

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะยาว

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและกระจายอย่างทั่วถึง ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน โดยคำนึงถึงความจำเป็น และความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพการทำงาน ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ตลอดจนเป็นการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุดแก่ส่วนราชการ ดังนั้น คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะยาว (หลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมมากกว่า 1 สัปดาห์หรืองบประมาณมากกว่า 10,000 บาท)

1. หลักสูตรที่พัฒนาผู้บริหาร เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) หรือหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง หรือหลักสูตรที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรมว่าต้องเป็นข้าราชการระดับอำนาจการตัดสินใจให้ใช้วิธีแจ้งเวียนสอบถามข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามลำดับอาวุโสแล้วเสนอ ลปร. พิจารณาอนุญาต หรือให้เป็นไปตามที่ ลปร. สั่งการ

2. หลักสูตรระยะยาวนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1 หรือเป็นหลักสูตรที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรมว่าต้องเป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา โดยเป็นหลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กพค. จะแจ้งเวียนผู้มีคุณสมบัติให้สมัครผ่านความเห็นชอบของสายงาน

3. หลักสูตรที่ไม่ได้อยู่ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ กพค. และผู้บริหารสายงานพิจารณาว่าเป็นประโยชน์สมควรส่งผู้เข้ารับการอบรมหรือไม่ หากเป็นประโยชน์แต่มีค่าใช้จ่ายให้ กพค. ขออนุญาต ลปร. เห็นชอบก่อน จึงจะเวียนได้

4. หลักสูตรที่อยู่ในแผนหรือไม่อยู่ในแผนก็ตาม หากผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการฯ คัดเลือก โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

(1) ไม่เป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะยาวในปีงบประมาณปัจจุบันหรือไม่อยู่ระหว่างสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรระดับสูงในปีงบประมาณปัจจุบัน

(2) ข้อมูลประวัติส่วนบุคคล เช่น อายุตัว อายุราชการ ประวัติการศึกษา

(3) สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับหลักสูตร

(4) ประวัติการฝึกอบรมย้อนหลังไป 3 ปี เฉพาะหลักสูตรระยะยาว

(5) ความอาวุโสทางราชการ โดยดูจากตำแหน่งและระดับที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน โดยผู้ที่มีระดับสูงกว่าจะอาวุโสกว่า ทั้งนี้ หากระดับเท่ากันจะพิจารณาจากวันเลื่อนระดับ

(6) ความดีความชอบย้อนหลัง 3 ปี

(7) หากเป็นหลักสูตรต่างประเทศจะพิจารณาคะแนนภาษาอังกฤษด้วย

(8) พฤติกรรมการทำงาน เช่น ประวัติการขาด ลา มาสาย และการถูกดำเนินการทางวินัย

(9) กรรมการจะพิจารณาคัดเลือกโดยใช้ดุลพินิจพิจารณาโดยรวมกันทุกหลักเกณฑ์ และเมื่อได้ผลการคัดเลือกแล้ว จะเสนอผลการคัดเลือกต่อ ลปร. เพื่อพิจารณาขั้นสุดท้าย

ทั้งนี้ ในกรณีเลขาธิการ กปร. เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้เป็นดุลพินิจของ เลขาธิการ กปร. ในการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามความเหมาะสมได้