



# รายงานการติดตามประเมินผล ด้านส่งเสริมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงาน กปร.



โดย  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน  
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
(สำนักงาน กปร.)

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานการติดตามประเมินผลด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ของสำนักงาน กปร.



สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ของสำนักงาน กปร. โดยได้ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักงาน กปร. ตอบแบบสำรวจฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางและพัฒนางานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไป ซึ่งมีผลสำรวจฯ สรุปได้ดังนี้

### 1. รายละเอียดผู้ตอบแบบสำรวจ

ผู้ตอบแบบสำรวจมีจำนวน 158 คน จากบุคลากรของสำนักงาน กปร. ทั้งหมด จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 71.82

1.1 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 88 คน (ร้อยละ 55.69) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ 45 คน (ร้อยละ 28.48) ลูกจ้างประจำ 14 คน (ร้อยละ 8.86) และลูกจ้างโครงการ 11 คน (ร้อยละ 6.96)

1.2 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นบุคลากร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน 74 คน (ร้อยละ 46.83) รองลงมา ระดับตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 72 คน (ร้อยละ 45.57) และ ระดับตำแหน่งสูงกว่าชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.60)

1.3 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน กปร. มากกว่า 10 ปี จำนวน 95 คน (ร้อยละ 60.13) รองลงมาปฏิบัติราชการในสำนักงาน กปร. 3 – 10 ปี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 25.31) และปฏิบัติราชการในสำนักงาน กปร. น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 14.56)

### 2. ผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหัวหน้าส่วนราชการ (เลขาธิการ กปร.)

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่าหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

2.1 กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา (ร้อยละ 98.10)

2.2 ให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน (ร้อยละ 98.10)

2.3 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา (ร้อยละ 96.20)

2.4 สนับสนุน ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร. (ร้อยละ 96.84)

2.5 ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมหรือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 97.4)

2.6 ค้ำครองผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงงามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม (ร้อยละ 96.84)

2.7 ติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด (ร้อยละ 96.20)

### 3. ผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือ ศปท.)

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.) มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

- 3.1 ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักงาน กปร. (ร้อยละ 99.37)
- 3.2 ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน กปร. (ร้อยละ 96.20)
- 3.3 ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)
- 3.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท. ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม (ร้อยละ 97.47)
- 3.5 ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น (ร้อยละ 98.10)

### 4. ผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน กปร. เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

#### 4.1 การรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 51.27 รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ระดับมาก รองลงมา ร้อยละ 45.57 รับรู้ระดับปานกลาง แต่อย่างไรก็ตามยังมีผู้รับรู้อย่างน้อยเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในระดับน้อย ร้อยละ 3.16

#### 4.2 การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่อง ดังนี้

##### (1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 87.97 ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก, ร้อยละ 68.99 ยินยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ และร้อยละ 59.49 จะทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม ร้อยละ

##### (2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 91.77 ทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา, ร้อยละ 89.24 อุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ และร้อยละ 84.17 ตรวจสอบงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง

##### (3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 89.23 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน

สำหรับข้อคำถามที่ว่ามีการใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีผู้ตอบว่าไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ ร้อยละ 54.43 และมีผู้ตอบว่าใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาก ร้อยละ 15.19

เป็นที่น่าสังเกตว่ามีผู้ตอบว่า มีการใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากถึงร้อยละ 15.19 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานบางส่วนนั้นขาดวินัย หรือขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือสำนักงาน กปร. ยังมีจุดอ่อนในเรื่องการกวดขันระเบียบ วินัย คุณธรรมจริยธรรม ดังนั้นสำนักงาน กปร. ควรเร่งส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ด้านจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ให้เข้มข้นมากขึ้น

**(4) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม**

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 91.14 เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุแล้วจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด, ร้อยละ 76.58 ปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ และร้อยละ 75.32 ไม่ยอมให้เครือญาติ พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ตนเองรับผิดชอบ แต่อย่างไรก็ตาม เป็นที่น่าสังเกตว่ายังมีผู้รับของฝาก ของกำนัล ของขวัญ ทั้ง ๆ ที่สำนักงาน กปร. ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ในการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) แสดงให้เห็นว่าผู้ที่ตอบแบบสำรวจอาจจะยึดกฎเกณฑ์การรับของขวัญราคาไม่เกิน 3,000 บาท ทำให้เห็นว่าการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ยังไม่จริงจังมากพอ

**(5) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย**

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 91.14 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และร้อยละ 57.60 เห็นว่าถ้าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ตนเองจะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร

**(6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง**

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 89.24 ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ และร้อยละ 84.18 ใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย

**(7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 70.89 สามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วนในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่นซึ่งอยู่ในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบแต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้

**(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ ร้อยละ 81.65 ปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดในทุกด้านอย่างเต็มกำลังความสามารถแม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความถนัด/ไม่ชอบหรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่ท่านก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ, ร้อยละ 89.87 ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรอย่างเคร่งครัด และร้อยละ 75.95 ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่

**(9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 93.04 ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, ร้อยละ 94.03 พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริและพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ และร้อยละ 93.04 น้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

### (10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 93.04 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการ และร้อยละ 91.14 ให้การสนับสนุน ส่งเสริม หรือยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น

#### 5. ผลสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

ผลสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน กปร. พบว่า ในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 93.67 ไม่เคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต และมีผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ 6.33 เคยพบเห็นพฤติกรรมดังกล่าว โดยเรื่องที่เคยพบเห็นส่วนใหญ่คือ การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รองลงมาคือ การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง และการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ตามลำดับ

#### 6. ผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

6.1 ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรม ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นว่ามีประโยชน์ในระดับมาก ดังนี้

- 1) การที่ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี ร้อยละ 88.61
- 2) การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ ร้อยละ 86.08
- 3) การปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ร้อยละ 86.45
- 4) การจัดให้มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ ร้อยละ 75.95
- 5) การจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 74.68

6.2 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กปร. ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 41.14 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

6.3 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 62.03 มีความพึงพอใจในระดับมาก

#### 7. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

- ควรมีการส่งเสริมอย่างต่อเนื่องให้เห็นเป็นรูปธรรม
- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตควรมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- นอกจากส่งเสริมในองค์กรแล้ว ระยะต่อไปควรสร้าง/ส่งเสริมเครือข่ายร่วมกันป้องกันการทุจริต
- สำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานที่ไม่สามารถจะปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

หรือต่อต้านการทุจริตได้ เพราะมีปัญหาตั้งแต่หัวหน้าสำนักงานที่ ปปช. เคยตัดสินว่าทุจริตใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงานบริษัทฯ มาแล้ว โดยข้าราชการที่หัวหน้าส่วนที่กระทำทุจริตได้แต่งตั้งขึ้นก็ล้วนเป็นลู่วล้อที่สนองตอบความทุจริต หรือพวกพ้องกันทั้งนั้น การแต่งตั้งไม่ได้ดูความอาวุโสหรือความสามารถใด ๆ เลย

- ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีรูปแบบที่หลากหลาย หรือบูรณาการเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปในกิจกรรมที่จัดโดยกองต่าง ๆ ในสำนักงาน กปร. และไม่ควรเน้นแค่การจัดหลักสูตรฝึกอบรม
- นำเสนอเรื่องราวความดีของคนธรรมดาของคนในสำนักงาน โดยสัมภาษณ์แนวทางการใช้ชีวิต มุมมองต่อโลก ธรรมชาติ จัดเป็นรายการพูดคุยให้ไปดาวนโหลด
- ศปท. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตได้ดีอยู่แล้ว
- ดีแล้วคับ
- ควรเน้นให้ผู้บริหารเข้าอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี เพราะกลุ่มนี้มีความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบสูงกว่าระดับเจ้าหน้าที่
- ปลุกจิตสำนึก อบรมด้านคุณธรรม และยกตัวอย่างคดีทุจริตสม่ำเสมอ อย่างต่อเนื่อง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับจริยธรรม ศิลธรรมบ่อย ๆ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะไม่หลงทางประพฤติตนในทางที่ผิด

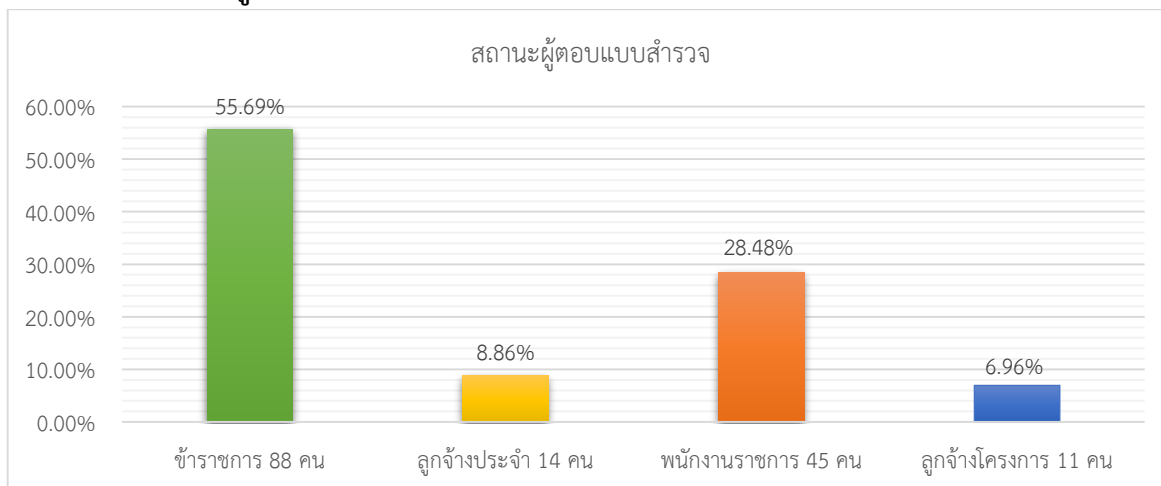


ผลการติดตามประเมินผลด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.  
ประจำปี 2565



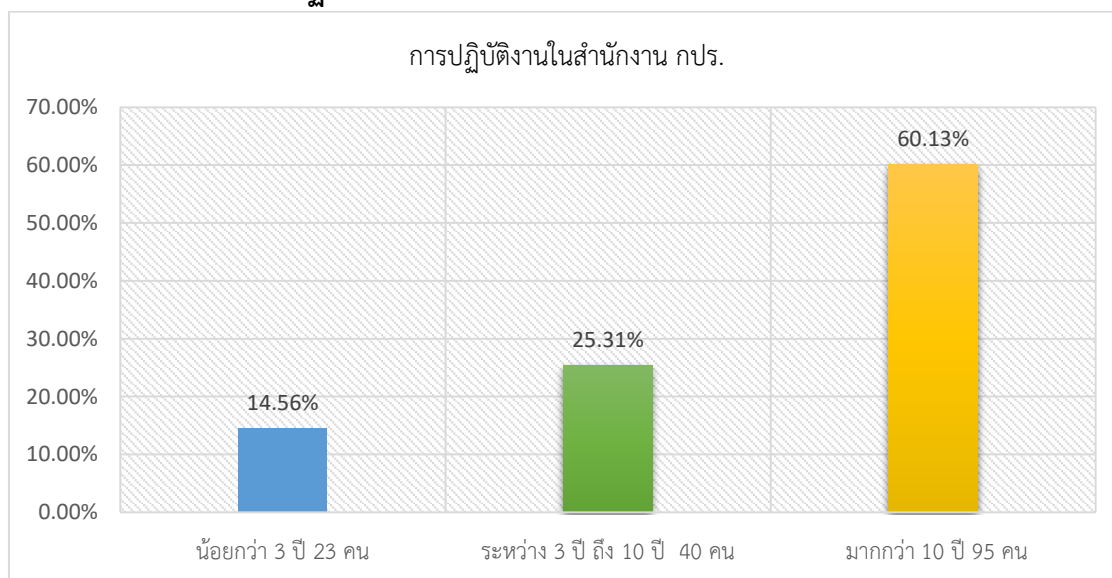
1. รายละเอียดผู้ตอบแบบสำรวจ

1.1 สถานะผู้ตอบแบบสำรวจ



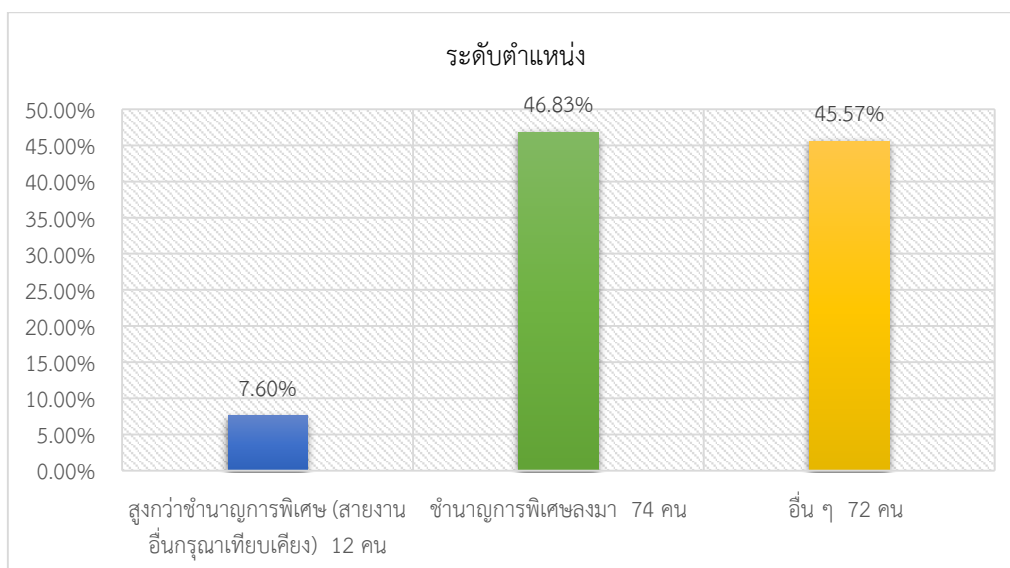
แผนภูมิแสดงสถานะผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจเป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน 88 คน (ร้อยละ 55.69) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 28.48) ลูกจ้างประจำ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.86) และลูกจ้างโครงการ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.96)

1.2 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร.



แผนภูมิแสดงระยะเวลาการปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. มากกว่า 10 ปี มีมากที่สุด จำนวน 95 คน (ร้อยละ 60.13) รองลงมาคือระยะเวลาระหว่าง 3 ปี ถึง 10 ปี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 25.31) และระยะเวลาน้อยกว่า 3 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 14.56)

### 1.3 ระดับตำแหน่ง



แผนภูมิแสดงระดับตำแหน่งของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่า ผู้ที่ตอบแบบสำรวจอยู่ในระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษลงมา มากที่สุด จำนวน 74 คน (ร้อยละ 46.83) รองลงมาอยู่ในระดับตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 72 คน (ร้อยละ 45.57) และอยู่ในระดับตำแหน่งสูงกว่าชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.60)

## 2. ผลการสำรวจ

ส่วนที่ 1 : ผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่ออำนาจและหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ

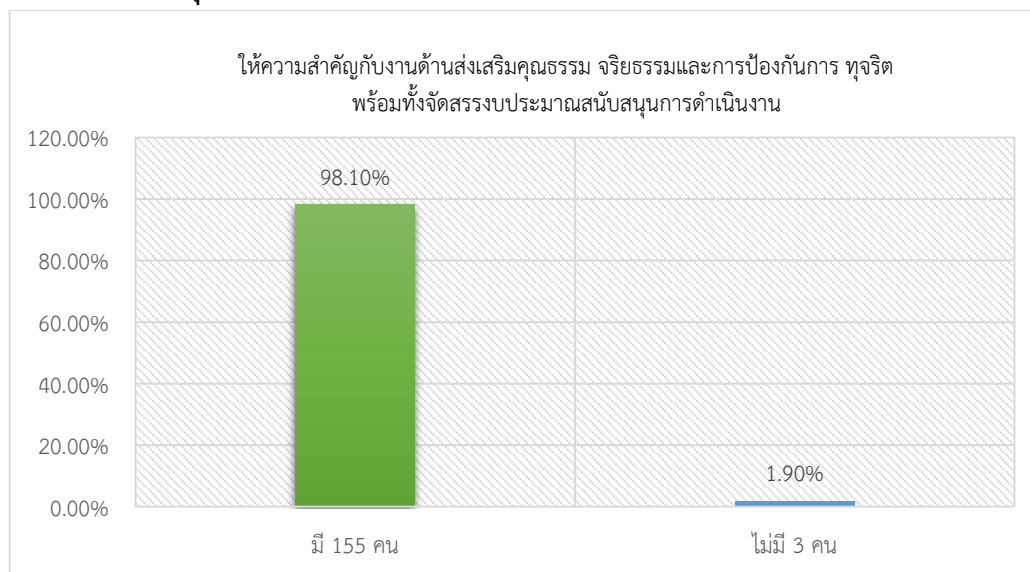
### 2.1 กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการกำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาพบว่า ผู้ที่ตอบว่า มีการกำหนดนโยบายฯ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 98.10) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการกำหนดนโยบายฯ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90)

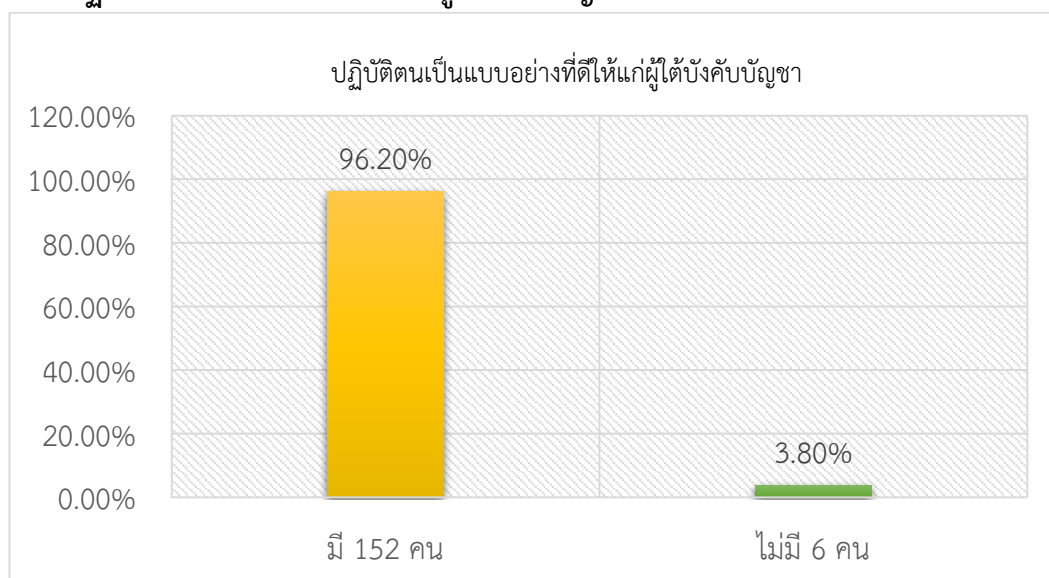


## 1.2 ให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน



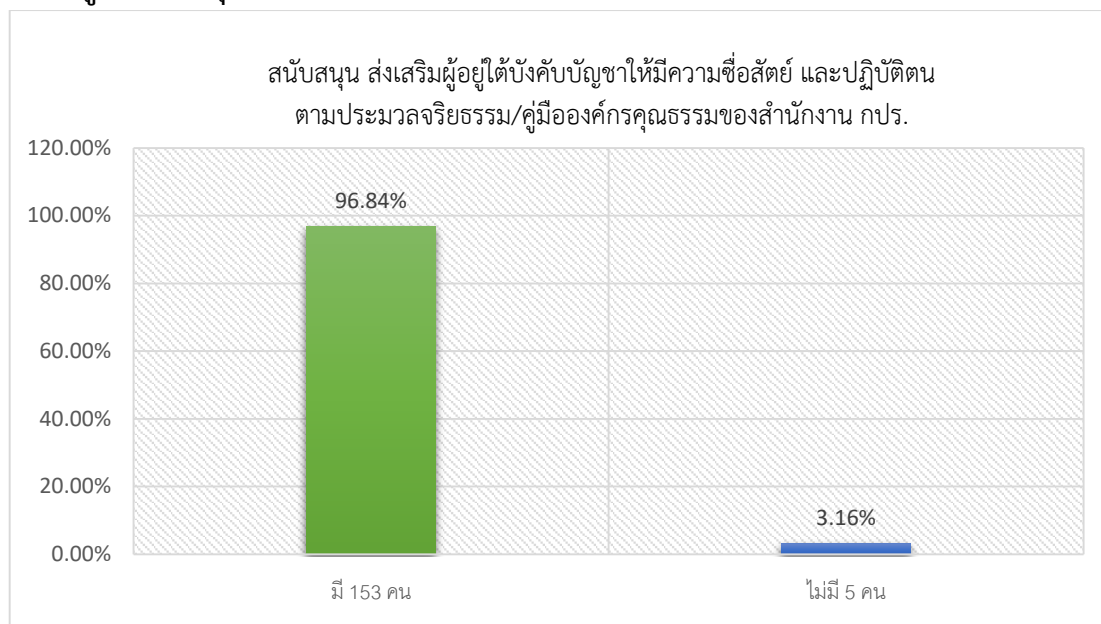
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน พบว่าผู้ที่ตอบว่า มีการให้ความสำคัญกับงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมฯ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 98.10) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการให้ความสำคัญกับงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมฯ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90)

## 1.3 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



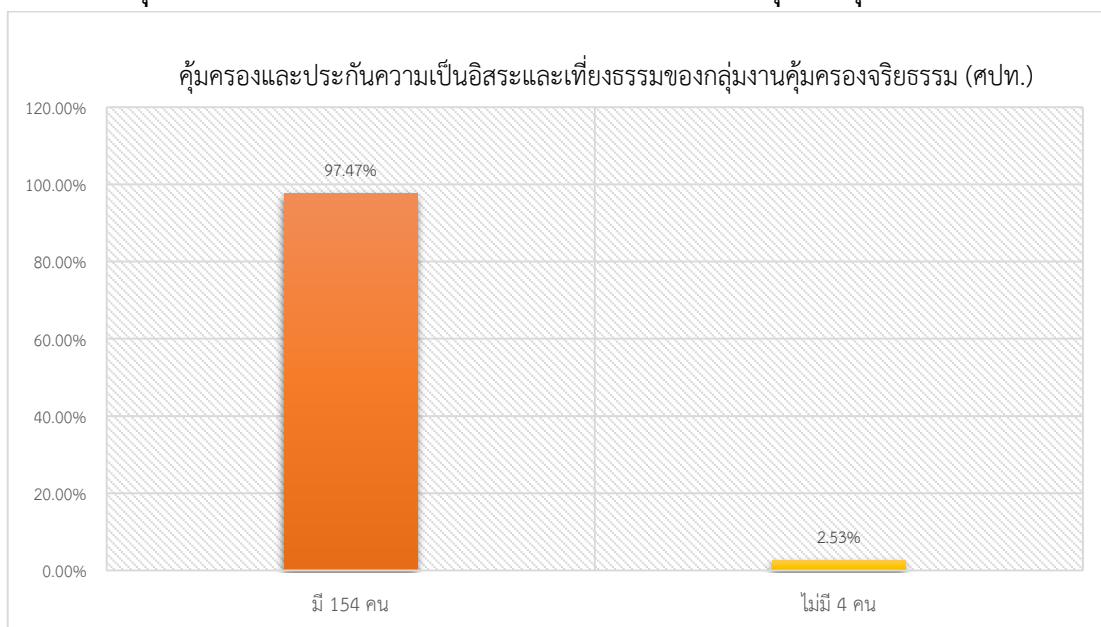
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ที่ตอบว่า มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างฯ จำนวน 152 คน (ร้อยละ 96.20) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.80)

#### 1.4 สนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร.



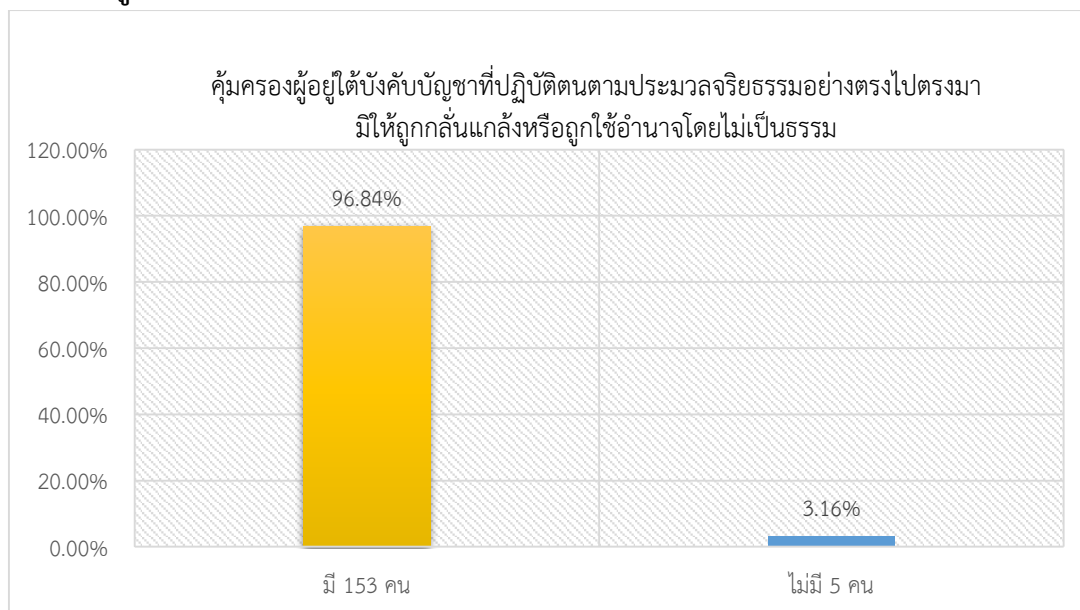
แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการสนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบว่า มี จำนวน 153 คน (ร้อยละ 98.84) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.16)

#### 1.5 ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม (ศปท.)



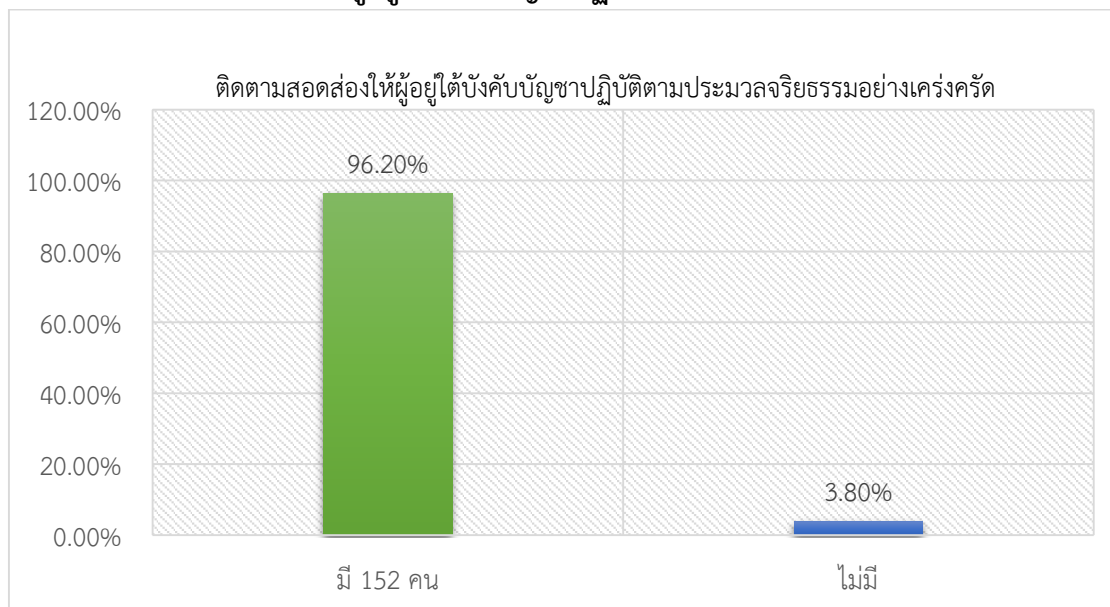
แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม (ศปท.) พบว่าผู้ที่ตอบว่า มีการค้ำครองฯ จำนวน 154 คน (ร้อยละ 97.47) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการค้ำครองฯ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.53)

### 1.6 คຸ່ມครองຜູ້ຢູ່ໄຕ້ບັງຄັບບັນຊາທີ່ປຸກັບຕິຕນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມອຸ່ງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ



ຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ມີການຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ພວກຜູ້ທີ່ຕອບວ່າ ມີການຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ຈຳນວນ 153 ຄົນ (ຮ້ອຍລະ 96.84) ແລະຜູ້ທີ່ຕອບວ່າ ໄມ້ມີການຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ຈຳນວນ 5 ຄົນ (ຮ້ອຍລະ 3.16)

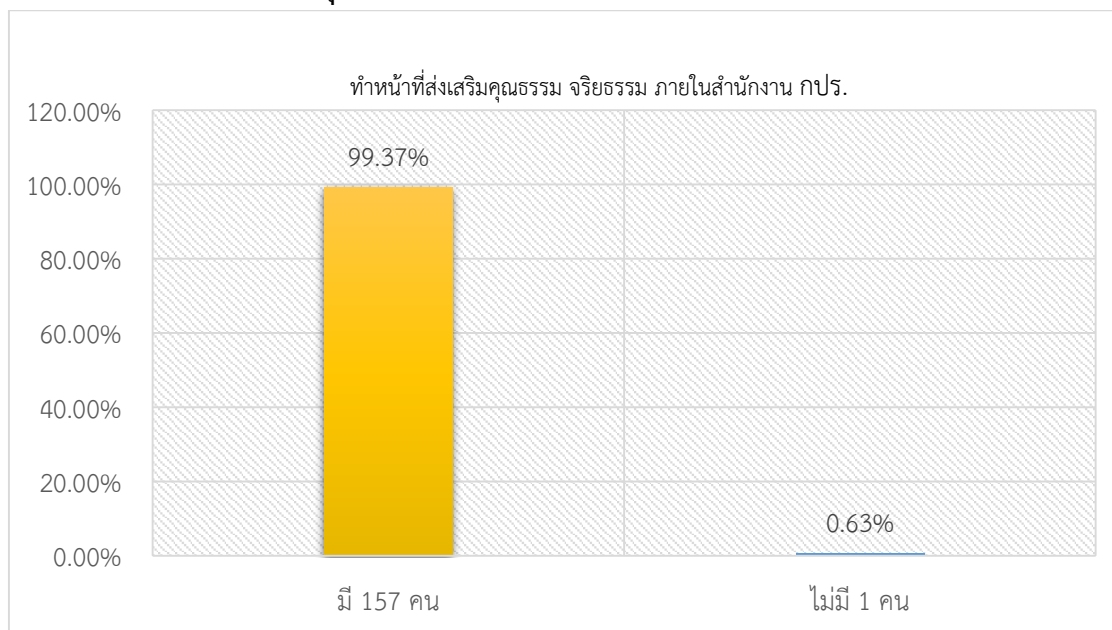
### 1.7 ຕິຕຕາມສອດສ່ອງໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໄຕ້ບັງຄັບບັນຊາປຸກັບຕິຕນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມອຸ່ງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ



ຕິຕຕາມສອດສ່ອງໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໄຕ້ບັງຄັບບັນຊາປຸກັບຕິຕນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມອຸ່ງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ມີການຕິຕຕາມສອດສ່ອງໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໄຕ້ບັງຄັບບັນຊາປຸກັບຕິຕນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມອຸ່ງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ຈຳນວນ 152 ຄົນ (ຮ້ອຍລະ 96.20) ແລະຜູ້ທີ່ຕອບວ່າ ໄມ້ມີການຕິຕຕາມສອດສ່ອງໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໄຕ້ບັງຄັບບັນຊາປຸກັບຕິຕນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣມອຸ່ງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຝຸກກັ່ນແຄ່ງໃຫ້ອຸກໃຊ້ອຸ່ງນາຈໂດຍໄມ້ເປັນຣຣມ ຈຳນວນ 6 ຄົນ (ຮ້ອຍລະ 3.80)

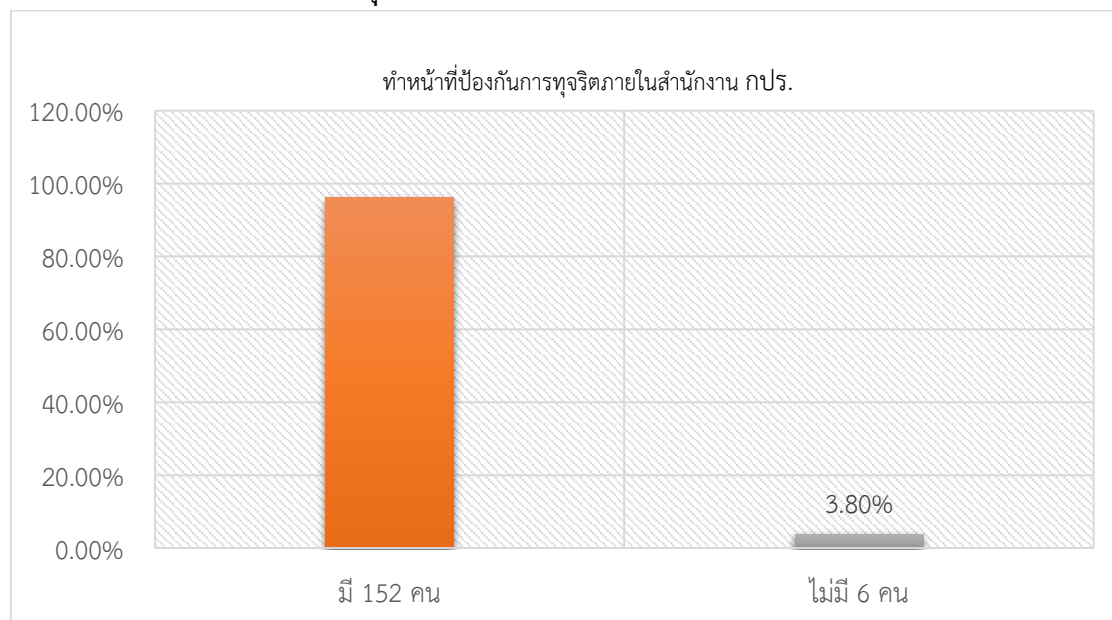
ส่วนที่ 2 : ความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือ ศปท.)

2.1 ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักงาน กปร.



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.) ด้านการทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักงาน กปร. พบว่าผู้ที่ตอบว่า มีการทำหน้าที่ฯ จำนวน 157 คน (ร้อยละ 99.37) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการทำหน้าที่ฯ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

2.2 ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน กปร.



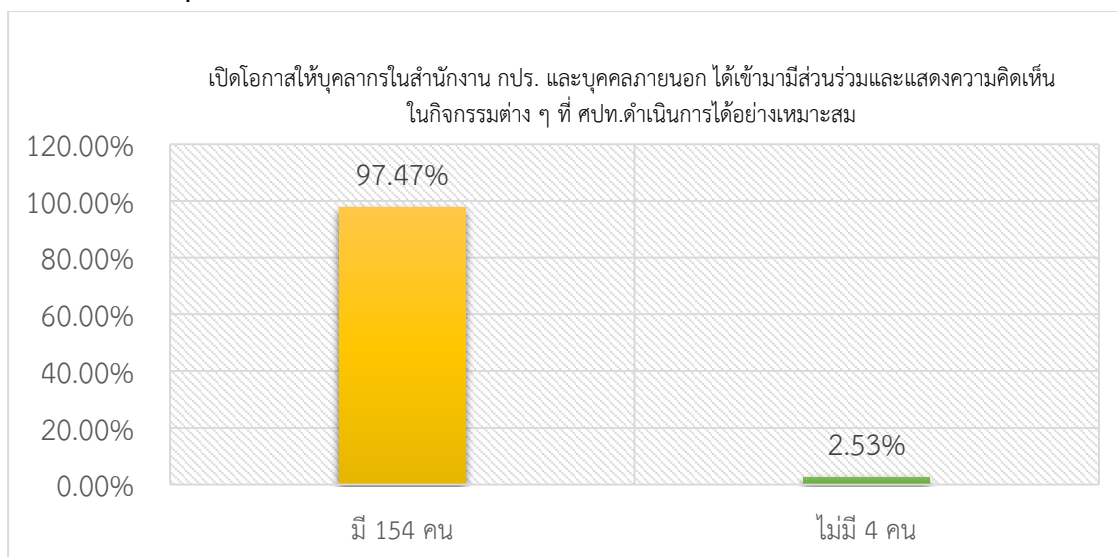
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.) ด้านการทำหน้าที่ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน กปร. พบว่าผู้ที่ตอบว่า มีการทำหน้าที่ฯ จำนวน 152 คน (ร้อยละ 99.37) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการทำหน้าที่ฯ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

### 2.3 ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต



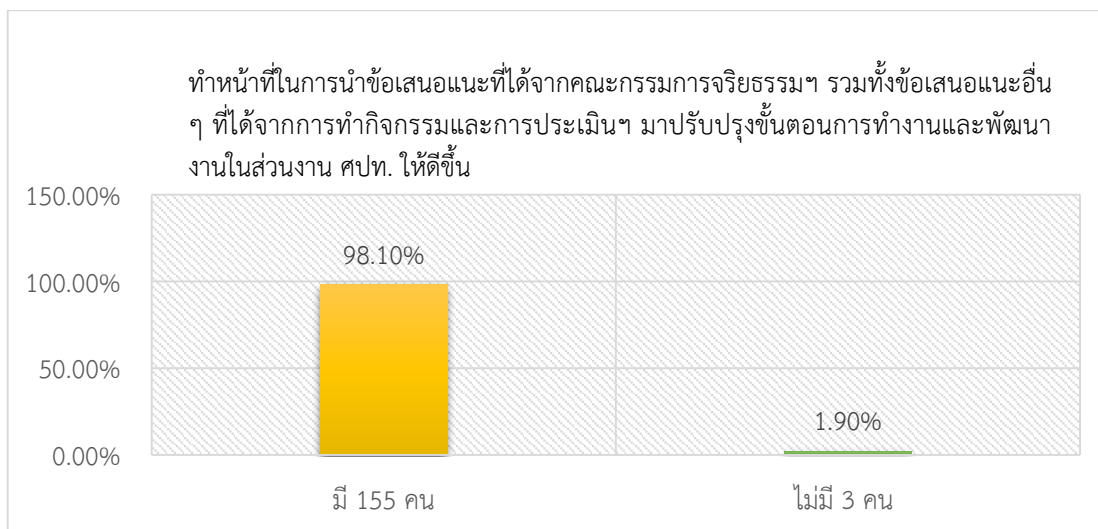
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.) ด้านการทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 158 คน (ร้อยละ 100) ตอบว่า มีการทำหน้าที่ฯ

### 2.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท.ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.) ด้านการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท.ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม พบว่าผู้ที่ตอบว่า มีการเปิดโอกาสฯ จำนวน 154 คน (ร้อยละ 97.47) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการเปิดโอกาส จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.53)

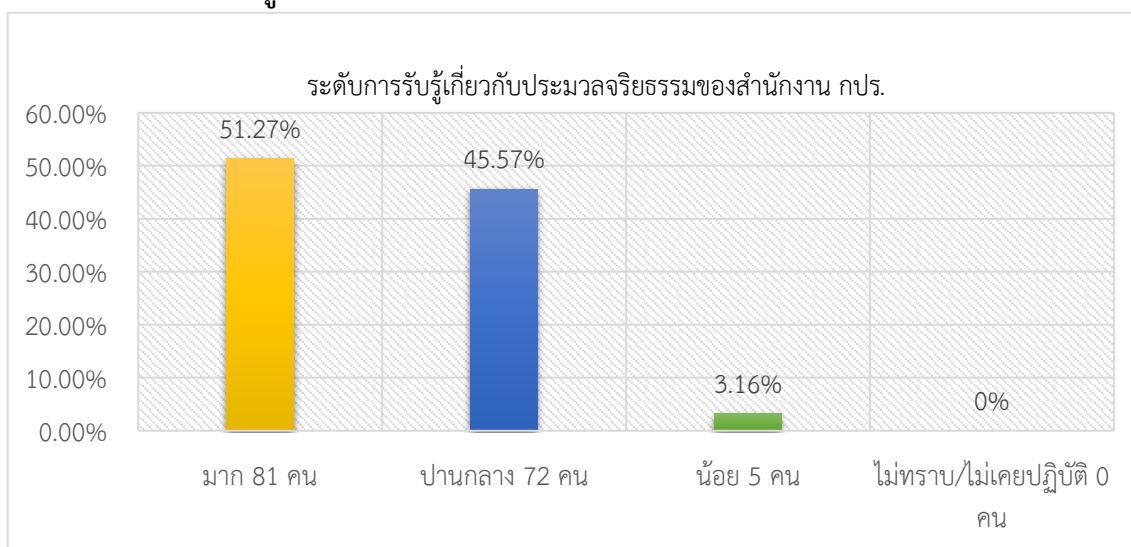
2.5 ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น



แผนภูมิแสดงผลสำรวจที่มีต่ออำนาจและหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้านการทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น พบว่าผู้ที่ตอบว่า มีการทำหน้าที่ฯ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 98.10) และผู้ที่ตอบว่า ไม่มีการทำหน้าที่ฯ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90)

ส่วนที่ 3 : ผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม

1. ระดับการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

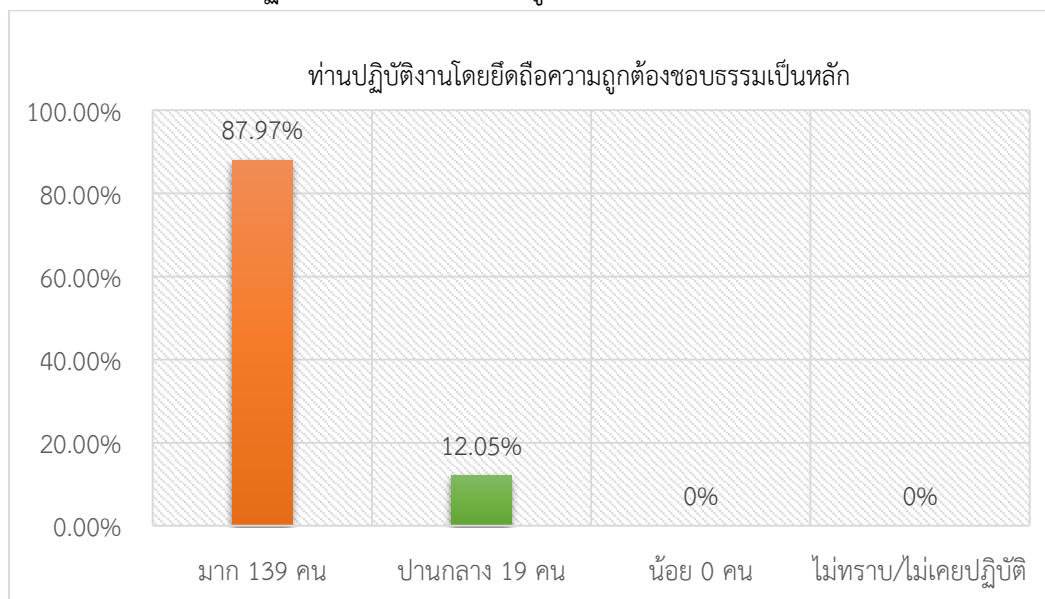


แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พบว่าผู้ที่ว่ารับรู้ในระดับมาก มีมากที่สุด จำนวน 81 คน (ร้อยละ 51.27) รองลงมาระดับปานกลาง จำนวน 72 คน (ร้อยละ 45.57) และระดับน้อย จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.16)

## 2. ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่องดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด

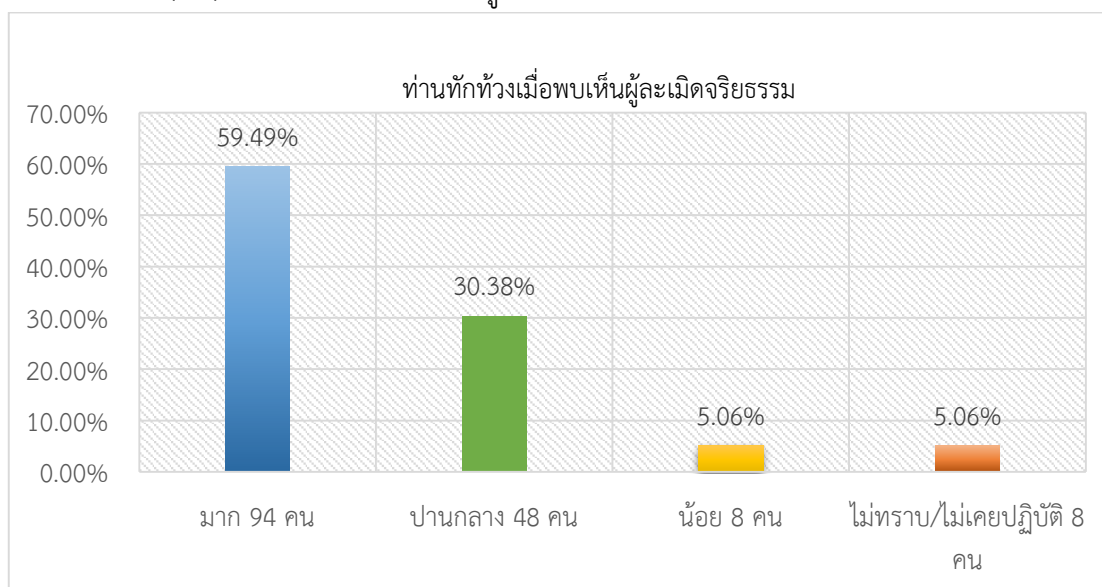
### (1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

#### (1.1) ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก



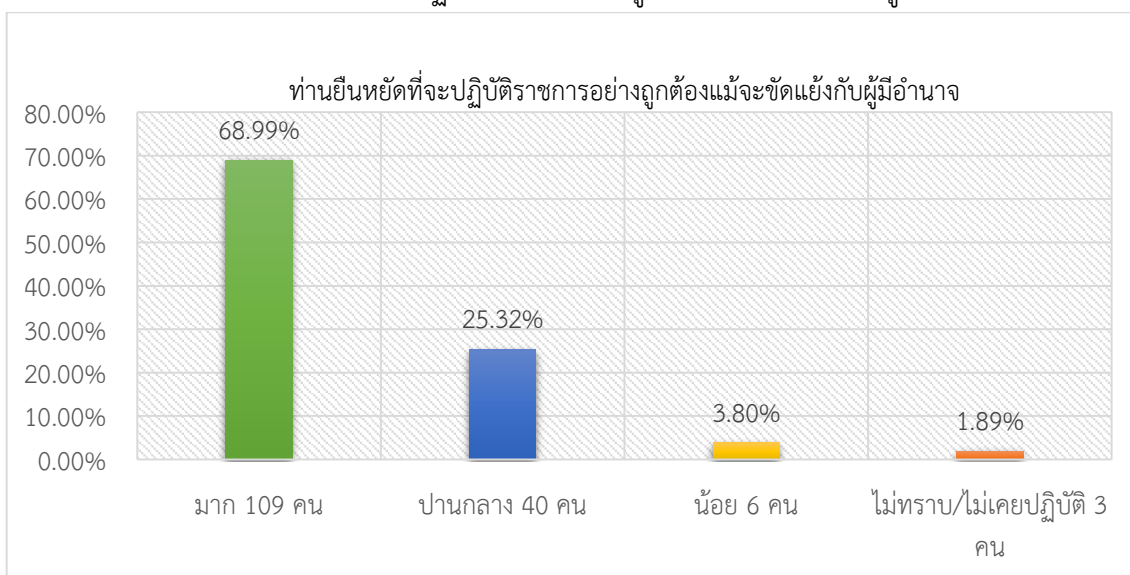
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก พบว่าผู้ที่ตอบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 139 คน (ร้อยละ 87.97) ระดับปานกลาง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 12.05)

#### (1.2) ท่านทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม พบว่า ผู้ที่ตอบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 94 คน (ร้อยละ 59.49) ระดับปานกลาง จำนวน 48 คน (ร้อยละ 30.38) ระดับน้อย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.06) และไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.06)

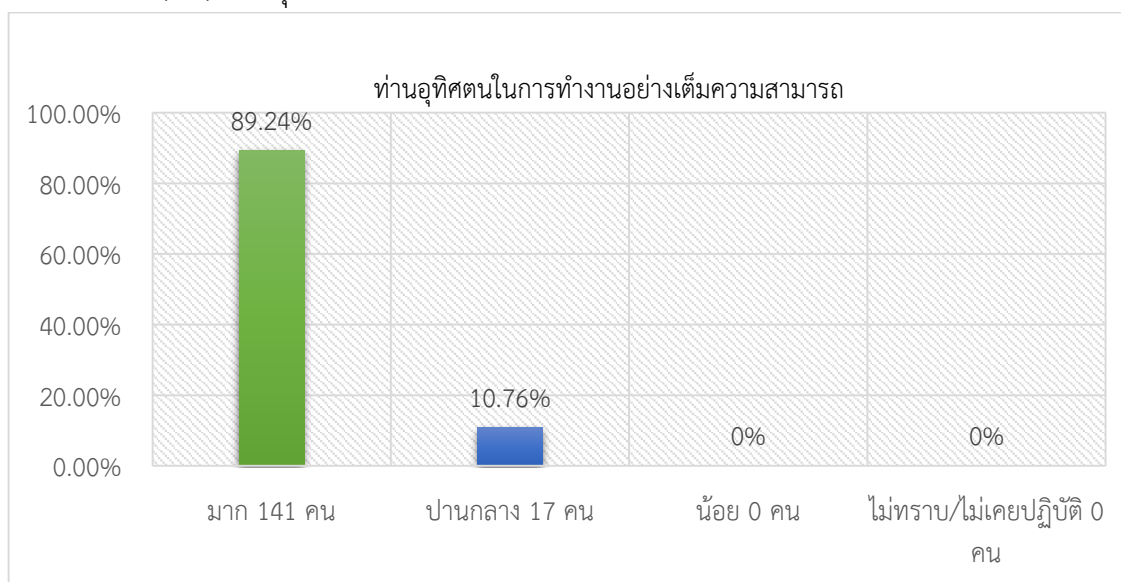
## (1.3) ท่านยื่นหยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการยื่นหยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 109 คน (ร้อยละ 68.99) ระดับปานกลาง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 25.32) ระดับน้อย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.80) และระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.89)

## (2) ความรับผิดชอบหน้าที่

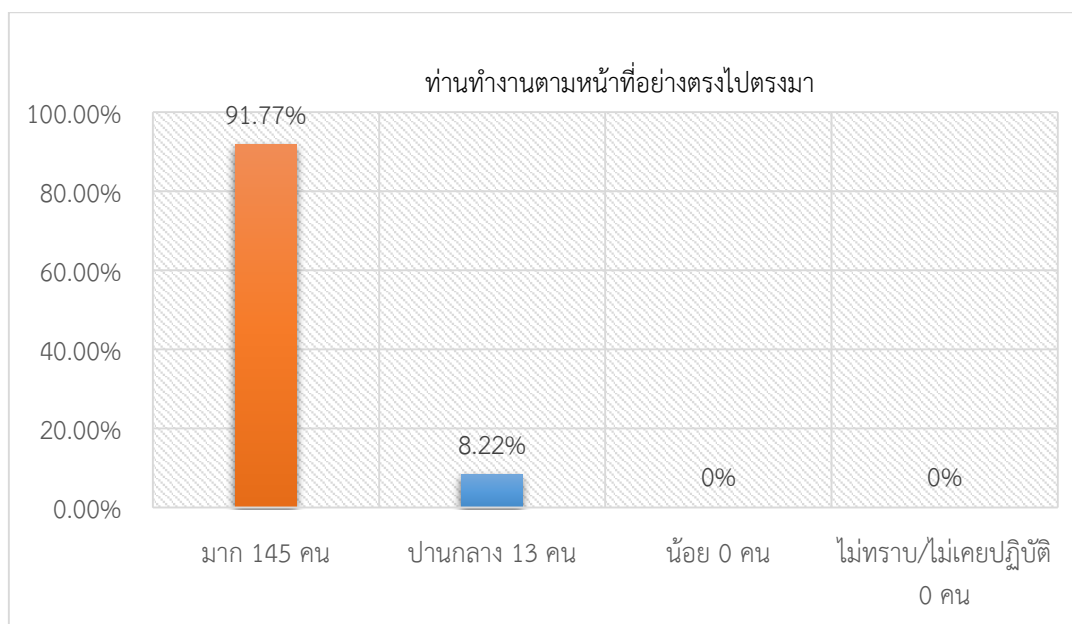
## (2.1) ท่านอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 141 คน (ร้อยละ 89.24) และระดับปานกลาง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 10.76)

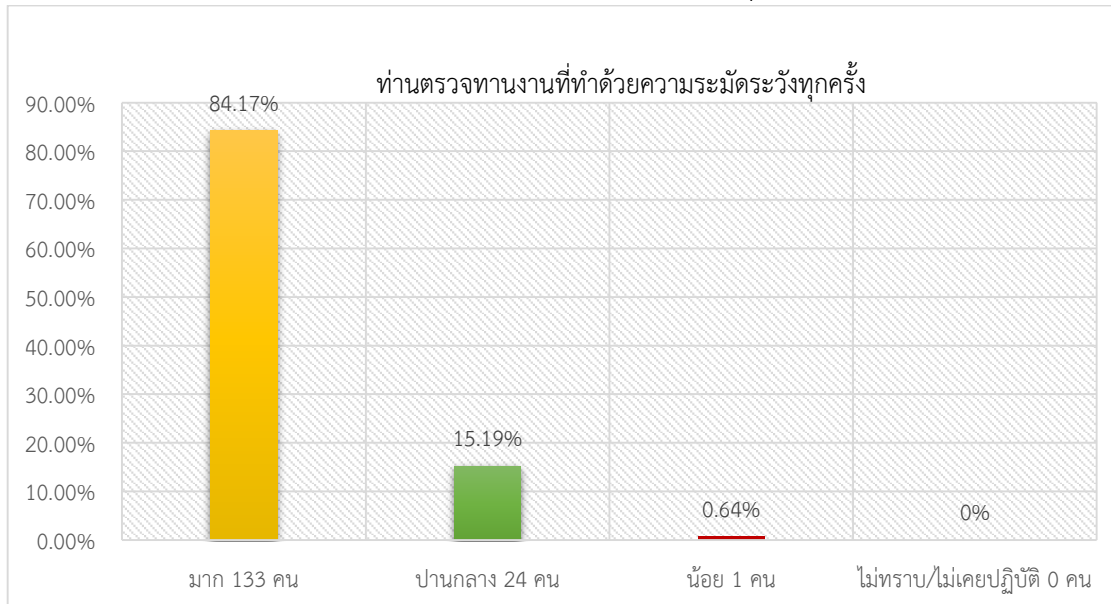


## (2.2) ท่านทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 145 คน (ร้อยละ 91.77) และระดับปานกลาง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.22)

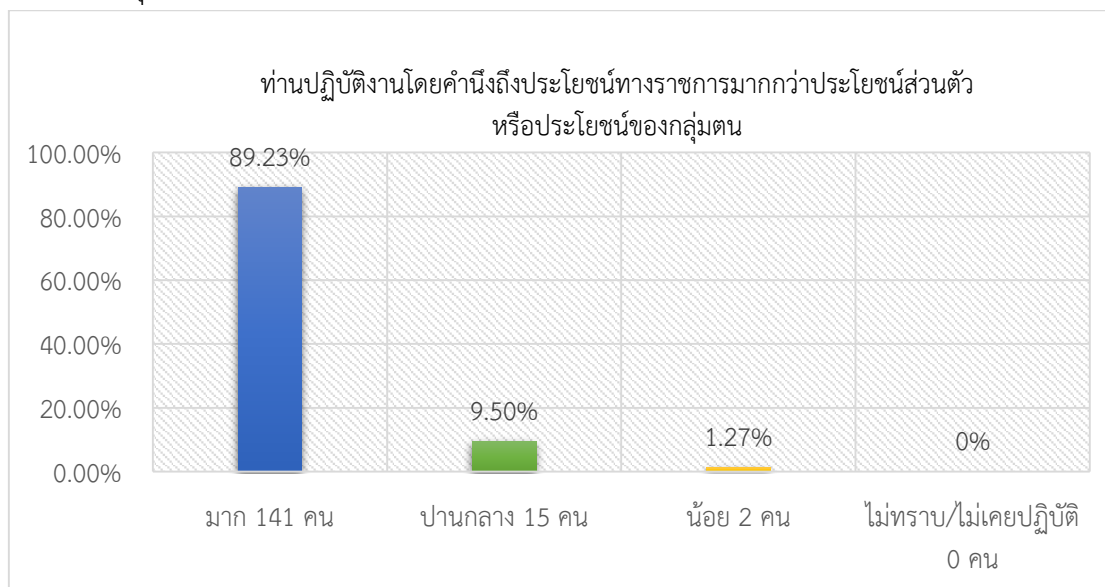
## (2.3) ท่านตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 133 คน (ร้อยละ 84.17) ระดับปานกลาง จำนวน 24 คน (ร้อยละ 15.19) และระดับน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.64)

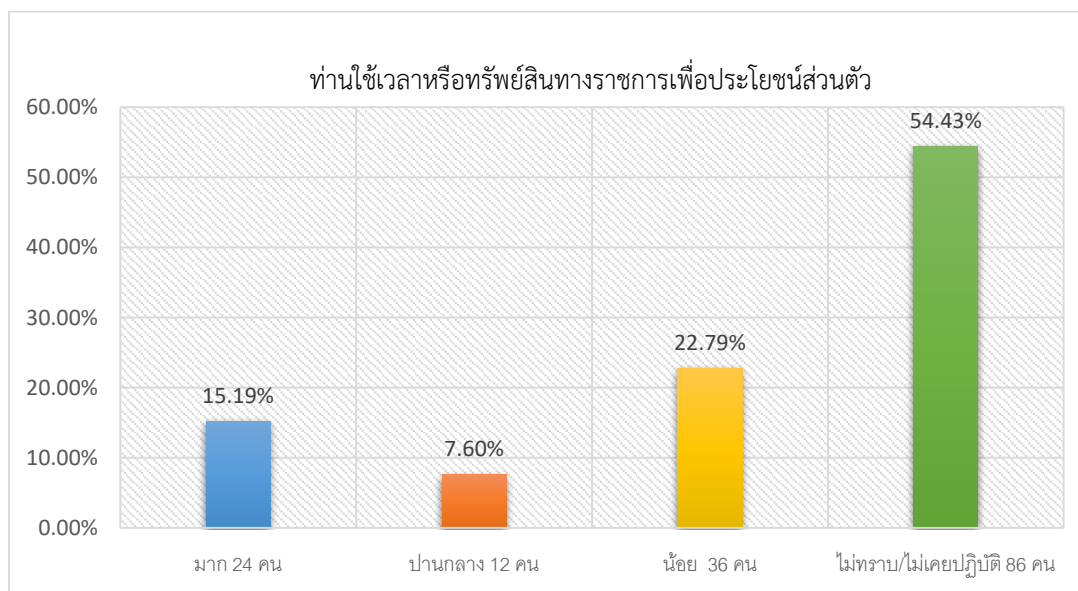
### (3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ

(3.1) ท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 141 คน (ร้อยละ 89.23) ระดับปานกลาง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 9.50) และระดับน้อย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.27)

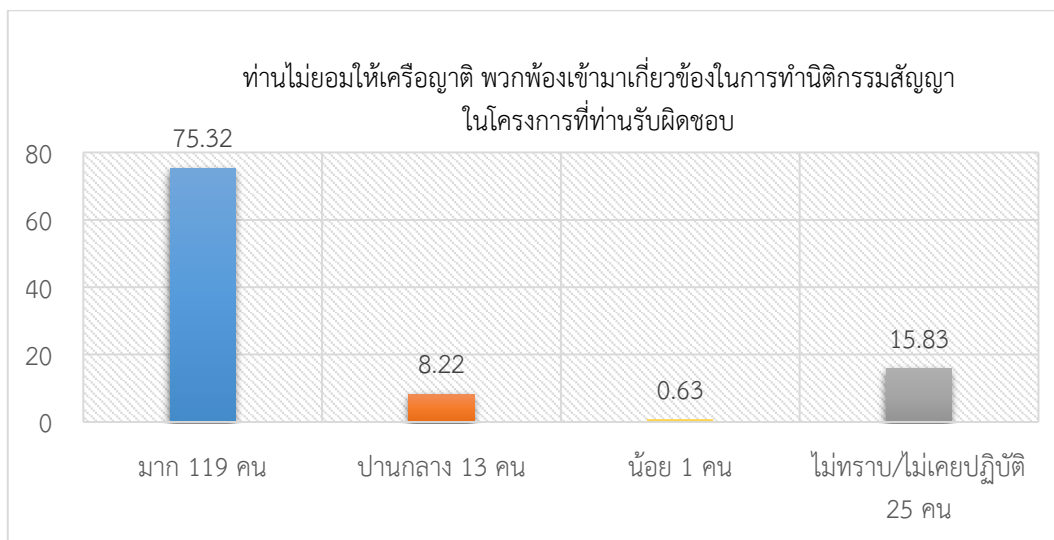
(3.2) ท่านใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 86 คน (ร้อยละ 54.43) ระดับน้อย จำนวน 36 คน (ร้อยละ 22.79) ระดับมาก จำนวน 24 คน (ร้อยละ 15.19) และระดับปานกลาง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.60)

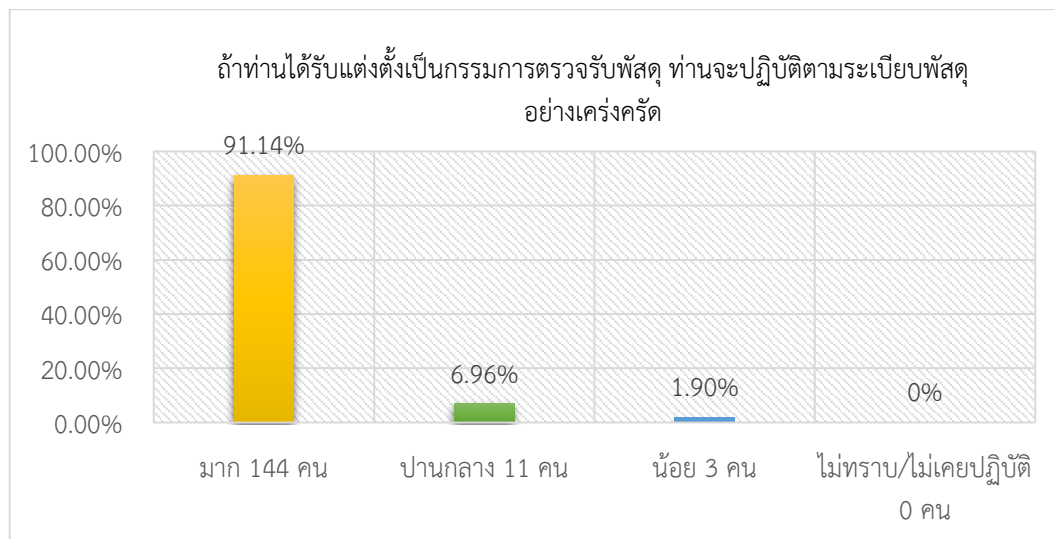
#### (4.) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(4.1) ท่านไม่ยอมให้เครือญาติ พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ท่านรับผิดชอบ



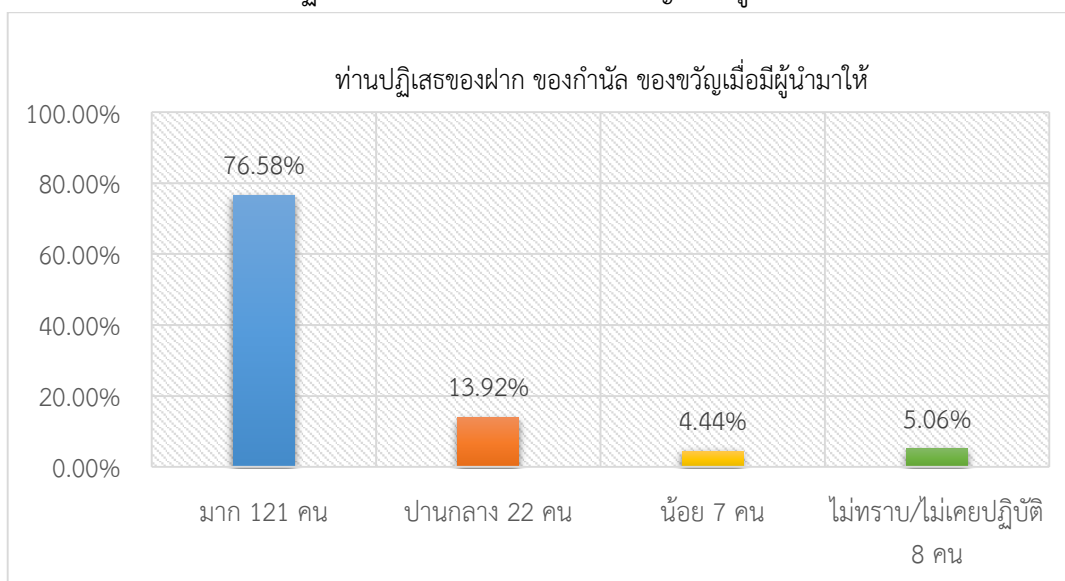
แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการไม่ยอมให้เครือญาติ พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ท่านรับผิดชอบ พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 119 คน (ร้อยละ 75.32) ระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.83) ระดับปานกลาง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.22) และระดับน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

(4.2) ถ้าท่านได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ท่านจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องหากได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ จะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัดหรือไม่ พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 144 คน (ร้อยละ 91.14) ระดับปานกลาง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.96) และระดับปานกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90)

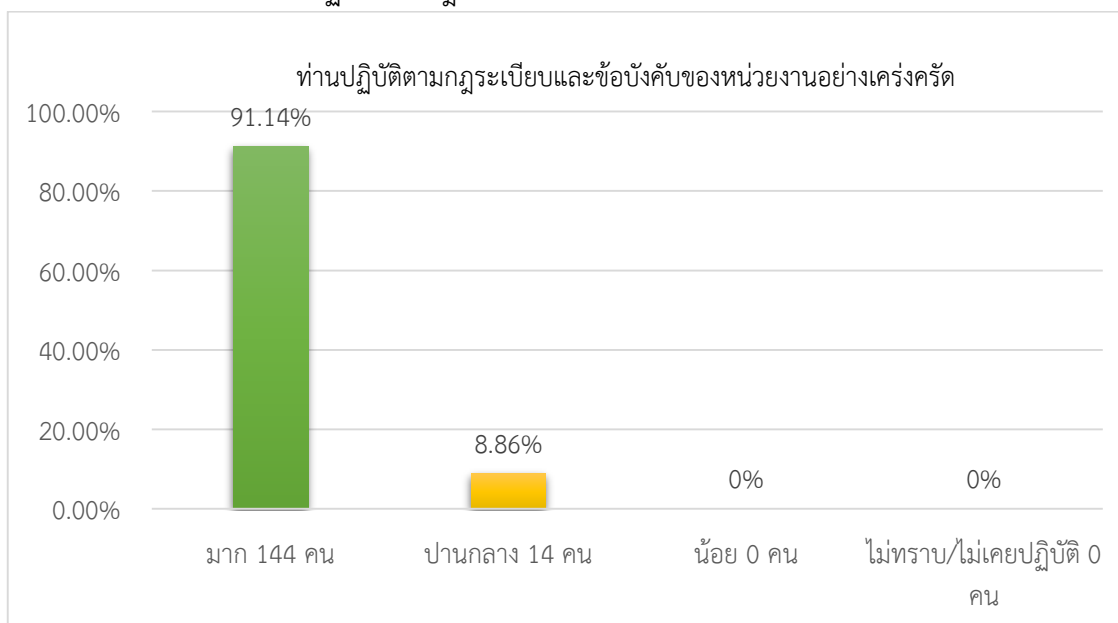
## (4.3) ท่านปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ พบว่า ผู้ที่ตอบมาว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 121 คน (ร้อยละ 76.58) ระดับปานกลาง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 13.92) ระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.06) และระดับน้อย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.44)

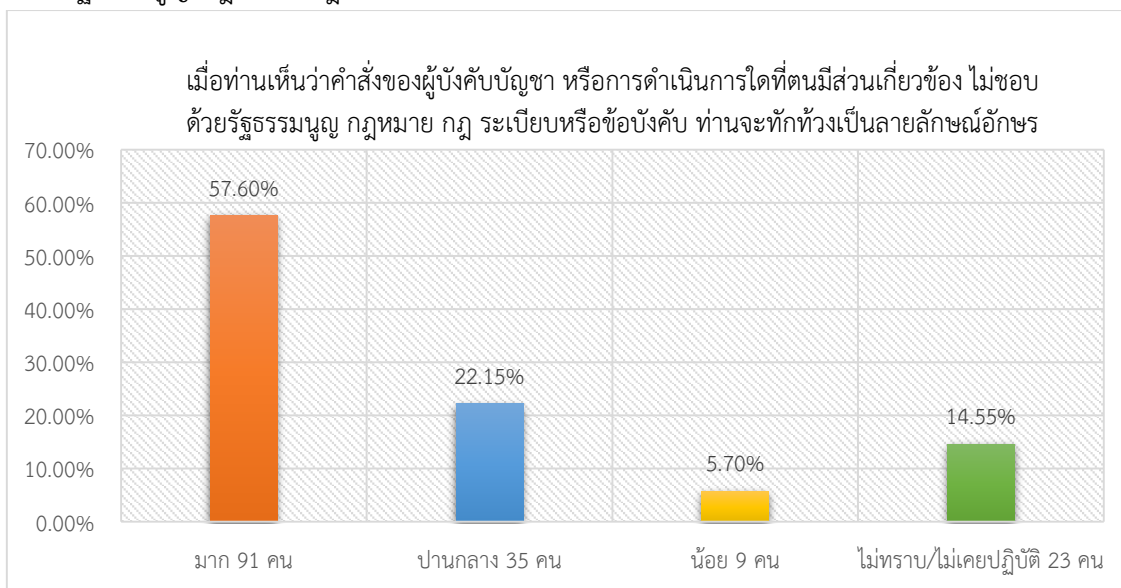
## (5) การไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

## (5.1) ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 144 คน (ร้อยละ 91.14) และระดับปานกลาง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.86)

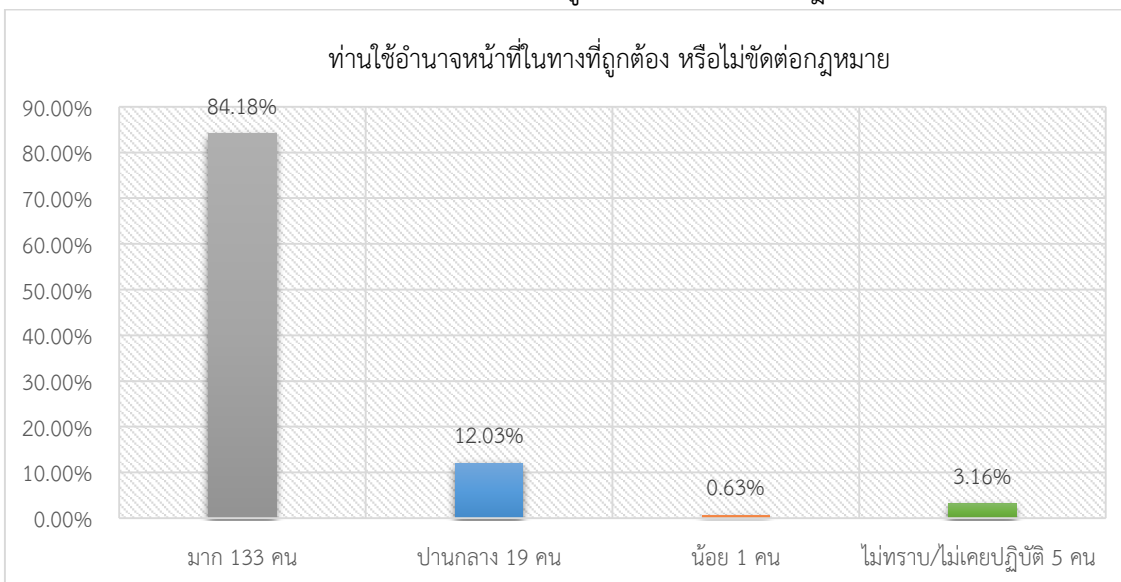
(5.2) เมื่อท่านเห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับ ท่านจะตกหวังเป็นลายลักษณ์อักษร



แผนภูมิแสดงสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องเมื่อเห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใด ที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับ จะตกหวังเป็นลายลักษณ์อักษร พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 91 คน (ร้อยละ 57.60) ระดับปานกลาง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 22.15) ระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 14.55) และระดับน้อย จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.70)

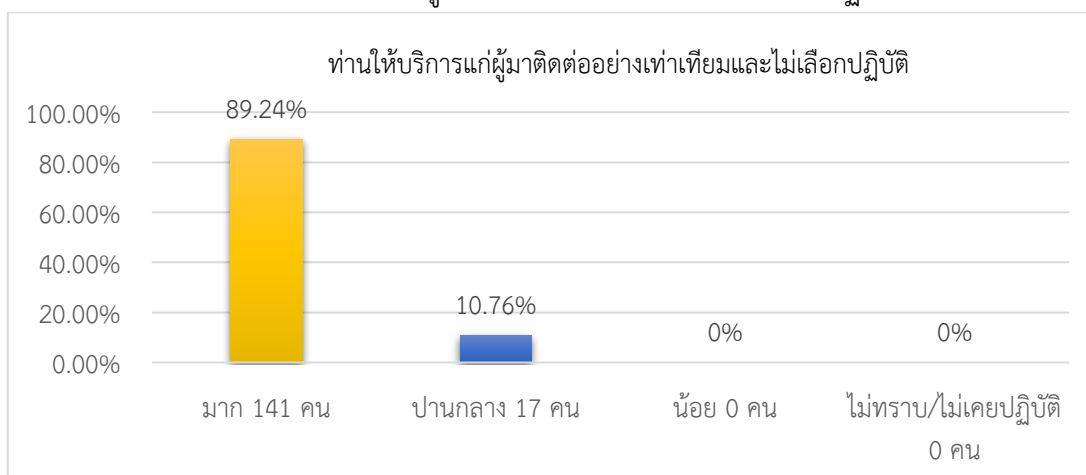
#### (6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปีนกลาง

(6.1) ท่านใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการใช้ อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 133 คน (ร้อยละ 84.18) ระดับปานกลาง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 12.03) ระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.16) และระดับน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

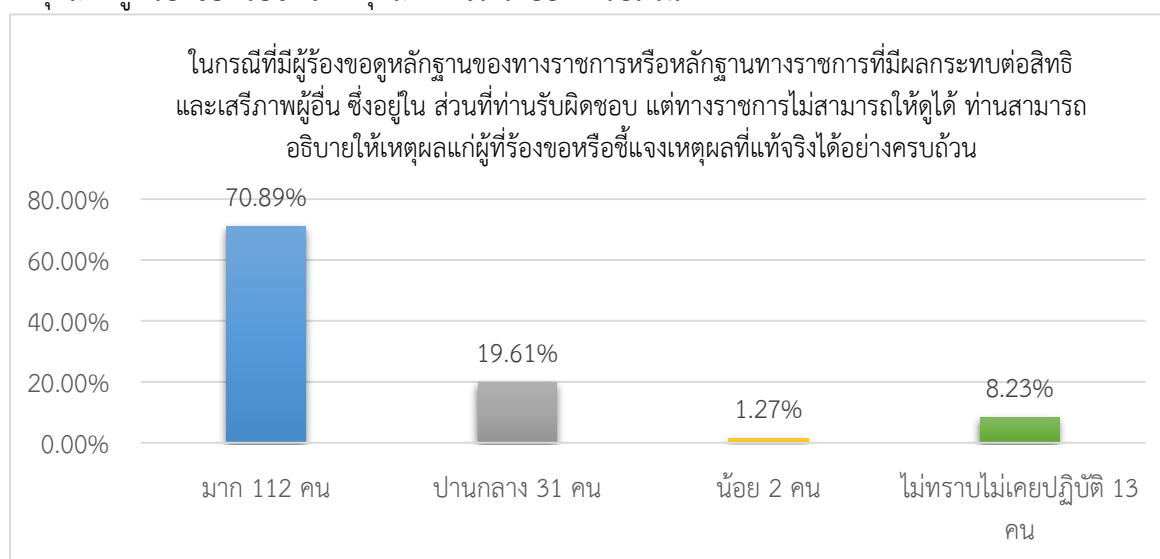
## (6.2) ท่านให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 141 คน (ร้อยละ 89.24) และระดับปานกลาง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 10.76)

## (7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

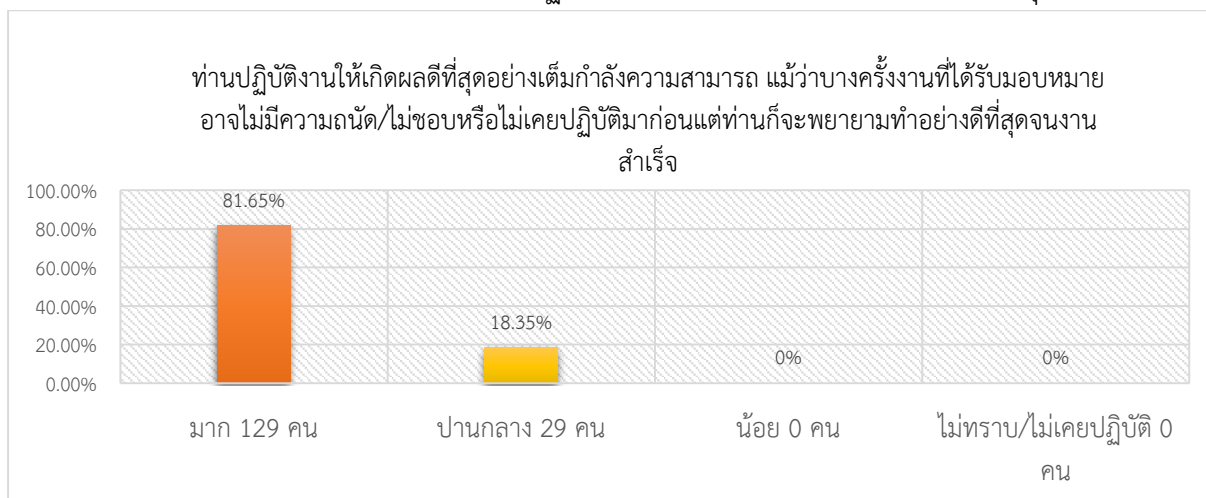
(7.1) ในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่นซึ่งอยู่ในส่วนที่ท่านรับผิดชอบแต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้ ท่านสามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่นซึ่งอยู่ในส่วนที่รับผิดชอบแต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้ จะสามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 112 คน (ร้อยละ 70.89) ระดับปานกลาง จำนวน 31 คน (ร้อยละ 19.61) ระดับไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.23) และระดับน้อย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.27)

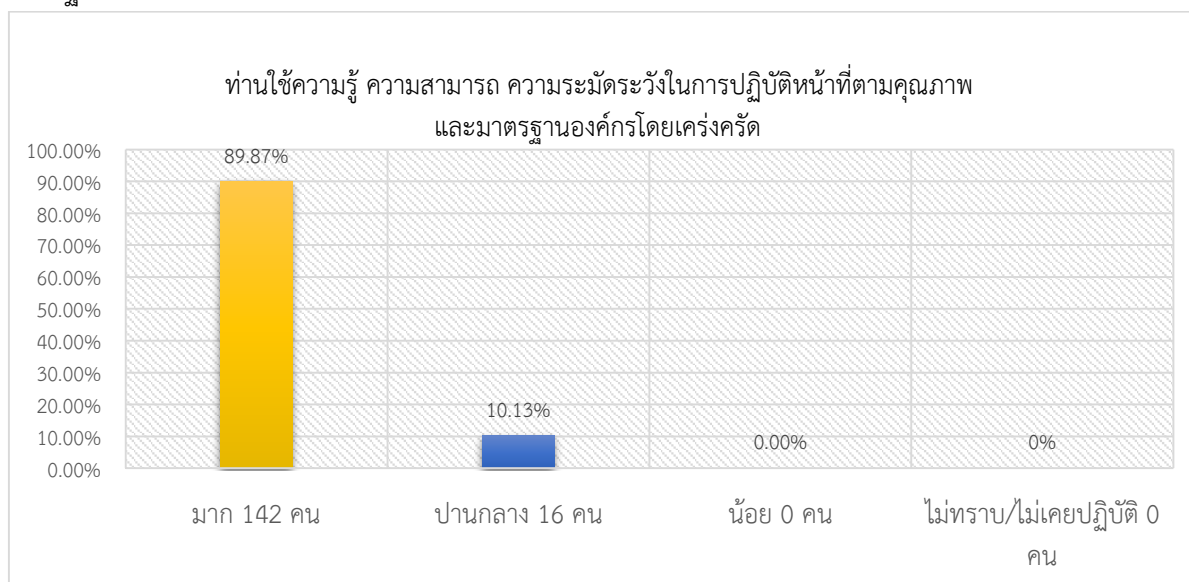
## (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(8.1) ท่านปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถ แม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความกดดัน/ไม่ชอบหรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อนแต่ท่านก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ



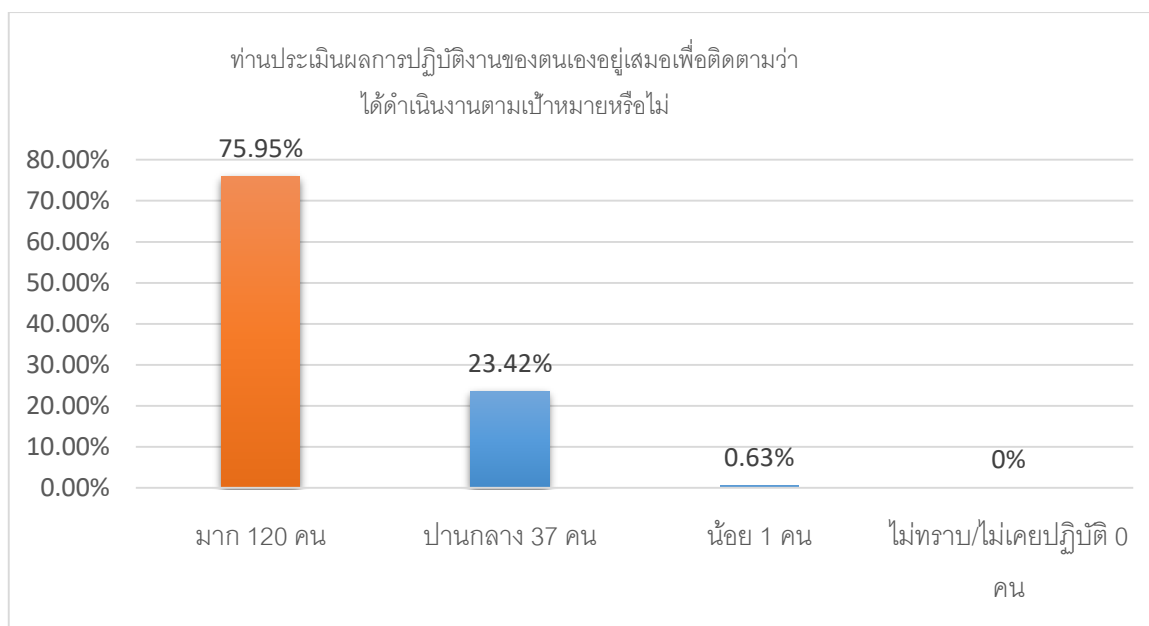
แผนภูมิแสดงสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่อง การปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถ แม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความกดดัน/ไม่ชอบหรือไม่เคยชปฏิบัติมาก่อนแต่ก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ พบว่า ผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 129 คน (ร้อยละ 81.65) และระดับปานกลาง จำนวน 29 คน (ร้อยละ 18.35)

(8.2) ท่านใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่อง การใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 142 คน (ร้อยละ 89.87) และระดับปานกลาง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.13)

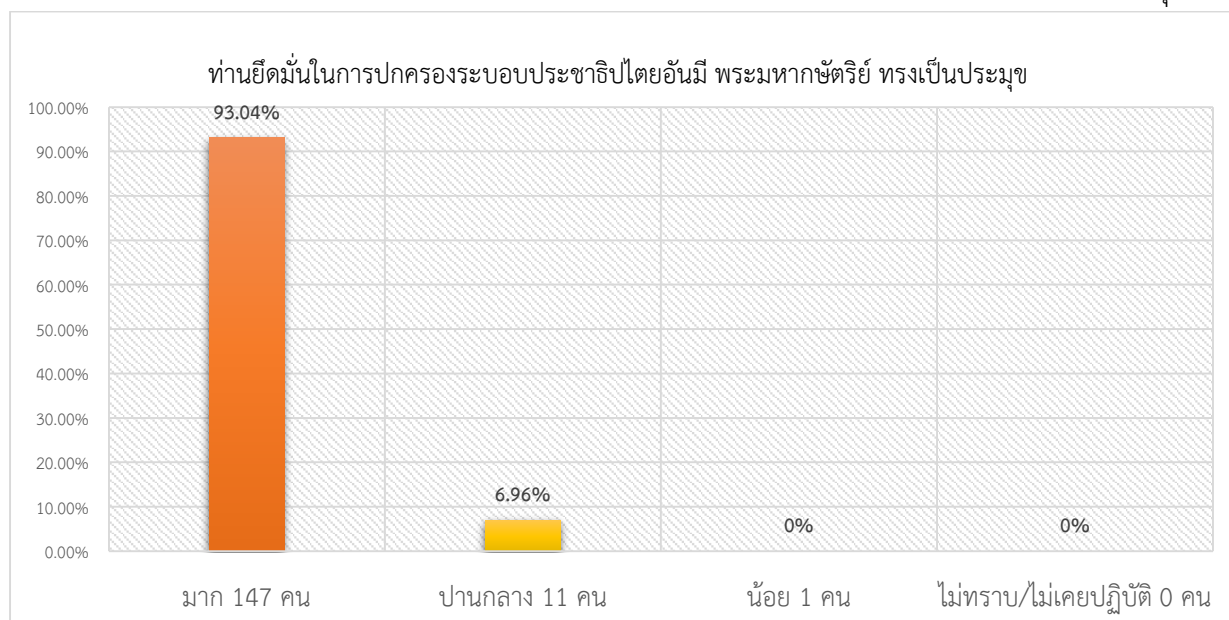
(8.3) ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่



แผนภูมิแสดงสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมาย พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 120 คน (ร้อยละ 75.95) ระดับปานกลาง จำนวน 37 คน (ร้อยละ 23.42) และระดับน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

### (9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

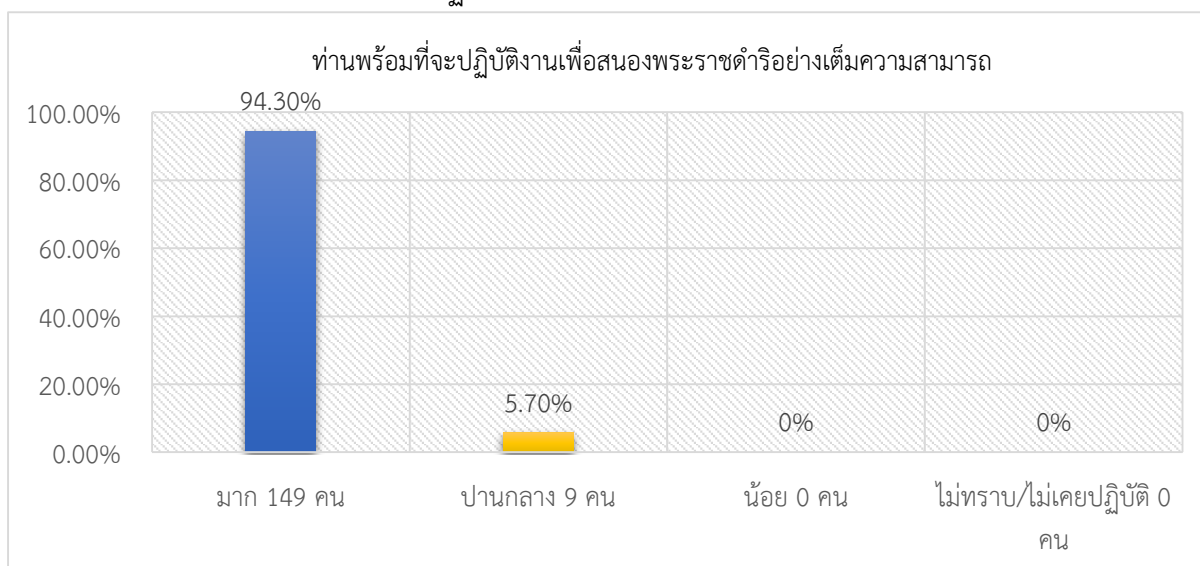
(9.1) ท่านยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 147 คน (ร้อยละ 93.04) และระดับปานกลาง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.96)

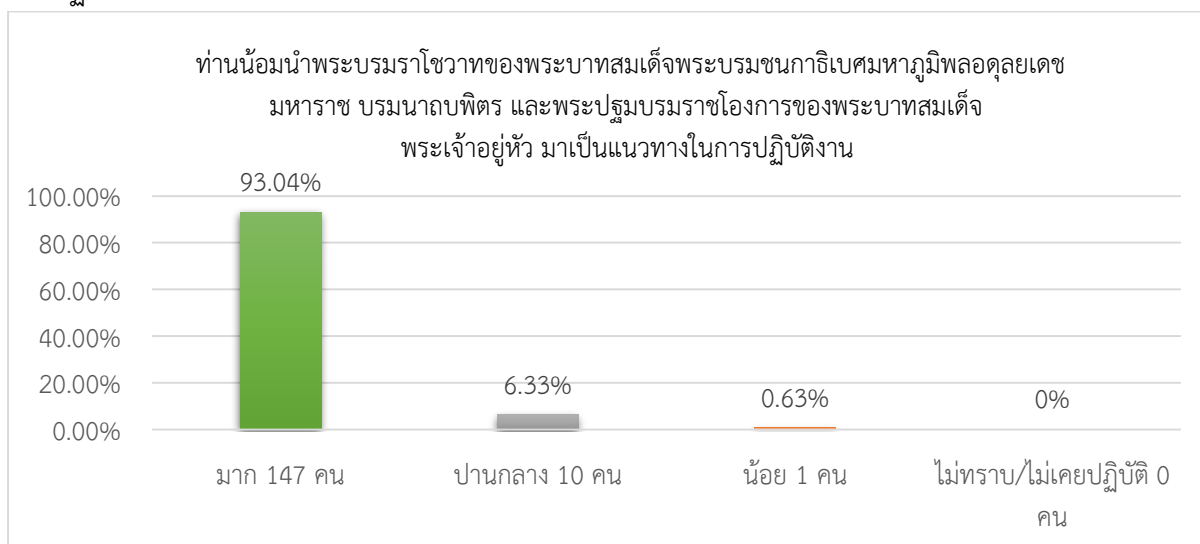


## (9.2) ท่านพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องความพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 149 คน (ร้อยละ 94.30) และระดับปานกลาง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.70)

(9.3) ท่านน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

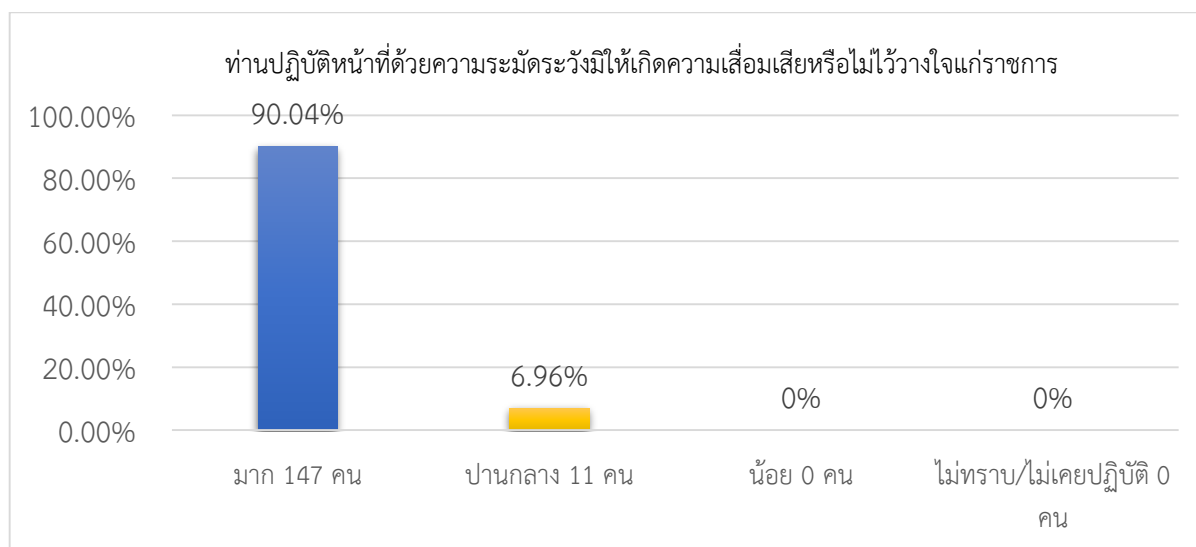


แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 147 คน (ร้อยละ 93.04) ระดับปานกลาง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 6.33) และระดับน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

## (10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง

(10.1) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ไว้วางใจแก่

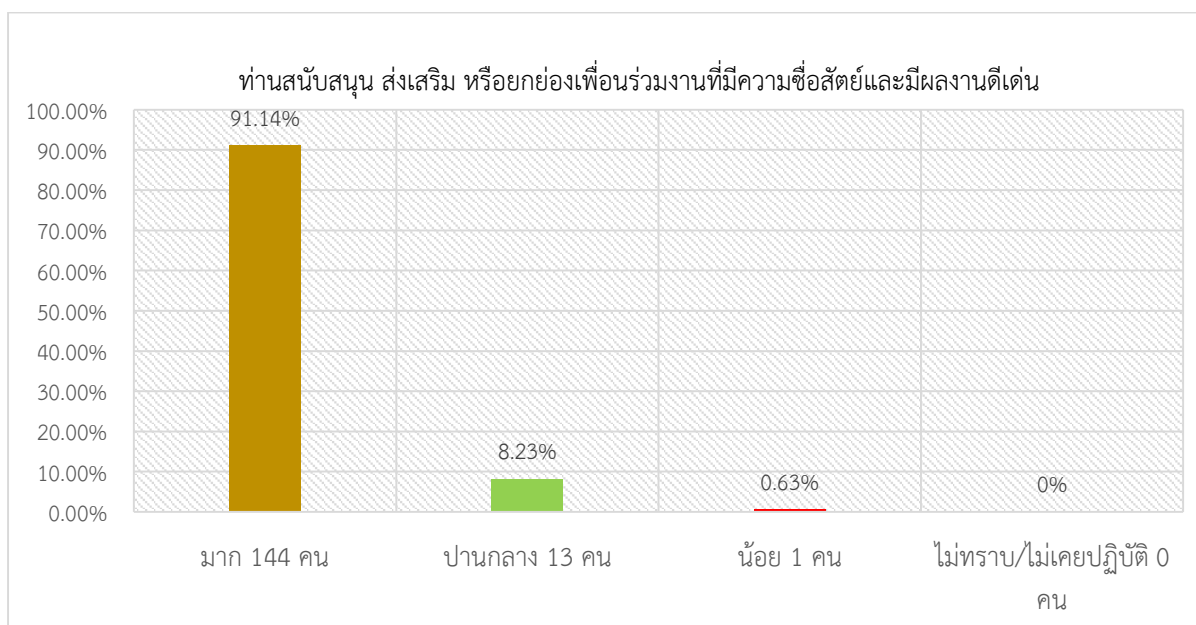
ราชการ



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการ พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 147 คน (ร้อยละ 90.04) และระดับปานกลาง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.96)

(10.2) ท่านสนับสนุน ส่งเสริม หรือ ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงาน

ดีเด่น



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านจริยธรรม ในเรื่องการสนับสนุน ส่งเสริม หรือยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น พบว่าผู้ที่ตอบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 144 คน (ร้อยละ 91.14) ระดับปานกลาง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.23) และระดับน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

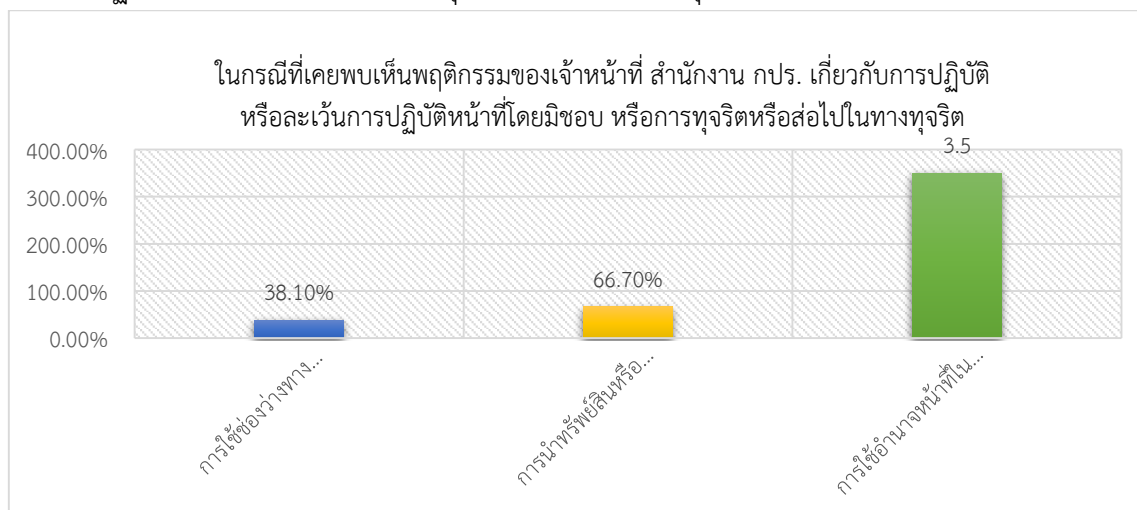
#### 4. ผลสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

4.1 ในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาท่านเคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือไม่



แผนภูมิแสดงผลการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาเคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต พบว่าผู้ที่ตอบว่าไม่เคยพบเห็น จำนวน 148 คน (ร้อยละ 93.67) และเคยพบเห็นจำนวน 10 คน (ร้อยละ 6.33)

(1) ในกรณีที่เคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

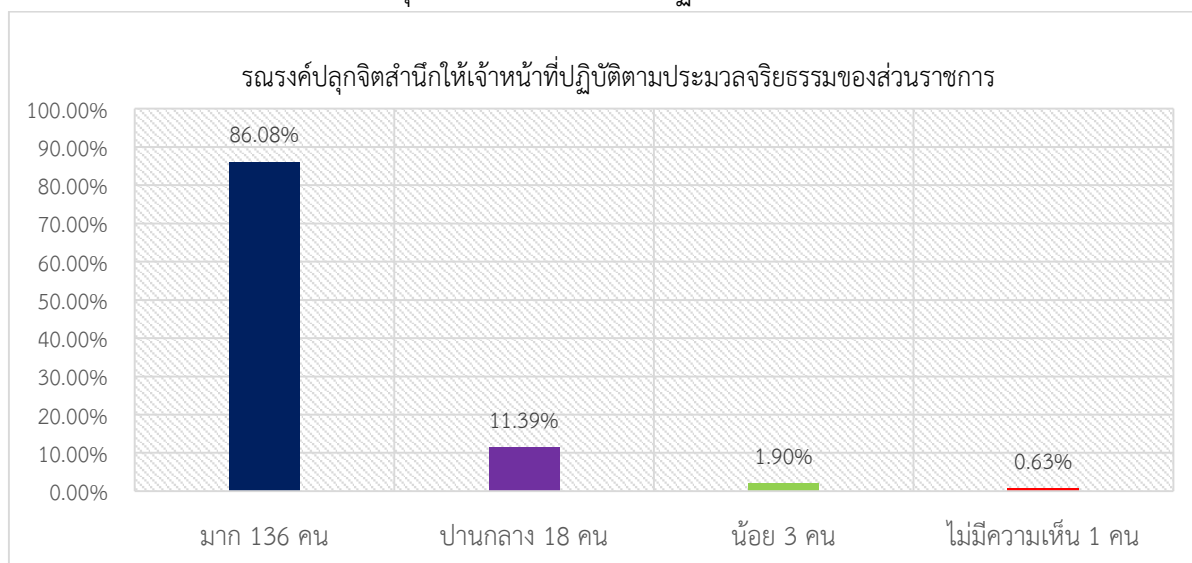


แผนภูมิแสดงผลการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ในกรณีที่เคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต พบว่า ผู้ตอบส่วนใหญ่เคยพบเห็นการนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ร้อยละ 66.7 รองลงมาเคยพบเห็นการใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ร้อยละ 47.6 และ การใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ร้อยละ 38.1

## 5. การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

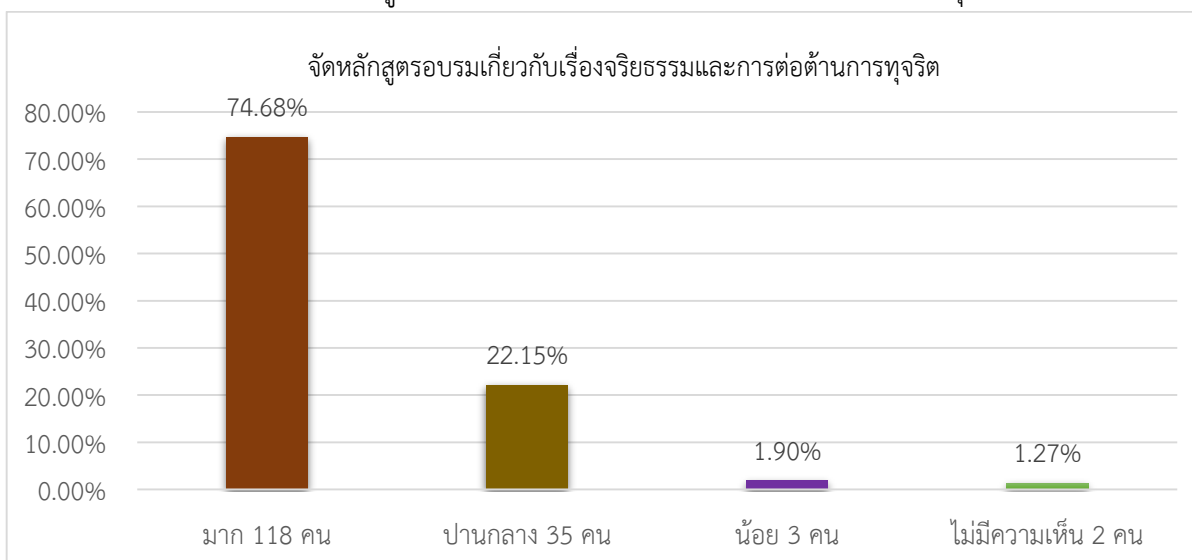
5.1 แนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมในเรื่องต่อไปนี ท่านเห็นว่ามีความมีประโยชน์ในระดับใด

### 5.1.1 วรรณคดีปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ



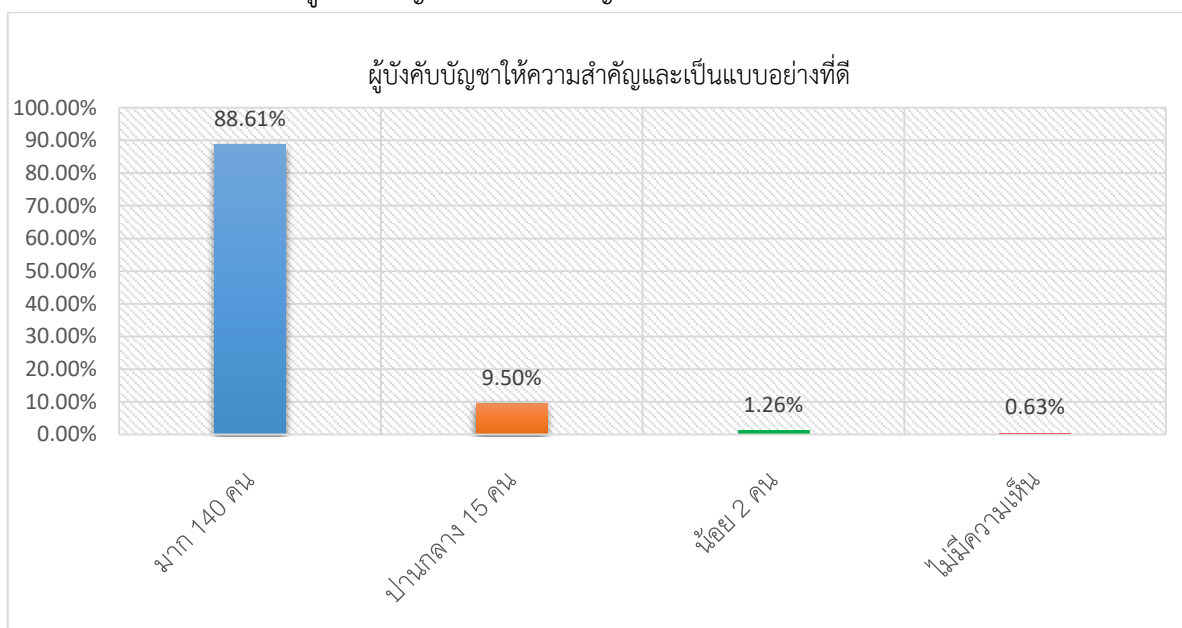
แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ในเรื่องประโยชน์ของการวรรณคดีปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ พบว่า ผู้ที่ตอบว่ามีประโยชน์ในระดับมาก จำนวน 136 คน (ร้อยละ 86.08) ระดับปานกลาง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 11.39) ระดับน้อย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90) และไม่มีความเห็น จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

### 5.1.2 จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต



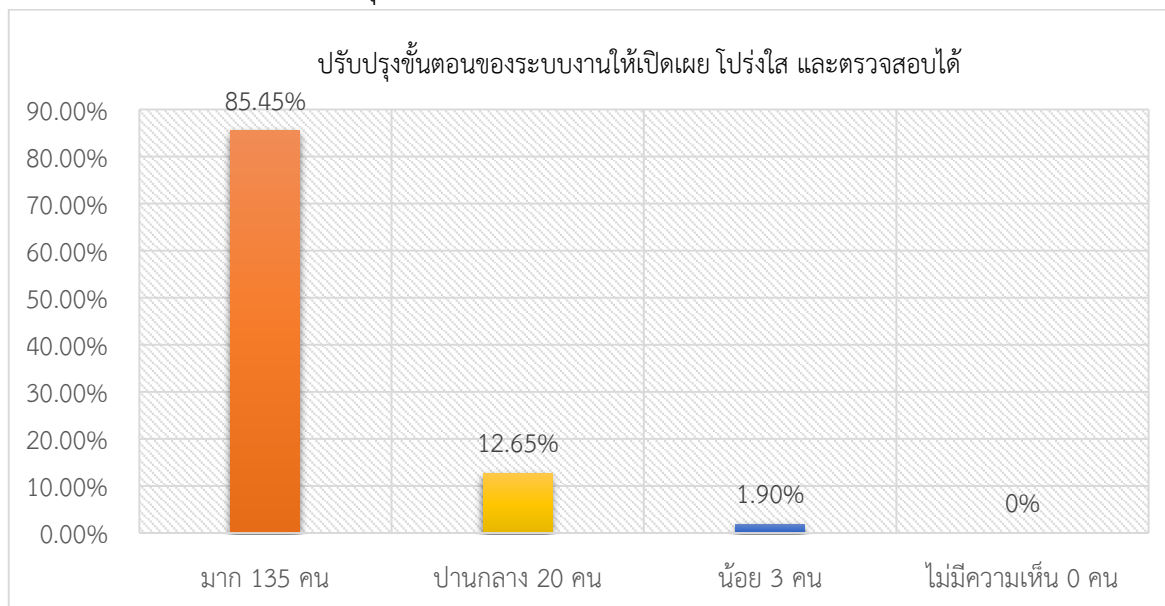
แผนภูมิแสดงผลสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ในเรื่องประโยชน์ของการจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต พบว่าผู้ที่ตอบว่ามีประโยชน์ในระดับมาก จำนวน 118 คน (ร้อยละ 74.68) ระดับปานกลาง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 22.15) ระดับน้อย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90) และไม่มีความเห็น จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.27)

### 5.1.3. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี



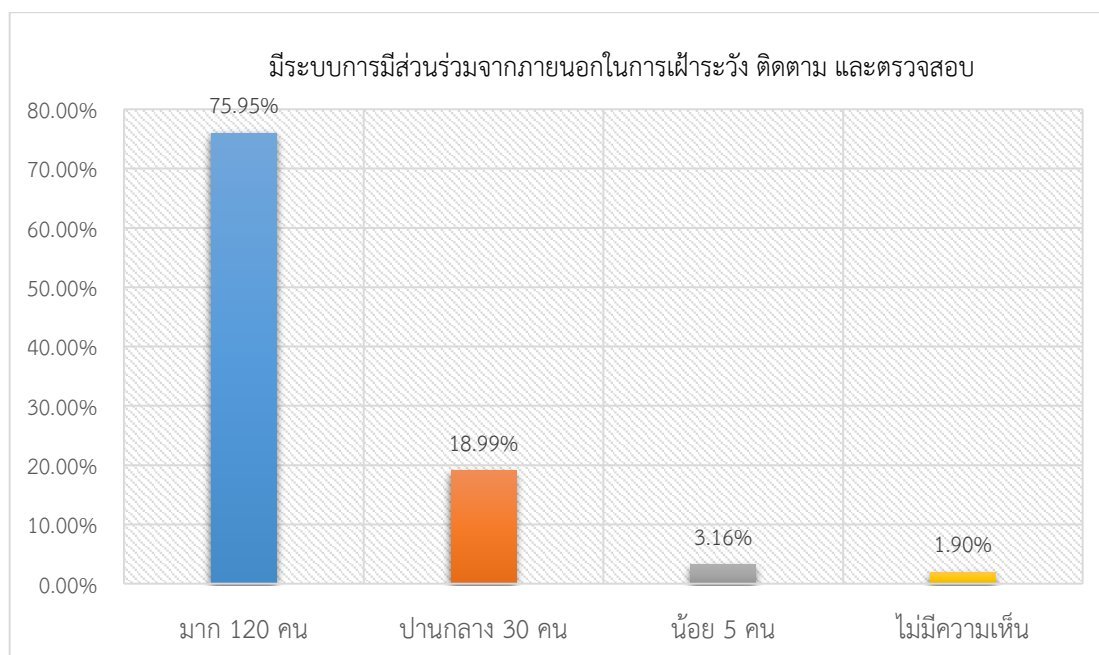
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ในเรื่องประโยชน์ของการที่ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี พบว่าผู้ที่ตอบว่ามีประโยชน์อยู่ในระดับมาก จำนวน 140 คน (ร้อยละ 88.61) ระดับปานกลาง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 9.50) ดับน้อย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.26) และไม่มีความเห็น จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

### 5.1.4. ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้



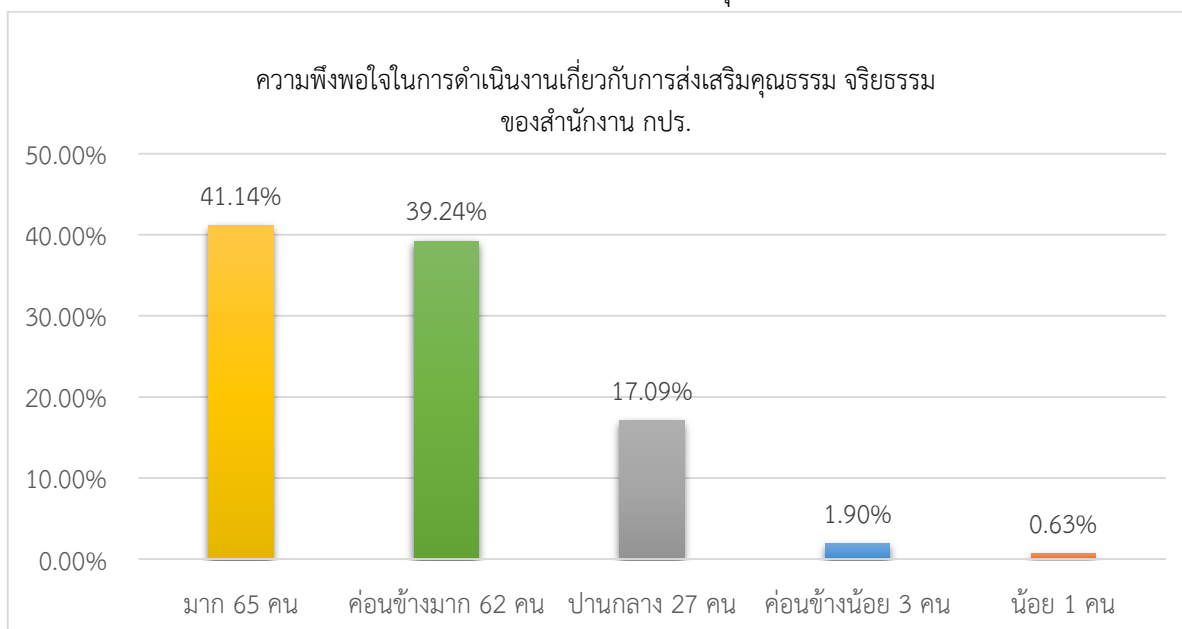
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงาน กปร. ด้านการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ในเรื่องประโยชน์ของการปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ พบว่าผู้ที่ตอบว่ามีประโยชน์อยู่ในระดับมาก จำนวน 135 คน (ร้อยละ 85.45) ระดับปานกลาง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 12.65) และระดับน้อย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90)

### 5.1.5. มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ



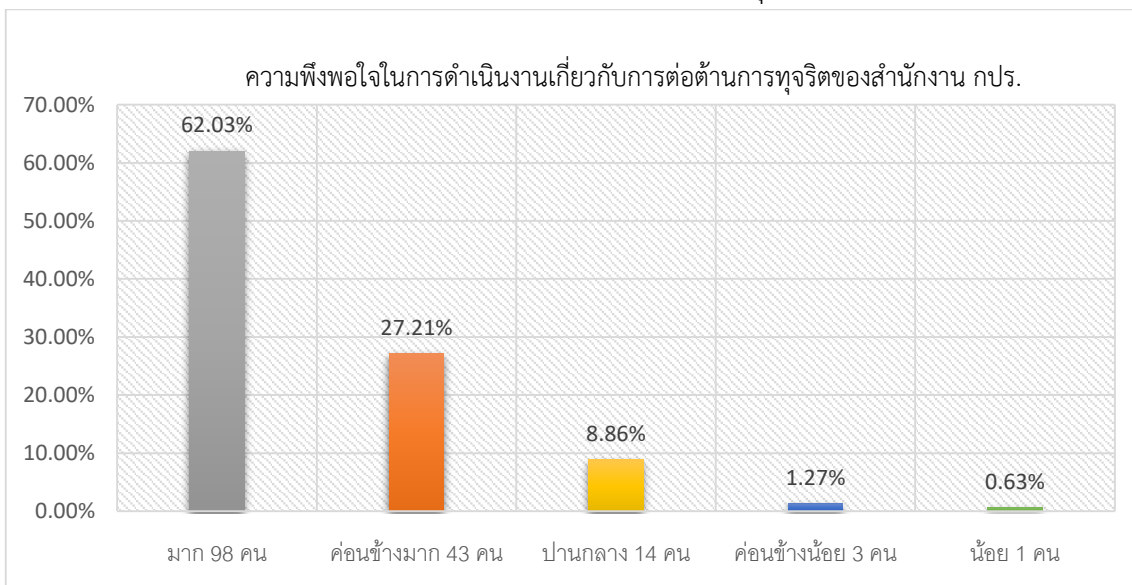
แผนภูมิแสดงผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน กปร. ด้านการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ในเรื่องประโยชน์ของการมีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ พบว่าผู้ที่ตอบว่ามีประโยชน์อยู่ในระดับมาก จำนวน 120 คน (ร้อยละ 75.95) ระดับปานกลาง จำนวน 30 คน (ร้อยละ 18.99) ระดับน้อย จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.16) และไม่มีความเห็น จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90)

### 5.2 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กปร.



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงาน กปร. ที่มีต่อการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กปร. พบว่าผู้ที่ตอบว่า พึงพอใจมาก จำนวน 65 คน (ร้อยละ 41.14) พึงพอใจค่อนข้างมาก จำนวน 62 คน (ร้อยละ 39.24) พึงพอใจปานกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 17.09) พึงพอใจค่อนข้างน้อย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.90) และพึงพอใจน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

### 5.3 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.



แผนภูมิแสดงผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงาน กปร. ที่มีต่อการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. พบว่า ผู้ที่ตอบว่า พึงพอใจมาก จำนวน 98 คน (ร้อยละ 62.03) พึงพอใจค่อนข้างมาก จำนวน 43 คน (ร้อยละ 27.21) พึงพอใจปานกลาง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.86) พึงพอใจค่อนข้างน้อย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.27) และพึงพอใจน้อย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63)

### 6. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร.

- ควรมีการส่งเสริมอย่างต่อเนื่องให้เห็นเป็นรูปธรรม
- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตควรมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- นอกจากส่งเสริมในองค์กรแล้ว ระยะเวลาต่อไปควรสร้าง/ส่งเสริมเครือข่ายร่วมกันป้องกันการทุจริต
- สำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานที่ไม่สามารถจะปรับปรุงพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือต่อต้านทุจริตได้ เพราะมีปัญหาตั้งแต่หัวหน้าสำนักงาน ที่ปชช. เคยตัดสินใจว่าทุจริตใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงานบริษัทฯ มาแล้ว โดยข้าราชการที่หัวหน้าส่วนราชการที่กระทำทุจริตได้แต่งตั้งขึ้น ก็ล้วนเป็นลู่วล้อที่สนองตอบความทุจริต หรือพวกพ้องกันทั้งนั้น การแต่งตั้งไม่ได้ดูความอาวุโสหรือความสามารถใด ๆ เลย
- ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีรูปแบบที่หลากหลายหรือบูรณาการเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปในกิจกรรมที่จัดโดยกองต่าง ๆ ในสำนักงาน กปร. และไม่ควรเน้นแค่การจัดหลักสูตรฝึกอบรม
- นำเสนอเรื่องราวความดีของคนธรรมดา ของคนในสำนักงาน โดยสัมภาษณ์แนวความคิดการใช้ชีวิต มุมมองต่อโลก ต่อธรรมชาติ จัดเป็นรายการพูดคุยให้ไปดาวนโหลด
- ศปท. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตได้ที่อยู่แล้ว
- ดีแล้วคับ

- ควรเน้นให้ผู้บริหารเข้าอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี เพราะกลุ่มนี้มีความเสี่ยงทุจริต ประพฤติมิชอบสูงกว่าระดับเจ้าหน้าที่
- ปลุกจิตสำนึก อบรม ด้านคุณธรรม และยกตัวอย่างคดีทุจริตสม่ำเสมอ อย่างต่อเนื่อง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับจริยธรรม ศีลธรรมบ่อย ๆ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะไม่หลงทาง ประพฤติตนในทางที่ผิด



ภาคผนวก

## สรุปแบบสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ของสำนักงาน กปร.

สรุปแบบสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ของสำนักงาน กปร. บุคลากรของสำนักงาน กปร. มีทั้งสิ้น 220 คน มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 158 คน ร้อยละ 71.82

### 1. รายละเอียดผู้ตอบ

- 1.1 ผู้ตอบแบบเป็นข้าราชการ จำนวน 88 คน ร้อยละ 55.69 ลูกจ้างประจำ จำนวน 14 คน ร้อยละ 8.86 พนักงานราชการ จำนวน 45 คน ร้อยละ 28.48 ลูกจ้างโครงการ จำนวน 11 ร้อยละ 6.96
- 1.2 การปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 23 คน ร้อยละ 14.56  
ระหว่าง 3 ปี ถึง 10 ปี จำนวน 40 คน ร้อยละ 25.31  
มากกว่า 10 ปี จำนวน 95 คน ร้อยละ 60.13
- 1.3 ระดับตำแหน่ง สูงกว่าชำนาญการพิเศษ (สายงานอื่นกรุณาเทียบเคียง) จำนวน 12 คน ร้อยละ 7.60  
ชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน 74 คน ร้อยละ 46.83  
อื่น ๆ จำนวน 72 คน ร้อยละ 45.57

### ประเมิน ส่วนที่ 1 : หัวหน้าส่วนราชการ

หัวหน้าส่วนราชการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ ได้แก่ เลขาธิการ กปร.

1. ท่านคิดว่าผู้บริหาร (ตามนิยามข้างต้น) มีการปฏิบัติตามหน้าที่และ/หรือ ออกกฎ ระเบียบ คำสั่งภายใต้อำนาจหน้าที่เพื่อสนับสนุนการทำงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ผลรวม
	มี	ไม่มี	
1.1 กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา	155 คน 98.10%	3 คน 1.90%	158 คน 100%
1.2 ให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน	155 คน 98.10%	3 คน 1.90%	158 คน 100%
1.3 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	152 คน 96.20%	6 คน 3.80%	158 คน 100%
1.4 สนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร.	153 คน 96.84%	5 คน 3.16%	158 คน 100%
1.5 คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.)	154 คน 97.47%	4 คน 2.53%	158 คน 100%
1.6 คุ้มครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	153 คน 96.84%	5 คน 3.16%	158 คน 100%
1.7 ติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	152 คน 96.20%	6 คน 3.80%	158 คน 100%

**ประเมิน ส่วนที่ 2 : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม**

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กปร. (ศปท.) มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร.

2. ท่านคิดว่า กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ตามนิยามข้างต้น) มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือไม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ผลรวม
	มี	ไม่มี	
2.1 ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงาน กปร.	157 คน 99.37%	1 คน 0.63%	158 คน 100%
2.2 ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร.	152 คน 96.20%	6 คน 3.80%	158 คน 100%
2.3 ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	158 คน 100%	0 คน 0%	158 คน 100%
2.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท. ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม	154 คน 97.47%	4 คน 2.53%	158 คน 100%
2.5 ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น	155 คน 98.10%	3 คน 1.90%	158 คน 100%

**ประเมิน ส่วนที่ 3 : บุคลากรในสำนักงาน กปร.**

3. ข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร สำนักงาน กปร.

กรุณาตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

ข้อคำถาม	ระดับการรับรู้/การปฏิบัติ				ผลรวม
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ	
1. ท่านรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในระดับใด	81 คน 51.27%	72 คน 45.57%	5 คน 3.16%	0 คน 0 %	158 คน 100%
2. ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่องดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
(1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง					
(1.1) ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก	139 คน 87.97%	19 คน 12.05%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(1.2) ท่านทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม	94 คน 59.49%	48 คน 30.38%	8 คน 5.06%	8 คน 5.06%	158 คน 100%

ข้อคำถาม	ระดับการรับรู้/การปฏิบัติ				ผลรวม
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ	
(1.3) ท่านยื่นหยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้ที่มีอำนาจ	109 คน 68.99%	40 คน 25.32%	6 คน 3.80%	3 คน 1.89%	158 คน 100%
<b>(2) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</b>					
(2.1) ท่านอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ	141 คน 89.24%	17 คน 10.76%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(2.2) ท่านทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา	145 คน 91.77%	13 คน 8.22%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(2.3) ท่านตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง	133 คน 84.17%	24 คน 15.19%	1 คน 0.64%	0 คน 0%	158 คน 100%
<b>(3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ</b>					
(3.1) ท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน	141 คน 89.23%	15 คน 9.50%	2 คน 1.27%	0 คน 0%	158 คน 100%
(3.2) ท่านใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	24 คน 15.19%	12 คน 7.60%	36 คน 22.79%	86 คน 54.43%	158 คน 100%
<b>(4) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</b>					
(4.1) ท่านไม่ยอมให้เครือข่าย พวักพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่ท่านรับผิดชอบ	119 คน 75.32%	13 คน 8.22%	1 คน 0.63%	25 คน 15.83%	158 คน 100%
(4.2) ถ้าท่านได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ท่านจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด	144 คน 91.14%	11 คน 6.96%	3 คน 1.90%	0 คน 0%	158 คน 100%
(4.3) ท่านปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้	121 คน 76.58%	22 คน 13.92%	7 คน 4.44%	8 คน 5.06%	158 คน 100%
<b>(5) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย</b>					
(5.1) ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด	144 คน 91.14%	14 คน 8.86%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(5.2) เมื่อท่านเห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎระเบียบหรือข้อบังคับ ท่านจะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร	91 คน 57.60%	35 คน 22.15%	9 คน 5.70%	23 คน 14.55%	158 คน 100%
<b>(6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง</b>					
(6.1) ท่านใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย	133 คน 84.18%	19 คน 12.03%	1 คน 0.63%	5 คน 3.16%	158 คน 100%
(6.2) ท่านให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	141 คน 89.24%	17 คน 10.76%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
<b>(7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ</b>					
(7.1) ในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่น ซึ่งอยู่ในส่วนที่ท่านรับผิดชอบ แต่ทางราชการไม่สามารถให้ดูได้ ท่านสามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน	112 คน 70.89%	31 คน 19.61%	2 คน 1.27%	13 คน 8.23%	158 คน 100%

ข้อคำถาม	ระดับการรับรู้/การปฏิบัติ				ผลรวม
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ	
<b>(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b>					
(8.1) ท่านปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุุดอย่างเต็มกำลังความสามารถ แม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความถนัด/ไม่ชอบหรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่ท่านก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ	129 คน 81.65%	29 คน 18.35%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(8.2) ท่านใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด	142 คน 89.87%	16 คน 10.13%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(8.3) ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่	120 คน 75.95%	37 คน 23.42%	1 คน 0.63%	0 คน 0%	158 คน 100%
<b>(9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</b>					
(9.1) ท่านยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	147 คน 93.04%	11 คน 6.96%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(9.2) ท่านพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ	149 คน 94.30%	9 คน 5.70%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(9.3) ท่านน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการ ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	147 คน 93.04%	10 คน 6.33%	1 คน 0.63%	0 คน 0%	158 คน 100%
<b>10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง</b>					
(10.1) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการ	147 คน 93.04%	11 คน 6.96%	0 คน 0%	0 คน 0%	158 คน 100%
(10.2) ท่านสนับสนุน ส่งเสริม หรือ ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น	144 คน 91.14%	13 คน 8.23%	1 คน 0.63%	0 คน 0%	158 คน 100%

#### 4. ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

4.1 ในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาท่านเคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต หรือไม่

ไม่เคยพบเห็น จำนวน 148 คน ร้อยละ 93.67 เคยพบเห็น *กรุณาตอบ (1)* จำนวน 10 คน ร้อยละ 6.33

(1) เรื่องที่เคยพบเห็นประกอบด้วย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

การใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ร้อยละ 38.1%	การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ร้อยละ 47.6%
การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ร้อยละ 66.7%	อื่น ๆ (ระบุ) - ควรมีกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริต - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรม ยังใช้รูปแบบเดิมซ้ำๆ เช่น เสียงตามสาย ควรหาวิธีการหรือสื่ออื่นๆในการเผยแพร่บ้างเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสนใจและตระหนักเรื่องจริยธรรมให้มากขึ้น

## 5. การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

### 5.1 แนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมในเรื่องต่อไปนี้ ท่านเห็นว่ามีความมีประโยชน์ในระดับใด

การดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม	ประโยชน์				ผลรวม
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีความเห็น	
1. รมรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ	136 คน 86.08%	18 คน 11.39%	3 คน 1.90%	1 คน 0.63%	158 คน 100%
2. จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	118 คน 74.68%	35 คน 22.15%	3 คน 1.90%	2 คน 1.27%	158 คน 100%
3. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี	140 คน 88.61%	15 คน 9.50%	2 คน 1.26%	1 คน 0.63%	158 คน 100%
4. ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	135 คน 85.45%	20 คน 12.65%	3 คน 1.90%	0 คน %	158 คน 100%
5. มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ	120 คน 75.95%	30 คน 18.99%	5 คน 3.16%	3 คน 1.90%	158 คน 100%

### 5.2 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน กปร.

มาก จำนวน 65 คน ร้อยละ 41.14

ปานกลาง จำนวน 27 คน ร้อยละ 17.09

น้อย จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.63

ค่อนข้างมาก จำนวน 62 คน ร้อยละ 39.24

ค่อนข้างน้อย จำนวน 3 คน ร้อยละ 1.90

### 5.3 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.

มาก จำนวน 98 คน ร้อยละ 62.03

ปานกลาง จำนวน 14 คน ร้อยละ 8.86

น้อย จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.63

ค่อนข้างมาก จำนวน 43 คน ร้อยละ 27.21

ค่อนข้างน้อย จำนวน 2 คน ร้อยละ 1.27

## 6. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.

- ควรมีการส่งเสริมอย่างต่อเนื่องให้เห็นเป็นรูปธรรม
- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตควรมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- นอกจากส่งเสริมในองค์กรแล้วระยะต่อไปควรสร้าง/ส่งเสริมเครือข่ายร่วมกันป้องกันการทุจริต
- สำนักงาน กปร. เป็นหน่วยงานที่ไม่สามารถจะปรับปรุงพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือต่อต้านทุจริตได้ เพราะมีปัญหาตั้งแต่หัวหน้าสำนักงานที่ ปปช. เคยตัดสินว่าทุจริตใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงานบริษัทฯ มาแล้ว โดยข้าราชการที่หัวหน้าส่วนที่กระทำทุจริตได้แต่งตั้งขึ้น ก็ล้วนเป็นลิ่วล้อที่สนองตอบความทุจริต หรือพวกพ้องกันทั้งนั้น การแต่งตั้งไม่ได้ดูความอาวุโสหรือความสามารถใด ๆ เลย
- ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีรูปแบบที่หลากหลายหรือบูรณาการเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปในกิจกรรมที่จัดโดยกองต่าง ๆ ใน สนง กปร และไม่ควรเน้นแค่การจัดหลักสูตรฝึกอบรม
- นำเสนอเรื่องราวความดีของคนธรรมดา ของคนในสำนักงาน โดยสัมภาษณ์แนวคิดการใช้ชีวิต มุมมองต่อโลก ธรรมชาติ จัดเป็นรายการพูดคุยให้ไปดาวนโหลด
- ศปท. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตได้ดีอยู่แล้ว
- ดีแล้วคับ

- ควรเน้นให้ผู้บริหารเข้าอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี เพราะกลุ่มนี้มีความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบสูงกว่าระดับเจ้าหน้าที่
- ปลุกจิตสำนึก อบรม ด้านคุณธรรม และยกตัวอย่างคดีทุจริตสม่ำเสมอ อย่างต่อเนื่อง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับจริยธรรม ศีลธรรมบ่อยๆ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะไม่หลงทางประพฤติตนในทางที่ผิด



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.กปร.)

ประจำปีงบประมาณ 2565

## แบบสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 ของสำนักงาน กปร.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน กปร. ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจข้อมูลด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2564 เพื่อตอบสนองแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ก.พ.และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป โดยแบบสำรวจแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อคำถามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของหัวหน้าส่วนราชการ ส่วนที่ 2 ข้อคำถามผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ ส่วนที่ 3 คือข้อคำถามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร.

### 1. รายละเอียดผู้ตอบ

- 1.1 ผู้ตอบแบบเป็น  ข้าราชการ  ลูกจ้างประจำ  พนักงานราชการ  ลูกจ้างโครงการ
- 1.2 การปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร.  น้อยกว่า 3 ปี  ระหว่าง 3 ปี ถึง 10 ปี  มากกว่า 10 ปี
- 1.3 ระดับตำแหน่ง  สูงกว่าชำนาญการพิเศษ (สายงานอื่นกรุณาเทียบเคียง)  ชำนาญการพิเศษลงมา  อื่น ๆ

### ประเมิน ส่วนที่ 1 : หัวหน้าส่วนราชการ

หัวหน้าส่วนราชการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ ได้แก่ เลขาธิการ กปร.

1. ท่านคิดว่าผู้บริหาร (ตามนิยามข้างต้น) มีการปฏิบัติตามหน้าที่และ/หรือ ออกกฎ ระเบียบ คำสั่งภายใต้อำนาจหน้าที่เพื่อสนับสนุนการทำงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ	
	มี	ไม่มี
1.1 กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา		
1.2 ให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน		
1.3 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา		
1.4 สนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน กปร.		
1.5 ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม (ศปท.)		
1.6 ค้ำครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงงามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		
1.7 ติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด		



**ประเมิน ส่วนที่ 2 : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม**

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กปร. (ศปท.) มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร.

2. ท่านคิดว่า กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ตามนิยามข้างต้น) มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือไม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ	
	มี	ไม่มี
2.1 ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักงาน กปร.		
2.2 ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน กปร.		
2.3 ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
2.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ ศปท. ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม		
2.5 ทำหน้าที่ในการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินฯ มาปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและพัฒนางานในส่วนงาน ศปท. ให้ดีขึ้น		

**ประเมิน ส่วนที่ 3 : บุคลากรในสำนักงาน กปร.**

3. ข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร สำนักงาน กปร.

กรุณาตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

ข้อความ	ระดับการรับรู้/การปฏิบัติ			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ
1. ท่านรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในระดับใด				
2. ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่องดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
<b>(1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง</b>				
(1.1) ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก				
(1.2) ท่านทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม				
(1.3) ท่านยืนยันยึดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้ที่มีอำนาจ				
<b>(2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</b>				
(2.1) ท่านอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ				
(2.2) ท่านทำงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา				
(2.3) ท่านตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง				
<b>(3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ</b>				
(3.1) ท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน				
(3.2) ท่านใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว				

ข้อคำถาม	ระดับการรับรู้/การปฏิบัติ			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ
<b>(4) การไม่กระทำผิดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</b>				
(4.1) ท่านไม่ยอมให้เครือญาติ พวักพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานที่ท่านรับผิดชอบ				
(4.2) ถ้าท่านได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ท่านจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด				
(4.3) ท่านปฏิเสธของฝาก ของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้				
<b>(5) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย</b>				
(5.1) ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด				
(5.2) เมื่อท่านเห็นว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ท่านจะทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร				
<b>(6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง</b>				
(6.1) ท่านใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง หรือไม่ขัดต่อกฎหมาย				
(6.2) ท่านให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ				
<b>(7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ</b>				
(7.1) ในกรณีที่ผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่น ซึ่งอยู่ในส่วนที่ท่านรับผิดชอบ แต่ทางราชการไม่สามารถให้ได้ ท่านสามารถอธิบายให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน				
<b>(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b>				
(8.1) ท่านปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถแม้ว่าบางครั้งงานที่ได้รับมอบหมายอาจไม่มีความถนัด/ไม่ชอบ หรือไม่เคยปฏิบัติมาก่อน แต่ท่านก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุดจนงานสำเร็จ				
(8.2) ท่านใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรโดยเคร่งครัด				
(8.3) ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหรือไม่				
<b>(9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</b>				
(9.1) ท่านยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
(9.2) ท่านพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ				
(9.3) ท่านน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ และพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน				

ข้อความ	ระดับการรับรู้/การปฏิบัติ			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติ
<b>10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง</b>				
(10.1) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการ				
(10.2) ท่านสนับสนุน ส่งเสริม หรือ ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์ และมีผลงานดีเด่น				

**4. ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต**

4.1 ในรอบระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาท่านเคยพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต หรือไม่

ไม่เคยพบเห็น                       เคยพบเห็น กรุณาตอบ (1)

(1) เรื่องที่เคยพบเห็นประกอบด้วย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

<input type="checkbox"/> การใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว	<input type="checkbox"/> การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
<input type="checkbox"/> การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ) .....

**5. การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต**

5.1 แนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมในเรื่องต่อไปนี้ ท่านเห็นว่ามีความมีประโยชน์ในระดับใด

การดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม	ประโยชน์			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี ความเห็น
1. รมรงค์ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ				
2. จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต				
3. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี				
4. ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้				
5. มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจสอบ				

5.2 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน กปร.

มาก     ค่อนข้างมาก     ปานกลาง     ค่อนข้างน้อย     น้อย

5.3 ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.

มาก     ค่อนข้างมาก     ปานกลาง     ค่อนข้างน้อย     น้อย

6. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร.

.....

.....

.....

.....

