



แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร.....	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ.....	๗
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ).....	๑๑
๒.๒ แผนระดับที่ ๒.....	๑๔
๒.๒.๑ แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๔
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๘
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๙
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs).....	๒๑
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน กปร.....	๒๕
๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๒๗
๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ	๒๗
๔.๑.๒ พันธกิจ	๒๗
๔.๑.๓ ค่านิยม	๒๗
๔.๑.๔ วิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการ	๒๘
๔.๑.๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	๒๘
๔.๑.๖ กลุ่มเป้าหมาย	๒๙
๔.๑.๗ นโยบายกำกับองค์กรที่ดี	๒๙
๔.๑.๘ การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี	๒๙
๔.๑.๙ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๓๐
๔.๑.๑๐ ความเชื่อมโยงของประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน กับการพัฒนาองค์กรในระยะ ๕ ปี	๓๒
๔.๑.๑๑ ความเชื่อมโยงของแผนงาน /โครงการ ที่จะดำเนินการ กับแนวทางการพัฒนาองค์กรในระยะ ๕ ปี	๓๓

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๔.๒ แผนงาน/โครงการ.....	๓๔
๔.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ การประสานงาน และตอบสนองความต้องการของ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓๔
๔.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการขยายมิติและความยั่งยืน ตามแนวทางพระราชดำริสู่การสร้างคุณประโยชน์ ต่อประเทศ และนานาชาติ	๓๗
๔.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการสร้าง ขยายผลการรับรู้ และมีส่วนร่วมในการน้อมนำพระราชดำริไปสร้าง ประโยชน์ต่อสังคม	๓๙
๔.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร และเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลง สู่อนาคต	๔๒
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก.....	๔๗
๑) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๕๑
๒) การจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยยะของ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕๘
๓) แผนผังโครงสร้าง ของ สำนักงาน กปร.	๖๒
๔) - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๖๓
- รายชื่อคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๖๕



ส่วนที่ ๑
บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)^๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน ทั้งยังเป็นทิศทางหลักในการประสานขับเคลื่อนร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้อง และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมุ่งหวังให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าวยังมีความเชื่อมโยงและส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ) และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

บทบาทของ สำนักงาน กปร. ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการรับและประมวลพระราชดำริ เพื่อประสานการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานหรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพิจารณาเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนการติดตามประเมินผล การประชาสัมพันธ์ และการขยายผลการพัฒนาไปสู่ประชาชน โดยการประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานร่วมกันสนองพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ และพิทักษ์รักษาเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ด้วยบทบาทและภารกิจดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน กปร. ได้น้อมนำพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป” ตลอดจนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และองค์ความรู้จากหลักการทรงงานมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายคือการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป็นการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการพัฒนาภายใต้วิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ฉบับนี้คือ “ประเทศชาติก้าวหน้า ปวงประชาเป็นสุข ด้วยแนวทางตามพระราชดำริ”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร สำนักงาน กปร. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งแผนดังกล่าวประกอบด้วยแผนย่อยหรือประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

^๑ แผนปฏิบัติการราชการ สำนักงาน กปร. เดิมใช้ชื่อว่า แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. ต่อมาเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. -) ของ สำนักงาน กปร.

๑) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานและตอบสนองความต้องการของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (Increasing Efficiency and Coordination Seamlessness) โดยมุ่งเน้นให้เกิดการประสานงาน เพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “ແລ່ວคล่อง”

๒) ด้านการขยายมิติและความยั่งยืนตามแนวพระราชดำริสู่การสร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศ และนานาชาติ (Expanding Contribution into many Dimensions and Stakeholders’ Groups) โดยมุ่งเน้นให้เกิดการขยายประโยชน์ ของการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “กว้างไกล”

๓) ด้านการสร้าง ขยายผลการรับรู้ และมีส่วนร่วม ในการนำพระราชดำริไปสร้างประโยชน์ต่อสังคม (Spreading Acknowledgement and Involvement) โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสื่อภาพลักษณ์ ของการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “โดนใจ”

๔) ด้านการสร้างนวัตกรรมในองค์กร และเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต (Fostering Innovation and Enhancing Organizational Agility) โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาภายในเพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “ยั่งยืน” และด้วย “นวัตกรรม”

ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้านดังกล่าวจะเป็นแกนหลักในการกำหนดแผนงาน/โครงการ เพื่อถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ทั้งแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์โดยตรง และแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะตัดข้ามประเด็นยุทธศาสตร์ โดยรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ^๒ จะระบุไว้ในส่วนที่ ๔ ของแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของ สำนักงาน กปร. นอกจากจะมีวัตถุประสงค์เพื่อการบรรลุเป้าหมายองค์กรแล้วยังส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้องโดยมีความเชื่อมโยงกับประเด็นของแผนต่าง ๆ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์หลัก : (ยุทธศาสตร์ที่ ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ (ตัวชี้วัด : ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

ประเด็นย่อยที่ ๔.๔.๑ ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงิน และอาชีพ

ประเด็นย่อยที่ ๔.๔.๒ เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง

ยุทธศาสตร์รอง : (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย เพื่อประชาชนกินดีอยู่ดี และมีความสุข (ตัวชี้วัด : ความสุขของประชากรไทย)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ประเด็นย่อยที่ ๔.๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

^๒ แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ถูกยกร่างขึ้นภายใต้สถานการณ์และบริบทแวดล้อมในห้วงปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) ดังนั้นจึงได้กำหนด แผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ และบริบทการพัฒนาในขณะนั้น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นหลัก : (๑๕) พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็น : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บท : (๑๕.๑) การเสริมสร้างทุนทางสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย : (๑๕๐๑๐๑) ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา : เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง

ประเด็นรอง : (๑) ความมั่นคง

เป้าหมายระดับประเด็น : ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข

แผนย่อยของแผนแม่บท : (๑.๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย : (๑๑๐๑๐๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปคุณภาพสูง

เป้าหมายระดับหมวดหมู่ ได้แก่ ๑)มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น ๒)การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการ เพื่อคุณภาพความมั่นคงทางอาหาร และความยั่งยืนของภาคเกษตร ๓)การเพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายระดับหมวดหมู่ ได้แก่ ๑)การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้ ๒) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

Sustainable Development Goals (SDGs)

Goal 1 : End poverty in all its forms everywhere

(การจัดความยากจนทุกรูปแบบ)

Target 1.2 By 2030, reduce at least by half the proportion of men, women and children of all ages living in poverty in all its dimensions according to national definitions

(SDG0102 ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็กในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความยากจนในทุกมิติ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง ภายในปี พ.ศ.2573)

Goal 12 : Ensure sustainable consumption and production patterns

(การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

Target 12.2 By 2030, achieve the sustainable management and efficient use of natural resources

(SDG1202 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี พ.ศ.2573)



ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบการจำแนกแผน ออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๖ ประเด็น)

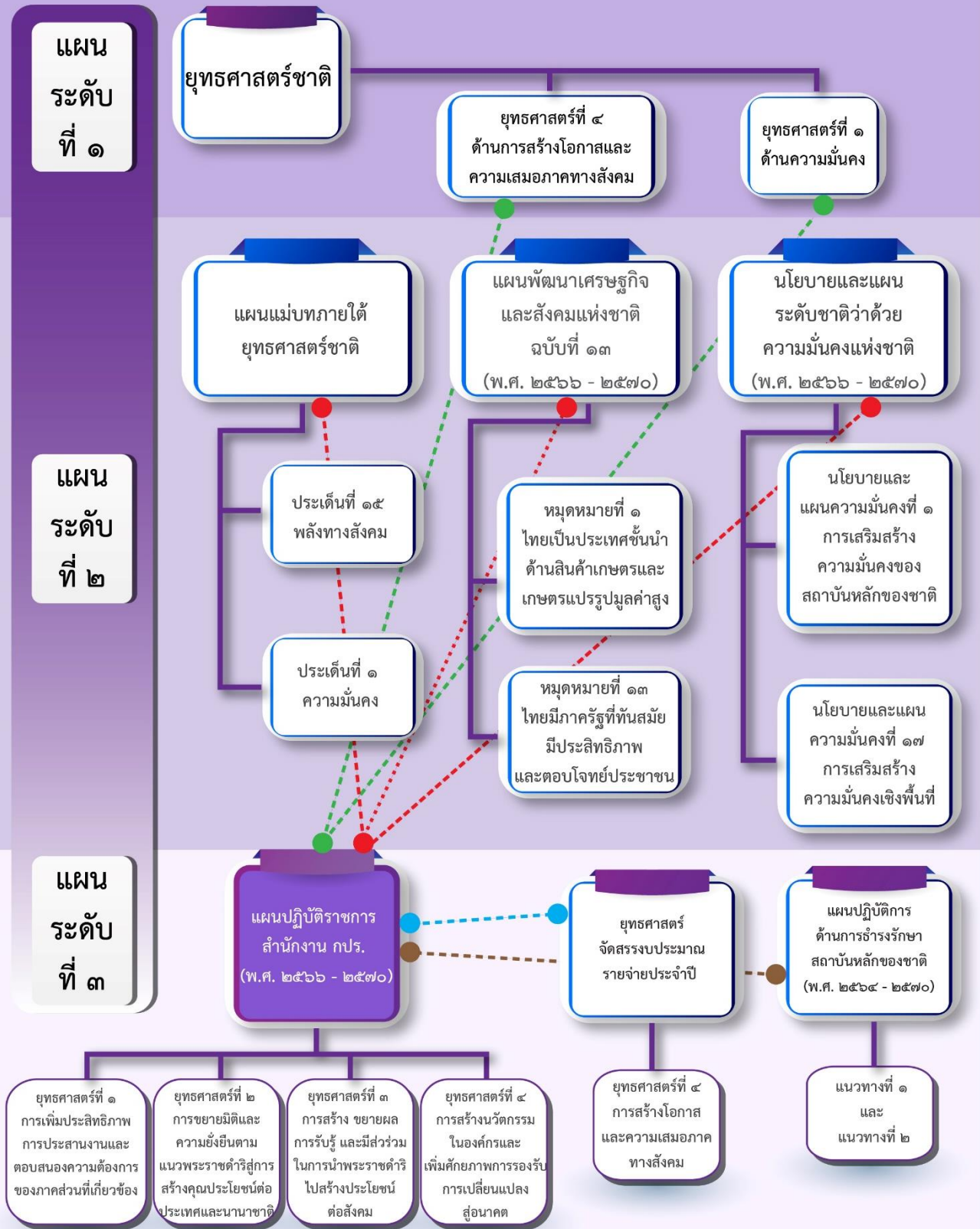
เป็นเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนา คือ “ประเทศชาติ มั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” ตามวิสัยทัศน์ของประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

แผนระดับที่ ๒ ได้แก่

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ ฉบับ)
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(๑๓ หมวด)
๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(๑๗ ข้อ)

แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ เช่น แผนของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่างๆ แผนบูรณาการ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ สำนักงาน กปร. กับแผนระดับที่ ๑ - ๓



๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงาน กปร. มีเป้าหมายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น คือ

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (ยุทธศาสตร์หลัก)
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (ยุทธศาสตร์รอง)

๑) ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (ด้านที่ ๔)

(๑) เป้าหมาย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ (ตัวชี้วัด คือ ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน)

เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้การเติบโตของประเทศเป็นการเติบโตที่ยั่งยืนโดยทุกคนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม มุ่งปรับโครงสร้างและพฤติกรรม และการกระจายศูนย์กลางความเจริญเพื่อให้เกิดการสร้างงานในพื้นที่ เพื่อพลิกฟื้นโครงสร้างทางสังคมควบคู่ไปกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และช่วยลดความเสี่ยงต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศบนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ประเด็นย่อยที่ ๔.๔.๑ ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงิน และอาชีพ
- ประเด็นย่อยที่ ๔.๔.๒ เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเน้นการดึงเอาพลังทางสังคมในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนในการร่วมคิดร่วมทำ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรในทุกมิติ ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ

สำนักงาน กปร. มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยการน้อมนำองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริมาส่งเสริมและต่อยอดเพื่อให้ประชาชนในทุกภูมิภาคมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโอกาสในการพัฒนาตนเองและชุมชน โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สนับสนุนปัจจัยพื้นฐาน เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ แนวคิด ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาอาชีพได้ทุกมิติ ทั้งในภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อบูรณาการและเรียนรู้ร่วมกันตามหลักการมีส่วนร่วม โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่

เข้ามาปรับใช้ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นให้มีศักยภาพและมีโอกาสในการพัฒนาที่สอดคล้องกับภูมิสังคม สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ยุทธศาสตร์รอง

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (ด้านที่ ๑)

(๑) เป้าหมาย เพื่อประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุข (ตัวชี้วัด คือ ความสุขของประชากรไทย) เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน ไปจนถึงระดับความมั่นคงของมนุษย์และทุกมิติ ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

➤ ประเด็นย่อยที่ ๔.๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ วัฒนธรรมเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทยผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการน้อมนำและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ รักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อปรับสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงให้ประเทศมีความสงบเรียบร้อยและสันติสุข ในขณะเดียวกันก็จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่ต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติในทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ

ทั้งนี้ สำนักงาน กปร. ได้น้อมนำองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความกินดีอยู่ดี แม้ในพื้นที่ห่างไกลที่ขาดโอกาสในการพัฒนา ก็สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างกว้างขวาง ทำให้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสามารถแก้ปัญหาของประชาชน ได้อย่างตรงจุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน ทำให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน มีความเข้าใจถึงเป้าหมายและความสำคัญของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย สำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกอบด้วย



หมายเหตุ ★ = เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สำนักงาน กปร.

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นหลัก : พลังทางสังคม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ คือ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ คือ การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อนการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการเป็นส่วนร่วมแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการในระดับพื้นที่

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาวการณ์พัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง(๑๕๐๑๐๑)

- แนวทางการพัฒนา เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง

ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัย ในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการสืบทอดทักษะภูมิปัญญาของกลุ่มคนที่จะเป็นแกนนำการพัฒนาในท้องถิ่นระดับตำบลและหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทุกวัยและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง

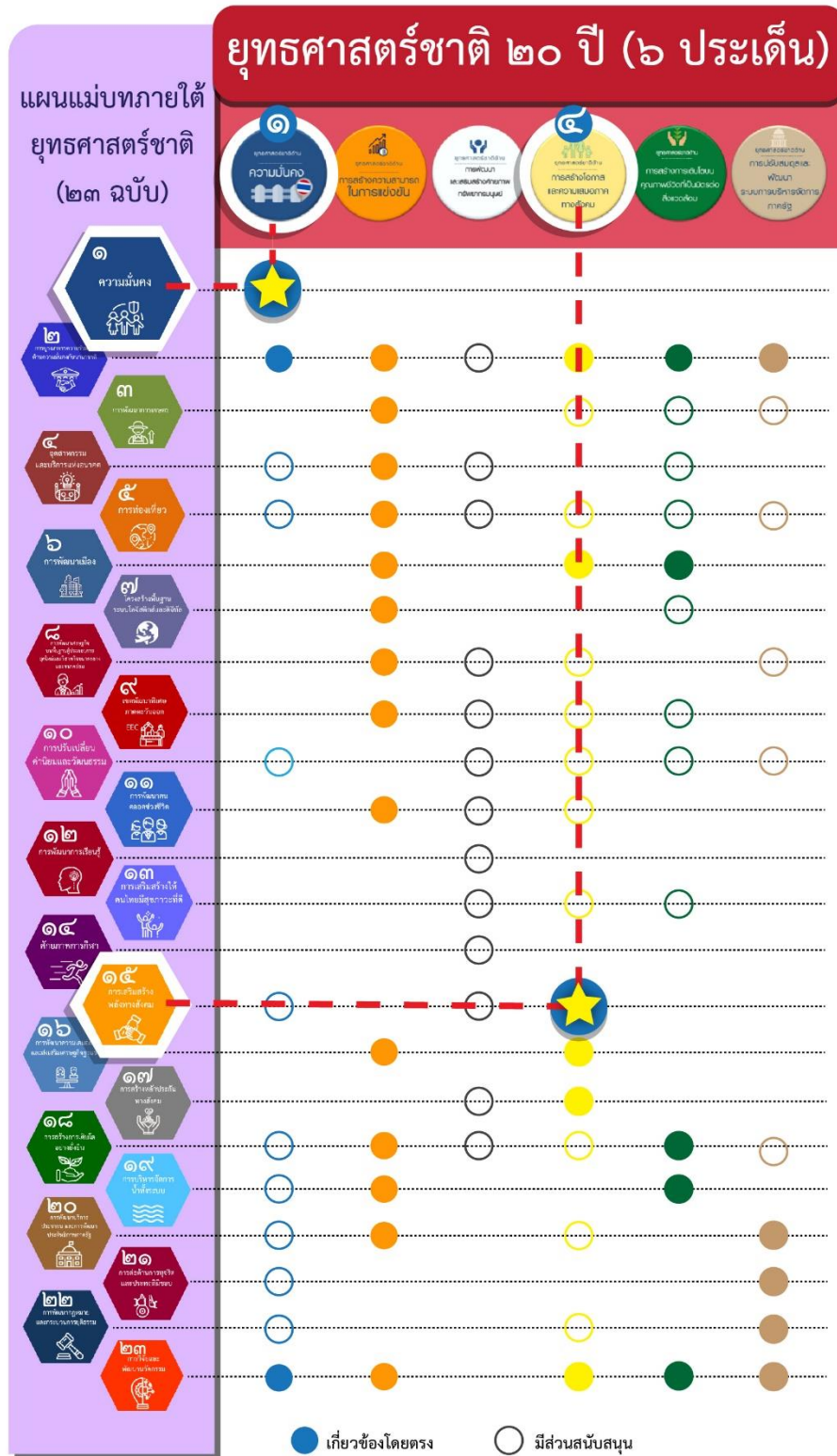
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ เน้นส่งเสริมการพัฒนาบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ในการพัฒนาการพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง ควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ไม่ให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งถูกทอดทิ้งให้ตกอยู่ในภาวะยากลำบาก รวมทั้งการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตกทอดมาอย่างยาวนานในประวัติศาสตร์ นำมาพัฒนาต่อยอดสู่การสร้างสรรคให้เกิดทั้งมูลค่าและคุณค่าใหม่ร่วมกันได้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนรากฐานของทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่มีอยู่

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ฉบับ

- | | | | |
|---|--|---|--|
| ๑
ความมั่นคง
★ | ๒
การต่างประเทศ | ๓
การเกษตร | ๔
อุตสาหกรรม
และบริการ
แห่งอนาคต |
| ๕
การท่องเที่ยว | ๖
พื้นที่และ
เมืองนำอยู่
อัจฉริยะ | ๗
โครงสร้าง
พื้นฐาน
ระบบโลจิสติกส์
และดิจิทัล | ๘
ผู้ประกอบการ
และวิสาหกิจ
ขนาดกลางและ
ขนาดย่อมยุคใหม่ |
| ๙
เขตเศรษฐกิจ
พิเศษ | ๑๐
การปรับเปลี่ยน
ค่านิยม
และวัฒนธรรม | ๑๑
ศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต | ๑๒
การพัฒนา
การเรียนรู้ |
| ๑๓
การเสริมสร้าง
ให้คนไทย
มีสุขภาวะที่ดี | ๑๔
ศักยภาพ
การศึกษา | ๑๕
พลังทางสังคม
★ | ๑๖
เศรษฐกิจ
ฐานราก |
| ๑๗
ความเสมอภาค
และหลักประกัน
ทางสังคม | ๑๘
การเติบโต
อย่างยั่งยืน | ๑๙
การบริหาร
จัดการน้ำ
ทั้งระบบ | ๒๐
การบริการ
ประชาชนและ
ประสิทธิภาพ
ภาครัฐ |
| ๒๑
การต่อต้าน
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ | ๒๒
กฎหมายและ
กระบวนการ
การยุติธรรม | ๒๓
การวิจัยและ
พัฒนานวัตกรรม | |

หมายเหตุ ★ = เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของ สำนักงาน กปร.

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. กับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



หมายเหตุ ★ = เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ สำนักงาน กปร.

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

๑.๑) เป้าหมายหลัก

การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๑.๒) เป้าหมายรอง

การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๒) หมายเหตุการพัฒนา

๒.๑) หมายเหตุที่ ๑ : ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

มุ่งเน้นในเป้าหมายการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ให้ความสำคัญกับการรวมกลุ่มในรูปแบบที่มีโครงสร้างกระจายรายได้ให้กับเศรษฐกิจและชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากด้วยการดึงเอาพลัง ของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม และชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชน

➤ เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ

เป้าหมายที่ ๑ : มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น

เป้าหมายที่ ๓ : การเพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตร

ในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๓) หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

ผลักดันให้มีบริการสาธารณสุขทั่วถึง เท่าเทียม มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนให้มีศักยภาพที่เหมาะสม รวดเร็ว บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตอบสนองการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ เป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ

เป้าหมายที่ ๑ : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑) เป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ

๒) นโยบายและแผนความมั่นคง

๒.๑) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

➤ เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

➤ ตัวชี้วัด

การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

➤ กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่เป้าหมายระดับตำบลเพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนโดยขยายแนวคิดของการพัฒนาพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติและแผนตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้เป็นรูปธรรม

➤ เป้าหมาย

พื้นที่เป้าหมายระดับตำบลที่มีปัญหาความมั่นคงสำคัญเร่งด่วนลดลง

➤ ตัวชี้วัด

พื้นที่เป้าหมายระดับตำบลทั้งประเทศตามที่จังหวัดประกาศมีปัญหามั่นคงสำคัญเร่งด่วนลดลงร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

➤ กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายระดับตำบลให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี
(2566 – 2570) ของ สำนักงาน กปร.
กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals : SDGs)



ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
End poverty in all its forms everywhere

Target 1.2 By 2030, reduce at least by half the proportion of men, women and children of all ages living in poverty in all its dimensions according to national definitions (SDG0102 ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็กในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความยากจนในทุกมิติ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง ภายในปี พ.ศ.2573)



สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิต
และการบริโภคที่ยั่งยืน
Ensure sustainable consumption
and production patterns

Target 12.2 By 2030, achieve the sustainable management and efficient use of natural resources (SDG1202 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี พ.ศ.2573)



ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ สำนักงาน กปร.

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ สำนักงาน กปร.

๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“หน่วยงานหลักในการดำเนินงานสนองพระราชดำริที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

๔.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นหน่วยงานกลางในการรับและประมวลพระราชดำริ เพื่อการประสานการดำเนินงาน การเผยแพร่ และขยายผล การติดตามและประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่งเสริมการพัฒนา ตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนได้ปฏิบัติงานร่วมกันสนอง พระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ความมั่นคงของ ประเทศ และพิทักษ์รักษาและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) รับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมวงศ์ และพระอนุวงศ์เพื่อรับและ ประมวลพระราชดำริ สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานหรือโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ รวมทั้งพิจารณาและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและการจัดสรรเงินงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และองค์กรความร่วมมือ ต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

๓) กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ

๔) ปฏิบัติงานด้านวิชาการ การจัดระบบสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การฝึกอบรม และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๔.๑.๓ ค่านิยมของสำนักงาน กปร.

“จงรักภักดี ซื่อสัตย์สุจริต สามัคคี อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

๔.๑.๔. วิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการของสำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
“ประเทศก้าวหน้า ปวงประชาเป็นสุข ด้วยแนวทางตามพระราชดำริ”

๔.๑.๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการของสำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ (Increasing Efficiency and Coordination Seamlessness) โดยมุ่งประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยการทำงานแบบบูรณาการและเน้นการมีส่วนร่วม ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีเป้าหมายร่วมกัน ส่งผลต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนงานและก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถใช้เป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิงและเป็นตัวอย่างแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

๒) เพื่อขยายมิติ และความยั่งยืน ของการสร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศและนานาชาติ ตามแนวพระราชดำริ (Expanding Contribution into many Dimensions and Stakeholders' Groups) โดยมุ่งเน้นการขยายประโยชน์ในมิติต่างๆ จากองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้ดำเนินการไปแล้ว สู่การต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการขยายมิติการพัฒนาให้ครอบคลุมบริบทต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ นอกจากนี้ ยังมุ่งขยายกลุ่มเป้าหมายไปสู่ระดับเยาวชนและระดับนานาชาติ เพื่อขยายประโยชน์ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ต่อไป

๓) เพื่อเสริมสร้าง ขยายผลการรับรู้ และการมีส่วนร่วม ในการน้อมนำพระราชดำริไปสร้างประโยชน์ต่อสังคม (Spreading Acknowledgement and Involvement) โดยการพัฒนารูปแบบการสื่อสารที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ และสื่อออนไลน์ ควบคู่ไปกับการเพิ่มมิติและมุมมองในการผลิตสื่อ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้งในด้านความเป็นมา วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ประโยชน์ และผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนการเปิดพื้นที่เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการนำแนวพระราชดำริไปสร้างประโยชน์ในมิติต่างๆ ต่อไป

๔) เพื่อสร้างนวัตกรรมในองค์กร และเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต ด้วยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความหลากหลายของภารกิจ (Fostering Innovation and Enhancing Organizational Agility) โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม ควบคู่ไปกับการถ่ายทอดประสบการณ์ความรู้ และแบบอย่างที่ดีจากรุ่นสู่รุ่น นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดการใช้ทรัพยากรและมุ่งเน้นการดำเนินงานบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม

๔.๑.๖ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร.
- ๒) ส่วนราชการและหน่วยงานที่ดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- ๓) เครือข่ายความร่วมมือในการเผยแพร่และขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน
- ๔) ประชาชนในทุกภาคส่วน

๔.๑.๗ นโยบายกำกับองค์กรที่ดี

การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์หลัก สำนักงาน กปร. ได้กำหนดแนวคิดนโยบายกำกับองค์กรที่ดีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนที่จะส่งเสริมประสิทธิภาพให้เกิดขึ้น ประกอบด้วยนโยบายการดำเนินงานหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดแนวพระราชดำริเพื่อสร้างความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชน สังคม และประเทศชาติ
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งมั่นในการประสาน สนับสนุน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินงานสนองพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ด้านองค์กร โดยสร้างระบบบริหารจัดการและประเมินผลการปฏิบัติงาน สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางองค์กร สร้างระบบข้อมูลสารสนเทศที่สามารถเปิดโอกาสการเรียนรู้ได้อย่างถูกต้องและกว้างขวาง
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของบุคลากรของสำนักงาน กปร. ในการปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริ จึงให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมจิตสำนึกและความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมความรู้และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้ง สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้สนองงานพระราชดำริที่มีคุณภาพและมีความสุข

๔.๑.๘ การกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน กปร. บรรลุวัตถุประสงค์ในด้านต่าง ๆ ดังนั้น จึงกำหนดให้มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน โดยการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ ตลอดจนการประเมินผลสำเร็จการบรรลุวิสัยทัศน์ของสำนักงาน กปร. การขยายผล และการต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้งในระยะต้นแผน (ระยะสั้น) ระยะกึ่งแผน (ระยะกลาง) และระยะสิ้นสุดแผน (ระยะยาว) ผ่านกลไกคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี โดยการเก็บข้อมูลการดำเนินงานในด้านต่างๆ รวมทั้งการศึกษา

ตัวอย่างความสำเร็จ (Best Practice) และปัจจัยที่ทำให้โครงการประสบผลสำเร็จ (Critical Factor) เพื่อนำปัญหาหรืออุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ มาทบทวน และปรับปรุงแผนงาน/โครงการ ให้สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์องค์กรและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ยั่งยืนต่อไป

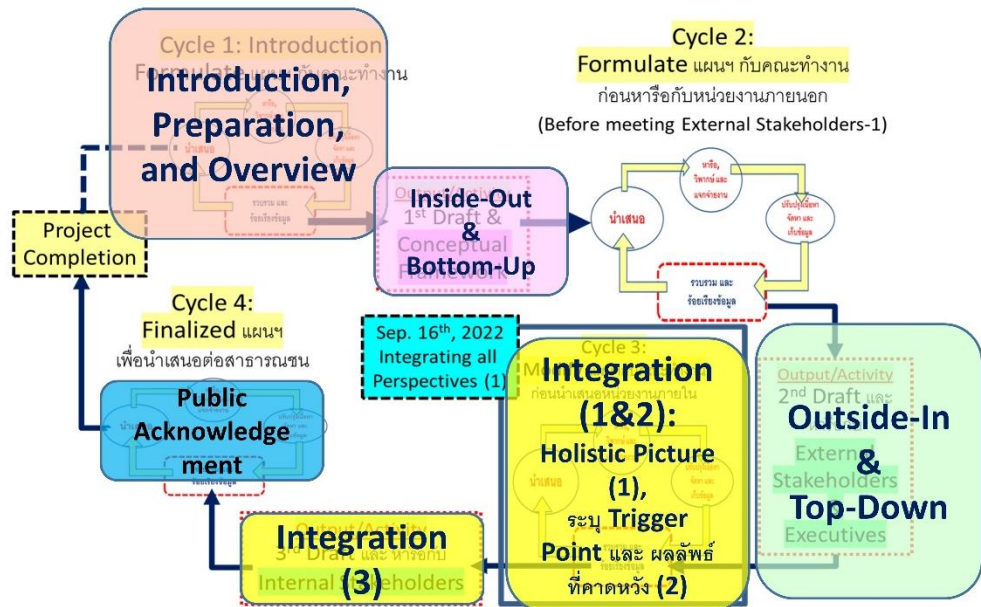
๔.๑.๙ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

สำนักงาน กปร. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ตามที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ฯลฯ และแผนอื่น ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและบูรณาการจัดทำแผนโดยเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งในรูปแบบการสัมภาษณ์ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมกลุ่มย่อย และการสัมมนาแบบเข้มข้น รวมกว่า ๑๓ ครั้ง โดยได้เรียนเชิญ ดร.รัฐ ธนาดิเรก* มาเป็นอาจารย์ ที่ปรึกษา เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนดังกล่าวมีความถูกต้องและเป็นไปตามหลักวิชาการ

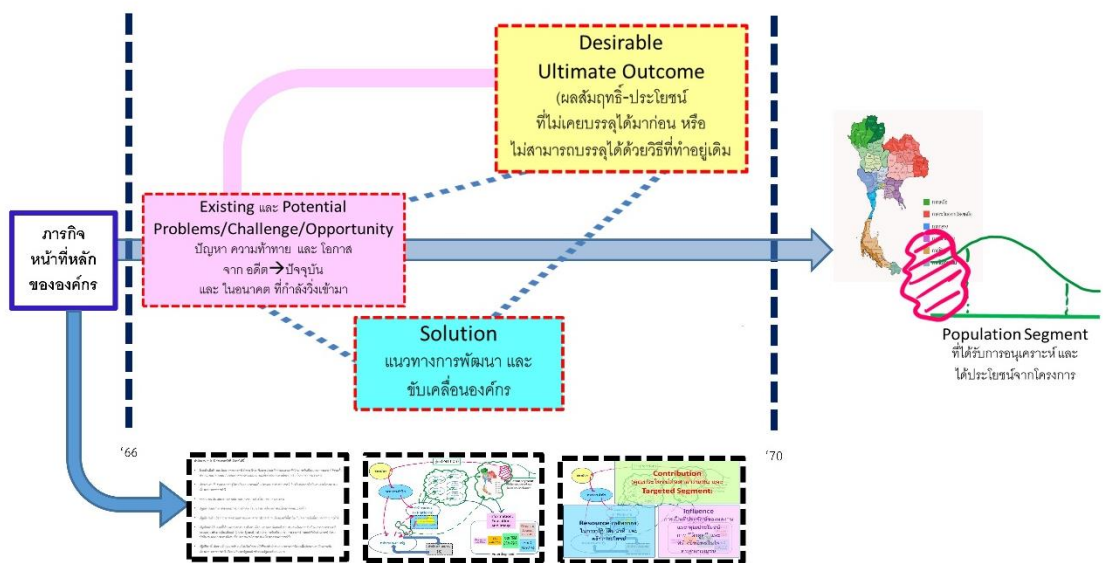
กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นการร้อยเรียงเรื่องราวในรูปแบบ Story Telling Framework เนื่องจากประเด็นต่างๆ มีที่มาที่ไปเชื่อมโยงกันเป็นระบบเป็นขั้นเป็นตอน โดยเริ่มต้นจากการพิจารณาภารกิจและจุดยืน (Positioning) ของ สำนักงาน กปร. ว่าเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาประเทศในภาพรวมอย่างไร และจะสามารถเพิ่มประโยชน์ต่อสังคมได้มากยิ่งขึ้นอย่างไร ภายใต้ความท้าทายในอนาคต อันจะนำมาซึ่งทิศทางของแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการ เพื่อนำไปสู่ เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Outcome) ของแผนฉบับนี้คือ **“ประเทศชาติก้าวหน้า ปวงประชาเป็นสุข ด้วยแนวทางตามพระราชดำริ”** ซึ่งในแผนปฏิบัติการ ช่วงปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จะประกอบด้วยแผนย่อยหรือประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน แต่ละด้านจะประกอบด้วยแผนงาน/โครงการที่ส่วนงานต่างๆ เสนอ และคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดระเบียบ จนได้ฐานข้อมูล กิจกรรมทั้งหมดในรูปแบบของ Alignment Table ซึ่งจะแจกแจงโครงการ/กิจกรรมของแต่ละส่วนงานและเชื่อมโยงกับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดย Alignment Table จะเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการวิเคราะห์การดำเนินงานในภาพรวมว่ามีสัดส่วนแผนงาน/โครงการไปในด้านใด และสามารถลดความซ้ำซ้อนด้วยการบูรณาการแผนงานที่มีความคล้ายคลึงกันให้เป็นแผนงานเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้การจัดสรรทรัพยากร (Resource Allocation) มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ในรายละเอียดของตารางดังกล่าวได้ระบุถึงคุณภาพของกิจกรรม (Key Quality) และจุดลอบาย (Trigger Point) ที่จะนำไปสู่ การตอบสนองและก่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

*หมายเหตุ : ดร.รัฐ ธนาดิเรก อาจารย์พิเศษวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

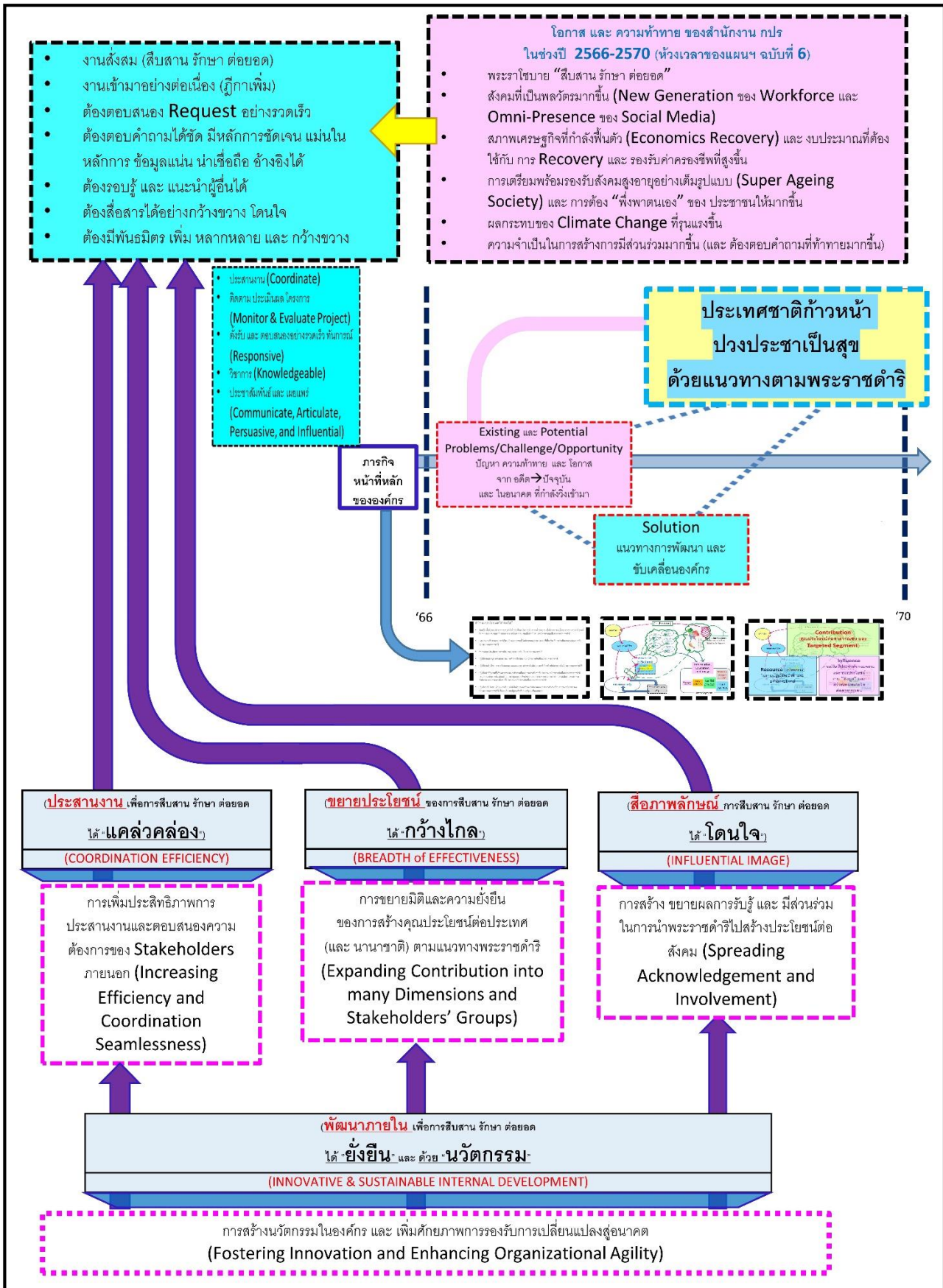
กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



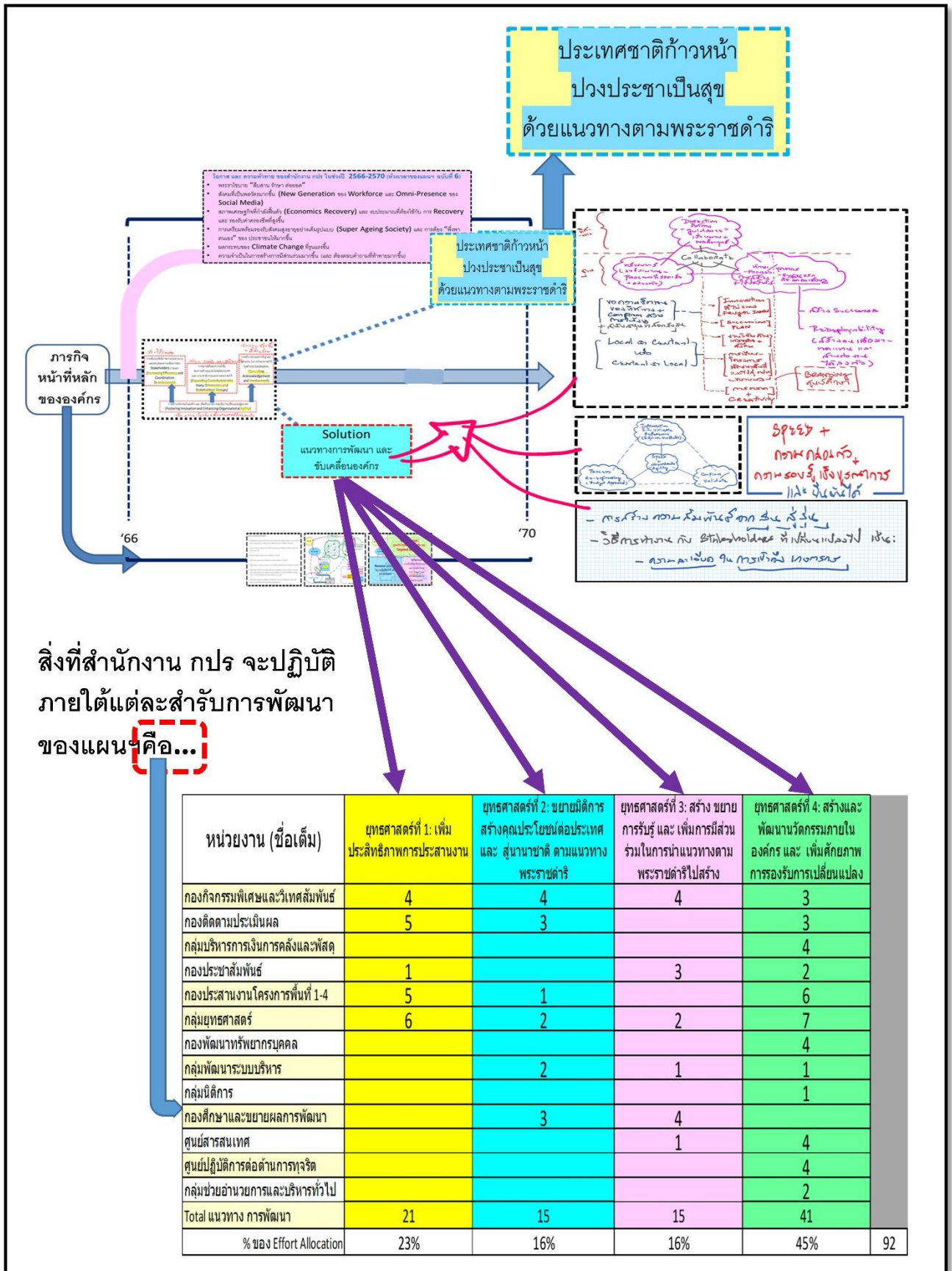
กรอบการดำเนินงานของการพัฒนา สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



๔.๑.๑๐ ความเชื่อมโยงของประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน กับการพัฒนาองค์กรในระยะ ๕ ปี



๔.๑.๑๑ ความเชื่อมโยงของแผนงาน /โครงการ ที่จะดำเนินการกับแนวทางการพัฒนาองค์กร
ในระยะ ๕ ปี



๔.๒ แผนงาน/โครงการ

รายละเอียดแผนงาน/โครงการของ สำนักงาน กปร. จำแนกตามประเด็นของแผนปฏิบัติการ เป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน และ ตอบสนองความต้องการของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการที่ดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน และตอบสนองความต้องการของภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (Increasing Efficiency and Coordination Seamlessness) โดยมุ่งเน้นให้เกิดการประสานงาน เพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “แคล่วคล่อง” (Coordination Efficiency) ด้วยการเพิ่มช่องทางและประสิทธิภาพการประสานงานในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการพัฒนาฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและฐานข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริเพื่อให้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน

กลยุทธ์ที่ ๒) การพัฒนาฐานข้อมูลโครงการ และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการขยายผลองค์ความรู้และการพัฒนาตาม
แนวพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม การประเมินผลโครงการอันเนื่อง
มาจากพระราชดำริ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน		
โครงการประชุมสัมมนาแนวทางการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- มีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ - มีแนวทางการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (กผย. และ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง)
โครงการประชุมสัมมนาแนวทางการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการพัฒนาระบบ Chatbot เป็นต้น	- มีช่องทางการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (กผย., กปค.๑-๕)
กลยุทธ์ที่ ๒) การพัฒนาฐานข้อมูลโครงการ และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ		
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางของ สำนักงาน กปร. (เชื่อมโยงฐานข้อมูลต่างๆ เช่น E-project , E-petition เป็นต้น)	- มีระบบฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือใช้งานง่าย สะดวก รวดเร็ว โดยพัฒนาไปสู่ Application ที่ใช้งานได้จริง	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (ศสท. และ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง)
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตาม Agenda เช่น ฐานข้อมูลการขอใช้พื้นที่อนุรักษ์ โครงการต่อยอด เป็นต้น	- มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสามารถเชื่อมโยง และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการได้อย่างต่อเนื่อง	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (กผย., กปค.๑-๕)
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ	- ความสำเร็จในการปรับปรุงฐานข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเผยแพร่ให้ประชาชนเข้าถึงและนำไปใช้ได้ง่าย	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (กบพ. และ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง)
โครงการพัฒนารูปแบบการจัดเก็บข้อมูลในลักษณะ Open Data	- มีระบบฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยง และสามารถใช้ประโยชน์ได้กว้างขวางในรูปแบบ Open Data	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (กบพ., กปค.๑-๕, กปส.)
กลยุทธ์ที่ ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการขยายผลองค์ความรู้และการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ		
โครงการอบรมหลักสูตร นบร. พพร.*	- มีเครือข่ายการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (กบพ.)
โครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ	- มีเครือข่ายขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ศปท., กบพ.)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม การประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		
โครงการจัดทำรายงานประจำปี ผลการดำเนินงานในภาพรวมและรายภาค	- มีรายงานผลการดำเนินงาน ที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ตาม จุดมุ่งหมายของโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กตผ. ,กปค.๑-๕)
โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		
โครงการติดตามผลการดำเนินงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- มีการประสาน ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ อย่างความต่อเนื่อง	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กตผ.)
โครงการติดตามการใช้ประโยชน์ ประจำปีของโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริผ่านระบบ Online		
โครงการจัดทำและพัฒนาตัวชี้วัด โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- มีการพัฒนาตัวชี้วัดที่เหมาะสม	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กตผ.)

*เป็นโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ทั้งด้านที่ ๑ และด้านที่ ๓

๔.๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการขยายมิติและความยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ สู่การสร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศ และนานาชาติ

ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการที่ดำเนินงานเพื่อขยายมิติและความยั่งยืนของการสร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศ และนานาชาติ ตามแนวพระราชดำริ (Expanding Contribution into many Dimensions and Stakeholders' Groups) ซึ่งเน้นการขยายประโยชน์ ของการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “กว้างไกล” (Breadth of Effectiveness) โดยการต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนได้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งขยายมิติการพัฒนาไปในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่สะท้อนประโยชน์อย่างรอบด้าน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่

- กลยุทธ์ที่ ๑) การต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- กลยุทธ์ที่ ๒) การขยายมิติการพัฒนา
- กลยุทธ์ที่ ๓) การขยายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑) การต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวทางและโครงการต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ - โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเกิดประโยชน์ต่อประชาชนได้กว้างขวางมากขึ้น 	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กผย., กปค.๑-๕)
กลยุทธ์ที่ ๒) การขยายมิติการพัฒนา		
โครงการสัมมนากลุ่มผู้ใช้น้ำโครงการพัฒนาด้านแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถใช้งบประมาณในการบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ - พืชผลทางการเกษตรได้รับน้ำอย่างเพียงพอตลอดปี 	ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ (กผย., กปค.๑-๕)
โครงการขยายผลองค์ความรู้จากศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่กลุ่มผู้ใช้น้ำในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และภาคส่วนอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมโครงการและชุมชนมีโอกาสพัฒนาในมิติต่างๆ เพิ่มมากขึ้น 	
โครงการส่งเสริมงานวิจัยของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริกับสถานศึกษา หรือประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านรอบศูนย์เป็นผู้ช่วยนักวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยของศูนย์ศึกษาเพิ่มขึ้น - มีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น 	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กปค. ๑-๕)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
โครงการสัมมนาเครือข่ายของผู้ดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้จากการดำเนินงาน	- มีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่ดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ., กปค.๑-๕)
การรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ เทคนิค และวิธีการในการดำเนินงานโครงการให้ประสบผลสำเร็จ	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ., กปค.๑-๕)
กลยุทธ์ที่ ๓) การขยายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา		
การขยายกลุ่มเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกไปสู่เด็กและเยาวชน (ทั้งเยาวชนไทยและเยาวชนต่างชาติ) โดยความร่วมมือกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษา *	- มีกลุ่มเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น - มีสื่อที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กกว., กปส.)
การเผยแพร่องค์ความรู้และการขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	- มีสื่อและช่องทางเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และขยายผลเพิ่มมากขึ้น - สามารถขยายผลการดำเนินงานไปยังเยาวชนและประชาชนทั่วไป	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กกว., กปส.)
การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการเผยแพร่องค์ความรู้และการขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ทั้งในและต่างประเทศ	- มีการประสานกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานทั้งในและต่างประเทศ - มีการบรรยาย, จัดการศึกษา ดูงานให้ชาวต่างชาติ	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กกว.)

*เป็นโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ทั้งด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการสร้าง ขยายผลการรับรู้ และมีส่วนร่วม ในการน้อมนำพระราชดำริไปสร้างประโยชน์ต่อสังคม

ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการที่ดำเนินงานเพื่อการสร้าง ขยายผลการรับรู้ และมีส่วนร่วม ในการน้อมนำพระราชดำริไปสร้างประโยชน์ต่อสังคม (Spreading Acknowledgement and Involvement) โดยเน้นการสื่อภาพลักษณ์ ของการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “โดนใจ” (Influential Image) ด้วยการพัฒนาทั้งในด้านเนื้อหาและช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เกิดการรับรู้ เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่สอดคล้องกับความเป็นจริง ครอบคลุมแนวคิด ที่มา และประโยชน์ในมิติที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑) การพัฒนารูปแบบการสื่อสารที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒) การเพิ่มมิติและประสิทธิภาพในการผลิตสื่อ

กลยุทธ์ที่ ๓) การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑) การพัฒนารูปแบบการสื่อสารที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย		
โครงการพัฒนากิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในพื้นที่ศูนย์ศึกษา การพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ ศูนย์เรียนรู้ ให้เหมาะสมกับเนื้อหาและกลุ่มเป้าหมาย	- ผู้ที่เข้ารับการอบรม และดูงาน ในศูนย์ศึกษาฯและศูนย์เรียนรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต - มีกิจกรรมที่น่าสนใจ สร้างความเข้าใจได้ง่ายและเหมาะสมทุกช่วงวัย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กผย., กปค.๑-๕)
การพัฒนากิจกรรมการศึกษาดูงาน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- กิจกรรมศึกษาดูงานมีความน่าสนใจ เข้าใจง่าย ข้อมูลมีความถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ได้หลากหลาย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กปค.๑-๕)
การพัฒนารูปแบบการนำเสนอองค์ความรู้ที่หลากหลายเหมาะสมกับแต่ละช่วงวัย	- มีชุดข้อมูลองค์ความรู้และผลสำเร็จของโครงการฯ สำหรับเผยแพร่ขยายผล	ปี๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กปส.)
โครงการพัฒนาเกี่ยวกับรูปแบบสื่อ (สื่อสิ่งพิมพ์/ สื่อโทรทัศน์/ สื่อวิทยุ/ สื่อออนไลน์) ให้ทันสมัย เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับบริบทภายในและภายนอก*	- มีสื่อประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ถูกต้อง ชัดเจน เข้าใจง่าย ทันสมัยและกระชับ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กปส.)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
โครงการปรับรูปแบบสื่อให้เป็นสื่อออนไลน์มากขึ้น มีความทันสมัยเข้ากับกลุ่มเป้าหมายใกล้ตัว*	- มีสื่อออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสาร สร้างความเข้าใจ และเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กปส.)
โครงการสัมมนาแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริร่วมกับสื่อภายนอกหน่วยงาน เช่น โครงการสื่อสัญจร เป็นต้น**	- เครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ และบุคลากร มีแนวทางการประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องกัน สามารถสื่อสารได้ตรงเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กปส.)
กลยุทธ์ที่ ๒) การเพิ่มมิติและประสิทธิภาพในการผลิตสื่อ		
โครงการประสานความร่วมมือระดมความคิดเห็นจากบุคคลทั่วไปเพื่อผลิตสื่อใหม่ๆ	- มีรูปแบบการผลิตสื่อใหม่ๆ เช่น การประกวดบอร์ดเกมส์ องค์กรความรู้ตามแนวพระราชดำริ	ปี ๒๕๖๗ (กปส.)
โครงการส่งเสริมการผลิตสื่อด้วยอุปกรณ์ที่ง่ายและรวดเร็ว ทุกคนสามารถทำได้ (แนวคิดทุกคนเป็นสื่อ)	- บุคลากรสามารถผลิตสื่อในอุปกรณ์ที่ง่ายและรวดเร็ว มีคุณภาพ มีความหลากหลายใช้งานได้จริง	ปี ๒๕๖๘-๒๕๗๐ (กปส.)
กลยุทธ์ที่ ๓) การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้		
โครงการพัฒนาเว็บไซต์ สำนักงาน กปร.	- ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูล และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อได้ - Website ที่ทันสมัย	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ศสท.)
โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย	- ความสำเร็จในการนำนวัตกรรมมาส่งเสริมการขยายผลที่ทันสมัยและบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง - มีข้อมูล สถิติ การเข้าเยี่ยมชม และเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กพบ., กปค.๑-๕)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
การพัฒนาสภาพแวดล้อมในศูนย์ ศึกษาการพัฒนาฯ และศูนย์เรียนรู้ฯ	- ผู้เข้ามาเยี่ยมชมศูนย์ฯ มีความ เข้าใจและสามารถนำความรู้ไป ใช้ประโยชน์ได้	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กปค.๑-๕)

* เป็นโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ทั้งด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

** เป็นโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ทั้งด้านที่ ๑ และด้านที่ ๓

๔.๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างนวัตกรรมในองค์กร และเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต

ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการที่ดำเนินงานเพื่อสร้างนวัตกรรมในองค์กร และเพิ่มศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต (Fostering Innovation and Enhancing Organizational Agility) โดยเน้นการพัฒนาภายในเพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด ได้ “ยั่งยืน” และด้วย “นวัตกรรม” โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ของบุคลากร ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒) การส่งเสริมการถ่ายทอดและส่งต่อ ความรู้ ประสบการณ์ และวิธีการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๓) การกำหนดแนวทางการดำเนินงาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๔) การพัฒนาระบบงานภายใน และอบรมการใช้งานระบบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕) การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม

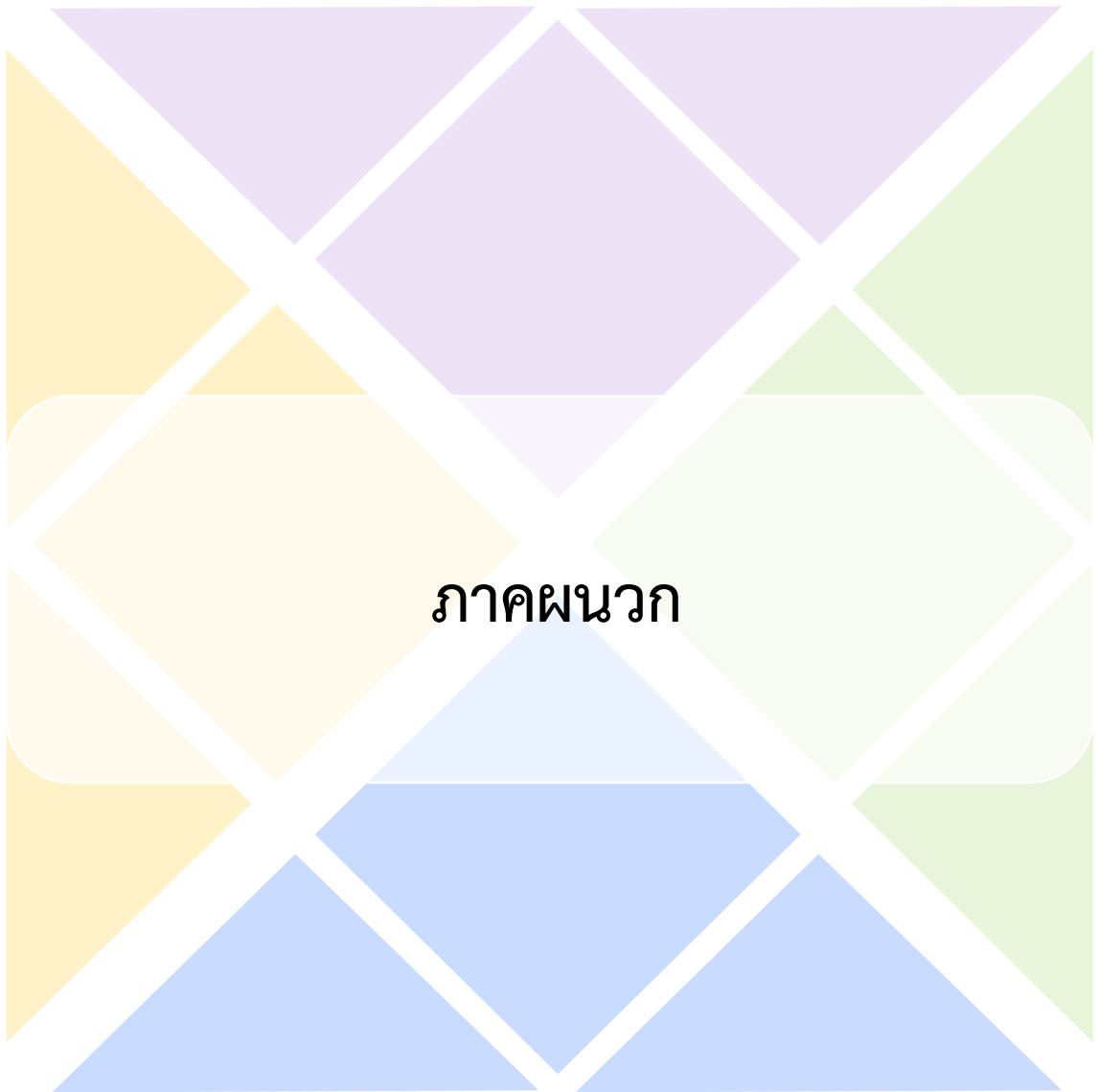
แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร		
โครงการระดมความคิดเห็นผ่าน Focus Group เพื่อกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร และหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการ ลักษณะงาน และทักษะตามภารกิจงานที่รับผิดชอบ	- มีแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โครงการ/หลักสูตรอบรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ (กบพ.และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง)
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ด้วยหลักสูตรที่มีเนื้อหา ดังนี้	- แบ่งเป็นตัวชี้วัดด้านต่างๆ ดังนี้	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)
- ด้านความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินแนวพระราชดำริ และหลักการทรงงาน	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)
- ด้านงานฎีกา และการวิเคราะห์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์โครงการ การตรวจสอบฎีกา	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
- ด้านองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านชลประทาน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ เกี่ยวกับงานชลประทาน การขออนุญาตใช้พื้นที่	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)
- ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การขอใช้พื้นที่ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม		ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ., กปค.๑-๕)
- ด้านการประสานงาน และทักษะในการสื่อสาร	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางการสื่อสารที่ถูกต้อง	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)
- ด้านการจัดระบบความคิด การคิดวิเคราะห์ การคิดสร้างสรรค์ การคิดเชิงบวก และวิธีการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)
- ด้านการประชาสัมพันธ์ เช่น หลัก สูตร นัก ประชา สัม พัน ธ์ ดิจิทัล การ Workshop ปลุกฝังแนวคิดทุกคนเป็นสื่อ	- สื่อรูปแบบใหม่ที่ทันสมัยเข้าถึง กลุ่มเยาวชนไทยและต่างประเทศ	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ., กปส.)
- ด้านการเงิน งบประมาณ และ พัสดุ ตลอดจนวิชาชีพตรวจสอบภายใน	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ., สลก.)
- ด้านภาษาอังกฤษเพื่อการนำไปใช้ในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ., กกว.)
- ด้านการวางแผนงาน และการขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการ (รายปี/รายโครงการ)	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และสามารถวางแผนได้	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กผย. และ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง)
- ด้านทัศนคติ วัฒนธรรม จริยธรรม (มุ่งผลสัมฤทธิ์+ความร่วมมืออันดี)	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติ และ วัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กบพ.)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
- ด้านทักษะคอมพิวเตอร์ กฎหมาย IT และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ เช่น GIS การประชุมออนไลน์ การนำเสนองาน	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กบพ., ศสท.)
- ด้านการบริหารจัดการภายใน เช่น อบรมบุคลากรด้านการจัดการทั่วไป ด้าน ยานพาหนะ ด้านช่างฝีมือ ด้านการบริการ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และ ทักษะเฉพาะด้านมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (สกก.)
กลยุทธ์ที่ ๒) การส่งเสริมการถ่ายทอดและส่งต่อ ความรู้ ประสบการณ์ และวิธีการทำงาน		
โครงการถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ในลักษณะพี่สอนน้อง	- ความสำเร็จของการถ่ายทอด ความรู้และประสบการณ์ - บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ จากประสบการณ์ของรุ่นพี่	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กบพ. และ ส่วนงาน ที่เกี่ยวข้อง)
โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านการ Coaching ให้แก่บุคลากร	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กบพ.)
กลยุทธ์ที่ ๓) การกำหนดแนวทางการดำเนินงาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน		
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากร สำนักงาน กปร. เช่น คู่มือการ วิเคราะห์โครงการ คู่มืองานฎีกา คู่มือการ ตามเสด็จ คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบ ภายใน คู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การ คลัง และพัสดุ	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่นำไป ใช้งานได้จริงและเป็นปัจจุบัน	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กผย., กปก.๑-๕, กตณ., กบง.)
ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับกฎหมายใหม่ๆ	- ระดับความสำเร็จของระเบียบ ข้อบังคับ ที่ได้รับการทบทวน แก้ไข ปรับปรุง	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (นก.)
จัดทำคู่มือสวัสดิการและสิทธิของ บุคลากร สำนักงาน กปร.	- บุคลากรรับรู้สิทธิประโยชน์ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันกับองค์กร เพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กบพ.)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๔) การพัฒนาระบบงานภายใน และอบอรมการใช้งานระบบอย่างมีประสิทธิภาพ		
โครงการอบรมเรียนรู้การใช้งานระบบฐานข้อมูลกลาง และแอปพลิเคชันสำนักงาน กปร.	- จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม - บุคลากรมีความรู้และสามารถ ใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๖๗ (ศสท. และ ส่วนงาน ที่เกี่ยวข้อง)
โครงการพัฒนาและอบอรมการใช้งานระบบจองห้องประชุมออนไลน์ ระบบจองรถยนต์ออนไลน์	- จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม - บุคลากรมีความรู้และสามารถ ใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีระบบ ที่สะดวก แม่นยำ	ปี ๒๕๖๗ (ศสท., กขบ.)
โครงการพัฒนาและอบอรมการใช้งานระบบ E-Document	- จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม - บุคลากรมีความรู้และสามารถ ใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศสท.)
โครงการพัฒนาและอบอรมการใช้งานระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์	- จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม - บุคลากรมีความรู้และสามารถ ใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศสท., กบง.)
โครงการพัฒนาและอบอรมการใช้งานระบบการบริหารความเสี่ยง	- การรายงานแผนและผลการบริหาร ความเสี่ยงด้วยระบบคอมพิวเตอร์	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศสท., กบพ.)
โครงการพัฒนาและอบอรมการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระบบการทำงานออนไลน์	- จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม - บุคลากรมีความรู้และสามารถ ใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กบพ.)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์รูปแบบใหม่ๆ	- ระบบ IT ของสำนักงาน กปร. มีความปลอดภัยสูง - สามารถให้บริการได้ตลอดเวลา	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศสท.)
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนงาน/ แผนงบประมาณโครงการต่างๆ	- บุคลากรของส่วนงานต่างๆ สามารถใช้งบประมาณได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุ วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กบพ. และ ส่วนงาน ที่เกี่ยวข้อง)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของ สำนักงาน กปร.	<ul style="list-style-type: none"> - มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการ ระยะ ๕ ปี - มีการติดตามผลการดำเนินงาน - มีการปรับแผนให้สอดคล้องกับ บริบทที่เปลี่ยนแปลง 	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (กผย., ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง)
กลยุทธ์ที่ ๕) การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม		
พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคลโดยนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาเป็น องค์ประกอบการพิจารณา	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมา ใช้ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - สำนักงาน กปร. เป็นองค์กร ที่มีธรรมาภิบาล 	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศปท., กบพ.)
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	- ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศปท.)
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ ส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการ	- บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	- ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	ปี ๒๕๖๗ (กบพ., นก.)
โครงการพัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบโดยใช้ระบบ IT	- สำนักงาน กปร. มีระบบ IT ที่ทันสมัยในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และไม่มีทุจริต ในสำนักงาน กปร.	ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ (ศสท., ศปท.)



ภาคผนวก

- ภาคผนวก ๑ - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ภาคผนวก ๒ - การจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
- ภาคผนวก ๓ - แผนผังโครงสร้าง ของ สำนักงาน กปร.
- ภาคผนวก ๔ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- รายชื่อคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ภาคผนวก ๑ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปีซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น

เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปีซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง”

กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ นายกรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นหน่วยงานกลางในการรับและประมวลพระราชดำริ เพื่อการประสานการดำเนินงาน การเผยแพร่และขยายผล การติดตามและประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่งเสริมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนได้ปฏิบัติงานร่วมกันสนองพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ความมั่นคงของประเทศและพิทักษ์รักษาและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมวงศ์ และพระอนุวงศ์เพื่อรับและประมวลพระราชดำริ สํารวจ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานหรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริรวมทั้งพิจารณาและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และองค์กรความร่วมมือต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

(๓) กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๔) ปฏิบัติงานเลขานุการของคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๕) ปฏิบัติงานด้านวิชาการ การจัดระบบสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับพระราชทานพระราชกระแส หรือตามที่ คณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมอบหมาย หรือตามที่ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานเลขาธิการ

(๒) กองกิจกรรมพิเศษ

(๓) - (๖) กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ - ๔

(๗) กองแผนงานและติดตามประเมินผล

(๘) ศูนย์สารสนเทศ

ข้อ ๔ ในสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายใน สำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมี อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของ สำนักงาน

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ ในสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้ เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ราชการภายในสำนักงาน

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใน สำนักงาน

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงาน กลางต่างๆ และส่วนราชการในสำนักงาน

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ในสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณในสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการโดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อเลขาธิการ

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คำนึงจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานและการคุ้มครองจรรยาบรรณ เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ สำนักงานเลขาธิการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของสำนักงานและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ อำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึง

(๑) ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานบริหารทั่วไป

(๓) จัดระบบงาน บริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุ

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์งานให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญาหรืองานคดีปกครอง รวมทั้งงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๖) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมวงศ์และพระอนุวงศ์ ที่เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการประชาสัมพันธ์กิจกรรมความก้าวหน้าในงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ กองกิจกรรมพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมวงศ์ และพระอนุวงศ์

(๒) รับและประมวลพระราชดำริ ตลอดจนประสานงานหรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐภาคเอกชน ประชาชน และองค์กรความร่วมมือต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในส่วนที่เกี่ยวกับงานของมูลนิธิชัยพัฒนาหรือโครงการพิเศษ เพื่อให้เป็นไปตามแนวพระราชดำริ

(๓) สนับสนุนงานของมูลนิธิชัยพัฒนา งานโครงการพิเศษ การบริหารกองทุนพระราชทานและงานอื่นตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ดำเนินการ รวมทั้งกราบบังคมทูลรายงานการดำเนินการที่เกี่ยวกับภารกิจดังกล่าว

(๔) สืบค้น ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนงานหรือโครงการ และเสนอขออนุมัติแผนงานหรือโครงการ และงบประมาณของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมูลนิธิชัยพัฒนาหรือจากกองทุนพระราชทาน รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการดังกล่าว

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับหนังสือขอรับความช่วยเหลือที่ได้รับการประสานงานจากมูลนิธิชัยพัฒนา

(๖) ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้บริจาคเงินหรือทรัพย์สินสนับสนุนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ - ๔ มีอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมวงศ์ และพระอนุวงศ์

(๒) รับและประมวลพระราชดำริ ตลอดจนประสานงานหรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐภาคเอกชน ประชาชน และองค์กรความร่วมมือต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เป็นไปตามแนวพระราชดำริ

(๓) สืบค้น ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนงานหรือโครงการ และเสนอขออนุมัติแผนงานหรือโครงการ และงบประมาณจากคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอัน

เนื่องจากพระราชดำริรวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการดังกล่าว

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาฎีกาที่ได้รับการประสานงานจากสำนักกราชเลขาธิการในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๕) ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ สนับสนุนการดำเนินงาน การดูแลรักษา การเผยแพร่และขยายผล ตลอดจนพัฒนาการใช้ประโยชน์จากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๖) จัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย และเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ดำเนินการให้มีการศึกษา วิจัย การพัฒนา การบริหารจัดการองค์ความรู้ การเผยแพร่และขยายผลการศึกษา และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

(๘) สนับสนุนการดำเนินงานของโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ที่เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในลักษณะของศูนย์การเรียนรู้และเครือข่ายความร่วมมือ

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองแผนงานและติดตามประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนงานเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้สอดคล้องกับแนวพระราชดำริ

(๒) เสนอแนวทางการดำเนินงาน แผนงานและโครงการ และการพิจารณางบประมาณให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๓) ปฏิบัติงานเลขานุการของคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และคณะกรรมการบริหารโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๔) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณของสำนักงาน

(๕) พัฒนาระบบข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนงานการจัดทำแผนแม่บทโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งจัดให้มีการศึกษาหรือวิจัยผลจากการพัฒนาตามโครงการดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ และการสร้างและพัฒนาตัวชี้วัดการพัฒนาที่เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายรวมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน เพื่อทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายและเผยแพร่ต่อสาธารณชน

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ งานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐภาคเอกชน ประชาชน และองค์กรความร่วมมือต่าง ๆ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และขยายผลการศึกษาและผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริในต่างประเทศ

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ศูนย์สารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบสารสนเทศ และเป็นศูนย์ข้อมูลกลาง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ภายในสำนักงาน บริหารระบบเครือข่ายภายในและระบบเครือข่ายภายนอกเพื่อเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารต่อสาธารณชน

(๒) ดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศทางการบริหารของสำนักงาน

(๓) พัฒนาระบบห้องสมุด ให้เป็นศูนย์รวมผลงานวิชาการเพื่อประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้าหรือเผยแพร่ผลงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ภาคผนวก ๒ การจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๓๙๕๖๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๖๒๙๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๔.๒/๒๐๘๕๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๘/๑๕๑๕๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
 ๓. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๔๕๖
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
 ๔. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๑๑๐๔/๕๕๒๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
 ๕. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๒/๑๔๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม
กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ)
 - ๑.๒ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ)
 - ๑.๓ แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑
และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้น
ตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ เช่น แผนของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ แผนบูรณาการ
รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ

๒. เห็นชอบวิธีการเสนอแผนและการตั้งชื่อแผนของแผนในระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) และแผนระดับที่ ๒ (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ สำหรับการเสนอแผนระดับที่ ๓ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเสนอแผนระดับที่ ๓ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อพิจารณากลับกรองตามขั้นตอนที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยในขั้นตอนการจัดทำแผนเพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้หน่วยงานเจ้าของแผนดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ระบุถึงความสอดคล้องของแผนที่เสนอกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนในระดับที่ ๒ ให้ชัดเจน และควรกำหนดให้มีองค์ประกอบของแผน (เช่น มาตรการ กลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด) ที่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนถึงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒ มีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมทั้งกลไกการติดตามประเมินผล และควรคำนึงถึงวงเงินของประเทศที่จะดำเนินการตามแผนให้ประสบผลสำเร็จ

๒.๓ กรณีที่แผนส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างกว้างขวาง ก่อนการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้หน่วยงานเจ้าของแผนจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องกับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งนี้ ในกรณีที่แผนกำหนดให้ต้องมีการทำงานร่วมกันกับหลายหน่วยงาน (ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน) ให้หน่วยงานเจ้าของแผนหารือร่วมกับหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแนวทางการดำเนินการด้วย

๒.๔ การตั้งชื่อแผนในระดับที่ ๓ กำหนดให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้าน ... ระยะที่ ... (พ.ศ. -)” เว้นแต่ในกรณีที่มีบทบัญญัติตามกฎหมายที่กำหนดชื่อแผนไว้แล้ว

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรับความเห็นของกระทรวงการคลังและกระทรวงพาณิชย์ไปเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเร่งรัดการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (เรื่อง สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐) ให้แล้วเสร็จโดยด่วน

๕. ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดำเนินการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเสนอแผนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบกับทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้ถูกต้องทั่วถึง เพื่อให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๖. ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการส่งแผนของส่วนราชการต่าง ๆ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพร้อมด้วยความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคืนหน่วยงานเจ้าของแผน เพื่อถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ต่อไป

๗. มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ทบทวนกฎหมายที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งการเสนอร่างกฎหมายต่าง ๆ ในอนาคต เพื่อมิให้มีปัญหาปฏิบัติ ให้หน่วยงาน/คณะกรรมการต้องเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรีโดยไม่จำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม และเลขาธิการคณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ณัฐภรณ์ อนันตศิลป์

(นางณัฐภรณ์ อนันตศิลป์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ระดับของแผน



ปัจจุบันประเทศไทยมีแผนเพียง 3 ระดับเท่านั้น ตามที่กำหนดไว้โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 โดยแผนระดับที่ 3 จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 ต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน



แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนการปฏิรูป
ประเทศ



แผนพัฒนา
เศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ



นโยบายและแผน
ระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงฯ



แผนระดับ 2



แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ
ระยะ 5 ปี

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี
กระทรวง/กรม

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด
และจังหวัด

แผนปฏิบัติราชการ
รายปี

แผนปฏิบัติราชการรายปี
กระทรวง/กรม

แผนปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัด
และจังหวัด

แผนปฏิบัติการ
ด้าน...

แผนพัฒนาภาค

แผนอื่น ๆ

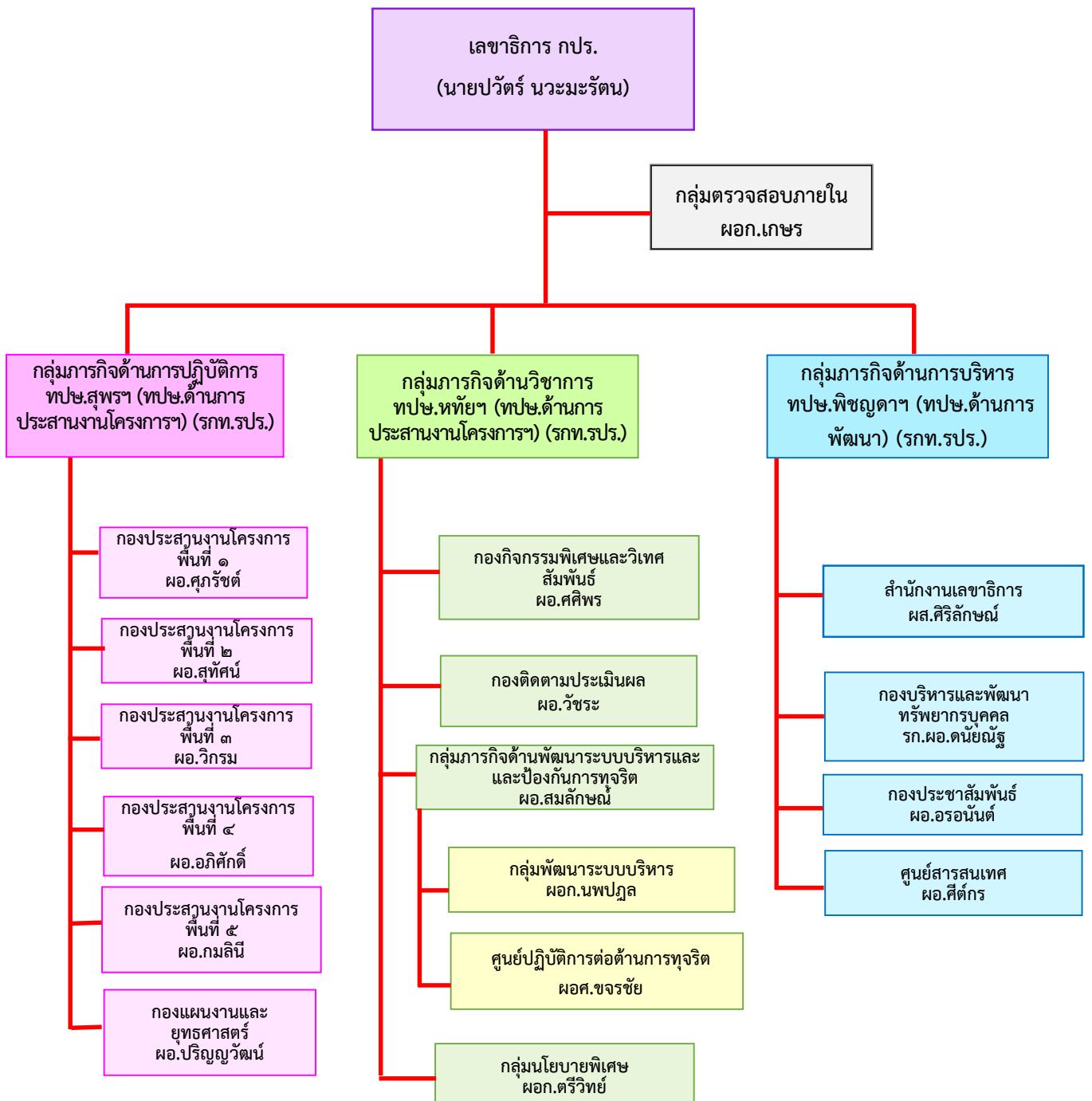
หมายเหตุ



- ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 คณะรัฐมนตรี มีมติกำหนดการตั้งชื่อแผนในระดับที่ 3 ที่ไม่ใช่แผนปฏิบัติราชการ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้าน... ระยะที่... (พ.ศ. -)” เว้นแต่ได้มีการระบุชื่อแผนไว้ในกฎหมาย ก่อนที่จะมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง มติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น ว่าเป็นต้น ว่าเป็นต้น ให้ใช้ชื่อแผนว่า แผนแม่บทด้าน... แผนพัฒนา... หรือแผนอื่น ๆ จึงจะสามารถใช้ชื่อแผนตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายนั้น ๆ
- แผนปฏิบัติราชการสำหรับองค์การมหาชน และองค์กรอิสระ ให้ใช้ชื่อ “แผนปฏิบัติการ... (ชื่อหน่วยงาน)...” สำหรับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อ “แผนวิสาหกิจ...” เว้นแต่ได้มีการระบุไว้ในกฎหมายให้ใช้ชื่ออื่น และ “แผนปฏิบัติการด้าน...” สำหรับกรณีแผนที่เป็น Issue Base
- มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับแผนระดับที่ 3 เพิ่มเติม ได้แก่ วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2563 วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 และวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข หน้า 239
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- แผนระดับที่ 3 ระดับพื้นที่ (แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด แผนปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัด และแผนพัฒนาภาค) เป็นการดำเนินการตามนโยบายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2551 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2560 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ภาคผนวก ๓ โครงสร้าง ของ สำนักงาน กปร.

ผังโครงสร้างภายใน สำนักงาน กปร. ตามการจัดโครงสร้างส่วนราชการตามกลุ่มภารกิจ และการแบ่งส่วนราชการภายใน ตามคำสั่งสำนักงาน กปร. ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ คำสั่งสำนักงาน กปร. ที่ ๑๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงาน กปร. ที่ ๑๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕



**ภาคผนวก ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ
สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ที่ ๗๙ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี
ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการโดยจัดทำแผน ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของ คณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น สำนักงาน กปร. จึงได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และปรับเปลี่ยนชื่อให้เป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็น แผนปฏิบัติการ สำนักงาน กปร. (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดำเนินการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะครบกำหนดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. คณะกรรมการ

- | | |
|--|------------------|
| ๑) เลขานุการ กปร. | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองเลขานุการ กปร. ทั้ง ๓ ท่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๓) ที่ปรึกษา ทั้ง ๓ ท่าน | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑ | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๒ | กรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๓ | กรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๔ | กรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ | กรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกองกิจกรรมพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ | กรรมการ |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองศึกษาและขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ | กรรมการ |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๓) ผู้อำนวยการกองติดตามประเมินผล | กรรมการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการที่กำกับดูแล กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริหารและคุณธรรม | กรรมการ |
| ๑๕) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ | กรรมการ |

/๑๖) ผู้อำนวยการ...

๑๖) ผู้อำนวยการกองแผนงานและยุทธศาสตร์

กรรมการและเลขานุการ

๑๗) เจ้าหน้าที่กลุ่มแผนงานและยุทธศาสตร์

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. อำนวยการ ประสาน และจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร.

๒. สนับสนุน และกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดการบูรณาการแผนต่างๆ ของ สำนักงาน กปร. เพื่อให้การบริหารจัดการ สำนักงาน กปร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน โดยร่วมกับ คณะกรรมการ และคณะทำงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กำกับและติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของ สำนักงาน กปร.

๒. คณะทำงาน

๑) ผู้อำนวยการกองแผนงานและยุทธศาสตร์

หัวหน้าคณะทำงาน

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา

รองหัวหน้าคณะทำงาน

๓) ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑

คณะทำงาน

๔) ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๒

คณะทำงาน

๕) ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๓

คณะทำงาน

๖) ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๔

คณะทำงาน

๗) ผู้แทนกองศึกษาและขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

คณะทำงาน

๘) ผู้แทนกองกิจกรรมพิเศษและวิเทศสัมพันธ์

คณะทำงาน

๙) ผู้แทนกองติดตามประเมินผล

คณะทำงาน

๑๐) ผู้แทนกองประชาสัมพันธ์

คณะทำงาน

๑๑) ผู้แทนศูนย์สารสนเทศ

คณะทำงาน

๑๒) ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงาน

๑๓) ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงาน

๑๔) เจ้าหน้าที่กลุ่มแผนงานและยุทธศาสตร์

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๕) เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖) เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการยกร่างแผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารสำนักงาน กปร. เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒. ประมวล รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยกร่างแผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. ระยะ ๕ ปี

๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการและผู้บริหาร สำนักงาน กปร. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายลลิต ถนอมสิงห์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**ภาคผนวก ๔. รายชื่อคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ สำนักงาน กปร.
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

๑.	ผู้อำนวยการกองแผนงานและยุทธศาสตร์	ผอ.ปริญญาวัฒน์ วัชรอากาศ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผอ.นรินทร์ กาญจนฤกษ์	รองหัวหน้า คณะทำงาน
๓.	ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑	นางสาวกุลวดี ปุงบางกะดี	คณะทำงาน
๔.	ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๒	ผอ.จินจะนะ แก้วไทรแย้ม นางสาวฉัตริน บุญเกิด	คณะทำงาน คณะทำงาน
๕.	ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๓	นางนิตติยา อมรวัฒน์ นายอิทธิพล รัตนาพิบูลมงคล	คณะทำงาน คณะทำงาน
๖.	ผู้แทนกองประสานงานโครงการพื้นที่ ๔	นายพงศกร แซ่ลิ้ม นายสหศักดิ์ ฤทธิ์รักษา	คณะทำงาน คณะทำงาน
๗.	ผู้แทนกองประชาสัมพันธ์	ผอ.วิไล หมอกอรุณ นางสาวสุทธิพา อาศิริพจน์	คณะทำงาน คณะทำงาน
๘.	ผู้แทนกองติดตามและประเมินผล	ผอ.กาญจนา กำเนิดพันธ์	คณะทำงาน
๙.	ผู้แทนกองศึกษาและขยายผลการพัฒนา ตามแนวพระราชดำริ	ผอ.สุดาร์ตน์ คุณินธุ์ ผอ.สุภาพร หมั่นหาทรัพย์	คณะทำงาน คณะทำงาน
๑๐.	ผู้แทนกองกิจกรรมพิเศษและวิเทศสัมพันธ์	ผอ.ธัญทิตตา นาครทรพร	คณะทำงาน
๑๑.	ผู้แทนศูนย์สารสนเทศ	ว่าที่ ร.อ.พิศาล ศรีดีมวา นายกฤษฎา คงฉิ่ง	คณะทำงาน คณะทำงาน
๑๒.	ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผอ.นพปฎล มกุลกาญจน์ นางกรกฎ หอมตระกูล	คณะทำงาน คณะทำงาน
๑๓.	ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน	ผอ.เกษร บุญยกิจสมบัติ	คณะทำงาน
๑๔.	ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ผอ.ขจรชัย ฤทธิวงศ์	คณะทำงาน
๑๕.	ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการ	นางสาวนวพร รัตนสมบัติทวี (ผู้แทนกลุ่มช่วยผู้อำนวยการและ บริหารทั่วไป)	คณะทำงาน
๑๖.	ผู้แทนกลุ่มนิติการ	นางสาวอภิสร่า แสงเพียงจันทร์	คณะทำงาน
๑๗.	ผู้แทนกลุ่มแผนงาน	นางสาวผการัตน์ ศิริโชค นางสาวสุทธิภา ชนาธิปกรณ์	คณะทำงาน คณะทำงาน
๑๘.	เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา	นายธวัชชัย ไพรบูรณ์	คณะทำงานและ เลขานุการ

	นายธนธร แก้วไทรแย้ม	คณะทำงานและ เลขานุการ
	นางสาวรัชฎาภรณ์ ร่องอังจันทร์	คณะทำงานและ เลขานุการ
	นางสาวพาทีนธิดา อภัยรุณ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๙. ผู้แทนกลุ่มบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	นางสาวตุ๊กตา อุนอก	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. ผู้แทนกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวกรรณิการ์ นาคฤทธิ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
	นางสาวประภาพร ชื้อสัจย์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ