



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ครั้งที่ 1/2565
วันพฤหัสบดีที่ 2 มิถุนายน 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 202 สำนักงาน กปร.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ครั้งที่ 1/2565
วันพฤหัสบดีที่ 2 มิถุนายน 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 202 สำนักงาน กปร.

ผู้มาประชุม

1) หม่อมหลวงจิรพันธุ์ ทวีวงศ์	ประธานกรรมการ
2) นายศุภรัชต์ อินทรารุช	กรรมการ
3) นางพิชญดา หัศภาค	กรรมการ
4) นางสาวพร ตรีนรินทร์	กรรมการ
5) นางสาวกมลวรรณ ไกรสรกุล	กรรมการ
6) นายประสาท พาศิริ	กรรมการ
7) นายปวัตร์ นวะมะรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1) นางสมลักษณ์ บุญนาค	ผู้อำนวยการที่กำกับดูแลกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริหารและคุณธรรม
2) นายขจรชัย ฤทธิวงศ์	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
3) นางสาวภูษณิศรา ชัญญูกาญจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
4) นางสาวสาวิตรี ฉิมศรี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องเพื่อทราบ

นายปวัตร์ นวะมะรัตน์ กรรมการและเลขานุการ ได้แจ้งระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

2.1 ผลการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.

นายขจรชัย ฤทธิวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการการประชุม แจ้งผลการสรรหาและคัดเลือกประธานกรรมการ และกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ซึ่งเริ่มกระบวนการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เป็นต้นมา โดยมีผลการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

1. ประธานกรรมการ ได้แก่ หม่อมหลวงจิรพันธุ์ ทวีวงศ์
2. กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน กปร. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท อำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่ นายศุภรัชต์ อินทรารุช

3. กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน กปร. ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน กปร. ได้แก่ นางพิชญดา หัศภาค และนางสุพร ตรีนรินทร์

4. กรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ได้แก่ นางสาวถกวรรณ ไกรสรกุล และนายประสาธ พาศิริ

5. กรรมการและเลขานุการ ได้แก่ รองเลขาธิการ กปร. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม (นายปวัตร์ นวะมะรัตน)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดทุกคน โดย ศปท. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว และได้เสนอรายชื่อบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565

ก.พ. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน กปร. ปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564) และปีงบประมาณ 2565 (6 เดือนแรก) ตามแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. 4 ด้าน

ฝ่ายเลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า สำนักงาน กปร. มีการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในปี 2564 และ 2565 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

2.2.1 ด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

1) ข้อกำหนดจริยธรรมและคู่มือกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. : สำนักงาน กปร. ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม และคุณลักษณะที่เป็นพฤติกรรมอันดีงามต่อการปฏิบัติงานราชการและเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม และปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมจนเป็นต้นแบบที่ดีต่อประชาชนทั่วไป และเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐในการพัฒนาข้าราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การเสริมสร้างปัจจัยด้านดีเพื่อป้องกันการทุจริตของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งสร้างแนวทางปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายข้าราชการพลเรือนในด้านจริยธรรมของบุคลากรแห่งรัฐ สำนักงาน กปร. จึงได้จัดทำคู่มือ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กปร. ไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. เพื่อให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของสำนักงาน (แจ้งเวียนเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564)

2) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร. : สำนักงาน กปร. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต (แจ้งเวียนเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติข้อมูล

ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงาน กปร. จะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และได้กำหนดแนวปฏิบัติให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ถือปฏิบัติและดำเนินการรวมกัน 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความโปร่งใส 2. ด้านความพร้อมรับผิด 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

นายประสาธ พาศิริ ได้ให้ความเห็นว่า การที่ ศปท. เป็นผู้ร่างและจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมฯ ขึ้นมาโดยกำหนดให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานนั้น อยากให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมฯ เจตจำนงสุจริต และควรใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย และด้านการประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ประกาศเจตจำนงสุจริต มาตรฐานทางจริยธรรม ควรทำเป็นอินโฟกราฟิก อธิบายให้มีความเชื่อมโยงกันอะไรเป็นเหตุ อะไรเป็นผล อะไรเป็นต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ จะทำให้เข้าใจง่ายขึ้น

มิติที่ประชุม รับทราบ

2.2.2 ด้านการติดตามสอดส่องการบังคับใช้และการประเมินผล

1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปี 2564 (สำนักงาน ป.ป.ช.) : ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน กปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงาน กปร. ได้คะแนนในภาพรวม 91.43 คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งได้คะแนนมากกว่าปี 2563 อยู่ 4.75 คะแนน สำหรับในปี 2564 มีการประเมิน 3 มิติ 10 ด้าน 88 ตัวชี้วัด โดยสำนักงาน กปร. ได้คะแนนมากกว่า 85 คะแนน จำนวน 7 ด้าน ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและได้คะแนนไม่ถึง 85 คะแนนจำนวน 3 ด้าน ได้แก่

1.1) ด้านการใช้งบประมาณ 83.64 คะแนน (ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT) ข้อคำถามย่อยที่ได้คะแนนประเมินน้อยที่สุด คือข้อ 17 ทานรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใดได้ 69.43 คะแนน

1.2) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 82.31 คะแนน (ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT) ข้อคำถามย่อยที่ได้คะแนนประเมินน้อยที่สุด คือข้อ 120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใดได้ 72.13 คะแนน

1.3) ด้านการปรับปรุงการทำงาน 84.54 คะแนน (ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT) ข้อคำถามย่อยที่ได้คะแนนประเมินน้อยที่สุด คือข้อ E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้ 78.79 คะแนน

เมื่อพิจารณาในมิติผู้ประเมินพบว่าคะแนนที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ด้านการใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรของสำนักงาน กปร. ยังมีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานไม่มากพอ จึงควรส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มการรับรู้ในเรื่องดังกล่าวให้แก่บุคลากร **ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** พบว่าบุคลากรของสำนักงาน กปร. เห็นว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานยังมีความไม่สะดวก จึงควรเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น และผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก **ด้านการปรับปรุงการทำงาน** ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความเห็นว่าสำนักงาน กปร. ยังขาดช่องทางการแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงควรเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการฯ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

การแก้ไขปัญหา ศปท. ได้ดำเนินการประสานส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยนำข้อเสนอแนะมากำหนดเป็นมาตรการ เพื่อแก้ไขและพัฒนาจุดอ่อนให้ดีขึ้น โดย ศปท. ได้นำข้อเสนอแนะเข้าในการประชุม คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน กปร. (ITA) เพื่อร่วมกันพิจารณาวิเคราะห์ผลการประเมินและหาแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาจุดอ่อนที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน กปร. ประจำปี 2565 ขึ้นเพื่อกำหนดเป็นมาตรการและแนวทางในการดำเนินงานใน 3 เรื่อง ได้แก่

1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้สาธารณชนได้รับรู้ และเผยแพร่ในช่องทางที่ผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้ง่าย เช่น เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กปร. โดยมีการปรับปรุงพัฒนาหน้าเว็บไซต์ให้น่าสนใจไม่ซับซ้อน และสะดวกต่อการค้นหา การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในจุดที่สามารถมองเห็นได้ง่าย เพิ่มช่องทางการสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์สำนักงาน Chatbot เพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ต้องการติดต่อ มีแอดมินตอบข้อคำถามเพื่อคลายข้อข้องใจแก่ผู้มาใช้บริการหรือการ นำข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอกในกระดานถาม-ตอบ มาปรับปรุง/พัฒนางานให้ดีขึ้น

2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำคู่มือการยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการ สำนักงาน กปร. ระเบียบปฏิบัติการยืม แนวทางปฏิบัติและแบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดย ศปท. ได้จัดประชุมหารือร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สลก. ศสท. กปส. และ กพค. เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและขอความเห็นเกี่ยวกับคู่มือฯ และแบบฟอร์มการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ทราบและถือปฏิบัติ

3. การให้บริการ จัดทำแบบวัดความพึงพอใจของผู้มารับบริการของสำนักงาน กปร. ในรูปแบบ QR-code ให้ผู้ที่มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงาน กปร. โดยติดตั้ง QR-code ไว้ ณ จุดให้บริการบริเวณหน้าห้อง สลก. และห้อง กปส. โดยเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล พร้อมนำผลการประเมินมาสรุปวิเคราะห์และวางแนวทางการปรับปรุง

ประธาน ได้ให้ความเห็นว่า ควรวิเคราะห์ว่าเหตุใดผลการประเมิน ITA ในปี 2563 จึงได้คะแนนเพียง 86.68 คะแนน มีปัญหาตรงจุดไหน โดยชี้แจงเป็นตารางเปรียบเทียบ เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผน ในส่วนของผลการประเมิน ITA ปี 2564 ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ทั้ง 3 ข้อ ได้แก่ 1) ด้านการใช้งบประมาณ 2) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ 3) ด้านการปรับปรุงการทำงาน ศปท. ต้องวิเคราะห์เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข

นายประสาธ พาศิริ ได้ให้ความเห็นว่า ผลการประเมิน ITA ปี 2564 ข้อคำถามที่ได้ผลคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ควรวิเคราะห์กลุ่มผู้ตอบคำถาม เช่น อายุตัว อายุการทำงาน เพราะอาจมีผลกับคำตอบ ที่สำคัญคือจะช่วยให้เข้าใจสภาพปัญหาได้ถูกต้องและนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย อีกประการหนึ่งควรสื่อสารกับสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องข้อคำถามซึ่งไม่ตรงกับลักษณะงาน หรือกระบวนการของสำนักงาน กปร. ยกตัวอย่างเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ ว่าในทางปฏิบัติเราพบปัญหาอะไร จึงได้คะแนนน้อย

นางสุพร ตรีนรินทร์ ได้ให้ความเห็นว่า ข้อคำถาม 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ควรจำแนกว่ามีเจ้าหน้าที่กลุ่มไหนตอบบ้าง และกลุ่มไหนตอบมากที่สุด ซึ่งการรับรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเจ้าหน้าที่ในแต่ละระดับอาจไม่เท่ากัน โดยให้นำมาวิเคราะห์เพื่อหาวิธีปรับปรุงแก้ไขต่อไป และข้อคำถาม E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด การจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการของสำนักงาน กปร. (QR-code) นั้น ผู้มารับบริการที่ทำแบบประเมินความพึงพอใจ เป็นกลุ่มเดียวกับที่ทำแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หรือไม่ ซึ่งกองแผนก็มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการทั้งส่วนราชการและเอกชนอยู่แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

2) สรุปรายงานการสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2564 (แจ้งเวียนเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564) : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน กปร. ได้ขอความร่วมมือบุคลากรในสำนักงาน กปร. ตอบแบบสำรวจข้อมูลด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2564 ของสำนักงาน กปร. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางและพัฒนางานด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน กปร. เพื่อตอบสนองแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ก.พ. และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป โดยแบบสำรวจแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อคำถามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของหัวหน้าส่วนราชการ ส่วนที่ 2 ข้อคำถามผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ ส่วนที่ 3 คือข้อคำถามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร.

ซึ่งผลการสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2564 โดยสรุปพบว่าบุคลากรของสำนักงาน กปร. มีจำนวนทั้งสิ้น 227 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น 167 คน คิดเป็นร้อยละ 73.57 ของบุคลากรสำนักงาน กปร.ทั้งหมด โดยผู้ตอบแบบสำรวจฯ แบ่งออกเป็นข้าราชการร้อยละ 53.89 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ ร้อยละ 28.14 ลูกจ้างประจำร้อยละ 11.38 และ ลูกจ้างโครงการร้อยละ 6.59 ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการของผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่ร้อยละ 64 มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมากกว่า 10 ปี รองลงมาร้อยละ 26.34 มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ 3 - 10 ปี และร้อยละ 9.5 คือผู้ที่ปฏิบัติราชการน้อยกว่า 3 ปี

ส่วนที่ 1 : ผลจากการสำรวจความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 90.00 เห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการกำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ในขณะที่เดียวกันผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 90.00 ยังเห็นว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงให้การสนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตนตาม

ประมวลจริยธรรม/คู่มือองค์กรคุณธรรม ของสำนักงาน กปร. ด้านการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.) พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 90 เห็นว่าผู้บริหารยังคงให้ความสำคัญกับการทำงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคุ้มครองผู้ได้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม รวมถึงมีการติดตามสอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ 2 : ผลจากการสำรวจความเห็นต่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่หรือคิดเป็นร้อยละ 90 ขึ้นไปรับทราบว่ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม(ศปท.) ปฏิบัติงานตามอำนาจ/หน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน กปร. อีกทั้งยังทำหน้าที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงาน กปร. และบุคคลภายนอกได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ และได้้นำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการจริยธรรมฯ และข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ได้จากการทำกิจกรรมและการประเมินผลฯ/การสำรวจนำมาปรับปรุงการทำงานและพัฒนางานให้ดีขึ้น

ส่วนที่ 3 : ผลจากการสำรวจความเห็นต่อบุคลากรในสำนักงาน กปร. ข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร สำนักงาน กปร.

3.1) การรับรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงาน กปร.

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 55.10 รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 40.71 รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในระดับมาก แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีผู้ที่รับรู้ในเรื่องประมวลจริยธรรม ระดับน้อย ร้อยละ 4.19

3.2) การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ในเรื่อง ดังนี้

(1) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 80 ปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก และผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 50 มีการทักท้วงเมื่อพบเห็นผู้ละเมิดจริยธรรม และร้อยละ 70.65 พร้อมทั้งจะยื่นหยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องแม้จะขัดแย้งกับผู้มีอำนาจ

(2) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 90 ขึ้นไปที่ปฏิบัติงานแบบอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ รวมถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

(3) การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 89.82 มีการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของกลุ่มตน สำหรับข้อคำถามที่ว่ามีการใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีผู้ตอบว่าไม่ทราบ/ไม่เคยปฏิบัติร้อยละ 50.90 และมีผู้ตอบว่าใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาร้อยละ 16.76 ซึ่งเป็นที่น่าสังเกตว่ามีผู้ตอบว่า มีการใช้เวลาหรือทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากถึงร้อยละ 16.76 ทำให้ ศปท. จึงได้ทบทวน พบว่า มีประเด็นที่ควรปรับปรุง ดังนี้

(3.1) ในกรณีผู้ตอบว่ามีการนำเวลาหรือทรัพย์สินทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาก แสดงให้เห็นว่ายังมีบุคลากรที่ขาดวินัย หรือขาดความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ดังนั้น ควรเร่งส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาด้านจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมให้มากขึ้น

(3.2) การตั้งคำถามและการตีความหมายในข้อคำถาม โดยปกติกลุ่มผู้ตอบในระดับลูกจ้างประจำจะมีเจ้าหน้าที่อธิบายข้อคำถามให้ผู้ตอบเข้าใจก่อนดำเนินการตอบ แต่เนื่องด้วยปี 2564 นี้ ผู้ตอบฯ ส่วนใหญ่ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัยเนื่องจากเกิดการระบาดของโรคไวรัส โควิด 19 อาจทำให้ผู้ตอบเข้าใจความหมายผิดในข้อคำถามได้

(4) การไม่กระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม : ผลจากการสำรวจพบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 89.82 เมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุแล้วจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด และร้อยละ 73.65 จะไม่ยอมให้เครือญาติ พวกร่วมเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรมสัญญาในโครงการที่รับผิดชอบ รวมถึงส่วนใหญ่ ร้อยละ 73.65 มีการปฏิเสธของฝากของกำนัล ของขวัญเมื่อมีผู้นำมาให้ อย่างไรก็ตาม เป็นที่น่าสังเกตว่ายังมีผู้รับของฝาก ของกำนัล ของขวัญ แม้จะมีนโยบาย No gift policy แสดงให้เห็นว่าผู้ที่ตอบอาจจะยึดกฎเกณฑ์การรับของขวัญราคาไม่เกิน 3,000 บาท ทำให้การปฏิบัติตามนโยบายยังไม่จริงจังพอ

(5) การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ร้อยละ 91.62 มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และร้อยละ 53.30 เห็นว่าถ้าคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร

(6) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 90 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และเป็นกลาง รวมถึงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 65.87 สามารถอธิบาย ให้เหตุผลแก่ผู้ร้องขอหรือชี้แจงเหตุผลที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วนในกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลหลักฐานของทางราชการหรือหลักฐานทางราชการที่มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพผู้อื่น

(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 80 ขึ้นไปมีความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิดผลดีที่สุดอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานองค์กรอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีการประเมินการปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอเพื่อติดตามว่าได้ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายหรือไม่

(9) การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 90 ขึ้นไปมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริและพระราชดำริ อย่างเต็มความสามารถ รวมถึงการน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

(10) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 90 ขึ้นไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังมิให้เกิดความเสื่อมเสียหรือไม่ไว้วางใจแก่ราชการ รวมถึงให้การสนับสนุน ส่งเสริม หรือ ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่มีความซื่อสัตย์และมีผลงานดีเด่น

ส่วนที่ 4 : ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

ผลจากการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรของสำนักงาน กปร. พบว่า ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ 83.83 ไม่เคยพบเห็นเรื่องการทุจริต

แต่ยังมีผู้ตอบแบบสำรวจร้อยละ 16.67 เคยพบเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม เรื่องที่พบเห็นส่วนใหญ่ ได้แก่ 1) การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 2) การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง 3) การใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว 4) อื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 26.90

ส่วนที่ 5 : การดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

5.1) ผลจากการสำรวจ สามารถจัดลำดับประโยชน์ที่ได้จากการ ดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตจากมากไปหาน้อย ดังนี้

(1) ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี ร้อยละ 83.23

- (2) ปรับปรุงขั้นตอนของระบบงานให้เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
ร้อยละ 83.23
- (3) รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวล/ข้อกำหนด
จริยธรรมของส่วนราชการ ร้อยละ 80.84
- (4) มีระบบการมีส่วนร่วมจากภายนอกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และ
ตรวจสอบ ร้อยละ 72.45
- (5) จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการต่อต้านการ ททุจริต
ร้อยละ 69.64

5.2) ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน
กปร. : จากการสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน กปร. พบว่าผู้ตอบ
แบบสำรวจร้อยละ 83.23 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากและค่อนข้างมาก แบ่งเป็นมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ
50.90 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับค่อนข้างมากร้อยละ 32.33

5.3) ความพึงพอใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ของ
สำนักงาน กปร. : ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ร้อยละ 83.23 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากและค่อนข้างมาก
แบ่งเป็นมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ 53.89 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับค่อนข้างมากร้อยละ 29.34

ส่วนที่ 6 : ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ
การต่อต้านการ ททุจริตของสำนักงาน กปร. ดังนี้ ดีครบถ้วนแล้ว , ให้ความคุ้มครองแก่ผู้เป็นหูเป็นตา ,งานด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำได้ดีมากอยู่แล้ว อาจพิจารณา เพิ่มน้ำหนักงานทางด้านการป้องกันการทุจริตใน
รูปแบบต่าง ๆ ที่น่าสนใจ , ผู้บริหารควรให้ความสำคัญ ควรมีการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรให้มาก ขึ้นด้วยภาษา
ที่เข้าใจง่าย , ควรมีการรณรงค์เรื่องนี้ให้มากขึ้น สร้างจิตสำนึกของทุกคน , ควรเพิ่มกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้น
เช่น 1) มีโครงการปฏิบัติธรรมสม่ำเสมอ เพราะจะช่วยขัดเกลากิจใจให้เป็นคนดี 2) ถอดองค์ความรู้ด้านส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน/ป้องกันการทุจริต ของในหลวงรัชกาลที่ 9 ในรูปแบบการ์ตูน เอนิเมชั่น , มี
ระเบียบ มาตรการเยาะทำให้สับสน ควรขมวดให้เข้าใจง่าย , ควรมีการประชาสัมพันธ์ผลงานด้านส่งเสริมคุณธรรม
และต่อต้านทุจริตของสำนักงาน กปร. เป็นไตรมาส ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน หรือช่องทางอื่น ๆ , มี
การประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและรับรู้อย่างต่อเนื่องและชัดเจน , ศปท. ทำงานแบบปิดทองหลังพระ
ดังนั้นต้องอดทน อายายอมแพ้ , ต้องสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้น แต่เป็นเรื่องที่ทำจริงได้ยาก , ผู้บริหารต้องเป็น
แบบอย่างที่ดี , เปิดโอกาสสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง , มี
กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาศีลธรรมและจริยธรรมสม่ำเสมอ , ช่วยกันสอดส่องดูแล ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้
สำนักงาน กปร. เกิดความโปร่งใส

นางสุพร ตรินรินทร์ ได้ให้ความเห็นว่า ในส่วนที่ 3 ผลจากการสำรวจความเห็นต่อบุคลากรใน
สำนักงาน กปร. ข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน กปร. ข้อ 9 การยึดมั่นในการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ตอบแบบสำรวจ 94.61% ซึ่งข้อนี้ผลคะแนนควรได้ 100 เต็ม
เพราะเป็นหน่วยงานโครงการพระราชดำริ ให้วิเคราะห์ในส่วนของคะแนนที่หายไป ว่าผู้ที่ตอบเป็นบุคลากรของ
สำนักงาน กปร. ในระดับใด โดยให้นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ นำมาใช้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง
จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 และต้องให้ความสำคัญกับจำนวนของผู้ที่
ตอบแบบสำรวจ ให้มีผู้ตอบแบบสำรวจมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2.3 ด้านการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ โดยดำเนินกิจกรรมเสียงตามสาย กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางวิดีโอวอลล์ Video Wall กิจกรรมบอร์ดประชาสัมพันธ์ กิจกรรมธรรมะดีลิเวอร์รี่ และกิจกรรมจัดทำข้อความรณรงค์บนหน้าจอคอมพิวเตอร์ โดยมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กปร.

1) กิจกรรมเสียงตามสายเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อความเสียงเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยเปิดเสียงทุกเช้าวันจันทร์ พุธ และศุกร์ เดือนละ 1 เรื่อง ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 12 เรื่อง

- | | |
|---------------------|--|
| (1) ตุลาคม 2563 | เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน |
| (2) พฤศจิกายน 2563 | เรื่อง เก็บเงินราชการไว้ในรถ...เงินหายต้องรับผิดชอบหรือไม่ ? |
| (3) ธันวาคม 2563 | เรื่อง เพื่อยืนยันของเสนอราคา...จะถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียแล้วหรือไม่ ? |
| (4) มกราคม 2564 | เรื่อง “พลังบวร” กับการพัฒนา |
| (5) กุมภาพันธ์ 2564 | เรื่อง แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ |
| (6) มีนาคม 2564 | เรื่อง กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม |
| (7) เมษายน 2564 | เรื่อง มาตรการเอาผิดข้าราชการ ปมล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ |
| (8) พฤษภาคม 2564 | เรื่อง การเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลเกินสิทธิถือว่าเป็นการทุจริตหรือไม่ ? |
| (9) มิถุนายน 2564 | เรื่อง การเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลเกินสิทธิถือว่าเป็นการทุจริตหรือไม่ ? |
| (10) กรกฎาคม 2564 | เรื่อง ถ้าถูกรัฐบอกเลิกสัญญา...ขอค่าใช้จ่ายคืนได้ไหม ? |
| (11) สิงหาคม 2564 | เรื่อง สินบนกับสินน้ำใจ |
| (12) กันยายน 2564 | เรื่อง สินบนกับสินน้ำใจ |

ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 6 เรื่อง

- | | |
|---------------------|--|
| (1) ตุลาคม 2564 | เรื่อง กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม |
| (2) พฤศจิกายน 2564 | เรื่อง มาตรการเอาผิดข้าราชการ ปมล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ |
| (3) ธันวาคม 2564 | เรื่อง ถ้าถูกรัฐบอกเลิกสัญญา...ขอค่าใช้จ่ายคืนได้ไหม ? |
| (4) มกราคม 2565 | เรื่อง สินบนกับสินน้ำใจ |
| (5) กุมภาพันธ์ 2565 | เรื่อง No Gift Policy |
| (6) มีนาคม 2565 | เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมธรรม |

2) กิจกรรมธรรมะดิลิเวอรี่ เป็นการนำคำสอนทางศาสนาามาเผยแพร่ในรูปแบบเสียงทางระบบกระจายเสียงของสำนักงาน กปร. โดยเปิดทุกวันที่ 1 และ 16 ของทุกเดือน ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 10 เรื่อง

- | | |
|---------------------|-----------------------------------|
| (1) ธันวาคม 2563 | เรื่อง การมองเห็นปัญหาขององค์กร |
| (2) มกราคม 2564 | เรื่อง บุญ form home |
| (3) กุมภาพันธ์ 2564 | เรื่อง อานาจความคิด |
| (4) มีนาคม 2564 | เรื่อง อานาจความคิด |
| (5) เมษายน 2564 | เรื่อง ทำไมต้องทำบุญ |
| (6) พฤษภาคม 2564 | เรื่อง ทำไมต้องทำบุญ |
| (7) มิถุนายน 2564 | เรื่อง ถูกใส่ร้าย แต่ทำอะไรไม่ได้ |
| (8) กรกฎาคม 2564 | เรื่อง ถูกใส่ร้าย แต่ทำอะไรไม่ได้ |
| (9) สิงหาคม 2564 | เรื่อง จงเวร จงกรรม |
| (10) กันยายน 2564 | เรื่อง ถูกใส่ร้าย แต่ทำอะไรไม่ได้ |

ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 6 เรื่อง

- | | |
|---------------------|--|
| (1) ตุลาคม 2564 | เรื่อง ถูกใส่ร้ายแต่ทำอะไรไม่ได้ |
| (2) พฤศจิกายน 2564 | เรื่อง การฝึกสติสามารถฝึกปัญญาได้หรือไม่ |
| (3) ธันวาคม 2564 | เรื่อง หยุดความเกลียดชังที่มีต่อคนข้างหน้าได้อย่างไร |
| (4) มกราคม 2565 | เรื่อง ทาน 3 อย่าง ที่ให้แล้วชีวิตจะดีขึ้น |
| (5) กุมภาพันธ์ 2565 | เรื่อง ทำไมต้องทำบุญ |
| (6) มีนาคม 2565 | เรื่อง อย่าลืมหัก |

3) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางวิดีโอวอลล์ (Video Wall) เป็นการจัดทำ “สปอตโทรทัศน์” จำนวน 7 เรื่อง ผ่านทาง Video Wall เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (สื่อของ ก.พ. ที่ขอความร่วมมือในการเผยแพร่) จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

- | | |
|--------------------|--|
| (1) พฤศจิกายน 2564 | เรื่อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
เรื่อง ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ |
| (2) ธันวาคม 2564 | เรื่อง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
เรื่อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง |
| (3) มกราคม 2565 | เรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
เรื่อง ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม |

4) กิจกรรมจัดทำข่าวสารข้อความ/บทความเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของ บุคคลสำคัญติดบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ห้องโถงชั้น 1 สำนักงาน กปร.

5) เขียนบทความเผยแพร่ผ่านช่องทางจดหมายข่าวสำนักงาน กปร. จำนวน 1 เรื่อง

6) กิจกรรมจัดทำข้อความรณรงค์บนหน้าจอคอมพิวเตอร์ เป็นการเผยแพร่องค์ความรู้หลักคิด หลักธรรม หลักปฏิบัติ หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาและนโยบายการบริหารงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กปร. บนหน้าจอคอมพิวเตอร์ (Personal computer) เดือนละ 1 ข้อความ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

2.2.4 ด้านขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

1) โครงการ “ทำบุญด้วยจิตอาสา ปันอิมให้ผู้ยากไร้” : เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 ชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต ได้นำเงิน และสิ่งของที่ได้รับบริจาคจากผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. และเจ้าหน้าที่มูลนิธิชัยพัฒนา ที่ได้สนับสนุนกิจกรรมของชมรมฯ ตามวัตถุประสงค์หนึ่งของชมรมคือ การเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการช่วยเหลือกันในยามทุกข์ยากบนความเชื่อที่ว่า “สังคมจะดีได้ ถ้าทุกคนร่วมแบ่งปัน” สำหรับยอดเงินที่ได้รับบริจาค จำนวน 12,220 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) พร้อมสิ่งของอุปโภค-บริโภค จำนวน 27 รายการ ได้มอบให้กับ มูลนิธิพุทธรักษาเพื่อทำหน้าที่เป็นสะพานบุญ ในการนำปัจจัยที่มอบให้ไปช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์โรคระบาดของไวรัส โควิด-19 ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ปัจจุบัน เช่น น้ำท่วม อีกทั้งยังเป็นการช่วยเหลือร้านค้า/ผู้ประกอบการรายย่อยให้มีรายได้ช่องทางหนึ่ง

2) โครงการ “มอบปฏิทินที่ไม่ใช้งานให้แก่ผู้บกพร่องทางการมองเห็น” : เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565 ชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต สำนักงาน กปร. ได้นำปฏิทินที่ไม่ใช้งานแล้วที่ได้รับบริจาคจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ไปมอบให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ภายใต้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้ทำสื่ออักษรเบรลล์ บัตรคำอักษรเบรลล์ และเป็นปฏิทินตั้งโต๊ะอักษรเบรลล์สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โดยศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดเป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการผลิตหนังสือและสื่อการเรียนรู้ต่างๆ เพื่อจัดส่งไปให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดทั่วประเทศไทย ซึ่งกิจกรรมนี้นับเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมดีๆ ที่ชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต ตั้งใจจัดทำขึ้น เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างผู้ให้กับผู้รับ เพื่อส่งต่อกำลังใจ และแบ่งปันความสุข ในการสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสหรือผู้บกพร่องทางการมองเห็น

ประธาน ให้ความเห็นว่า ชมรม กปร. พอเพียง จิตอาสา ด้านทุจริต ให้เลือกตั้งประธานชมรมคนใหม่ หรืออาจจะแต่งตั้งให้นางพิชญดา หัศภาค ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาเป็นประธานแทนนางสาววัชรวิวัฒน์ ไกร ซึ่งได้เกษียณอายุราชการไปแล้วได้หรือไม่ และด้านการดำเนินงานของชมรมฯ ควรจะต้องตั้งเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละปีด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

2.3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 และ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการ เรียนที่ประชุมว่าสำนักงาน กปร. มีแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปี 2565 ของ สปท. ดังนี้

2.3.1 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

งานนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร , รัฐบาล ประกอบด้วย

1) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ซึ่งได้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ที่ 4 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ)

1.1) การพัฒนาคู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และประกาศใช้ข้อกำหนดฯ เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564)

1.2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)

1.3) เผยแพร่คู่มือข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. (แจ้งเวียน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือข้อกำหนดฯ เผยแพร่เสียงตามสาย)

1.4) จัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กปร. (ประกาศ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564)

2) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 ตามร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565-2570 (จะดำเนินการจัดทำแผนฯ ในการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” (รุ่นที่ 5) ประจำปี 2565 โดยการแบ่งกลุ่มระดมสมองจัดทำแผนฯ ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2565)

3) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

3.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รอสำนักงาน ป.ป.ช. ผลการประเมิน)

3.2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน กปร. ประจำปี 2565 ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียน เผยแพร่มาตรการฯ)

3.3) แผนบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ปีงบประมาณ 2565 (ที่ใช้งบประมาณสูง) ซึ่งได้จัดทำแผนฯ พร้อมรายงานสำนักงาน ป.ป.ท. และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน กปร. แล้ว

3.4) การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการทุจริต สำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566 – 2570 (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนฯ)

3.5) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตลอดปีงบประมาณ 2565 โดยมีกิจกรรม ดังนี้ เสียงตามสาย ธรรมะ Delivery การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Video Wall การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อความรณรงค์หลักปฏิบัติพระธรรมคำสอน พระราชดำรัส พระราชดำริ ทางหน้าจอ Desktop)

3.6) จัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่พุทธศักราช 2565 (No Gift Policy) (จัดทำประกาศและประกาศใช้ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่างๆ และรายงานการรับของขวัญของสำนักงาน กปร. ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด)

งานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ได้แก่ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง (ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4.1 ข้อย่อยที่ (1) – (4)) ประกอบด้วย โครงการ “ทำบุญด้วยจิตอาสา ปันอímให้ผู้ยากไร้” (บริจาคของและเงินจำนวน 12,220 บาท ให้มูลนิธิพุทฺธิกา เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565) และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. (ดำเนินการสรรหา และประกาศแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว)

โครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ สำนักงานกปร.” รุ่นที่ 5 ประจำปี 2565 (จะดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ 7-8 และ 11 กรกฎาคม 2565)

งานประจำ : ประกอบด้วย 1) งานรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน (ติดตามและรายงานเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ 2565) และ 2) การรายงาน ศอตช. เรื่องความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ (รายงานทุกวันที่ 10 ของเดือน ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ 2565)

มติที่ประชุม **รับทราบ**

2.3.2 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (งบปกติ) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับการจัดสรรงบประมาณปกติจำนวน 191,900 บาท และไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 536,500 บาท โดยโครงการที่ไม่ได้รับการอนุมัติ ได้แก่ 1) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต 2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนชุมชนร่วมกับพลัง บวร เพื่อขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 ศปท. ได้ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร.” (รุ่นที่ 5) จากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 (งบกลาง) เป็นจำนวน 88,000 บาท และได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 73,200 บาท (สำนักงบประมาณอนุมัติวันที่ 1 มกราคม 2565)

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570

ฝ่ายเลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า ได้ยกร่างองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 และขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) องค์ประกอบของ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 ดังนี้

บทที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล
2. วัตถุประสงค์

บทที่ 2 กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

- 2.1 ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรม
- 2.2 การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ภาครัฐระดับต่าง ๆ และความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง

- 2.3 การวิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์
- 2.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)
- 2.5 การสังเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์ (Strategy Alignment)

บทที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร.

- 3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)
- 3.2 พันธกิจ (Mission)
- 3.3 เป้าหมาย (Goal)
- 3.4 วัตถุประสงค์ (Objective)
- 3.5 ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย (Key Performance Indicators)
- 3.6 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2566 -2570)

3.6.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในสำนักงาน กปร.

3.6.1.1 กลยุทธ์ที่ 1

3.6.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน กปร. ครอบคลุมทุกระดับ

3.6.2.1 กลยุทธ์ที่ 1

3.6.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

3.6.3.1 กลยุทธ์ที่ 1

3.6.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 รวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

3.6.4.1 กลยุทธ์ที่ 1

3.6.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

3.6.5.1 กลยุทธ์ที่ 1

บทที่ 4 การกำหนดแผนการดำเนินงานรายปี

บทที่ 5 การติดตามผล/ผู้รับผิดชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ สปท. ดำเนินการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570

2) ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570

ฝ่ายเลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า ได้กำหนดขั้นตอนและช่วงเวลาในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 (มี.ค.) ศึกษาแผนจริยธรรม (ก.พ./ว.ท./ป.ป.ช.)

ขั้นตอนที่ 2 (เม.ย.) ยกร่างองค์ประกอบแผนจริยธรรม กปร.

ขั้นตอนที่ 3 (พ.ค.) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน กปร.

ขั้นตอนที่ 4 (ม.ย.) รวบรวมผลการประเมินคุณธรรม ITA ปี 63-65 และสำรวจผลงาน
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กปร.

ขั้นตอนที่ 5 (ก.ค.) ประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็น

ขั้นตอนที่ 6 (ส.ค.) ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการ
ส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. และแผนดำเนินการ 5 ปี

ขั้นตอนที่ 7 (ก.ย.) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. พิจารณาร่างแผน

ขั้นตอนที่ 8 (ต.ค.) เสนอ ลปร. อนุมัติ และประกาศใช้

มติที่ประชุม เห็นชอบโดยให้ ศปท. ดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้ 1) ขั้นตอนที่ 4 การสำรวจผลงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน กปร. ให้นำข้อคำถามในแบบสำรวจด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตมาปรับ ให้เข้าใจง่าย และขอให้ ศปท. สื่อสารกับสำนักงาน กพ. เรื่องการปรับข้อคำถามให้สอดคล้องกับลักษณะงานหรือ กระบวนการของสำนักงาน กปร. และ 2) ให้นำผลการประเมิน ITA ที่ได้ผลคะแนนต่ำกว่า 85 ทั้ง 3 ข้อ ได้แก่ 1. การรับผู้แผนการจ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 2. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ 3. การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน และผลจากการสำรวจความเห็น ต่อบุคลากรในสำนักงาน กปร. เรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขที่ได้คะแนนสำรวจไม่ถึง 100% นำมาสังเคราะห์เพื่อนำมาประกอบในแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมฯ

3.2 การปรับกิจกรรมและรูปแบบโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการสำนักงาน กปร.” (รุ่นที่ 5) ประจำปี 2565

ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งเหตุผลในการปรับกิจกรรมและรูปแบบโครงการฝึกอบรมฯ รุ่นที่ 5 ว่า เนื่องจากในปีงบประมาณ 2565 ศปท. มีแผนในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ รุ่นที่ 5 (งบประมาณจำนวน 320,000 บาท) แต่เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปกติ (นโยบายรัฐบาลช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)) สำนักงาน กปร. จึงดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 (งบ กลาง) เป็นเงินจำนวน 88,000 บาท และได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 73,200 บาท ซึ่งการจัดฝึกอบรม ภายใต้งบประมาณปัจจุบันที่ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และภายใต้งบประมาณ ที่จำกัด ดังนั้น ศปท. จึงได้ปรับกิจกรรมและรูปแบบการฝึกอบรม ดังนี้ 1) การบรรยายให้ความรู้โดยวิธี Onsite และ ควบคู่กับระบบ Online 2) กิจกรรมระดมสมองจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 และ 3) กิจกรรมมอบประกาศนียบัตร

ตารางการอบรมใหม่

วัน/เดือน/ปี	09.00 – 12.00 น.		13.00 – 16.30 น.	
7 กรกฎาคม 2565 กิจกรรมที่ 1 รับฟังบรรยาย	กล่าว รายงาน/ พิธีเปิด	การบรรยายเรื่องคุณธรรมสำคัญอย่างไรกับการ ทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อท่ามกลางการทุจริต โดย ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (Online)	การบรรยายเรื่อง จริยธรรมของข้าราชการ : หลักการ และแนวปฏิบัติ วิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ.	การบรรยายเรื่อง การป้องกันปราบปราม การ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานภาครัฐ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท
(ห้องประชุม 101 สำนักงาน กปร.)				
8 กรกฎาคม 2565 กิจกรรมที่ 1 แบ่งกลุ่มระดมสมองจัดทำแผน	แบ่งกลุ่มระดมสมองจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 วิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ห้องประชุม 101 สำนักงาน กปร.)			
11 กรกฎาคม 2565 กิจกรรมที่ 2 พิธีมอบ ใบประกาศนียบัตร	การบรรยายเรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในภาวะวิกฤตโควิด-19 และมอบประกาศนียบัตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน กปร. (รุ่นที่ 5) ประจำปี 2565 โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา (ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงาน กปร.)			

ประธาน สอบถามถึงการดำเนินการหลังจากฝึกอบรมจริยธรรมครบทั้ง 5 รุ่นแล้ว และได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ศปท. ต้องประชุมกับวิทยากรในการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 โดยให้นำผลการประเมิน ITA ที่ได้ผลคะแนนต่ำกว่า 85 ทั้ง 3 ข้อ และผลจากการสำรวจความเห็นต่อบุคลากรในสำนักงาน กปร. เรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ได้คะแนนสำรวจไม่ถึง 100% โดยแจ้งวิทยากรให้นำเข้าไปประกอบในแผนฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบโดยให้จัดทำกำหนดการอบรมแยกเป็น 2 กลุ่ม ในการเชิญฝึกอบรม

3.3 แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการ เรียนที่ประชุมว่าคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ โดยสรุป ดังนี้

การนำประมวลจริยธรรมไปบังคับใช้ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

ความหมายคณะกรรมการ	ประเภทคณะกรรมการ
- คณะกรรมการซึ่งใช้อำนาจทางการปกครอง หรือ - คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครอง	1. คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
	2. คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การคัดเลือก การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมถึงคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
	3. คณะกรรมการที่ทำหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทในทางปกครอง
	* ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการตาม 1 , 2 และ 3 แต่งตั้งด้วย

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการต้องยึดถือปฏิบัติ

ประเภทกรรมการ	ประมวลจริยธรรมที่ใช้ยึดถือปฏิบัติ
1. กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็น 1.1 ชื่อตำแหน่ง 1.2 ผู้แทนของตำแหน่ง 1.3 ผู้แทนของหน่วยงานรัฐ 1.4 ผู้แทนของคณะกรรมการ	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของ หน่วยงานที่ตนเองสังกัด + ประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ
2. กรรมการที่กำหนดในลักษณะ 2.1 บุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ 2.2 บุคคลที่มีประสบการณ์เฉพาะด้าน 2.3 องค์กรเอกชน 2.4 ตัวแทนกลุ่มบุคคล	ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ + ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของ หน่วยงานที่ตนเองสังกัด (กรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
3. กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี	ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ + ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง
4. คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง	ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

ปัจจุบันสำนักงาน กปร. มีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน (ข้อมูลจากกองแผนงาน และยุทธศาสตร์) ที่ครอบคลุมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กปร. จำนวน 19 คณะ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ศปท. ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ปรีกษาสำนักงาน ก.พ. ในเรื่องแนวทางการปฏิบัติ วิธีการส่งหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการทราบ (แจ้งที่ประธานหรือเลขานุการคณะกรรมการ) กรรมการชุดใดบ้างที่ต้องแจ้ง และคณะอนุกรรมการเข้าช่วยหรือไม่
- 2) แจ้งให้กรรมการทราบโดยให้ส่งหนังสืออย่างเป็นทางการ และทำหนังสือให้ผู้บริหารทราบ
- 3) ทั้งนี้ให้ ศปท. ร่วมกับ กองแผนงานและยุทธศาสตร์ (กผย.)หารือกับสำนักงาน ก.พ. โดยเชิญ รปร.ปวัตร เข้าร่วมด้วย

3.4 กรอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบทกต) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการ ได้เสนอกรอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อที่ประชุม ดังนี้

3.4.1 กรอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

งานนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหาร , รัฐบาล

- 1) แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน กปร. พ.ศ. 2566-2570 (ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565-2570)

1.1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร.

1.2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ประกอบด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน

1.3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล (เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง)

1.4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย 1) การสำรวจประเมินด้านส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2566 ของ สำนักงาน กปร. 2) การประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการของสำนักงาน กปร. 3) ถอดบทเรียน โครงการ ชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนว พระราชดำริ (ติดตามโครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ 2565) 4) โครงการ ผลิตรายการเรียนการสอนสำหรับเด็กปฐมวัย ที่บกพร่องทางการมองเห็น

1.5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตลอดปีงบประมาณ 2565 โดยมีกิจกรรม ดังนี้ เสียงตามสาย ธรรมะ Delivery การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Video Wall การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อความรณรงค์หลักปฏิบัติพระธรรมคำสอน พระราชดำรัส พระราชดำริ ทางหน้าจอ Desktop)

2) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

2.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

2.2) แผนบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 (ที่ใช้งบประมาณสูง)

2.3) ติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

2.4) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตในภาครัฐ โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ เสียงตามสาย ธรรมะ Delivery การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Video Wall การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อความรณรงค์หลักปฏิบัติพระธรรมคำสอน พระราชดำรัส พระราชดำริ ทางหน้าจอ Desktop

2.5) จัดทำประกาศสำนักงาน กปร. เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่พุทธศักราช 2566 (No Gift Policy)

2.6) รายงาน คอตช. เรื่องความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ

2.7) กระตุ้นการรับรู้ของบุคลากรเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ สำนักงาน กปร.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.4.2 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบปกติ) ของศูนย์

ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่า ในปีงบประมาณ 2566 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับการจัดสรรงบประมาณปกติจำนวน 207,000 บาท และไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 119,100 บาท โดยโครงการที่ไม่ได้รับการอนุมัติ ได้แก่ 1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต 2) กิจกรรมถอดบทเรียนโครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ (ติดตามผลโครงการชุมชนสืบสานพลัง “บวร” ตามแนวพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ 2565) ซึ่ง ศปท. จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ 2566 (งบกลาง) เพื่อใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

(นางสาวภูษณิศ ชาญภาณุจัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นายจรชัย ฤทธิวงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

