้นปีและน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก

เดิมทำการเกษตรเชิงเดี่ยวและทำปริมาณมากทำให้มีปัญหาทั้งการผลิต การตลาด และภัยธรรมชาติ เป็นผลให้เกิดหนี้สิน จึงเริ่มดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๙ โดยได้รับแรงจูงใจมาจากการเข้าฝึกอบรมกับหน่วยราชการตามโครงการพระราชดำริของในหลวง “โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่” และเปลี่ยนความคิดทำเกษตรเพื่อขายมาเพื่อพออยู่พอกิน หากเหลือค่อยนำไปขาย ไม่คิดแข่งกับใคร ให้ทำไปตามกำลังของเราเองบนความพอใจ และให้ตนเองมีความสุข อยากกินอะไรก็ปลูกอย่างนั้น มีภรรยาเป็นผู้ช่วยสำคัญ พยายามขยันและอดทน จนวันเวลาผ่านไป



พืชผักสวนครัวได้ผลผลิตเหลือจากการบริโภค สามารถแบ่งปันให้เพื่อนบ้านและเหลือขาย จึงเริ่มมีรายได้เล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นค่าขนมลูก ต่อมาไม้ผลเริ่มออกผลผลิตจึงนำออกขายในตลาดของอำเภอโดยการหาบเร่เป็นการสร้างรายได้อีกทางหนึ่ง จากการประหยัด อดออม ทำให้สามารถปลดหนี้สินที่กู้ยืมมาจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรได้ ภายในระยะเวลา ๔ ปี

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ทำการเกษตรในพื้นที่ ๒๐ ไร่ สำหรับครอบครัวที่มีสมาชิก ๕ คน อยากกินอะไรก็ปลูก อย่างนั้น เหลือกินก็แบ่งปันให้เพื่อนบ้านด้วย อยากมีรายได้เพิ่มก็นำไปขายเป็นค่าขนมให้ลูก และเหลือเงินเก็บไว้ใช้ในยามจำเป็น อะไรที่พอประหยัดได้ก็ทำใช้เองไม่ต้องซื้อ เช่น บุย อินทรี การปรับปรุงบำรุงดิน เป็นต้น เป็นการลดรายจ่ายและช่วยปรับสภาพแวดล้อมของชุมชนจากมลภาวะเป็นพิษจากสารเคมี

ความมีเหตุผล

จากเดิมที่ประกอบอาชีพทำการเกษตรตามบรรพบุรุษปีละครั้งโดยอาศัยน้ำฝนเช่นเดียวกับเพื่อนบ้าน เมื่อประสบภัยธรรมชาติได้รับความเสียหาย จนเป็นหนี้สิน และไม่รู้ความรู้อะไรนอกจากการทำเกษตร จะทำอะไรไม่ได้เมื่อเป็นผู้นำครอบครัวที่รับภาระบุตร ภรรยา และมารดา ต่อมาเมื่อได้โอกาสรับความรู้จากหน่วยงานราชการและชวนขยายไปสู่ด้วยตนเอง ทำให้อยอมเป็นหนี้เพิ่มโดยกู้ยืมเงินจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรมาจำนวนหนึ่งเพื่อทำเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยยกคันดินสูงล้อมรอบที่ดินของตนเองซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัย แม้จะไม่ทุกปีก็ตาม แต่จากประสบการณ์ที่เคยเจอมาทำให้ต้องเกือบเป็นคนล้มละลาย

ภูมิคุ้มกัน

บอกบุตรและภรรยาว่าหากไม่รู้จักประมาณตนเองใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่ายไม่ประหยัดอดออม ไม่มีวินัยเก็บเงินได้ ก็อยากจนอยู่อย่างนั้น ถ้าเรามีเงินเก็บไว้ใช้ในอนาคตก็จะมีลำบาก





เพราะเราไม่รู้ว่าจะเกิดอะไรขึ้นกับเรา ถ้าเรามีหนี้สินอยู่ชีวิตครอบครัวก็จะไม่มีความสุข อาจเกิดความขัดแย้ง ทะเลาะกัน ไม่มีเรี่ยวแรงทำมาหากินฯ ลูกจะเติบโตอย่างไม่มีคุณภาพ เสียสุขภาพจิต เราจึงต้องมีการวางแผนชีวิตให้กับลูก ๆ ด้วย

ความรู้

มีโอกาสได้รับเลือกจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งราชการและเอกชน ให้เข้าร่วมฝึกอบรมในเรื่องต่าง ๆ จนได้รับแนวคิดที่สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันทั้งการประกอบอาชีพ ชีวิตครอบครัว ถึงการช่วยเหลือสังคม ขณะเดียวกันก็ไม่หยุดที่จะหาความรู้เพิ่มเติมทั้งในตำราหรือจากการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์กับผู้อื่น

คุณธรรม

ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกงเบียดเบียนผู้อื่น หาเลี้ยงชีพด้วยความเพียร ขยันและอดทน พยายามไม่เป็นหนี้ผู้อื่น รู้จักประหยัดอดออม อดร่ายจ่ายภายในครอบครัว

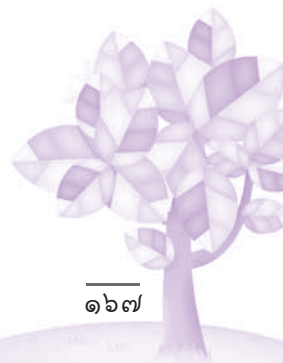
ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มีความมั่นคงในชีวิต ครอบครัวอบอุ่น ได้รับความไว้วางใจให้เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเป็นตัวอย่างให้ผู้อื่นในการขยายผลให้เพื่อนบ้านและผู้สนใจได้มาปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงกันมากขึ้น ทุกครัวเรือนปลูกผักสวนครัวไว้กินเอง รู้จักเก็บออมเงิน ใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้และยังช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อมโดยช่วยกันปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้น เปลี่ยนมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนปุ๋ยเคมีกันมากขึ้น นอกจากเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่นแล้ว ยังเป็นแบบอย่างที่ส่งผลให้บุตรซึ่งเรียนอยู่โรงเรียนชุมชนแสงชูทิศ นำผลงานของบิดาประกวด “แฟนต้าเยาวชน” ครั้งที่ ๑๓ ประจำปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑ ได้รับรางวัลชนะเลิศ โดยได้รับพระราชทานถ้วยรางวัลจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้เงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมทั้งได้ไปศึกษาดูงานประเทศญี่ปุ่น ๗ วัน



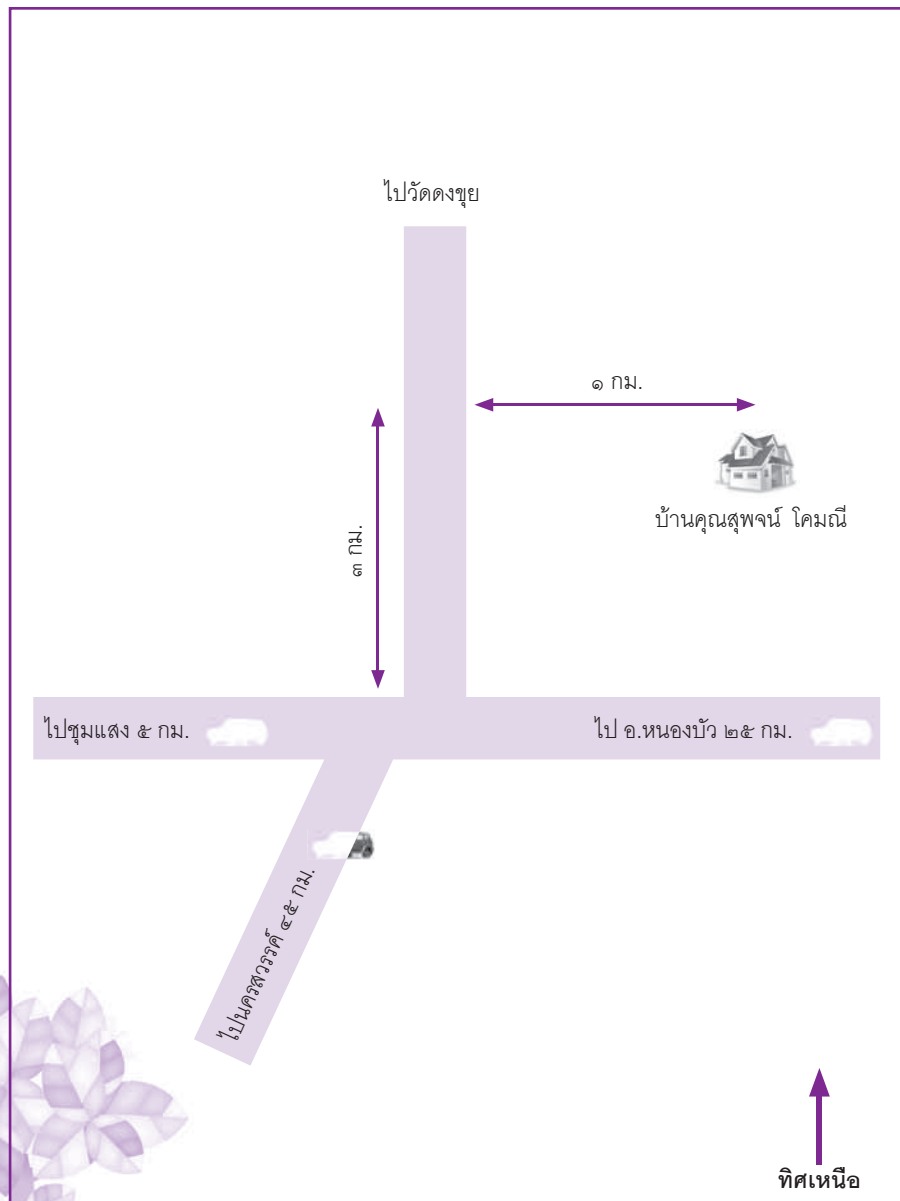
จุดเด่น

สามารถนำพาครอบครัวพ้นจากภาระหนี้สินภายในระยะเวลารวดเร็ว ประกอบกับเป็นผู้มีความอดทนหา ฝ่าฝืนหาความรู้และเข้าฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้เกิดการสั่งสมความรู้และเรียนรู้จากประสบการณ์ของตนเอง และจากการที่ไม่หวั่นหาความรู้ทำให้เพื่อนบ้านใกล้เคียงเข้ามาพูดคุยและขอความรู้ที่ทำการเกษตรอยู่เสมอ จึงได้ชักชวนเพื่อนบ้านเข้าร่วมทำเกษตรทฤษฎีใหม่ จนเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้นำต่าง ๆ ในชุมชน เช่น ปี ๒๕๔๓ ได้รับการยกย่องให้เป็นครอบครัวตัวอย่างของตำบลจากกระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๔๔ ได้รับเลือกให้เป็นประธานกองทุนหมู่บ้าน ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ประธานประชาคมหมู่บ้าน ปี ๒๕๔๕ ได้รับโล่รางวัล “คนดีเมืองสี่แคว” เป็นต้น





ที่อยู่: ๓๓ หมู่ ๕ บ้านหนองข่อย ตำบลหนองกระเจา อำเภอลำลูกกา
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๒๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๐๔๑-๐๙๑๑





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนทั่วไป



นายสุนัน เฝ้าหอม

แผนชีวิต แผนสู่ความสุข

นายสุนัน เฝ้าหอม ประกอบอาชีพทำนาและทำสวนผักปลอดภัยจากสารพิษ พร้อมกับดำรงตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน โดยมีรายได้ต่อปีประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ บาท จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ กศน. และอยู่ระหว่างการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ กศน. อำเภอซำสูง จังหวัดขอนแก่น ส่วนการศึกษาดูงาน/อบรมนั้น ได้ผ่านการดูงาน “การดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียง” (พัฒนาชุมชน) อบรมการวิจัยและปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษ (สสส.) และอบรมวิจัย “การปลูกพริกและแปรรูปพริก” จนสามารถเป็นต้นแบบถ่ายทอดความรู้เรื่องการปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษทั้งในระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด นายสุนันได้รับรางวัลมากมาย อาทิเช่น รางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม รางวัลสิงห์ทอง รางวัลครอบครัวที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นตามโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นรากฐานชีวิตของประชาชน



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- มีการออมทรัพย์ป้องกันการรั่วไหลของเงิน สิ่งที่ไม่จำเป็นก็จะไม่ซื้อ เสื้อผ้าก็จะซ่อมแซมใช้จนกว่าจะหมดสภาพ การใช้รถคันเก่าที่ยังสามารถใช้ได้ก็ใช้ให้คุ้มค่า
- มีการขยายกิจการจากการยืมเงิน ธกส. เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับชุมชน โดยวางแผนการใช้จ่ายเงินและบริหารจัดการระบบการเงินอย่างสมดุล ทำเป็นตัวอย่างจนสามารถชำระหนี้ได้ภายใน ๒ ปี
- พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ครอบครัวมีความสุข



ความมีเหตุผล

- สมาชิกในครอบครัวมีส่วนร่วมคิด ร่วมแสดงความคิดเห็นในการวางแผนการดำเนินชีวิต โดยแม่บ้านซึ่งมีความรู้เรื่องการตลาดก็จะแนะนำให้ปลูกผักตามความต้องการของตลาด ขณะที่พ่อบ้านจะเป็นคนปลูก ดูแลรักษา ส่วนบุตรชายทำหน้าที่เป็นแรงงานของครอบครัว เป็นการฝึกเรื่องความรับผิดชอบและเปิดรับฟังความคิดเห็น
- สร้างจิตสำนึกให้ลูกหลานรักแผ่นดินเกิด
- การนำทรัพยากรที่เหลือใช้มาสร้างความคุ้มค่า เช่น เก็บเศษไม้ที่ทิ้งอยู่ข้างทางมากองรวมกันไว้เพื่อให้เป็นอาหารปลวก ซึ่งจะเป็นปุ๋ยชั้นดี และรณรงค์ให้เกษตรกรเลิกเผาซึ่งข้าว ตลอดจนการนำเศษพืชผักทุกชนิดที่สามารถย่อยสลายได้มาทำปุ๋ย



- มีการใช้เหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างรอบคอบ โดยไม่จำเป็นต้องทำตามคนอื่นเสมอไป เช่น ไม่ปลูกผักตามกระแสมากเกินไป
- หลีกเลี่ยงการทะเลาะวิวาท ไม่แสดงอารมณ์โกรธ

ภูมิคุ้มกัน

● มีการวางแผนการปลูกผักให้สอดคล้องกับฤดูกาลผลิต

● สมาชิกในครัวเรือนมีสุขภาพกายและใจดี มีการตรวจสุขภาพปีละ ๒ ครั้ง

● สมาชิกในครัวเรือนเป็นสมาชิกกองทุนทุกกองทุนในหมู่บ้าน

● สมาชิกในครัวเรือนเป็นอาสาสมัครทำงานช่วยเหลือสังคมส่วนรวม โดยพ่อบ้านเป็นผู้ใหญ่บ้านและวิทยากร บุตรชายเป็นประธานเยาวชน มีหน้าที่ควบคุมดูแลเยาวชน

● ครัวเรือนมีอาชีพเสริมคือการปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษ นอกเหนือจากการทำนา เพื่อเพิ่มรายได้และลดความเสี่ยง

● มีการทำบัญชีครัวเรือนรับ-จ่าย การทำบัญชีจะทำให้ในลักษณะแยกเป็นบัญชีของผักแต่ละประเภท เช่น คะน้า กวางตุ้ง เพื่อให้ทราบว่าผักแต่ละประเภทขายได้กำไรมากน้อยเท่าใด

● มีการวางแผนการใช้จ่ายและการประกอบอาชีพ โดยจะจัดสรรเป็นกอง ๆ แต่ละประเภทอาชีพ (ทำนา ปลูกผัก)



ความรู้

● เป็นคนใฝ่รู้และเรียนรู้อยู่เสมอ โดยเข้ารับการอบรม ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำความรู้มาปฏิบัติจนเกิดประโยชน์





● มีการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคคลอื่น ที่ทำเป็นประจำคือการหาความรู้โดยการอ่าน ข่าวสารต่าง ๆ เพื่อประกาศผ่านทางหอกระจายข่าว ช่วงเวลา ๐๕.๐๐ น. ทุกเช้า รวมถึง การเป็นวิทยากรให้หน่วยงานต่าง ๆ

● ขยายผลการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตให้ผู้อื่น เช่น ความรู้เรื่องชะอมที่ต้องนำมาชุบไข่ทอดเพราะจะช่วยล้างสารมะเร็งในลำไส้ ต้นสาปเสื่อ ใช้บดห้ามเลือด การกำจัดหญ้าในแปลงผักให้ทำช่วงกลางคืน

คุณธรรม

- ปลดอบายมุข (ไม่ดื่มเหล้า ไม่สูบบุหรี่ ไม่เล่นการพนัน ไม่เล่นหวย)
- มีการบริจาคทรัพย์ สิ่งของ ช่วยเหลือผู้ขาดแคลน และสละแรงกายเพื่อการทำสาธารณประโยชน์
- ดำรงชีวิตด้วยความอดทน ไม่ท้อถอย (จากการอ่านหนังสือพระมหาชนก ได้เข้าใจ เรื่องความอดทน ความเพียรพยายามในขณะที่ลอยคอ จนเกิดความประทับใจ ไม่ย่อท้อต่อ ปัญหาอุปสรรค)

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตั้งแต่ นำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เมื่อปี ๒๕๓๗ สามารถเลิกเหล้า เลิกบุหรี่ ไม่เล่นการพนันทุกอย่าง ครอบครัวดีขึ้น มีความสุข มีเงินออม ทุกวันนี้มีความสุขสบาย และสามารถ เป็นแบบอย่างให้คำแนะนำแก่ชาวบ้าน ตลอดจนเป็นจุดถ่ายทอดความรู้ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด และระดับประเทศ

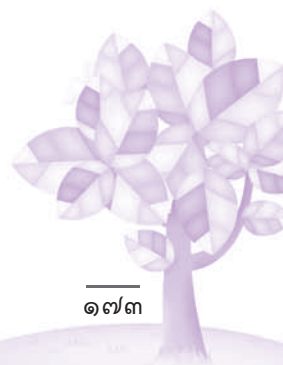
จุดเด่น

- การดำรงชีพอย่างไม่ประมาท (ประหยัด ขยัน อดออม อดทน)
- รู้จักพัฒนาตนเอง จากการสังเกต เรียนรู้ ศึกษาจากสถาบันต่าง ๆ แล้วนำมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และ ความเป็นอยู่ของตนเอง ไม่หยุดนิ่ง มีการ พัฒนาความรู้ไปเรื่อย ๆ





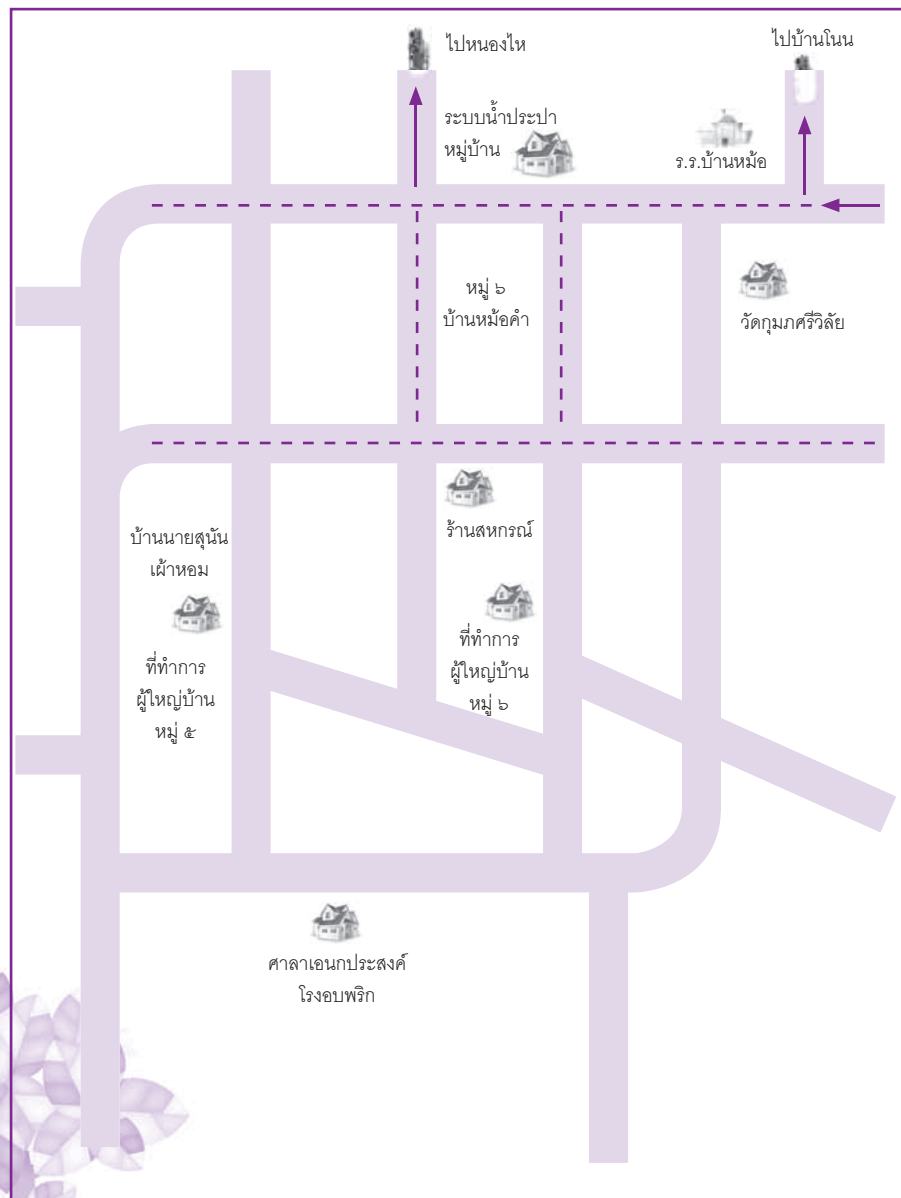
- มีการวางแผนการใช้จ่ายและการปลูกผักให้สอดคล้องกับฤดูกาล ไม่ปลูกพืชตามกระแสหรือตามออร์เดอร์
- มีความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- สมาชิกในครอบครัวมีความเข้าใจในแนวทางที่ปฏิบัติอยู่ และมีส่วนช่วยในการทำเกษตร ตลอดจนเป็นกำลังใจให้กันและกันเป็นอย่างดี
- เป็นผู้นำที่มองการณ์ไกลโดยการพัฒนาอาชีพเดิมต่อยอดสู่อาชีพใหม่ เช่น การเชิญวิทยากรที่มีความรู้เรื่องการพัฒนาพริกสู่กระบวนการแปรรูปเป็นพริกป่น (เพราะครัวเรือนปลูกพริกอยู่แล้ว) จนกลายเป็นผลิตภัณฑ์ระดับ OTOP
- การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสม่ำเสมอในการประกอบสัมมาอาชีพ ทำให้ส่วนราชการให้ความเชื่อถือและมั่นใจในคุณภาพของผัก จนได้ใช้แบรนด์ผลิตภัณฑ์อำเภอช้างสูง ส่วนภาคเอกชนก็รับซื้อผักไปจำหน่าย ที่ตลาดบางลำพู จังหวัดขอนแก่น





ที่อยู่ : ๑๒๒ หมู่ ๕ บ้านหม้อ ตำบลคูคำ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์ : ๐๘-๐๑๘๖-๘๖๑๗





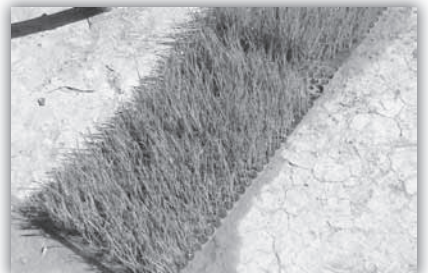
รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนทั่วไป



นายบำรุง คำอยู่

กล้าพอ กล้าโยน

เดิมประกอบอาชีพทำนา และใช้สารเคมีในการทำนาจนประสบปัญหาภาวะหนี้สินทั้งในระบบและนอกระบบกว่า ๑๓๐,๐๐๐ บาท ยิ่งทำยิ่งเป็นหนี้ ประกอบกับสุขภาพทรุดโทรมอันเนื่องมาจากการใช้สารเคมีเกินขนาด ปี ๒๕๔๖ หันมาใช้แนวคิดเศรษฐกิจ



พอเพียงโดยการทำนาด้วยวิธีการ “โยนต้นกล้า” ซึ่งได้แรงบันดาลใจจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่เสด็จฯ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้น้อมนำหลักการนี้มาใช้จนประสบผลสำเร็จ สามารถลดต้นทุนได้ ๑๐๐% ลดรายจ่ายในการประกอบอาชีพได้ ยังมีกิจกรรมอื่นๆ เสริมรายได้ให้แก่ครอบครัว และเพื่อเป็นการเผยแพร่ผลสำเร็จจึงได้ส่งตัวเองสมัครคัดเลือกการประกวดฯ ในครั้งนี้



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ชีวิตความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย โดยยึดหลักพอเพียงทำให้ตนเองและครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่อบอุ่น และมีการทำการเกษตรบนพื้นที่ ของตนเอง โดยเน้นการทำนาอย่างเพียงพอกับกำลังตนเองและครอบครัว และใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ พร้อมวางแผนทางพัฒนาการทำนาให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ ต่อการทำนาอย่างสูงสุด



ความมีเหตุผล

เน้นการทำนาปี เนื่องจากเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และลดการเกิดของโรคแมลง มีการประมาณแรงงานในการทำนาอย่างเหมาะสมโดยใช้แรงงานภายในครัวเรือนเป็นหลัก เน้นการทำนาบนพื้นฐานของธรรมชาติ ลดการใช้สารเคมี

ภูมิคุ้มกัน

ในการประกอบอาชีพ รูปแบบการทำนาโยนเป็นการเพาะเลี้ยงกล้าให้โตในระดับที่รอดตาย จากนั้นจึงใช้หลักการโยนต้นกล้าแทนการหว่าน และการดำ ซึ่งทำให้อัตราการรอดตายของต้นกล้ามีสูง ลดการใช้ปุ๋ย ยา ในขั้นตอนการอนุบาลต้นข้าว

ความรู้

หลังจากเห็นภาพข่าวสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โยนต้นกล้า ณ โรงเรียนนายร้อยฯ ตนเองจึงได้ไปอบรมยังศูนย์วิชาการการเกษตร แปลงนามูลนิธิชัยพัฒนา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ด้วยตนเอง



คุณธรรม

เกษตรกรไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ ช่วยเหลือกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับครอบครัวโดยเน้นการดำเนินชีวิตที่เรียบง่าย และขยายแนวความรู้การทำนาโยนไปสู่ผู้ที่สนใจในเขตพื้นที่ภาคกลาง



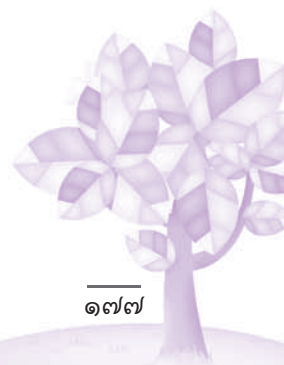
ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เกษตรกรมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น โดยยึดหลักความพอเพียง การลดรายจ่าย ส่งผลให้ชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น หนี้สินลดลง ลดการใช้ปุ๋ยเคมีสุขภาพดีขึ้น สมาชิกในครอบครัวมีส่วนร่วมในการทำนา และได้เผยแพร่แนวทางการทำนาแผนใหม่ให้แก่เกษตรกรเป็นแบบอย่างต่อไป



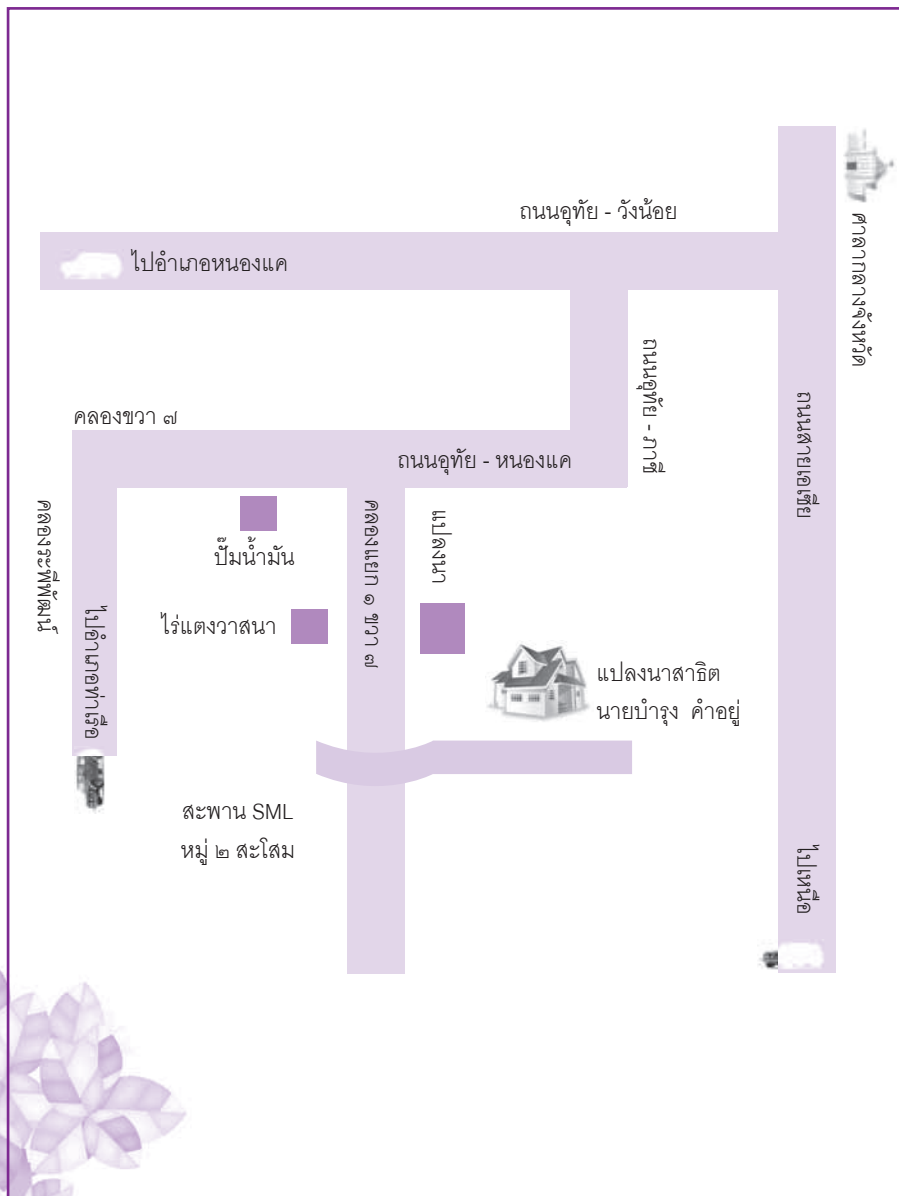
จุดเด่น

เกษตรกรมีความมุ่งมั่นที่จะน้อมนำหลักการทำนาโยน ตามที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงโยนเป็นตัวอย่างมาประยุกต์ใช้กับตนเอง จนประสบผลสำเร็จ ข้าวมีคุณภาพ อัตราการรอดตายสูง ลดการใช้สารเคมี จึงตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและต้องการเผยแพร่หลักการนี้ให้แก่ชาวนาไทย





ที่อยู่ : บ้านเลขที่ ๓๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลระโสม อำเภอกาฬิ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๓๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘ ๙๒๔๑ ๓๐๙๐





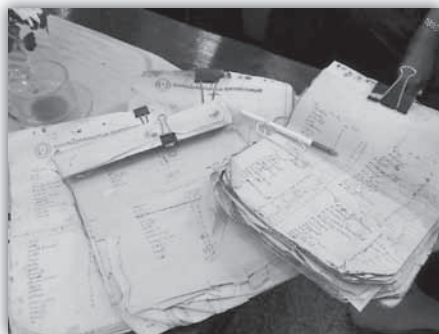
รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุภาว สยามบรมราชกุมารี ประเภท ประชาชนทั่วไป



นายไพโรจน์ ตันทิกุล

บัญชีครัวเรือน ฉายภาพชีวิต

ปัจจุบัน อายุ ๕๘ ปี ประกอบอาชีพพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ ธ.ก.ส. เดิมมีความประทับใจในความพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวตั้งแต่เด็ก เมื่อแต่งงานแยกครอบครัวมีรายได้จากเงินเดือน ๆ ละ ๑,๙๐๐ บาท เพียงทางเดียว จึงใช้ความประทับใจมาสร้างครอบครัวด้วยการประหยัดอดออม ใช้จ่ายไม่เกิน วันละ ๖๐ บาท โดยใช้บัญชีครัวเรือนเป็นตัวควบคุมจดทุกวันทุกรายการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๒๐ จนถึงปี ๒๕๒๙ รวม ๔๓,๘๐๐ รายการ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายอบายมุข แม้แต่รายการเดียวจึงเริ่มสร้างตัวสามารถเช่าซื้อทาวเฮ้าส์ได้ ๑ หลัง โดยแม่บ้านขายอาหารเพื่อเป็นรายได้เสริมให้แก่ครอบครัว มีบุตร ๒ คน ตามกำลังฐานะเพื่อให้มีการเลี้ยงดูที่มีคุณภาพ ปัจจุบันยังทำงานเป็นมนุษย์เงินเดือน ที่ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงทั้งครอบครัว จนประสบผลสำเร็จ



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

มีการวางแผนการใช้เงินจากเงินเดือนของตนเอง เพื่อให้เหมาะสมกับชีวิตความเป็นอยู่ของครอบครัว พร้อมกับมีความขยันหมั่นเพียร สมาชิกในครอบครัวมีความสามัคคี กลมเกลียว อดทน ประหยัด อดออม ช่วยกันหาอาชีพเสริมให้แก่ครอบครัว

ความมีเหตุผล

นำเงินที่เก็บออมมาเรียงลำดับความจำเป็น และเหตุผลในการใช้เงิน เริ่มตั้งแต่เช่าซื้อที่อยู่อาศัย เพื่อวางรากฐาน มีบุตรคนเดียว ซื้อมอเตอร์ไซด์เพื่อรับ - ส่ง บุตรเรียนหนังสือพร้อมกับซีไปทำงาน เมื่อมีบุตรคนที่ ๒ จึงซื้อรถเก๋ง เพื่อความปลอดภัยชีวิตของบุตรและภรรยา ทั้ง ๒ รายการซื้อด้วยเงินสด เพื่อไม่ให้มีหนี้สิน กระทบกับภาระค่าเช่าซื้อบ้านและยังคงใช้รถทั้ง ๒ คัน จนถึงปัจจุบันกว่า ๑๘ ปี แล้ว



ภูมิคุ้มกัน

จากการทำบัญชีครัวเรือน ปลูกฝังให้ทุกคนใช้จ่ายไม่เกินรายรับ และออมเงินใส่กระปุกทุกวัน เมื่อเต็มกระปุกจะรวบรวมเงินออมฝากธนาคาร เงินออมนี้จะนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในยามจำเป็น และเพื่อการศึกษา หากจะนำไปซื้อทรัพย์สินอื่นต้องสอบถามความเห็นสมาชิกทุกคนในครอบครัวก่อน



ความรู้

ในฐานะที่ทำงาน ธ.ก.ส. เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการใช้สินเชื่อ และมากกว่าการให้สินเชื่อ ได้แก่ การอบรมให้ความรู้เสริมการประกอบอาชีพทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่เกษตรกรได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้กับตนเอง เช่น การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (ด้วยเศษอาหาร) การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ การแปรรูป ฯลฯ และได้นำองค์ความรู้ ที่ตนเองมีด้านบัญชีครัวเรือน และการดำเนินชีวิตตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงที่ปฏิบัติและได้ผลไปเผยแพร่ทางหนังสือพิมพ์ สื่อต่าง ๆ และด้วยตนเอง แก่เกษตรกร เพื่อนร่วมงาน เพื่อนบ้าน และบุคคลทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ



คุณธรรม

ด้วยวิถีชีวิตในเขตเมือง มิได้ละเลยกิจกรรมทางศาสนา โดยปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอทั้งครอบครัว พร้อมทั้งอบรมบุตรทั้ง ๒ คนให้ปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนาตั้งแต่เล็ก โดยไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติดและอบายมุขโดยเด็ดขาด จนได้รับรางวัลพ่อตัวอย่างของกทม.





ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นที่ยอมรับของเพื่อนสมาชิก ธ.ก.ส. ด้านการทำบัญชีครัวเรือน ทำให้ตนเองเห็นรอยรั้ว และดำเนินการปิดรอยรั้วด้วยตนเอง จนครอบครัวมีความเป็นอยู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แล้วจึงนำความรู้ความสามารถไปช่วยเหลือ ทุ่มเทพพัฒนาชุมชนที่ตนเองอาศัย และองค์กรต่าง ๆ ใน ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบันควบคู่กับการทำงานประจำมีผลงานความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ รางวัล พนักงานดีเด่น และทุกรางวัลของ ธ.ก.ส.

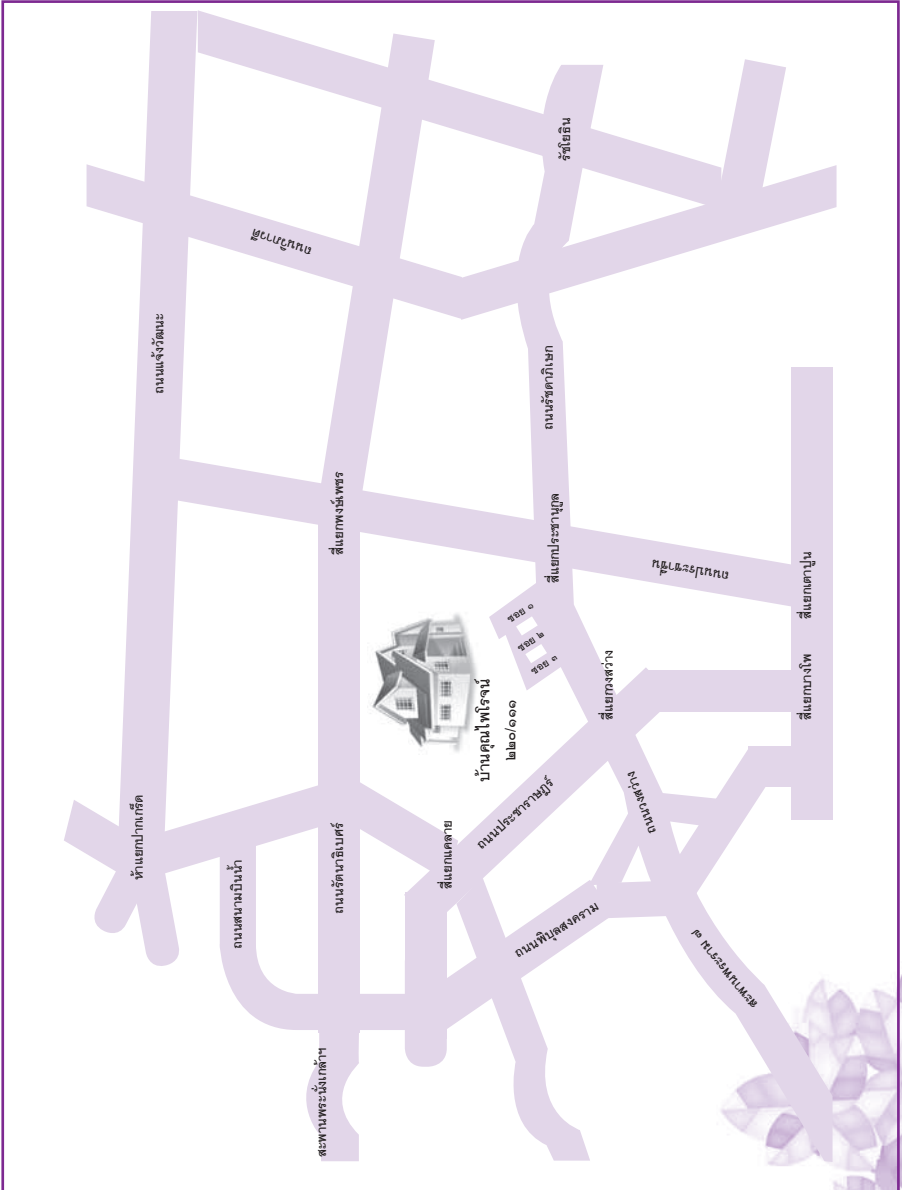
จุดเด่น

เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นมนุษย์เงินเดือน ที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้จนประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดี





ที่อยู่ : ๒๒๐/๑๑๑ บ้านสวนทิพย์โก้ ถนนรัชดาภิเษก แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ
กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐ ๒๙๒๒ ๓๐๓๓, ๐๘ ๑๙๐๙ ๔๓๔๔





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท

ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ประเภท ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง



ชุมชนบ้านดอกบัว

ตำบลบ้านคูน อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ชุมชนบ้านดอกบัว ดำรงอยู่ด้วยภูมิปัญญาและภูมิสังคม

บ้านบัว (ดอกบัว) แต่เดิมเป็นป่า มีปู่ติดกับย่าสมณา สองผัวเมีย และมีบ้านปู่อีกคน ไม่ทราบชื่อ โดยเริ่มแรกมีบ้านอยู่สองหลังเท่านั้น ปู่ติดกับย่าสมณา เป็นคนบ้านศูนย์กลาง ประกอบอาชีพทำไร่ทำสวนเลี้ยงสัตว์ เห็นพื้นที่ป่าแห่งนี้มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะกับการ ประกอบอาชีพจึงย้ายเข้ามาอยู่เป็นคนแรก ปู่บัวก็ได้ติดตามมาอยู่ด้วย จนตอนเช้าของวัน



หนึ่งปู่บั่วซึ่งเป็นคนเคี้ยวหมากได้ลงไปเก็บใบพลูอยู่ ๆ ก็มีเสื่อมาตะครุบและกัดปู่บั่วจนตาย
ณ ที่นั้น ชาวบ้านจึงตั้งชื่อว่า บ้านบั่ว (ดอกบั่ว) มาจนทุกวันนี้

ปัจจุบันบ้านบั่วมีประชากร ๗๖๓ คน จำนวน ๒๑๕ ครัวเรือน แยกเป็นชาย ๓๗๙
คน หญิง ๓๘๔ คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน ปลูก
หญ้า เลี้ยงสัตว์ และอาชีพหัตถกรรมจักสานแข่งไม้ไผ่เป็นอาชีพที่ทำให้ประชากรในหมู่บ้าน
มีรายได้มาก ผลิตภัณฑ์เด่นของหมู่บ้าน ได้แก่ ข้าว หญ้าแพงโกล่า ผลิตภัณฑ์จาก
ไม้ไผ่ (เข่ง) ผลิตภัณฑ์จากผักตบชวา เป็นต้น

อาชีพหลักของชาวบ้าน คือ การ
ทำนา สำหรับนอกฤดูฤดูกาลทำนา ชาวบ้าน
บั่วได้ใช้เวลาว่างประกอบอาชีพเสริมซึ่ง
สอดคล้องกับวิถีชีวิตและทรัพยากรในท้อง
ถิ่นโดยใช้ต้นไม้ที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ
มาทำสุ่มไก่ เข่ง ออกจำหน่าย ต่อมาชาว
บ้านนิยมสานเข่ง สุ่มไก่กันมากขึ้น จึงขาย
ได้ไม่มากเท่าที่ควร ทำให้มีแนวคิดในการ
รวมกลุ่มกันเป็นกลุ่มจักสานเข่ง ช่วยสร้าง
รายได้เสริมให้กับชาวบ้านบั่วเป็นอย่างดี
เป็นเวลากว่า ๒๐ ปีแล้ว โดยมีตลาดรองรับ
ที่แน่นอน ออกจำหน่ายแพร่หลายทั้งภายใน
จังหวัดและต่างจังหวัด





การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ได้มีการวิเคราะห์ถึงศักยภาพชุมชนและประชาชน อีกทั้งการนำทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนมาใช้พัฒนาชุมชนและมีการทดแทนกลับคืนให้กับชุมชน โดยยึดหลักความพอดี ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป ไม่เบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

ความมีเหตุผล

ร่วมกันศึกษาวิเคราะห์สภาพเศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรของชุมชน ด้วยเหตุผลและความรู้ความเข้าใจ แล้วจึงตัดสินใจนำไปใช้ในการทำแผนพัฒนาชุมชน สมาชิกในชุมชนมีการลงทุนในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันด้วยความมีเหตุผล



โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง มีการวางแผน รู้จักแยกแยะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำเหล่านั้น

ภูมิคุ้มกัน

มีการเตรียมความพร้อมรับผลกระทบจากความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยทุกครัวเรือนมีการวางแผนการใช้จ่าย จัดทำบัญชีครัวเรือน ประหยัดและเก็บออม โดยเฉพาะชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้โดยการรวมกลุ่มและมีการจัดตั้งองค์กรช่วยเหลือคนในชุมชนยามเดือดร้อน เช่น กองทุนหมู่บ้าน โครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน เป็นต้น มีการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างฉลาดและรอบคอบที่สามารถช่วยลดภาวะโลกร้อน ได้แก่ การผลิตแก๊สชีวภาพใช้เอง การปลูกป่าชุมชน การจัดการขยะโดยการแยกขยะ การรณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก และการออกกำลังกายเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ร่างกาย





ความรู้

มีการนำหลักวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนประกอบอาชีพ ดำเนินกิจกรรมของชุมชน โดยผู้นำชุมชนเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาความรู้ต่าง ๆ ที่มีประโยชน์สำหรับการประกอบอาชีพจากหน่วยงานราชการเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับชุมชน โดยมีศูนย์เรียนรู้ชุมชนเป็นแหล่งศึกษาดูงาน ได้แก่ การทำจุลินทรีย์จากหมักกล้วย และเนื่องจากชาวบ้านบ้านดอแก้วนิยมเลี้ยงโคกกันอย่างแพร่หลาย ผู้นำในหมู่บ้านรณรงค์ให้ครัวเรือนมีการผลิตและใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิตและช่วยในการรักษาคุณภาพดิน ทำให้ลดรายจ่ายจากการซื้อปุ๋ยเคมีได้ปีละ ๕,๐๐๐ บาท



คุณธรรม

มีการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกันภายในชุมชน ได้แก่ มีเครือข่ายร่วมมือช่วยเหลือแบ่งปันกัน จัดกิจกรรมเสริมสร้างความอบอุ่นในครอบครัว เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมแข่งขันกีฬาในหมู่บ้านทุกปี มีการส่งเสริมและพัฒนาวัดหรือศาสนสถานหรือแหล่งเรียนรู้ทางคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้แนวทางการส่งเสริมความรู้คู่คุณธรรม มีอาสาสมัครที่ทำงานช่วยเหลือส่วนรวมด้วยจิตอาสาโดยไม่หวังค่าตอบแทน เช่น กลุ่มสตรี แม่บ้าน กลุ่ม อสม. ชรบ. สตบ. อปพร. กลุ่มผู้สูงอายุ ฯลฯ เพื่อให้โครงการนี้เป็นต้นแบบการขยายผลในการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเป็นรูปธรรม และที่แสดงถึงคุณธรรมชัดเจนก็คือ การงดเหล้าางนศพ ซึ่งถือเป็นกฎเคร่งครัดภายในชุมชน

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รางวัลและโล่เกียรตินิยมที่ชุมชนได้รับการคัดเลือกจากหน่วยราชการ ได้แก่ พัฒนาการผู้ประสานตำบลได้คัดเลือกบ้านบัวเป็นหมู่บ้านหลักนักพัฒนา หมู่บ้านพึ่งตนเอง และยังคงอยู่ภายในการปกครองของกำนันตีเตนปี ๒๕๕๑ เป็นหมู่บ้านที่ผ่านระบบ มชช. ปี ๒๕๕๑



โดยมีนายบาล บุญก้ำเป็นผู้ใหญ่บ้าน และมีผลงานเด่น คือ บ้านดอกบัว เป็นหมู่บ้านที่ชนะเลิศตามโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่น เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และชนะเลิศหมู่บ้านพึ่งตนเอง ระดับจังหวัดพะเยา ในปี ๒๕๕๑ และผู้ใหญ่บ้านได้รับคัดเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้านดีเด่นประจำปี ๒๕๕๑ อีกทั้งกลุ่มจักสานช่างได้รับรางวัลรองชนะเลิศประเภทกลุ่มอาชีพดีเด่นตามโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่น เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็นเป็นสุข” ประจำปี ๒๕๕๑ และในปี ๒๕๕๒ บ้านบัวเป็นหมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบระดับ “มีงมี ศรีสุข” ตัวอย่าง จังหวัดพะเยา ฯลฯ

จุดเด่น

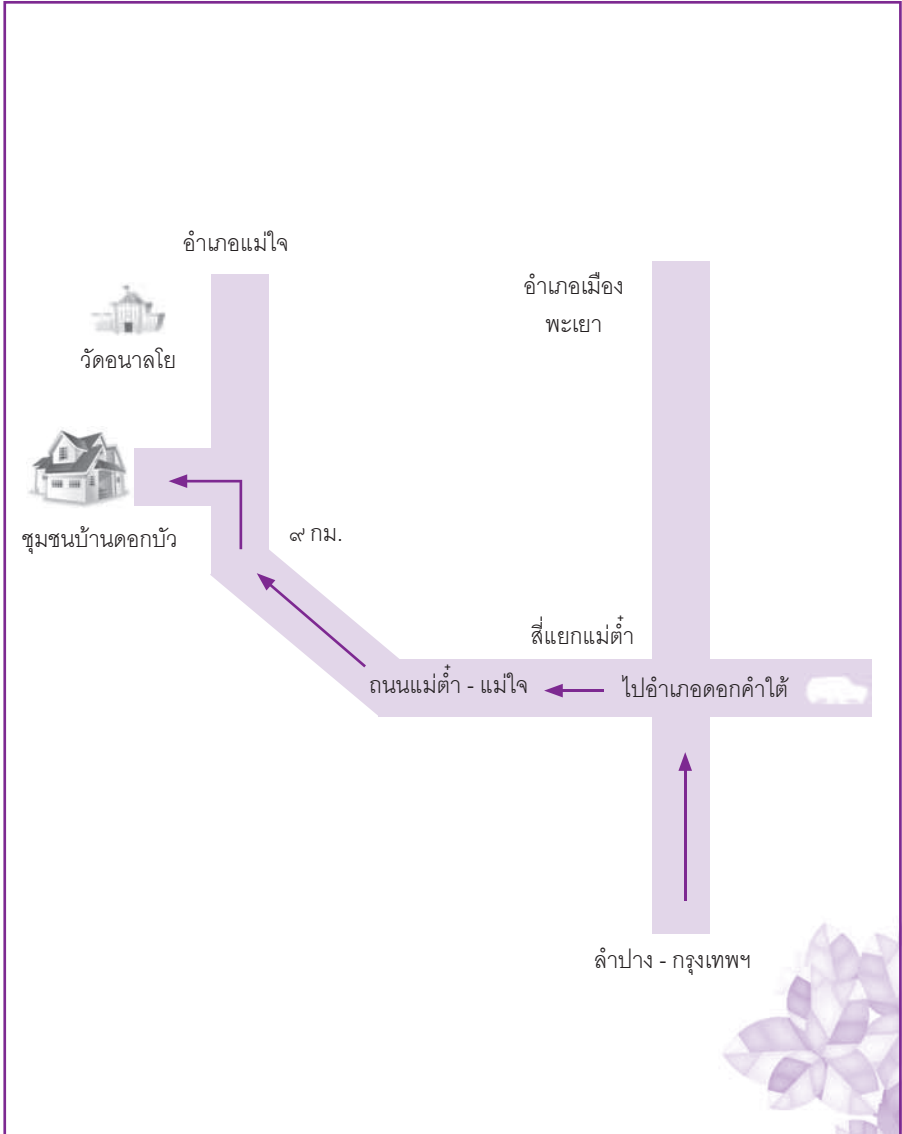
๑. มีคณะผู้นำชุมชนที่มีความรู้ความสามารถและมีความพยายามสร้างผู้นำรุ่นใหม่มาทดแทน
๒. ส่งเสริมการพัฒนาเยาวชน กิจกรรมวัฒนธรรม ดนตรีพื้นเมือง
๓. คนในชุมชนมีส่วนร่วมสูง มีประชาคมสม่ำเสมอ มีการทำโครงการบ้านน่าอยู่ ถนนน่ามองทุกสิ้นเดือน โดยไม่ต้องนัดหมาย
๔. มีอาสาสมัครหลายกลุ่ม อาทิ ชรบ. สตบ. อปพร. อสม. ผู้สูงอายุ อาสาพัฒนาชุมชน หมอเดิน เป็นต้น
๕. นำทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์เป็นอาชีพเสริม ได้แก่ การจักสานจากไม้ไผ่ ทำให้เกือบทุกครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๖. ชุมชนรักษาภูมิปัญญาเครื่องครัด
๗. มีการผลิต biogas เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในครัวเรือนเกือบทุกบ้าน
๘. มีกิจกรรมเรียนรู้สร้างอาชีพใหม่ ส่งเสริมการใช้แรงงานวัวแทนเครื่องจักรกลุ่มปุ๋ยหมัก เลี้ยงไก่พื้นเมือง
๙. อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สร้างฝาย การปลูกไฟเลี้ยง การห้ามจับลูกอีอด การแยกขยะ เป็นต้น
๑๐. คุณธรรมชุมชนที่ยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัดคือ การงดเหล้างานศพ
๑๑. ชุมชนเข้มแข็ง แม้หนี้ยังไม่ลด แต่มีความสามารถใช้นั้นตรงเวลา คนในชุมชนออกไปหางานทำนอกชุมชนน้อย



ผู้ติดต่อประสานงาน : ผู้ใหญ่บ้าน นายบาล บุญก้ำ

ที่อยู่ : ๙๒๐ หมู่ที่ ๔ บ้านบัว ตำบลบ้านตุน อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๕๖๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๘๕๖๐ ๐๔๒๕, ๐ ๕๔๔๒ ๓๐๔๐





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง



ชุมชนบ้านท่าเรือ
ตำบลท่าเรือ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ชุมชนมีสุข ร่ำรวยวัฒนธรรม

บ้านท่าเรือ เดิมเรียกว่าบ้านแต่ เมื่อปี ๒๕๔๕ มีราษฎรกลุ่มหนึ่งอพยพมาจากหมู่บ้านนาซอม (มาจาก อำเภออำนาจเจริญ จังหวัดอุบลราชธานีในขณะนั้น) เนื่องจากมีพื้นที่คับแคบ จึงมีหัวหน้ากลุ่มเคลื่อนย้ายไปทางทิศตะวันตกประมาณ ๑ กิโลเมตร เป็นพื้นที่เนินสูงกว่าที่เดิม มีสภาพป่าเต็งรังบริเวณด้านทิศตะวันออก เป็นที่ราบลุ่มมีหนองน้ำเล็ก ๆ มีต้นไม้ใหญ่ไผ่นา ชาวบ้านเรียกว่า “ต้นแต่” จึงเรียกชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านแต่” หมู่ที่ ๑๔ ตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม เป็นต้นมา

ในช่วงฤดูฝนมีน้ำมากและไหลเชื่อมโยงกับแม่น้ำต่าง ๆ เช่น น้ำอูน น้ำสงคราม และน้ำโขง เป็นต้น ได้มีเรือฟางขนาดใหญ่บรรทุกสินค้าประเภทของป่า และสินค้าต่าง ๆ มาจอดเทียบฝั่งทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของหมู่บ้าน เพื่อมาแลกเปลี่ยนสินค้ากันทุกปี ในราวกลางปี ๒๕๕๓ นายเหลี่ยม บินศรี ซึ่งเป็นผู้ใหญ่บ้านในขณะนั้น ได้ประชุมชาวบ้านและมีมติตกลงให้มีการเปลี่ยนชื่อหมู่บ้านใหม่จากเดิมว่า “บ้านแต่” เป็น “บ้านท่าเรือ” จนถึงปัจจุบัน



บ้านท่าเรือ มีระยะทางห่างจาก อ.นาหว้า ระยะทางประมาณ ๘ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีสภาพป่าเป็นไม้เต็งรัง และป่าละเมาะอยู่กระจัดกระจายทั่วไป ประมาณ ๒% ของพื้นที่ทั้งหมด บางพื้นที่เป็นที่ราบสูงประมาณ ๑๐ - ๒๐ เมตร เรียงรายตามลุ่มแม่น้ำทางทิศตะวันตกเป็นแหล่งดินเค็ม มีเกลือปนอยู่ประมาณ ๕๐% (เป็นแหล่งดินเค็มที่สุดของ จ.นครพนม)

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- มีกิจกรรมลดรายจ่าย เช่น ปลูกผักสวนครัว ปลอดภัยตามชุมชน
- สร้างรายได้โดยทำนาเป็นอาชีพหลัก และผลิตเครื่องดนตรีพื้นเมือง ทอผ้าไหม เป็นอาชีพเสริม
- ดำเนินงานในรูปวิสาหกิจชุมชน เช่น กลุ่มดนตรีพื้นเมือง กลุ่มทอผ้าไหม
- การปฏิบัติตามหลักการพึ่งตนเองโดยแก้ปัญหาเรื่องขยะและสภาพแวดล้อมชุมชน จัดเงินทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ แก้ปัญหาหยาเสฟติดและอบายมุข



ความมีเหตุผล

- การประชุม/การจัดเวทีประชาคมในรอบปี โดยจัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง และมีการจัดประชาคม ๕ ครั้ง คือ การปรับปรุงทบทวนแผนชุมชน การจัดกิจกรรมในวันสำคัญ และกิจกรรมการพัฒนาในหมู่บ้าน การจัดทำโครงการชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง การจัดกิจกรรมบุญประเพณีประจำปี การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
- การจัดกิจกรรมพัฒนา/กิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น พัฒนาสิ่งสาธารณประโยชน์ในชุมชน พัฒนาและก่อสร้างสิ่งสาธารณประโยชน์ในวัด การปลูกป่า
- การจัดทำแผนชุมชน โดยรวบรวมจากแผนชุมชนของทั้ง ๓ หมู่บ้าน



- การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ชุมชน เช่น ศูนย์เรียนรู้ชุมชน ศูนย์เรียนรู้ ICT ห้องสมุดชุมชน ศูนย์หัตถกรรมทอผ้าไหม ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร

ภูมิคุ้มกัน

- สำรวจและเก็บข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำเครื่องดนตรีอีสาน การทอผ้าไหม หมอเป่า/ต่อกระดูก ผู้นำทางศาสนา หมอหมอ/ดูฤกษ์-ดูยาม หมอสูตรขวัญ/ทำขวัญ ผู้ดูแลศาลเจ้าปู่ประจำหมู่บ้าน การสานแห/ซอญ/ไซ/ลอบ

- การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การให้ความรู้โดยการอบรมและการจัดทำป้าย การวางแผนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- กลุ่ม/องค์กรในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กลุ่มปลูกไม้ลูกแคนท่าเรือ กลุ่มอนุรักษ์ป่าดอนปู่ตา กลุ่มอาสาสมัครเรารักในหลวง

- การใช้พลังงานทดแทนที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของชุมชน เช่น รมรงค์การปั่นจักรยานไปทำงาน-ไปโรงเรียน การนำเศษวัสดุในการทำเครื่องดนตรีมาใช้ประโยชน์ รมรงค์การใช้หลอดประหยัดไฟ

- การสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน (หมู่บ้านมีกิจกรรมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน เพื่อให้เกิดรายได้มากยิ่งขึ้น เช่น หมู่บ้านท่องเที่ยวหัตถกรรม แปรรูปผลิตภัณฑ์ ฯลฯ) ได้แก่ หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงหัตถกรรมและวัฒนธรรม การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากไม้เป็นเครื่องดนตรีอีสาน การทอผ้าไหม การแสดงดนตรีพื้นเมือง การสอนดนตรีพื้นเมือง โดยการนำวัสดุเหลือใช้จาก





การผลิตมาแปรรูป เช่น นำเศษไม้มาทำเครื่องดนตรีขนาดเล็กเพื่อจำหน่ายเป็นของที่ระลึก นำผ้าที่เหลือจากการทอมาทำกระเป๋า ประดิษฐ์ดอกไม้ เป็นต้น

- มีกิจกรรมการออมเงิน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มออมทรัพย์กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มเงินออมสวัสดิการผู้สูงอายุ มีการออมเงินกับสถาบันการเงินอื่น ๆ และมีการทำบัญชีครัวเรือน

ความรู้

- มีศูนย์เรียนรู้ชุมชนและข้อมูลหมู่บ้าน ข้อมูล จปฐ./กชช. ๒๓ ข้อมูลอื่น ๆ
- มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลหมู่บ้านและแผนชุมชน
- มีการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาปฏิบัติ



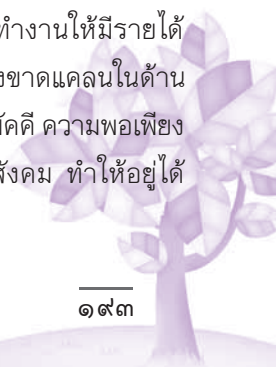
คุณธรรม

- คุณธรรมจริยธรรม เช่น การปฏิบัติศาสนกิจ งานบุญประเพณี ตลอดจนการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีเข้าไปในโรงเรียน
- มีบุคคลที่มีคุณธรรมและน่ายกย่องซึ่งเป็นแบบอย่างให้คนในชุมชน
- มีกิจกรรมส่งเสริมการลด ละ เลิก อบายมุข

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลังจากนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เกิดความเปลี่ยนแปลงในชุมชนคือ

- การทำงานของคนในชุมชน มีความขยันหมั่นเพียร อดทนทำงานให้มีรายได้พอเลี้ยงตัวเองและครอบครัว มีการเอื้อเฟื้อแบ่งปันให้กับสังคม ผู้ที่ยังขาดแคลนในด้านต่าง ๆ หรือด้อยโอกาสและยังต้องการความช่วยเหลือ นำไปสู่ความสามัคคี ความพอเพียงในชุมชนและในสังคม การไม่เบียดเบียนตนเอง ครอบครัว ผู้อื่นในสังคม ทำให้อยู่ได้อย่างสันติสุข





- มีแหล่งเรียนรู้และศูนย์เรียนรู้ชุมชน พร้อมรับ
กระแสการเปลี่ยนแปลง

- เกิดการเรียนรู้ วิเคราะห์ข้อมูลของตนเอง
และครอบครัว ซึ่งจะช่วยให้รู้สถานภาพ รู้สาเหตุของ
ปัญหา รู้ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รู้ผลกระทบต่าง ๆ
ที่เกิดขึ้น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และ
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ดังนี้

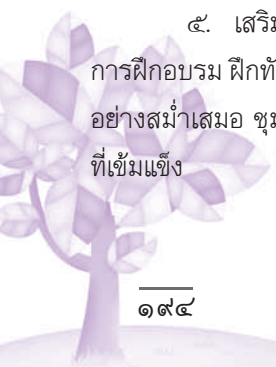
๑. ศักยภาพของตนเอง เช่น ความรู้ ความ
สามารถ ความชำนาญ (ทักษะ) ชื่อเสียง ประสิทธิภาพ
ความมั่นคง ความก้าวหน้า สภาพทางการเงิน การ
สร้างรายได้ การใช้จ่าย การออม คุณธรรมและ
ศีลธรรม

๒. ศักยภาพของครอบครัว เช่น วิธีการดำรงชีวิต ภาวะเศรษฐกิจของครอบครัว
ความเชื่อ ทศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเพณี คุณภาพชีวิตของคนในครอบครัว ฐานะ
ทางสังคม ฐานะทางการเงิน ที่เป็นทรัพย์สินและหนี้สินของครัวเรือน รายได้ รายจ่ายของ
ครัวเรือน

๓. พัฒนาตนเอง ให้มีการเรียนรู้ต่อเนื่อง (ใฝ่เรียนรู้) สร้างวินัยกับตนเอง โดย
เฉพาะวินัยทางการเงิน

๔. สร้างนิสัยที่มีความคิดก้าวหน้ามุ่งมั่นในเป้าหมายชีวิต หมั่นพิจารณาความคิด
ตัดสินใจแก้ปัญหาเป็นระบบ โดยใช้ความรู้ (ที่รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) มีความรับผิดชอบ
ต่อตนเอง สังคม และครอบครัว ควบคุมจิตใจให้ตนเองประพฤติในสิ่งที่ดีงาม สร้างสรรค์
ความเจริญรุ่งเรือง

๕. เสริมสร้างและฟื้นฟูความรู้และคุณธรรมของตนเองและครอบครัว เช่น เข้ารับ
การฝึกอบรม ฝึกทักษะในวิชาการต่าง ๆ หรือวิชาชีพ หมั่นตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่อง
อย่างสม่ำเสมอ ชุมชนมีกลุ่ม/องค์กร/กองทุนต่าง ๆ ที่เกิดจากชุมชน มีการบริหารจัดการ
ที่เข้มแข็ง





จุดเด่น

- สามารถผสมผสานความเป็นอยู่ดั้งเดิมได้ พร้อมกับรับการพัฒนาที่ทันสมัย พิจารณาจากศูนย์เรียนรู้ชุมชน ICT ที่ได้ใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
- มีการวางแผนการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น สภาพป่าชุมชนมีความอุดมสมบูรณ์ ชาวบ้านสามารถเข้าไปเก็บหาของป่าได้
- มีการใช้ประโยชน์จากพื้นที่สาธารณะรอบหนองน้ำชื่อนองเรือ เพื่อจัดสรรให้เกษตรกรใช้ในการเพาะปลูกพืชผักสวนครัวช่วงฤดูแล้ง
- มีการทดลองปลูกไผ่ลูกแคนเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ซึ่งใช้ในการทำเครื่องดนตรี เมื่อปี ๒๕๕๑ เพื่อลดการนำเข้าไม้ไผ่จากต่างประเทศ
- เป็นชุมชนพอเพียงขนาดใหญ่ที่รวมประชากร ๓ หมู่บ้านเข้าด้วยกัน จากการยึดโยงด้วยความรัก ความสามัคคี ความต้องการพึ่งตนเอง และการสนับสนุนขององค์กรต่าง ๆ สามารถพัฒนาไปสู่ชุมชนระดับมั่งมีศรีสุข และสามารถสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น คือเครื่องดนตรีพื้นเมือง พิณ แคน โหวด และโปงลาง การทอผ้าไหมชั้นดีเยี่ยม ซึ่งเป็นความงดงามทางวัฒนธรรมสู่การพัฒนาเป็นอาชีพเสริมที่ยั่งยืน



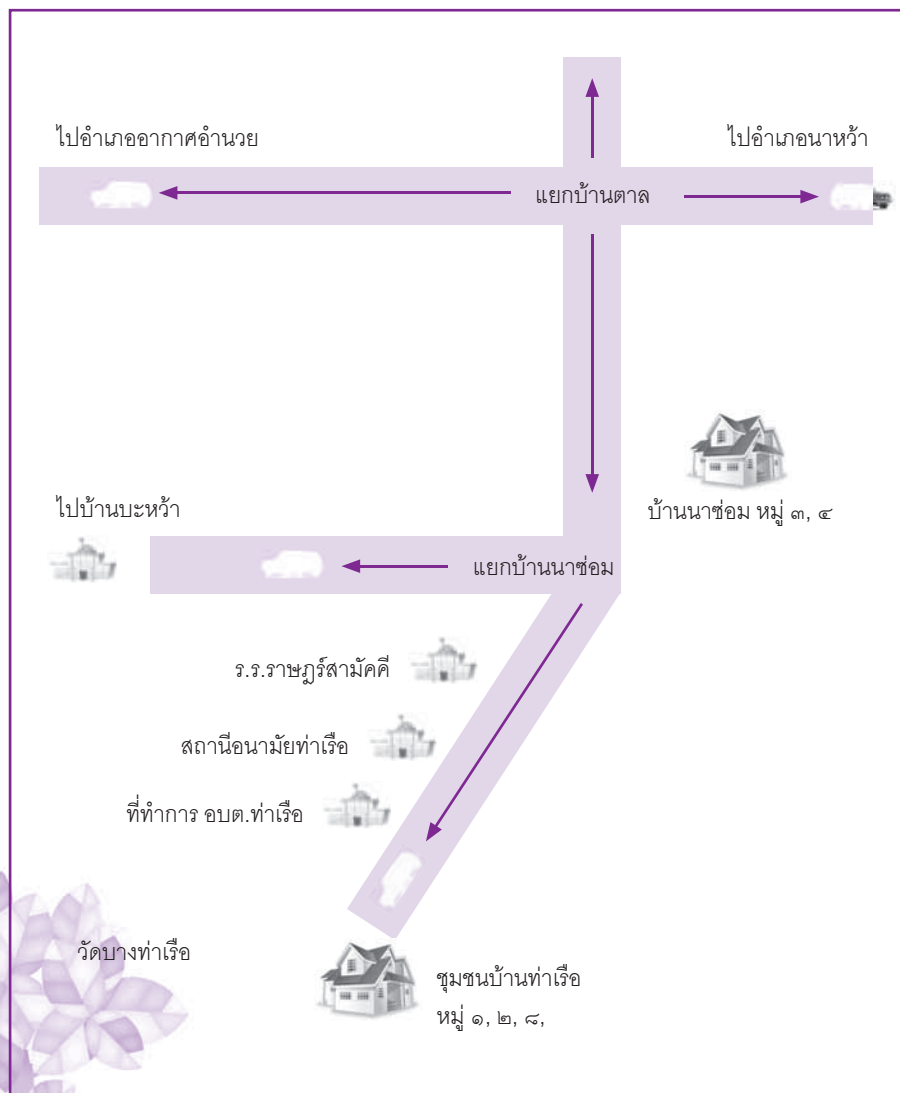


ผู้ติดต่อประสานงาน : นายประหยัด ชัยบิน

ที่อยู่ : บ้านเลขที่ ๒๒๔ หมู่ที่ ๒ บ้านท่าเรือ ตำบลท่าเรือ อำเภอนาหว้า

จังหวัดนครพนม ๔๘๑๘๐

โทรศัพท์ : ๐๘-๑๙๗๕-๓๓๗๘





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง



ชุมชนบ้านบางโรง
ตำบลปากคลอง อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต

ชุมชนมุสลิมในวิถีพอเพียง

เมื่อ ๒๐๐ ปีที่ผ่านมา เมืองกลางบางโรงในอดีตจะเต็มไปด้วยผู้คนหลายเชื้อชาติ เช่น ชาวไทยพุทธ มุสลิมและชาวจีนฮกเกี้ยนอพยพมาจากจีนแผ่นดินใหญ่ มาตั้งรกรากที่นี่ และได้เรียกถิ่นนี้ว่า “บางคลอง” บาง แปลว่า ท่า คลองน้ำ หลง แปลว่า ความเจริญรุ่งเรือง แต่เมื่อคนท้องถิ่นเรียกชื่อตามก็เพี้ยนไปเป็น “บางโรง” ซึ่งก็คือ บ้านบางโรง หมู่ที่ ๓ ตำบลปากคลอง ในปัจจุบันสภาพแวดล้อมของบ้านบางโรงมีธรรมชาติที่สวยงาม เพราะเขตติดต่อกับป่าเขาพระแทว ซึ่งเป็นป่าเขตร้อนชื้นแห่งเดียวในภูเก็ต มีน้ำตกบางแปและเป็นถิ่นกำเนิดของปาล์มหลังขาวที่สวยงามที่สุดในโลก อีกด้านหนึ่งของบ้านบางโรงเป็นป่าชายเลนอุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติที่สวยงาม มีป่าโกงกาง สัตว์น้ำที่อุดมสมบูรณ์ จึงเป็นแหล่งค้าขายในอดีตที่สืบต่อมายาวนาน ชุมชนมีจำนวน ๔๐๙ ครัวเรือน ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๘๐



ความเป็นมา เริ่มต้นจากชุมชนประสบภาวะวิกฤติการล่มสลายจากการที่นายทุนได้เข้ามาบุกกรุกเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจการท่องเที่ยวมากขึ้น มีการตัดไม้ทำลายป่าชายเลน และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติจากป่าชายเลนของประชาชนในชุมชนอย่างไม่รู้คุณค่า ป่าชายเลนที่สมบูรณ์ถูกทำลายลดลงอย่างรวดเร็ว ทำให้การทำมาหากินตามวิถีชีวิตดั้งเดิมเปลี่ยนแปลงไป การทำมาหากินของคนในชุมชนผิดเคือง มีหนี้สินจนที่ดินจะโดนนายทุนยึด แคนนำชุมชนจึงรวมตัวกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน โดยใช้ศาสนาอิสลามเป็นศูนย์กลางในการยึดเหนี่ยวจิตใจ ใช้ช่วงเวลาที่ทุกคนในชุมชนจะต้องมาร่วมละหมาดในมัสยิด มา ร่วมคิด ร่วมกันพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ป่าชายเลน ป่าดิบชื้นเขาพระแทว ในชุมชนคงอยู่สืบไป และได้พัฒนาชุมชนของตนเองโดยนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๖ โดยการเลือกใช้กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่เกิดจากมัสยิดและร่วมกันจัดตั้งกองทุนปลดปล่อยหนี้สิน มีการระดมทุนทุก ๆ เดือนจากแกนนำ โดยพัฒนาขึ้นเป็นกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านบางโรง ขึ้นในปี ๒๕๔๐ มีสมาชิก ๓๓ คน มีเงินสะสมจะสะสม จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท ซึ่งปราศจากผลประโยชน์ทางธุรกิจจากดอกเบี้ย ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับของชาวบ้านบางโรง และชุมชนใกล้เคียง ปัจจุบันมีครัวเรือนในชุมชนออมเงินคิดเป็น ๑๐๐% ของครัวเรือนทั้งหมดในชุมชน มีจำนวนสมาชิก ๗๓๐ คน มีเงินสะสมจะสะสม ๓,๘๒๕,๔๘๐ บาท สามารถช่วยปลดปล่อยหนี้สินและซื้อที่ดินจากนายทุนคืนกลับให้สมาชิกในชุมชนได้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

๑. คนในชุมชนมีความสุข พอใจกับชีวิตโดยคนในชุมชนนำหลักของศาสนาอิสลามมาใช้ในการดำเนินชีวิตซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น อัลเลาะห์ประทานคำสอนว่า “คนที่ใช้ชีวิตพุ่มเฟิยเป็นญาติกับมาร”



๒. ชุมชนสนับสนุนให้ครัวเรือนทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย คิดเป็น ๖๕% ของครัวเรือนทั้งหมด



ความมีเหตุผล

๑. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ของชุมชนเองโดยการประชุมเวทีประชาคม คนในชุมชนร่วมกันศึกษา วิเคราะห์สภาพเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรของชุมชน ด้วยเหตุผล ความรู้ความเข้าใจ และตัดสินใจนำไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้จักแยกแยะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานอย่างรอบคอบและรับงบประมาณจากส่วนราชการตามแผนที่ชุมชนกำหนดขึ้นเท่านั้น มีการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจชุมชนให้เติบโตเป็นลำดับขั้นต่อนเน้นความ

สุขของคนในชุมชนเป็นหลัก เช่น ทางจังหวัดเสนอแผนการพัฒนาโครงการทำเรือขนาดใหญ่ขึ้น เพื่อรองรับการขนส่งสินค้าและนักท่องเที่ยวในอนาคต แต่ชุมชนได้วิเคราะห์แล้วว่าควรเป็นทำเรือขนาดเล็กเพื่อเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์น่าจะเหมาะสมกว่า จึงปฏิเสธไม่ยอมรับแผนงานของจังหวัด โดยชุมชนทำการเช่าทำเรือจากองค์การบริหารส่วนตำบลบริหารจัดการเอง และนำเงินกำไรที่ได้มาพัฒนาชุมชน ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชน มาเป็นระยะเวลา ๑๓ ปี (โดยเริ่มครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๔๐) ปัจจุบันมีจำนวน ๔ แผน

๒. ชุมชนมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เป็นที่ศึกษาดูงานของบุคคลทั่วไป โดยแบ่งเป็นจุด ๆ จำนวน ๑๑ จุด เช่น จุดเรียนรู้อุทยานแห่งชาติพระบาท จุดเรียนรู้ปาล์มหลังขาว จุดเรียนรู้น้ำตาลกบยางแป จุดเรียนรู้ครัวชุมชน เป็นต้น





ภูมิคุ้มกัน

๑. ชุมชนร่วมกันตั้งกองทุนเพื่อใช้ในการปลดปล่อยหนี้สินซึ่งต่อมาได้พัฒนาเป็น “กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านบางโรง” ซึ่งได้ใช้เงินจากกองทุนในการช่วยปลดปล่อยหนี้สิน และไถ่ถอนที่ดินจนนายทุน คืนให้กับสมาชิก

๒. ชุมชนได้ช่วยกันปลูกป่าชายเลนและร่วมกันอนุรักษ์ไม่ให้มีการตัดไม้ทำลายป่าชายเลน จนปัจจุบันสภาพป่าชายเลนได้ฟื้นคืนสภาพสมบูรณ์ มีป่าโกงกาง ประมาณ ๓,๐๐๐ ไร่ จนเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่มีชื่อเสียงอีกแห่งหนึ่งของจังหวัดภูเก็ต

๓. ชุมชนมีความหลากหลายด้านการผลิต อาชีพหลักและอาชีพเสริมได้แก่ ทำการเกษตร ประมงชายฝั่งตามวิถีชีวิตดั้งเดิม มีครัวชุมชน ให้เช่าเรือชมธรรมชาติป่าชายเลน กิจกรรมเปิดซุ้มจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP

ความรู้คู่คุณธรรม

๑. ชุมชนมีศูนย์เรียนรู้เป็นที่ศึกษาดูงานของบุคคลทั่วไป โดยแบ่งเป็นจุด ๆ จำนวน ๑๑ จุด เช่นจุดเรียนรู้อุทยานแห่งชาติพระแทว จุดเรียนรู้ปาล์มหลังขาว จุดเรียนรู้น้ำตกบางแป จุดเรียนรู้ครัวชุมชน เป็นต้น

๒. มีระบบสวัสดิการกองทุนอื่น ๆ เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชนมุสลิมบ้านบางโรง ภายใต้การบริหารที่ใช้มีสยิดเป็นศูนย์กลาง โดยใช้การประชาสัมพันธ์ทุกวันศุกร์ หลังจากรับประกอบพิธีทางศาสนา เสียงตามสาย วิทยุชุมชนเป็นเครื่องมือสนับสนุนในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการพัฒนาของตำบลเป็นลักษณะทิศทางเดียวกัน ทำให้เกิดเครือข่ายกลุ่มมีสยิดสัมพันธ์ ตำบลป่าคอก สวัสดิการออมวันละบาท ค่าอาสาพัฒนาสัญจร โครงการศูนย์คนหมู่เยาวชน โครงการประชุมสัมมนาเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารมีสยิด กลุ่มครูสัมพันธ์ตำบลป่าคอก กลุ่มมีสยิดสัมพันธ์ สภาเยาวชนตำบลป่าคอก

๓. ด้านการศึกษา มีกองทุนเพื่อการศึกษาให้ทุนการศึกษาแก่เด็กยากจนในชุมชน ปีละ ๕ ทุน ตั้งแต่ประถมศึกษาถึงปริญญาตรี จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของชุมชน รับผิดชอบเด็กตั้งแต่อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี เข้าเรียนโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๔. ผู้สูงอายุในหมู่บ้านที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไปและมีฐานะยากจน จะมีสวัสดิการต่าง ๆ จากกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและกองทุนวันละบาท



๕. มีผู้นำกลุ่มที่เข้มแข็ง และมีการสร้างผู้นำสืบทอดในรุ่นต่อไป และสมาชิกทุกคนในชุมชนมีความรัก ความสามัคคี

๖. ชุมชนสนับสนุนให้ครัวเรือนทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย คิดเป็น ๖๕% ของครัวเรือนทั้งหมด

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สามารถบริหารจัดการของกลุ่มออมทรัพย์ได้เป็นอย่างดี สามารถนำเงินกำไรที่ได้มาพัฒนาชุมชน และช่วยปลดปล่อยหนี้สินนอกระบบให้สมาชิกในชุมชนได้หมด

จุดเด่น

๑. ใช้หลักศาสนา มาเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา และนำมาประยุกต์ใช้ได้สอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ทำแผนชุมชนหลังจากชุมชนล่มสลายด้วยข้อมูลทีละเอียดถี่ถ้วน และมีแผนชุมชนตั้งแต่เริ่มครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๔๐ - ปัจจุบัน มีจำนวน ๔ แผน โดยในแต่ละแผนจะมุ่งแก้ไขปัญหาที่แท้จริงของชุมชน

๓. มีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และสร้างเขาชนไก่รองรับในการดำเนินงานสืบทอดต่อของชุมชน

๔. พยายามพึ่งตนเองในทุกเรื่อง โดยเฉพาะหากหน่วยงานของรัฐเข้ามาช่วยเหลือไม่ตรงกับแผนของชุมชนจะไม่รับ





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง



ชุมชนบางรักน้อย
ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

แหล่งความรู้พอเพียง ในวงล้อมเศรษฐกิจเมือง

ชุมชนบางรักน้อยเดิมสมาชิกภายในชุมชนประกอบอาชีพทำสวน แต่ในสภาวะปัจจุบัน ความเจริญทางสังคมได้ขยายตัวอย่างรวดเร็วส่งผลให้คนบางรักน้อยขายที่ดินให้แก่หมู่บ้านจัดสรร จนปัจจุบันสมาชิกชุมชนได้มีการรวมกลุ่มกันโดยเน้นการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างชุมชนบ้านจัดสรรและชุมชนชาวสวนเดิม กิจกรรมที่ทำร่วมกันได้แก่ การจัดพื้นที่ขายต้นไม้ การตั้งกลุ่มออมทรัพย์ การรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเยาวชน ฯลฯ

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ชุมชนมีการทำกิจกรรมตามที่ดินถนัด เช่น การปลูกต้นไม้ การทำวิสาหกิจชุมชน ในการแปรรูปกล้วยน้ำว้าซึ่งเป็นผลผลิตที่มีอยู่ในชุมชนมาแปรรูปและส่งจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนอย่างคุ้มค่า





ความมีเหตุผล

ชุมชนมีการประชุมร่วมกัน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาชุมชน โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมส่งผลให้แนวทางการพัฒนาชุมชนมีความเกื้อกูล เกิดความสมดุลระหว่างชุมชนเมืองและชุมชนชาวสวนเดิม สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

ภูมิคุ้มกัน

ชุมชนได้มีการเตรียมตนเองเรื่องอาชีพเสริมตามที่ตนถนัดเพื่อเป็นรายได้เสริมให้แก่ครัวเรือน และการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ประจำชุมชนโดยใช้หลักการออมร่วมกัน มีการตั้งกลุ่มเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพเสฟติด และแก้ไขปัญหาวัยรุ่นในพื้นที่ได้อย่างดี



ความรู้

ชุมชนได้เรียนรู้หลักการทำธุรกิจชุมชน ในรูปแบบกลุ่มวิสาหกิจที่นำผลผลิตที่มีในพื้นที่มาแปรรูป โดยใช้หลักการลองผิดลองถูก สอบถามจากผู้รู้จนประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับ มีแหล่งรับซื้อผลผลิตทั้งในและต่างประเทศ



คุณธรรม

ชุมชนเน้นการทำกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง พื้นที่ทำกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ ได้แก่ วัดบางรักน้อย ซึ่งชุมชนถือเป็นวัดที่มีคุณค่าทางประวัติชุมชน การร่วมกิจกรรมกับวัดจึงจัดให้มืออย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ



ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ชุมชนมีความเข้มแข็ง เกิดการพัฒนาแบบผสมผสานระหว่างชุมชนชาวสวนเดิม และชุมชนบ้านจัดสรรซึ่งเป็นชุมชนใหม่ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เป็นตัวยึดให้คนในชุมชนได้มีพื้นที่ทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน



จุดเด่น

ชุมชนมีการผสมผสานทางวัฒนธรรมระหว่างชุมชนใหม่และชุมชนดั้งเดิมที่อยู่ร่วมกันได้อย่างดี เป็นชุมชนที่มีการรวมกลุ่มกันอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาทางสังคมไม่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการอยู่ร่วมกันของชุมชนบางรักน้อย และผลจากการอยู่ร่วมกันส่งผลให้ชุมชนเกิดกิจกรรมที่เด่น ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยน้ำว้าส่งจำหน่ายได้ทั้งในและต่างประเทศ ความสามัคคีที่เกิดขึ้นทำให้ชุมชนบางรักน้อยมีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่พอเพียง เกื้อกูล และยั่งยืนอย่างสามัคคี

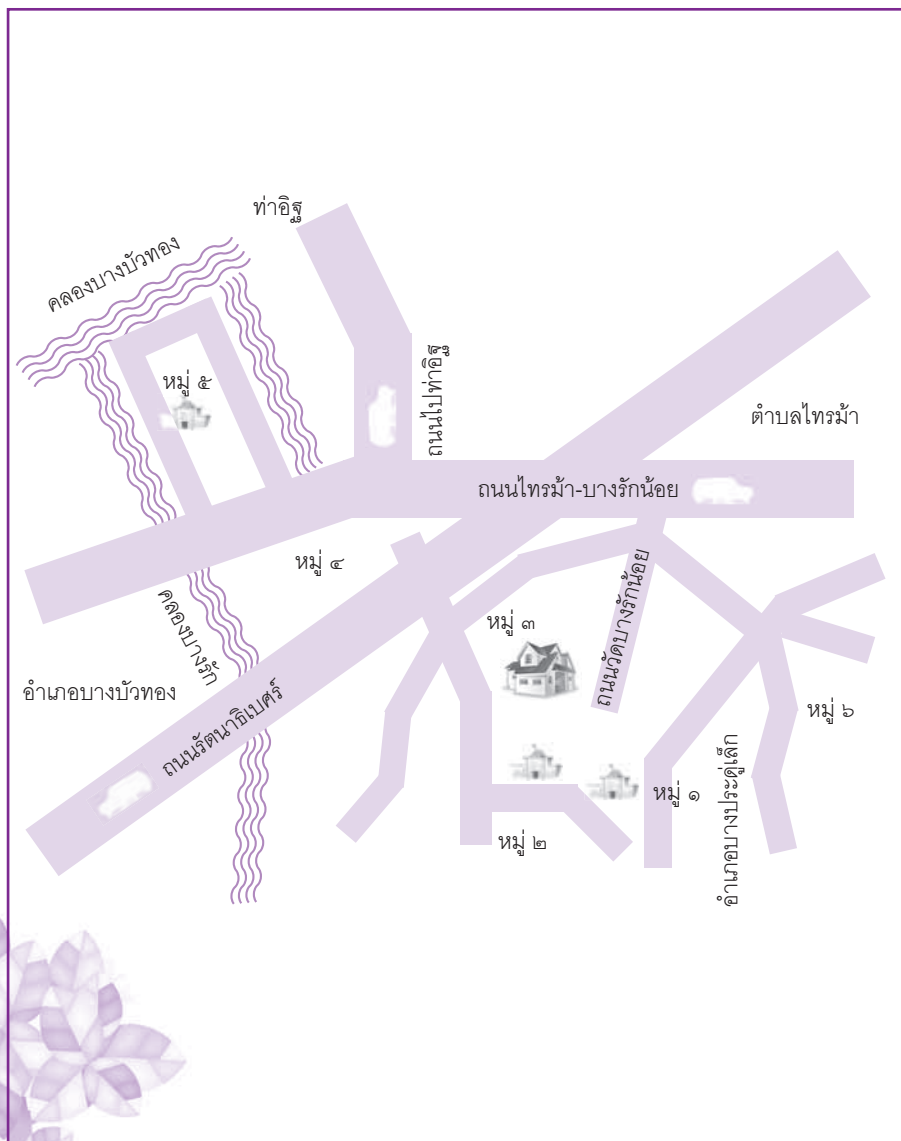




ผู้ประสานงาน : นายสุชาติ แก้วประดิษฐ์ กำนันบางรักน้อย

ที่อยู่ : ๗๔/๗ หมู่ที่ ๓ บ้านบางรักน้อย ถนนรัตนานิเบศร์ อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๘-๑๓๓๖-๐๘๐๕





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภทชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง



ชุมชนเพชรราฐ พัน ๒

แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

ทหารพอเพียง ครอบครัวเข้มแข็ง

ชุมชนเพชรราฐ พัน ๒ มีลักษณะชุมชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ทหาร เป็นชุมชนที่มีวิถีแนวทางปฏิบัติอยู่ในกฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ชุมชนได้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมที่สร้างความสามัคคีของชุมชน ได้แก่ การร่วมกันขายต้นไม้ เพื่อเป็นรายได้เสริมให้แก่ครอบครัว ทั้งนี้ครัวเรือนในชุมชนยังมีการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อเป็นการลดรายจ่ายให้แก่ครัวเรือน

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ชุมชนเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ในเขตเมือง เป็นชุมชนที่มีความเกื้อกูลกันทั้งในฐานะเพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมอาชีพเสริมในการปลูกต้นไม้ กิจกรรมการแปรรูป กิจกรรมเสริมอาชีพ ทั้งนี้กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นก่อให้เกิดความสามัคคีที่เป็นไปได้ยากในสังคมเมือง





ความมีเหตุผล

ชุมชนมีการดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย มีกิจกรรมที่หลากหลาย สมาชิกในชุมชนมีความสามัคคี มีความช่วยเหลือเกื้อกูลกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนบ้านมีความสัมพันธ์อันดี

ภูมิคุ้มกัน

การออมเป็นกิจกรรมที่สร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนเพชรราชู พัน ๒ สมาชิกในครัวเรือนจะมีการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังมีการร่วมประชุมวางแผนพัฒนาชุมชนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ความรู้

ชุมชนได้รับการอบรมความรู้ทั้งในและนอกสถานที่ และนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลให้แก่ชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนเอง เช่น การส่งเสริมการเพาะเห็ดให้แก่ชุมชนหลักสี่ บางเขน และกลุ่มทหารเกณฑ์ ฯลฯ เพื่อเป็นอาชีพเสริมต่อไป



คุณธรรม

ชุมชนได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม วันสำคัญต่าง ๆ โดยเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ





ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนเพชรารูร พัน ๒ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แม้ชุมชนจะตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เมือง หลังจากน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับชุมชน พบว่าภาวะหนี้สินของคนในชุมชนลดลง ชุมชนมีรายได้เสริมจากการจำหน่ายต้นไม้ ชุมชนมีความสามัคคีมีการรวมกลุ่มต่าง ๆ ส่งผลให้สมาชิกในชุมชนมีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียวกันเป็นอย่างดี



จุดเด่น

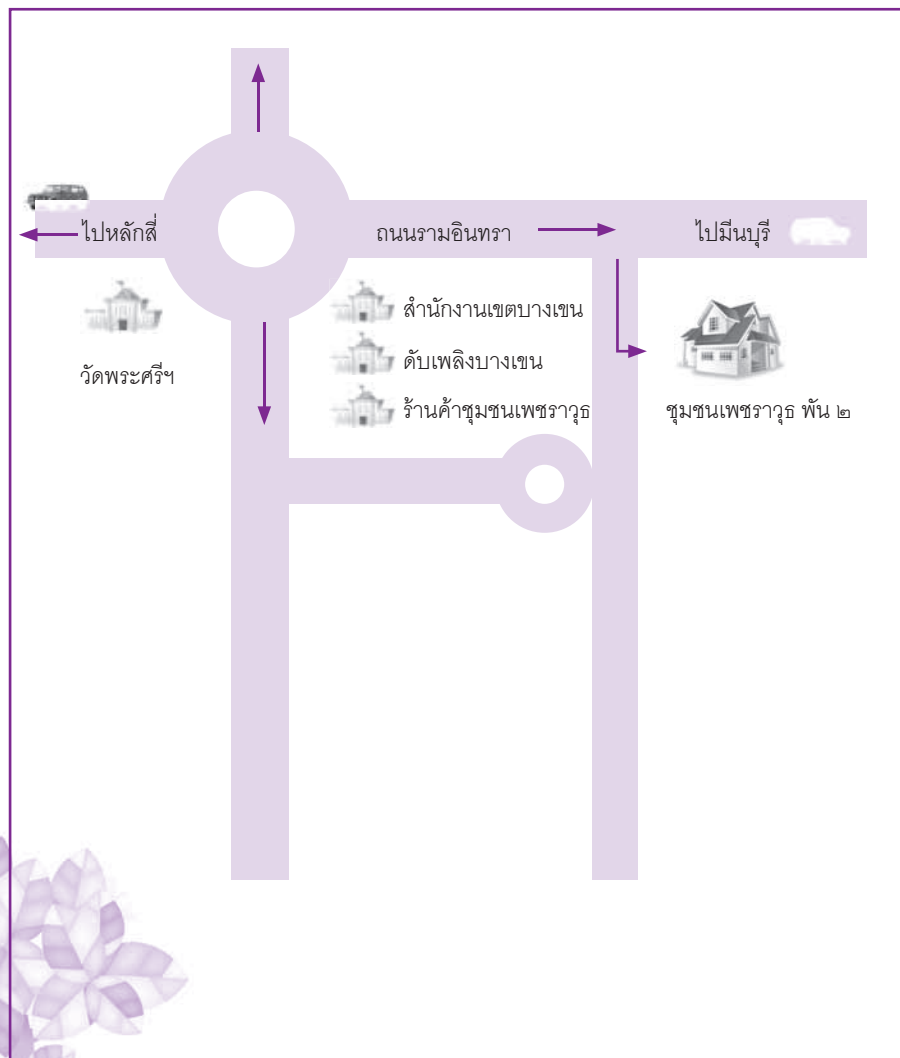
ชุมชนในเขตเมือง มีอุปสรรคต่อการพัฒนา การรวมกลุ่มต่าง ๆ แต่ชุมชนเพชรารูร พัน ๒ มีการรวมกลุ่มกันอย่างหลากหลาย เช่น ขายต้นไม้ อาชีพเสริม กลุ่มออมทรัพย์ ฯลฯ แม้จะเป็นชุมชนภายใต้การดำเนินการของทหาร แต่ชุมชนเพชรารูร พัน ๒ ก็สามารถเป็นชุมชนต้นแบบของชุมชนเมืองที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมในเขตพื้นที่ความเป็นสังคมเมือง





ผู้ประสานงาน : ร้อยโท ทนงศักดิ์ ใจดี ชุมชนเพชรารุช พัน ๒ กองพันทหารราบที่ ๒
กรมทหารราบที่ ๑๑ รักษาพระองค์

ที่อยู่ : ๒/๖๖๑ ถ.พหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ ๐-๒๕๒๑-๑๑๙๐, ๐๙-๔๕๓๐-๐๘๔๑





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท
เกษตรกรทฤษฎีใหม่

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่



นางเปรี๊ยะจันทร์ ต๊ะตันยาง

ทฤษฎีใหม่...ทฤษฎีความยั่งยืน

ที่อยู่

เลขที่ ๑๑๙ บ้านสันทราย หมู่ที่ ๙ ตำบลนาเชียงใหม่
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์

๐๘-๑๗๐๖-๘๖๘๗

การศึกษา

กำลังศึกษาด้านการส่งเสริมการเกษตรที่มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมาธิราช





เนื้อที่

เริ่มทำทฤษฎีใหม่

เหตุผลที่ทำทฤษฎีใหม่

๗๐ ไร่

เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒

เคยทำเกษตรเชิงเดี่ยวแต่ไม่ประสบความสำเร็จ เหลือเงินน้อยมาก เป็นหนี้และสุขภาพแย่งเนื่องจากการใช้สารเคมี จึงตระหนักถึงพิษภัยของสารเคมีเลยหันมาทำเกษตรแบบผสมผสานแล้วเลิกใช้สารเคมี แม้ผลตอบแทนระยะแรกจะน้อยแต่สบายใจและเห็นได้ชัดว่าระบบนิเวศในสวนดีขึ้นมาก สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

รายได้จากแปลงทฤษฎีใหม่

ประมาณ ๑๕๙,๙๐๐ บาทต่อปี

รายจ่ายจากแปลงทฤษฎีใหม่

ประมาณ ๓๒,๐๐๐ บาทต่อปี

ภาระหนี้สิน

มีหนี้สินโดยกู้จาก ธ.ก.ส. เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงพื้นที่ ขุดบ่อและทำทาง

เงินออม

มีเงินออมโดยเป็นสมาชิกกลุ่มสหกรณ์ในหมู่บ้าน

แรงงาน

ใช้แรงงานภายในครัวเรือน ๕ คน และจ้างแรงงาน ๕ คน

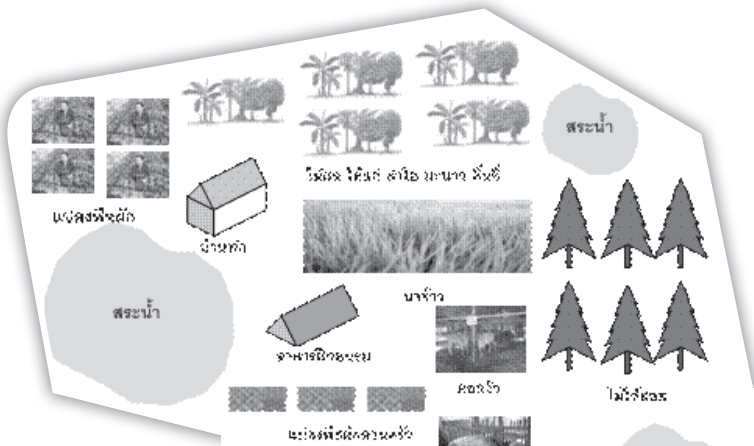
แปลงทฤษฎีใหม่

- นาข้าว ๓๕ ไร่ ปลูกข้าวพันธุ์ กข.๖ ผลผลิตเฉลี่ย ๕๖๐ กิโลกรัมต่อไร่ ปลูกปีละ ๑ ครั้ง
- ปลูกพืชหลังทำนา ได้แก่ ข้าวโพด ๒๕ ไร่
- ปลูกพืชชนิดอื่น ๆ ในแปลงนา ได้แก่ ก้ามปู ๙ ไร่ ยูคาลิปตัส ๑๐ ไร่ เพื่อให้ร่มเงาและบังลมแก่ต้นข้าว
- ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้ปุ๋ยจากคอกหมูหลุม-วัวหลุม แยกขยะเพื่อทำปุ๋ยหมักรวมกับเศษพืช ปลูกพืชหลายชนิดในแปลงเดียวกันทั้งพืชหมุนเวียน อิงอาศัย ใช้ถ่านฟางทับวงพลาสติกที่คลุมแปลงผักหลังจากการเตรียมดินผสมปุ๋ยคอกและจุลินทรีย์เพื่อลดการเสียความชื้น ทำค้างให้แข็งแรงโดยสานตาข่ายเองเพื่อทำแปลงปลูกที่คงทนปลูกได้หลายช่วงอายุ ลดการไถ ใช้น้ำส้มควันไม้ฉีดพ่นไล่แมลง ใช้น้ำหมักชีวภาพที่ได้จากกากน้ำตาลจากอ้อยมาพ่นบำรุง



- แหล่งน้ำ สระน้ำขนาด ๖๐ x ๒ เมตร จำนวน ๓ บ่อ โดยรับน้ำจากน้ำบาดาล
- พืชสวนมีเนื้อที่ ๒๖ ไร่ เป็นพืชไร่ ๒ งาน ได้แก่ อ้อย ข้าวโพดหวานและถั่วต่าง ๆ ไม้ผล ๑๐ ไร่ ได้แก่ ลำไย ลิ้นจี่ มะขามและมะม่วง ไม้ใช้สอย ๓ ไร่ พืชผักสวนครัว ๖ ไร่ ได้แก่ พริก มะเขือ กะหล่ำ ผักกาด มะนาว เห็ด และผักตามฤดูกาล พืชสมุนไพร ได้แก่ หญ้าปักกิ่ง กระชายดำ จ็อกและแปะป็นปิง โดยปลูกผสมผสานทั่วพื้นที่ มีความหลากหลายทางชีวภาพและมีความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์ มีการวางระบบการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ให้มีเพียงพอกับการบริโภคและมีผลผลิตออกจำหน่ายสร้างรายได้ตลอดทั้งปี
- ปศุสัตว์/ประมง เลี้ยงหมูหลุม ๑๐ ตัว และวัวหลุม ๘ ตัว มูลของสัตว์นำไปใช้ทำปุ๋ยคอกและปุ๋ยชีวภาพ และเลี้ยงปลาในบ่อเก็บน้ำซึ่งมีการจัดการพื้นที่ได้เหมาะสมโดยให้คอกหมูอยู่บนบ่อปลาเพื่อให้มูลของหมูเป็นอาหารให้ปลา
- บ้านพักอาศัยและที่พักสำหรับผู้มารับการฝึกอบรม ๕ หลัง โดยสร้างจากวัสดุที่หาได้ในแปลง เนื้อที่ประมาณ ๑ ไร่

แผนผังแปลงทฤษฎีใหม่





การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๑. ความพอประมาณ

- ในอดีตทำการเกษตรเชิงเดี่ยว แต่ประสบปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและจะขาดแคลนน้ำในหน้าแล้ง ทำให้ได้รับผลตอบแทนไม่แน่นอน เกิดภาวะหนี้สินมายาวนานจากการปลูกพืชเชิงเดี่ยว

- มีปัญหาสุขภาพเนื่องจากการใช้สารเคมี จึงเริ่มทำการเกษตรแบบผสมผสาน เลิกใช้สารเคมี

- ลงมือเริ่มทำกิจกรรมการเกษตรแบบผสมผสานอย่างจริงจังในปี ๒๕๔๒ โดยทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป ค่อย ๆ สะสมพันธุ์พืชไม้ผลที่ดี เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานในด้านต่าง ๆ และนำมาทดลองฝึกทำด้วยตนเอง จนเกิดความชำนาญ

- ปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ โดยเน้นการใช้ทรัพยากรในพื้นที่



ดินไม่ให้ปุ๋ยกับดินนา และให้รายได้ที่มากกว่ากำไรจากการปลูกข้าว



ความหลากหลายของแปลง

- มีอาหารกินครบ ๕ หมู่ อยู่ในแปลง สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ เพราะไม่ใช้สารเคมีผลผลิตเหลือจากกินก็แจก เหลือแจกเอาไปจำหน่าย สร้างรายได้ให้ครอบครัว มีเงินออม



พืชผักสวนครัวที่ปลูกไว้กินในครอบครัว
เหลือก็นำไปขาย



ใช้ถุงพลาสติกคลุมดินแล้วทับถ่านฟาง เพื่อเก็บ
ความชุ่มชื้น

- ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง
ไม่ใช่จ่ายฟุ่มเฟือย พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่
- พึ่งตนเองให้มากที่สุด แรงงาน
ใช้ในครัวเรือน จำนวน ๕ คน และมีการจ้าง
จากภายนอก จำนวน ๕ คน



การเพาะเห็ดในซุ้มอุโมงค์พืช

๒. ความมีเหตุผล

- ปฏิบัติตนตามวิถีแห่งความ
พอเพียงโดยได้แนวคิดจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- เรียนรู้จากประสบการณ์ของตนเองและหาความรู้เพิ่มเติมโดยศึกษาจาก
ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ หลากหลายกิจกรรมสามารถเอื้อประโยชน์เกื้อกูลกัน
งดการใช้สารเคมี
- บริหารจัดการเรื่องต่าง ๆ ทั้งการทำงาน ครอบครัวยและการเงินได้ดี ทำให้
พออยู่ พอกินและจะสามารถทำต่อไปได้อย่างยั่งยืน
- ผลผลิตที่เหลือนำไปแบ่งปันเพื่อนบ้าน
- แบ่งปันสิ่งดี ๆ ที่ได้ประสบด้วยตนเองให้กับผู้อื่น ทั้งญาติ พี่น้องและคนใน
ชุมชน





๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- ปลูกฝังสมาชิกในครอบครัวให้มีความขยัน อดทน ไม่ฟุ่มเฟือย รู้จักประมาณตน มีการจัดทำบัญชีครัวเรือนเพื่อที่ได้ไม่ประมาทกับการใช้จ่ายในครัวเรือน
- ลดการใช้ปัจจัยจากภายนอก พึ่งพาตนเอง มีภูมิคุ้มกันในการทำงานที่ดี อีกทั้ง มีสุขภาพกายและใจที่ดี ภูมิคุ้มกันในร่างกายไม่บกพร่อง เพราะการไม่ใช้สารเคมี



พืชสมุนไพร เช่น หนุ่ยป่ากิ้ง กระจ่างดำ ง้อก และแปะป็นปิงป่าไม้ที่ได้รับการอนุรักษ์ไว้



การย่อยขยะจากครัวให้เป็นปุ๋ยหมัก

- มองถึงอนาคต โดยเลือกที่จะปลูกไม้ยืนต้นที่ใช้ประโยชน์ได้ในระยะยาว ปลูกไม้เพื่อเป็นอาหารเพราะทรัพยากรท้องถิ่นน้อยลง อนุรักษ์ป่าในพื้นที่เพื่อสร้างความสมบูรณ์ ทำน้ำหมักชีวภาพ สารสกัดน้ำส้มควันไม้ทดแทนการใช้สารเคมี การเปลี่ยนขยะให้เป็นปุ๋ย



- สร้างแหล่งอาหารที่มีความหลากหลาย สามารถบริโภคได้ทุกวันไม่ต้องไปซื้อของที่ตลาด
- มีความกระตือรือร้นในการฝึกหัดความรู้ที่จะพัฒนาตนเองและครอบครัวรวมถึงชุมชนอยู่ตลอดเวลา





๔. ความรอบคอบ

- เป็นผู้ใฝ่รู้โดยศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา ทั้งจากการเรียนในระบบ และจากการพูดคุย สอบถามจากผู้รู้ รวมถึงเข้ารับการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้อยู่เสมอ มีการแลกเปลี่ยนความคิดกับคนหลากหลายกลุ่มทั้ง เกษตรกร นักเรียน ครู กศน. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัย เจ้าหน้าที่ ๓.ก.ส. และบุคคลอีกหลายอาชีพ ทำให้มีความกระจ่างในด้านต่าง ๆ มากขึ้น แล้วนำความรู้จากการอบรม ดูงาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาที่เกิดจากการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิตมาประยุกต์ใช้ในแปลงจนเกิดองค์ความรู้ใหม่



การย่อยขยะจากครัวให้เป็นปุ๋ยหมัก วัวหลุมเป็นแหล่งของปุ๋ยคอก



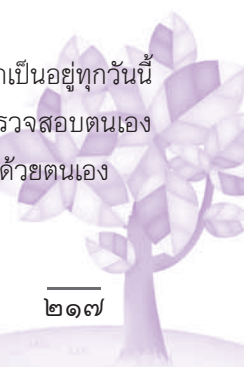
หมูหลุมแหล่งผลิตปุ๋ยชีวภาพ ไม่มีกลิ่นรบกวน โดยการใช้น้ำหมักชีวภาพรด

- เป็นประธานกลุ่มปุ๋ยสามัคคี ชีวภาพ ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ ได้แก่ อบต. สสส. และกศน. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาและยังได้รับการสนับสนุนจาก ๓.ก.ส.และสาธารณสุขจังหวัดในโครงการบ้านจุ่มเมืองเย็น

- เก็บออมเงินและเป็นสมาชิกกลุ่มสหกรณ์ในหมู่บ้าน
- ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายในครอบครัว

๕. ความมีคุณธรรม

- ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา คือ พอใจที่เราเป็นอยู่ทุกวันนี้ มีความขยันหมั่นเพียรไม่ย่อท้อ มีความขมใจหนักแน่นและหมั่นตรិตรองตรวจสอบตนเองในการทำงาน ทำให้เห็นภาพการทำงานที่กว้างขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง





- ใช้ พระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เรื่องการ จริงจังและเคียวเห็นญต่อตนเองแต่ก่อนโยน และพ่อนปรนผู้อื่น และเรื่องการมีมารยาท และอดทนต่อผู้สูงวัยกว่าเสมอ ทำให้มี ความสุขในการดำเนินชีวิต



สระเก็บน้ำและเลี้ยงปลาพร้อมทั้งหมุบนบ่อปลา

- การมีส่วนร่วมในสังคมและ การเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑. เป็นประธานกลุ่มสามัคคีชีวภาพโดยให้ความรู้กับคนในชุมชนและแลกเปลี่ยนความรู้กับชุมชนอื่น

๒. ได้รับการสนับสนุนจาก ธ.ก.ส. ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เกษตรเพื่อได้แลกเปลี่ยนความรู้ความสามารถให้กับกลุ่มคนหลากหลายอาชีพและหลายท้องถิ่น

๓. เป็นประธานกลุ่มทำปุ๋ย-ผักสวนครัวรั้วกินได้ โดยให้ความรู้และคำแนะนำกับผู้ที่สนใจ

๔. เป็นสมาชิกกลุ่มสหกรณ์และทำบัญชีขุด

๕. เป็นสมาชิกกลุ่มแม่บ้านบ้านสันปูเลย หมู่ ๔ ทำโครงการเย็บด้วยจักรพลิกด้วยใจ

๖. เป็นสมาชิกกลุ่มผลิตภัณฑแม่บ้านหมู่ ๙

๗. ทำอาหารที่ดีต่อสุขภาพให้กับโรงเรียนบ้านสันปูเลยในกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ

๘. ช่วยกิจกรรมที่ทางวัดจัดขึ้น ด้วยปัจจัยเท่าที่พอทำได้ ทั้งกำลังทรัพย์ ภูมิปัญญาและแรงงาน

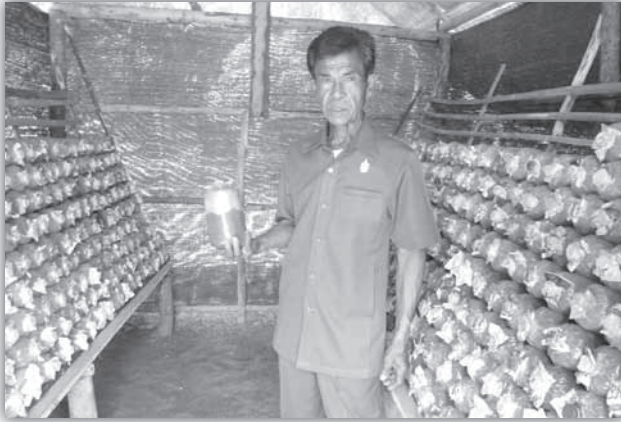
- มีครอบครัวอบอุ่นและเข้มแข็ง

๑. ครอบครัวมีสมาชิกรวม ๕ คน ทุกคนช่วยกันทำงานเป็นอย่างดี

๒. สมาชิกทุกคนอยู่กันอย่างรักใคร่ปรองดอง เอื้ออาทรกัน ถึงจะไม่มี การแบ่งหน้าที่แน่ชัดแต่ทุกคนก็ช่วยเหลือกันในทุกด้านไม่เกี่ยงเพศและอายุ



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่



นายสำรอง แดงพลับ

อกทน เกื้อกุลและเรียนรู้อ

ที่อยู่

เลขที่ ๖๙/๑ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองเขื่อน ตำบลไร่ใหม่พัฒนา
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๒๐

โทรศัพท์

๐๘-๙๐๗๖-๔๓๒๕

การศึกษา

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ที่โรงเรียนในตัวเมืองจังหวัดเพชรบุรี

รายได้ในแปลงทฤษฎีใหม่

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ซึ่งได้จากการขายมะพร้าวแก่ มะม่วง
น้ำดอกไม้ มะม่วงไซคอนันต์ กระทบนุญฝ้าย กล้วยน้ำว่า
พิชผักสวนครัว และรายได้เสริมส่วนหนึ่งจากการขายวัว
หมูหลุม เป็ด ปลา

เริ่มทำทฤษฎีใหม่

ปี ๒๕๔๔

เหตุผลในการทำ

แต่ก่อนทำเกษตรเชิงเดี่ยวมาตลอด มีหนี้สินเพิ่มมากขึ้น
ทำให้เกิดความคิดที่ว่าทำเกษตรเชิงเดี่ยวก็ไม่พอกินและ





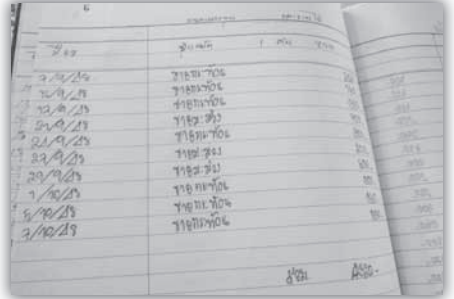
มีพื้นที่เพิ่มเติมมากขึ้นอีก จึงปรับเปลี่ยนมาทำเกษตร
ทฤษฎีใหม่ ซึ่งจะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากผลผลิตที่มี
หลากหลาย

แปลงทฤษฎีใหม่

เนื้อที่ ๑๘ ไร่

- **นาข้าว** ๓ ไร่ ปลูก ๒ ครั้ง/ปี
- **แหล่งน้ำ** ทำระบบท่อส่งน้ำใช้ และใช้น้ำจากสระเก็บน้ำ
ขนาด ๔๐ x ๖๐ x ๔ เมตร จำนวน ๑ บ่อ และขนาด
๔๐ x ๘๐ x ๓.๕ เมตร จำนวน ๑ บ่อ และยังได้รับจาก
ระบบชลประทาน บ่อบาดาล และน้ำฝน
- **ไม้ผล** พืชผัก พืชสมุนไพร ปลูกข้าวโพด ถั่วเหลือง
บ่อเลี้ยง อย่างละ ๓ ไร่ (แบ่งเป็น ๓ ช่วงตามลำดับ)
กล้วย ฝรั่ง มะพร้าว รวม ๖ ไร่ มะม่วง ๒๐๐ ต้น
กระถ่อน ๑๕ ต้น ส้ม ๒๕ ต้น มะพร้าว ๒๐๐ ต้น
ข้าวโพด (ปลูกหลังทำนา) ๓ ไร่ พืชผักสวนครัว
ต่าง ๆ เช่น กวางตุ้ง คะน้า ชะอม ผักบุ้ง ผักชี พริก
มะกรูด ข่า ตะไคร้ โหระพา ซึ่งเน้นบริโภคในครัวเรือน
ก่อนนำขาย ๔ ไร่
- **ปศุสัตว์** เลี้ยงวัว ๖ ตัว หมู ๗ ตัว เป็ด ๗๐ ตัว ไก่ ๔๐
ตัว ปลาตะเพียน ปลานิล ปลาแรดและปลา
เบญจพรรณ ประมาณ ๓ ไร่





- **ที่อยู่อาศัย** โรงเรือน ๑ ไร่ (บ้าน ๑ งาน และคอกวัว คอกเป็ด, ไก่ และคอกหมู อีก ๓ งาน)

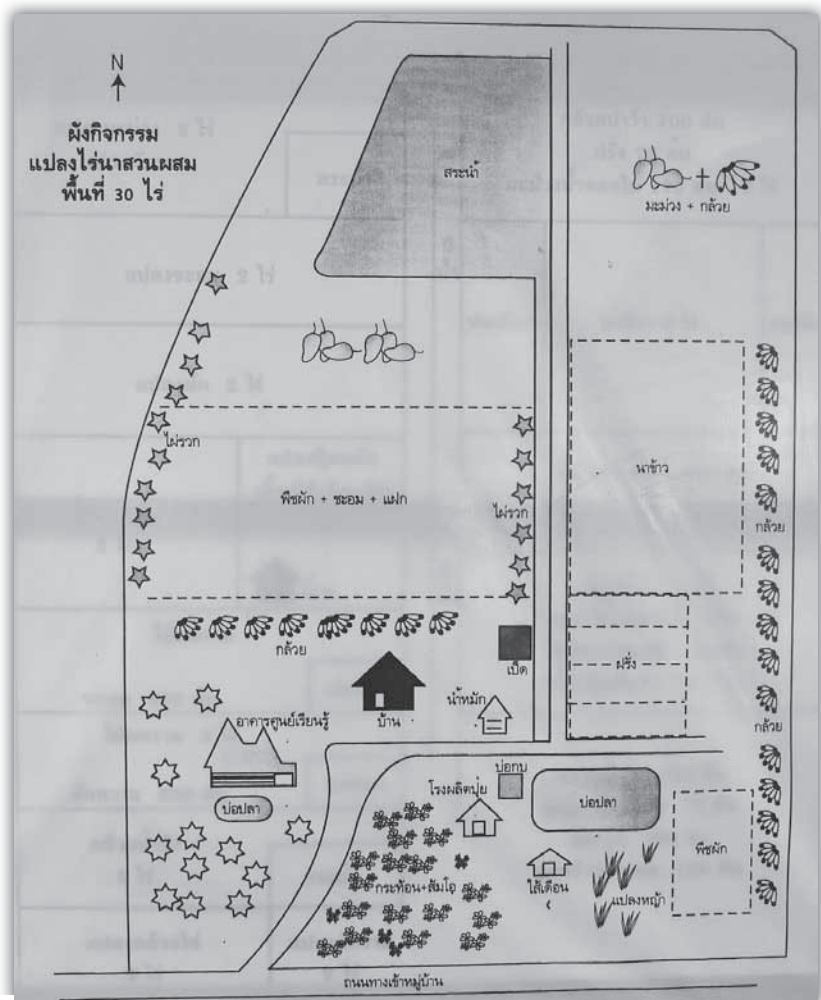
การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

- ๑. ความมีเหตุมีผล** มีการวางแผนการใช้จ่าย ประหยัดได้ให้ประหยัด ไม่ใช้จ่ายเกินตัว ต้องมีการออม
- ๒. ความพอประมาณ** พอใจในสิ่งที่มีที่เป็น ใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล การลงทุนต้องมีภูมิคุ้มกัน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของตนเองให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด
- ๓. ภูมิคุ้มกัน** ไม่ใช้จ่ายเกินตัว เก็บออมไว้ยามเกิดเหตุฉุกเฉินจะได้ไม่เดือดร้อน
- ๔. ความรอบรู้** ทุกวันนี้ยังอยากได้ความรู้ตลอดเวลา เพื่อจะได้นำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีโอกาสจะหาความรู้สะสมเป็นประสบการณ์ มีการปฏิบัติจริงเสียก่อนให้รู้ถูกผิดก่อนที่จะนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้ไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นด้วยความมั่นใจ
- ๕. คุณธรรม** ฮีตหลักความอดทน ซื่อสัตย์สุจริต และมีการแบ่งปันเกื้อกูลต่อผู้อื่น





แผนผังแปลงทฤษฎีใหม่





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่



นายพินัย แก้วจันทร์

คิดและทำให้พอดีกับตนเอง

ที่อยู่

เลขที่ ๗๒/๓ หมู่ที่ ๑ บ้านยุโป ตำบลยุโป อำเภอเมือง
จังหวัดยะลา

การศึกษา

ประถมศึกษาปีที่ ๔ โรงเรียนบ้านห้วยม่วง ตำบลนาดินคำ
อำเภอเมืองเลย

เนื้อที่

๖ ไร่

เริ่มทำทฤษฎีใหม่

เมื่อปี ๒๕๓๘

เหตุผลที่ทำทฤษฎีใหม่

ได้แนวคิดจากบิดาที่ทำนามาตั้งแต่ยังเด็กและสามารถ
ส่งลูก ๆ เรียนหนังสือได้โดยไม่มีหนี้สิน อีกทั้งยังได้รับการ
อบรมให้มีความเอื้ออาทรต่อกัน จ่ายเท่าที่จำเป็น กินเอง
ทำเองปลูกเอง มีรายได้จะไม่เดือดร้อน โดยได้นำแนวที่
บิดาสอนตนคือ ทำให้ดู อยู่ให้เห็น สอนให้เป็น มาเป็นหลัก
ในการดำเนินชีวิต



- รายได้จากแปลงทฤษฎีใหม่** ประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาทต่อปี
- รายจ่ายจากแปลงทฤษฎีใหม่** ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อปี
- ภาระหนี้สิน** มีหนี้สิน และมีเงินออมกับ ธ.ก.ส. กลุ่มสหกรณ์ครูยะลา โดยมีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย
- แรงงาน** ใช้แรงงานจากสมาชิกในครอบครัว ๖ คน ไม่มีการจ้างแรงงาน
- แปลงทฤษฎีใหม่**
- นาข้าว ๒.๕ ไร่ ปลูกข้าวปีละ ๑ ครั้ง ผลผลิตเฉลี่ย ๓๐๐ - ๓๕๐ กิโลกรัมต่อไร่
 - แบ่งพื้นที่ประมาณ ๖ ไร่
 - ปลูกไม้ผล เช่น ส้มโอ เงาะ มังคุด ลองกอง ขนุน ทูเรียน
 - ยกร่องแปลงให้เป็นสระเก็บน้ำ ขนาด ๓ x ๓๕ x ๑.๕ เมตร จำนวน ๑๔ บ่อ และขนาด ๕ x ๒๐ x ๕ จำนวน ๒ บ่อ พร้อมกับเลี้ยงปลาชนิด ปลาตะเพียน และปลาแรด
 - ปลูกผักสวนครัว เช่น ตะไคร้ ข่า ผักหวาน ริมขอบสระ
 - เลี้ยงไก่พันธุ์ไว้บริโภคและเสริมรายได้ และเลี้ยงวัวเนื้อ ลูกผสม
 - ที่อยู่อาศัย



แปลงข้าว ๒.๕ ไร่ ปลูกข้าว ๑ ครั้งต่อปี
ผลผลิตเฉลี่ยที่ ๓๐๐ - ๓๕๐ กิโลกรัมต่อไร่



ปลูกผลไม้ เช่น ส้มโอ เงาะ มังคุด ลองกอง ขนุน
ทูเรียน โดยทำการยกร่องแปลง



แผนผังแปลงทฤษฎีใหม่



ปรับพื้นที่ที่ยกร่องแปลงทำสวนผลไม้ให้เป็นสระเก็บน้ำ พร้อมกับปล่อยปลาไนล์ ปลาตะเพียน และปลาแรด



บริเวณพื้นที่ที่ได้ปรับยกร่องแปลงนอกจากปลูกผลไม้แล้ว ยังปลูกผักสวนครัว เช่น ตะไคร้ ข่า ผักหวาน ริมขอบสระ



การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

ความพอประมาณ

● มีการวางแผน ทำแบบค่อยเป็นค่อยไป เริ่มจากน้อยไปหามาก ลดต้นทุนการผลิตและพิจารณาตุ่กำลังและความสามารถของตนเองเป็นหลัก และมีเงินทุน เงินออมไม่ฟุ่มเฟือย



รอบสระเก็บน้ำเลี้ยงไก่พันธุ์ไว้บริโภคและเป็นการเสริมรายได้



สร้างคอกวัวเนื้อดูผสมไว้บนสระน้ำ มูลของวัวใช้เป็นอาหารให้กับปลา ส่วนหนึ่งนำมาทำเป็นปุ๋ยหมัก

ความมีเหตุผล

● ดูศักยภาพของตนเองและครอบครัว ถึงความจำเป็น ความเป็นไปได้ คิดก่อนทำการวางแผนงาน และการบริหารจัดการเงินทุนอย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

● รู้จักประมาณตน ไม่ทำเกินกำลังความสามารถของตนเอง มีการออม การวางแผนงาน มีการแบ่งปันและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่คนรอบข้าง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และช่วยเหลือสังคม

ความรู้คู่คุณธรรม

● เรียนรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น ตำรา และการอบรม ศึกษาดูงาน โดยหมั่นหาความรู้ให้กับตนเองอยู่ตลอดเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า

● ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้หลักอิทธิบาท ๔ ในการดำเนิน



เตาเผาไม้สั้ควันไม้จากสมุนไพรท้องถิ่น นำไปใช้
กำจัดศัตรูพืช



บริเวณพื้นที่รอบแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่
ปลูกหมากและไม้ใช้สอยต่าง ๆ

เกียรติประวัติ

- ประธานปรับปรุงคุณภาพไม้ผล
บ้านยูโป และประธานกลุ่มส่งเสริมการเลี้ยง
ปลาบ้านยูโป

- ประมงอาสา ครูบุญชีอาสา
- เป็นครูอาสาสอนนักเรียนเกี่ยวกับ

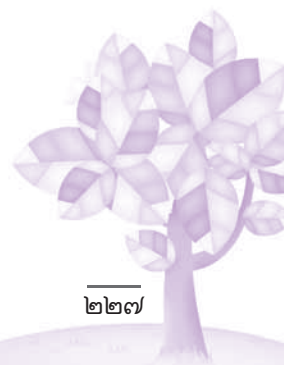
เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การทำปุ๋ยหมักแห้ง
น้ำหมักชีวภาพ การปลูกผัก เลี้ยงปลา

- ประชาชนชาวบ้าน บ้านยูโป จังหวัดยะลา

- เป็นวิทยากรที่ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ได้ดี และได้ร่วมกับอาจารย์ใหญ่
โรงเรียนที่ภรรยาบริหารการอยู่ ทำแปลงสาธิตในโรงเรียนให้นักเรียนได้ปฏิบัติ จึงเป็น
ตัวอย่างแก่ชุมชน และได้ผลผลิตใช้เป็นอาหารกลางวันของนักเรียน



เพาะกล้าพันธุ์ไม้ไว้ขยายพันธุ์ และจำหน่าย





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่



นายบุญแทน เหลาสู่พะ

แรงขับเคลื่อนที่มาจากใจ

ที่อยู่

เลขที่ ๑๐๔ หมู่ที่ ๑๓ บ้านห้วยม่วง ตำบลนาดินด้า อำเภอมืองเลย จังหวัดเลย ๔๒๐๐๐

โทรศัพท์

๐๘-๗๙๔๘-๕๒๖๓

การศึกษา

ประถมศึกษาปีที่ ๔ โรงเรียนบ้านห้วยม่วง ตำบลนาดินด้า อำเภอมืองเลย

เนื้อที่

๒๕ ไร่

เริ่มทำทฤษฎีใหม่

เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๔

เหตุผลที่ทำให้ทฤษฎีใหม่

เพื่อให้ต้นทุนการผลิตไม่สูญหาย มีรายได้หมุนเวียนตลอดทั้งปี ไม่มีหนี้สิน โดยปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

รายได้จากแปลงทฤษฎีใหม่

ประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาทต่อปี

รายจ่ายจากแปลงทฤษฎีใหม่

ประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี



ภาระหนี้สิน

แรงงาน

แปลงทฤษฎีใหม่

ไม่มี

ใช้แรงงานจากสมาชิกในครอบครัว ๖ คน ไม่มีการจ้าง
แรงงาน

- **นาข้าว** ๔ ไร่ ปลูกข้าวพันธุ์ กข ๘ ผลผลิตเฉลี่ย ๔๕๐ กิโลกรัมต่อไร่ ปลูกปีละ ๑ ครั้ง หมุนเวียนและเปลี่ยนพันธุ์ปลูก ๒ ปี/ครั้ง เพื่อตัดวงจรชีวิตการระบาดของโรคแมลงศัตรูข้าว
 - ปลูกพืชหลังนา ได้แก่ แตงกวา ฟักทองและพืชผัก
 - ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใช้ชีววิทยาทดแทนการใช้สารเคมี โดยใช้ใบกระเพราแดงมาต้มสกัดน้ำใช้เป็นสารล่อแมลงวันทอง โดยชุบน้ำฝั งใส่ไว้ในขวดพลาสติกห้อยไว้ใต้ต้นไม้กินผล นำผลไม้สุกภายในฟาร์มที่เหลือกินและขายนำมาทำน้ำสกัดชีวภาพทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมี และใช้เศษตอซังในนาข้าวทำปุ๋ยหมักสูตร พด. ๑ บำรุงต้นพืช ปลูกพืชสมุนไพรรไล่แมลงบริเวณไร่นาสวนผสมรวมทั้งปลูกหญ้าบริเวณบ่อปลาเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ
- **แหล่งน้ำ** สระน้ำขนาด ๒๐ x ๔๐ x ๒ เมตร จำนวน ๕ บ่อ เนื้อที่ประมาณ ๓ ไร่ โดยมีการจัดการระบบน้ำ



นายบุญแทนและภรรยา ซึ่งเป็นแรงงานหลัก
ของแปลง



แปลงละมุด ไม้ผลสำคัญที่สามารถสร้างรายได้ให้
กับครอบครัวได้เป็นอย่างดี



สระเก็บน้ำในแปลง

โดยต่อท่อสปริงเกอร์ จากบ่อน้ำธรรมชาติจากที่สูง
ลงสู่แปลงที่ต่ำกว่าทำให้มีน้ำในบ่อตลอดปี

- จัดการน้ำให้มีน้ำสม่ำเสมอ และใช้ภูมิปัญญาในการ
วางระบบท่อน้ำตามความลาดเทของภูมิประเทศเพื่อ
ให้น้ำสามารถไหลมาตามท่อจากที่สูงลงมาที่ต่ำ และ
ในปี ๒๕๔๔ ได้รับการสนับสนุนการขุดสระเก็บน้ำจาก
สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท จากการไปลงชื่อยื่นความ
จำนง ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน เป็นสระที่ใหญ่ที่สุดในฟาร์ม
อีกจำนวน ๔ สระ ใช้แรงงานในครอบครัวและเครื่องจักร
ช่วยขุด
- **พืชไร่และไม้ผล** เนื้อที่ ๑๖ ไร่ ปลูกติดพื้นที่นา ไม้ผล
หลากหลายกว่า ๒๐ ชนิด พืชผัก สมุนไพร ปลูกเต็ม
พื้นที่ ผสมผสาน เกื้อกูลกัน มีความหลากหลายทาง
ชีวภาพและมีความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์ มีการวาง
ระบบการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ให้มีเพียงพอกับการบริโภค
และมีผลผลิตออกจำหน่ายสร้างรายได้ตลอดทั้งปี
นอกจากนี้ มีการเรียนรู้เทคนิคการขยายพันธุ์ไม้ผลเอง
ทำให้มีพันธุ์พืชที่ดี ปลูกเต็มพื้นที่





- ไม้ผลจัดระบบการปลูกที่เหมาะสม ใกล้เคียงแหล่งน้ำ สำหรับชนิดที่ต้องการน้ำตลอดปี และโดดเด่นในเรื่อง การดูแลรักษาโดยไม่มีการใช้สารเคมี แต่ผลผลิตที่ได้ มีคุณภาพได้มาตรฐาน รสชาติดี รายได้หลักของแปลง ทฤษฎีใหม่มาจากไม้ผลหลากหลายชนิด โดยเฉพาะ ละครุด ที่มีรสชาติหวาน กรอบ อร่อย

- **บ้านพักอาศัย** ที่พักแรกอยู่ในบริเวณเดียวกับแปลง เนื้อที่ ประมาณ ๑ ไร่

แผนผังแปลงทฤษฎีใหม่





การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๑. ความพอประมาณ

- ในอดีตปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์
อย่างเดียว ต้นทุนการผลิตสูงประสบปัญหา
ขาดทุน ต้นทุนการผลิตสูญหาย ทำให้เกิด
ภาวะหนี้สินมายาวนานจากการปลูกพืช
เชิงเดี่ยว

- ได้เข้ารับการฝึกอบรมจาก
หน่วยงานต่าง ๆ เช่น รพช. สำนักงาน
เกษตรอำเภอและจังหวัด รวมทั้งคู่มือทัศน
ผังวิทย์ ในด้านการทำเกษตรแบบผสม
ผสาน ตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงเกิดแนว
ความคิดเริ่มสนใจคิดที่จะทำในปี ๒๕๔๔

- ลงมือเริ่มทำกิจกรรมการ
เกษตรแบบผสมผสานอย่างจริงจังในปี
๒๕๔๕ โดยทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป
ค่อย ๆ สะสมพันธุ์พืชไม้ผลที่ดี เข้ารับ
การอบรมศึกษาดูงานการขยายพันธุ์พืชและนำมาทดลองฝึกทำด้วยตนเอง จนเกิด
ความชำนาญ

- ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่

- มีอาหารกินครบ ๕ หมู่ อยู่ในแปลง สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ เพราะไม่ใช้
สารเคมีผลผลิตเหลือจากกินก็แจก เหลือแจกเอาไปจำหน่าย สร้างรายได้ให้ครอบครัว ไม่มี
หนี้สิน มีเงินออม

- แรงงานใช้ในครัวเรือน จำนวน ๖ คน ไม่มีการจ้างแรงงานจากภายนอก



พืชผักสวนครัวที่ปลูกไว้กินในครอบครัว
เหลือก็นำไปขาย



การผลิตน้ำหมักชีวภาพไว้ใช้เองในแปลง



ลงบุญแทนได้เผยแพร่ความรู้ทางการเกษตรที่ตนมีให้กับบุคคลอื่น ๆ

๒. ความมีเหตุผล

- ใช้ประโยชน์ในพื้นที่อย่างคุ้มค่า ศึกษาจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ หลากหลายกิจกรรมสามารถเอื้อประโยชน์เกื้อกูลกัน งดการใช้สารเคมี
- งดการขายตลาด เพราะสินค้าในแปลงมีทุกอย่างที่ตลาดมี
- มีตลาดจำหน่ายสินค้าที่แน่นอน คือตลาดสี่เหลี่ยม ซึ่งหน่วยงานราชการโดยเฉพาะสำนักงานเกษตรจังหวัดเลย จัดหาไว้ให้สำหรับสินค้าเกษตรปลอดภัยจำหน่าย สินค้าเป็นประจำ บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอเมืองเลย ทุกวันจันทร์และศุกร์
- แปรรูปเพิ่มมูลค่าผลผลิต สร้างรายได้ทั้งปี
- มีความสามารถด้านการขยายพันธุ์ไม้ผลและพืชต่างๆ ภายในแปลง

๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- ปลูกฝังสมาชิกในครอบครัวให้มีความขยัน อดทน ไม่ฟุ้งเฟ้อ รู้จักประมาณตน ไม่สร้างหนี้สิน มีการจัดทำบัญชีครัวเรือนเพื่อไม่ให้เกิดความประมาทกับการใช้จ่ายใน ครัวเรือน
- ไม่จ้างแรงงาน ฟังพาดตนเอง มีภูมิคุ้มกันจากความเข้มแข็งในการลด ละ เลิก อบายมุข อีกทั้ง มีสุขภาพกายและใจที่ดี ภูมิคุ้มกันในร่างกายไม่บกพร่อง เพราะการไม่ใช้ สารเคมี





๔. ความรอบคอบ

- เป็นผู้ใฝ่รู้ศึกษาหาความรู้ตลอดเวลา เข้ารับการอบรมด้านการเกษตรแบบพอเพียง เกษตรปลอดสารพิษ สนใจข่าวสารด้านเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ อยู่เสมอ แล้วนำความรู้จากการอบรม ศึกษาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาที่เกิดจากการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิตมาประยุกต์ใช้ในแปลงจนเกิดองค์ความรู้ใหม่

- มีเกษตรกรทั้งในพื้นที่และต่างพื้นที่สนใจมาศึกษาดูงานมากมาย โดยเฉพาะอาสาสมัครเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

๕. ความมีคุณธรรม

- ใช้ธรรมะ ๔ ข้อ หัวใจเศรษฐี

๑. ทำงานไม่เกียจคร้าน

๒. ประหยัด อุดออม ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย

๓. ใช้จ่ายแต่พอดี ใช้จ่ายแต่

สิ่งที่จำเป็น

๔. อุดออมในรายได้

- การมีส่วนร่วมในสังคมและการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑. เป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานราชการต่าง ๆ เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ เกษตรจังหวัด เทศบาลตำบล สำนักงานพัฒนาที่ดิน อำเภอเมืองเลย ฯลฯ ในด้านการเกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ การใช้ชีววิธี





๒. เป็นแปลงทฤษฎีใหม่ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรพอเพียง เนื่องจากมีความพร้อม และมีความเสียสละในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจได้เสมอ

๓. เป็นประธานโรงสีข้าวชุมชน

๔. เป็นกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ตลาดสีเขียว

๕. บริจาคเงินให้วัด งานบุญประเพณี งานทอดกฐิน

- มีครอบครัวอบอุ่นและเข้มแข็ง

๑. ครอบครัวมีสมาชิกรวม ๘ คน แต่ช่วยงานในแปลง ๖ คน

๒. จะสอนคนในครอบครัวให้ประพฤติตัวเป็นคนดี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

๓. ให้ครองตนอยู่ในศีล ๕ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข

๔. สมาชิกทุกคนอยู่กันอย่างรักใคร่ปรองดอง ช่วยเหลือและเห็นอกเห็นใจกัน

ทุกอย่าง

เกียรติยศแห่งความดี

๑. เกษตรกรดีเด่น สาขาไร่นาสวนผสม ของกรมส่งเสริมการเกษตรปี ๒๕๕๒

๒. เกษตรกรดีเด่น ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ ระดับจังหวัดปี ๒๕๕๒





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่



นายปรีชา เหมกรณ์

ไม่เบียดเบียน หักเป็นผู้ให้

ที่อยู่

เลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๙ บ้านคลองสิบสาม แขวงคลองสิบสอง
เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๓๐

โทรศัพท์

๐๘-๙๘๘๖-๐๙๘๓

การศึกษา

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ โรงเรียนวัดแสนเกษม

รายได้ในแปลงทฤษฎีใหม่

- จากการทำนา ๙๐,๐๐๐ บาท
- พืชผักและไม้ดอก ๓,๒๘๐ บาท/ปี

ปี ๒๕๔๔

เริ่มทำทฤษฎีใหม่

เหตุผลในการทำ

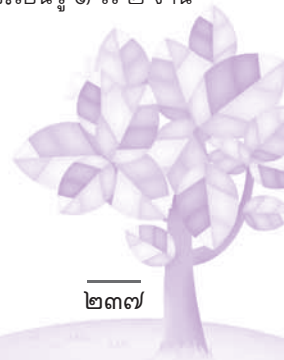
เกษียณอายุจากงานราชการที่ทำ (กำนัน) ประกอบกับเป็นคนชอบทำการเกษตร เพราะเคยทำนามาตั้งแต่ยังเป็นเด็ก ประกอบกับในหลวงมีพระราชดำริเรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่ เลขทดลองและทำตามที่ในหลวงได้พระราชทานแนวพระราชดำริ



แปลงทฤษฎีใหม่

เนื้อที่ ๑๙ ไร่ ๑ งาน

- **นาข้าว** ๙ ไร่ ปลูก ๒.๕ ครั้ง/ปี
- **แหล่งน้ำ** ใช้น้ำจากสระเก็บน้ำขนาด ๔ x ๒๐ x ๒ เมตร จำนวน ๕ บ่อ พร้อมกั้นน้ำที่ได้จากคลองชลประทาน และน้ำฝน
- **ไม้ผล** พืชผัก พืชสมุนไพร ปลูกมะพร้าวน้ำหอม ๑๒๘ ต้น (๕ ไร่) ไม้ตงดำ ๓๐ ต้น (ปลูกระหว่างมะพร้าว) ขนุน ๑๑๕ ต้น (ปลูกรอบแปลงข้าว) แบ่งการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยการปลูกพืชผัก ๔ ชั้น บวบ ฟักทอง แฝง มะละกอ น้ำเต้า ๑ ไร่ ๒ งาน แก้วมังกร ๔๘ หลักร (๑ ไร่) สะเดา ๓๐ ต้น (รอบแปลงนา) มะนาว ๓๖ ต้น มะยงชิด ๒๐ ต้น พร้อมกั้นปลูกพืชผักสวนครัว
- **ปศุสัตว์** ประมง เลี้ยงเปิดไข่ ๒๐ ตัว ปลาตะบิว ๑ บ่อ ๑ งาน ปลาหมอ ๑ บ่อ ๑ งาน ปลาสลิด ๑ บ่อ ๒ งาน กบ ๑ กระชัง
- **ที่อยู่อาศัย** บ้านพัก โรงเก็บของ ศูนย์เรียนรู้ ๑ ไร่ ๒ งาน โรงปยุตหมัก ๑๒ ตารางวา





การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

๑. ความมีเหตุมีผล มีการวางแผนการก่อนทำการลงทุน เช่น หาแหล่งจำหน่ายผลผลิต

๒. ความพอประมาณ จัดสรรแบ่งปันเงินที่ทำได้เป็นส่วน ๆ เช่น เงินสำหรับทำบุญ เงินฝากธนาคาร เงินสำหรับใช้จ่ายในครัวเรือน เป็นต้น โดยการใช้จ่ายจะต้องใช้จ่ายอย่างระมัดระวัง และใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น

๓. ภูมิคุ้มกัน ระมัดระวังในเรื่องการใช้จ่ายเพื่อเจ็บไข้ได้ป่วยจะได้มีเงินรักษาตัว มีการวางแผนอนาคต ปลุกไม้ฮืนต้นไว้เก็บผลขาย

๔. ความรอบรู้ ได้เข้าอบรมเศรษฐกิจพอเพียงที่สำนักงานเขตหนองจอกได้จัดให้มีการฝึกอบรม โดยนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่ให้กับคนอื่น ๆ ด้วย ซึ่งถือว่าได้เป็นการทบทวนความรู้ในตัวพร้อมกับเป็นการต่อยอดเพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคคลอื่น ๆ ด้วย

๕. คุณธรรม ฮึดตามหลักธรรมที่ว่า เกิดเป็นคน ต้องไม่ขอดคนกิน ต้องไม่เบียดเบียนผู้อื่น ต้องหัดเป็นผู้ให้ไม่ใช่ผู้รับ ได้รับความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมก็จะนำมาเผยแพร่ให้กับผู้อื่นได้รู้ด้วย





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท
กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่



กลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านถ้ำ

สถานที่ตั้ง

๒๖๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ลักษณะของกลุ่ม

จัดทะเบียนเป็นนิติบุคคล เมื่อปี ๒๕๔๒

โครงการสร้างของกลุ่ม ประกอบด้วย

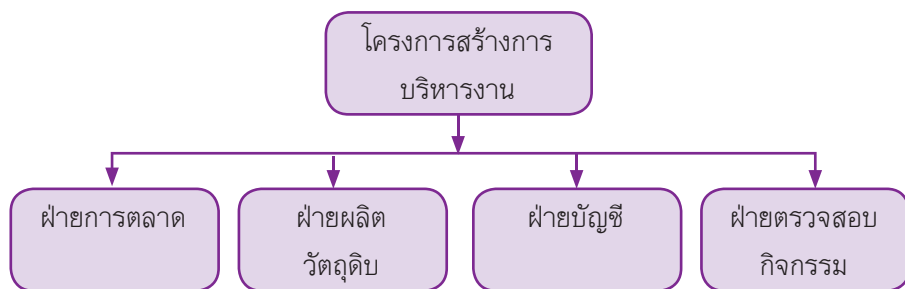
- ประธาน นายอินทวน เครือบุญ
- รองประธาน นายสะอาด กันทา





- กรรมการ นายปรีชา คำเชื้อ
- กรรมการ นายแสงเพียร ไชยวุฒิ
- กรรมการ นางอรอุมา วงศ์ประสิทธิ์
- เลขานุการ นายสมยศ อินคำ
- เกร็ดญิก นางสุภาพันธุ์ จำรัส

การบริหารงาน แบ่งเป็น ๔ ฝ่าย



กิจกรรมของกลุ่ม

๑. การบริหารจัดการกลุ่ม

- รับสมัครสมาชิกกลุ่มทุกวันที่ ๕ มกราคม ของทุกปี โดยสมาชิกทุกคนจะต้องนำเงินมาฝากสัจจะออมทรัพย์รายเดือนกับกลุ่มไม่น้อยกว่าคนละ ๕๐ บาท หลังจากสมาชิกมาออมเงินสัจจะออมทรัพย์แล้วจะมีการประชุมสมาชิกประจำเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกภายในกลุ่มทราบ และมีการเชิญเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานราชการมาให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ



อาคารสำนักงาน และที่ดินของกลุ่ม



การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม



ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม



ข้าวสารอินทรีย์ บรรจุภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล
บรรจุถุงละ ๒ กก. และ ๕ กก.

- เลือกตั้งตัวแทนกลุ่มจากที่ประชุมใหญ่ วาระละ ๓ ปี ตามหลักประชาธิปไตย ๑ คน ๑ เสียง

- จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ตามกฎหมาย และข้อบังคับกำหนด โดยที่ประชุมใหญ่ให้ความเห็นชอบ

- มีการจัดบันทึกการประชุมใหญ่

๒. ระบบบัญชีและการเงิน

- มีเงินทุนกลุ่ม จำนวน ๕๓๘,๕๓๔.๗๕ บาท โดยมีแหล่งที่มาจากทุนเรือนหุ้น เงินรับฝาก เงินสำรอง

๓. การบริการต่อสมาชิก

- มีการร่วมกันซื้อปุ๋ยอินทรีย์เพื่อแบ่งปันกันในรอบปี

- มีการทำกิจกรรมร่วมกันชายพืชผัก ได้แก่ หอมแดง กระเทียม และผักทอง

- ให้การศึกษา อบรมแก่สมาชิกกลุ่มเป็นประจำทุกเดือน และแจ้งข่าวสารที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์แก่สมาชิกในกลุ่มทราบ

- มีกองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือสมาชิกและครอบครัวกรณีเสียชีวิต มีกองทุนช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมชุมชน

๔. การสร้างเครือข่าย

- มีการประชุมเครือข่ายปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของจังหวัดพะเยา ปีละ ๒ ครั้ง และนำผลมาเสนอที่ประชุมสมาชิกทุกวันที่ ๕ ของเดือน





การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

ความมีเหตุผล

- การวางแผนการดำเนินงานที่ดี เพื่อดำเนินตามแผนในศักยภาพของตนเอง
- การประมาณการรายรับ-รายจ่าย อย่างสมเหตุสมผล
- การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการกลุ่ม เพื่อกระจายอำนาจ
- การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน
- การแยกผู้ทำหน้าที่การเงินการบัญชี เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้



ปุ๋ยหมักสำหรับไว้เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก



ผลผลิตของสมาชิกที่นำมารวมกันซื้อ รวมกันขาย

ความพอประมาณ

- การดำเนินธุรกิจตามศักยภาพของกลุ่ม
- การจ่ายเงินกู้ตามความต้องการของสมาชิก
- การสำรวจความต้องการของสมาชิก
- การควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกลุ่ม

ภูมิคุ้มกัน

- การถือหุ้นเพิ่มเพื่อรายปีของสมาชิก เพื่อเพิ่มทุนการดำเนินงานของกลุ่ม
- การถือหุ้นเพิ่มตามส่วนธุรกิจ
- การระดมเงินฝากทุกเดือนเป็นเงินสัจจะออมทรัพย์
- การจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของกำไรสุทธิ
- การสะสมเงินทุนเพื่อพัฒนากิจการกลุ่ม



ผู้ที่สมาชิกร่วมกันทำ รายได้เข้ากลุ่ม



มีการอบรมแก่สมาชิกเป็นประจำทุกเดือน

เงื่อนไขความรู้

- การให้การศึกษอบรมแก่สมาชิกกลุ่มเป็นประจำทุกเดือน
- การให้การศึกษอบรมแก่สมาชิกกลุ่มประจำปีทุกปี
- การให้การศึกษ อบรม การพัฒนาอาชีพการเกษตรเป็นครั้งคราวจากหน่วยงานราชการต่าง ๆ

เงื่อนไขคุณธรรม

- มีกองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือสมาชิกและครอบครัวกรณีเสียชีวิต
- มีกองทุนช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

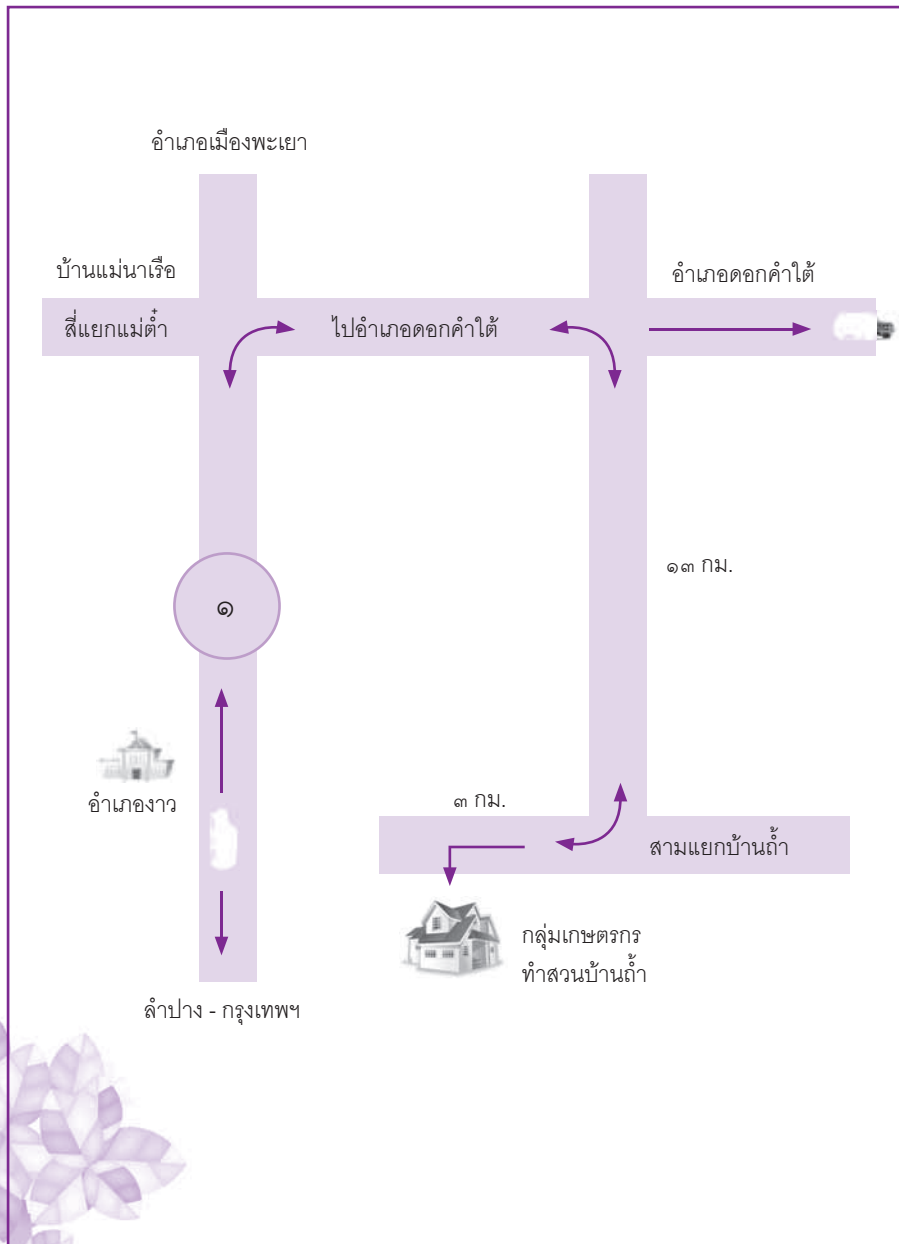
ผลสำเร็จ

ได้รับรางวัลกลุ่มเกษตรกรดีเด่นระดับประเทศในโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดพะเยา ปี ๒๕๕๑





แผนที่เดินทางไปกลุ่มเกษตรกรทาสวนบ้านถ้ำ





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่



ศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนบ้านไทรใหญ่

สู่ทฤษฎีใหม่ ขั้นที่สอง

สถานที่ตั้งกลุ่ม

เลขที่ ๑๙/๔ หมู่ที่ ๕ ถนนเลียบบคลองขุนศรี ตำบลไทรใหญ่
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๕๐

ลักษณะของกลุ่ม

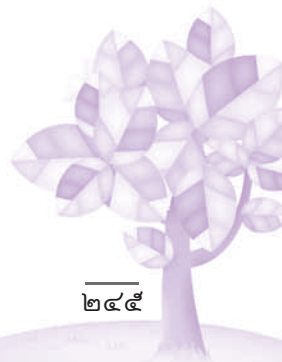
กลุ่มโดยธรรมชาติ

จำนวนสมาชิกของกลุ่ม

๒๐ คน (ทำเกษตรทฤษฎีใหม่ทั้งหมด)

แปลงทฤษฎีใหม่

- แบ่งเป็นนาข้าว จำนวน ๓๔๒ ไร่
- บ่อเลี้ยงปลา และประมง ๔๔ ไร่
- สวนผลไม้ จำนวน ๑๑๗ ไร่
- พืชผักสวนครัว จำนวน ๑๐ ไร่





โครงสร้างของกลุ่ม ทฤษฎีใหม่ของกลุ่ม

แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๔ ฝ่ายด้วยกัน

๑. ฝ่ายการตลาด ดูแลและติดต่อด้านการขายผลผลิตของกลุ่ม
๒. ฝ่ายผลิต วัตถุประสงค์ที่จัดหาวัตถุดิบให้กับกลุ่ม
๓. ฝ่ายบัญชี ตรวจสอบรายรับ-รายจ่าย และจัดระบบบัญชี
๔. ฝ่ายประเมิน ทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่ม

จำนวนปีที่ดำเนินการ บริเวณที่ทำเกษตร

๗ ปี

สมาชิกของกลุ่มดำเนินการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ในพื้นที่ของตนเอง เช่น นาข้าว สวนผลไม้ เลี้ยงปลาในร่องสวนและบ่อ ตลอดจนการเลี้ยงเป็ด ไก่ ซึ่งสมาชิกแต่ละรายจะมีพื้นที่แปลงมากน้อยแตกต่างกันไป และปรับใช้กันแต่ละพื้นที่

แรงงานที่ใช้ในแปลง

ใช้แรงงานในครัวเรือนเป็นหลัก และมีการจ้างเก็บเกี่ยวผลผลิตบ้างเพื่อความรวดเร็ว และป้องกันข้าวเสียหาย

กิจกรรมของกลุ่ม

การบริหารจัดการ

๑. การบริหารจัดการกลุ่ม เปิดรับสมาชิกผู้สนใจและกลุ่มจะพิจารณาร่วมกันอีกครั้งว่าจะรับเข้าเป็นสมาชิกหรือไม่
๒. การเลือกตั้งตัวแทนกลุ่ม ใช้การออกเสียง และพิจารณาความสามารถ และความถนัดของแต่ละบุคคลว่าสมควรดำรงตำแหน่งใดได้บ้าง
๓. การประชุมกลุ่ม มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง ในกรณีที่เป็นเรื่องเร่งด่วนก็จะนัดประชุมเป็นคราว ๆ ไป





๔. การจัดสรรผลประโยชน์ แบ่งตามหุ้นที่สมาชิกถือครอง ส่วน
กรณีที่เป็นแปลงรวมของกลุ่มจะทำการจัดสรรรายได้ให้เจ้าของ
พื้นที่ที่กลุ่มขอใช้ทำประโยชน์ พร้อมทั้งจ่ายค่าตอบแทนในการ
ดูแลให้ เป็นต้น

ระบบการเงินและบัญชี

๑. เงินทุนของกลุ่ม จำนวน ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท
๒. แหล่งที่มาของเงินทุน ได้จากโครงการพัฒนาหมู่บ้านไทรใหญ่
(SM) และจากโครงการ SML โครงการละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท
โครงการศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนจากกรมส่งเสริมการเกษตร
๓ ปี ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท และเงินทุนของกลุ่ม จำนวน ๓๐,๐๐๐
บาท และเงินกู้จาก ธ.ก.ส. ปีละประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท และ
จากการจำหน่ายหุ้น ราคาหุ้นละ ๑๐๐ บาท
๓. การบันทึกบัญชีของกลุ่ม มีการลงรายการรับ-จ่าย ไว้
อย่างต่อเนื่อง

บริการของกลุ่มที่มีให้กับสมาชิก

ร่วมกันจัดหาวัตถุดิบในการผลิตเพื่อเป็นการลดต้นทุน ได้แก่ การ
จัดหาอาหารปลา มูลสัตว์ กากน้ำตาล เป็นต้น นอกจากนั้น ก็
จะร่วมกันซื้อข้าวสำหรับบริโภคจำหน่ายให้สมาชิกกลุ่ม เพื่อจะ
ได้ซื้อในปริมาณที่มากและมีราคาถูก มีการรวบรวมผลผลิตที่ได้
ออกจำหน่ายโดยมีการติดต่อผู้รับซื้อผลไม้ การต่อรองราคา ซึ่ง
ทางกลุ่มสามารถผลิตข้าวคุณภาพและผ่านการตรวจสอบและ
ได้รับการรับรอง GAP มีการจัดการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษานอก
สถานที่ให้กับสมาชิก เพื่อที่จะได้นำความรู้ของกลุ่มไปเผยแพร่
พร้อมกับนำความรู้ที่ได้จากการอบรมหรือการศึกษาดูงาน
นอกสถานที่มาปรับใช้กับกลุ่ม





การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้

ส่งสมาชิกไปอบรมตามโครงการต่าง ๆ ประมาณเดือนละครั้ง พร้อมกับสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงธุรกิจไปยังจังหวัดใกล้เคียง เช่น การจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ให้กับกลุ่มเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำหน่ายพันธุ์ข้าวให้กับกลุ่มเกษตรกรจังหวัดลพบุรี เป็นต้น

ที่มาของวัตถุดิบที่ใช้ในการดำเนินการของกลุ่ม

ปุ๋ยอินทรีย์ได้จากภูมิปัญญาของสมาชิกแต่ละราย เช่น การทำปุ๋ยของ พต. EM ซึ่งจะนำมาใช้กันในกลุ่มประมาณร้อยละ ๓๐ ปุ๋ยหมัก ร้อยละ ๒๐ ไร่ข้าว ร้อยละ ๑๐ ปุ๋ยคอกมูลวัว ร้อยละ ๒๐ และปุ๋ยจุลินทรีย์ ร้อยละ ๒๐ ซึ่งวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตส่วนใหญ่เป็นเศษผลไม้ เช่น กั้ววย มะละกอ ผักในสวน

สถานที่และกระบวนการผลิตของกลุ่ม

สถานที่ผลิตของกลุ่มมีความเหมาะสมพร้อมที่จะดำเนินการได้เต็มที่ มีเครื่องจานปั่นเม็ดปุ๋ย อาคารโรงงาน และถังหมักปุ๋ยหมักน้ำชีวภาพ เครื่องสีฟัดข้าว เพื่อทำการแยกสิ่งเจือปนออกจากเมล็ดข้าว มีขั้นตอนการผลิตปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ดที่มีคุณภาพ บรรจุลงในถุงซึ่งมีตราสัญลักษณ์ของกลุ่มติด โดยสมาชิกของกลุ่มจำนวน ๑๕ ราย จาก ๓๐ ได้รับใบรับรองการผลิตข้าวจาก GAP ทางกลุ่มเน้นการผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม โดยการ





หลักเลี้ยงการใช้สารเคมี ทางกลุ่มสามารถส่งผลผลิตที่ได้ตาม
ฤดูกาล เช่น ผลไม้ ผักปลอดสารพิษ ปลาเบญจพันธุ์ เป็นต้น ออก
สู่ตลาดได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ ตันต่อฤดูกาล ชาวสามารถส่งออกได้
ประมาณ ๓๐๐ ตันต่อฤดูกาล ปลา ๒๕ ตันต่อปี



การดำเนินงานด้านการตลาด

ดูราคาตลาดเป็นตัวชี้วัด หลังจากนั้นก็จะ
ร่วมกันประชุมและกำหนดราคาขายกัน
อีกครั้ง โดยผลผลิตที่ได้ นำออกจำหน่าย
ภายในชุมชน พื้นที่ตำบลและจังหวัดใกล้เคียง
โดยใช้บรรจุกัญหที่สะอาดแบ่งเป็นถุง
ถุงละ ๕๐ กิโลกรัม ทั้งนี้มีการประชาสัมพันธ์

สินค้าของกลุ่มผ่านทางหอกระจายข่าว อินเทอร์เน็ต เครือข่าย
ชุมชน พร้อมกับการบอกกล่าวของลูกค้าที่เคยซื้อ ใช้ผลิตภัณฑ์
ของกลุ่ม ซึ่งรายได้ที่ได้มากลุ่มจะนำมาจัดสรรแบ่งปันผลกำไร
ให้กับสมาชิกตามความเหมาะสม โดยส่วนหนึ่งนำมาเพื่อใช้ในการ
ขยายกิจการของกลุ่ม เช่น การซื้อเครื่องมือในการผลิตเพิ่ม
ตลอดจนนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกลุ่มต่อไป

การยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

ทางกลุ่มจะมีการประชุมร่วมกัน มีเตรียมการ วางแผนการ
ดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม โดยยึดหลักความพอเพียง ค่อย ๆ
ขยายกิจกรรมของกลุ่มทีละน้อย โดยดูถึงความต้องการและ
ความสามารถของสมาชิกในกลุ่ม ทั้งนี้ เพื่อลดการกู้หนี้ยืมสิน
ที่จะเกิดขึ้นกับสมาชิก สมาชิกในกลุ่มมีความรู้ ความสามารถ
ในการแบ่งปันประสบการณ์ พร้อมทั้งความรู้ใหม่ ๆ ที่ได้รับการ
ฝึกอบรมจากที่อื่นถ่ายทอดให้สมาชิกด้วยกันอย่างสม่ำเสมอ ยึด
หลักความซื่อตรง มั่นคง มีจริยธรรม มานะอดทน และมีความ
เอื้ออาทรต่อเพื่อนสมาชิกด้วยกัน



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่



กลุ่มข้าวคุณค่า ชวานาคุณธรรม

สถานที่ตั้งกลุ่ม

โทรศัพท์

โทรสาร

ลักษณะของกลุ่ม

จำนวนสมาชิกของกลุ่ม

ปลูกข้าวคุณธรรมสู่สากล

บ้านเลขที่ ๘๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลกระเจาย อำเภอบ้านดู่ จังหวัด
ยโสธร ๓๕๑๕๐

๐๔๕-๗๙๕๐๔๘, ๐๔๕-๗๙๕๕๐๕

๐๔๕-๗๙๕๕๐๕

E-mail : suantum@hotmail.com

กลุ่มโดยธรรมชาติ

๓๙ คน (ที่ทำเกษตรทฤษฎีใหม่ในแปลงตนเอง)



โครงสร้างของกลุ่ม

๑. คณะกรรมการของกลุ่มประกอบด้วย
- ก. ผู้นำทางจิตวิญญาณของกลุ่ม คือ คณะสงฆ์ (พระทุกรูป) ในวัดป่าสวนธรรม
ร่วมใจ
- ข. ประธานกรรมการ คือ นายวิจิตร บุญสูง
- ค. รองประธานฯ คือ นายสุรศักดิ์ ทวีบุตร และ
นายสุวิช ธนาคุณ
- ง. กรรมการของกลุ่ม
- นายสุพจน์ จิตทวี (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมบ้านหนองเปิด)
 - นายมงคล ธรรมสาร (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมบ้านเชียงเพ็ง)
 - นายสวัสดิ์ ทองน้อย (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมบ้านดงสว่าง)
 - นายทองอวน เทศไทย (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมบ้านหนองยอ)
 - นายทรงศักดิ์ พันธุ์เลิศ (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมบ้านโนนค้อ)
 - นางอำพร แสงวงแก้ว (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมบ้านทุ่งมน)
 - นางสมทรง แสงวงดี (ผอ.ศูนย์ข้าวคุณธรรมโนนทรายงาม)
- จ. เลขานุการ คือ นายนิคม เพชรผา
- ฉ. เภรัญญิก คือ นายสี นามตาแสง และ
นายแก่นคำกล้า ฟิลาน้อย
- ช. ประชาสัมพันธ์ คือ นายสุริยา แก้วสาร และ
นายสงกรานต์ สิวินคำ



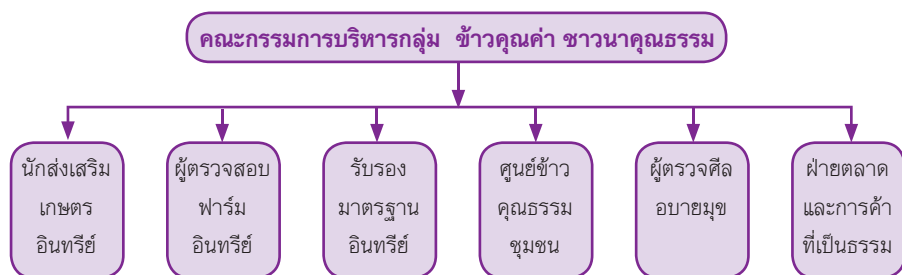
แปลงรวมภายในวัดป่าสวนธรรมร่วมใจ



โรงสีข้าวหลักของกลุ่ม



การบริหารงานของกลุ่มแบ่งเป็น ๖ ฝ่าย ดังนี้



จำนวนปีที่ดำเนินการ ๕ ปี

แผนผังแปลงทฤษฎีใหม่





การปรับใช้เกษตรทฤษฎีใหม่ของสมาชิก

๑) มีสมาชิกภายในกลุ่มทำเกษตรทฤษฎีใหม่ จำนวน ๓๙ คน ทำเกษตรทฤษฎีใหม่ไม่ทั้งหมด ซึ่งแปลงเกษตรกรตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๘๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลกระเจาย อำเภอบำเหน็จ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๕๐ และแปลงสมาชิกของกลุ่มอยู่ในเขต อำเภอเมือง อำเภอป่าดัว อำเภอกุศชุม อำเภอทรายมูล และอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๒) แรงงานที่ใช้ในแปลงใช้แรงงานบุคคลในครอบครัวของแต่ละคน โสมแอง (ลงแขก) ช่วยกันภายในกลุ่มและใช้เครื่องจักรกลการเกษตรส่วนรวมของกลุ่ม โดยมีการบริหารจัดการแบบลำดับคิวและตามความจำเป็นเฉพาะหน้า มีการจ้างแรงงานคน และ/หรือเครื่องจักรบ้างเมื่อจำเป็น

๓) ความเหมาะสมของแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่ เนื่องจากสภาพภูมิประเทศของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยโสธรนั้นมีความแห้งแล้งตามฤดูกาล ความเหมาะสมต่อหลักการทำเกษตรทฤษฎีใหม่นั้นพื้นที่ที่มีความเอื้ออำนวย

๔) กิจกรรมการปรับปรุงบำรุงดิน ประกอบด้วย การไถกลบฟาง การปลูกพืชตระกูลถั่วคลุมดิน การใช้เศษพืชคลุมดิน การใช้กิจกรรมของสัตว์ธรรมชาติ การใช้พืชรักษาคันดินดีและพัฒนาพื้นที่

๕) กิจกรรมการใช้น้ำ การขุดบ่อเพื่อเก็บกักน้ำฝน ในไร่นา การใช้น้ำซับ บ่อดักน้ำ การทำร่องน้ำในนา บ่อน้ำตื้น และบ่อน้ำตื้นในไร่นาและบ่อบาดาล



กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ของสมาชิกกลุ่ม
สู่เยาวชนในพื้นที่



การติดต่อผ่านทางสถานีวิทยุชุมชนระหว่าง
คณะกรรมการและสมาชิกในกลุ่ม



๖) รูปแบบและวิธีการกำจัดศัตรูพืช กลุ่มใช้แนวทางและวิธีการดังนี้ การไถพรวนเพื่อกำจัดวัชพืช, การกำจัดวัชพืชโดยวิธีการตัดในระยะออกดอก การกำจัดแมลงโดยระบบนิเวศน์

๗) การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติของกลุ่ม กลุ่มข้าวคุณค่างานาคุณธรรม (กลุ่มข้าวคุณธรรม) ได้ประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาพระพุทธเจ้าที่มีมากกว่า ๒,๕๐๐ ปีแล้ว นั่น คือ การปฏิบัติตามหลักศีลธรรม ๕ ข้อ การดำเนินชีวิตตามหลักของศีล ๕ ข้อนั้น เป็นภูมิปัญญาตะวันออกที่มีคุณค่าสูงสุดของมนุษย์

ส่วนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การผลิต การใช้ปุ๋ย การเก็บเกี่ยว การดูแลรักษา และการแปรรูปผลผลิตต่าง ๆ นั้น กลุ่มข้าวคุณธรรมได้กล่าวมาข้างแล้วในข้างต้น โดยหลักประกันที่สำคัญก็คือ กลุ่มข้าวคุณค่างานาคุณธรรมได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ระดับสากล กลุ่มได้กำหนดให้มีระบบควบคุมภายในห้องครัวผู้ตรวจรับรองมาตรฐานต่าง ๆ ให้การยอมรับ เช่น ACT, IFOAM และ Fair Trade เป็นต้น

กิจกรรมของกลุ่ม

๑. การบริหารจัดการกลุ่ม

๑) การบริหารจัดการกลุ่มมีการรับสมัครสมาชิก ตามระเบียบวิธีการขั้นตอนการรับสมัครสมาชิก ตามคู่มือการดำเนินงานของกลุ่มอย่างเคร่งครัด

๒) มีการประชุมพบปะกันเป็นประจำทุกเดือน และมีการติดต่อสื่อสารถึงกันในหมู่กลุ่มสมาชิกงานาคุณธรรมเป็นประจำผ่านช่องทางสถานีวิทยุชุมชน FM 91.5 MHz (คลื่นพัฒนามนุษย์) ศูนย์ข้าวคุณธรรมแต่ละศูนย์มีการโหมแแสง ลงแขกช่วยงานกันแบบหมุนเวียนเปลี่ยนกันไปเยี่ยมฟาร์มให้กำลังใจกันและกันอย่างต่อเนื่อง

๓) การจัดสรรผลประโยชน์ของกลุ่มแบบมีส่วนร่วม

กลุ่มมีระบบการจัดสรรผลประโยชน์ในรูปแบบของการจัดสวัสดิการชุมชน พวกเราเรียกกันว่า กองบุญหนุนแก้ว สวัสดิการของกองบุญหนุนแก้วนี้ ดูแลสมาชิกทุกเรื่อง ไม่ว่าจะเป็น การเกิด การเจ็บ การตาย การแก่ (ผู้สูงอายุมีบ้านาถุ) เมื่อมีภัยพิบัติ หรือพิการ ก็มีการช่วยเหลือเกื้อกูล ระบบสวัสดิการกองบุญหนุนแก้วจึงเป็นเรื่องของความมีศักดิ์ศรีที่ผู้ให้และคนที่ได้รับ ทุกคนมีส่วนร่วมทั้งหมด



ข้าวคุณธรรม ผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่ม



แหล่งจำหน่ายผลผลิตของกลุ่ม

๔) การจัดบันทึกเหตุการณ์ต่าง ๆ ของกลุ่ม

กลุ่มข้าวคุณค่าชวานาคุณธรรม มีการจัดบันทึกทุกระดับ ตั้งแต่ สมาชิก รายคนต้องจัดบันทึกการผลิตในฟาร์ม ในครอบครัวต้องจัดบันทึกบัญชีครัวเรือน ส่วนของ ระดับกลุ่มก็มีการบันทึกรายงานการประชุมกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ

๒. ระบบบัญชีและการเงิน

๑) เงินทุนของกลุ่ม จำนวน ๗๒๔,๕๖๐ บาท

๒) แหล่งที่มาของทุน ถือหุ้นแบบอมวันละบาทผ่านระบบกองทุนหนุนเกื้อ

๓) ระบบการบันทึกบัญชี ใช้ระบบบัญชีรายรับ-รายจ่ายชาวบ้านผสมผสาน

กับบัญชีสากล

๓. บริการของกลุ่มต่อสมาชิก

๑) การรวมกันซื้อปัจจัยการผลิตและสิ่งของจำเป็นต่อสมาชิก

กลุ่มได้จัดตั้งวิสาหกิจชุมชนโรงปุ๋ยอินทรีย์ปั้นเม็ด (โรงปุ๋ยคุณธรรม) ให้สมาชิก ได้มาร่วมกันผลิต ร่วมกันซื้อ ร่วมกันใช้ ของดีราคาถูก และกลุ่มได้จัดตั้งร้านบุญนิยม เพื่อให้สมาชิกได้รวมกันซื้อปัจจัยการผลิต เช่น พันธุ์ข้าว กากน้ำตาล เมล็ดถั่ว ฯลฯ และของใช้ ที่จำเป็นในครัวเรือน

๒) การรวมกันขายผลผลิตต่อสมาชิก

กลุ่มได้ทำการรวบรวมข้าวคุณธรรมจากสมาชิกทุกคนที่ต้องการขายข้าว ใน ราคาที่สูงกว่าท้องตลาดหรือราคาประกันเพื่อรับจํานาของรัฐบาล อย่างต่อเนื่องทุกปี ข้าวเปลือกที่รวบรวมได้นั้นกลุ่มนำไปแปรรูปเป็นข้าวสาร ข้าวกล้อง ส่งขายในห้างพารากอน เดอะมอลล์ ฯลฯ รวมทั้งส่งออกไปขายยังต่างประเทศบ้างแล้ว



๓) การรวมทุนกันเพื่อนำมาช่วยเหลือกันในกลุ่ม

กลุ่มได้รวมทุนกันผ่านระบบ ออมวันละบาทเอาไว้เป็นกองทุนหนุนเกื้อ

๔) การให้ข้อมูลความรู้และข่าวสารต่าง ๆ แก่สมาชิกในกลุ่ม

กลุ่มได้จัดตั้งสถานีวิทยุชุมชน FM 91.5 MHz (คลื่นพัฒนามนุษย์) ขึ้นมาเพื่อให้ข้อมูลข่าวสาร องค์กรความรู้และติดต่อสื่อสารถึงกันในหมู่กลุ่มสมาชิกชาวนาคุณธรรมเป็นประจำทุกวัน

๕) การเอื้ออาทรต่อชุมชน

กลุ่มได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมคุณธรรมกลีกรมธรรมชาติจังหวัดยโสธร ขึ้นมาเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ เป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาดูงานแบบฟรีทุกอย่างให้กับพี่น้องชาวบ้านชาวชุมชนและประชาชนผู้สนใจทั่วไป

การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม

พอประมาณ

- เน้นการพึ่งตนเอง ใช้แรงงานในครัวเรือน ทำกิจกรรมใด ๆ มุ่งเน้นผลกำไร

ความมีเหตุผล

- ปลูกข้าวรวมทั้งพืชผักในพันธุ์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ อีกทั้งจะทำกิจกรรมใด ๆ ต้องวางแผนการทำงานเสมอ

ภูมิคุ้มกัน

- มีกองทุนหนุนเอื้อของกลุ่ม ที่ได้สมาชิกได้มีเงินออมในยามที่จำเป็น ปลูกทุกอย่างที่ตัวเองและครอบครัวบริโภค

เงื่อนไขความรู้

- สมาชิกได้รวมกันนำองค์ความรู้ที่ได้จากการทำเกษตรมาแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน

เงื่อนไขคุณธรรม

- สมาชิกในกลุ่มจะดำเนินชีวิตตามหลักศีล ๕ ลด ละ เลิก อบายมุข
- สมาชิกจะคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่



กลุ่มเกษตรกรกรมยั่งยืน อำเภอกันทรวิชัย

รวมทุน รวมชื่อ รวมชาย

สถานที่ตั้งกลุ่ม

บ้านเลขที่ ๔๓ หมู่ที่ ๒ บ้านดอนแดง ตำบลศรีสุข อำเภอ
กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

โทรศัพท์ ๐๘-๙๖๑๘-๔๐๗๕ , ๐๘-๖๔๕๘-๙๔๓๙

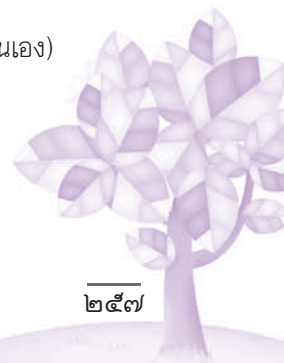
E-mail : khamphan1@hotmail.com

จำนวนสมาชิกของกลุ่ม

๓๓ คน (ที่ทำเกษตรทฤษฎีใหม่ในแปลงตนเอง)

โครงสร้างของกลุ่ม

- คณะกรรมการบริหาร ๑๖ คน คัดเลือกจากสมาชิก
- คณะกรรมการที่ปรึกษา ๑๐ คน คัดสรรจากส่วนรัฐ





เกษตรกรในพื้นที่และบุคคลที่สนใจเข้าร่วมรับการ
อบรมองค์ความรู้ของเกษตรกรทฤษฎีใหม่จากกลุ่ม



สมาชิกของกลุ่ม ซึ่งเป็นวิทยากรหลักสลับเปลี่ยนกัน
บรรยายให้ความรู้กับบุคคลที่สนใจเกี่ยวกับเกษตร
ทฤษฎีใหม่

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายคำพันธ์ เหล่าวงษ์
๒. ด.ต.บุญเกิด กล่อมศิริ
๓. นายบุญสวน พุทธธรรมา
๔. นายเข้ม พลเดช
๕. นางสุขชี โภษาเวียง
๖. นายสุนทร นัตทะยาย
๗. นายไพบูลย์ กางอินเดช
๘. นายบุญมี เหล่าวงษ์
๙. นายสนิท เหล่าวงษ์
๑๐. นายสังข์ทอง วงลุนลา
๑๑. นายคำแสน เหล่าชัย
๑๒. นายประเทือง โพธิ์เหลือง
๑๓. นางนวลจันทร์ พัฒนसार
๑๔. นายทอง ทนุพร
๑๕. นางทองมี แสงไชยา

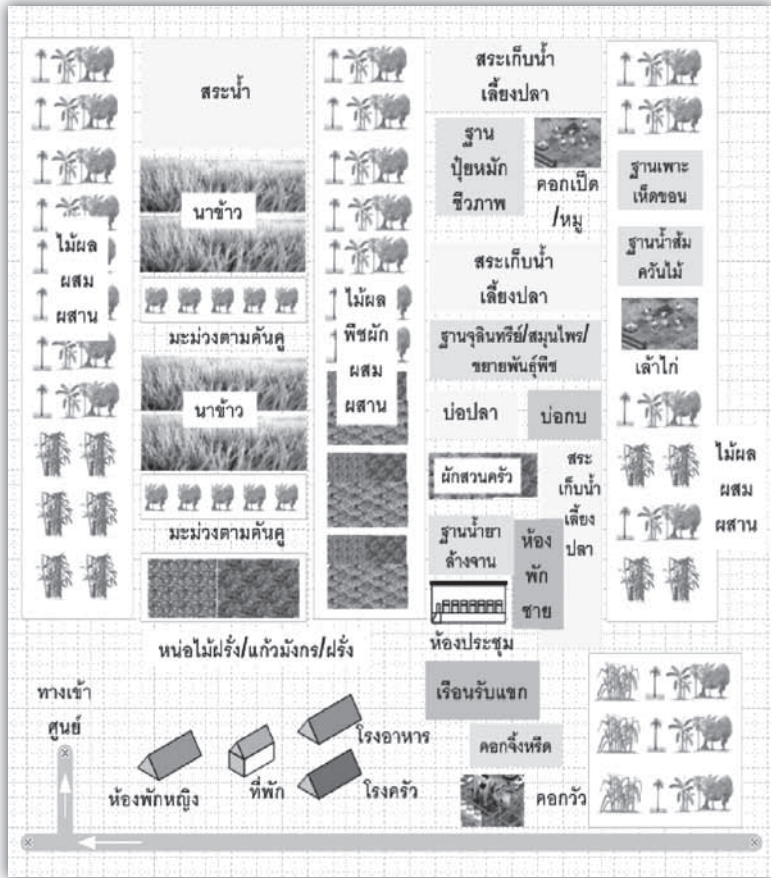
ประธาน

- รองประธาน
- รองประธาน
- เลขานุการ
- เหรัญญิก
- ประชาสัมพันธ์
- กรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการ

จำนวนปีที่ดำเนินการ ๓ ปี



แผนผังแปลงทฤษฎีใหม่



กิจกรรมเกษตรทฤษฎีใหม่ภายในแปลงของศูนย์เรียนรู้ของกลุ่ม



การบริหารงานแบ่งเป็น ๕ ฝ่าย ได้แก่

ฝ่ายการผลิต หน้าที่ให้ความรู้เทคนิคการปรับปรุงบำรุงดิน การใช้สารสมุนไพรขับไล่แมลงที่ลดต้นทุนการผลิต (การใช้อินทรีย์ชีวภาพทดแทนสารเคมีต่าง ๆ รวมถึงพันธุกรรมข้าว พืชผักพื้นบ้าน)

ฝ่ายการตลาด หน้าที่จัดหาตลาด/ซื้อ/จำหน่าย

ฝ่ายบัญชี หน้าที่จัดทำบัญชีการเงิน/จัดทำข้อมูลกลุ่ม

ฝ่ายตรวจสอบ หน้าที่ตรวจสอบผลผลิตของสมาชิก ตรวจสอบกิจการกลุ่ม

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ หน้าที่ประชาสัมพันธ์/โฆษณา/สื่อเผยแพร่/ประสานงาน

กิจกรรมของกลุ่ม

๑. กิจกรรม

- สมาชิกในกลุ่มได้ร่วมจัดอบรมแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เกษตรกรผู้สนใจ โดยมีการหมุนเวียนใช้แปลงของสมาชิกเป็นแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่
- การรวมกันซื้อปัจจัยการผลิตและสิ่งของที่จำเป็นต่อสมาชิก เช่น วัตถุดิบผลิตปุ๋ยชีวภาพ น้ำหมักสมุนไพรไล่แมลง/น้ำหมักจุลินทรีย์
- การรวมกันขายผลผลิตต่อสมาชิก จัดตลาดนัดจำหน่ายผลผลิตของกลุ่ม (ตลาดนัดปลอดสารพิษ) ได้แก่ ผักสด ผลไม้ ปลา กบ จิ้งหรีด เป็ด ไก่ ฯลฯ
- การรวมทุนกันเพื่อนำมาช่วยเหลือกันภายในกลุ่ม การระดมหุ้น/ออม ให้กู้ยืมตามความจำเป็น
- การให้ความรู้และข่าวสารแก่สมาชิกในกลุ่ม จัดอบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาในกลุ่ม

๒. แนวทางการบริหารจัดการ

- รับสมัครเกษตรกรที่ศรัทธาเชื่อมั่นตามแนวทฤษฎีใหม่
- เลือกตั้งตัวแทนในกลุ่มโดยให้เสนอตัวหรือสมาชิกเสนอ
- ประชุมกลุ่มรายเดือน โดยหมุนเวียนตามแปลงของสมาชิก เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคนิค ข่าวสาร สถานการณ์เศรษฐกิจภายนอกและภายในกลุ่ม และช่วยเหลือ/แก้ปัญหาาร่วมกัน



กิจกรรมการเลี้ยงจิ้งหรีด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สมาชิก
ในกลุ่มสามารถนำมาสร้างรายได้ให้กับตัวเอง



ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม

- มีการบันทึกกิจกรรมกลุ่ม (การประชุม การบัญชี และการดำเนินงานกิจกรรมกลุ่ม)

๓. เงินทุนของกลุ่ม ณ ปัจจุบัน จำนวน ๒๕,๙๖๐ บาท

- การระดมหุ้นสัจจะสมาชิกเงินออม (สมาชิกจะมีหุ้นสัจจะอย่างน้อย ๑ หุ้น หุ้นละ ๑๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐ หุ้น โดยมีการฝากหุ้นสัจจะทุกเดือน)
- เงินบริจาค เงินค่าสมัคร เงินฝาก
 - รัฐบาล
 - เอกชน
 - บริจาค
- เงินกู้ยืม

๔. การกู้เงินกองทุน

- สมาชิกที่มีความประสงค์จะกู้เงิน ต้องเสนอแผนกิจกรรมต่อคณะกรรมการกลุ่ม
- วงเงินกู้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท/คน ระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน
- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑ บาทต่อเดือน
- จ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน
- มีผู้ค้ำประกันที่เป็นสมาชิก ๒ คน และได้รับยินยอมจากสามี/ภรรยาหรือทายาท





๕. การจัดสรรผลกำไร

- ปันผลกำไรสุทธิประจำปี (วันสิ้นปี)
- ปันผลคณะกรรมการ ร้อยละ ๑๐
- ปันผลสมทบกลุ่ม ร้อยละ ๑๐
- ปันผลสมาชิก ร้อยละ ๗๐
- ปันผลประกันความเสี่ยง ร้อยละ ๕
- สนับสนุนสมาชิกที่มีกิจกรรมดีเด่น ร้อยละ ๕

๖. ระบบบัญชี

- มีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย โดยฝ่ายบัญชีของกลุ่ม

๗. การพัฒนาผลผลิตของกลุ่ม

- กลุ่มมีการดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ได้แก่ ข้าวคั่ว ข้าวกล็อง พริกป่น ผักดอง และผลไม้ดอง
- ใช้วัตถุดิบที่มีในแปลงของสมาชิก
- บรรจุในถุงพลาสติก
- ผลผลิตที่ได้จะจำหน่ายโดยสมาชิกขายเองในชุมชน ตามตลาดนัด ผักขายตามร้านในชุมชน แลกเปลี่ยนและฝากขายกับสมาชิก

๘. การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้

- สมาชิกส่วนหนึ่งสังกัดทีมงานของศูนย์ปราชญ์ชาวบ้าน ได้จัดอบรมเกษตรกรตามนโยบายรัฐฯ (กษ) ปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๒ และบุคคลในโครงการฟื้นฟูและพัฒนากษเกษตรกร ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓๓ รุ่น เฉลี่ยรุ่นละ ๕๕ ราย รวม ๑,๘๑๕ ราย สำหรับปี ๒๕๕๓ จัดอบรม ๘ รุ่น รุ่นละ ๕๐ ราย รวม ๔๐๐ ราย
- มีคณะมาศึกษาดูงาน ประมาณ ๑,๗๐๐ ราย (กลุ่ม/องค์กร นักเรียนนักศึกษา)
- สมาชิกได้ถ่ายทอดผู้สนใจเพื่อการสร้างเครือข่ายทุกราย รายละเอียดไม่ต่ำกว่า

๓ ราย



การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม

พอประมาณ

- เริ่มด้วยกลุ่มที่พร้อมจากเล็กและขยายไปเรื่อย ๆ โดยใช้กำลังทุน/แรงงานที่มี พึ่งตนเองให้มากที่สุด ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นในปัจจุบันการผลิต เช่น ผลิตปุ๋ยใช้เอง ผลิตสารขับไล่แมลงใช้เอง และอื่น ๆ ที่ทำได้ ทำจากน้อยไปหามากตามกำลังของตนเอง ตั้งเป้าหมายอย่างเป็นไปได้

ความมีเหตุผล

- กลุ่มได้เน้นให้สมาชิกพิจารณาผลรับที่จะเกิดในอนาคตก่อนที่จะดำเนินการใดๆ เช่น จะปลูกพืชผักต่าง ๆ ให้ดูสภาพพื้นที่ ฤดูกาล และชนิดของพืช อีกทั้ง การลงทุนทำการใดๆ จะค้ำนึ่งเรื่องการคุ้มทุน

ภูมิคุ้มกัน

- เป็นการเตรียมความพร้อม มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล หากมีผลกระทบหรือเกิดปัญหาในอนาคต เช่น มีการออมทรัพย์ในกลุ่ม เพื่อช่วยเหลืออีกทั้งการทำเกษตรของสมาชิก ต้องมีแหล่งน้ำให้พอเมื่อเกิดภาวะฝนแล้ง

เงื่อนไขความรู้

- สมาชิกในกลุ่มจะมีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่เสมอๆ

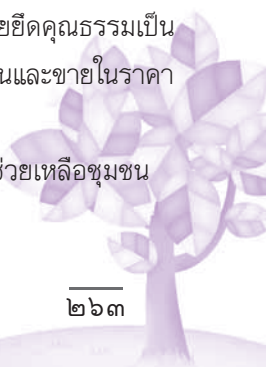
- อีกทั้งยังถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากสมาชิกสู่บุคคลที่สนใจ

เงื่อนไขคุณธรรม

- สมาชิกในกลุ่มมีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน มีความเพียรพยายาม เอื้ออาทรต่อกัน ลดละอบายมุข และมีสติปัญญาแก้ปัญหาให้ตรงจุด

- สมาชิกในกลุ่มเน้นการแลกเปลี่ยน จำหน่าย แบ่งปันในชุมชนโดยยึดคุณธรรมเป็นหลัก ให้เพียงพอบริโภคในครัวเรือน แบ่งปันญาติพี่น้อง แลกเปลี่ยนในชุมชนและขายในราคายุติธรรม

- กลุ่มมีกิจกรรมผ้าป่าพืชผักในวันประชุมกลุ่ม เพื่อนำผลผลิตไปช่วยเหลือชุมชน





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท เกษตรกรทฤษฎีใหม่



กลุ่มศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านเกษตร
ยั่งยืนตำบลศรีเมืองชุม

จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติรวมกลุ่ม สร้างศักยภาพ

สถานที่ตั้งกลุ่ม

เลขที่ ๕๙ หมู่ที่ ๗ ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย
จังหวัดเชียงราย

จำนวนสมาชิกของกลุ่ม

๓๒ คน

โครงการสร้างของกลุ่ม

๑. นางพรรณพิมล ปันคำ ประธาน
 ๒. นายบุญยงค์ มหาพรม รองประธาน
 ๓. นางจันทา พินิจตรง เลขาธิการ
 ๔. นางดวงชื่น มณีรัตน์ เภรัญญิก
 ๕. นายสมชาย ณ อุทัย ประชาสัมพันธ์
- ๙ ปี (ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๔๕)

จำนวนปีที่ดำเนินการ



ที่ตั้งศูนย์เครือข่ายประชาชนชาวบ้านเกษตรยั่งยืน
ตำบลศรีเมืองชุม



ถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกและเกษตรกรที่สนใจ

การบริหารงานภายในกลุ่ม

กลุ่มแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบออกเป็น ๔ ฝ่าย

● ฝ่ายวิทยากร

ทำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ตามความเชี่ยวชาญของแต่ละท่านให้แก่เกษตรกรที่เป็นสมาชิกและเกษตรกรที่สนใจทั่วไป ได้แก่ ผลิตสปุรรมชาติ ทำอาหารปลา ทำปุ๋ยหมัก เพาะเห็ด ทำสมุนไพรกำจัดโรคแมลง

● ฝ่ายปฏิคม

จัดเตรียมสถานที่ ดูแลเรื่องความสะดวกสบายของสถานที่ ซ่อมแซมและบำรุงอาคารสถานที่ ผลัดเวรยามมาเฝ้าอาคารศูนย์เรียนรู้

● ฝ่ายแม่ครัว

จัดเตรียมอาหาร ของว่างให้แก่ผู้ที่มาเรียนรู้

● ฝ่ายธุรการ

ดูแลเรื่องเอกสารทั้งหมดขององค์กร ดูแลเรื่องบัญชี บรรจุภัณฑ์ของสินค้า



เป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่เกษตรกร ด้วยวิธีการเรียนรู้
แบบปฏิบัติจริงในแปลงนา



กิจกรรมของกลุ่ม

๑. กิจกรรม

● เป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่เกษตรกร ด้วยวิธีการเรียนรู้แบบปฏิบัติจริงในแปลงนา เริ่มตั้งแต่การเตรียมดิน การปรับปรุงบำรุงดิน การศึกษาระบบนิเวศน์ การทำปุ๋ยอินทรีย์ การลดละเลิกใช้สารเคมี เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเกษตรกร เพราะเปิดโอกาสให้เกษตรกรนำความรู้ของตนมาร่วมแลกเปลี่ยน

- สมาชิกรวมตัวกันผลิตปุ๋ยอินทรีย์ สามารถผลิตได้ ๑๒๐ ตันต่อปี
- รวมกลุ่มผลิตสินค้าจำหน่าย เช่น สารกำจัดแมลง ฮอร์โมนไข่ ข้าวกลิ้งหอมแดงอินทรีย์ น้ำยาอเนกประสงค์

๒. แนวทางการบริหารจัดการ

- สมาชิกต้องผ่านการอบรมการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- สมาชิกต้องใช้ผลิตภัณฑ์ที่กลุ่มผลิต
- มีการเลือกตั้งคณะกรรมการ มีวาระ ๒ ปี เป็นกรรมการติดต่อกันไม่เกิน ๒ วาระ
- การกำหนดราคา
 - เนื่องจากสินค้าของทางกลุ่มเป็นสินค้าที่ใช้วัตถุดิบที่หาได้ง่ายในท้องถิ่น วิธีการทำก็ไม่ซับซ้อนมากแต่คุณภาพดีทัดเทียมกับสินค้าในท้องตลาด จึงมีราคาที่ถูกลงกว่าท้องตลาด



ผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากมูลสัตว์ และจุลินทรีย์หน่อกล้วย



การทำจุลินทรีย์เพื่อป้องกัน และกำจัดเชื้อราในดิน



- แหล่งจำหน่ายสินค้า
 - สินค้าส่วนใหญ่จะจัดจำหน่ายภายในศูนย์ฯ ให้กับสมาชิก คนในชุมชนและชุมชนใกล้เคียง กลุ่มคณะที่มาศึกษาดูงานภายในศูนย์เรียนรู้
- การประชาสัมพันธ์
 - ทางกลุ่มไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อใด ๆ แต่สินค้าส่วนใหญ่จะเป็นการโฆษณาผ่านทางลูกค้าที่เคยใช้สินค้าของเรามาก่อนและมีการบอกปากต่อปาก
 - สินค้าทุกชนิดหากผู้ใช้ใช้แล้วได้ผลดีทางศูนย์ก็ยินดีสอนให้ทำทุกขั้นตอนเพื่อที่จะได้นำไปทำใช้เอง
- การจัดสรรผลประโยชน์ของกลุ่ม
 - กำไรจากการขายปุ๋ยอินทรีย์ ๕๐% จะปันผลปลายปี ตามจำนวนหุ้นของสมาชิก
 - กำไรจากการขายปุ๋ยอินทรีย์ ๒๐% จัดสรรให้เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก
 - กำไรจากการขายปุ๋ยอินทรีย์ ๑๐% เป็นค่าซ่อมบำรุงอุปกรณ์
 - กำไรจากการขายปุ๋ยอินทรีย์ ๑๐% เป็นค่าน้ำ ค่าไฟ
 - กำไรจากการขายปุ๋ยอินทรีย์ ๑๐% เป็นค่าช่วยเหลือสังคม

๓. เงินทุนของกลุ่ม

- การระดมหุ้นของสมาชิก (จำนวนหุ้น ๓,๕๐๐ บาท หุ้นละ ๑๐๐ บาท)
- เงินสนับสนุนจากภาครัฐ เอกชน
- เงินกู้ยืมจาก ธ.ก.ส. (จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ปัจจุบันเหลือ ๒๙๔,๐๐๐ บาท)
- ณ ปัจจุบันกลุ่มมีทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท





ผลงานและความสำเร็จ

- กลุ่มได้รับการคัดเลือกให้เป็นศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านเกษตรยั่งยืนตำบลศรีเมืองชุมจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในปี ๒๕๕๑

- ได้รับความหมายจาก ธ.ก.ส. ให้จัดอบรมเกษตรกรลูกค้าธนาคารในโครงการฟื้นฟูและพัฒนากษัตริย์เกษตรกรรายย่อยและยากจน

- เปิดศูนย์การเรียนรู้ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนชานาแห่งที่ ๒ ที่จังหวัดพะเยา และแห่งที่ ๓ ที่จังหวัดเชียงราย

- สามารถช่วยเหลือสมาชิกให้หนี้สินลดน้อยลงจากเดิมรวมกัน ๒๒ ล้าน เหลือเพียง ๗ ล้าน ภายในระยะเวลา ๘ ปี



ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม

การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้ในการบริหารจัดการกลุ่ม

ความมีเหตุผล

- ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ผสมปุ๋ยเคมีบ้างไม่ใช้มากเกินไปจนความจำเป็น ใช้เพียง ๕ - ๑๐ เปอร์เซ็นต์ เพื่อลดต้นทุนการผลิต



สินค้าส่วนใหญ่จะจัดจำหน่ายภายในศูนย์ฯ ให้กับสมาชิก คนในชุมชนและชุมชนใกล้เคียง
กลุ่มคณะที่มาศึกษาดูงานภายในศูนย์เรียนรู้



ความพอประมาณ

- ทำเกษตรทฤษฎีใหม่โดยยึดหลักการสร้างอาหารให้เพียงพอต่อการบริโภคภายในครอบครัวก่อน แล้วแปรรูปจำหน่ายในชุมชน

ภูมิคุ้มกัน

- จัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย ให้สมาชิกมีเงินออม และติดตามความเคลื่อนไหวทางการเกษตรอยู่ตลอดเวลา

เงื่อนไขความรู้

- พัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการทดลองทำผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เช่น นำใบเตยมาทำเป็นฮอรั่มนึ่งผัดพ่นข้าว

เงื่อนไขคุณธรรม

- ไม่ใช้สารเคมีที่เป็นอันตรายในการป้องกันและกำจัดแมลงศัตรูพืช ใช้สมุนไพรแทน





ตัวอย่างผลสำเร็จ

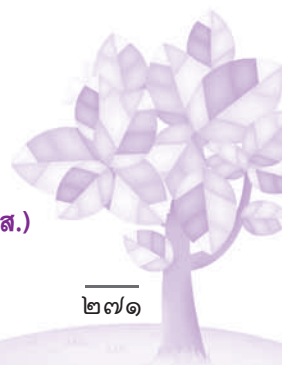
การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท
หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)





องค์กรพอเพียง ก่อประโยชน์ กำลังสาม

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๙ โดยเป็นสถาบันระดับชาติ มีฐานะเป็น รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกให้แก่เกษตรกรอย่างกว้างขวาง ทั้งในด้านเกษตรกรโดยตรงและสถาบันเกษตรกร ตั้งอยู่เลขที่ ๔๖๙ ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๐๑๘๐ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๒๙๒๔ เว็บไซต์ www.baac.or.th โดยมีนายลักษณะี วจนานวัจ เป็นผู้จัดการ

ธ.ก.ส. ได้ใช้แนวคิดในการพึ่งพาตนเอง ในด้านเงินทุน โดยการระดมเงินฝากจากเกษตรกรและประชาชนทั่วไปแทนเงินฝากจากธนาคารพาณิชย์ ซึ่งเป็นไปตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ส่วนปี พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้มีการส่งเสริมและปลูกฝัง ให้พนักงาน ได้ร่วมมือร่วมใจกันน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งในครอบครัวและการปฏิบัติงาน ดังนี้

ความพอประมาณ

ดำเนินงานโดยยึดหลักความมั่นคง ยั่งยืน และมีความพอเพียงของแหล่งเงินทุน สนับสนุนการจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อให้เกษตรกรมีเงินออมเพิ่มขึ้น ให้เพียงพอกับการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนแก่เกษตรกรรายย่อยและประชาชนในชนบทควบคู่กับการแนะนำกำกับดูแลที่ดี รมรงค์ให้บุคลากรรู้จักความพอดี ไม่น้อยเกินไป ไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น จัดการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี โดยลด ละ เลิก อบายมุข และมีเศรษฐกิจดี ทุกคนต้องรู้จักการบริหารจัดการการเงินของตนเอง ได้แก่ ลดรายจ่าย ลดภาระหนี้ และเพิ่มเงินออม เพื่อให้มีความสุขในชีวิต จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนของเกษตรกรลูกค้าเน้นที่จำกัดจำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาเพื่อให้เหมาะสมกับอัตรากำลังพนักงาน และหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อให้เกิดคุณภาพ เน้นแบบค่อยเป็นค่อยไป และเลือกหาหลักสูตรที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการ การพัฒนาศักยภาพของชุมชน มุ่งใช้ศูนย์เรียนรู้ในท้องถิ่นที่ถือเป็นทรัพยากร และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเป็นประการสำคัญ ส่งเสริมให้ชุมชนและเกษตรกรสร้างความพอดีในครอบครัว เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ มีกิจกรรมลดราย



จ่ายในครัวเรือน ลดต้นทุนการผลิตในการประกอบอาชีพ สร้างขนาดการผลิตให้สอดคล้อง
กับความสามารถในการบริหารจัดการ สร้างกระบวนการผลิตที่เน้นเพื่อการบริโภค หรือ
จำหน่ายภายในชุมชนเป็นหลัก หากมีส่วนเหลือจึงให้จัดตั้งเป็นกลุ่มวิสาหกิจ เพื่อจำหน่าย
ผลิตภัณฑ์ไปสู่ภูมิภาค



ความมีเหตุผล

ให้ความสำคัญกับการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย ในการสร้างความมั่นคงทาง
การเงิน โดยการจัดหาแหล่งเงินให้เพียงพอสำหรับภารกิจของธนาคาร และมีต้นทุนที่
เหมาะสมและดูแลบริหารเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการให้บริการที่ประทับใจแก่ลูกค้า
ด้วยการสร้างวัฒนธรรมการบริการด้วยใจ รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร การพัฒนา
ผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร เพื่อให้เกิดความรักและผูกพันต่อ ธ.ก.ส. ส่วนการบริหารจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ ได้ยึดหลักของการมีส่วนร่วมในทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของ
ลูกค้าผู้มาใช้บริการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี ซึ่งจะตอบสนองตรงตามความต้องการ
ของลูกค้าผู้มาใช้บริการ และสะดวกในการปฏิบัติของพนักงาน รวมทั้งเป็นผลดีแก่องค์กร
ในการพัฒนาให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ส่วนเกษตรกรลูกค้า จะมุ่งเน้นพัฒนาส่งเสริมอาชีพ
โดยพิจารณาจากสภาพความเป็นจริงตามภูมิศาสตร์ และสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของพื้นที่
รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบ สร้างฐานข้อมูลที่ง่ายต่อการใช้งาน วาง
ระบบแนวทางการพัฒนาให้เกษตรกรใช้ทรัพยากรในกระบวนการผลิตอย่างประหยัด ได้ใช้
ประโยชน์คุ้มค่า ส่งเสริมให้ชุมชนมีกฎระเบียบใช้ปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งให้มีกิจกรรมสืบทอด
วัฒนธรรมภูมิปัญญาของชุมชนสู่เยาวชน



การมีภูมิคุ้มกัน

ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเชื่อมั่นในแนวทางการบริหารจัดการองค์กรภายใต้กรอบการบริหารและการกำกับดูแลที่ดี (Good Corporate Governance) อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และถือเป็นกฎเกณฑ์กติกาที่ทำให้ทุกคนที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ กำหนดให้การใช้ชีวิตพอเพียงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ที่พนักงานทุกคนจะต้องยึดถือและปฏิบัติ โดย ธ.ก.ส. กำหนดให้มีแผนงานโครงการเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรม ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งวัฒนธรรม ที่ ธ.ก.ส. กำหนดไว้ คือ “ซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกรับผิดชอบ ตอบสนองเป็นทีม ยึดบริการด้วยใจ ใช้ชีวิตพอเพียง” นอกจากนี้ ในการจัดทำแผนการดำเนินงาน ๕ ปี แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี ได้นำแนวคิดทางวิชาการไปกำหนดให้สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีการส่งเสริมการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนองค์กรอย่างต่อเนื่อง ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาชนบทกับผู้นำเกษตรกร ผู้นำชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง สร้างการมีส่วนร่วม การประชุม การพบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จัดเวทีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่าง พนักงาน เกษตรกร และผู้นำชุมชน เพื่อวางแผนในการจัดทำโครงการบูรณาการและเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มนักพัฒนา ศูนย์เรียนรู้และชุมชนให้เกิดความยั่งยืน

การมีความรู้

มุ่งมั่นสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาพนักงานในทุกมิติ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ได้กำหนดเป้าหมายผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตลอดจนทำการรวมภูมิปัญญาขององค์กรในรูปแบบของ Best Practice และสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของพนักงานในโครงการชุมชนนักปฏิบัติ ขยายโอกาสการเรียนรู้ของพนักงาน





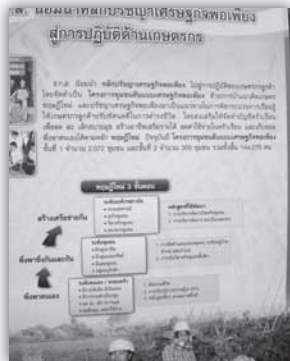
ทุกระดับด้วยระบบ e-learning และสร้างองค์ความรู้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สหกรณ์การเกษตร รวมทั้งส่งเสริมการปลูกฝังวัฒนธรรม ธ.ก.ส. และการเรียนรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรมในการทำงาน มีการให้ความรู้ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง หลายช่องทาง ได้แก่ Intranet Web Site ของสำนักเสริมสร้างความสามารถบุคคล การฝึกอบรม การนิเทศงาน การศึกษาดูงาน และการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น มีการนำระบบสารสนเทศ มาใช้ประกอบการบริหารจัดการแผนการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกร มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยเชิญนักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ ประชาชนชาวบ้าน มาให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการและพนักงานผู้วางแผน สร้างกลไกกระบวนการถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกรรุ่นใหม่และเยาวชน ส่งเสริมชุมชนให้มีการสืบทอดภูมิปัญญา หรือการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีแผนชุมชน เพื่อการพึ่งพาตนเอง หรือสร้างเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ



การมีคุณธรรม

กำหนดคุณลักษณะหลักของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันประกอบด้วยหลักสำคัญ ๙ ประการ ได้แก่หลักสร้างสรรค์คุณภาพ ประกันคุ้มครอง รักษาสิ่งแวดล้อม ร่วมคิด ร่วมทำ เปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคเป็นธรรม สำนักรับผิดชอบ และสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานด้วยการยึดมั่นในการปฏิบัติ กำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ได้แก่ จรรยาบรรณ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การสร้างสรรค์





วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ ซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกรับผิดชอบ ตอบสนองเป็นทีม ยิ้มบริการด้วยใจ และใช้ชีวิตพอเพียง มีการรณรงค์เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยให้พนักงานมีส่วนร่วม (Interactive) เช่น กิจกรรม ลด ละ เลิก การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กิจกรรม “บริการด้วยใจ” คัดเลือกคนพอเพียงของ ธ.ก.ส. มีการพัฒนาเกษตรกร ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม สร้างแนวทางการมีส่วนร่วมภายในองค์กรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการกระจายอำนาจและถ่วงดุลอำนาจเพื่อให้เกิดประโยชน์กับเกษตรกร และชุมชนอย่างสูงสุด ส่งเสริมให้ชุมชนมีความตระหนักในคุณธรรมตามหลักศาสนาของตน มีความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน และมีความเพียรในการใช้สติปัญญาดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง เกิดความสมดุลในชีวิต รวมทั้งมีการจัดสรรผลประโยชน์ในชุมชนแก่สมาชิกอย่างเป็นธรรม

สรุป

ธ.ก.ส. เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่มั่นคง มีการจัดการที่ทันสมัย โดยมีเป้าหมายการทำงาน ให้กลมกลืนเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับความมุ่งหวังของลูกค้า นั่นคือ ให้ครัวเรือนเกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ และเป็นผู้สนับสนุนปัจจัยอื่น ๆ ที่ชุมชนต้องการ เพื่อสร้างให้เป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายผลการดำเนินการตามแบบเศรษฐกิจพอเพียงให้กว้างขวางออกไปอย่างต่อเนื่อง สิ่งนี้ย่อมเป็นตัวชี้วัดให้เห็นถึงความยั่งยืนของการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในองค์กร โดยขับเคลื่อนพร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านองค์กร (Organization) ด้านพนักงาน (Employee) และด้านลูกค้า (Customer)



เพื่อเป็นพลังแห่งการเกื้อกูลซึ่งกันและกันให้สามารถฟันฝ่าภาวะการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ กันได้อย่างมั่นคง จึงเป็นองค์กรต้นแบบพอเพียงที่ยั่งยืนเคียงคู่เกษตรกรที่เป็นกระดูกสันหลังของชาติได้อย่างมั่นคงภายใต้ภาวะ



วิกฤติ กล่าวคือมีการส่งเสริมเกษตรกรให้ดำรงชีพอย่างพอเพียง โดยไม่เน้นการทำธุรกิจที่ค้ากำไรสูงสุด ตามปณิธานที่ว่า “ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างสรรค์บริการที่มีคุณค่าและหลากหลาย เพื่อให้เกษตรกรรายย่อยมีคุณภาพที่ดีขึ้น” มีการกำหนดจรรยาบรรณและแนวทางการปฏิบัติในทุกระดับของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน มีการสร้างเครือข่ายชุมชนที่มีความมั่นคง ส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นรูปธรรม ขยายโอกาสการเรียนรู้ด้วยระบบ e-Learning โดยยึดมั่นดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรอย่างยั่งยืน ซึ่งผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากแนวคิด ได้นำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยเลือกและปรับใช้ความรู้ทางวิชาการให้เหมาะสมกับกิจการ จนเป็นรูปแบบ Best Practice ส่วนพนักงานและเกษตรกรลูกค้าได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพและสร้างวิถีชีวิตที่มีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง ซึ่งสามารถขยายความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่เกษตรกรและชุมชนพอเพียงต้นแบบได้ทุกภูมิภาค รวมทั้งมีรางวัลต่าง ๆ เป็นหลักประกันของความสำเร็จในครั้งนี้ได้แก่ผลการดำเนินงานดีเด่น ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๕๑ เกียรติยศคณะกรรมกรรัฐวิสาหกิจดีเด่น ปี ๒๕๕๑ การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒ และท้ายสุดองค์กรเกิดความสมดุลในการดำเนินกิจการได้อย่างมั่นคงระยะยาว



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนกลาง



กรมราชทัณฑ์

นโยบายพอเพียงสามระดับ

“กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรชั้นนำของอาเซียนในการควบคุม แก้ไขและพัฒนา
พฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดี มีคุณค่า สู່สังคม”

สถานที่ตั้ง ๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ในบริบทของกรมราชทัณฑ์ ความรู้สึกของประชาชนทั่วไป คือ คุณและนักโทษที่ถูกตัดสินให้รับโทษจากการกระทำความผิดอาญา จึงน่ากลัวทั้งสถานที่และคน จนใครก็ไม่ประสงค์ที่จะเข้าไปสัมผัส และหากมองไปถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการควบคุมผู้กระทำผิดที่มีอัตรากำลังจำกัด ยิ่งเป็นเรื่องยากมากที่จะทำการควบคุม และดำรงตนบนอำนาจหน้าที่ด้วยความดีและสุจริต และยิ่งยากขึ้นไปอีกที่จะสร้างพฤตินิสัยและอาชีพให้ผู้กระทำผิดออก

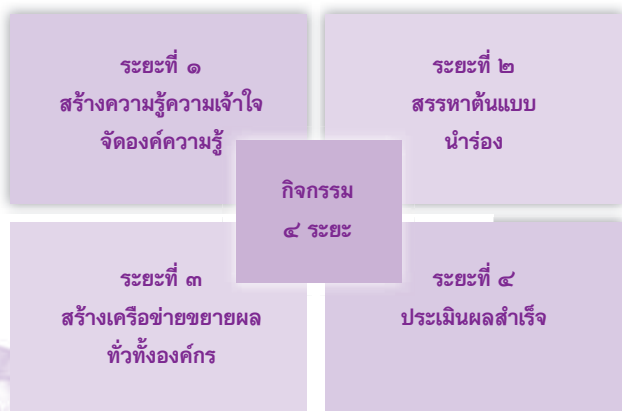
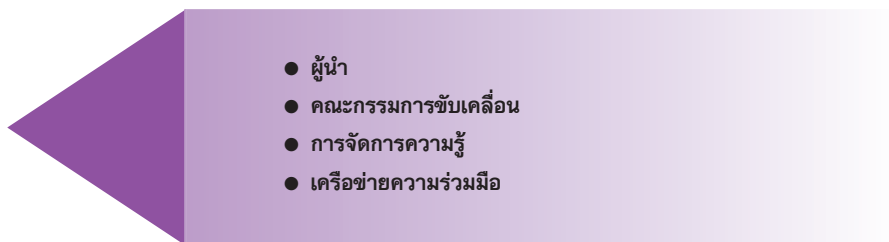
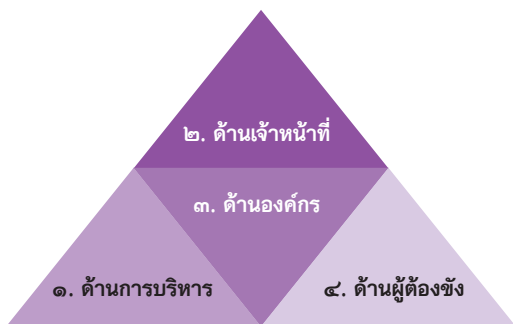


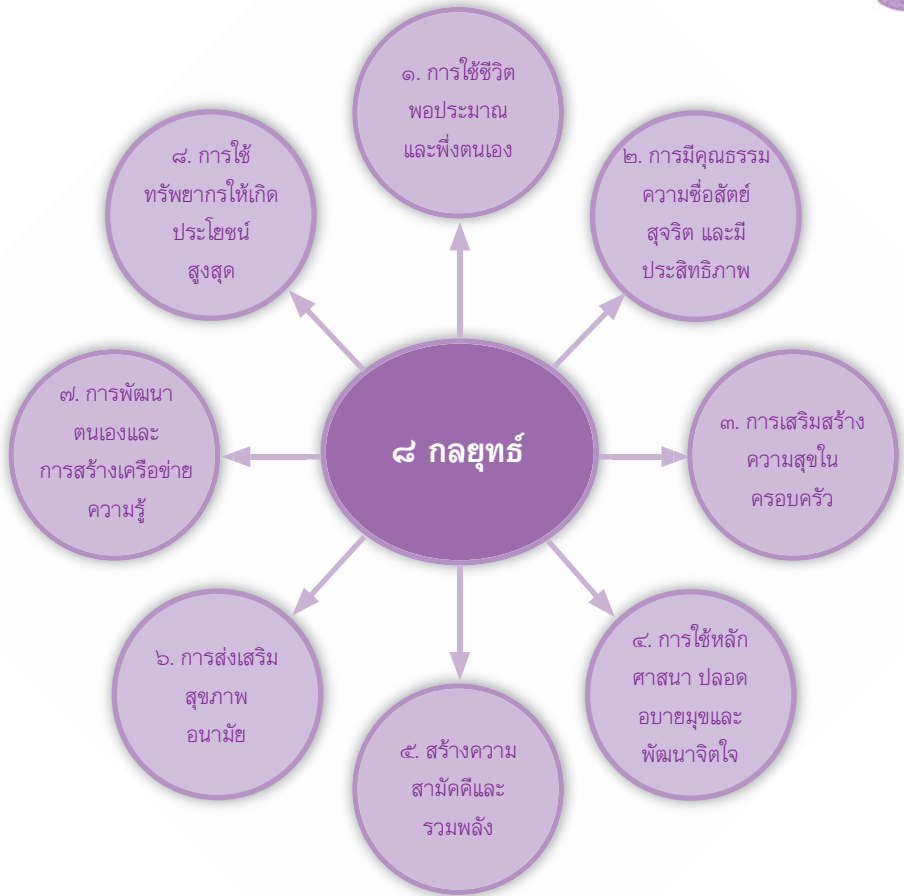
ไปเป็นคนดีที่สังคมยอมรับได้ แต่ปัจจุบันผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ได้ร่วมแรงร่วมใจกันสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้ประจักษ์ต่อสังคมจนเรือนจำกลายเป็นแหล่งสร้างโอกาสใหม่ในทางสังคม และสร้างคุณค่าแห่งความเป็นมนุษย์ แก่ผู้ต้องขังจนมีความพร้อมกลับเข้าดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข พร้อมกับปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในองค์กร และวิถีชีวิตของเจ้าหน้าที่ขึ้นใหม่ให้เกิดภาวะธรรม อันเป็นพื้นฐานที่ดีภายในระบบงานและในบุคคลโดยใช้แนวคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องชี้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งอธิบดีกรมราชทัณฑ์ได้ประกาศเป็นนโยบายและทุกภาคส่วนได้ร่วมดำเนินการอย่างเป็นขั้นเป็นตอนเป็นกระบวนการทั้งระบบมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนเข้าสู่วิถีแห่งองค์กรพอเพียงในปัจจุบันได้ตั้งอำนาจหน้าที่และปัจจัยต่าง ๆ ภายในองค์กรไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือปัจจัยเอื้อพื้นฐานต่อการดำเนินการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเหมือนบางหน่วยงานในภาครัฐ นั่นก็เป็นเครื่องพิสูจน์ได้ว่า แนวคิดแห่งความพอเพียง สามารถนำมาใช้ในบริบทขององค์กรภาครัฐ ได้ทุกประเภทและทุกขนาด ขอเพียงแค่นักในองค์กรทุกระดับมีความตั้งใจมุ่งมั่นในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผลที่เกิดขึ้น อย่างสมเหตุสมผลในสภาพแห่งข้อเท็จจริงขององค์กรจนเกิดเป็นแนวทาง หรือทักษะในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านกาบริหารจัดการด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ด้านการพัฒนากำลังคนทั้งในเชิงงานและเชิงการใช้ชีวิต จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่นำไปสู่ความสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจหน้าที่และนำไปสู่ความอยู่ดีมีสุขของประชาชนที่จะพึงได้รับจากภาครัฐ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ก็ได้ดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดเป็นผลดี ดังนี้

ด้านความมีเหตุผล

หลังจากการประกาศนโยบายได้มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนนโยบายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ศึกษาแนวทาง จัดทำคู่มือ กำหนดทิศทางและกิจกรรม/โครงการ ไปจนถึงขั้นตอนการประเมินผลสำเร็จอย่างมีความสัมพันธ์ในบริบทขององค์กร ทั้งด้านมิติขององค์กร ห่วงเวลาของกิจกรรม กลยุทธ์และกลไกขับเคลื่อน ดังภาพ







ในกระบวนการดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดวิธีการและกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อสร้างคุณภาพ และเกื้อหนุนความสำเร็จซึ่งกันและกัน เช่น เภณท์มาตรฐานเรือนจำ และเภณท์ความโปร่งใส มาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขัง การสร้างเรือนจำชั่วคราวก่อนปล่อยแบบระบบเปิดในภูมิภาคเป็นเรือนจำต้นแบบนาร่อง การคัดเลือก และเชิดชูผู้คุมพอเพียงต้นแบบ หมู่บ้านข้าราชการเศรษฐกิจพอเพียง โครงการทำดีเพื่อพ่อ โครงการ ๘๐๙๙ ข้าราชการราชทัณฑ์สู่วิถีชีวิตพอเพียง เป็นต้น ดังนั้นการสร้างกลไกวีธี การตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวพันและเกี่ยวเนื่องอย่างเหมาะสมตามห้วงระยะเวลาต่อเนื่อง โดยอาศัยการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ หน่วยงาน



ภาคราชการอื่น ๆ ภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น ภาคสังคม ตลอดจนภาคความรู้หรือวิชาการ ร่วมกันจนเกิดเป็นพลังขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จ จึงเป็นความมีเหตุผลอย่างยิ่งและเกิดเป็นทักษะทางการบริหารจัดการที่ผสมในเชิงความเชี่ยวชาญที่เป็นองค์ความรู้อันมีค่าขององค์กร

ด้านความพอประมาณ

มีการกำหนดมาตรฐานและความโปร่งใสดังกล่าวข้างต้นมาใช้กับงบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ของส่วนราชการ และเรือนจำอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยจัดให้มีระบบการตรวจสอบและวัดมาตรฐานที่ดีจนสามารถประหยัดการใช้งบประมาณและลดปัญหาด้านงบประมาณประจำปีที่มีจำกัด แต่ปริมาณภารกิจมากขึ้น อีกทั้งยังสามารถบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์เพิ่มขึ้นหรือเกิดเป็นรายได้ โดยยึดหลักการพัฒนาจากปัจจัยที่มีอยู่ ประกอบกับการเสาะหาทรัพยากรจากภายนอกองค์กรช่วยส่งเสริมจนเกิดความพอเพียงในด้านความต้องการทรัพยากร นอกจากการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดีแล้ว ยังได้สร้างความพอเพียงในการใช้ชีวิตของเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง เพื่อสร้างความสมดุลในการดำเนินชีวิตด้านงานอาชีพและด้านครอบครัว จนเกิดเป็นวิถีชีวิตใหม่ และเมื่อเกิดความพอเพียงแล้วยังมีการช่วยเหลือแบ่งปันกันทั้งในระดับบุคคล และระดับหน่วยงานย่อย นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ยังได้จัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังในการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ ตลอดจนลดพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ที่จะสร้างผลกระทบต่อการทำงานและการใช้ชีวิตความพอประมาณดังกล่าวถูกจัดให้เป็นระบบและขับเคลื่อนด้วยทางสายกลางตามอัตภาพ จึงสร้างความพออยู่ พอกิน พอใช้ ได้อย่างสมดุล มั่นคง ตัวอย่างการสร้างความปลอดภัย เช่น ข้าราชการราชทัณฑ์พอเพียง การลด ละ เลิก อบายมุข มาตรการด้านประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุ โครงการหนึ่งคนให้หลายคนรับ เป็นต้น

ด้านภูมิคุ้มกัน

กรมราชทัณฑ์ได้สร้างภูมิคุ้มกัน ผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจมาจากภายนอกและอาจเกิดขึ้นจากภายในทั้งในการบริหารงานขององค์กรและภูมิคุ้มกันในระดับบุคคล โดยเฉพาะในระดับบุคคลได้สร้างเกราะป้องกันภัยทั้งในเชิงร่างกายและจิตใจ เนื่องจากเห็นว่า



ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดขององค์กรที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรในทุกด้านและสิ่งที่เป็นจุดเด่นของภูมิคุ้มกัน คือ การสร้าง “ธรรม” ทั้งในการบริหารและการใช้ชีวิตของเจ้าหน้าที่อันเป็นการบริหารความเสี่ยงทั้งระบบในองค์กร ซึ่งกิจกรรมที่ใช้ เช่น แผนบริหารความเสี่ยง การสร้างธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรมในการบริหารโครงการราชการ ราชทัณฑ์ที่ใช้หลักของศาสนาและทศพิธราชธรรมเป็นเครื่องมือสำคัญ การปรับเปลี่ยนทัศนคติและลดพฤติกรรมเสี่ยง การเสริมสร้างความเป็นอยู่ของครอบครัว และการเสริมสร้างสมรรถนะทางร่างกาย ตลอดจนการสร้างระบบมาตรฐานงานและการตรวจสอบที่ดีเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเป็นช่องทางให้กระทำความผิดและภูมิคุ้มกันที่มาจากภายนอกองค์กรที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ของภาครัฐและเอกชน โดยใช้กระบวนการทางสังคมและการสร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์ในการฟื้นฟูผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษสู่สังคมอย่างเป็นที่ยอมรับในเรือนจำต้นแบบ ๘ แห่ง ที่ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมะเป็นหลักในการปรับเปลี่ยนชีวิตและการสร้างอาชีพ เป็นต้น

ด้านความรู้

การให้ข้อมูลและการสร้างความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ได้ให้ความสำคัญและการดำเนินการอย่างจริงจัง โดยมีแผนจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กรและผสมผสานความรู้ทางวิชาการหลายสาขาไปจนถึงการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาร่วมใช้ได้อย่างเหมาะสมกลมกลืนกันได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้องค์ความรู้ที่ใช้มีทั้งที่เป็นวิชาการบริสุทธิ์และที่เป็นรูปธรรมในลักษณะตัวแบบหรือแบบสาธิตตัวอย่าง ซึ่งการให้ข้อมูลและความรู้นี้จะผ่านสื่อและช่องทางที่หลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นสื่อเอกสารสิ่งพิมพ์ สื่อสารสนเทศ สารคดี นิทรรศการ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงที่จัดตั้งไว้ถึง ๑๒ แห่ง นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นวิทยากรที่สามารถเป็นเครือข่ายผู้ให้ความรู้ได้อย่างกว้างขวางทั้งภายในองค์กรและให้ความรู้ต่อประชาชนและการให้ความรู้มีได้จำกัดเพียงแต่เจ้าหน้าที่ยังได้ขยายผลไปสู่ผู้ต้องขังในการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัวสู่สังคม





ด้านคุณธรรม

การสร้างภาวะธรรมเป็นจุดเน้นการสร้างความเป็นพื้นฐานของกรมราชทัณฑ์ทั้งระบบเนื่องจากความสำเร็จในเรื่องต่าง ๆ ที่ดำเนินการจะมาจากกรณีพื้นฐานของความดีที่จะเป็นภูมิคุ้มกันไปพร้อมกันด้วยตามที่กล่าวไว้แล้วและเครื่องมือที่ใช้เป็นปรัชญาสำคัญของการสร้างคุณธรรม คือ หลักศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักจรรยาข้าราชการที่นำมาเป็นเครื่องชี้นำความคิดและพฤติกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของเจ้าหน้าที่ และขยายผลไปถึงผู้ต้องขังก่อนปล่อยได้เป็นอย่างดี จนลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่และลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังที่ปล่อยออกไปใช้ชีวิตในสังคมได้ จนเปลี่ยนภาพลักษณ์ของกรมราชทัณฑ์จาก “เรือนจำ เป็น เรือนธรรมได้”

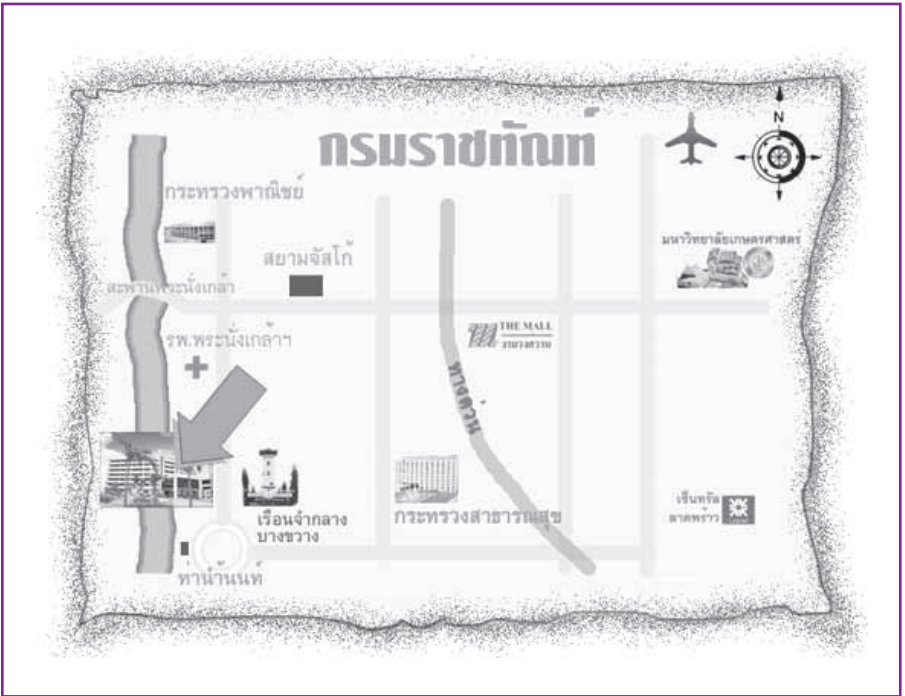
ด้านผลสัมฤทธิ์

ปัจจุบันกรมราชทัณฑ์ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงสุดแล้ว แต่กระบวนการสร้างวิถีดังกรแห่งความพอเพียงก็ยังคงขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง นั้นเป็นเพราะการมีแผนทิศทางไปถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และการปลูกฝังในลักษณะของวัฒนธรรมทางการบริหารและการสร้างวิถีชีวิต ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์ได้ประเมินผลสำเร็จด้วยการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลองค์กรแห่งความพอเพียงไว้ ๘ ด้าน ปรากฏว่า เรือนจำทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๘ แห่ง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินถึง ๙๘ แห่ง หรือร้อยละ ๗๑ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสู่วิถีชีวิตพอเพียง จำนวน ๙,๘๒๔ คน จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๑,๒๔๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๕ นอกจากความพอเพียงในองค์กรอย่างกว้างขวางแล้วกรมราชทัณฑ์และเรือนจำต้นแบบยังเป็นแหล่งให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้าศึกษาดูงานเป็นจำนวนมาก สามารถขยายผลไปสู่ความยั่งยืนของชาติได้ และจากผลสำเร็จดังกล่าวจึงได้รับรางวัลต่าง ๆ ในการประกาศเกียรติคุณ เช่น รางวัลความสำเร็จระดับดีในการพัฒนาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจากสำนักงาน ก.พ. รางวัลหน่วยงานบริหารงานบุคคลดีเด่น และรางวัลนักบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น จากมูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา รางวัลการบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น ด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และรางวัลหน่วยงานดีเด่นการบริหารทรัพยากรบุคคล จากสำนักงาน ก.พ. โล่ประกาศเกียรติคุณการบริหารงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อน



องค์กรแห่งความพอเพียง รางวัลชนะเลิศบุคลากรผู้ดำเนินงานมุมการเรียนรู้ดีเด่น รางวัล
สิ่งเงินด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์จากตัวอย่างความสำเร็จดังกล่าว พิสูจน์ให้เห็น
ว่าในวิกฤติของความยากลำบากยังมีโอกาสเกิดขึ้นได้เสมอ ดังนั้นองค์กรภาครัฐทุกองค์กร
ไม่ว่าจะมีบริบทอย่างไร ย่อมเข้าสู่องค์กรแห่งความพอเพียงได้อย่างแน่นอน

แผนที่กรมราชทัณฑ์





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท

หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค



สำนักงานเทศบาลตำบลปลายพระยา

เทศบาลแบบอย่าง ที่ควรเลียนแบบ

สำนักงานเทศบาลปลายพระยา จัดตั้งโดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งสุขาภิบาลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลปลายพระยา ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ มีเจ้าหน้าที่รวม ๘๐ คน พื้นที่ปกครอง ๑๒.๕๐ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุม ๕ หมู่บ้าน ๑,๗๗๐ ครัวเรือน ประชากร ๕,๖๕๓ คน (ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๕๒) ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมามีอาชีพค้าขาย



ที่อยู่ ๑๒๒/๓ ถนนอ่าวลึก-พระแสง ตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ประมาณ ๖๘ กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๓๕ แยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔ อ่าวลึก-พระแสง เป็นเส้นทางสายหลักของชุมชน โดยเชื่อมการคมนาคมอำเภอปลายพระยากับอำเภออ่าวลึก และระหว่างอำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เส้นทางที่ ๒ ได้แก่ ทางหลวงแผ่นดิน ๔๑๙๗ แยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๔๐ (เขาต่อ)



คณะผู้บริหารเทศบาลมุ่งมั่นสร้างคุณประโยชน์ให้แก่ประชาชนและแผ่นดินตามรอยพระยุคลบาทแห่งกษัตริย์นักพัฒนาประกอบกับความมีอิสระในการบริหารงานจึงร่วมกันประกาศนโยบายในการน้อมนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนในองค์กรและยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐ รวมทั้งสิ้น ๑๔ หลัก เช่น หลักการจัดระบบบริหารจัดการให้เป็นขั้นเป็นตอน หลักการระเบิดจากข้างใน หลักการพัฒนาแบบค่อยเป็นค่อยไป หลักการคิดแบบองค์รวม หลักภูมิสังคม หลักความพอเพียงเรียบง่ายประหยัดและพึ่งตนเอง เป็นต้น และเพื่อให้การน้อมนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นไปตามกรอบแนวทางและขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานองค์กรและจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดตั้งศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลตำบลปลายพระยาเพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานตามหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๐



เทศบาลปลายพระยาเริ่มสร้างความเข้มแข็งของเทศบาลและกลุ่มชุมชนที่จัดตั้งขึ้นรวม ๗ ชุมชน โดยใช้กลไกของกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนแบบภาคีร่วมพัฒนาในทุกขั้นตอนของการพัฒนาชุมชนแบบ “ร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมดำเนินการ” อย่างมีเหตุมีผลตามสภาพปัญหากับความต้องการของชุมชนเป็นหลัก และยังสร้างความเกี่ยวพันเชื่อมโยงกันในการพัฒนาและรับผลการพัฒนาร่วมกันระหว่างชุมชนไปพร้อม ๆ กับการสร้างวิถีชีวิตพอเพียงโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ และพระราชดำรัสเป็นองค์ความรู้และเปลี่ยนเป็นทักษะในการบริหารองค์กร การพัฒนาชุมชน ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิต ไปจนถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความพอมีพอกิน ความสงบสุขและสมดุลอย่างยั่งยืน สมดังวิสัยทัศน์ของเทศบาลว่า “เมืองปลายพระยาน่าอยู่ ก้าวสู่สังคมคุณภาพและความเป็นธรรมาภิบาล”



การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กร

ความพอประมาณ

มีการใช้ทรัพยากรทางการบริหารและการพัฒนาอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีมาตรการประหยัดการใช้ทรัพยากรอย่างได้ผล และมีการประสานการใช้ทรัพยากรในการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาคต่าง ๆ ในชุมชนอย่างพอเหมาะ ทำให้ใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันและลดต้นทุนทางการบริหารได้ โดยเทศบาลได้ใช้งบประมาณเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตมากกว่าร้อยละ ๗๐ และให้ชุมชนใช้งบประมาณเงินหมุนเวียนของกลุ่มเพื่อการเพิ่มทุนของกลุ่ม



จากผลการดำเนินงานให้มีเงินทุนขยายตัวขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้ในระดับหนึ่งอย่างค่อยเป็นค่อยไป ส่งผลให้การใช้งบประมาณของเทศบาลมีความพอเพียง นอกจากนี้ เทศบาลได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการคนดีปลายพระยาให้แก่เจ้าหน้าที่ และวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อบริหารกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจปัจจุบันพร้อมทั้งปรับวิถีชีวิตเจ้าหน้าที่และชุมชนให้เข้าสู่วิถีชีวิตพอเพียงอย่างสมดุล

ความมีเหตุผล

มีประกาศเทศบาลน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารองค์กรและพัฒนาชุมชนครบทุกระบบงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอนและเป็นกระบวนการ โดยสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของรัฐและกลุ่มชุมชนระบบร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมดำเนินการตามสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละชุมชน ระบบภาคีร่วมพัฒนาโดยปราศจากข้อขัดแย้งและใช้แผนพัฒนาระบบ ๕ ปีเป็นเครื่องมือในการพัฒนา โดยจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาอย่างมีเหตุผลผลให้เกิดทิศทางการพัฒนาทั้งในปัจจุบันและอนาคต นอกจากนี้ยังทำการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบเพื่อปรับปรุงแก้ไขนโยบายทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุลกับสภาพภูมิสังคมและทรัพยากร



ภูมิคุ้มกัน

เทศบาลได้ใช้หลักการทรงงานและพระราชดำริสที่เน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในโดย “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรและกลุ่มชุมชนโดยใช้ระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบ

ติดตามผลทุกไตรมาสอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการสร้างคนดีและต้นแบบแห่งคนดีขึ้นในองค์กรที่มีการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตพอเพียงทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และการใช้ชีวิตด้วยความสามัคคี การลด ละ เลิกอบายมุข การประหยัดและออมทรัพย์ร่วมกับชุมชน การเสริมสร้าง



อาชีพและรายได้ การเสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจ และมีการเชิดชูเกียรติคนดี
ทุกปี นอกจากนี้ยังเน้นการสร้างจิตสาธารณะให้แก่เจ้าหน้าที่และชุมชนร่วมกันทำประโยชน์
สาธารณะ



ความรู้

มีการให้ข้อมูลข่าวสารอย่างหลากหลาย กว้างขวางหลายช่องทางและมีการเผยแพร่ความรู้ตามแผนพัฒนาความรู้และการศึกษาทั้งใน และนอกระบบการศึกษาให้แก่ผู้
ขาดโอกาสของชุมชนโดยจัดตั้งศูนย์ศึกษาเรียนรู้ขึ้นในเทศบาลและศูนย์เรียนรู้ปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงที่ส่งเสริมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริผสมผสานกับภูมิปัญญาของ
ชุมชนในการพัฒนาชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา พร้อมสร้างความรู้เพื่อการประกอบ
อาชีพให้แก่ชุมชนจนเทศบาลสามารถขยายองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ศึกษาดูงานได้

คุณธรรม

เทศบาลเน้นการใช้ธรรมาภิบาลในการดำเนินงานทุกระบบงาน และมีการประกาศ
กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ในขณะเดียวกันจะเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารกำลังคนตามหลักศาสนาและศีล
ธรรมเข้ามาพัฒนาจิตใจของเจ้าหน้าที่ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี และได้รับรางวัล
เทศบาลธรรมาภิบาลดีเด่นอันดับหนึ่งของกลุ่มจังหวัดในภาคใต้ที่สามารถเป็นต้นแบบที่ดี





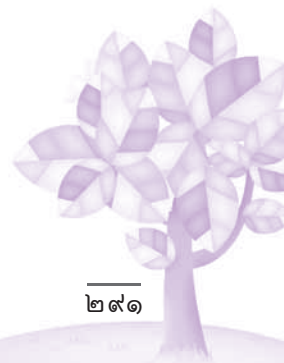
ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลปายพระยาสามารถจัดตั้ง
ศูนย์การศึกษาเรียนรู้ขึ้นในเทศบาล โดยเน้น
การเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ที่ส่งเสริมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ
ผสมผสานกับภูมิปัญญาของชุมชนในการ
พัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมร่วมกับสถาบัน
การศึกษา โดยเน้นการสร้างความรู้เพื่อ
การประกอบอาชีพให้แก่ชุมชนจนปัจจุบัน
นี้สามารถขยายองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้แก่ผู้
ศึกษาดูงานได้



จุดเด่น

เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งและมั่นคงอย่างยั่งยืน เป็นต้นแบบขององค์กรปกครอง
ท้องถิ่นที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรใน
ทุกมิติโดยเฉพาะการใช้หลักการทรงงาน พระราชดำรัสและหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม และประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์และมีความรู้ความเข้าใจในหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งส่งผลให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีเหตุมีผลตามวิถี
ชีวิตของชุมชนอย่างยั่งยืน





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค



โรงพยาบาลหนองม่วงไข่
อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

ต้นแบบการบริหารแบบชีววิถี สู่เศรษฐกิจพอเพียง

เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๑๐ เตียง มีพื้นที่ประมาณ ๓๐ ไร่ ซึ่งก่อตั้งขึ้นในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๓๖ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๒๙ หมู่ ๔๔ ตำบลน้ำริด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ เริ่มเปิดให้บริการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๖ และในปี ๒๕๔๐ ได้ปรับเปลี่ยนศักยภาพการให้บริการเป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง มีเจ้าหน้าที่ให้บริการด้านสาธารณสุขจำนวน ๑๑๔ คน เพื่อรับผิดชอบดูแลสุขภาพอนามัยของประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๙,๗๕๐ คน และประชากรในเขตรอยต่ออีก ๓ ตำบล มีจำนวนประชากรประมาณ ๓๖,๐๐๐ คน รวมประชากรที่อยู่ในความรับผิดชอบทั้งสิ้นจำนวน ๕๕,๗๕๐ คน ตลอดระยะเวลาการให้บริการทางด้านการรักษาพยาบาล และการสาธารณสุขมาตั้งแต่ก่อตั้งโรงพยาบาล จวบจนถึงปี พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นมาทาง



โรงพยาบาลประสบปัญหาการเกิดภาวะหนี้ค้างชำระค่ายาและเวชภัณฑ์มาโดยตลอด ซึ่งทางราชการก็ไม่สามารถจัดหางบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม จวบจนกระทั่งในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้ตระหนักถึงอุปสรรคปัญหาต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อความอยู่รอดของทางโรงพยาบาล ที่จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารงานตามเงื่อนไขการปฏิรูประบบราชการในด้านการประกันสุขภาพของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณแนวใหม่ ให้สามารถบริหารการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ ดังนั้นทางโรงพยาบาลจึงได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและชุมชนในเส้นทางของความพอเพียง โดยกำหนดนโยบายให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ โดยเน้นให้บุคลากรทุกระดับได้ปฏิบัติ ได้เรียนรู้ ได้ตระหนักถึงความเหมาะสมด้วยตนเองในเบื้องต้น และนำความเข้าใจเหล่านั้นมาร่วมกันดำเนินงานของทางโรงพยาบาลให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม ตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

ความพอประมาณ

ปรับปรุงระบบการบริหารงานและการให้บริการผู้ป่วยให้เหมาะสมสอดคล้องตามบทบาทหน้าที่หลักในการให้บริการผู้ป่วยให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยเน้นการบริหารงานหลักตามทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนไม่เกิดประโยชน์ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ตามระเบียบทางราชการ และมีการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอยู่อย่างสม่ำเสมอ โดยจัดให้มีการประชุมประจำ





เดือน เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ ร่วมกันทั้งในระดับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติเพื่อจะได้นำมาปรับปรุงแก้ไขได้ตามความเหมาะสม และมีศักยภาพสูงสุดในการจัดบริการให้แก่ชุมชนต่อไป

ความมีเหตุผล

การดำเนินงานของโรงพยาบาลตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริการ และดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ และภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่าหลักการดังกล่าวเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๓๐ เตียง ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด โดยเน้นการส่งเสริมประชาชนให้ดูแลสุขภาพด้วยตนเอง เน้นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรงมากกว่าปล่อยให้เกิดการเจ็บป่วยแล้วมาทำการรักษา นอกจากนี้ยังเน้นความสำคัญการจัดตั้งชมรมกีฬาประเภทต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปมีการร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ภายในโรงพยาบาล อาทิ ชมรมแอโรบิก ชมรมจักรยาน และชมรมเปตอง ฯลฯ ในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการลดการใช้สารเคมีต่าง ๆ ที่จะเป็นอันตรายต่อร่างกาย โดยทางโรงพยาบาลจะเป็นต้นแบบการดำเนินการใช้ระบบจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพ (EM) ทดแทนสารเคมีในกระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อของโรงพยาบาล และการดูแลจัดการสิ่งแวดล้อมโดยรอบ การแก้ไขปัญหาระบบบำบัดน้ำเสียโดยจุลินทรีย์ นอกจากนี้ยังประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลน้ำริด เพื่อขยายผลสู่ภาคเกษตรกรรมให้ลดการใช้สารเคมีเพื่อการเกษตรซึ่งจะช่วยลดสารพิษตกค้างในร่างกาย และรักษาสุขภาพสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืนตลอดไป





การมีภูมิคุ้มกัน

มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน และผู้ป่วยที่เข้ามาใช้บริการได้ตระหนักรู้ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ควบคู่กับการปฏิบัติตนตามหลักพุทธมาฆะที่ดี โดยการยึดมั่นศีล ๕ เป็นแนวทางหลักในการดำรงตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และมีการดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และมีสติ เพื่อให้สามารถปรับตัว และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในระดับนโยบาย ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุล ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ตลอดจนมีกิจกรรมสนับสนุนการพึ่งตนเองในครัวเรือน เช่นการปลูกผักกินเอง การผลิตน้ำยาอเนกประสงค์ใช้ในครัวเรือน การส่งเสริมให้ใช้จุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพ (EM) ในนาข้าวของกลุ่มคนงานในโรงพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองลดการใช้สารเคมีในครัวเรือนเพื่อสุขภาพที่ดีขึ้น การบริโภคผักปลอดสารพิษ และการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน นอกจากนี้ยังเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ความรู้

มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ของตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองจากการศึกษาด้วยตนเองผ่านการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในหน่วยงาน และในโรงพยาบาล หรือการศึกษาผ่านระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล และนอกจากนี้ยังมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยทีม HRD ของโรงพยาบาล การสำรวจความต้องการการพัฒนาความรู้ และศักยภาพของบุคลากรในภาพรวมของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นเสริมสร้าง





บุคลากรในสาขาวิชาชีพที่มีความจำเป็นต่อทิศทางการดำเนินงานตามนโยบายของโรงพยาบาล เช่น การอบรมหลักสูตรวิชาชีพพระยะสัน พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว การควบคุมการติดเชื้อ ฯลฯ นอกจากการพัฒนาความรู้ในงานประจำของการดำเนินงานโรงพยาบาล ยังเน้นการส่งเสริมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับนโยบายหลักของโรงพยาบาล เพื่อจะได้ขยายผลความรู้ต่าง ๆ เหล่านี้สู่ชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป



คุณธรรม

เน้นการฝึกอบรมบุคลากรในโรงพยาบาลให้มีการยึดมั่นตามหลักจริยธรรมองค์กรที่ว่าด้วยการให้บริการแก่ผู้ป่วยทุกคนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ยังเน้นการเข้าถึงบริการ ด้วยมาตรฐานเดียวกัน ด้วยการบริการดูญาติมิตร และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนให้ความสำคัญกับผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้สามารถเข้าถึงบริการของโรงพยาบาลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โดยยึดมั่นหลักคำสอนขององค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นหลักพื้นฐานในการครองตน ครองคน และครองงาน บนพื้นฐานศีล ๕ เป็นหลักเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข มีการจัดกิจกรรมทางศาสนา เช่นการสวดมนต์ และนั่งสมาธิอยู่อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะช่วยส่งผลดีต่อร่างกาย และจิตใจของประชาชนส่วนใหญ่ในชุมชนให้มีสุขภาพที่ดีทั้งกายและทางจิต นอกจากนี้ยังสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มผู้ป่วยด้วยกันเอง และระหว่างผู้ป่วยกับเจ้าหน้าที่ให้มีความรักสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ซึ่งผลสำเร็จที่เกิดขึ้นก็เพราะการประยุกต์การใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแกนกลางในการดำเนินวิถีชีวิตของชุมชน

ผลสำเร็จ

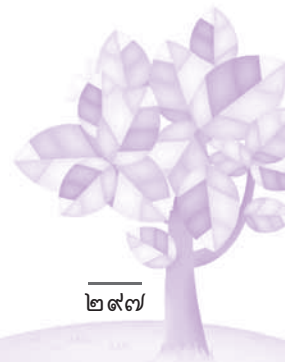
หลังจากการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการบริหารจัดการกิจกรรมภายในโรงพยาบาลในระยะเวลา ๑ ปี ทางโรงพยาบาลสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ



ที่ประสบอยู่ให้หมดสิ้นไป และสามารถอยู่ได้อย่างมั่นคงและมีความยืดหยุ่นในการบริหาร
งานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ส่วนทางด้านบุคลากร
มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความสุขและสุขภาพจิตที่ดี สามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการ
ให้มีความพึงพอใจมากขึ้น ปริมาณผู้ป่วยลดลงในขณะเดียวกันก็สามารถประหยัดค่าใช้จ่าย
ต่อเดือนได้เฉลี่ยเดือนละประมาณ ๓๐๐ - ๕๐๐ บาทต่อครัวเรือน

จุดเด่น

เป็นโรงพยาบาลที่มีความเข้มแข็งและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืนที่จะเป็นต้นแบบแก่
โรงพยาบาลอื่น ๆ ในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อน การ
ดำเนินงานภายในโรงพยาบาลตามหลักการทรงงานตามแนวพระราชดำริ และหลัก
ธรรมาภิบาลมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพราะสามารถเป็นต้นแบบ ในการรักษาพยาบาล
อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและประหยัดงบประมาณ นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาบุคลากร
ทั้งในส่วนของเจ้าหน้าที่และผู้ป่วยให้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนิน
วิถีชีวิตจนสามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทุกครัวเรือนมีความสุขและมีสุขภาพ
อนามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์และปราศจากโรคภัย ทั้งนี้เพราะทางโรงพยาบาลจะเน้นเป้าหมาย
การป้องกันมากกว่าการให้บริการทางด้านการรักษาพยาบาล





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค



เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง

อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

สร้างและกักคนพอเพียงสู่สังคม

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ผู้ต้องขัง ตามแนวทางในการพัฒนาเรือนจำชั่วคราว และทัณฑสถานเปิดไปสู่การจัดตั้งศูนย์สาธิต/เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ เรือนจำชั่วคราว เขากลิ้ง ที่อยู่ภายใต้การบริหารงานของเรือนจำกลางเพชรบุรี ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๐๕ อยู่เลขที่ ๘๗ หมู่ ๘ ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี รหัสไปรษณีย์ ๗๖๑๗๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๒๔๖-๕๑๗๑ มีเจ้าหน้าที่รวม ๘ คน และผู้ต้องขัง ๗๗ คน

ผู้ต้องขังที่มาอยู่ที่เรือนจำแห่งนี้ จะมีกำหนดพ้นโทษไม่เกิน ๕ ปี ได้รับการคัดเลือก จากคณะกรรมการว่าเป็นผู้ต้องขังที่ประพฤติดี จะมาจากเรือนจำจังหวัดเพชรบุรีและ จังหวัดใกล้เคียง ซึ่งเมื่อได้เข้ามาอยู่ในเรือนจำชั่วคราวฯ แห่งนี้ ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติ และดูแลในลักษณะผ่อนคลายเป็นพิเศษ ใช้เพียงกฎระเบียบที่กำหนดไว้เป็นข้อปฏิบัติ



เท่านั้น ผู้ต้องขังส่วนใหญ่จะมีพื้นฐานในอาชีพด้านการเกษตรอยู่แล้ว และได้มาเรียนรู้ การทำการเกษตรแบบผสมผสานเพิ่มเติมจากเรือนจำ จะส่งผลให้พวกเขาเหล่านั้นได้นำ ความรู้ไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ ซึ่งจะเป็นการลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจได้ โดยผินายกฤกษ์ กระแสร์ทิพย์ เป็นผู้บัญชาการเรือนจำกลางเพชรบุรี และนายมิตรารุณห์ พรหมอินทร์ เป็นหัวหน้าเรือนจำชั่วคราว โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงาน ชุมชนและสังคม ดังนี้

ความพอประมาณ

ความพอดี ที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนผู้อื่น เจ้าหน้าที่มี การใช้ชีวิตที่เหมาะสมตามฐานะของตน ไม่ยึดติดวัตถุนิยม มีความเรียบง่าย สมถะ และ สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานหลายด้าน เช่น มาตรฐาน ความโปร่งใส ๕ ด้าน จนเป็นเรือนจำ ๑ ใน ๕ เรือนทั่วประเทศที่ผ่านมาตรฐาน ความโปร่งใส และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเข้าสู่ยุทธศาสตร์ในงานหลักเต็ม รูปแบบ โดยมีการเลือกใช้เทคโนโลยี หลักวิชาการ และภูมิปัญญาท้องถิ่นต่าง ๆ ได้อย่าง เหมาะสม อีกทั้งยังสามารถบริหารจัดการทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด จนสามารถลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินได้ และกิจกรรมยังสามารถสร้างรายได้ ให้แก่ทางราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้ต้องขังได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะผู้ต้องขังพึงสอน ให้มีความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเอง ให้ทำเท่าที่กำลังของตนเองจะทำได้ และให้เห็น คุณค่าของการใช้ทรัพยากรที่อยู่รอบตัว โดยเน้นในเรื่องการเลี้ยงตนเอง หากสามารถ ผลิตได้เกินที่ตนเองหรือครอบครัวรับประทานก็ให้แบ่งปัน หรือจำหน่ายเพื่อเป็นรายได้ เป็นทุนต่อไป สำหรับการมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมกันในการคิดและตัดสินใจ



ในการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขัง หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาคราชการ ประชาชน และสถานศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมด้วย เช่นกัน

ความมีเหตุผล

เจ้าหน้าที่ได้ใช้หลักการตัดสินใจ ในการดำเนินชีวิต มีเป้าหมายที่ชัดเจน สามารถตอบคำถามว่าทำอะไร เพราะอะไร หรือทำอะไร เพื่ออะไร ซึ่งจะทำให้ชีวิตดำเนินไปได้อย่างมั่นคง มิฉะนั้น อารมณ์ความรู้สึก จะเข้ามาทำหน้าที่กำหนดการตัดสินใจแทน ในส่วนของผู้ต้องขังได้สอน



ให้ใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล แยกแยะสิ่งที่จำเป็นกับสิ่งที่ไม่จำเป็น สิ่งที่มีคุณค่า กับสิ่งที่ไม่มีความค่า ไม่ปล่อยให้ชีวิตเป็นไปตามกระแสบริโภคนิยมหรือความฟุ้งเฟ้อ ให้ผู้ต้องขังเล็งเห็นถึงคุณค่าของเวลา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งที่มีอยู่รอบตัว เช่น ต้นไม้ หิน ดิน ทฤษฎีสามารถนำมาประกอบขึ้นเป็นปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การสร้างบ้านจากดิน ซึ่งมีราคาถูก แต่อยู่อาศัยได้อย่างถาวร การปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก

การมีภูมิคุ้มกัน

เจ้าหน้าที่ได้มีการเตรียมตัวให้พร้อมรับมือกับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล โดยได้ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อเตรียมตัวพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง เช่นปัญหาด้านราคาผลผลิตไม่แน่นอน เพื่อลดต้นทุนการผลิต จึงหันมาทำปุ๋ยชีวภาพใช้เองแทนการซื้อปุ๋ย ซึ่งเมื่อต้นทุนที่ใช้ในการผลิตต่ำ ราคาสินค้าจะแปรปรวนมากเท่าไร ก็จะไม่ส่งผลกระทบต่อ หรือก๊าซหุงต้มและน้ำมันมีราคาแพง ก็จะนำก๊าซชีวภาพ และน้ำมันไบโอดีเซลที่ผลิตขึ้นเองมาใช้แทน ซึ่งวิชาความรู้ต่าง ๆ เหล่านี้ได้ นำมาถ่ายทอดให้แก่ผู้ต้องขังได้เรียนรู้ และฝึกปฏิบัติ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ เมื่อได้รับการปลดปล่อย โดยให้เห็นประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรที่เราเมื่ออยู่มาประยุกต์



ใช้ให้เกิดคุณค่า สร้างความสมดุลในชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้โดยไม่พึ่งพ่อ พุ่มเฟิวย มีความพร้อมที่สามารถจะอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างปกติหลังพ่นโทษ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก



การมีความรู้

เรือนจำชั่วคราวราวกา ได้ให้ความสำคัญกับการศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์กับเจ้าหน้าที่ โดยการแสวงหาแหล่งความรู้จากหลาย ๆ ทาง เช่น ส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานตาม ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่ประสบผลสำเร็จ ตลอดจนได้เชิญวิทยากร

ปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในเรือนจำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงหลากหลาย อาทิ การเลี้ยงสัตว์ ปลูกผักปลอดสารพิษ ทำน้ำมันไบโอดีเซล เต่าหุงต้ม น้ำส้มควันไม้ และสร้างบ้านดิน เป็นต้น ซึ่งสามารถถ่ายทอดและเป็นครูฝึกสอนให้แก่ผู้ต้องขัง ตลอดจนนักเรียน นักศึกษา และเกษตรกรที่มาเยี่ยมชมได้ รวมทั้งมีห้องสมุด “พร้อมปัญญาเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร ความรู้ อันเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง รวมถึงเป็นแหล่งการเรียนรู้ของชุมชนโดยรอบเรือนจำ และประชาชนทั่วไป

การมีคุณธรรม

พึงสอนให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในคุณธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต มีความซื่อสัตย์ อดทน มีความเพียร ซื่อสัตย์สุจริต ไมโลภ ไม่ตระหนี่ และรู้จักแบ่งปัน สนับสนุน และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่แข่งขันกันทำความดี ปลูกฝังให้มีจริยธรรม คุณธรรม ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย โดยกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ชัดเจน และนำหลักกิจกรรมด้านศาสนา “เรือนจำ เรือนธรรม” ที่เป็นรูปธรรมมาเป็นแนวทางปฏิบัติ



ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังภายในเรือนจำฯ โดยให้มีการนั่งสมาธิ ตักบาตรพระทุกวัน ในช่วงเช้า ฟังธรรมจากพระภิกษุสงฆ์ทุกวันอาทิตย์

สรุป

เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง เป็นองค์กรขนาดเล็กแต่สามารถพัฒนาองค์กรได้จริงจัง รับผิดชอบเป็นเรือนจำต้นแบบพอเพียงอันดับ ๑ ของกรมราชทัณฑ์ ในปี ๒๕๕๒ จากต้นแบบนำร่อง ๘ แห่ง รวมทั้งมีรางวัลผลงานดีเด่นของบุคลากรภายในเรือนจำชั่วคราวแห่งนี้ เป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ผู้คุมพอเพียง ปี ๒๕๕๐ และผู้คุมดีเด่น ปี ๒๕๕๑ บุคคลดีเด่นด้านอาชีพข้าราชการของ สโมสรโรตารีเพชรบุรี ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๒ เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้งสามารถเป็นต้นแบบที่ให้หน่วยงานและประชาชนสามารถเข้าศึกษาดูงานได้ โดยเฉพาะความพอเพียงด้านการเกษตร และการฝึกอาชีพที่มีความหลากหลายจนมีลักษณะถาวรและยั่งยืนจนเห็นได้ชัดเจน เป็นสถานที่ฝึกอบรมเรื่องระเบียบวินัย ฝึกหัดอาชีพให้แก่ผู้ต้องขังได้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ภายหลังพ้นโทษ ถือเป็นสถานที่เตรียมความพร้อมก่อนได้รับการปลดปล่อยกลับสู่สังคม ส่วนแผนในอนาคตมีแนวโน้มที่จะสามารถขยายผลการให้ความช่วยเหลือเรือนจำในเขต ๗ (จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี ประจวบคีรีขันธ์ และเพชรบุรี) ได้ เช่น แผนการจัดตั้งศูนย์เตรียมการปลดปล่อยเขต ๗ เพื่อรองรับผู้ต้องขังจากเรือนจำอื่น เพื่อระบายนความหนาแน่นของผู้ต้องขัง แผนการเป็นศูนย์ผลิตอาหารและวัตถุดิบให้เรือนจำในเขต ๗ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและสมุนไพรไทยตามแนวพระราชดำริ และห้องสมุดประชาชนที่เป็นแหล่งองค์ความรู้ โดยมีลักษณะการขยายผลที่เป็นรูปธรรมที่พึ่งตนเองได้และสามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้

ทุกวันนี้ เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง จึงได้กลายเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน โดยทุกการเรียนรู้จะเน้นการประยุกต์ใช้ร่วมกันได้อย่างเหมาะสม ทำให้มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจเดินทางมาดูงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งเรือนจำชั่วคราวฯ แห่งนี้ยังมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทุกเดือน และในแต่ละเดือนก็จะมีการแบ่งเงินปันผลให้กับผู้ต้องขัง โดยหลังพ้นโทษผู้ต้องขังจะมีเงินจำนวนหนึ่งติดตัวไปประกอบอาชีพต่อไปได้



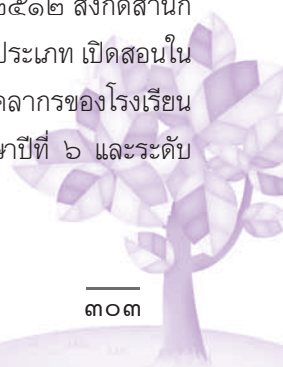
รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ประเภท หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค

โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นางรอง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อเด็กด้อยโอกาส ที่ไม่ขาดความพอเพียง

ที่อยู่	เลขที่ ๑๒๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๑๐
ผู้อำนวยการโรงเรียน	นางกนกวลี กรเทศกมล
โทรศัพท์	๐-๔๔๖๓-๑๘๘๓
โทรสาร	๐-๔๔๖๓-๒๑๐๑

โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นางรอง ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๑๒ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นโรงเรียนสงเคราะห์แก่เด็กด้อยโอกาส ๑๐ ประเภท เปิดสอนในลักษณะโรงเรียนประจำ และไป-กลับ มีนักเรียนประมาณ ๙๑๔ คน บุคลากรของโรงเรียนประมาณ ๘๐ คน เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๖ และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขางานผ้า และงานโลหะ





การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

มีการบูรณาการกิจกรรมของทุกฝ่าย ทุกงานของโรงเรียน เพื่อลดการซ้ำซ้อน การรงาน และสอดแทรกแนวปรัชญาลงสู่สาระการเรียนรู้ และชีวิตประจำวัน (ทักษะชีวิต) มีโครงการธนาคารโรงเรียนให้เด็กนักเรียนรู้จักการออม

ความมีเหตุผล

สร้างนักเรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข มีการบูรณาการแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงในหลักสูตร และสอดแทรกในชีวิตประจำวันให้นักเรียนรู้จักและเข้าใจตนเองและผู้อื่น ตลอดจนสามารถเลือกสิ่งที่มีคุณค่าให้กับตนเองและสังคม

ภูมิคุ้มกัน

ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนได้พัฒนาตนเอง ในรูปการอบรม สัมมนา การแข่งขันทางวิชาการ การศึกษาดูงาน เพื่อให้มีทักษะชีวิตที่ดี แก้ปัญหาได้อย่างมีสติและอยู่รอดปลอดภัย ในสังคมปัจจุบัน

ความรู้

มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงให้กับครู เพื่อไปถ่ายทอดให้นักเรียน มีการประเมินผลครูจากการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการส่งเสริมหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความรู้ด้านอาชีพ และทักษะชีวิต

คุณธรรม

กำหนดให้นักเรียนต้องมีคุณธรรม ๘ ประการ และกำหนด “แบบบันทึกพัฒนาคุณภาพผู้เรียน” มีการบริหารจัดการองค์กรโดยหลักธรรมาภิบาล และโครงการวิถีพุทธ ส่งเสริมให้บุคลากรและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนา



ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มีระบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดรายจ่าย สร้างรายได้ ตลอดจนรู้จักใช้ทรัพยากรในโรงเรียนอย่างคุ้มค่า เกิดการพัฒนาและการเรียนการสอน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นรูปธรรมในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรม ทำให้เกิดการพัฒนารูปแบบในการเรียนการสอนที่หลากหลาย จนได้รับรางวัลสถานศึกษาพอเพียง ปี ๕๐ รางวัลสถานศึกษาที่จัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนดีเยี่ยม ปี ๔๙ - ๕๑

จุดเด่น

โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นางรอง เป็นสถานศึกษาที่ดูแลผู้ด้อยโอกาส สร้างโอกาส และให้โอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง เตรียมความพร้อมไปเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ของสังคมในอนาคต โดยใช้ระบบการเรียนการสอนที่ใกล้ชิดแบบครอบครัว คือ หลักพ่อแม่ดูแลลูก พี่สอนน้อง เพื่อนแนะนำเพื่อน



 EBS

ราคาลิตรละ บาท

 EBS

ราคาลิตรละ

23.19

 EBS

 EBS



ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท
ธุรกิจขนาดใหญ่

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท ธุรกิจขนาดใหญ่



บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

พลังงานสะอาด พลังงานเพื่อสังคม

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทของคนไทยที่ดำเนินธุรกิจพลังงานและธุรกิจต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งหมายตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทเมื่อปี ๒๕๒๘ ที่จะเป็นบริษัทไทยที่มั่นคงดำเนินธุรกิจพลังงานและธุรกิจต่อเนื่องสอดคล้องกับประโยชน์ส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสังคมไทย ได้กำหนดและยึดมั่นในวัฒนธรรมการดำเนินงานที่จะ “พัฒนารุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม”



เอาวัดเอาเปรียบคู่ค้าและสร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคมแล้ว ยังมุ่งสร้างประโยชน์ต่อชุมชนเป็นองค์การที่มีคุณค่าของสังคม โดยสามารถสะท้อนได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

ความพอประมาณ

- บางจากฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความพอประมาณเพื่อมุ่งพัฒนาธุรกิจให้ยั่งยืน ด้วยการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม เริ่มต้นตั้งแต่การเลือกใช้เทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด มุ่งปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตให้ใช้ทรัพยากรการผลิต ทั้งเชื้อเพลิง น้ำ และสารเคมี อย่างประหยัด คุ่มค่า ลดของเสียที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิต รวมทั้งลงทุนเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพสะอาด มีมาตรฐานสูงกว่าข้อกำหนดคุณภาพน้ำมันของรัฐ เช่น น้ำมันเพาเวอร์ ดี บี ๕ ตามมาตรฐานคุณภาพ EURO4 ที่ใช้แล้วดีกับรถและสิ่งแวดล้อม



- การกำหนดทิศทางและเป้าหมายธุรกิจ มิได้มุ่งแสวงหากำไรสูงสุดเพียงอย่างเดียว แต่จะคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยได้นำเครื่องมือ Balanced Score Card มาใช้ในการกำหนดและบริหารเป้าหมายธุรกิจเช่นเดียวกับบริษัทชั้นนำอื่น ซึ่งนอกจากเป้าหมายในด้านการเงินแล้ว ยังมีการกำหนดเป้าหมายในมุมมองของความพึงพอใจของลูกค้า การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและปรับปรุงกระบวนการทำงาน นอกจากนั้น ยังได้เพิ่มมุมมองของเป้าหมายในเรื่องการดูแลรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมไว้ด้วย

- ได้นำหลักความพอประมาณมาส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้ยั่งยืน โดยประสานเข้ากับกระบวนการทางธุรกิจเพื่อให้การสร้างประโยชน์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (CSR-in-Process) อาทิ การพัฒนาธุรกิจป้อนชุมชน โดยบางจากฯ ได้เสนอให้กลุ่มสหกรณ์การเกษตรซึ่งเป็นกลุ่มคนที่มีรายได้และโอกาสทางสังคมน้อยมาดำเนินกิจการสถานีบริการน้ำมัน ด้วยการให้ประโยชน์จากสถานที่ของสหกรณ์การเกษตรเป็นที่ตั้ง ส่วนบางจากฯ เพียงแต่นำ



ธุรกิจและความรู้ด้านการบริหารจัดการไปให้ และมีตลาดคือสมาชิกภายในชุมชนซึ่งเป็น
ผู้บริโภคน้ำมันอยู่แล้ว กำไรจากการดำเนินธุรกิจก็จะปันผลกลับไปสู่สมาชิกที่เข้ามาใช้
บริการ เป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ให้ชุมชน อีกทั้งยังเป็นการเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหาร
จัดการธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อกิจการอื่น ถึงวันนี้เป็นเวลากว่า ๑๕ ปีแล้ว ที่บางจากฯ ได้
พัฒนาธุรกิจปื้มชุมชนให้ขยายมากกว่า ๕๐๐ แห่งทั่วประเทศ ซึ่งหลายแห่งสามารถพัฒนา
จากปื้มขนาดเล็กเป็นปื้มขนาดมาตรฐานเปิดจำหน่ายน้ำมันบริการให้กับประชาชนทั่วไป
เอื้อประโยชน์แก่สมาชิกสหกรณ์กว่า ๑ ล้านครัวเรือน หรือราว ๔ ล้านคน

- นอกจากนี้ บางจากฯ ยังได้คัดสรรผลิตภัณฑ์จากชุมชนมาเป็นของสมนาคุณ
ผู้ใช้น้ำมันที่สถานีบริการน้ำมัน โดยบางจากฯ ได้เข้าไปช่วยในการกำหนดมาตรฐานการ
ผลิตและพัฒนาารูปแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ชุมชนได้มีโอกาสนำสินค้ามาจำหน่ายในตลาด
เป็นการสร้างงานภายในชุมชน ทำให้ไม่ต้องมีการย้ายถิ่นฐานมาหางานทำในเมือง ช่วยลด
ปัญหาสังคมได้อีกทางหนึ่ง รวมทั้งในคราวที่เกษตรกรต้องเผชิญกับปัญหาสินค้าเกษตรล้น
ตลาด บางจากฯ ก็ได้รับซื้อสินค้าเกษตร เช่น มะนาว มะขาม มาเป็นของสมนาคุณ เพื่อช่วย
เกษตรกรในภาวะราคาตกต่ำด้วย

- เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนด้วยการริเริ่มการผลิตและส่งเสริมการจำหน่าย
น้ำมันแก๊สโซฮอล์ และน้ำมันไบโอดีเซล ที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงจากพืชน้ำมันที่ผลิตได้
ภายในประเทศ ทั้งเอทานอล และไบโอดีเซล ให้เป็นที่แพร่หลาย ช่วยลดการนำเข้าน้ำมันจาก
ต่างประเทศ และสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร แก้ปัญหาหาราคาพืชผลตกต่ำ รวมทั้ง
ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและภาวะโลกร้อน มีส่วนช่วยให้ประเทศสามารถพึ่งพาตนเอง
ด้านพลังงาน

ความมีเหตุผล

- ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความมีเหตุผล โดยได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแล
กิจการเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เช่น
การที่บางจากฯ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีสัดส่วนของกรรมการ
อิสระมากกว่าจำนวนที่ระบุไว้ในแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของ
คณะกรรมการทั้งหมด) โดยปัจจุบัน บางจากฯ มีสัดส่วนของกรรมการอิสระมากถึงกึ่งหนึ่ง



ซึ่งการมีส่วนร่วมจำนวนมากกรรมการอิสระที่จะส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ ควบคุม และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพิจารณาตัดสินใจการลงทุนต่างๆ กรรมการและผู้บริหารจะยึดถือในกรอบและกระบวนการที่พิจารณาทั้งในด้านความเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางและวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจนอกเหนือจากผลตอบแทนการลงทุนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งมีการติดตามการจัดสรร การใช้บงทุนให้เป็นไปตามแผนงาน และผลตอบแทนการลงทุน เพื่อให้มีการลงทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

- ได้กำหนดให้มีกระบวนการวางแผนธุรกิจที่เป็นระบบ มีขั้นตอนที่ชัดเจน เน้นสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ในการร่วมคิดร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เพื่อให้ได้แผนงานที่มีความครบถ้วน รอบคอบ รวมทั้งยังให้ความสำคัญในการสื่อสาร สร้างความเข้าใจในเป้าหมายและแผนงานให้แก่พนักงานเพื่อทราบอย่างทั่วถึง ซึ่งจะทำให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของเป้าหมาย และต้องการมีส่วนร่วมผลักดันให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

การมีภูมิคุ้มกัน

- ให้ความสำคัญในการสร้างภูมิคุ้มกันของธุรกิจ ด้วยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprisewide Risk Management) มาใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการความเสี่ยงต่อเป้าหมายธุรกิจซึ่งเป็นกระบวนการดังกล่าว จะมีการระดมความคิดจากผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ในการระบุ ประเมิน และจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงต่อเป้าหมายหลักขององค์กร เพื่อเพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น รวมถึงได้มีการจัดทำแผนรับมือต่อภาวะวิกฤติต่าง ๆ (Crisis Management) โดยจะมีการทบทวน



โอกาสของการเกิดภาวะวิกฤติจากสภาพแวดล้อมในช่วง ๒ - ๓ ปีข้างหน้าเป็นประจำ เพื่อให้ได้แผนในการบริหารจัดการกรณีเกิดภาวะวิกฤติขึ้น ช่วยลดความเสียหาย ไม่ทำให้ธุรกิจต้องหยุดชะงัก และสามารถฟื้นตัวกลับเข้าสู่ภาวะปกติโดยเร็วที่สุด เช่น แผนจัดการวิกฤตกรณีเกิดเหตุอุทกภัย โรงกลั่นหรือคลังน้ำมัน หรือแผนรองรับกรณีพนักงานไม่สามารถมาทำงานได้เนื่องจากเกิดโรคระบาดรุนแรง เป็นต้น

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในให้มีความเข้มแข็งและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียด้วยการเปิดช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง และมีกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งกระบวนการดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบางจากฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เนื่องจากมีชุมชนอาศัยอยู่รอบโรงกลั่นบางจากฯ บางจากฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมมิให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน รวมถึงมีการให้ข้อมูลแก่ชุมชนอย่างเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเป็นโรงกลั่นแห่งแรกและแห่งเดียวในประเทศไทย ที่ทำการติดตั้งเครื่องแสดงผลวิเคราะห์คุณภาพอากาศและคุณภาพน้ำทิ้ง บริเวณหน้าโรงกลั่น และในชุมชนใกล้เคียง เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชนรอบข้างมีบทบาทในการร่วมตรวจสอบบริษัท สร้างความมั่นใจต่อชุมชนในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบางจากฯ

เงื่อนไขความรู้/คุณธรรม

- มุ่งสร้างวัฒนธรรมให้พนักงาน “เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น” โดยเริ่มตั้งแต่การคัดสรรพนักงานด้วยความละเอียดพิถีพิถัน มีการทดสอบและสัมภาษณ์ถึงทัศนคติของผู้สมัครที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของบริษัท โดยมีได้คัดเลือกพนักงานบนคุณสมบัติที่เก่งและเรียนดีแต่เพียงอย่างเดียว แต่ต้องเป็นคนดีมีจิตใจช่วยเหลือผู้อื่นด้วย และเมื่อเข้ามาเป็นพนักงาน

- ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และสร้างจิตอาสา ตั้งแต่พนักงานเริ่มเข้ามาทำงาน ด้วยการเชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมบริจาคในโครงการอาหารกลางวันแก่โรงเรียนที่ขาดแคลน โดยบางจากฯ จะอำนวยความสะดวกด้วยการหัก



ผ่านบัญชีเงินเดือนของพนักงานตามความสมัครใจเป็นประจำทุกเดือนและนำเข้าสู่กองทุน รวมทั้งให้การสนับสนุนงบประมาณและเวลาในการให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่น การสอนหนังสือให้แก่เด็กในชุมชนบริเวณรอบโรงกลั่นที่มีฐานะไม่ดี หรือการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมในวันเกิดของพนักงาน ทำให้ในแต่ละปี บางจากฯ มีโครงการเพื่อสังคมจำนวนมาก แต่กลับใช้งบประมาณไม่มากนัก โดยจะส่งเสริมให้พนักงานเป็นผู้คิดริเริ่มในเรื่องของกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มานำเสนอ หากเป็นกิจกรรมเหมาะสมและเป็นประโยชน์ บางจากฯ จะให้การสนับสนุนในด้านงบประมาณและเวลาแก่พนักงานที่สนใจเข้าร่วม

- เผยแพร่ให้ผู้อื่นเห็นและได้ชักชวนให้ผู้อื่นมาร่วมทำประโยชน์ต่อสังคม เพราะเห็นถึงความสำคัญในการผนึกกำลังทำงานร่วมกัน ซึ่งจะทำให้เกิดผลดีในวงกว้าง มากกว่าการดำเนินการเองเพียงองค์กรเดียว เช่น การชักชวนบริษัท IBM หรือห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล รวมถึงภาครัฐ เช่น กทม. มาร่วมกิจกรรมรณรงค์รับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อนำไปผลิตเป็นไบโอดีเซล ซึ่งเป็นการลดปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนจากผลของการนำน้ำมันพืชใช้แล้วมาใช้ซ้ำ และลดปัญหาจากการทิ้งน้ำมันพืชใช้แล้วออกสู่สาธารณะ เป็นต้น

- ส่งเสริมให้พนักงานนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี(CG) มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานประจำวัน ด้วยการรณรงค์สร้างความเข้าใจด้วยสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปประยุกต์ใช้ในงานของตน

- ส่งเสริมให้พนักงานใฝ่รู้ ใฝ่การศึกษด้วยตนเอง รวมถึงการแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ระหว่างพนักงานด้วยกันเอง โดยกระตุ้นให้พนักงานมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning) มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการบริหารองค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ในการรวบรวมจัดเก็บความรู้ และประสบการณ์ของพนักงานในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์ในการค้นคว้า นำไปใช้ในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้พร้อมแข่งขัน (Competency-based management) รวมถึงบางจากฯ ยังได้มีโครงการสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement) เพื่อให้พนักงานรักองค์กรและมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ มุ่งมั่นสร้างผลงานที่ดีแก่องค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน



วิถีบางจากฯ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- มุ่งพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
 - สร้างวัฒนธรรมธุรกิจที่ดำเนินถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม
 - กำหนดทิศทางและเป้าหมายธุรกิจที่คำนึงถึงความสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและศักยภาพองค์กร
- มุ่งส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้ยั่งยืน
 - ต้นแบบธุรกิจปื้มชุมชน
 - บริการและผลิตภัณฑ์จากชุมชนสู่เมือง
 - ส่งเสริมการผลิต/ใช้พลังงานจากพืช

ความมีเหตุผล

- ยึดถือนโยบายการกำกับดูแลการที่ดีของคณะกรรมการบริษัท
- ยึดมั่นในกรอบและกระบวนการตัดสินใจลงทุน
- ยึดหลักการวางแผนธุรกิจที่เป็นระบบ มีเหตุ มีผล อย่างเป็นรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกัน

- ส่งเสริมระบบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- การเตรียมพร้อมแผนรับมือต่อภาวะวิกฤติต่าง ๆ
- มีระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เข้มแข็ง และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - ช่องทางการแจ้งเบาะแสสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
 - มุ่งเน้นการใช้สารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- มีการบริหาร จัดการ สิ่งแวดล้อม ที่โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

เงื่อนไขความรู้

- ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning) มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - การบริหารองค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management)
 - พัฒนาศักยภาพบุคลากรพร้อมแข่งขันด้วย Competency-based management)
- ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement)
- ส่งเสริมการแบ่งปัน และการถ่ายทอดความรู้สู่สังคม

เงื่อนไขคุณธรรม

- คัดสรรบุคลากร สอดคล้องกับวัฒนธรรมพนักงานเป็นคนดี มีความรู้ “เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น”
- สร้างจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์แก่พนักงานทุกคน (Voluntary)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
 - ดูแลชุมชนรอบข้างอย่างเป็นครอบครัวเดียวกัน
- สร้างเครือข่าย CSR (CSR Network) เสริมสร้างจิตสำนึกให้ธุรกิจมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ส่งเสริมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CSR) มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน
- การมีส่วนร่วมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิต/ธุรกิจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดใหญ่



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

บริหารทรัพย์ ภูมิปัญญา ภูมิคุ้มกัน

บมจ.ธนาคารกรุงไทย เปิดดำเนินการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๐๗ โดยการควบกิจการของธนาคารเกษตร จำกัด และธนาคารมณฑล จำกัด ซึ่งเป็นธนาคารพาณิชย์ที่มีรัฐบาลเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทั้งคู่ เข้าเป็นธนาคารเดียวกันตามนโยบายของรัฐบาล และได้ใช้ชื่อใหม่ว่า **“ธนาคารกรุงไทย จำกัด”** ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า **“Krung Thai Bank Limited”** ใช้สัญลักษณ์ **“นกยูงยักษ์”** ซึ่งเป็นเครื่องหมายของกระทรวงการคลัง เป็นสัญลักษณ์ประจำของธนาคารจนถึงปัจจุบัน บมจ.ธนาคารกรุงไทย เป็นธนาคารพาณิชย์ของรัฐเพียงแห่งเดียวที่มีสินทรัพย์มากเป็นอันดับสองของประเทศ สามารถสนองตอบนโยบายการเงินการคลังของประเทศ และแสดงบทบาทความเป็น **“ธนาคารนำ” (Lead Bank)** ได้อย่างชัดเจน ปัจจุบัน บมจ.ธนาคารกรุงไทย เป็นธนาคารแสนสะดวกและมั่นคงที่ประชาชน



ในทุกภูมิภาคไว้วางใจในบริการที่เป็นเลิศ มีสาขามากกว่า ๘๐๐ สาขา ครอบคลุมทุกอำเภอ
ทั่วประเทศ ให้บริการในทุกระดับทั้งลูกค้าบุคคล ลูกค้าองค์กร ลูกค้าสถาบัน ลูกค้าภาครัฐ
หรือรัฐวิสาหกิจ และลูกค้าธุรกิจทุกขนาด นอกจากนี้ ยังคืนกำไรสู่สังคมด้วยกิจกรรมสร้าง
ทุนปัญญาอย่างต่อเนื่อง

ภาพผลงาน





การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- ธนาคารแสตนสะดวก หรือ “The Convenience Bank” คือเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ที่มุ่งสู่การเป็นธนาคารที่ทันสมัย มีผลิตภัณฑ์ครบวงจร ตอบสนอง ทุกกลุ่มลูกค้า และทุกภาคส่วน และลูกค้าสามารถเข้ามาใช้บริการได้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว ง่าย รวดเร็ว ใช้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์
- ด้านโครงสร้างองค์กร มีการปรับโครงสร้างเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพิ่มสาขางานเพื่อดูแลกลุ่มธุรกิจที่กำลังเติบโต และปรับลดบางสาขางานที่ซ้ำซ้อนเพื่อให้การดำเนินคล่องตัวมากขึ้นเพื่อก้าวสู่ทศวรรษใหม่นี้ ธนาคารได้ออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนไปจากที่ผ่านมา เพื่อให้ลูกค้ามีทางเลือกในการทำธุรกรรมทางการเงินมากขึ้น
- อีกทั้งธนาคารยังได้มีการนำเทคโนโลยีอันทันสมัยมาใช้ในการดำเนินธุรกิจและให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ ในทุกเวลาและทุกสถานที่ ตอบรับการ เศรษฐกิจของประเทศที่กำลังขยายตัวอย่างต่อเนื่องในอนาคต

ความมีเหตุมีผล

- ผลของการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ บมจ.ธนาคารกรุงไทย นั้นมี **ผลประกอบการที่แข็งแกร่ง** ทั้งใน **ด้านกำไรสุทธิ** ที่ธนาคารมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี **ด้านอัตราดอกเบี้ย** ธนาคารกรุงไทยเป็นธนาคารที่มีอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อบริการลูกค้าทุกประเภทต่ำกว่าหรือเท่ากับธนาคารพาณิชย์คู่แข่ง **ด้านอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง** ซึ่งเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี ๒๕๔๖ เป็นต้นมา ปัจจุบัน (พ.ค. ๒๕๕๒) ธนาคารมีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงเท่ากับร้อยละ ๑๕.๑๔ เนื่องจากธนาคารออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิประมาณ ๒๑,๐๐๐ ล้านบาท จึงทำให้เงินกองทุนของธนาคารแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น เมื่อเทียบกับเกณฑ์ที่ ธปท. กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘.๕

ภูมิคุ้มกัน

- ใช้นโยบายเร่งปรับโครงสร้างหนี้ บริหารคุณภาพหนี้ และป้องกันความเสี่ยง





จากการปล่อยสินเชื่อ และใช้หลักการความมีเหตุมีผลและระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อ นอกจากนั้น **ผู้ถือหุ้นยังได้รับความพึงพอใจ** จากการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร โดยการให้ความสำคัญต่อสิทธิผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน และ **พนักงานยังมีภูมิคุ้มกัน** ที่ดีทั้ง ๔ ด้าน คือ **ด้านงาน** มีความรอบรู้ในวิชาการที่จะนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย **ด้านคน** มีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี ทำงานได้อย่างมีความสุข **ด้านความคิด** มีความสามารถในการแก้ปัญหา ตัดสินใจ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และ **ด้านการดำรงชีวิต** สามารถรักษาคุณธรรม ไม่เบียดเบียนผู้อื่น อินดีที่จะบริจาคทรัพย์สินเพื่อกิจกรรมทางสังคมและช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อน นอกจากพนักงานมีภูมิคุ้มกันที่ดีแล้ว สังคมและชุมชนรอบด้านยังได้รับโอกาสมากขึ้น

ความรู้

- มุ่งเน้นการเสริมสร้าง “ทุนทางปัญญา” ซึ่งเป็นพันธกิจของธนาคารในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยเชื่อมโยงและขยายผลโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน อาทิ โครงการกรุงไทยสานฝัน โรงเรียนดีใกล้บ้าน ซึ่งจะขยายผลไปสู่โครงการกรุงไทยสานฝันสู่บัณฑิต โครงการ KTB เขียวชนคนรักขาว เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีโครงการ “กรุงไทย ชูวาทนิช” ที่นักเรียนจะได้ดำเนินธุรกิจเพื่อชุมชนของตนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง

- ธนาคารกรุงไทยดำเนินธุรกิจภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปพร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยาวนาน ด้วยเชื่อมั่นว่าผลสำเร็จขององค์กรส่วนหนึ่งมาจากผลลัพธ์รวมของการดำเนินงานด้วยหลักการบริหารที่ดี มีบรรษัทภิบาล ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรทุกคนต่างมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งดำรงไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งยังร่วมดำเนินงานไปพร้อมกับการดำเนินถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับต่างเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการต่าง ๆ ด้วยการเป็น “ผู้ให้” การแบ่งปันน้ำใจคืนกลับสู่สังคม



คุณธรรม

- ธนาคารได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๑ และได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งคณะกรรมการธนาคารต่างรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี สำหรับกรรมการบริหาร ทักษะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และจริยธรรม และตระหนักในชื่อเสียงและเกียรติคุณของธนาคาร ในฐานะที่เป็นสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ มีความมั่นคงและสั่งสมชื่อเสียงมายาวนานกว่า ๔๐ ปี ซึ่งได้ครอบคลุมหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ การรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของธนาคารและของลูกค้า ความซัดแย้งทางผลประโยชน์ การรักษาความลับของธนาคาร การรับและมอบประโยชน์อันเป็นสิ่งจูงใจ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และการประชุมผู้ถือหุ้น การเปิดเผยข้อมูล และความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน การป้องกันการฟอกเงิน การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการตอบแทนสังคม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

- ธนาคารได้ติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ ด้วยการบรรจุความรู้ด้านจรรยาบรรณพนักงาน จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) ผ่านสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ โดยมีการทดสอบความรู้ของพนักงาน ซึ่งการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยพนักงาน และคณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลในระดับคณะกรรมการธนาคาร

- ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานของ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกคน ทุกระดับ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ครองตนอยู่ในความดีงามถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติต่อกันด้วยความเอื้ออาทร เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของลูกค้าและประชาชนทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นผลทำให้ภาพลักษณ์ของ บมจ.ธนาคารกรุงไทยเป็นที่ศรัทธาแก่บุคคลทั่วไปตลอดมา



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดใหญ่



บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)

เทคโนโลยี ก้าวพอเพียงได้

ลักษณะธุรกิจ

บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งปัจจุบันอยู่ภายใต้ชื่อทางการค้า **“ดีแทค”** ได้เริ่มก่อตั้งในปี ๒๕๓๒ เพื่อให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบความถี่ ๘๐๐ เมกะเฮิรตซ์ และ ๑๘๐๐ เมกะเฮิรตซ์ ภายใต้สัญญาสัมปทานซึ่งอยู่ในรูปแบบ สร้าง-โอน-ดำเนินงาน (**Built Transfer-Operate**) เป็นเวลา ๒๗ ปี จาก บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์ของบริษัทที่ประกาศต่อสาธารณะคือ การเป็นบริษัทที่มีความมุ่งมั่นในการเป็นผู้ให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม จริงใจ และเอาใจใส่ต่อลูกค้า ซึ่งถือเป็นปรัชญาการบริหารและการดำเนินงานเพื่อให้ธุรกิจของบริษัทตั้งอยู่บนรากฐานของคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี รวมทั้งพยายามพัฒนาการให้บริการบนพื้นฐานความเชื่อว่า เทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคมของดีแทคสามารถจะเป็นหนึ่งในรากฐานสำคัญที่มีส่วนในการพัฒนาประเทศ ทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน



นอกจากนี้ ดีแทคยังมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะมีส่วนร่วมสนับสนุนช่วยเหลือสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง โดยตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้เน้นการทำกิจกรรมที่สามารถเอื้อประโยชน์ต่อชุมชน และเกิดผลที่ดีต่อประเทศชาติอย่างแท้จริง ควบคู่ไปกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารธุรกิจตั้งแต่เริ่มดำเนินกิจการ และพัฒนาให้เข้มแข็งสอดคล้องกับหลักสากล โดยตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ เป็นต้นมา คณะกรรมการบริหารของบริษัทได้จัดตั้ง CSR Office หรือ **สำนักงานสำนักกรักบ้านเกิด** ให้เป็นหน่วยงานที่สืบสานและพัฒนาขยายงานกิจกรรมเพื่อสังคม จากเดิมที่เน้นเรื่องทุนการศึกษาเยาวชนผ่านมูลนิธิสำนักกรักบ้านเกิดเพื่อพัฒนาผู้นำชุมชน ปัจจุบันกิจกรรมเพื่อสังคมของดีแทคมีความครอบคลุมหลากหลาย ดำเนินอยู่ภายใต้ชื่อ **“โครงการทำดีทุกวันจากดีแทค”** โดยมี สำนักงานสำนักกรักบ้านเกิด (CSR Office) เป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้สร้างนวัตกรรมทางความคิดงานสังคม พัฒนากลยุทธ์ที่สร้างสรรค์ ผสานเอาเทคโนโลยีการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการทำกิจกรรมควบคู่กับการลงพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหา นำข้อมูลมาวิเคราะห์และปรับให้สอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการที่แตกต่างกันของแต่ละชุมชน พร้อมทั้งเป็นแกนกลางในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ สู่ชุมชนทั่วประเทศ ภายใต้ ๓ แนวทาง คือ **การทำดีด้วยเทคโนโลยี ทำดีด้วยความรู้ และทำดีด้วยใจ** นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และประชาชนทั่วไป เข้าใจถึงแนวทางการทำงานเพื่อสังคมของดีแทค เพื่อให้บริษัทเป็นแบบอย่างและแนวทางที่ดี สำหรับการทำดีในระดับองค์กรสอดคล้องกับความคาดหวังของสังคมภายใต้กรอบปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความสุขที่ยั่งยืน



การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ

ความพอประมาณ

● ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักของความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปหรือไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนธุรกิจของตนเองและของผู้อื่น ทั้งนี้ ดีแทคมุ่งเน้นการทำธุรกิจให้บริการสื่อสาร



โทรคมนาคมเป็นธุรกิจหลัก โดยยกเลิกการทำธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง แต่ใช้การทำงานร่วมกันกับองค์กรในสาขาธุรกิจอื่น ๆ แทน ซึ่งได้กลายมาเป็นจุดแข็งของดีแทค ภายใต้การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้บริโภคและความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหลัก ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในทุกกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ โดยดำรงอยู่ในตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทย และที่ตลาดสิงคโปร์ แสดงถึงมาตรฐานและประสิทธิภาพของการลงทุนที่ดี

- ลดค่าใช้จ่ายในการลงทุน (Capital Expenditure) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และเน้นในการรักษาฐานผู้ใช้บริการเดิมมากกว่าการเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการ ดีแทคยังเน้นให้ความสำคัญกับการมีผลกำไรในระดับที่พอเหมาะ และนำผลกำไรที่เกิดขึ้นไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านอื่น ๆ
- เน้นสร้างความเจริญเติบโตขององค์กรอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยขึ้นอยู่กับความสามารถภายในขององค์กร ไม่หวังผลประโยชน์ระยะสั้นที่เป็นเหตุให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารและการดำเนินธุรกิจ เพื่อความเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

ความมีเหตุมีผล

- ให้ความใส่ใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ชุมชน และลูกค้า ในส่วนของพนักงานนั้น อาจกล่าวได้ว่า ดีแทคเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจในเรื่องสวัสดิการส่วนบุคคลของพนักงานในระดับที่สูง ตลอดจนความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นอย่างมาก โดยพนักงานของดีแทคทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเต็มที่ เช่น การประกันสุขภาพ สวัสดิการด้านความปลอดภัย สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ด้านการทำงาน การปฏิบัติงาน ฯลฯ และมีการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบโดยทั่วถึงกัน ภายใต้สำนักงานที่ให้ความสุขเหมือนกับทำงานที่บ้านของตนเอง ในด้านลูกค้า ดีแทคนับเป็นบริษัทที่มีชื่อเสียงด้านการให้บริการดี มีความเอาใจใส่ต่อลูกค้า มีการประเมินวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้า รวมทั้งคู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการให้บริการของดีแทคอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ส่วนด้านผู้ถือหุ้น ดีแทคได้ตอบแทนผู้ถือหุ้นในรูปแบบของเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ และดีแทคยังคงนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน

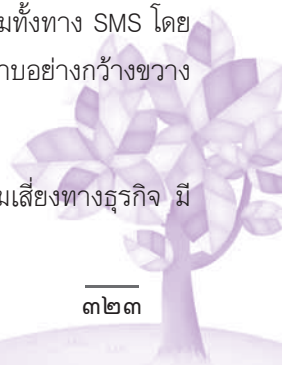


- ด้านการดำเนินธุรกิจ ดีแทคมีการวิเคราะห์สภาพการตลาด การแข่งขัน และโอกาสทางธุรกิจอยู่อย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง มีการจัดประชุมกรรมการบริหารบริษัทเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อวิเคราะห์สภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ อันอาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนในเรื่องของการสัมมนาต่อองค์กร ความรู้อย่างต่อเนื่องและหลากหลาย ทั้งระดับประเทศและระดับโลก เพื่อหาแนวทางใหม่ ๆ ในเรื่องเศรษฐกิจ สังคม หรือพัฒนาการทางการเมือง เพื่อสนองตอบกับการปรับตัวของบริษัท และเป็นข้อมูลพื้นฐานธุรกิจทั่วไปในประเทศไทย มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงอย่างรอบคอบทุกครั้งก่อนการดำเนินงาน โดยสอบถามความคิดเห็นจากคณะกรรมการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และมีทีมงานที่คอยดูแล ติดตาม ตรวจสอบความเคลื่อนไหว สภาพตลาด ประเมินความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ อยู่อย่างสม่ำเสมอในทุกหน่วยงาน (Risk Management Unit) เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างมีเหตุมีผล

- ทุกหน่วยงานของดีแทคที่มีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ได้ดำเนินการตามนโยบายของบริษัท ในการทำกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของดีแทค เช่น ฝ่ายการตลาดที่กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ ซึ่งยังคงแบ่งออกเป็นลูกค้าประเภทต่าง ๆ เช่น ลูกค้าทั่วไป ลูกค้าองค์กร ลูกค้าต่างประเทศ ฯลฯ ฝ่ายการตลาดดูแลและบริหารความสัมพันธ์กับผู้แทนจำหน่าย และดีลเลอร์ทั่วประเทศ ฝ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม ดูแลการทำกิจกรรมสัมพันธ์กับลูกค้า และหน่วยงานทางด้านสังคม ภายใต้ชื่อโครงการทำดีทุกวันจากดีแทค ฝ่ายบริหารงานบุคคล ดูแลเรื่องสวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ฝ่ายรัฐกิจสัมพันธ์ ดูแลกิจการด้านการบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยทุก ๆ ครั้งที่มีการจัดกิจกรรมไม่ว่าจากหน่วยงานใดก็ตาม จะมีการสื่อสารออกไปให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ โดยทาง intranet (dzone.dtac.co.th), internet (dtac.co.th), จดหมายข่าวจากดีแทคที่ส่งถึงลูกค้าทุกท่าน รวมทั้งทาง SMS โดยส่งข้อความผ่านทางโทรศัพท์มือถือของลูกค้า เพื่อให้เกิดการรับรู้รับทราบอย่างกว้างขวาง

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- มีนโยบายและแผนการบริหารที่แสดงถึงความใส่ใจด้านความเสี่ยงทางธุรกิจ มี





การปรับตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งในขนาดต้นใกล้และไกล

- ด้านการบริหารจัดการ ดีแทคมีครบทุกอย่างที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของบริษัทจดทะเบียนฯ ไม่ว่าจะเป็น คณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยง ผู้ตรวจสอบบัญชี, คณะกรรมการอิสระ, การกำหนดและเตรียมการเรื่องแผนฉุกเฉิน, Audit Committee, Compliance Officer, Internal Audit และแผนการสร้างตราสินค้า ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นหลักเกณฑ์เท่านั้น ดีแทคยังมีกระบวนการสื่อสารภายในองค์กรที่เข้มแข็ง โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ดำเนินการสื่อสารเพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบ และปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามหลักของจริยธรรมองค์กร

- มีเครือข่ายทางสังคมจากการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า โดยมี “สำนักงานสำนักกรักบ้านเกิด” เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคม ภายใต้ชื่อ “โครงการทำดีทุกวันจากดีแทค” ซึ่งจะทำงานกับหน่วยงานทางด้านสังคมต่าง ๆ โดยมีหน่วยงานหลักคือ มูลนิธิสำนักกรักบ้านเกิด สถาบันวิทยุร่วมด้วยช่วยกัน แสบปี สเดชั่น ซึ่งเป็นศูนย์ประสานงานกับหน่วยงานระดับท้องถิ่นทั่วประเทศ เป็นพันธมิตรหลักในการทำโครงการเพื่อสังคมที่ผ่านมา รวมทั้งยังมีพันธมิตรจากองค์กรอื่น ๆ ที่ทำงานอย่างเข้มแข็งกับชุมชนท้องถิ่นทั่วประเทศ เช่น มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก ทำให้สามารถเข้าถึงความต้องการของท้องถิ่นและมีส่วนช่วยแก้ปัญหาของชุมชนได้เป็นอย่างดี และสิ่งเหล่านี้ได้สะท้อนกลับมาเป็นความเชื่อมั่นในองค์กร ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี เมื่อมีปัญหาวิกฤติครั้งใด ทำให้ดีแทคสามารถหาเพื่อนพันธมิตรที่เข้าใจและช่วยแก้ปัญหาได้เป็นอย่างดี นับเป็นเกราะคุ้มกันความเสี่ยงในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพสูง

ความรู้

- ให้ความสำคัญเรื่องการวางแผนและการบริหารจัดการองค์กรเป็นอย่างมาก มีการนำระบบ IT ที่ทันสมัยของโลกมาใช้ในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้พนักงานทุกระดับมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่เหมาะสมกับประเภทของควมรับผิดชอบ และสำนักงานมีห้องอบรมขนาดใหญ่ เล็ก หรือแยกย่อยไว้รองรับการจัดอบรมสัมมนาเพื่อเสริมประสิทธิภาพการทำงานในด้านต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานของดีแทคมีความ



เตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในทุกรูปแบบ และทุกสถานการณ์

- มีการบริหารองค์กรแบบแนวราบ เน้นให้ผู้บริหารทำงานเคียงคู่ไปกับระดับปฏิบัติการ ดังนั้น เมื่อมีปัญหาเฉพาะหน้าใดๆ ผู้บริหารสามารถตัดสินใจแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที ขณะเดียวกันพนักงานระดับปฏิบัติการจะได้เรียนรู้จากการทำงานของผู้บริหาร เพื่อจะได้เติบโตต่อไปได้อย่างเข้มแข็ง มีความเชี่ยวชาญและชำนาญที่เหมาะสมกับความคาดหวังขององค์กร

- ด้านการให้บริการได้นำภูมิปัญญาไทย หรือประยุกต์ภูมิปัญญาไทยเข้ากับความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อบริหารธุรกิจของหน่วยงานได้อย่างสอดคล้อง เหมาะสม มีการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ การเสริมสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อลดการพึ่งพาสินค้าประเภทเทคโนโลยี ประเภททุนจากภายนอก ปรับปรุงสินค้าให้มีคุณภาพ และสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ATM Sim นับเป็นนวัตกรรมด้านการบริการ เป็นตัวอย่างหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงการใส่ใจในการนำเสนอผลิตภัณฑ์การบริการใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคยุคปัจจุบันได้เป็นอย่างดี โดยผลงานนี้ทำให้ดีแทคได้รับรางวัลจากสมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ด้านนวัตกรรมบริการ ประจำปี ๒๕๕๑

- มีนวัตกรรมด้านการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ทางด้านสังคมด้วย คือ โครงการ *๑๖๗๗ ทางด่วนข้อมูลการเกษตร ที่ดีแท้คว้าวางวัลดีเด่นด้านการขับเคลื่อนธุรกิจ สาขาธุรกิจบริการ จากสมาคมเดียวกัน เมื่อปี ๒๕๕๑ นอกจากนี้ ยังมีนวัตกรรมบริการที่มุ่งตอบโจทย์ความต้องการที่แตกต่างของลูกค้าและผู้บริโภคทุกกลุ่มอย่างสม่าเสมอ ด้วยความเข้าใจในพฤติกรรมการใช้บริการที่แตกต่างกันไป

- การประยุกต์ภูมิปัญญาไทยยังได้นำมาใช้ในการทำงานด้านสังคม เช่น การประกวดเครือข่ายเกษตรกรกรสำนึกรักบ้านเกิดต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ โดยได้มีการรวบรวมภูมิปัญญาไทยกว่า ๑๒๓ ผู้นำเกษตรกรที่เรียกได้ว่าเป็นปราชญ์ ร่วมกับข้อมูลที่เก็บมาจากพนักงานโดยตรงอีกกว่า ๑๐ ปี เพื่อใช้ในโครงการ *๑๖๗๗ ทางด่วนข้อมูลการเกษตร นับเป็นตัวอย่างอันดีจากการนำเทคโนโลยีการสื่อสารสมัยใหม่ ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ เครือข่ายวิทยุชุมชน และอินเทอร์เน็ต มาทำให้เกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้ท้องถิ่น เพื่อทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือของเกษตรกรระดับภูมิปัญญา ที่สามารถกระจายความรู้ไปยังเกษตรกรที่อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด ในปัจจุบันมี



เกษตรกรใช้บริการมากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ ราย และมีการนำเทคโนโลยี MMS หรือ Video Clip ไว้รองรับในการขยายประสิทธิภาพการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ท้องถิ่น

คุณธรรม

● ภายในองค์กร ระหว่างพนักงานกับบริษัท

- โดยให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลโดยถือหลักการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ สีผิว เพศ ตลอดจนความโน้มเอียงทางเพศ อายุ ความทุพพลภาพ ภาษา ศาสนา และไม่ส่งเสริมการใช้แรงงานเด็ก ให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขอนามัยภายในองค์กร ให้สิทธิแก่พนักงานในการเลือกตั้งผู้แทนพนักงาน สนับสนุนให้พนักงานแสดงออกในทุก ๆ ด้าน โดยไม่ล่วงเกินสิทธิส่วนบุคคลของเพื่อนพนักงานด้วยกัน และไม่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของดีแทค

● ภายนอกองค์กร ระหว่างพนักงานกับองค์กรอื่น

- มุ่งเน้นและใส่ใจในเรื่องความเท่าเทียมเป็นธรรม ความโปร่งใส ให้ความเคารพต่อบุคคลและองค์กรภายนอก (ลูกค้า หรือผู้จัดหาสินค้า คู่ค้า คู่แข่ง รวมทั้งหน่วยงานราชการต่าง ๆ) ที่เราได้มีการติดต่อ โดยสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เคารพต่อทรัพย์สินทางปัญญา การจัดการดูแลรักษาข้อมูล รวมถึงการเปิดเผยและรักษาความลับทางธุรกิจตามระเบียบการแข่งขันทางการค้า รวมถึงการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อเป็นการรักษาชื่อเสียงของบริษัท

- ให้ความสำคัญในเรื่องของหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามแนวทางของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยดีแทคได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับดูแลนโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม และมีการสื่อสารให้พนักงาน รู้จักและรับทราบโดยทั่วถึงผ่านเครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ ภายในองค์กร รวมทั้งการจัดกิจกรรมตามชั้นต่าง ๆ การจัดทำคู่มือและเอกสารแจกจ่ายสำหรับพนักงานทุกคน เพื่อให้ทุกคนปฏิบัติงานภายใต้หลักจริยธรรมองค์กร โดยหากพนักงานมีข้อข้องใจหรือข้อสงสัยใด ๆ ในเรื่องระเบียบวิธีปฏิบัติงานจะสามารถอีเมลไปสอบถามได้โดยตรงได้ compliance@dtac.co.th ซึ่งเป็นทีมงานภายใต้การดูแลของ Chief People Officer (CPO) หรือหน่วยงานดูแลทรัพยากรบุคคล



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดใหญ่



บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

ความรู้ต่อยอดภูมิคุ้มกัน

บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) หรือที่นิยมเรียกชื่อสั้น ๆ ว่า ซีเอ็ด (SE-ED มาจากคำเต็มว่า Science, Engineering & Education Public Company Limited) เริ่มก่อตั้งจากการรวมตัวกันของวิศวกรไฟฟ้าจำนวน ๑๐ คน ซึ่งต่างก็เคยมีประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ในชุมชนวิชาการ ขณะที่เป็นนิสิตดุษฎีบัณฑิตวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ก่อตั้งบริษัทขึ้นมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ ด้วยเงินทุนจดทะเบียนเพียง ๙๙,๐๐๐ บาท **โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งว่า “ซีเอ็ดจะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้า เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ”** และต่อยกย้ายภารกิจนี้ผ่านชื่อย่อของบริษัทที่เขียนว่า SE-ED ซึ่งย่อมาจากคำว่า Science, Engineering & EDucation เพื่อเน้นสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศที่บริษัทฯ สนใจทำ คือ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์



และการศึกษา และผ่านความมุ่งมั่นในภารกิจที่ชัดเจนขึ้นว่า **“เรามุ่งมั่นที่จะทำให้คนไทย
เก่งขึ้น”**

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) เน้นการนำเอาปัญหาของประเทศด้านการพัฒนาคน และนำเอาอุดมการณ์ทางสังคมที่จะทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่อุดมความรู้มาเป็นเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตไปควบคู่กับการพัฒนาของประเทศได้อย่างยั่งยืน

โครงสร้างธุรกิจหลักของ บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

สำนักพิมพ์

**“บุกเบิกการผลิตหนังสือ/
วารสาร สาระ ความรู้ที่
เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
ประเทศ”**

- หนังสือ How-to
- หนังสือด้านวิทยาศาสตร์
- หนังสือบริหารธุรกิจ
- หนังสือการดูแลสุขภาพสำหรับเด็ก
- หนังสือคอมพิวเตอร์
- หนังสือพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
- วารสารด้านอุตสาหกรรมเทคโนโลยี และคอมพิวเตอร์
- ฯลฯ

ผู้จัดจำหน่ายหนังสือ

**“ทำให้หนังสือดี ๆ ของทุก ๆ
สำนักพิมพ์ เข้าถึงชุมชนอย่าง
ทั่วถึง เป็นแรงขับเคลื่อนใน
การผลิตหนังสือดี ๆ ของ
สำนักพิมพ์ทั่วประเทศ”**

- การพัฒนาระบบการจัดจำหน่ายแบบ Standing Order เพื่อทำให้หนังสือดี ๆ สามารถวางขายในร้านหนังสือได้อย่างทั่วถึง
- การเป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือรายใหญ่ที่มีธรรมาภิบาล ไม่เอาเปรียบคู่ค้า ทำให้หนังสือดี ๆ ของทุกสำนักพิมพ์ได้รับการวางจำหน่ายทั่วประเทศ

ร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเตอร์

**“ทำให้คนไทยสามารถเข้าถึง
หนังสือดี ๆ และแหล่งความรู้
ได้สะดวกขึ้น คนไทยอ่านหนังสือ
มากขึ้น ตลาดหนังสือในประเทศ
เติบโตอย่างต่อเนื่อง”**

- โครงการร้านหนังสือสีขาว
- การให้ข้อมูลธุรกิจหนังสือกับสำนักพิมพ์ และผู้จัดจำหน่ายหนังสืออย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทั้งวงการหนังสือเกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- การพัฒนาดัชนีชี้วัดของธุรกิจหนังสือ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานหนังสืออย่างยั่งยืน

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจในการเป็นสื่อกลางในการทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่อุดมความรู้ เพื่อทำให้คนไทยสามารถนำเอาความรู้มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น จึงได้นำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ สรุปลงโดยสังเขปดังต่อไปนี้



ความพอประมาณ

● มุ่งทำธุรกิจในฐานะสื่อกลางความรู้สู่สังคมไทย (Knowledge Provider) ที่สอดคล้องกับพันธกิจ “เรามุ่งมั่นที่จะทำให้คนไทยเก่งขึ้น” เป็นสำคัญ โดยจะเข้าไปดำเนินธุรกิจที่บริษัทมีความรู้ มีจุดเด่นที่มีคุณค่าในมุมมองของลูกค้าและสังคม ดังตัวอย่างดังต่อไปนี้

- การผลิตหนังสือ และสื่อความรู้ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ เช่น หนังสือการ์ตูนความรู้ หนังสือเพื่อส่งเสริมการสนับสนุนการบริหารการเงินส่วนบุคคล หนังสือที่ทำให้คนไทยเก่งภาษาอังกฤษผ่านการทำหนังสือตำราเรียนด้านวิศวกรรมศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ หนังสือด้านการบริหารจัดการ ฯลฯ

- ผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่สนับสนุนการขายหนังสือดี ๆ ของสำนักพิมพ์ เพื่อให้หนังสือดี ๆ สามารถวางจำหน่ายได้ครอบคลุมร้านหนังสือทั่วประเทศ

- การเปิดร้านหนังสือซีแฮ็ดบุ๊กเซ็นเตอร์ทั่วประเทศ เพื่อทำให้คนไทยสามารถเข้าถึงหนังสือได้ง่ายขึ้น คนไทยมีนิสัยรักการอ่านเพิ่มมากขึ้น

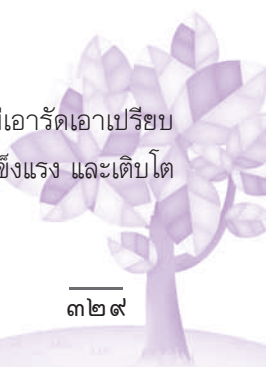
- การก่อตั้ง SE-ED Learning Center เพื่อดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน และการจัดฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับบุคคลทั่วไป

- การร่วมก่อตั้งโรงเรียนเพลินพัฒนา ซึ่งเป็นโรงเรียนทางเลือกแนวใหม่ซึ่งจัดการเรียนการสอนตามแนวคิด Brain Based Learning เพื่อพัฒนาเยาวชนให้กลายเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต

● มีนโยบายในการขยายธุรกิจภายใต้แนวคิดการจัดสรรงบประมาณแบบฐานศูนย์ (Zero-Based Budgeting) กล่าวคือ การลงทุนในทรัพยากรใด ๆ (เงินลงทุน เทคโนโลยี สินค้าคงคลัง บุคลากร เวลา) จะมีระบบในการพิจารณาความคุ้มค่าของการลงทุนเป็นสิ่งสำคัญ จึงไม่มีปัญหาการใช้งบประมาณอย่างสุรุ่ยสุร่ายเมื่อมีงบประมาณเหลือ หรือโครงการที่สำคัญกลับไม่มียกงบประมาณที่เพียงพอในการผลักดัน

ความมีเหตุมีผล

ยึดหลักแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถอยู่ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีความสุข แข็งแรง และเติบโตไปด้วยกัน





ตระหนักและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะเป็น ผู้ถือหุ้น, คู่ค้า, คู่แข่ง, เจ้าหนี้, ลูกค้า, พนักงาน ชุมชน และสังคมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามจรรยาบรรณ/จริยธรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้น เพื่อยึดเป็นแนวทางในการนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบแผนในการดำเนินธุรกิจ ในทุกกระบวนการ และขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กร

- ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

- กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างโปร่งใส โดยได้เปิดโอกาสให้กับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจ ได้เข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

- ความรับผิดชอบต่อพนักงาน (“ซีเอ็ด” เราเน้นการดูแลพนักงานแบบครอบครัว ผากผีผากไข่ได้)

- การจัดให้มีระบบการทำงานแบบ Flexible Time เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเลือกเวลาในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับสภาพครอบครัวของตนเอง

- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ที่เปิดโอกาสให้ครอบครัวของพนักงานมาตรวจร่างกายด้วยได้ในราคาถูก

- โครงการประกันชีวิตวงเงิน ๒๔ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย

- โครงการสวัสดิการการรักษาพยาบาล ที่เน้นการดูแลพนักงานที่ต้องนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล

- โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะให้พนักงานมีการเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามเกษียณ

- โครงการ Project Leader และโครงการ A3 เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเองมากขึ้น ได้มีโอกาสร่วมงานที่ท้าทายร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในฐานะผู้จัดการโครงการ

- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

- การขยายร้านหนังสือไปสู่อะดับภูมิภาค และระดับอำเภอ เพื่อให้คนไทยสามารถเข้าถึง “หนังสือ” ได้อย่างสะดวกขึ้น มีโอกาส “เก่ง” ได้ง่ายขึ้น



- โครงการร้านหนังสือสีขาว โดยร้านหนังสืออิเล็กทรอนิกส์เซ็นเตอร์ จะวางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ไม่ขัดต่อศีลธรรม และจริยธรรมอันดีงามของสังคม

- การให้ความสำคัญต่อการจัดหาสินค้า หรือบริการที่สะดวก รวดเร็ว ผ่านบริการ “ส่งวันนี้ พรุ่งนี้ได้” ซึ่งเป็นบริการรับส่งซื้อหนังสือจากลูกค้า โดยบริษัทจะส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าภายในวันรุ่งขึ้น

● ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและคู่แข่ง

- การไม่เอาเปรียบคู่แข่ง ไม่เคยใช้กลยุทธ์การตัดราคา หรือนโยบายการกีดกันทางการค้าใด ๆ เพื่อทำให้คู่แข่ง และเพื่อน ๆ ร้านหนังสือในอุตสาหกรรมต้องได้รับผลกระทบ

- การไม่เอาเปรียบคู่ค้า มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า อย่างตรงไปตรงมา ไม่เอาเปรียบ

- บริษัทมีการแบ่งปันข้อมูลทางการค้าให้กับคู่ค้าและสำนักพิมพ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สำนักพิมพ์ต่าง ๆ นำเอาข้อมูลทางการค้าไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงธุรกิจของตนเอง ทำให้ธุรกิจหนังสือมีการพัฒนาทั้งระบบอย่างยั่งยืน

● ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

- ได้ดำเนินโครงการรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Project) อย่างต่อเนื่องผ่านโครงการหนังสือเพื่อน้อง ซึ่งเป็นการบริจาคหนังสือเข้าห้องสมุดโรงเรียนไม่ต่ำกว่า ๑,๓๐๐ แห่ง คิดเป็นมูลค่ากว่า ๑๑๑ ล้านบาท นอกจากนี้ ในปัจจุบันยังมีโครงการ “เงินทอนเพื่อน้อง” ซึ่งเป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ลูกค้าที่มาใช้บริการที่ร้านหนังสืออิเล็กทรอนิกส์เซ็นเตอร์ได้บริจาคเงินทอน เพื่อร่วมกันทำให้สังคมไทย “เก่งขึ้น”

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่มีความยั่งยืน มีมาตรการที่รัดกุมในการลดความเสี่ยง และความเสียหายต่างๆ จากเหตุการณ์อันไม่คาดฝัน นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อทำให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว

● มีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงขององค์กรเป็นประจำทุกปี และมีการรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง พร้อมเตรียมมาตรการรองรับความ



เสียงไว้อย่างพร้อมเพรียง มีการประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

- เน้นการลงทุนด้วยกำไรสะสมของตนเอง ทำให้อัตราส่วนของหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่มั่นคงปลอดภัย



- การสร้างกลไกการพัฒนาต่อเนื่อง/สร้างนวัตกรรม ทางด้านผลิตภัณฑ์ และพัฒนากระบวนการทำงาน โดยเน้นการสร้างองค์ความรู้จากกระบวนการภายใน อาทิ

- ใช้กระบวนการทำงานร่วมข้ามสายงาน (โครงการ Project Leader และ A3) เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการผลักดันโครงการสำคัญ ๆ ทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างรวดเร็วต่อเนื่อง

- การพัฒนาซอฟต์แวร์ และโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญต่อการแข่งขัน เช่น ระบบการจัดการโลจิสติกส์ ระบบการบริหารสินค้าคงคลังที่หน้าร้าน ระบบการจัด Distribution Model ฯลฯ

- พัฒนาแบรนด์ซีเ็ด โดยใช้ช่องทางของบริษัทเอง ได้แก่ การสร้าง Brand Awareness ผ่านการเปิดสาขาอย่างต่อเนื่อง, ผ่านเว็บไซต์ www.se-ed.com, ผ่านจอ LCD ที่ติดตั้งที่สาขา, ผ่านป้ายโลโก้ที่ติดหน้าศูนย์การค้าต่าง ๆ, ผ่านการจัดกิจกรรมที่หน้าร้าน เป็นต้น

- การป้องกันการเปลี่ยนแปลงที่เฉียบพลันโดยการทำสัญญาในระยะยาว โดยมีเงื่อนไขในการต่ออายุสัญญาที่ชัดเจน

- การเปิดสาขาอย่างต่อเนื่อง เพื่อร้านหนังสือซีเ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์มีช่องทางในการจัดจำหน่ายที่ครอบคลุมทั่วประเทศ

ความรู้

- สิ่งที่สำคัญที่สุดไม่ใช่ “การให้ความรู้” แต่เป็นการเปิดโอกาสให้พนักงาน “ได้ใช้ความรู้” ดังนั้น บริษัทจึงส่งเสริมให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ผ่านโครงการ Project Leader และ A3



- การจัดตั้งฝ่ายจัดการสารสนเทศเชิงกลยุทธ์ ซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้การตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

- การใช้สื่อมัลติมีเดีย และ LCD TV ในการฝึกอบรม ทำให้พนักงานที่หน้าร้านมีความรู้ความเข้าใจในงานอย่างรวดเร็ว การฝึกอบรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น



- การเปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหาร ทำให้ผู้บริหารได้ถ่ายทอดความรู้และแนวคิดให้กับพนักงาน ขณะที่พนักงานก็จะได้สะท้อนแนวคิดจากงานให้ผู้บริหารรับทราบ ซึ่งรูปแบบ “การฝึกอบรมเชิงประชุม” นี้เป็นระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพสูงมาก

คุณธรรม

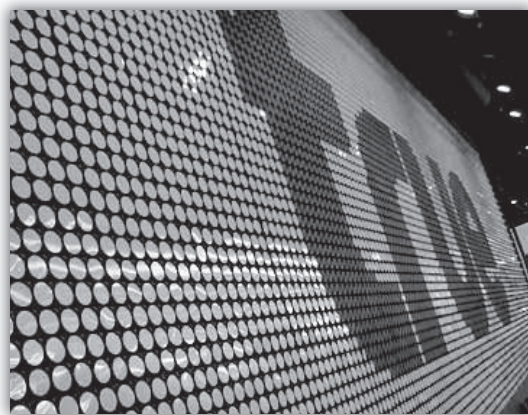
จากนิทานขององค์กรในการเป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี ด้วยเหตุนี้ จริยธรรมที่ดีจึงเป็นวัฒนธรรมอันภาคภูมิใจของชาวซีเอ็ดทุกคนที่จะต้องยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ไม่เอาर्डเอาเปรียบผู้มีส่วนได้เสีย (ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน ชุมชน และสังคม) ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เสียภาษีอย่างถูกต้อง มีบรรษัทภิบาลที่ โดยมีตัวอย่างในทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- การผลิตและจัดจำหน่ายเฉพาะสื่อที่สร้างสรรค์ ไม่ขัดต่อกฎหมาย และจริยธรรมที่ดี
- การดำเนินการด้านภาษีอย่างถูกต้องเสมอมา
- การยึดมั่นข้อตกลง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ดีกับคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ
- การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และบุคคลทั่วไปอย่างครบถ้วนถูกต้อง





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดใหญ่



บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ธุรกิจสื่อสาร สร้างความพอเพียง

บมจ.ทู คอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ประกอบการธุรกิจโทรคมนาคมไทย ที่บริหารงานโดยคนไทย มุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้าบริการหลากหลายของกลุ่มบริษัทให้มีคุณภาพทัดเทียมและสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

บริษัทได้พิจารณาการลงทุนต่าง ๆ อย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม เพื่อความเป็นองค์กรธุรกิจที่ยั่งยืน (Sustainable Enterprise) ด้วยการสร้างความพร้อมให้กับบุคลากรของบริษัท โดยเน้นการพัฒนาองค์กร รวมทั้งเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถของพนักงานด้วยการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นความรู้ ความเข้าใจในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อรองรับธุรกิจหลากหลายที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์



การดำเนินธุรกิจของบริษัท จากเดิมที่เป็นเพียงผู้ประกอบการด้านโทรคมนาคม ที่ให้บริการเพียงโทรศัพท์พื้นฐาน (Telecom Operator) มาเป็นผู้ให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมครบวงจร (Telecommunication Solution Provider) เพื่อสร้างความคุ้มกัน โดยให้บริการและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายแก่ลูกค้าในตลาด

สร้างความพออยู่ พอกิน พอใช้ ในชุมชน และพัฒนาศักยภาพชุมชนให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน โดยนำศิลปินอะคาเดมี่ แพนเทเซีย ซีซั่น ๔, ๕ และ ๖ ซึ่งเป็นตัวแทนคนรุ่นใหม่ ให้มีโอกาสเรียนรู้สัมผัสประสบการณ์ตรงจากการดำเนินชีวิตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในโครงการชุมชนพอเพียง ๓ วัน ๔ คืน และนำประสบการณ์ดังกล่าวมาเผยแพร่ให้กับประชาชนในวงกว้าง

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

บริษัทเปลี่ยนจากที่ให้บริการขั้นพื้นฐานมาเป็นผู้ให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมครบวงจรเพื่อขยายการให้บริการต่าง ๆ และเพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน โดยให้บริการและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายแก่ลูกค้าเพื่อลดอัตราความเสี่ยงด้วยยุทธศาสตร์ Convergence Lifestyle ที่ผสมผสานสินค้าและบริการต่าง ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้ลูกค้ากลุ่มบริษัท



ความมีเหตุผล

ปี๒๕๕๒ รับมือเศรษฐกิจชะลอตัว เพื่อลดค่าใช้จ่ายจึงต้องขยายช่องทางในการจำหน่ายพัฒนายุทธศาสตร์คอนเวอร์เจนซ์ 3G โทรออนไลน์ โทรูฟ โทรูวิชชั่นส์ มีรายงานการวิเคราะห์ที่สม่าเสมอ มีการวิเคราะห์ที่ความเสี่ยงทุกด้าน มุ่งเน้นความสำคัญต่อ

เยาวชน จัดกิจกรรมเพื่อการศึกษาสื่อสารการเรียนการสอน มี website ของบริษัทแจ้งข้อมูลข่าวสาร



ความมีภูมิคุ้มกัน

ทรูได้วางรากฐานวัฒนธรรมองค์กร คือ 4 C ได้แก่

- **Caring** ความเอาใจใส่ดูแล
- **Credible** ความน่าเชื่อถือ ความซื่อสัตย์
- **Creative** ความคิดสร้างสรรค์
- **Courage** กล้าที่จะทำในสิ่งที่แตกต่าง ที่สำคัญที่สุดคือ กล้าที่จะรับผิดชอบต่อ

ความผิดพลาดที่ตนได้กระทำให้ไป

มีระบบการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมทั้งองค์กร มีคณะอนุกรรมการ ความเสี่ยงที่เรียกว่า BPC Steering Committee ทำหน้าที่กำกับดูแล การบริหารจัดการแผนรองรับความ ต่อเนื่องของธุรกิจ มีคณะทำงาน Crisis Management Team ทำหน้าที่จัดการ วิกฤติต่าง ๆ และยังมีการบริหาร



ความเสี่ยงทางการเงิน มีผู้ตรวจสอบบัญชีกรรมการอิสระดูแลคุณภาพของรายงาน ทางการเงินและระบบควบคุมภายใน มีการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง เนื่องจากมี การแข่งขันสูง มีความเสี่ยงเรื่องการเงิน การป้องกันความผันผวนทางการเงิน สำหรับการบริหารความเสี่ยงกับผู้เกี่ยวข้องมีข้อพิพาทอันก่ออนุสัญญาตุลาการ หลายเรื่องและปรับโครงสร้างทางการเงินทำให้ขาดทุน ในปี ๒๕๕๑ มีนโยบายไม่จ่าย เงินปันผล

ความรู้

โดยการชุมชนพอเพียง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้คัดเลือกชุมชน ตัวอย่างเพียง ๓ แห่ง คือ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนคนอยู่กับ ป่า ต้นน้ำพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร และร่วมเรียนรู้โครงการเกษตรอินทรีย์เพื่อแก้ปัญหา สุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี รวมทั้งชุมชนแห่งที่ ๓ คือ ศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจพอเพียง



ตามแนวพระราชดำริ (บวร) วัดพระบรมธาตุคอกยผาส้ม อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งถือเป็นภูมิปัญญาเดิมของไทย ในด้านการจัดการทรัพยากร ดิน น้ำ ป่า กลมกลืนกับวิถีชุมชน นอกจากนี้ ยังเป็นการต่อยอดภูมิปัญญาที่ชุมชนมีอยู่ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนการผลิตและลดการใช้สารเคมีแล้ว ยังช่วยให้สุขภาพและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ตลอดจนเรียนรู้แรงบันดาลใจและแนวคิดที่นำไปสู่แนวทางการสร้างชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านศิลปินทรู อะคาเดมี่ แฟนเทเชีย ซึ่งถือเป็นคนรุ่นใหม่ที่ได้รับการนิยมนจากคนทั่วไป ซึ่งจะใช้ชีวิตในชุมชนตัวอย่างทั้ง ๓ แห่ง และบันทึกรายการบรรยายภาค การเรียนรู้ของเหล่าศิลปินทรู อะคาเดมี่ แฟนเทเชีย ซีซั่น ๔, ๕ และ ๖ มาเผยแพร่ ในโรงเรียนต่าง ๆ ทั่วประเทศ รวมทั้งโรงเรียนในโครงการปลูกปัญญาของกลุ่มทรู ซึ่งปัจจุบัน มีอยู่ ๒,๐๐๐ แห่งทั่วประเทศ และจะเพิ่มเป็น ๒,๕๐๐ แห่ง ณ สิ้นปี ๒๕๕๒

นอกจากนี้ บริษัทยังริเริ่มโครงการปลูกปัญญาในปี ๒๕๕๐ เพื่อร่วมสร้างสังคมแห่ง ภูมิปัญญาอันจะนำไปสู่การพัฒนาชาติในที่สุด โดยตั้งเป้าหมายที่จะทำโครงการดังกล่าวให้ กับโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดารให้สามารถเข้าถึงความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร สาระ ประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งนอกจากจะเป็นประโยชน์ในการศึกษาของเยาวชนแล้ว ยัง เป็นเครื่องมือในการเรียนการสอนให้กับครูในการที่จะแลกเปลี่ยนความรู้ในรูปแบบที่นา สนใจยิ่งขึ้น โดยบริษัทมอบอุปกรณ์รับสัญญาณผ่านดาวเทียม เครื่องรับโทรทัศน์ พร้อมช่อง รายการคุณภาพที่มีเนื้อหาสาระเพื่อการเรียนรู้และการศึกษาที่คัดสรรให้กับโรงเรียน จำนวน ๘๐๐ แห่ง ในปี ๒๕๕๐ และเพิ่มจำนวนโรงเรียนอีก ๑,๒๐๐ แห่ง ในปี ๒๕๕๑ และในปี ๒๕๕๒ บริษัทเปิดรับสมัครโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เพื่อรับการคัดเลือกเป็นโรงเรียนในโครงการปลูกปัญญา เพิ่มอีก ๕๐๐



แห่ง และมีโรงเรียนที่สมัครขอเข้าร่วมโครงการปลูกปัญญา จำนวนมากกว่า ๑,๐๐๐ แห่ง (ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม) ดังนั้น ณ สิ้นปี ๒๕๕๒ จะมีโรงเรียนที่ร่วมในโครงการปลูกปัญญา และได้รับมอบอุปกรณ์รับสัญญาณผ่านดาวเทียม เครื่องรับโทรทัศน์ พร้อมช่องรายการเพื่อการเรียนรู้และการศึกษาทั้งสิ้น ๒,๕๐๐ โรงเรียน

บริษัทนำคอนเทนต์ที่มีเนื้อหาสาระเหมาะสมกับการเรียนรู้ ซึ่งอยู่ในบริการของกลุ่มบริษัท เช่น ช่องรายการ Discovery Channel, Animal Planet, History Channel รวมทั้งช่องรายการสาระความรู้อื่น ๆ ที่สามารถนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้นอกเหนือไปจากบทเรียนในห้องเรียน



ยิ่งไปกว่านั้น ครูสามารถนำสาระความรู้ดังกล่าวมาผสมผสานปรับใช้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอนที่ทันสมัย น่าสนใจ และเปิดโลกทัศน์เยาวชนให้กว้างขึ้น เป็นการนำประสบการณ์และคอนเทนต์ที่มีอยู่ของกลุ่มบริษัท เชื่อมต่อและแบ่งปันให้กับเยาวชนและครูทั่วประเทศ เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่ห่างไกลได้มีโอกาสรับข้อมูลความรู้ที่ทันสมัยทัดเทียมเยาวชนในพื้นที่อื่น ๆ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มความรอบรู้ ความสามารถ และสร้างประสบการณ์การเรียนการสอนที่ทันต่อเหตุการณ์ความเป็นไปของโลกให้กับครูในพื้นที่ดังกล่าวอีกด้วย

บริษัทสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์การใช้พลังงาน น้ำ เชื้อเพลิง และกระดาษอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง นำเสนอการใช้เทคโนโลยีจากพลังงานธรรมชาติจากแสงอาทิตย์ และสนับสนุนโครงการกำจัดซากแบตเตอรี่มือถือของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คุณธรรม

คุณค่าขององค์กรเป็นพื้นฐานที่กลุ่มบริษัททริใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งยึดมั่นนโยบายการสร้างคุณค่าให้องค์กรอย่างต่อเนื่อง คือ การมองเห็นว่ามูลค่าเพิ่มที่แท้จริงสามารถ



มอบให้ผู้บริโภค ลูกค้า และสังคมได้คือ
อะไร โดยถือเป็นการดำเนินธุรกิจ
และบ่มเพาะบุคลากรของบริษัทที่สำคัญยิ่ง
สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
คือ การดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม ด้วย
ความรู้ และการดำเนินธุรกิจที่ไม่เกินกำลัง

ตัวเอง เรียนรู้ ปรับตัว และยึดถือแนวทางความพอเพียงในการดำเนินธุรกิจ การพัฒนา
ทางด้านธุรกิจที่เป็นลักษณะระยะยาวและยั่งยืน มากกว่าหวังเพียงกำไรในช่วงระยะสั้น ๆ

ทูลให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อองค์กรธุรกิจที่มีต่อสังคม CSR อย่างจริงจัง
โดยได้กำหนดนโยบายเมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๕๑ คือ

- ความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
- ความรับผิดชอบต่อการทำกับดักแลกิจการและข้อปฏิบัติด้านจริยธรรม
- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและการส่งเสริมการศึกษา
- ความรับผิดชอบต่อผู้จัดหาสินค้าและบริการ
- ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

ทูลให้คุณค่าแก่พนักงานอย่างจริงใจและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง (รวมถึงการ
พัฒนาพนักงานของตนเองให้เป็นผู้บริหาร) หลีกเลี่ยงการให้พนักงานออกแม้แต่ในยาม
ทุกข์ยากทางเศรษฐกิจ เพราะพนักงานคือสินทรัพย์ (ที่พัฒนาได้) ขององค์กร





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท

ธุรกิจขนาดกลาง

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ประเภท ธุรกิจขนาดกลาง



บริษัท บารุม ดีไซน์ จำกัด

เน้นความชำนาญ เข้าถึงใจพนักงาน

ลักษณะธุรกิจ

ผลิตและจำหน่ายอ่างน้ำวน ฉากกั้นอาบน้ำ และเครื่องสุขภัณฑ์ต่าง ๆ ภายในห้องน้ำ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในภาคธุรกิจได้หลากหลายประเภท แม้แต่ธุรกิจที่ต้องแข่งขันทางความคิดสร้างสรรค์ และนำมาผสมผสานกับเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยในระดับโลกก็ตาม



บริษัท บารูม ดีไซน์ จำกัด เป็นตัวอย่างของธุรกิจที่ไม่เพียงผลิตสินค้าและบริการอันทันสมัยโดยใส่ใจกับความต้องการของผู้บริโภคเท่านั้น แต่ยังคืนกำไรสู่สังคมอย่างต่อเนื่องในหลากหลายมิติ มีการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งในด้านทุนทางกายภาพ ทุนมนุษย์ ทุนทางสังคม และทุนสิ่งแวดล้อม



ประวัติความเป็นมา

บริษัท บารูม ดีไซน์ จำกัด ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นบริษัทขนาดเล็กที่ดำเนินธุรกิจโดยเริ่มต้นจากการนำเข้าสินค้าต่างประเทศเข้ามาจำหน่าย ต่อมาปี พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดภาวะวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศไทย บริษัทฯ ประสบปัญหาหนี้สินเพิ่มขึ้น ๑ เท่าตัว ในระยะเวลาอันสั้น รวมถึงกำลังซื้อในประเทศชะลอตัวลง ทำให้ยอดขายของบริษัทฯ ลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในกิจการของตนเอง และทำให้บริษัท บารูม ดีไซน์ จำกัด สามารถผ่านวิกฤตการณ์มาได้และประสบความสำเร็จในปัจจุบัน

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- มุ่งดำเนินธุรกิจที่ชำนาญ ไม่ดำเนินธุรกิจด้านที่ตนเองไม่มีความเชี่ยวชาญ หรือไม่มีประสบการณ์
- ขยายกิจการอย่างระมัดระวัง โดยใช้เงินกำไรสะสมและเงินกู้ในประเทศบางส่วน
- บริหารสัดส่วนหนี้สินของบริษัทฯ ไม่ให้เกินเงินทุน บริหาร Cash Flow กระแสเงินสดรับให้มากกว่ากระแสเงินสดจ่าย
- บริหาร Stock สินค้าคงคลังให้น้อยที่สุด และหมุนเวียนเร็วที่สุด



ความมีเหตุผล

● คำนึงถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทุกส่วนอย่างเป็นธรรม และดำเนินงานด้วยความถี่ถ้วนรอบคอบ คำนึงถึงเหตุผลและปัจจัยแวดล้อมทั้งหมด

● ด้านการผลิต : มีมาตรฐานรับรองด้านคุณภาพ ได้แก่ มาตรฐานอุตสาหกรรม (มอก.), ISO : 2000 With Design, มาตรฐานรับรองยุโรป CE

● ด้านพนักงาน : มีการจัดการทางทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นธรรม มีผลตอบแทนอื่น ๆ เช่น ทุนการศึกษา ต่อของพนักงาน ทุนการศึกษาบุตรของพนักงาน มีกิจกรรมลดค่าใช้จ่ายพนักงาน เช่น สนับสนุนให้พนักงานทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายครัวเรือน ให้รับประทานอาหารกลางวันฟรี ทำนาข้าวชีวภาพ ปลูกผักปลอดสารพิษ ฯลฯ

● ด้านคู่ค้า (Supplier) : มีการเอื้อเฟื้อให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างดี เช่น ร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ มีความซื่อสัตย์ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ตนฝ่ายเดียว ฯลฯ

● ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม : ทำกิจกรรมเพื่อสังคมในหลายรูปแบบ เช่น โครงการสร้างสายใยรักบ้านเด็กอ่อนรังสิต โครงการปันน้ำใจแด่ผู้สูงวัยบ้านพักคนชรา(รังสิต) โครงการรณรงค์ให้พนักงานบริจาคโลหิตและบริจาคอวัยวะ ฯลฯ





มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

● มีการดำเนินงานอย่างบูรณาการ จนเกิดเป็นภูมิคุ้มกันที่สามารถป้องกันผลกระทบจากภายนอก ทั้งในด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม

● มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการหาวิธีป้องกันการรั่วไหลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

● มีระบบการตรวจสอบจากภายนอก ได้แก่ การตรวจสอบมาตรฐานการรับรองคุณภาพ ISO 9001:2000 With Design และการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบบัญชี

● มีการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการด้านความเสี่ยงโดยเฉพาะ เช่น ขยายตลาดส่งออกมากขึ้น กระจายความเสี่ยงของตลาดในประเทศ ชื้อประกันทางด้านต่าง ๆ มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น

● วางแผนงานและงบประมาณด้านการตลาด เพื่อสร้าง Global Brand และยกระดับตราสินค้าในตลาดโลก เป็นการสร้างภาพลักษณ์และมูลค่าเพิ่มให้กับตราสินค้าจากประเทศไทย

● มีการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ

● มีการเลือกตลาดเป้าหมาย (Targeting) ที่สะท้อนความเป็นเอกลักษณ์ของตัวเอง รวมทั้งมีฟังก์ชันการใช้งานที่ตอบสนององลักษณะการใช้ชีวิตในปัจจุบัน





เงื่อนไขความรู้

- มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมความรู้ และทักษะต่าง ๆ ของพนักงาน ทั้งในด้านการฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้เรียนรู้งานในหน้าที่ใหม่ ๆ
- คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ทำให้ในปัจจุบัน บริษัทเป็นผู้นำด้าน Form, Design, Function
- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามาเรียนรู้
- เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของกรุงเทพมหานคร และภาคกลาง



เงื่อนไขคุณธรรม

- จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของ บริษัท บารูรม ดีไซน์ จำกัด โดยมีหัวข้อเกี่ยวกับการรักษากฎหมายและบรรทัดฐานของสังคม, ความรับผิดชอบต่อบุคคล ต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ, การให้ความเคารพต่อผู้อื่น, การปฏิบัติต่อคู่ค้าทางธุรกิจ เป็นต้น
- มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล คือ ให้ความรักผู้อื่น โดยเป้าหมายที่แท้จริงขององค์กร คือ ต้องการให้สิ่งที่ดีที่สุดกับลูกค้า พนักงาน คนในสังคม และสิ่งแวดล้อม

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสมดุลของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด และในขณะเดียวกันเพื่อให้บริษัทพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น จึงได้ทำการขยายตลาดด้านการส่งออก จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน จัดตั้งหน่วยงานด้านความเสี่ยง จัดซื้อประกันภัยด้านต่าง ๆ รวมถึง



ประกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน เพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็ง จะได้เป็นผู้นำ
ด้านนวัตกรรมสินค้าในท้องถิ่น ๑ ใน ๕ ของโลกตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

ความสมดุล

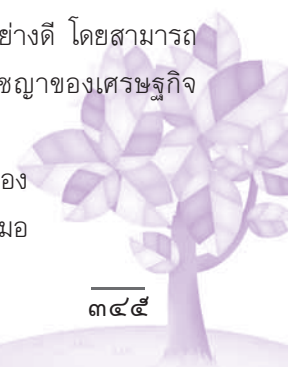


ความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง



จุดเด่น

- สามารถผลิตและสร้างแบรนด์จนสามารถแข่งขันได้ในระดับโลก
- ผู้บริหารมีความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นอย่างดี โดยสามารถผสมผสานกับหลักศาสนาได้อย่างลงตัว และถ่ายทอดหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้พนักงาน/บุคคลทั่วไปด้วยความเต็มใจ
- เน้นการพัฒนาบุคลากรในด้านจิตใจ และคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- มีกิจกรรมเพื่อสังคมและให้พนักงานได้มีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดกลาง



บริษัท เอส พี เอ็ม อาหารสัตว์ จำกัด

คนธุรกิจ เทียบโตคู่กัน

ลักษณะธุรกิจ

ทำฟาร์มสุกร และโรงงานอาหารสัตว์

ประวัติความเป็นมา

- ในปี พ.ศ. ๒๕๑๕ นายสาทิศ นิติกาญจนาน ได้ก่อตั้งบริษัท Satit and Suns จำกัด โดยเป็นฟาร์มไก่และสุกร
- ในปี พ.ศ. ๒๕๓๓ นายสมชาย นิติกาญจนาน ได้ก่อตั้งบริษัท เอส พี เอ็ม อาหารสัตว์ จำกัด เพื่อทำฟาร์มสุกร และโรงงานอาหารสัตว์
- ในปี พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้บุกเบิกนำระบบก๊าซชีวภาพมาใช้ในฟาร์มเป็นแห่งแรกของประเทศไทย



- ในปี พ.ศ. ๒๕๔๖ เริ่มขายอาหารสัตว์ให้แก่ลูกค้าภายนอก
- ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นฟาร์มแรกของประเทศไทยที่สามารถขาย CDM

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

• ฟังพาดตนเองโดยดำเนินธุรกิจที่ถนัดและเชี่ยวชาญ ทำให้สามารถคิดค้นเครื่องมือ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กลายเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญ คือ สามารถเปลี่ยนของเสียและสิ่งที่มีอยู่แล้วให้เป็นประโยชน์สูงสุด อาทิ พัฒนาระบบการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ ซึ่งได้จากการหมักของเสียในฟาร์มสุกรได้เป็นแห่งแรกของประเทศไทย พัฒนาระบบการนำพลังงานความร้อนที่เหลือทิ้งจากเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้ามาใช้สำหรับให้ความอบอุ่นแก่ลูกสุกรแรกเกิด ทดแทนการใช้พลังงานจากกระแสไฟฟ้าผลิตถั่วเหลืองอบเพื่อใช้เป็นส่วนผสมอาหารสัตว์ ผลิตน้ำมันปาล์มเพื่อใช้เป็นส่วนผสมอาหารสัตว์จากต้นปาล์มที่ปลูกโดยใช้น้ำที่ผ่านระบบบ่อบำบัดก๊าซชีวภาพ เป็นต้น

• ขยายธุรกิจโดยเน้นการเจริญเติบโตที่ยั่งยืนและพอเพียง โดยคำนึงถึงความสามารถในการดำเนินการ รวมทั้งพิจารณาผลกระทบต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัททั้งหมด เช่น ผู้ถือหุ้น คู่ค้า พนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เช่น วางแผนปรับเพิ่ม-ลดจำนวนสุกรที่เลี้ยงตามประมาณการความต้องการของตลาดแต่ไม่ลดจำนวนหรือรายได้ของพนักงาน

• มีระบบการประเมินผลงานและตรวจสอบสุขภาพขององค์กรด้วยการใช้ดัชนีชี้วัดหรือ KPI ที่แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ที่มีระดับความสำคัญเท่า ๆ กัน คือ ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านพนักงานและการพัฒนา ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม



ความมีเหตุผล

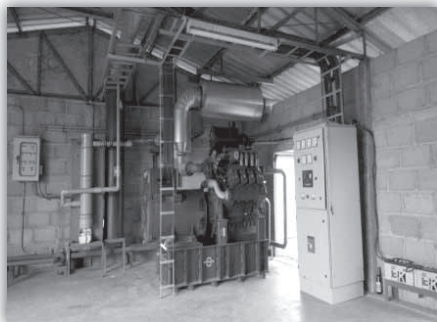
- มีการวิเคราะห์ที่ต้นทุนการดำเนินงานในส่วนต่าง ๆ เพื่อวางแผนการประหยัดและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



- มีการดำเนินงานตามรูปแบบของวงจร PDCA (Plan Do Check Action) ช่วยให้เราสามารถพิจารณาถึงเหตุและผลของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และเป็นการฝึกฝนให้พนักงานเข้าใจถึงระบบการวิเคราะห์ห้อย่างมีเหตุผล รวมถึงการทำงานที่เป็นระบบ

- มีการจัดทำแผนดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- ปลุกฝังจิตสำนึกเรื่องผลกระทบในการปฏิบัติงานต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น นโยบายเน้นคุณภาพสินค้า และการไม่เอาเปรียบลูกค้าด้วยกลยุทธ์ทางการตลาดที่เป็นธรรม การรับคืนสินค้าจากลูกค้า การบริการหลังการขาย ฯลฯ เป็นต้น

- มีการสร้างงานและความสัมพันธ์กับชุมชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน เนื่องจากบริษัทตระหนักว่าเมื่อพนักงานซึ่งเป็นคนพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จะมีความรักและความผูกพันกับบริษัท ทำให้ชุมชนและบริษัทเติบโตไปพร้อม ๆ กันได้อย่างยั่งยืน



มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

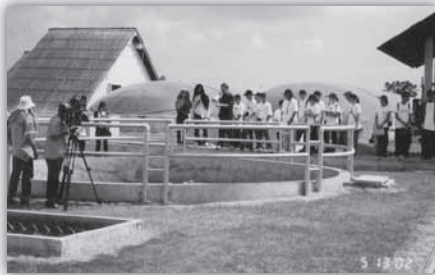
- มีการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบการทำงานในรูปแบบของ Zero waste (ไม่มีของเสีย) โดยทรัพยากรและปัจจัยการผลิตต่าง ๆ ที่ทางบริษัทได้ใช้ในกระบวนการผลิตจะถูกใช้ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าสูงสุดจนกระทั่งไม่มีของเสียเหลือทิ้งเลย

- เตรียมทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้ในการผลิตเอง เช่น ปลูกกล้วย ปาล์ม ฯลฯ
- มีการกระจายความเสี่ยงโดยสร้างช่องทางหารายรับเสริมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเนื่อง



เช่น ขยายคาร์บอนเครดิต (CDM) จากการผลิตก๊าซชีวภาพ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ การไฟฟ้าแห่งประเทศไทยด้วยการใช้ก๊าซชีวภาพในฟาร์มเป็นแหล่งพลังงาน เป็นต้น

- กระจายความเสี่ยงทางการตลาดโดยการขายและกระจายสินค้าผ่านลูกค้า รายย่อย จำนวนมากกว่า ๑๐๐ ราย
- นำระบบบริหารจัดการสมัยใหม่และระบบบริหารคุณภาพเข้ามาประยุกต์ใช้ รวมทั้งเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และ IT ต่าง ๆ
- สร้างความแข็งแกร่งของตราสินค้า SPM ของบริษัท ผ่านคุณภาพ ราคา และ โปรแกรมการตลาด



- มีทีมวิจัยและพัฒนาภายในบริษัท และวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เงื่อนไขความรู้อย่างยั่งยืน

- ศึกษาวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ บริษัท และได้จัดตั้งศูนย์เผยแพร่และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้ดังกล่าวแก่บุคคลทั่วไปที่สนใจ



- ส่งพนักงานไปฝึกอบรม หรือเชิญ

วิทยากรมาฝึกอบรมภายในบริษัท หรือฝึกอบรมภายในโดยทีมงานของบริษัทเอง

- ใช้กิจกรรมกลุ่มย่อย การประชุม และเครื่องมือวิเคราะห์ปัญหา เช่น Why-Why Analysis มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
- ประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาพื้นบ้านของไทยมาช่วยเสริมประสิทธิภาพการทำงานและ ลดต้นทุนการผลิต เช่น นำต้นกล้วยและผลกล้วยมาทำเป็นอาหารหมักเพื่อเลี้ยงสุกร
- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมาเยี่ยมชมกิจการและศึกษาดูงาน



เงื่อนไขคุณธรรม

● ดำเนินงานและบริหารงานอย่างมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหลักของธรรมาภิบาล รวมทั้งเน้นเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัททั้งหมด

● จัดทำระบบการประเมินผลการทำงานและการจ่ายผลตอบแทนที่ชัดเจนเป็นธรรม พนักงานสามารถตรวจสอบได้

● จัดทำระบบสวัสดิการและการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานตามนโยบายหลักของบริษัท “เราจะโตไปด้วยกัน” เช่น จัดทำระบบบ้านพัก พร้อมทั้งออกค่าใช้จ่ายค่าน้ำ-ค่าไฟแก่พนักงาน นายสุกรในฟาร์มให้แก่พนักงานในราคาขาดทุนทุกสัปดาห์ ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรหลานพนักงาน

● ทำโครงการสร้างรายได้เสริมแก่พนักงานและคนชราในบริษัทในช่วงนอกเวลาทำงานประจำ โดยการขายของเหลือในฟาร์ม ซึ่งบริษัทจะไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ เลย

● ให้การสนับสนุนชุมชนใกล้เคียงในหลายรูปแบบ



ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

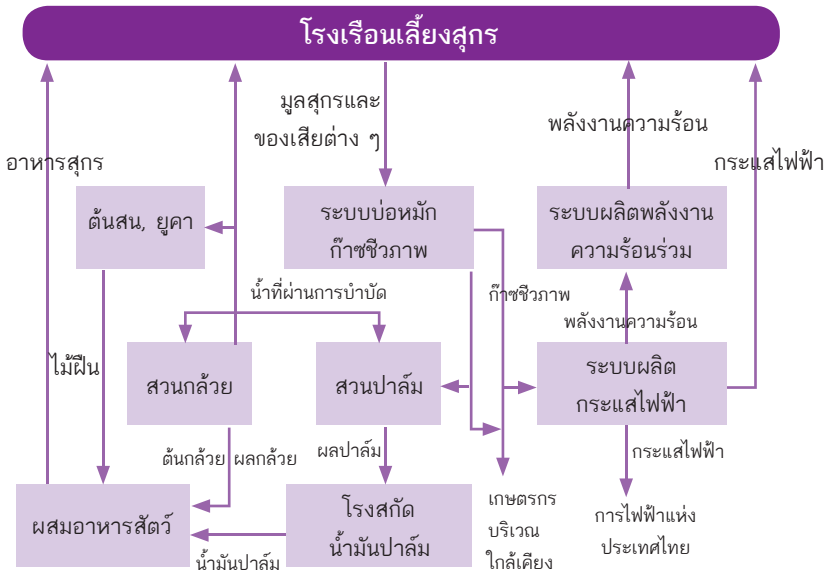
ทำให้บริษัทให้ความสำคัญกับการพึ่งพาตนเองและอยู่ร่วมกับสังคมรอบข้างอย่างมีความสุข ตลอดจนมีความพร้อมรองรับปัญหาด้านต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นในอนาคตได้เป็นอย่างดี โดยบริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด ใช้พลังงานทดแทน พัฒนาศักยภาพของพนักงานต่อเนื่อง นำเทคโนโลยี/ภูมิปัญญาไทยมาใช้พัฒนานวัตกรรม





ใหม่ ๆ อย่างเหมาะสมในลักษณะของการบูรณาการทั้งระบบ ทำให้บริษัทสามารถเปลี่ยนของเสียที่เคยสร้างมลภาวะแก่ชุมชนใกล้เคียงให้กลายเป็นปัจจัยการผลิตที่มีมูลค่ามหาศาล คือ กลายเป็นระบบ Zero Waste ได้ในที่สุด ช่วยให้บริษัทสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ ๒๐% - ๓๐% (เมื่อเทียบกับธุรกิจประเภทเดียวกันทั่วไป) ส่งผลให้บริษัทเติบโตได้อย่างยั่งยืน มั่นคง ลดต้นทุน และเพิ่มผลผลิต

จุดเด่น



ระบบการบริหารจัดการ SPM ฟาร์มภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ดำเนินธุรกิจอย่างพอเพียง โดยทำเฉพาะกิจกรรมที่ตนเองถนัด คือ จำหน่ายสุกรมีชีวิต และผลิตอาหารสัตว์ โดยใช้วัตถุดิบจากธรรมชาติที่มีในฟาร์ม/ท้องถิ่น เช่น ผักตบชวย กากกล้วย น้ำมันปาล์ม ฯลฯ
- สามารถนำของเสียมาผลิตเป็นก๊าซชีวภาพ และนำไปผลิตไฟฟ้าเพื่อทำความร้อนภายในโรงงาน และยังสามารถขายไฟฟ้าที่เหลือให้การไฟฟ้าฯ ได้ด้วย
- มีการถ่ายทอดหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากเจ้าของบริษัทไปสู่พนักงาน ลูกค้า และผู้บริหารรุ่นต่อไปอย่างต่อเนื่อง



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดกลาง



บริษัท แพลนทอยส์ จำกัด

ทันสมัย-สร้างสรรค์-ปลอดภัย

ลักษณะธุรกิจ

ผลิตของเล่นไม้จากยางพารา แพลนทอยส์ เป็นผู้ผลิตรายแรกของโลกที่นำไม้ยางพารามาใช้ในการผลิตของเล่น โดยเป็นไม้ยางที่มีอายุเกิน ๒๕ ปี และหมดอายุการให้น้ำยางแล้ว ซึ่งเดิมจะถูกตัดทิ้งและเผาแปรสภาพเป็นถ่าน แต่แพลนทอยส์ได้เพิ่มคุณค่าให้กับไม้ยางเหล่านี้ ด้วยการนำมาทำของเล่นไม้ที่ผ่านกระบวนการ และกรรมวิธีพิเศษในการรักษาเนื้อไม้โดยไม่ใช้สารเคมี ทำให้ของเล่นของแพลนทอยส์มีความปลอดภัยสำหรับเด็กสูงสุด

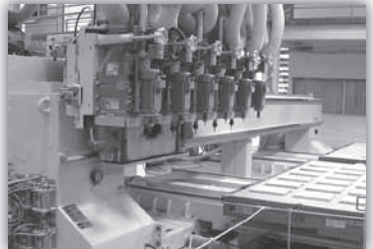
ประวัติความเป็นมา

บริษัท แพลนทอยส์ จำกัด ก่อตั้งเมื่อปี ๒๕๒๔ ถือหุ้นโดยคนไทย ๑๐๐% เริ่มต้นจากทดลองผลิตในห้องแถวเล็ก ๆ ย่านลาดพร้าว ในปี ๒๕๒๗ ได้ขยายโรงงานไปที่



ชอยนารายณ์ และเป็นจุดเริ่มต้นในการก้าวเข้ามาสู่อุตสาหกรรมผลิตของเล่นไม้ยางพาราอย่างเต็มตัว ในปี ๒๕๒๙ สินค้าแปนทอยส์เริ่มเป็นที่รู้จักไปทั่วโลก จึงทำการขยายโรงงานไปยังนิคมอุตสาหกรรมเมืองใหม่บางพลี ในปี ๒๕๓๒ ได้สร้างโรงงานที่จังหวัดตรัง โดยย้ายฐานการผลิตมายังจังหวัดตรัง เพราะนอกจากจะสามารถอยู่ใกล้แหล่งวัตถุดิบหลักคือไม้ยางพาราแล้ว ยังสามารถสร้างงานให้แก่คนในท้องถิ่นได้ด้วย

แปนทอยส์ ประสบปัญหาในปี ๒๕๔๙ โดยบริษัทซึ่งเป็น Distributor รายใหญ่ในสหรัฐอเมริกา ประสบปัญหา Financial Crisis จึงส่งผลกระทบต่อมาถึงแปนทอยส์ และในปี ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน ทั่วโลกได้รับผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกา ทำให้ส่งผลกระทบต่อคำสั่งซื้อ และการวางแผนการผลิตของบริษัทฯ



แปนทอยส์ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินธุรกิจโดยมีเป้าหมายดังนี้

- เพื่อเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยระบบคุณค่า มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
- เป็นผู้นำในธุรกิจของเล่นที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- มีกำไรเพื่อขยายธุรกิจ แบ่งปันผู้เกี่ยวข้อง สนับสนุนการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม





การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- ดำเนินธุรกิจเฉพาะด้านที่ถนัดและเชี่ยวชาญ คือ ของเล่นไม้เท่านั้น
- ขยายธุรกิจโดยคำนวณอัตราส่วนการกู้ยืมต่ออัตราส่วนทุนที่เหมาะสม พร้อมทำแผนวิเคราะห์การลงทุนใหม่ก่อนการตัดสินใจลงทุน
- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีคุณค่าสูงสุด โดยยึดหลัก 4 R (Reduce, Reuse, Recycle, Rethink) เช่น ออกแบบกล่องให้เหลือพื้นที่ว่างในกล่องน้อยที่สุดเพื่อประหยัดการใช้กระดาษที่นำมาทำกล่อง
- มีการแบ่งปันรายได้ไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ



วัตถุประสงค์เพื่อ	อัตราส่วนที่ได้รับจากผลกำไร
ให้พนักงานและผู้ถือหุ้น	๕๐%
ทำโครงการที่รับผิดชอบต่อสังคมและโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อม	๑๐%
นำมาเป็นทุนในการดำเนินงานและการขยายธุรกิจ	ส่วนที่เหลือ

ความมีเหตุผล

- ใช้เครื่องจักรทันสมัยในกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดเวลา และลดต้นทุน ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ ทั้งด้านคุณภาพ และความปลอดภัยของสินค้า
- ผลิตสินค้าที่ปลอดภัยต่อชีวิตและสุขอนามัยของผู้ผลิต/ผู้บริโภค/ชุมชน โดยใช้ระบบการจัดการด้านคุณภาพ ISO 9001 , ISO 14001, OHSAS 18001 และ SA 8000 และมีการบูรณาการระบบคุณภาพที่เป็นสากลทั้งหมด
- มีระบบการจัดการน้ำทิ้ง เศษไม้ ไม้เลื้อย ฝุ่นไม้ สารเคมี กากสี ให้พนักงานในพื้นที่สวมใส่ PPE มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี



- คืนสมดุคและพืนฟูธรรมชชาติ โดยดำเนินโครงการแปลงรักษป่า ซึ่งได้ปลูกต้นไม้ไปแล้วกว่า ๓๖,๐๐๐ ต้น
- มีการใช้พลังงานทดแทนจากแสงอาทิตย์ และพลังงานชีวมวล (Biomass steam turbine electric generator)

มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

- ใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นในประเทศ ๙๘% วัตถุดิบนำเข้า ๒%
- ผลิตรภัณฑ์ของแปลงทอยส์ทุกชิ้นผลิตจากทีมงานออกแบบชาวไทยทั้งหมด
- มีตราสินค้าของตนเองที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก
- มีการขยายตลาดสู่สากล รวมแล้วกว่า ๖๘ ประเทศทั่วโลก
- จัดทำโครงการ Eco-Efficiency เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตอย่างยั่งยืน สร้างสมดุลของ ๓ องค์ประกอบหลัก คือ กำไร สิ่งแวดล้อม คน โดยมุ่งเน้นการออกแบบที่เป็น Eco-Design เพื่อมุ่งเน้นสู่การออกแบบที่ยั่งยืน (Sustainable of Product Design)

● ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยวางแผนดำเนินธุรกิจเป็นระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งมีการกระจายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน การตลาด กระบวนการผลิต

● คิดค้นประดิษฐ์เครื่องจักรของตนเอง เพื่อลดขั้นตอน ให้สามารถผลิตชิ้นงานได้สำเร็จในเครื่องเดียว





- ใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด/ผู้บริโภค เช่น ใช้กาบ E-Zero ใช้สีปลอดสารพิษ ใช้หมึกพิมพ์ที่ทำจากถั่วเหลือง
- เน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีนโยบายการปลดพนักงานออก ดูแลพนักงานให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ



เงื่อนไขความรู้

- พัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ในองค์กรและต่อยอดสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรมในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานทั้งในระดับปฏิบัติการ และระดับบริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม
- จัดการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง สาขาวิชาอุตสาหกรรมเครื่องเรือนและงานไม้ภายในโรงงาน
- แบ่งปันความรู้ โดยจัดทำโครงการ Green Ambassador เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการแบบ “สีเขียว” ให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ

เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการแบบ “สีเขียว” ให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ

เงื่อนไขคุณธรรม

- มีความโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด สามารถตรวจสอบได้
- ยึดมั่นในคุณธรรม โดยบำเพ็ญกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- จ้างงานผู้ด้อยโอกาส เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะการทำงานและรายได้





- จัดทำโครงการสร้างงานด้านเย็บปักถักร้อยให้กับกลุ่มแม่บ้านในชุมชนจังหวัดตรัง เพื่อส่งเสริมให้ชาวบ้านได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และยังเป็น การกระจายรายได้ภายในชุมชนอีกด้วย
- ส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อแก้ปัญหาหนี้ของระบบของพนักงาน

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บริษัทได้ปรับรูปแบบการบริหารงานจากที่เคยประยุกต์ใช้แนวคิดของ Balanced Scorecard มาใช้ในรูปแบบใหม่ คือ เป็นรูปแบบเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้บริษัทมีการเติบโตอย่างสมดุล ซึ่งเชื่อว่าจะช่วยสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี

จุดเด่น

- เป็นธุรกิจการผลิตที่สามารถสร้างแบรนด์เองจนสามารถแข่งขันในระดับโลกได้
- มีนโยบายชัดเจนในการจัดสรรกำไร ๑๐% ไปใช้ในโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ใช้ไม้ยางพาราที่หมดอายุการให้น้ำยางแล้วและเป็นวัตถุดิบในประเทศ รวมทั้งมีการปลูกป่าทดแทน
- มีการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ทุนในการศึกษาต่อในระดับต่างๆ และมีความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน
- มีการสร้างนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ โดยพนักงาน





ตัวอย่างผลสำเร็จ

การปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเภท ธุรกิจขนาดย่อม

รางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประเภท ธุรกิจขนาดย่อม



บริษัท พรทิพย์ (ภูเก็ต) จำกัด

ภูมิปัญญาท้องถิ่น...ภูมิคุ้มกันยั่งยืน

ลักษณะสินค้าและบริการ

ธุรกิจอาหารแปรรูป (สินค้าหลักคือผลิตภัณฑ์กุ้งเสียบ น้ำพริกต่าง ๆ ปลาข้าวสาร)

ประวัติความเป็นมา

บริษัท พรทิพย์ฯ เริ่มดำเนินธุรกิจประมาณปี ๒๕๔๕ จากความคิดการทำร้านอาหารของฝากในจังหวัดภูเก็ต จะเป็นช่องทางการค้าที่ดี เพราะมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและ



ชาวต่างประเทศมาก พัฒนาสินค้าของฝากที่
เน้นด้านสุขภาพและความทันสมัย และปรับปรุง
สินค้าของฝากจากทะเลรูปแบบเดิม ๆ ซึ่งมี
คุณภาพต่ำ-ปานกลาง ไม่มีมาตรฐานการผลิต
ที่สะอาดถูกสุขลักษณะอนามัย การบรรจุหีบห่อ
เน้นพลาสติกใสขาดจุดสนใจ มาเป็นผลิตภัณฑ์
ที่น่าสนใจเป็นของฝากที่มีประโยชน์ บริโภคได้
มากขึ้น ในรูปของผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูป
ปรุงรสสมุนไพร ดังนั้น ในปี ๒๕๔๔ จึงตั้ง “บริษัท
พรทิพย์ จำกัด” เป็นศูนย์จำหน่ายของฝากและ
ตั้งโรงงานผลิตสินค้าอาหารพื้นเมืองภูเก็ตขึ้น
โดยเน้นการผลิตสินค้าของฝากที่มีคุณภาพ

ปลอดภัยตามมาตรฐานสากล เพื่อสนองความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอาหารแปรรูปและสินค้าของฝากอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด
ภายใต้ชื่อ “บริษัท พรทิพย์ (ภูเก็ต) จำกัด” และมีเครื่องหมายการค้า (Brand) “พรทิพย์”
มุ่งเน้นด้านคุณภาพของสินค้า ใช้แรงงานท้องถิ่นในประเทศ มีการบริหารงานเป็นฝ่าย
ชัดเจน มีการตรวจสอบคุณภาพของสินค้าตามกฎระเบียบของทางราชการ และการตรวจ
สอบด้วยตนเอง เพื่อการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการ ส่งผลให้ในปี ๒๕๕๑ ได้รับ
รางวัล Food Package Design Award 2008 และในปี ๒๕๕๒ ได้รับรางวัล Prime Minister’s
Export Award 2009





การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

การดำเนินธุรกิจอาหารแปรรูปสินค้าขายของฝากของบริษัท พรทิพย์ฯ มีการเติบโตอย่างเห็นชัดเป็นตอน นับจากเปิดโรงงานขนาดเล็กและโชว์รูมจำหน่ายสินค้าพื้นเมืองภูเก็ตที่เน้นคุณภาพของสินค้าเป็นหลัก โดยแหล่งวัตถุดิบของสินค้าที่ผลิตมาจากชุมชนท้องถิ่นของจังหวัดภูเก็ต เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับราษฎรในจังหวัด ทุนเริ่มแรกในการดำเนินงานเป็นของผู้ประกอบการทั้งหมด จำนวน ๑ ล้านบาท และต่อมาเมื่อธุรกิจขยายได้เพิ่มขึ้นเป็น ๖ ล้านบาท ซึ่งเป็นการเพิ่มในจำนวนที่เหมาะสมกับการเติบโตของธุรกิจไม่มากไม่น้อยเกินไป ในขณะที่ในรอบ ๔ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๔๘ - ๒๕๕๑) บริษัทมีกำไรเฉลี่ยปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีกำลังการผลิตของสินค้าทุกประเภท ประมาณ ๓๐,๐๐๐ ชิ้นต่อเดือน (สินค้าหลักคือ ผลิตภัณฑ์กุ้งเสียบ น้ำพริกต่าง ๆ ปลาข้าวสาร) โดยเครื่องจักรขนาดเล็ก สำหรับพนักงานทั้งหมดจำนวน ๔๙ คน กระจายอยู่ในฝ่ายต่าง ๆ ตามคุณวุฒิและความรู้ความสามารถ



ความมีเหตุผล

- บริษัทมีวิสัยทัศน์กว้างไกลโดยวิเคราะห์ถึงสภาพความเป็นจริงของจังหวัดภูเก็ตตามวัฒนธรรมชุมชน เริ่มจากการมองจุดขายของจังหวัด คือ อาหารท้องถิ่นและสินค้าพื้นเมือง ซึ่งเดิมจะมีคุณภาพต่ำถึงปานกลาง ไม่มีมาตรฐานการผลิตที่สะอาดถูกสุขลักษณะอนามัย โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ มีความหลากหลายของตัวสินค้า และมีบรรจุภัณฑ์ที่สวยงามแปลกตา ทำให้เป็นจุดขายที่มีคุณค่าและความสำคัญยิ่ง
- บริษัทมุ่งใช้วัตถุดิบในการผลิตสินค้าในชุมชนท้องถิ่นเป็นหลัก เป็นการลดต้นทุนการผลิต มีเครื่องหมายการค้า (Brand) ของตนเอง การผลิตสินค้ามีมาตรฐานความปลอดภัยและมีการจัดการสิ่งแวดล้อม ผลิตภัณฑ์สินค้าแม้จะมีความหลากหลาย แต่สินค้าทุกประเภทจะมีรายละเอียดข้อมูลชัดเจน ซึ่งสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการวางแผนดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบในภาวะวิกฤติ



ภูมิคุ้มกัน

• ในปี ๒๕๔๗ จังหวัดภูเก็ตเกิดเกิดปัญหาคลื่นยักษ์สึนามิ ธุรกิจชมเขาไม่มีนักท่องเที่ยว บริษัทจำเป็นต้องเปลี่ยนกลยุทธ์เพื่อความอยู่รอด ๒ แนวทาง คือ ผลิตสินค้าเป็นสินค้าของฝากเมืองภูเก็ตที่ร้านโชว์รูมของบริษัทที่จังหวัดภูเก็ต และกระจายสินค้าวางจำหน่ายในตลาด Modern Trade และหาทางจำหน่ายไปยังต่างประเทศ โดยในช่วงปี ๒๕๔๘ ทางบริษัทได้พัฒนาปรับปรุงโรงงานเพื่อเตรียมพัฒนาสินค้าให้พร้อม และพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและความรู้ด้านการส่งออกไปพร้อมกัน โดยเริ่มส่งสินค้าไปจำหน่าย ณ ประเทศฮ่องกง เป็นครั้งแรก และเริ่มขยายกิจการค้าเพิ่มมากขึ้นในปี ๒๕๔๙ จนได้รับรางวัล GMP โรงงานผ่านการรับรอง HACCP จากประเทศอังกฤษ และได้รับการคัดสรรเป็นร้าน OTOP ๕ ดาว ทั้งนี้มีหน่วยงานต่าง ๆ ให้การสนับสนุนมากขึ้น คือ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดย่อม (สสว.)

• บริษัทฯ มีการกระจายความเสี่ยงเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติ โดยใช้กลยุทธ์หลัก ๒ ประการ คือ การเปิดช่องทางการตลาดทั้งภายในชุมชนท้องถิ่น ในกรุงเทพฯ จังหวัดใกล้เคียง และตลาดในต่างประเทศ สร้างความหลากหลายของรสนชาติต่าง ๆ ตามเป้าหมายกลุ่มลูกค้าและบรรจุกฎหมายที่แปลกตา ทำให้ปริมาณการขายสามารถยืนหยัดอยู่ได้ในภาวะวิกฤติต่าง ๆ

• บริษัทฯ ได้พัฒนาพนักงานด้านความสามารถให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น การพัฒนาพนักงานขายโดยการอบรมการพูดภาษาอังกฤษ ภาษาจีน การพัฒนาฝีมือของพนักงาน เป็นต้น



- ในช่วงภาวะวิกฤติได้มีการปรับเปลี่ยนเวลาการทำงานของพนักงาน โดยทำงานเป็นผลัดเพื่อลดค่าใช้จ่าย
- บริษัทให้ความสำคัญในการจัดทำบัญชี บัญชีไรชาดทุน และมีการตรวจสอบบัญชีอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง

ความรู้

- บริษัทใช้ภูมิสังคมของจังหวัดภูเก็ตเป็นแหล่งท่องเที่ยว มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศมาท่องเที่ยวจำนวนมากในแต่ละปี เป็นโอกาสในการหาช่องทางดำเนินธุรกิจ โดยผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเฉพาะอาหารทะเลและสินค้าพื้นเมือง พร้อมกับเน้นการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และการผลิตที่มีคุณภาพ

- บริษัทมีความรอบรู้รอบคอบในการผลิต โดยมุ่งใช้วัตถุดิบภายในท้องถิ่นและพื้นที่ใกล้เคียงมาใช้ในการผลิตสินค้าทุกประเภท ได้แก่ กุ้งเสียบ ปลาข้าวสาร ปลาฉิ่งฉ้าง ไตปลา ฯลฯ นับเป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับราษฎรในท้องถิ่นโดยตรง

- กระบวนการผลิตสินค้ามี ๒ ลักษณะ คือ การผลิตเอง และสินค้าจากภายนอก ซึ่งบริษัทฯ เน้นการผลิตตามนโยบายคุณภาพที่มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยคัดสรรวัตถุดิบชั้นดีในท้องถิ่น ใช้ความรู้และประสบการณ์ของพนักงานในการคัดสรร และ



ผลิตในโรงงานของบริษัทที่ผ่านมาตรฐานรับรองระบบมาตรฐานสากล GMP และ HACCP มีการพัฒนาความหลากหลายของสินค้าให้มีรสชาติดี อร่อย ถูกสุขอนามัย และบรรจุภัณฑ์ที่สวยงามแปลกตา ซึ่งสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้สินค้ามีคุณภาพ ลูกค้ำมีความพึงพอใจ

- การนำภูมิปัญญาและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิต เช่น กระดาษกวนอัตโนมัติ การบรรจุกระป๋องแบบฟาดิง และเครื่องจักรบรรจุก๊าซไนโตรเจนใช้ในการผลิต รวมทั้งการ



พัฒนาโรงงานผลิตและพนักงานในด้านความสะอาด การออกแบบผลิตภัณฑ์เน้นความทันสมัย แปลกและใหม่ให้สอดคล้องกับเป้าหมายลูกค้า แต่ละกลุ่ม ซึ่งเป็นความคิดสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้า

● บริษัทฯ มีความรอบรู้และรอบคอบในการวิเคราะห์ประเมินสถานการณ์ ทำให้บริษัทฯ สามารถฝ่าวิกฤติและยื่นหยัดอยู่ได้ด้วยการลดค่าใช้จ่ายให้พนักงานทำงานเป็นผลัด แต่ได้มีการทำความเข้าใจกับพนักงานก่อน ซึ่งสามารถผ่านวิกฤติได้ พร้อมทั้งหาช่องทางการขายสินค้าเพิ่มขึ้น โดยกระจายสินค้าสู่ตลาด (Modern Trade) ตามร้านค้าในกรุงเทพฯ และจังหวัดอื่น ๆ พร้อมกับสร้างผลิตภัณฑ์ตราพรทิพย์ (Brand) และขายสินค้าที่บูธในงานต่าง ๆ จึงสามารถผ่านพ้นวิกฤติมาได้

● การประเมินคู่แข่งชั้นในธุรกิจ โดยการใช้กลยุทธ์การบริหารจัดการภายในองค์กร เป็นหลักในการแข่งขัน มีแนวทางดำเนินงานหลัก ๓ เรื่อง คือ การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อแข่งขัน การตรวจสอบคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง และการพัฒนาพนักงานปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความสัมพันธอันดีต่อกัน

คุณธรรม

● บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินธุรกิจไว้ชัดเจน คือ นโยบายคุณภาพ เน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ปี ๒๕๔๗ ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต GMP ร้าน OTOP และร้านเซลล์ชวนชิม ปี ๒๕๔๘ ได้รับการรับรองระบบบริหารงานด้านความปลอดภัยของอาหาร HACCP ปี ๒๕๕๐ ผ่านการตรวจสอบคุณภาพสินค้า HALAL เป็นต้น

● บริษัทฯ จัดให้มีผลตอบแทนและสวัสดิการพิเศษแก่พนักงาน ส่งผลให้พนักงานมีความผูกพันและรักบริษัทฯ ดังเช่น การเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน, การสร้างขวัญกำลังใจ



ตอบแทนในการทำงาน โดยมีการให้รางวัลพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และฝ่ายที่ทำงานดีเด่น, การให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานประจำปี, การตรวจสอบสุขภาพประจำปี, การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

- บริษัทฯ เห็นความสำคัญของการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนในชุมชนท้องถิ่น และการพัฒนาเพื่อสร้างประโยชน์แก่สังคม จัดกิจกรรมดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นและสังคม
- บริษัทฯ ใช้วิธีการจัดการสิ่งแวดล้อมและกำจัดของเสีย ซึ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมตามระบบสุขลักษณะที่ดี อบรมให้ความรู้เพื่อให้พนักงานตระหนักในปัญหาสิ่งแวดล้อม และให้พนักงานช่วยกันดูแลในเรื่องขยะและความสะอาด มีจุดวางขยะแต่ละประเภท รวมทั้งมีการดำเนินงานตามกิจกรรม ๕ ส.
- บริษัทฯ มีระเบียบและกฎเกณฑ์ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน มีกฎระเบียบก่อนเข้าปฏิบัติงานภายในโรงงาน รวมทั้งกำหนดให้พนักงานแต่งกายตามแบบฟอร์มของโรงงานผลิต

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินธุรกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว ทำให้ บริษัท พรทิพย์ (ภูเก็ต) จำกัด มีการพัฒนาและค่อยๆ เติบโตจากทุนจำนวนไม่มากที่มีอย่างต่อเนื่องและมั่นคง อาศัยจุดเด่นที่มีจากภูมิสังคมของพื้นที่ วัตถุประสงค์ท้องถิ่นที่มี บุคลากรจากชุมชน รวมถึงกลุ่มของผู้ซื้อสินค้า ส่งผลให้ยอดขายเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งบริษัทมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ ที่มีความหลากหลาย ดึงดูดความสนใจสอดคล้องกับความต้องการ เป็นผลสำเร็จของการน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจริง โดยอาศัยการเรียนรู้ของบุคลากรและผู้บริหารองค์กรร่วมกัน รวมทั้งมีการช่วยเหลือสังคม ทั้งด้านการศึกษา และงานสาธารณประโยชน์



รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดย่อม



บริษัท แคลร์ อินเตอร์เนชั่นแนล โปรดักส์ จำกัด

ส่งออกคุณภาพ บริการทันకు

ลักษณะสินค้าและบริการ

ดำเนินกิจการธุรกิจหลัก คือการเป็นผู้ส่งออกสินค้าวิสาหกิจชุมชนยังต่างประเทศ ซึ่งเป็นการรับคำสั่งซื้อครั้งต่อครั้ง เช่น กลุ่มสินค้าเกษตร ข้าวกล้องบรรจุถุง ข้าวปลอดสารพิษของชุมชน

ประวัติ/ความเป็นมา

บริษัท แคลร์ อินเตอร์เนชั่นแนล โปรดักส์ จำกัด ก่อตั้งโดย นางสาวจิรวรรณ สุวีณณาการ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๓ จากกลุ่มพนักงานที่เชี่ยวชาญเรื่องการบริหารจัดการ จากเงินเก็บสะสมที่ไม่ได้คุ้มเงิน และขณะเดียวกันต้องการทำกิจกรรมเพื่อสร้างประโยชน์ ให้กับสังคมไปพร้อมกัน สิ่งสำคัญเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า ในระยะยาว มีการซื้อมาขายไปของสินค้า OTOP เพื่อการส่งออก โดยเฉพาะสินค้าหลัก



ของบริษัทคือ การส่งออกข้าวปลอดสารพิษ (หอมมะลิสุรินทร์) จากสหกรณ์การเกษตร จังหวัดสุรินทร์

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

บริษัทมีการดำเนินการผลิตแบบค่อยเป็นค่อยไป ไม่มีนโยบายการสร้างหนี้สินเพื่อนำมาลงทุนทางธุรกิจ (การผลิต) เพราะคิดว่าเป็นการดำเนินการที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (ยึดความพอเพียง) แต่ใช้การบริหารการขายเกนงห์เงินสดกับสินค้าที่สร้างกำไรให้เร็วในปริมาณที่มากพอเป็นพื้นฐาน และบริหารสินค้าคงเหลือ ทำให้บริษัทไม่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงเมื่อเทียบกับผู้ประกอบการธุรกิจอื่น ๆ ที่มีขนาดเดียวกัน



ความมีเหตุผล

● บริษัทมีการคาดการณ์สินค้าล่วงหน้า และหมั่นตรวจสอบอย่างรอบคอบระมัดระวัง โดยบริษัทจะทบทวน ตรวจสอบวิเคราะห์ จากวิธีการหลายด้าน เช่น การคำนวณต้นทุนทุกเดือน อ่านแนวโน้มสินค้าเป็นรายชนิด มีการรักษาวินัยทางการเงินให้มีเงินสดคงเหลือเมื่อฉุกเฉินขั้นต่ำ ปรับการใช้จ่ายและรับค่าสินค้าใช้เกนงห์เงินสด หรือให้สินเชื่อนในระดับที่ไม่เสี่ยงภัยเพื่อเตรียมตัวล่วงหน้า

● บริษัทมีนโยบายดำเนินการทำประกันเพื่อคุ้มครองวัตถุดิบและสินค้าหากเกิดความเสียหายขึ้นเมื่อยังไม่มีกรรมสงมอบ รวมทั้งการขายสินค้าหากอยู่ระหว่างการเปลี่ยนมอบกรรมสิทธิ์สื่อครอง ระหว่างบริษัทกับลูกค้าปลายทางเป็นระยะเวลานาน จะมีการจัดทำประกันการชำระเงินสำหรับค่าสินค้ากับธนาคารที่เกี่ยวข้อง

ภูมิคุ้มกัน

● บริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการขายสินค้าที่ไม่ยึดติดกับสินค้าชนิดเดียว เพราะการที่บริษัทฯ มีบุคลากรที่จำกัด อาจต้องเผชิญกับปัญหาบุคลากรลาออก บริษัทฯ จึงดำเนิน



การจัดสรรงบประมาณ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้ให้กับบุคลากรอย่างไม่จำกัด เพื่อสร้างความมั่นใจ สามารถเป็นที่พึ่งหลัก ร่วมทุกข์ร่วมสุขกับพนักงานเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน ไม่ทอดทิ้งกัน

- บริษัทสร้างระบบที่ดีขึ้นมาเพื่อเป็นภูมิคุ้มกัน เป็นหลักประกันในด้านการผลิต แก่ลูกค้าว่าจะได้รับสินค้าที่พอใจ มีคุณภาพ ตรงเวลา ราคาสมเหตุผล เป็นแรงจูงใจให้กลับมาซื้ออีก บริษัทสร้างระบบ “ได้ผลประโยชน์ร่วมกัน” ระหว่างบริษัทกับผู้ผลิต เช่น การ



รักษาค่าพูด ความยุติธรรม โปร่งใส รวมทั้งความรู้เต็มความสามารถเท่าที่มี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ผลิตวัตถุดิบต้นน้ำจนถึงผู้ผลิตในขบวนการสุดท้าย บริษัทสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการพัฒนาสินค้าไปพร้อมกับผู้ผลิต ซึ่งผู้ผลิตเองก็พอใจและเต็มใจร่วมกันวางแผนอย่างรอบคอบ ลดจุดอ่อน สร้างจุดแข็ง เพื่อให้สินค้าแบบใหม่เกิดขึ้นอย่างได้มาตรฐาน และกระบวนการผลิตก็จะเข้าสู่ความสม่ำเสมอแบบค่อยเป็นค่อยไปเท่าที่กำลังของทั้งสองฝ่ายจะเอื้ออำนวยแก่กันและกัน

- หากสินค้ามีคู่แข่งมาก หรือมีสัญญาณการขายลดลง บริษัทจะมีระบบช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ซื้อสินค้าสามารถเกิดการบริโภคได้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้อง “รู้สึกว่าเป็นผู้ช่วยเหลือที่ดี” เช่น กรณีเปลี่ยนสินค้าใหม่ หรือเปลี่ยนแนวทางเพื่อบริหารต้นทุนให้รอบคอบขึ้น บริษัทฯ จัดช่องทางแลกเปลี่ยนเรื่องราวจากลูกค้าตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสินค้า คู่แข่ง และสภาพเศรษฐกิจ

- บริษัทมีการดำเนินการวัดความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุงผลการดำเนินงาน การบริการของบริษัทพร้อมขยายฐานลูกค้าใหม่ (การส่งสินค้าที่มีคุณภาพ ตรงเวลา ราคาสมเหตุผล เป็นแรงจูงใจให้กลับมาซื้ออีก และบริษัทสร้างระบบ “ได้ผลประโยชน์ร่วมกัน” ระหว่างบริษัทกับผู้ผลิต เช่น การรักษาค่ามั่นสัญญา ความยุติธรรม โปร่งใส

- บริษัทมีการวางแผนดำเนินการในภาวะเศรษฐกิจ โดยใช้วิธีประเมิน วิเคราะห์ด้วยการอ่าน ฟัง และคิดร่วมกันที่จะตัดสินใจตามแผนสำรอง, ทำเฉพาะแผนสำรองที่เห็น



ต้นทุนชัดเจน กับชนิดสินค้าที่ยังพอมีกำไรก่อน, ปรับเปลี่ยนวิธีการเก็บสินค้าที่อยู่ในมือลูกค้า จาก “การมีสินค้ามากพอ” เป็น “การมีสินค้าพอดี” กับความต้องการ, รักษาระเบียบวินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด, ไม่เสี่ยง “ขายสินค้าเดิมในตลาดใหม่ ๆ ที่ไม่รู้จัก แต่ขายสินค้าใหม่ให้กับลูกค้าเดิมอย่างเจาะจง”, ไม่ขยายตลาดใหม่เพราะเป็นปัจจัยที่เสี่ยงสูงมากเกินไป เพราะอาจเกิดสถานการณ์ที่ควบคุมไม่ได้หลายอย่างจึงให้ความสำคัญกับตลาดเดิม

ความรู้

บริษัทที่มีการคิดและศึกษาให้เข้าใจในความสามารถ (ศักยภาพ+ปัญญา) ของตนเองอย่างถ่องแท้กับงาน มีเหตุผลกับสิ่งที่ทำ วัตถุประสงค์หลักที่มีคือ บุคลากรที่สามารถ คิดค้นและหาช่องทาง ผสานประโยชน์เพื่อปิดการขาย ดังนั้น จึงต้องมีการพึ่งพาคู่ค้าภายนอกทั้งด้านผู้ผลิตและผู้บริโภค เพื่อผลักดันร่วมกันให้เกิดสินค้า/บริการตามที่ตลาดต้องการ จึงคิดว่าวัตถุประสงค์หรือสินค้าของชุมชนผสานกับแนวคิดในการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของตลาด ทำให้ผลผลิตที่ได้มีการยกระดับทั้งรูปแบบ และคุณภาพสินค้าจนเป็นที่ยอมรับจากผู้ซื้อสามารถเพิ่มปริมาณการส่งออก และได้รับการยอมรับเพิ่มขึ้นอย่างเป็นลำดับ บริษัทฯ เข้าใจสถานการณ์ที่ต้องเผชิญ มีการแนะนำผู้ผลิต ให้รู้จักผู้ขายเพื่อสานสัมพันธ์แบบใกล้ชิด



คุณธรรม

● บริษัทช่วยออกแนวคิด (ผู้จัดการ) เพื่อให้ชุมชนได้ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น มีการไปทดลองออกตลาดร่วมกัน ขายของร่วมกัน ระหว่างชุมชนและบริษัท เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ในระยะยาว ซึ่งรายได้หลักที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งยืนยันผลงานที่ช่วยการสร้างงานให้เกิดในชุมชนเล็ก ๆ ที่มีคุณภาพไม่ให้อุทธรณ์ (การแสดงความรับผิดชอบ ต่อสังคมควบคู่กับการขายสินค้า) การผลิตสินค้าของชุมชนพยายามหลีกเลี่ยงการรบกวน ธรรมชาติ หลีกเลี่ยงการใช้สารพิษ คำนึงการใช้ทรัพยากรไม่ให้สิ้นเปลือง อีกทั้งบริษัทยัง ดำเนินการกิจการด้วยความยุติธรรมในกรณีที่ให้ผู้ผลิต(ชุมชน)รับทราบความเป็นไปในการ ดำเนินงานถึงปัญหาและประโยชน์ที่ได้รับ ทำข้อตกลงราคาระหว่างผู้รับซื้อสินค้าและชุมชน



ส่วนบริษัทได้รับเพียงค่าคอมมิชชั่นในฐานะคนกลางที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประสาน

- บริษัทมีการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน โดยการประกันอุบัติเหตุนอกเหนือจากระบบประกันสังคม จัดอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่าย จัดที่พักสำหรับพนักงาน/ผู้ส่งวัตถุดิบ/สินค้า ตลอดจนลูกค้า สนับสนุนให้พนักงานไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ และดำเนินการด้านความปลอดภัยโดยระบบป้องกันอัคคีภัย จัดบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้ทำงานอย่างมีความสุข นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการสนับสนุนเงินทุนการศึกษา ทุนให้กู้ยืม กรณีฉุกเฉินโดยขอให้กลุ่มมีระบบดูแลกันเองร่วมบริจาคกับวัดและโรงเรียนที่อยู่ในท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินธุรกิจตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว ทำให้บริษัท แคลร์ อินเตอร์เนชั่นแนล โปรดักส์ จำกัด มีการพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง บริษัทมุ่งเน้นความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชน โดยบริษัทและชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดราคาสินค้าร่วมกันให้ถึงจุดที่เกิดประโยชน์ด้วยกันทั้งสองฝ่าย และเกิดความพึงพอใจร่วมกันสูงสุด บริษัทเน้นความยั่งยืน ความไว้วางใจของชุมชนมากกว่าผลกำไร รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างการตลาดในการจัดจำหน่ายสินค้าให้ชุมชน โดยลดการถูกเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง ทำให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิก เป็นผลสำเร็จของการน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจริง โดยบริษัทดำเนินกิจการภายใต้ความรู้ที่มีด้านการบริหารจัดการที่ ทำร่วมกันระหว่างบริษัทกับชุมชน การไม่มุ่งเน้นกำไรเกินตัว รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นกับชุมชนในระยะยาวและยั่งยืน อาศัยการเรียนรู้ของบุคลากร ชุมชน และผู้ซื้อสินค้า รวมทั้งมีการช่วยเหลือชุมชน สังคม และสาธารณชนประโยชน์



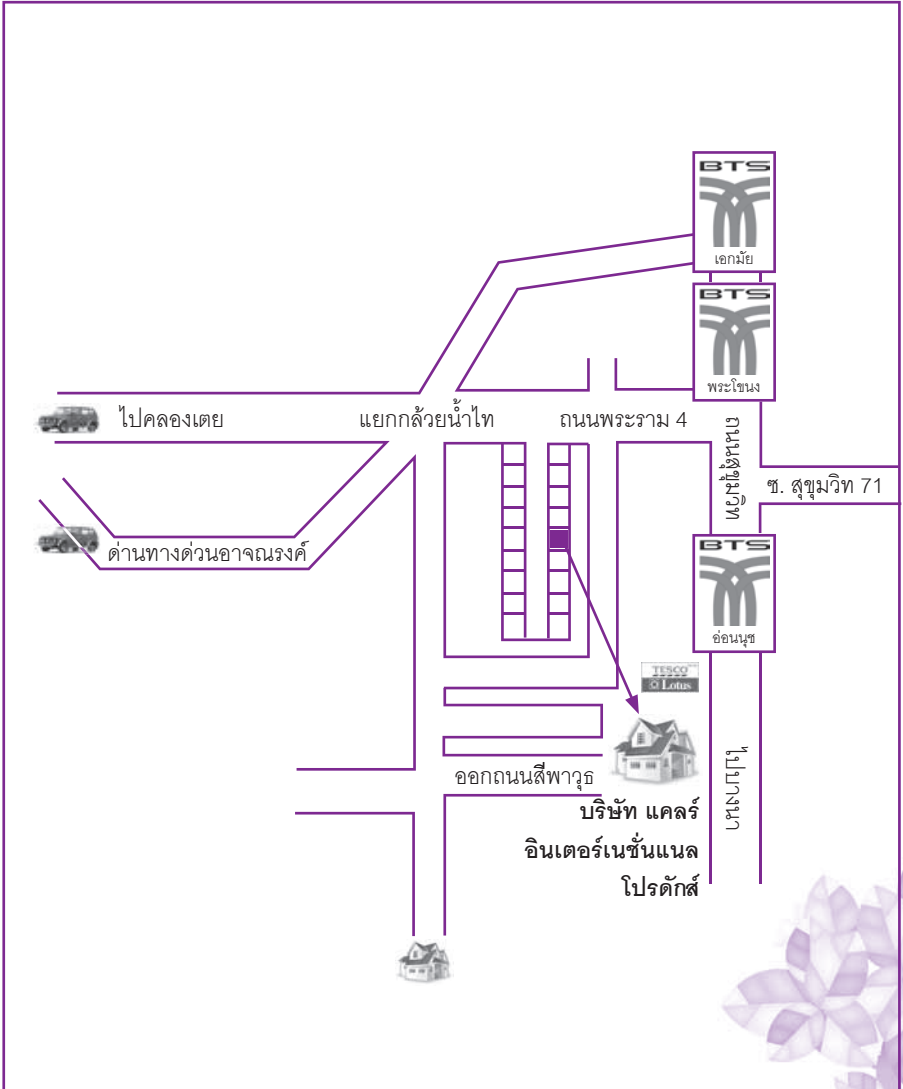


ที่อยู่ : ๓๐ ซอยชวลีพร ถนนสุขุมวิท ๗๑ แขวงพระนครเหนือ เขตวัฒนา

กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

โทรศัพท์ : นางสาวจิรวรรณ สุวัฒน์ถาวร (ผู้จัดการ)

๐๘-๙๑๒๕-๘๑๐๘





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดย่อม



บริษัท ชองเดอร์ไทยออร์แกนิกฟู้ด จำกัด

สุขภาพลูกค้า สุขภาพธุรกิจ

ลักษณะสินค้าและบริการ

ดำเนินการผลิตสินค้าแปรรูปอาหารจากธัญพืช เกษตรอินทรีย์ไร้สารพิษ อาทิ เครื่องดื่มธัญพืชสำเร็จรูป ธัญพืชสำเร็จรูปพร้อมผสมอาหาร

ประวัติความเป็นมา

บริษัท ชองเดอร์ไทยออร์แกนิกฟู้ด จำกัด เริ่มดำเนินการปี ๒๕๔๓ โดยมี นายยรรยง จิวฉิมไพบูลย์ รับผิดชอบด้านการผลิตและโรงงาน นางสุวรรณา จิวฉิมไพบูลย์ (ภรรยา) รับผิดชอบด้านการวิจัยและทดสอบคุณภาพสินค้า และ คุณภาคินี จิวฉิมไพบูลย์ (บุตร) รับผิดชอบด้านการตลาดและการขาย เดิมดำเนินธุรกิจด้านการขายยาแผนปัจจุบัน ปี ๒๕๓๙ ได้ทำธุรกิจเกี่ยวกับนมผงนำเข้าจากประเทศออสเตรเลีย ปี ๒๕๔๐



เกิดภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ค่าเงินบาทลอยตัว ทำให้ต้นทุนนำเข้าสูงมาก จึงประสบปัญหาขาดทุน พร้อมทั้งได้ปรับขึ้นราคาสินค้า ซึ่งเป็นราคาที่สูงกว่าบริษัทขนาดใหญ่ ทำให้สินค้าขายได้ลดลง เหตุการณ์ดังกล่าวทำให้บริษัทต้องลดการนำเข้าและเริ่มศึกษาธุรกิจอื่นที่สามารถพึ่งพาตนเองได้

จากบทเรียนดังกล่าว ทำให้บริษัทมีความเห็นว่าหากต้องสร้างธุรกิจให้อยู่ได้ระยะยาวพึ่งตนเองให้มากที่สุด โดยมีแนวคิดหลักคือต้องใช้วัตถุดิบในประเทศไทย ๑๐๐% โดยเล็งเห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่สมบูรณ์ด้านธัญญาหารต่าง ๆ ดังนั้น จึงสนใจธุรกิจประเภทอาหารเพื่อสุขภาพ พร้อมทั้งได้ศึกษาหาเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต แต่บริษัทไม่มีกำลังทรัพย์พอที่จะซื้อเครื่องจักรจากต่างประเทศ คุณยรรยงได้วางแผนสร้างเครื่องจักรด้วยตนเองจากการสังเกต การปรับปรุง หรือนำเครื่องจักรที่โรงงานอื่นไม่ใช่มาดัดแปลงใช้ให้เกิดประโยชน์ ทำให้บริษัทสามารถสร้างเครื่องจักรโดยไม่ต้องพึ่งพาต่างชาติ

นอกจากนี้ วัตถุดิบของไทยเป็นการสนับสนุนเกษตรกรไทยให้มีรายได้สูงขึ้น วัตถุดิบที่ใช้ปลอดสารพิษ หรือออร์แกนิก เพื่อสุขภาพของผู้บริโภค และเกษตรกรไม่ใช่สารเคมีเป็นการลดสารพิษและเกษตรกรมีความสุข

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

- บริษัทสร้าง พัฒนา ปรับปรุง และซ่อมแซมเครื่องจักรด้วยตนเอง โดยการดัดแปลงเครื่องจักรจากวัสดุที่มีให้เกิดประโยชน์
- ใช้วัตถุดิบภายในประเทศไทย ๑๐๐% เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรไทยให้มีรายได้และชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และมี Contact Farm กับเกษตรกรในพื้นที่ใกล้เคียงและต่างจังหวัด



- ด้านพลังงานทดแทน มีการวางแผนล่วงหน้ากรณีน้ำมันราคาแพง โดยเตรียมแหล่งพลังงานในท้องถิ่นซึ่งมีมาก เช่น ฟืนและกิ่งไม้ พร้อมทั้งการปลูกไม้โตเร็วนำมาใช้เป็นพลังงานสำรองในขนาด

- วัตถุประสงค์ที่ใช้ปลอดภัยพืช หรือออร์แกนิก เพื่อสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค และเป็นส่วนหนึ่งในการขยายแนวคิดดังกล่าวสู่สังคมให้กว้างขึ้น

ความมีเหตุผล

- บริษัทใช้ทรัพยากรในกระบวนการผลิตอย่างประหยัด เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพิ่มมูลค่า วัตถุประสงค์ มีการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรในท้องถิ่น มีการดำเนินการร่วมกับชุมชนในการทำ Contract Farming

- บริษัทดำเนินงานด้วยนโยบายคุณภาพ มีการบริหารจัดการการผลิตและการจัดการด้านต่างๆ ที่ได้รับมาตรฐาน เช่น ระบบ HAC-CP, GMP, Organic Agriculture Certification Thailand, OTOP ๕ ดาว, Prime Minister Export Award

- มีการพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นอาหารเพื่อสุขภาพ (Organic) ซึ่งมีพื้นฐานทางด้านสุขภาพโดยตรง มีเครื่องมือพร้อมในทุกด้าน เนื่องจากต้องควบคุมมาตรฐานสินค้า

- ดำเนินการสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์ ดำเนินกิจการผลิตอาหารเพื่อสุขภาพ Healthy Beverage, Healthy Snack, Healthy Meal, Healthy Mix ใช้เทคโนโลยีที่ผลิตและประยุกต์เอง รวมทั้งควบคุมปริมาณและคุณภาพ นอกจากนี้ ยังได้มีการพัฒนาแบรนด์สินค้าของตัวเอง

- มีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ประหยัด สร้างเครื่องจักรเครื่องมือในการผลิตด้วยตนเอง การคิดค้น พัฒนา และปรับปรุงเครื่องจักรในโรงงาน (DRUM DRY)





ภูมิคุ้มกัน

- มีการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- มีการกระจายความเสี่ยงของสินค้าที่มีความหลากหลาย ดำเนินธุรกิจโดยการหาผลิตภัณฑ์ใหม่ และขยายฐานลูกค้า
- มีการบริหารความเสี่ยง คือ วางแผนการตลาด การผลิต การประเมินผล



ความรู้

- เป็นผู้ดำเนินการผลิตสินค้าแปรรูปอาหารและเครื่องดื่มจากวัตถุดิบออร์แกนิกอินทรีย์ไร้สารพิษ (Organic) แบบเต็มเมล็ด (Whole Grains)
- มีการประดิษฐ์และพัฒนาเครื่องมือในการผลิตสินค้าด้วยตนเอง ซึ่งเครื่องมือเครื่องจักรในโรงงานเป็นเครื่องจักรที่ออกแบบเอง
- มีการนำหลักวิชาการความรู้มาใช้ในการบริหารจัดการ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ มีแผนการจัดการวัตถุดิบ กระบวนการผลิต การตลาด
- ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ รอบรู้ รอบคอบ

คุณธรรม

- บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรม ไม่เอาเปรียบผู้เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ซึ่งบริษัทเน้นนโยบายสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าในเรื่องสุขภาพ
- ดำเนินธุรกิจด้วยความอดทน ขยันหมั่นเพียร และทำประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม โดยร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ กับวัดและโรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง เช่น งานทอดกฐิน งานเข้าพรรษา มอบทุนการศึกษาแก่เด็กเรียนดีและประพฤติดี พร้อมทั้งมีผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ห่วงใย



ผู้พิการทางสายตา โดยการใส่ตัวอักษรเบรลล์ลงในผลิตภัณฑ์ เป็นต้น อีกทั้งผู้บริหารของบริษัทได้เป็นผู้นำ และเป็นวิทยากรผู้บรรยายเกี่ยวกับการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และบรรยายให้กับผู้ประกอบการโอท็อปต่าง ๆ ถึงแนวทางการประกอบธุรกิจโดยอาศัยแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

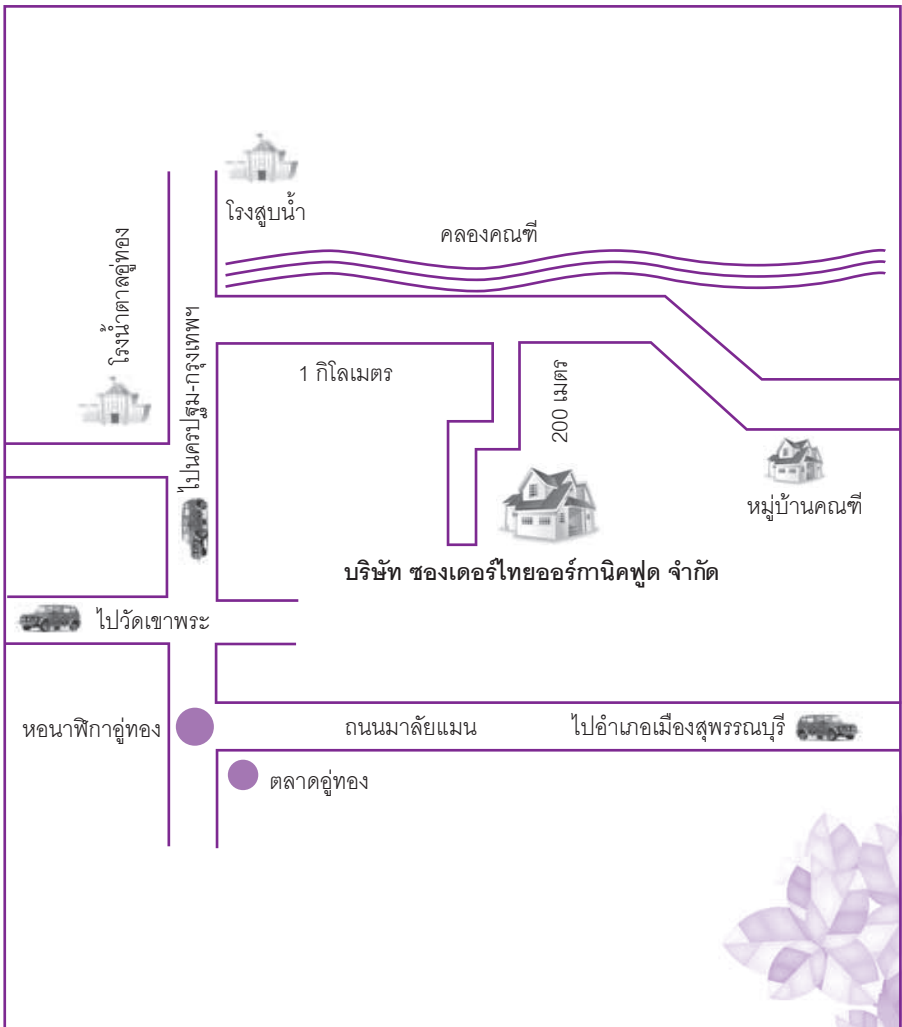
ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินธุรกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ มีการพัฒนาวัตถุดิบในพื้นที่มาแปรรูป โดยการเพิ่มมูลค่าเพิ่มของสินค้า เน้นสินค้าเพื่อสุขภาพให้สมาชิกและคนในชุมชนมีงานทำมีรายได้จากการขายวัตถุดิบให้กลุ่ม ตลอดจนทั้งมีการจ้างงานในชุมชน เป็นผลสำเร็จของการน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจริง โดยอาศัยการเรียนรู้ของบริษัทร่วมกับชุมชน รวมทั้งมีการช่วยเหลือสังคมและสาธารณประโยชน์





ที่อยู่ : ๑๐๖ ถนนสนามบินน้ำ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
โรงงานผลิต ๑๒๙ หมู่ ๑ ตำบลหนองไธ้ อำเภออุ้มทอง
จังหวัดสุพรรณบุรี
โทรศัพท์ : นางสาวรณมา จิวฒนไพบูลย์ (ผู้จัดการ)
๐๘-๑๔๘๘-๙๓๒๓





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดย่อม



กลุ่มสตรีผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน

พึ่งตนเอง ลดความเสี่ยง

ลักษณะสินค้าและบริการ

ดำเนินกิจการธุรกิจหลัก คือ ครีมอาบน้ำ สบู่ ยาสระผม น้ำยาซักผ้า ครีมนวดผม ฯลฯ

ประวัติความเป็นมา

กลุ่มสตรีผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน จัดตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ตั้งขึ้นจากการที่กลุ่มสตรีในชุมชนเล็งเห็นถึงวัตถุประสงค์ที่มีอยู่ในท้องถิ่นและมีปริมาณมาก ซึ่งไม่ได้นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ต้องการผลผลิตของใช้ในครัวเรือนเพื่อใช้เอง ประเภทครีมอาบน้ำ สบู่ ยาสระผม น้ำยาซักผ้า ครีมนวดผม ฯลฯ โดยในเริ่มแรกสมาชิกร่วมกันศึกษาค้นคว้า ตลอดจนอบรมการทำผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน มาทดลองทำเพื่อใช้เอง และขายให้แก่สมาชิกในราคาถูกลง หลังจากที่ได้มีการพัฒนาคุณภาพสินค้าเป็นที่พอใจของ



สมาชิกแล้วจึงนำออกขายสู่ตลาดภายนอก และได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ระดับ ๕ ดาว ในปี ๒๕๕๒

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

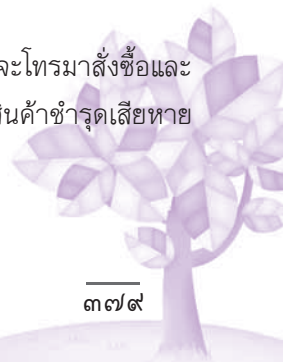
- นำวัตถุดิบที่ปลูกเองในพื้นที่มาแปรรูป เช่น ดอกอัญชัน ลูกมะกรูด ขมิ้นชัน ทองพันชั่ง บอระเพ็ด น้ำผึ้ง มะเขือเทศ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่อีกทางหนึ่ง

- การจ้างแรงงานจากชุมชนและสมาชิกในท้องถิ่น

- ผลិតสินค้าให้เพียงพอกับความต้องการของตลาดและจำนวนผู้สั่งซื้อ และพอเหลือจำหน่ายให้แก่ชุมชนในหมู่บ้าน

- กำไรจากการขายผลิตภัณฑ์จะหักไว้ ๑๐% เพื่อเป็นเงินออม และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์

- มีเว็บไซต์ในการโฆษณาสินค้า และเมื่อลูกค้าต้องการสินค้าก็จะโทรมาสั่งซื้อและจัดส่งให้ทางไปรษณีย์ โดยจะเก็บเงินหลังจากได้รับสินค้าแล้ว กรณีสินค้าชำรุดเสียหายสามารถแลกเปลี่ยนได้





● กลุ่มดำเนินการผลิตแบบค่อยเป็นค่อยไปด้วยทุนหมุนเวียน ไม่เน้นการกู้ยืม เพื่อลดความเสี่ยงในการผลิต

● การวางแผนการเติบโตของธุรกิจโดยมุ่งเน้นการใช้เงินออมภายในเป็นหลัก

ความมีเหตุผล

● เน้นนโยบายคุณภาพทั้งการผลิตและการให้บริการ มี Brand ของตนเองที่ชัดเจน

● ทรัพยากรการผลิต เน้นในเรื่องท้องถิ่น เป็นการลดค่าใช้จ่าย

● การคิดค้นพัฒนาปรับปรุงกระบวนการผลิต, วัตตุดิบการผลิต, พัฒนาสูตรทำผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง

● มีระบบควบคุมคุณภาพจากกระทรวงสาธารณสุข

● ผลิตสินค้าตามการสั่งซื้อ จึงไม่ทำให้เงินค้างอยู่กับสินค้าที่ยังขายไม่ได้

● เมื่อเกษตรกรมีผลผลิตมาก ทางกลุ่มก็นำมาจำหน่ายให้ตลาดอื่นเพื่อเป็นการระบายของไม่ให้เน่าเสีย



ภูมิคุ้มกัน

● เน้นการพึ่งตนเอง ผลิตสินค้าเพื่อใช้เองในครัวเรือน (วัตตุดิบ, การผลิต, การจำหน่าย, ให้บริการ) โดยมีรูปธรรมชัดเจน

● กระจายความเสี่ยงโดยมีผลิตภัณฑ์หลากหลาย

● มีบุคลากรเหมาะสมกับงาน/มีความรู้ความสามารถ/ส่งเสริมคนดี-คนเก่งในการทำงาน รวมทั้งมีการพัฒนาความรู้ใหม่ ๆ เสมอ/ทันต่อสถานการณ์

● คงรักษาคุณภาพและภาพลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ที่มียอดจำหน่ายสูง พร้อมทั้งค้นหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่



- มีการดำเนินการวัดความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุงผลการดำเนินงาน การบริการ พร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่

ความรู้

- สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ตามความนิยมของตลาด ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวัตถุดิบที่มีอยู่และความสามารถในการผลิต

- สมาชิกผู้ที่ได้ความรู้เพิ่มเติมจากการอบรมหรือค้นหาจากเอกสารต่าง ๆ หลังจากนั้นจะมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้สมาชิกทุกคนมีความรู้ความสามารถเท่าเทียมกัน

- ประธานกลุ่มมีวิสัยทัศน์ชัดเจนในการผลิต/การขาย มีความรอบรู้ รอบคอบในการจัดการการผลิต+ให้บริการ

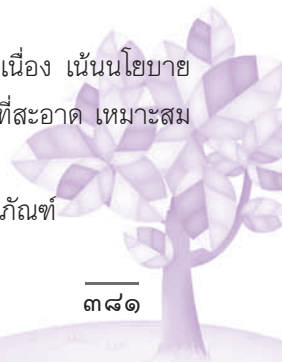
- นำแนวเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง ชุมชน พัฒนาธุรกิจ ค่อยเป็นค่อยไปให้ยั่งยืน (เลือกวัตถุดิบ, เลือกสิ่งที่ดีที่สุดในห้องถิ่น, ความรู้ภูมิปัญญาไทยพัฒนากระบวนการผลิตตามมาตรฐาน มผช.)

- การจัดการวัตถุดิบท้องถิ่นเพื่อลดค่าใช้จ่าย โดยการรับซื้อจากสมาชิกเพื่อลดต้นทุนการผลิต การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพ การพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์

คุณธรรม

- ดำเนินธุรกิจด้วยความอดทน มุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียรอย่างต่อเนื่อง เน้นนโยบายคุณภาพ ชื่อสัตย์สุจริตต่อลูกค้า ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม สถานที่สะอาด เหมาะสม สนับสนุนชุมชนท้องถิ่น และการจ้างงานในท้องถิ่น

- เน้นรับวัตถุดิบในท้องถิ่นเพื่อสร้างรายได้และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์





- การจัดสวัสดิการแก่สมาชิก การทำประโยชน์แก่สังคม โดยเป็นแหล่งเรียนรู้แหล่งศึกษาดูงานของกลุ่มต่าง ๆ ในประเทศ ต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำวิถีปฏิบัติในพื้นที่มาแปรรูป เช่น ดอกอัญชัน ลูกมะกรูด ขมิ้นชัน ทองพันชั่ง บอระเพ็ด น้ำผึ้ง นมแพะ ผลไม้ต่าง ๆ ซึ่งสมาชิกและคนในชุมชนปลูกเอง เป็นการลดต้นทุนและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทำให้สมาชิกและคนในชุมชนมีงานทำ มีรายได้



จากการขายวัตถุดิบให้กลุ่ม ตลอดจนมีการจ้างงานในชุมชน รวมทั้งสมาชิกกลุ่มมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือกันในการกำหนดแนวทางการทำงาน ขายผลิตภัณฑ์ในราคาที่เหมาะสมกับคุณภาพ มีการเปลี่ยนแปลงหรือคืนสินค้ากรณีสินค้าชำรุด และจะชำระเงินเมื่อสินค้าถึงมือผู้รับในกรณีส่งทางไปรษณีย์ พยายามศึกษาค้นคว้าสูตรทำผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น จัดสวัสดิการให้กับสมาชิก





ที่อยู่ : เลขที่ ๕๖/๑ หมู่ที่ ๘ ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์ : นางปิ่นรัตน์ ดันหยง (ประธานกลุ่ม)
๐-๓๒๗๘-๐๓๓๖





รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ธุรกิจขนาดย่อม



วิสาหกิจชุมชนไข่เค็ม (อสม.) ไซยา

อร่อยพอเพียง อร่อยปลอดภัย

ลักษณะสินค้าและบริการ

ไข่เค็ม

ประวัติความเป็นมา

ประมาณปลายปี ๒๕๔๔ นางประสงค์ หีตอนันต์ (ประธานกลุ่ม) และเพื่อนบ้านรวม ๑๓ คน ซึ่งทั้งหมดเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านได้ปรึกษากัน และเห็นว่าควรจะนำไข่ที่มีในชุมชนจากการเลี้ยงเป็ดมาทดลองทำไข่เค็ม

ในปี ๒๕๔๕ นางประสงค์ฯ และสมาชิกกลุ่มได้เริ่มดำเนินการทำไข่เค็มอย่างจริงจัง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างรายได้เสริมให้กับครอบครัว โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มของไข่เป็ดที่มีอยู่ในหมู่บ้าน เป็นการสร้างความยั่งยืนในอาชีพ ทั้งนี้ กลุ่มฯ ได้ขึ้นทะเบียนเป็นวิสาหกิจ



ชุมชน โดยใช้ชื่อว่า “วิสาหกิจชุมชนไข่เค็ม อสม. ไชยา” โดยมีทุนดำเนินการเริ่มต้นจำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๔๗ ผลิตภัณฑ์ไข่เค็มของกลุ่มฯ เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น ตลาดขยายและได้ขึ้นทะเบียนเป็นสินค้า OTOP ของจังหวัด จึงนำออกจำหน่ายที่บูธในงานแสดงสินค้าต่าง ๆ ทั้งที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และกรุงเทพมหานคร

ปี ๒๕๔๘ - ปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนไข่เค็ม อสม. ได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยมีหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามาสนับสนุน อาทิ กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรฯ โดยมีหลายช่องทางจำหน่าย ได้แก่ แหล่งที่ผลิตไข่เค็ม, ร้านค้าหน้าวัดโมกข์ อำเภอยะยา, ออกบูธในงานสินค้า OTOP ทั้งในจังหวัดฯ และกรุงเทพมหานคร, การขายส่งผ่าน Website

กระบวนการดำเนินธุรกิจผลิตไข่เค็มของกลุ่มฯ ที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปี ๒๕๕๒ ได้รับรางวัล และได้รับการคัดเลือกเป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ตามโครงการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

• กลุ่มฯ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นขั้นเป็นตอนเริ่มจากการระเบิดจากข้างใน โดยมุ่งคิดแก้ไขปัญหามุมชนโดยนำวัตถุดิบ (ไข่เป็ด) ที่มีอยู่มากในชุมชนมาผลิตไข่เค็ม เป็นการเพิ่มมูลค่าของทรัพยากรในชุมชน นอกจากนี้ ยังเกิดผลตามมาเป็นการสร้างอาชีพสร้างรายได้

• กลุ่มฯ เน้นการจัดการวัตถุดิบในการผลิต โดยให้ครอบครัวสมาชิกกลุ่มทั้งหมดเลี้ยงเป็ดเอง เพื่อนำไข่เป็ดมาจำหน่ายให้กับกลุ่มฯ โดยยึดราคาตลาดที่เหมาะสมเป็นหลักในแต่ละ



ละวัน ทั้งนี้จะไม่เพิ่มยอดการผลิตใหม่เค็มเกินกว่าวัตถุดิบที่กลุ่มฯ มีอยู่ โดยการซื้อไข่เป็ดจากชุมชนหรือหมู่บ้านอื่น แม้ว่าตลาดจะต้องการสินค้าเพิ่มขึ้น แต่กลุ่มฯ ไม่มีความต้องการที่จะได้กำไรจำนวนมากเกินความพอดี

ความมีเหตุผล

- การดำเนินธุรกิจของกลุ่มฯ เน้นการพึ่งตนเองเป็นหลัก โดยมุ่งใช้วัตถุดิบภายในชุมชน ส่วนกำลังแรงงานสมาชิกทุกคนจะร่วมกันทำ และด้วยประสบการณ์ตามภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งผลทางอ้อมทำให้เกิดอาชีพใหม่คือ การขายดินปลวก รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มจากมูลเป็ดโดยทำเป็นปุ๋ยขาย สำหรับการตลาดก็มุ่งจำหน่ายในอำเภอและจังหวัดเป็นหลักทำให้ลดค่าใช้จ่ายด้านการขนส่ง สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของกลุ่มฯ เอง ทำให้สมาชิกกลุ่มฯ รู้รักสามัคคีกันอย่างเหนียวแน่นมาโดยตลอด

ภูมิคุ้มกัน

- กลุ่มฯ สร้างภูมิคุ้มกันของตนเอง โดยมีการทำบัญชีแสดงงบกำไร-ขาดทุนไว้ อย่างชัดเจนทุกครั้ง สำหรับเงินทุนที่ระดมทุนจากสมาชิกไว้เพิ่มเป็นทุนสำรองก็ยังคงอยู่ นอกจากนี้ ได้มีการกันเงินไว้ประมาณร้อยละ ๑๐ ของกำไรในแต่ละปี เพื่อใช้ในการบริหารจัดการต่าง ๆ ในการดำเนินธุรกิจ เช่น ยังมีการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับสมาชิกกลุ่ม และการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานและสถานศึกษาต่าง ๆ ทางกลุ่มฯ ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง





ความรู้

- กลุ่มใช้ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น คือ มีการเลี้ยงเบ็ดโดยคัดเลือกพันธุ์และสมาชิกกลุ่มฯ ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากบรรพบุรุษ สำหรับวิธีการเลี้ยงเบ็ดนั้น จะให้กินข้าวที่ปลูกไว้ซึ่งเป็นข้าวพันธุ์ชัยนาท ๑ หรือปทุมธานี ๑ และให้กินหัว

กุ้งสด ไปพร้อมด้วย ซึ่งจะทำให้ไข่เบ็ดมีไข่แดงโตและนำมาทำไข่เค็มที่มีคุณภาพดี รวมทั้งประสบการณ์ในการคัดเลือกไข่เพื่อนำมาทำไข่เค็ม ทั้งนี้ ไข่เบ็ดที่จะนำมาทำไข่เค็มมี ๒ เกรด คือ มีขนาดใหญ่ และขนาดกลาง โดยควรมีไข่แดงโต

- กลุ่มฯ มีความรอบรู้ในกระบวนการผลิต เริ่มจากการคัดเลือกไข่ที่จะนำมาใช้ทำไข่เค็มและส่วนผสมที่จะนำมาใช้ ได้แก่ เกลือไอโอดีน ๑ ส่วน ชี้เถ้าแกลบ และดิน ๓ ส่วน เพื่อใช้หมักไข่โดยเฉพาะดินนั้น กลุ่มจะใช้ดินจอมปลวกเป็นหลักเพราะจะเหนียวและไม่มีทรายทำให้ไข่เค็มมีคุณภาพดี โดยหมักไว้ ๗ วัน จะเป็นไข่ดาว และ ๑๔ วัน จะเป็นไข่เค็มที่มีคุณค่าและรสชาติดี

- กลุ่มฯ มีกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง คือ พัฒนาคำรู้ในการผลิตไข่เค็มโดยพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ให้คำแนะนำในการทำกล่องบรรจุภัณฑ์ และกรมส่งเสริมการเกษตรช่วยในด้านการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่สมาชิกกลุ่มฯ





คุณธรรม

● กลุ่มฯ มีความอดทน มุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียรในการดำเนินธุรกิจ โดยในช่วงเวลาหนึ่งแม้ว่าจะประสบปัญหา และสามารถฝ่าวิกฤติที่เกิดขึ้นได้

● กลุ่มฯ เป็นแหล่งเรียนรู้การผลิตไข่เค็มของกลุ่ม ได้มีนักเรียนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดพังงา นอกจากนี้จะมีนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏฯ และสถานศึกษาอื่น ๆ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ซึ่งสมาชิกกลุ่มฯ จะผลัดกันเป็นวิทยากรให้ความรู้

● กลุ่มฯ มีการช่วยเหลือชุมชนและสังคมโดยตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ เป็นต้นมา ถึงปัจจุบันผลกำไรส่วนหนึ่งจัดเป็นทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนในหมู่บ้านปีละ ๒ ทุน นอกจากนี้ได้ช่วยเหลืองานภายในชุมชนท้องถิ่นตลอดมาทั้งทางด้านการพัฒนาหมู่บ้านและการกุศล



รายการขาย		รายการซื้อ	
ขายไข่เค็ม	๑๕๐๐	ซื้อไข่สด	๑๕๐๐
ขายไข่เค็ม	๑๕๐๐	ซื้อไข่เค็ม	๑๕๐๐
ขายไข่เค็ม	๑๕๐๐	ซื้อไข่เค็ม	๑๕๐๐
รวมขาย	๓๐๐๐	รวมซื้อ	๓๐๐๐
ผลขาดทุน	๐	ผลขาดทุน	๐

ผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จากการดำเนินธุรกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว ทำให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนไข่เค็ม (อสม.) ไข่ยา สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนจากฐานของความพอประมาณ ไม่ดำเนินกิจการที่เกินตัว เกินความพอดี อาศัยวัตถุดิบที่มีผนวกกับภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สั่งสมกันมาของคนในท้องถิ่น ส่งผลให้กลุ่มค่อย ๆ เติบโตอย่างต่อเนื่อง และผลผลิตแพร่หลายไปสู่กลุ่มต่าง ๆ การนำวัตถุดิบที่มีลักษณะเด่นเฉพาะในท้องถิ่นที่มีการผสมกับภูมิปัญญาดั้งเดิมในกระบวนการผลิต เป็นการสร้างรายได้ให้กับราษฎรในท้องถิ่นโดยตรง รวมทั้งเป็นอาชีพเสริมให้กับชุมชน เป็นผลสำเร็จของการน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติได้จริง โดยอาศัยการเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่ม





ที่อยู่ : ๗๑ หมู่ ๕ ตำบลเสม็ด อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๑๐
โทรศัพท์ : นางประสงค์ ทิตอนันต์ (ประธานกลุ่ม)
๐-๗๗๒๒-๘๕๗๑



โรงเรียนแม่แตงราษฎร์

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ



เขาดัวอำเภอไชยา



วัดพระบรมธาตุไชยา
ราชวรวิหาร



วิสาหกิจชุมชน
ไข่เค็ม (อสม.) ไชยา



ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ ถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรางวัลรองชนะเลิศ ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทั้ง ๑๐ ประเภท ในการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๒ จำนวน ๔๓ ผลงานที่ได้รวบรวมมานี้ ล้วนเป็นตัวอย่างของการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง ที่ทุกผลงานเริ่มต้นจากการทบทวนชีวิต ปรับวิธีคิดให้ได้ นำไปสู่การลงมือปฏิบัติ จนเกิดเป็นข้อค้นพบในการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาชุมชน การบริหารจัดการในองค์กรภาครัฐ รวมถึงการบริหารธุรกิจที่สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่ผู้อื่นได้เรียนรู้ และข้อค้นพบที่มีอยู่ในทุกผลงาน ล้วนคือ ความใส่ใจในธรรมชาติ มีความเสียสละ และให้ความสำคัญกับความเป็นมนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันนำมาซึ่งความสุขที่บังเกิดกับตนเอง ผู้อื่น และสังคม





สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

๗๘ ทำเนียบรัฐบาล โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า (เดิม)

ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๙๓-๙๙ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๒๐๖

<http://www.rdpb.go.th>