



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) มีอัตรารว่างในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ เป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ประสบการณ์ และพฤติกรรมเหมาะสมมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่งดังกล่าว โดยดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ.สำนักงาน กปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงมีประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะประเมิน (ตำแหน่งเลขที่/สังกัดตามกฎหมายกระทรวงฯ)

๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งเลขที่ ๙ สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่วนกลาง
- (๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙ สังกัด กลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ
- (๓) ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ สังกัด กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๑
- (๔) ตำแหน่งเลขที่ ๖๘ สังกัด กองประสานงานโครงการพื้นที่ ๒
- (๕) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖ สังกัด กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงานและติดตามประเมินผล

๑.๒ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓ สังกัด ศูนย์สารสนเทศ

๒. ลักษณะงานของตำแหน่ง

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.พ.กำหนด (เอกสารแนบ ๑ - ๒) และคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ (เอกสารแนบ ๓)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ กล่าวคือเป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

(๒) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน กปร. เห็นว่าเหมาะสมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือเป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

(๒) ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน กปร. เห็นว่าเหมาะสมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๔ มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๔) ดังนี้

- ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๑๐ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๙ ปี
- ปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี หรือปริญญาโท	๘ ปี
- ปริญญาเอก	๖ ปี

โดยต้องสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง และหมายความรวมถึงคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.พ. เทียบเท่ากับคุณวุฒิตะดับปริญญา

ทั้งนี้ กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ในข้อ ๓.๔ ข้างต้น สามารถยื่นใบสมัครได้โดยนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด มานับเกื้อกูลได้ ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๕ ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เอกสารแนบ ๖) จะเป็นผู้พิจารณาการนับระยะเวลาดังกล่าว และการตัดสินใจของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ถือเป็นที่สุด

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ ๔ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ โดยส่งใบสมัครได้ที่ กบท. ในวันและเวลาทำการ

๔.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ผู้สมัครต้องเสนอเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนภายในกำหนดเวลาสมัคร ดังนี้

๔.๒.๑ ใบสมัครซึ่งแสดงถึงคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และผลการปฏิบัติราชการโดยสังเขปเฉพาะที่สำคัญและเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหากได้รับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดในเอกสารแนบ ๗

๔.๒.๒ แบบประเมินความพร้อมของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยตรงเป็นผู้ประเมิน และต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสมัครต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของผลคะแนนรวมของทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินความพร้อมของบุคคล และมีสิทธิสมัครเข้าขอรับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอผลงานได้ โดยการประเมินความพร้อมของบุคคลให้ประเมินตามแบบประเมินในเอกสารแนบ ๘

๔.๒.๓ คำโครงการผลงานที่จะเสนอรับการประเมินอย่างน้อย ๑ เรื่อง และหากผลงานที่เสนอมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินพร้อมรายชื่อและบทบาทของผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยมีลักษณะของผลงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามแบบเสนอคำโครงการผลงานที่กำหนดตามเอกสารแนบ ๙

๔.๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงและพัฒนางาน

(๑) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานในภาพรวมของสำนักงาน กปร. ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และหรือแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการสำนักงาน กปร. ซึ่งมีความเป็นไปได้ที่จะดำเนินการ

(๒) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ หรือระบบเครือข่ายภายในหรือภายนอกของสำนักงาน กปร. เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลกลางและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งมีความเป็นไปได้ที่จะดำเนินการ

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะใช้ข้อเสนอแนวคิดฯ ที่ผู้สมัครส่งมาเป็นองค์ประกอบในการประเมินเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในแต่ละตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มที่กำหนดตามเอกสารแนบ ๑๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร

สำนักงาน กปร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล คำโครงการผลงาน และข้อเสนอการพัฒนางาน โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงาน กปร. และประกาศในระบบ DPIS6 หัวข้อ “ข่าวสารภายในกรม” ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการก่อนวันประเมินบุคคล เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบทักท้วงของผู้มีส่วนได้เสีย

สำนักงาน กปร. โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบที่จะใช้ในการประเมินบุคคล (ตามที่กำหนดในองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาในเรื่องข้อมูลบุคคล) ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย ซึ่ง กบท. จัดทำขึ้นในระบบ DPIS6 ประกอบกับข้อมูลในใบสมัครที่ผู้สมัครส่งมาเพื่อให้ผู้สมัครตรวจสอบยืนยันก่อนการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ทั้งนี้ หากผู้สมัครพบว่าข้อมูลของตนในระบบ DPIS6 ไม่ถูกต้องขอให้ทักท้วงต่อ กบท. ภายในวันปิดรับสมัครเพื่อแก้ไขให้ถูกต้อง และในกรณีที่มีการตรวจสอบข้อมูลบุคคลหรือข้อมูลเกี่ยวกับผลงาน หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้สมัครให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะรายงานต่อเลขาธิการ กปร. เพื่อระงับหรือยกเลิกการประเมินบุคคลเฉพาะผู้สมัครรายนั้น พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๖.๑ คุณสมบัติบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยตรงเป็นผู้ประเมิน และต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ โดยจะประเมินในแบบประเมินความพร้อมของบุคคล ตามเอกสารแนบ ๘ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๖.๑.๑ ความพร้อมด้านสมรรถนะของบุคคล

(๑) ด้านความรู้	๑๕	คะแนน
(๒) ด้านความสามารถ	๑๕	คะแนน
(๓) ด้านประสบการณ์	๑๕	คะแนน

/ (๔) ด้านคุณลักษณะ ...

(๔) ด้านคุณลักษณะอื่นที่จำเป็น ๑๕ คะแนน

ต่อการปฏิบัติงาน

(เช่น การทำงานเป็นทีม ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ฯลฯ)

๖.๑.๒ ความพร้อมด้านผลงานและการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) ด้านผลงาน ๒๐ คะแนน

(๒) ด้านการพัฒนา ๒๐ คะแนน

รวม

๑๐๐ คะแนน

โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์ การประเมินความพร้อมของบุคคลจึงจะมีสิทธิเป็นผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้เสนอ ผลงานได้ ทั้งนี้ กรณีที่ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ มีความเห็นแตกต่างกัน ให้เสนอเลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๖.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินบุคคล (รวมคะแนนเต็มทุกองค์ประกอบ ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่

๖.๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับ ราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย **น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน**

๖.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล **น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน**

๖.๒.๓ คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้สมัครและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งจะต้อง เป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ (ระดับชำนาญการ) หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี **น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน**

๖.๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ตามข้อ ๔.๒.๔ **น้ำหนัก คะแนน ๒๐ คะแนน**

๖.๒.๕ ความเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมของสำนักงาน กปร. ได้แก่ จงรักและภักดี ใช้ชีวิตพอเพียง มีคุณธรรมความซื่อสัตย์ ความสามัคคี อุทิศตน มีอาชีพ และจิตสาธารณะ **น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน**

โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะทำการประเมินในแต่ละองค์ประกอบแล้วสรุปผล ร่วมกันเป็นคะแนนของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อเสนอผลการประเมินต่อ เลขาธิการ กปร.

๖.๓ วิธีการประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ตามเอกสารแนบ ๖ มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมให้เป็นผู้เสนอผลงานเข้ารับ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ข้าราชการพิเศษ ตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อ ๖.๒ โดยองค์ประกอบข้อ ๖.๒.๑, ๖.๒.๓, ๖.๒.๔ และ ๖.๒.๕ จะใช้วิธีการประเมินจากการพิจารณาเอกสารการสมัคร (ใบสมัคร) ของผู้สมัคร ส่วนองค์ประกอบ ข้อ ๖.๒.๒ จะใช้วิธีการประเมินจากการสอบสัมภาษณ์และประเมินบุคคล ซึ่งจำกัดเวลาไม่เกิน ๑๕ นาที/คน

โดย ๑๐ นาทีแรกจะให้ผู้เข้าสอบนำเสนอตามหัวข้อที่กำหนด และอีก ๕ นาทีสำหรับซักถามเพิ่มเติม โดยกำหนดหัวข้อ ดังนี้

(๑) แนะนำตัว

(๒) นำเสนอเค้าโครงผลงาน (ถ้าเสนอผลงานหลายเรื่องให้เลือกเรื่องที่เห็นว่าสำคัญที่สุด)

(๓) นำเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาปรับปรุงงาน

๖.๔ เกณฑ์การตัดสินและพิจารณาคัดเลือก

๖.๔.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนการประเมินแต่ละองค์ประกอบในข้อ ๖.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลา จะทำการประเมินผู้สมัครแต่ละคน และสรุปผลร่วมกันเป็นคะแนนของคณะกรรมการประเมินบุคคลา

๖.๔.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินและได้คะแนนการประเมินรวมสูงสุดในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ - ๕ และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ จะเป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลา เสนอชื่อให้เลขาธิการ กปร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๖.๔.๓ กรณีมีผู้ที่ได้คะแนนประเมินเท่ากันมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๖.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับที่สูงกว่า หากคะแนนข้อ ๖.๒.๒ ยังเท่ากันอีก จะพิจารณาให้ผู้ที่มีอาวุโสทางราชการสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการตรวจสอบผลการประเมิน

สำนักงาน กปร.จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เสนอผลงานเข้ารับการประเมิน ตำแหน่งละ ๑ รายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ ทักท้วงได้ ทั้งจากผู้สมัครเข้ารับการประเมินในครั้งนีหรือผู้มีส่วนได้เสียเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วันนับแต่วันประกาศ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอาจขอทราบผลคะแนนการประเมินเฉพาะตนเองได้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเองหรือการตรวจสอบ โดยยื่นคำร้องต่อเลขาธิการ กปร. ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. การส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

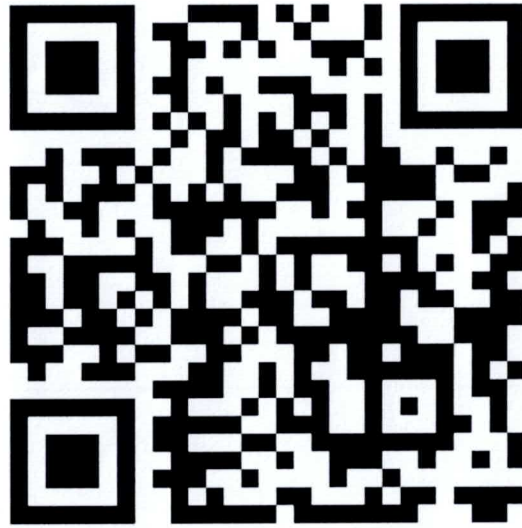
ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำคำขอประเมินผลงาน เอกสารผลงานและข้อเสนอ การพัฒนางานตามรูปแบบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะต้องเสนอต่อเลขาธิการ กปร. ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งให้จัดทำคำขอประเมินผลงาน หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และสำนักงาน กปร. จะดำเนินกระบวนการคัดเลือกใหม่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวให้เลขาธิการ กปร. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุพร ตรินรินทร์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



<https://qr.me-qr.com/pypVGrJA>

(เอกสารแนบ ๑ - ๑๐)