

แผนกลยุทธ์สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2547-2550)

พระราชดำริ

การประเมินสถานการณ์

1. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงาน

- นโยบายปฏิรูประบบราชการส่งผลให้มีการปรับโครงสร้างองค์กร ปรับวิธีการจัดทำงบประมาณและปรับระบบบริหารไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานโครงการฯ ในหลายๆ ด้าน
- การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยส่งผลต่อประสิทธิภาพในการขยายผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ความคาดหวังและการยอมรับของรัฐและหน่วยต่างๆ ในการดำเนินงานของสำนักงานฯ

2. ผลกระทบต่อความสำเร็จ

- โอกาส : การมีภาพลักษณ์ที่ดี ระบบบริหารจัดการพิเศษ และโครงสร้างและระบบบริหารงานที่ดี
- อุปสรรค : มาตรการลดกำลังคน ข้อจำกัดและความไม่พร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และจุดอ่อนในการบริหารจัดการภายในสำนักงานฯ

3. แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความสำเร็จ

ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน ปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานให้เป็นพลวัตรมีประสิทธิภาพสูง การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีความสามารถและการทำงานเป็นทีมงาน

วิสัยทัศน์

หน่วยงานหลักในการประสาน สนับสนุนดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง และสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

พันธกิจ

- ตามเสด็จ และรับสนองพระราชดำริ
- ประสานวางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- จัดให้มีการศึกษารวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินงานโครงการฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผลตามแนวพระราชดำริ
- ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่โครงการฯ ให้สูงขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้
- เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้รับทราบแนวพระราชดำริ
- เพื่อให้สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการ

- ตามเสด็จ และรับสนองพระราชดำริ
- ใช้แผนเป็นเครื่องมือดำเนินงาน
- ลดขั้นตอนและเร่งรัดการทำงาน
- ทบทวนปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบต่างๆ
- สร้างมาตรการจูงใจในการทำงาน

2. เสริมสร้างการเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ

- เร่งส่งเสริมขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ
- ประชาสัมพันธ์เชิงลึกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายในการดำเนินงาน
- บริการและถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้

3. พัฒนาโครงสร้างระบบงานและระบบสารสนเทศ

- จัดกลุ่มการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาระบบข้อมูลและเครื่องชี้วัดเพื่อการติดตามประเมินผล

4. พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

- เพิ่มศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาไปสู่องค์การเรียนรู้
- สร้างกระบวนการทำงานเป็นทีมงาน
- พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย/ผลผลิต

- การดำเนินงานโครงการฯ มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพสูง
- หน่วยต่างๆ ศรัทธาและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ
- กฎระเบียบมีการปรับปรุงให้เอื้อต่อการทำงาน
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในการทำงาน

- ขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ ไปสู่ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากขึ้น
- หน่วยงานภาครัฐบาล ภาคเอกชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ มากขึ้น
- ประชาชนและองค์กรส่วนท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วม และมีเครือข่ายการสร้างการเรียนรู้ และขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ

- โครงสร้างการบริหารงานสอดคล้องกับภารกิจ
- แผนแม่บทการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีฐานข้อมูลและเครื่องชี้วัดการพัฒนาเพื่อการติดตามประเมินผลที่ชัดเจน

- การปฏิบัติงานโครงการฯ มีความรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- บุคลากรได้รับการอบรมในลักษณะสหวิทยาการ
- การทำงานเป็นทีมงาน มีการกระจายอำนาจสั่งการและกำหนดวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน
- บุคลากรมีคุณภาพและความรู้ความสามารถ