



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เรื่องประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.

โดยที่เป็นการเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม และคุณลักษณะที่เป็นพหุตินิสัยอันดีงามต่อการปฏิบัติงานราชการและปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมจนเป็นต้นแบบที่ดีต่อประชาชนทั่วไปในการสร้างเอกลักษณ์ของชาวไทยและเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐในการพัฒนาข้าราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การเสริมสร้างปัจจัยด้านดีเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสร้างแนวทางปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายราชการพลเรือนในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แห่งรัฐสำนักงาน กปร. จึงประกาศประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

หมวด 1 บททั่วไปและการบังคับใช้

ข้อ 1. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงาน กปร. เรื่องประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ฉบับลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ.2553 โดยให้ใช้ประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ฉบับนี้แทนนับแต่วันที่มิประกาศ

ข้อ 2. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำและเจ้าหน้าที่อื่นๆทุกคนของสำนักงาน กปร. ซึ่งในประกาศนี้เรียกโดยย่อว่าเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัดและถือเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ที่จะต้องเข้ารับการส่งเสริมหรือพัฒนาด้านจริยธรรมตามนโยบายของสำนักงาน กปร. กำหนด

ข้อ 3. ประมวลจริยธรรมนี้มีสภาพบังคับเช่นเดียวกับระเบียบราชการ หากเจ้าหน้าที่ กปร. ผ่าฝืนหรือประพฤติผิดจริยธรรมนี้ให้ถือเป็นผู้กระทำผิดวินัยราชการและให้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบราชการโดยทันที

ก่อนการดำเนินการทางวินัยตามวรรคแรกให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มนิติการตรวจสอบ สอบสวนและดำเนินการให้ได้ข้อเท็จจริงในเบื้องต้น โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิดจริยธรรม ได้ชี้แจงโต้แย้งหรือแก้ข้อกล่าวหาตามควรแก่กรณีและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งการของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับทราบเรื่องกล่าวหาโดยให้ดำเนินการเป็นความลับของทางราชการ

ข้อ 4. การพิจารณาสั่งลงโทษผู้กระทำผิดประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจพิจารณาโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณีที่กระทำผิด และผลร้ายที่เกิดขึ้นตามระเบียบราชการว่าด้วยวินัย

หากการกระทำผิดตามวรรคแรกเป็นการกระทำผิดเพียงเล็กน้อยและเป็นการกระทำผิดครั้งแรกหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษหรือไม่ถึงขั้นเป็นความผิดทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบลูกจ้างประจำ และระเบียบพนักงานราชการ ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณางดโทษโดยให้ดำเนินการอย่างใดดังต่อไปนี้ก็ได้

- (1) แนะนำหรือว่ากล่าวตักเตือน
- (2) ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล
- (3) ให้เข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรมหรือส่งเสริมด้านจริยธรรม
- (4) ให้ทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวมหรือราชการ
- (5) ให้ดำเนินการตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

ข้อ 5. เจ้าหน้าที่ กปร. ผู้ใดปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมนี้จนเกิดเป็นคุณลักษณะบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดี และเกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาความดีความชอบเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ หรือมอบรางวัลเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสมตามโอกาสอันสมควร

ข้อ 6. ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มนิติการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์รับข้อมูลการทุจริตของสำนักงาน กปร. เป็นศูนย์รับเรื่องการประพฤติผิดประมวลจริยธรรมนี้

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารการเงินการคลังและพัสดุ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มนิติการและกลุ่มตรวจสอบภายในเสนอแนะวิธีทางการบริหาร จัดทำแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมในการเสริมสร้างระบบบริหารงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบบริหารการเงิน และการคลัง และวิธีการเสริมสร้างทัศนคติตลอดจนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ กปร. จนเกิดสภาวะธรรมทั่วทั้งองค์กรและเป็นไปตามจริยธรรมนี้พร้อมสร้างเครือข่ายจริยธรรมร่วมกันในระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน

ให้สำนักประชาสัมพันธ์และศูนย์สารสนเทศทำการผลิตสื่อ และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านจริยธรรมของสำนักงาน กปร. และให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.

ข้อ 7. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. นอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 15 แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว ให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) กำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการและกิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรม ตลอดจนควบคุมกำกับและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พร้อมพิจารณารายงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(2) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ และเสนอแนะประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้

(3) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของสำนักงาน กปร. หรือคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(4) กำหนดวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ กปร. ที่ประพฤติผิดประมวลจริยธรรม

(5) กำหนดวิธีการบรรเทาผลร้ายหรือการแก้ไขความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ กปร.

ข้อ 8. ให้ผู้บริหารสำนักงาน กปร. ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองและผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และปฏิบัติงานพร้อมปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และแนะนำควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ผู้บังคับบัญชาที่ไม่ปฏิบัติตามความในวรรคแรกให้ถือว่าละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบราชการด้วย

ข้อ 9. เมื่อเจ้าหน้าที่ กปร. พบเห็นหรือทราบว่ามี การฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ที่ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งให้ส่วนราชการตามข้อ 6 ทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิดโดยเร็ว

ข้อ 10. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อขัดข้องจากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด เจ้าหน้าที่ กปร. อาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหา ข้อขัดข้อง หรือข้อเสนอแนะให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อนำเสนอขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาต หรือแก้ไขประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ก็ได้

ในกรณีที่เป็นเรื่องเร่งด่วนและไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ได้ทัน เจ้าหน้าที่ กปร. อาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดข้องนั้นก็ได้ และให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมรวบรวมประเด็นปัญหาและข้อขัดข้องรายงานคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พิจารณา

เจ้าหน้าที่ กปร. ที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยในวรรคแรกและคำแนะนำในวรรคสองไม่ต้องรับผิดชอบทางวินัย

หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรมและจรรยา

ข้อ 11. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กปร. ทุกคนเสริมสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้อง มีความคิดที่เป็นมโนธรรมและมีรูปแบบพฤติกรรมที่ดีทั้งการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน จนสามารถเป็นแบบอย่างคุณงามความดีของสังคมและเป็นที่ศรัทธาของประชาชน และเพื่อสร้างจริยธรรมทางการบริหารของสำนักงาน กปร. จนเกิดภาวะธรรมทั้งระดับบุคคลและการบริหารงานทั่วทั้งองค์กร จึงให้เจ้าหน้าที่ กปร. และส่วนราชการภายในยึดถือและปฏิบัติและบริหารงานตามหลักจริยธรรมในบทนี้โดยตรงไปตรงมาจนเป็นผู้มีคุณสมบัติและเป็นผู้ปฏิบัติอย่างน้อย 4 ลักษณะ คือ

- (1) สุปฏิปันโน คือ เป็นผู้ปฏิบัติดีทั้งกาย วาจา และใจ
- (2) อุษุปฏิปันโน คือ เป็นผู้ปฏิบัติตรง ตรงกาย ตรงวาจา และตรงใจ
- (3) ญายปฏิปันโน คือ เป็นผู้ปฏิบัติตามสังฆธรรม หรือธรรมะที่ควรปฏิบัติ
- (4) สามีจิปฏิปันโน คือ เป็นผู้ปฏิบัติตามศีลโดยไม่ละเมิดข้อห้ามซึ่งใช้สติและปัญญาเป็นเครื่องกำหนด

นอกจากการยึดถือและปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรมในวรรคแรกแล้ว ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนทั่วไปที่ประกาศใช้ด้วย

ข้อ 12. ให้เจ้าหน้าที่ กปร. มีมาตรฐานจริยธรรมเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ โดยกล้ารับผลแห่งการกระทำ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย

(5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดีไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นกลางและ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

(6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของสำนักงาน กปร.

(10) การยึดมั่นในหลักคำสอนและศีลธรรมของศาสนาที่ตนเองศรัทธา

(11) การยึดหลักจารีตประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

(12) มีความพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความสมดุลและวิถีชีวิต พอเพียงทั้งด้านการงานและด้านครอบครัว ตลอดจนมีภูมิคุ้มกันผลกระทบใดๆ ในการดำเนินชีวิต และรู้เท่าทัน ความเปลี่ยนแปลงและมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ดี

(13) มีความกตัญญูที่ไม่ขัดกับหลักราชการและกฎหมาย

(14) มีจิตสำนึกต่อสาธารณะและประโยชน์สาธารณะรวมทั้งประโยชน์ของทางราชการ

(15) การอุทิศตนและมุ่งมั่นต่องานและความร่วมแรงร่วมใจ

ข้อ 13. ให้เจ้าหน้าที่ กปร. มีมาตรฐานจรรยาเป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติราชการ โดยปฏิบัติตาม พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสและปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามรอยเบื้องยุคลบาทแห่งปฐมบรมราชโองการที่ทรงครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม เป็นธรรมเนียมของการครองตน ครองคนและครองงานโดยใช้หลัก ทศพิธราชธรรม อันเป็นพระราชจริยวัตร 10 ประการ คือ

- 1) ทาน คือ การให้และการเสียดละ
- 2) ศีล คือ มีความงามทั้งกาย วาจา ใจ
- 3) บริจาค คือ การเสียดละความสุขส่วนตนเพื่อความสุขส่วนรวม
- 4) อาชวระ คือ ความซื่อตรงและดำรงอยู่ในความสัตย์ สุจริต
- 5) มัททวะ คือ มีความอ่อนโยนและสัมมาคารวะ
- 6) ตบะ คือ มีความเพียรและความอดุสาหะ
- 7) อักโกธะ คือ ความไม่โกรธ
- 8) อวิหิงสา คือ ความไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- 9) ชันติ คือ ความอดทนต่อสิ่งทั้งปวง.
- 10) อวิโรธนะ คือ ความเที่ยงธรรมและความหนักแน่น

(2) ปฏิบัติตามหลักการทรงงาน 23 ประการ คือ

- 1) ทำงานอย่างผู้รู้จริงโดยศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ
 - 2) ใช้หลักการเบ็ดจากข้างใน โดยสร้างความเข้มแข็งที่คนเป็นพื้นฐานก่อน แล้วจึงขยาย
- ออกสู่สังคมภายนอก
- 3) การทำสิ่งใดให้เริ่มจากเล็กไปหาใหญ่
 - 4) ทำตามลำดับขั้น
 - 5) ใช้หลักภูมิสังคม
 - 6) คิดอย่างองค์รวมโดยพิจารณาแบบครบวงจร
 - 7) ไม่ติดตำราโดยไม่ผูกมัดติดกับวิชาการและเทคโนโลยีที่ไม่เหมาะสม

- 8) ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุดและอ่อนน้อม ถ่อมตน
- 9) ทำให้ง่ายโดยทำสิ่งที่สลับซับซ้อนให้เข้าใจง่ายและไม่ยุ่งยากซับซ้อน
- 10) ยึดหลักการมีส่วนร่วมโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและเคารพความคิดที่แตกต่าง
- 11) มุ่งประโยชน์ของคนส่วนใหญ่หรือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักโดยยึดความต้องการของประชาชนแต่ไม่ลืมคนส่วนน้อย
- 12) ให้บริการรวมที่จุดเดียว
- 13) ใช้หลักธรรมชาติช่วยธรรมชาติ
- 14) ใช้ธรรมปราบอธรรมโดยใช้หลักความจริงแห่งธรรมชาติและกฎเกณฑ์ของธรรมชาติมาเป็นหลักปฏิบัติ
- 15) ใช้หลักปลูกป่าในใจคน โดยปลูกจิตสำนึกขึ้นในจิตใจคนก่อน
- 16) ใช้หลักขาดทุนคือกำไร โดยการให้และการเสียสละเพื่อประชาชนอยู่ดีมีสุขและรักประชาชน
- 17) ฟังตนเองส่งเสริมคนดีและคนเก่ง และเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน
- 18) ยึดความพอดี ความพอควรหรือพออยู่พอกินเป็นที่ตั้ง
- 19) ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา
- 20) ซื่อสัตย์ สุจริตจริงใจต่อกันและกตัญญู
- 21) ทำงานอย่างมีความสุข
- 22) อดทน มุ่งมั่น มีความเพียร ยึดธรรมะและความถูกต้อง
- 23) ยึดหลักรู้รัก สามัคคีและเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

(3) การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาในการสนองพระราชดำริ คือ

- 1) มีความจงรักภักดีและเทอดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และไม่กระทำการใดๆที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- 2) วิเคราะห์โครงการ และเสนอขออนุมัติแผนงานโครงการอย่างถูกต้องตามแนวพระราชดำริหลักวิชาการ และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก โดยมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- 3) รับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการและเร่งหาทางแก้ไขโดยเร็วและจัดให้มีการประเมินผลโครงการเพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของโครงการและนำไปพัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารโครงการอันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
- 4) ไม่แสวงหาประโยชน์ใดๆหรือไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงและหรือทางอ้อม อีกทั้งไม่รับประโยชน์ใดๆที่ขัดต่อระเบียบราชการและกฎหมาย
- 5) รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงในการเป็นข้าราชการสำนักงาน กปร.ที่ดีต่อการสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และต่อประชาชน โดยละเว้นการกระทำที่ทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และเสื่อมศรัทธาจากประชาชน
- 6) ใช้ดุลพินิจและกล้าตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมและด้วยเหตุผลที่ชอบธรรม ตรงไปตรงมา ด้วยความรู้ความสามารถอย่างมีเหตุผลบนฐานข้อมูล พยานหลักฐานอย่างเหมาะสมของแต่ละกรณี และเป็นไปตามหลักของกฎหมาย

หมวด 3 มาตรฐานคุณธรรมและระบบคุณธรรม

ข้อ 14. เพื่อให้เกิดมาตรฐานคุณธรรมในแต่ละบุคคลของเจ้าหน้าที่ กปร. ทุกคนและเพื่อสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานของสำนักงาน กปร. จึงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้ส่วนราชการตามข้อ 6 ดำเนินการ พัฒนาฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ ปลูกฝังเผยแพร่ให้ความรู้ด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กปร. จนเกิดเป็นรูปแบบความประพฤติที่ชอบธรรมเป็นมาตรฐานคุณธรรมระดับบุคคลอย่างทั่วถึง

(2) ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลสร้างหรือพัฒนาระบบคุณธรรมขึ้นใช้ในการบริหารงานของบุคคลทั้งระบบของสำนักงาน กปร.

(3) ให้ผู้บังคับบัญชาบริหารราชการ โดยการมอบอำนาจการบริหารงานราชการ มอบหมายงานอย่างกว้างขวางตามความถนัดและความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติหน้าที่และเกิดขึ้นตอนการปฏิบัติราชการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งอย่างน้อยต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล 9 ประการ คือ

1) หลักนิติธรรม โดยปฏิบัติถูกต้องตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆอย่างเป็นธรรมและยุติธรรม

2) หลักการตอบสนอง โดยสามารถดำเนินการได้ภายในเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3) หลักความโปร่งใส โดยสามารถเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและตรวจสอบความถูกต้องได้ชัดเจน

4) หลักการมีส่วนร่วม คือการให้โอกาสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายร่วมตัดสินใจ การบริหารและรับฟังความคิดเห็น

5) หลักการกระจายอำนาจ โดยการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างพลังพอใจ และเพื่อเพิ่มผลิตภาพต่อผลการดำเนินงานที่ดี

6) หลักการรับผิดชอบ คือการแสดงการรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ และควรอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ

7) หลักความเสมอภาค คือการได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยก

8) หลักประสิทธิผล โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมถึงมีการติดตามประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

9) หลักประสิทธิภาพ โดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมและสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(4) ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ กปร. ใช้หลักศีลธรรมในการเสริมสร้างคุณธรรมต่อการครองตน ครองคน และครองงานอย่างน้อย 3 หลักธรรม คือ

1) พรหมวิหาร 4 สำหรับผู้บังคับบัญชา ดังนี้

ก. เมตตา คือ มีความปรารถนาให้ผู้อื่นมีความสุข

ข. กรุณา คือ มีความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

ค. มุทิตา คือ มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี

ง. อุเบกขา คือ รู้จักวางเฉยและมีความเป็นกลาง

2) อิทธิบาท 4 สำหรับผลักคณงานให้บรรลุผลสำเร็จ ดังนี้

ก. ฉันทะ คือ มีความพอใจหรือรักในงานที่ทำ

ข. วิริยะ คือ มีความเพียรพยายามในการประกอบกิจการงาน

ค. จิตตะ คือ มีความเอาใจใส่ในงาน

ง. วิมังสา คือ หมั่นตรองพิจารณาหาเหตุผลในการทำงานและพัฒนาวิธีการทำงานให้ดีขึ้น

3) สังกหัตถ์ 4 สำหรับครองตนและการประสานสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานและผู้อื่น ดังนี้

ก. ทาน คือ การให้และการเสียสละหรือเอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น

ข. ปิยวาจา คือ การพูดจาดีและไม่พูดเท็จ

ค. อัตถจริยา คือ การสงเคราะห์หรือการประพฤติสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น

ง. สมานัตตา คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอหรือมีความประพฤติเสมอด้านเสมอปลาย