



ที่ นร ๑๐๒๒/๒๒๕

ถึง สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สำนักงาน ก.พ.
เลขที่ 3905
รับวันที่ 3 ต.ค. 64
เวลา 9.43 น.

ลปร.
เลขที่ 3949
รับวันที่ 3-10-64
เวลา 10.24 น.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของส่วนราชการและข้าราชการ ไปศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนานโยบาย มาตรการ และแนวทางการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เหมาะสมกับบริบทการทำงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในอนาคต เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ประมวลผลและวิเคราะห์สรุปข้อมูลดังกล่าวแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาพร้อมนี้ เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เลขที่ 3216
รับวันที่ 7 ต.ค 64
เวลา 08.23 น.



กพค.
เลขรับ 1877
วันที่ 7 ต.ค 64
เวลา 9.50 น.

กองค่าตอบแทน คุณภาพชีวิต และความผูกพันต่อราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๓, ๘๘๓๖, ๘๘๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

การสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งพันธกิจของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งเน้นพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม มีความเป็นมืออาชีพ ควบคู่กับการสร้างสมดุลของคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมกับความจำเป็น ความต้องการและความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายทุกระดับ โดยนำกรอบแนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ด้าน^๑ ได้แก่ ด้านการทำงาน ด้านสังคม ด้านส่วนตัว และด้านเศรษฐกิจ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการสำรวจดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และจัดทำรายงานผลที่ได้จากการสำรวจความต้องการคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญให้กับส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดต่อไป

^๑ ปี ๒๕๕๓ ก.พ. กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน หมายถึง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ทั้งทางกายภาพ ทางการบริหารงานและทางบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม หมายถึง การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกระดับ มีความผูกพันกับองค์กร มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี มีกิจกรรมร่วมกันทั้งด้านนันทนาการ กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างส่วนราชการ ๓) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว หมายถึง การมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่มีความเครียด มีการพัฒนาด้านจิตใจ ๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ หมายถึง การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร รู้จักการบริหารจัดการการเงิน

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	๑
ส่วนที่ ๒	ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแล คุณภาพชีวิตของส่วนราชการต้นสังกัดใน ๔ ด้าน	๔
ส่วนที่ ๓	ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗
ส่วนที่ ๔	ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด	๙

รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ประชากร คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร จำนวน ๑๓๒ คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗ ของจำนวนประชากร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ชาย	๑๗	๒๔.๖๔
หญิง	๕๒	๗๕.๓๖
รวม	๖๙	๑๐๐

ตารางที่ ๒ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๑	๑.๔๕
๒๖ - ๓๐ ปี	๗	๑๐.๑๔
๓๑ - ๓๕ ปี	๘	๑๑.๕๙
๓๖ - ๔๐ ปี	๘	๑๑.๕๙
๔๑ - ๔๕ ปี	๘	๑๑.๕๙
๔๖ - ๕๐ ปี	๑๖	๒๓.๑๙
๕๑ - ๕๕ ปี	๑๓	๑๘.๘๔
ตั้งแต่ ๕๖ ปี ขึ้นไป	๘	๑๑.๕๙
รวม	๖๙	๑๐๐

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจ
โสด	๔๖	๖๖.๖๗
สมรส	๒๒	๓๑.๘๘
หม้าย / หย่า	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

ตารางที่ ๔ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามการมีบุตร

จำนวนบุตร	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจ
มี	๑๘	๒๖.๐๙
ไม่มี	๕๑	๗๓.๙๑
รวม	๖๙	๑๐๐

ตารางที่ ๕ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจ
ปริญญาตรี	๑๗	๒๔.๖๔
ปริญญาโท	๕๑	๗๓.๙๑
ปริญญาเอก	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

ตารางที่ ๖ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทและระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจ
ประเภททั่วไป		
ระดับปฏิบัติงาน	๑	๑.๔๕
ระดับอาวุโส	๑	๑.๔๕
ประเภทวิชาการ		
ระดับปฏิบัติการ	๑๗	๒๔.๖๔
ระดับชำนาญการ	๒๖	๓๗.๖๘
ระดับชำนาญการพิเศษ	๑๔	๒๐.๒๙

ประเภทและระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ระดับเชี่ยวชาญ	๒	๒.๙๐
ระดับทรงคุณวุฒิ	๑	๑.๔๕
ประเภทอำนวยการ		
ระดับต้น	๑	๑.๔๕
ระดับสูง	๔	๕.๘๐
ประเภทบริหาร		
ระดับสูง	๒	๒.๙๐
รวม	๖๙	๑๐๐

ตารางที่ ๗ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี	๑๗	๒๔.๖๔
๖ - ๑๐ ปี	๙	๑๓.๐๔
๑๑ - ๑๕ ปี	๓	๔.๓๕
๑๖ - ๒๐ ปี	๑๐	๑๔.๔๙
๒๑ - ๒๕ ปี	๑๕	๒๑.๗๔
๒๖ - ๓๐ ปี	๙	๑๓.๐๔
ตั้งแต่ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๖	๘.๗๐
รวม	๖๙	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแล
คุณภาพชีวิตของส่วนราชการต้นสังกัดใน ๔ ด้าน

ตารางที่ ๘ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านการทำงาน

ด้านการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย สะดวกต่อการทำงาน และสะอาด	-	๑ (๑.๔๕%)	๘ (๑๑.๕๙%)	๖๐ (๘๖.๙๖%)
๒. มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอ	-	-	๑๐ (๑๔.๔๙%)	๕๙ (๘๕.๕๑%)
๓. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล มาใช้สนับสนุน การปฏิบัติงาน	-	๑ (๑.๔๕%)	๙ (๑๓.๐๔%)	๕๙ (๘๕.๕๑%)
๔. มีการทำงานแบบยืดหยุ่น เช่น Work From Home / Work From Anywhere การเลื่อนเวลาทำงาน เป็นต้น	-	-	๑๒ (๑๗.๓๙%)	๕๗ (๘๒.๖๑%)
๕. มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และการป้องกันอุบัติเหตุ	๑ (๑.๔๕%)	๑๖ (๒๓.๑๙%)	๓๐ (๔๓.๔๘%)	๒๒ (๓๑.๘๘%)
๖. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม	๒ (๒.๙๐%)	๓ (๔.๓๕%)	๓๖ (๕๒.๑๗%)	๒๘ (๔๐.๕๘%)
๗. มีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม	๖ (๘.๗๐%)	๔ (๕.๘๐%)	๓๖ (๕๒.๑๗%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)
๘. มีโอกาสได้ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ (๑.๔๕%)	๓ (๔.๓๕%)	๒๒ (๓๑.๘๘%)	๕๓ (๗๖.๓๒%)
๙. มีอิสระที่จะใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มที่ ได้ริเริ่มสร้างสรรค์ โดยนำแนวคิดใหม่ ๆ มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	๑ (๑.๔๕%)	๔ (๕.๘๐%)	๒๙ (๔๒.๐๓%)	๓๕ (๕๐.๗๒%)

ตารางที่ ๙ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านสังคม

ด้านสังคม	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ได้รับการสนับสนุน คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในส่วนงานอยู่เสมอ	๒ (๒.๙๐%)	๓ (๔.๓๕%)	๒๑ (๓๐.๔๓%)	๔๓ (๖๒.๓๒%)
๒. ได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน จากต่างสำนัก/กอง เป็นอย่างดี	๑ (๑.๔๕%)	๒ (๒.๙๐%)	๒๖ (๓๗.๖๘%)	๔๐ (๕๗.๙๗%)
๓. มีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๑๖	๑ (๑.๔๕%)	๘ (๑๑.๕๙%)	๒๔ (๓๕.๗๘%)	๓๖ (๕๒.๑๗%)
๔. มีการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	-	๕ (๗.๒๕%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)	๔๑ (๕๙.๔๒%)
๕. รับทราบความก้าวหน้าหรือปัญหาขององค์กร และมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะเพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหายุ่งยากที่เกิดขึ้น ในองค์กรร่วมกัน เช่น ผ่านช่องทางอินทราเน็ตภายใน ส่วนราชการ กล้องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น	๒ (๒.๙๐%)	๑๒ (๑๗.๓๙%)	๓๒ (๔๖.๓๘%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)

ตารางที่ ๑๐ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านส่วนตัว

ด้านส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติมีความเหมาะสม	-	๔ (๕.๘๐%)	๓๑ (๔๔.๙๓%)	๓๔ (๔๙.๒๘%)
๒. มีความเครียดจากการทำงาน ในระดับที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและครอบครัว	๒๔ (๓๔.๗๘%)	๑๘ (๒๖.๐๙%)	๒๐ (๒๘.๙๙%)	๗ (๑๐.๑๔%)
๓. มีสถานที่หรือมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ	๔ (๕.๘๐%)	๑๓ (๑๘.๘๔%)	๒๙ (๔๒.๐๓%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)
๔. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทีครอบคลุมเพียงพอ และเหมาะสม	-	๑ (๑.๔๕%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)	๔๕ (๖๕.๒๒%)
๕. สามารถบริหารจัดการเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวได้เป็นอย่างดี	๒ (๒.๙๐%)	๒ (๒.๙๐%)	๒๕ (๓๖.๒๓%)	๔๐ (๕๗.๙๗%)

ตารางที่ ๑๑ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านเศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ	๒ (๒.๙๐%)	๑๑ (๑๕.๙๔%)	๔๑ (๕๙.๔๒%)	๑๕ (๒๑.๗๔%)
๒. ค่าตอบแทนที่ได้รับมีเหลือพอที่จะเก็บออม	๖ (๘.๗๐%)	๒๒ (๓๑.๘๘%)	๒๗ (๓๙.๑๓%)	๑๔ (๒๐.๒๙%)
๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับภาระงานที่ได้รับมอบ	๑ (๑.๔๕%)	๑๒ (๑๗.๓๙%)	๔๐ (๕๗.๙๗%)	๑๖ (๒๓.๑๕%)
๔. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดมีความเหมาะสม เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น	๒ (๒.๙๐%)	๙ (๑๓.๐๔%)	๒๘ (๔๐.๕๘%)	๓๐ (๔๓.๔๘%)
๕. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมหรือส่งเสริมให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม เช่น การให้กู้เงิน เงินช่วยเหลืองานศพ ค่าแท็กซี่ เป็นต้น	-	๕ (๗.๒๕%)	๒๗ (๓๙.๑๓%)	๓๗ (๕๓.๖๒%)

ตารางที่ ๑๒ ผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ
ของส่วนราชการต้นสังกัดจำแนกตามด้าน

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ไม่พึงพอใจ	ความพึงพอใจ		
		น้อย	ปานกลาง	มาก
ด้านการทำงาน	๑ (๑.๔๕%)	๑ (๑.๔๕%)	๒๐ (๒๘.๙๙%)	๔๗ (๖๘.๑๒%)
ด้านสังคม	-	๔ (๕.๘๐%)	๒๖ (๓๗.๖๘%)	๓๙ (๕๖.๕๒%)
ด้านส่วนตัว ?	-	๓ (๔.๓๕%)	๓๑ (๔๔.๙๓%)	๓๕ (๕๐.๗๒%)
ด้านเศรษฐกิจ	-	๖ (๘.๗๐%)	๓๘ (๕๕.๐๗%)	๒๕ (๓๖.๒๓%)
ร้อยละเฉลี่ยภาพรวม	๐.๓๖	๕.๐๗	๔๑.๖๗	๕๒.๙๐

ส่วนที่ ๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตารางที่ ๑๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความต้องการ			
	ไม่ต้องการ	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. การทำงานแบบยืดหยุ่น เช่น Work From Home / Work From Anywhere การเหลื่อมเวลาทำงาน เป็นต้น	๑ (๑.๔๕%)	๓ (๔.๓๕%)	๒๙ (๔๒.๐๓%)	๓๖ (๕๒.๑๗%)
๒. สถานที่ออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส สระว่ายน้ำ สนามแบดมินตัน เป็นต้น	๓ (๔.๓๕%)	๘ (๑๑.๕๙%)	๓๒ (๔๖.๓๘%)	๒๖ (๓๗.๖๘%)
๓. ห้องสันทนาการ	๒ (๒.๙๐%)	๑๐ (๑๔.๔๙%)	๓๖ (๕๒.๑๗%)	๒๑ (๓๐.๔๓%)
๔. ห้องละหมาด	๒๘ (๔๐.๕๘%)	๒๐ (๒๘.๙๙%)	๑๗ (๒๔.๖๔%)	๔ (๕.๘๐%)
๕. ห้องพยาบาล	๓ (๔.๓๕%)	๑๗ (๒๔.๖๔%)	๒๕ (๓๖.๒๓%)	๒๔ (๓๔.๗๘%)
๖. ห้องดูแลเด็ก	๒๔ (๓๔.๗๘%)	๒๑ (๓๐.๔๓%)	๑๘ (๒๖.๐๙%)	๖ (๘.๗๐%)
๗. ห้องดูแลผู้สูงอายุ	๒๖ (๓๗.๖๘%)	๑๘ (๒๖.๐๙%)	๒๒ (๓๑.๘๘%)	๓ (๔.๓๕%)
๘. สถานที่ทำงานร่วมกันของข้าราชการในส่วนราชการเดียวกัน/ต่างส่วนราชการ (Co-working Space)	๖ (๘.๗๐%)	๑๗ (๒๔.๖๔%)	๓๐ (๔๓.๔๘%)	๑๖ (๒๓.๑๙%)
๙. ร้านค้าสวัสดิการ	๒ (๒.๙๐%)	๙ (๑๓.๐๔%)	๓๑ (๔๔.๙๓%)	๒๗ (๓๙.๑๓%)
๑๐. ร้านอาหารมีคุณภาพ ราคาถูก	๑ (๑.๔๕%)	๕ (๗.๒๕%)	๑๖ (๒๓.๑๙%)	๔๗ (๖๘.๑๒%)
๑๑. รางวัลสำหรับข้าราชการดีเด่นของส่วนราชการ	๔ (๕.๘๐%)	๗ (๑๐.๑๔%)	๓๖ (๕๒.๑๗%)	๒๒ (๓๑.๘๘%)
๑๒. จัดหาที่พักให้เช่า/ให้ซื้อในราคาถูก	๕ (๗.๒๕%)	๑๕ (๒๑.๗๔%)	๑๕ (๒๑.๗๔%)	๓๔ (๔๙.๒๘%)
๑๓. แพ้เคจห้องเที่ยว เช่น ส่วนลดตั๋วโดยสาร ที่พัก ค่าเช่ารถ เป็นต้น	๔ (๕.๘๐%)	๑๓ (๑๘.๘๔%)	๒๘ (๔๐.๕๘%)	๒๔ (๓๔.๗๘%)
๑๔. บัตรส่วนลดค่าเดินทาง/ค่าอาหาร/ค่าโทรศัพท์	๒ (๒.๙๐%)	๓ (๔.๓๕%)	๒๖ (๓๗.๖๘%)	๓๘ (๕๕.๐๗%)
๑๕. หลักสูตรพัฒนาตนเองตามความต้องการ	-	๒ (๒.๙๐%)	๒๑ (๓๐.๔๓%)	๔๖ (๖๖.๖๗%)
๑๖. การให้คำปรึกษาการลงทุน/การออม	๔ (๕.๘๐%)	๕ (๗.๒๕%)	๒๖ (๓๗.๖๘%)	๓๔ (๔๙.๒๘%)

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความต้องการ			
	ไม่ต้องการ	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑๗. ประกันชีวิตแบบกลุ่ม	๔ (๕.๘๐%)	๗ (๑๐.๑๔%)	๒๕ (๓๖.๒๓%)	๓๓ (๔๗.๘๓%)
๑๘. ประกันสุขภาพแบบเหมาจ่าย (รพ.เอกชน)	๕ (๗.๒๕%)	๘ (๑๑.๕๔%)	๑๕ (๒๑.๗๔%)	๔๑ (๕๙.๔๒%)
๑๙. บริการปรึกษาจิตแพทย์	๘ (๑๑.๕๔%)	๑๑ (๑๕.๙๔%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)	๒๗ (๓๙.๑๓%)
๒๐. บริการรถรับ - ส่ง	๑๒ (๑๗.๓๙%)	๑๒ (๑๗.๓๙%)	๒๑ (๓๐.๔๓%)	๒๔ (๓๔.๗๘%)
๒๑. บริการล้างรถ	๒๒ (๓๑.๘๘%)	๑๘ (๒๖.๐๙%)	๑๒ (๑๗.๓๙%)	๑๗ (๒๔.๖๔%)
๒๒. ระบบการโอน/ย้ายกลับภูมิลำเนาออนไลน์	๒๒ (๓๑.๘๘%)	๗ (๑๐.๑๔%)	๑๖ (๒๓.๑๙%)	๒๔ (๓๔.๗๘%)
๒๓. เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ	๕ (๗.๒๕%)	๖ (๘.๗๐%)	๒๓ (๓๓.๓๓%)	๓๕ (๕๐.๗๒%)
๒๔. เงินชดเชยกรณีไม่ลาพักผ่อน/ลาพักผ่อนไม่ครบตามจำนวนวันลาที่ได้รับต่อปี (๑๐ วัน)	๗ (๑๐.๑๔%)	๓ (๔.๓๕%)	๒๐ (๒๘.๙๙%)	๓๙ (๕๖.๕๒%)
๒๕. ทุนการศึกษาสำหรับข้าราชการ/บุตร	๖ (๘.๗๐%)	๓ (๔.๓๕%)	๑๙ (๒๗.๕๔%)	๔๑ (๕๙.๔๒%)

ส่วนที่ ๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด

ตารางที่ ๑๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด (๑๐ ลำดับแรก)

ที่	กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๑	การจัดอบรมอาชีพเสริม
๒	กิจกรรมออกกำลังกาย เช่น โยคะ เต้นแอโรบิก เป็นต้น
๓	การจัดอบรมหลักสูตรการบริหารการเงิน การออม และการลงทุน
๔	สถานที่ออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์ ห้องฟิตเนส สนามกีฬา สนามแบดมินตัน หรือลานกิจกรรม
๕	การจัดหาอุปกรณ์หรือเครื่องมือการทำงาน เช่น Notebook
๖	การศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ และการทัศนศึกษา
๗	การอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
๘	ห้องอาหารและร้านค้าสวัสดิการราคาถูกและดี
๙	การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานและการใช้ชีวิต
๑๐	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายโทรศัพท์