

# ธุรกิจพอเพียงเติมกำไรได้ยั่งยืน

ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล

เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา

**ในทางธุรกิจ** มักจะถือว่าเป็นอาชีพที่ไม่ต้องเคร่งครัด  
คุณธรรม จริยธรรม เพราะเป็นการแสวงหากำไร

**เน้น** ผลตอบแทนทางการเงิน เพื่อเพิ่มมูลค่าหุ้น

**ที่ร้ายแรง** ก็คือ การเอาเปรียบ หรือขูดรีดลูกค้า และ  
พนักงานในบริษัทของตน

# องค์กรธุรกิจที่ไม่ประสบความสำเร็จ

- การบริหารไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีการกระจายอำนาจในการบริหารองค์กร พึ่งพาความสามารถของผู้นำ หรือบุคคลเพียงคนเดียว
- ขาดการบริหารด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ขยายธุรกิจอย่างไม่หยุดยั้ง ด้วยเงินกู้จำนวนมหาศาล
- องค์กรมีสินค้า หรือบริการที่โดดเด่น สร้างรายได้หลักเพียงอย่างเดียว

# องค์กรธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ

- มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- มีความสามารถในการปรับตัวต่อความผันผวนทางเศรษฐกิจและสังคม
- มีความสามารถที่จะรักษาความเป็นผู้นำในธุรกิจที่ตนดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอยู่
- คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม

**การถือหลักคุณธรรม** เป็นหนทางที่ดีที่สุดในการไปสู่  
ความสำเร็จทางธุรกิจ ทั้งในด้านผลตอบแทนในการ  
ประกอบอาชีพ และผลตอบแทนของผู้ดำเนินธุรกิจ

การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
ใช้ในการบริหารธุรกิจ

# เศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารธุรกิจ

ชี้้นำการสร้างกลยุทธ์ที่มีความร่วมสมัย คือ

- ปรับตัวตลอดเวลาตามสภาวะการณ์อย่างพอดีและเหมาะสม
- คำนึงถึงความเสี่ยง
- พัฒนาองค์กรตลอดเวลา เพื่อเพิ่มความรู้และขีดความสามารถในการแข่งขัน

สามารถในการแข่งขัน

- พัฒนาบุคลากร เน้นการสร้างสติปัญญา ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน  
อดทน และให้ความเคารพบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน

- ให้ความสำคัญของผู้บริโภคและประชาชนทั่วไป
- จัดทำ CSR

หลักการสำคัญอีกข้อที่เกี่ยวกับคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ คือ

“ความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ”

หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า “**บรรษัทภิบาล**”

หรือ **CSR** (Corporate Social Responsibility)

เป็นหลักการที่มุ่งสร้างให้องค์กรมี “**ภูมิคุ้มกันที่ดี**” ในการดำเนิน  
ธุรกิจด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะพลเมือง  
บริษัท (Corporate Citizen)



“ขาดทุนคือกำไร”

# เปรียบเทียบระบบธุรกิจแบบเสรีและเศรษฐกิจพอเพียง

## ธุรกิจแบบเสรี

1. เน้นการแข่งขันอย่างเสรี พิจารณาเฉพาะเศรษฐกิจในระบบตลาดและประสิทธิภาพของระบบตลาด
2. แนวทางการพัฒนา ที่มุ่งเน้นการขยายตัวทางเศรษฐกิจเป็นหลัก
3. เป้าหมาย คือ การมีผลกำไรสูงสุด (Maximize profit) เน้นการเป็นเจ้าของทรัพย์สินอย่างไม่มีขอบเขตจำกัด

## เศรษฐกิจพอเพียง

1. เน้นการพึ่งตนเอง ความสัมพันธ์ที่ดี ความเอื้อเฟื้อ เกื้อหนุนกันในครอบครัวและชุมชน
2. แนวทางการพัฒนา ที่คำนึงถึงพื้นฐานที่มั่นคงอย่าง “พอมีพอกิน”
3. ยอมรับการมีกำไรอย่างไร้พอประมาณและมีเหตุผล

# เปรียบเทียบระบบธุรกิจแบบเสรีและเศรษฐกิจพอเพียง

## ธุรกิจแบบเสรี

4. เมื่อเข้าสู่ผลกำไรสูงสุด สิ่งที่ต้องเผชิญ คือ การลดลงของผลได้ตามมา (Diminishing of return) ทำให้ต้องขยายตลาดต่อไปอย่างไม่สิ้นสุด
5. ใช้กลไกการแข่งขันเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจและใช้กลไกราคาเป็นตัวควบคุม อาจทำให้ไม่สามารถรักษาตลาด

## เศรษฐกิจพอเพียง

4. ไม่มีความละโมภโลภมากในผลกำไรสูงสุด แต่จะลดจำนวนการผลิต เพื่อควบคุมกลไกราคา ทำให้รักษาเสถียรภาพของราคาได้นำไปสู่ความสมดุลยั่งยืน
5. ใช้กลไกการพึ่งพาอย่างสมดุล เพื่อลดต้นทุนการผลิตและการแข่งขัน ทำให้สามารถรักษาเสถียรภาพของตลาดได้

# เปรียบเทียบระบบธุรกิจแบบเสรีและเศรษฐกิจพอเพียง

## ธุรกิจแบบเสรี

6. กระตุ้นกิเลสตัณหาให้เกิดความต้องการไม่รู้จบ นำไปสู่การบริโภคที่เกินพอดี ทั้งทุนทรัพย์ ทุนสังคม และทุนทรัพยากรฯ
7. ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ รวยกระจุก จนกระจาย
8. คนที่มีความรู้ความสามารถเห็นแก่ตัวมากขึ้น ใช้ระบบทุนต่อทุน สร้างความร่ำรวยให้ตนเอง

## เศรษฐกิจพอเพียง

6. กระตุ้นให้เกิดการใช้ปัญญา ทำแต่พอดี ใช้เหตุผล รู้จักประมาณตน ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาทรัพยากรให้ยั่งยืน
7. ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการกระจายรายได้
8. เน้นคุณธรรม จริยธรรม การช่วยเหลือ แบ่งปัน และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

**แนวทางปฏิบัติ 10 ประการ แห่งองค์การธุรกิจแบบ  
เศรษฐกิจพอเพียง**  
(Ten Sufficiency Economy Business Practices)

# แนวทางปฏิบัติ 10 ประการ แห่งองค์กรธุรกิจแบบเศรษฐกิจพอเพียง

1. มองการณ์ไกลในเรื่องการบริหารจัดการ
2. ให้คุณค่าแก่พนักงานอย่างจริงใจและพัฒนาพนักงาน  
อย่างต่อเนื่อง
3. จริงใจและหวังดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธุรกิจทั้งหมด
4. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนานวัตกรรมทั้งองค์กร
5. ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## แนวทางปฏิบัติ 10 ประการ แห่งองค์ธุรกิจแบบเศรษฐกิจพอเพียง

6. ใช้ และ/หรือ พัฒนาเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพแต่ราคาไม่สูง โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น
7. ขยายธุรกิจอย่างค่อยเป็นค่อยไป และเมื่อมีความพร้อม
8. ลดความเสี่ยง โดยการมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ตลาดที่หลากหลาย และการลงทุนในธุรกิจที่มีความชำนาญ
9. แบ่งปัน รวมถึงการแบ่งปันองค์ความรู้ที่มีเพื่อพัฒนาตลาด
10. ยึดถือจริยธรรม มีความอดทนและขยันหมั่นเพียร

เศรษฐกิจพอเพียงกับองค์กรขนาดใหญ่



# บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

- การปรับโครงสร้างธุรกิจให้สอดคล้องกับความสามารถและความเชี่ยวชาญของตนเอง
- การลดบทบาทในธุรกิจที่ไม่ถนัด
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ภายในองค์กรและต่อยอดสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม
- การถ่ายทอดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตผ่านการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เศรษฐกิจพอเพียงกับองค์กรขนาดกลาง

# บริษัท ชุมพร คาบานารีรีสอร์ท และศูนย์กีฬาดำน้ำ

- ประกอบธุรกิจเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ พัฒนางานตาม ศักยภาพและต้นทุนที่มีอยู่
- สร้างระบบการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องและ เหมาะสมกับภูมิสังคม
- ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม สร้างเครือข่าย พันธมิตรทางธุรกิจ
- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม ซื่อสัตย์ ดูแลพนักงานอย่างใกล้ชิด

เศรษฐกิจพอเพียงกับองค์กรขนาดย่อม

# บริษัท นิธิฟู๊ดส์ จำกัด จังหวัดเชียงใหม่

- มุ่งเน้นการใช้เงินทุนภายใน ขยายกิจการอย่างค่อยเป็นค่อยไปตามกำลังทุนและความสามารถ
- ใช้นโยบายคุณภาพ ใช้ทรัพยากรในกระบวนการผลิตอย่างประหยัด ได้ประโยชน์คุ้มค่า เพิ่มมูลค่า
- ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารความเสี่ยง
- สร้างและพัฒนาเครื่องมือในการผลิตเอง ผลิตภัณฑ์มีมาตรฐาน
- ดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ ไม่เอาเปรียบ ไม่สร้างความเดือดร้อนแก่ชุมชนและท้องถิ่น

# หลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในธุรกิจแล้วได้อะไร ?

- รู้จักประมาณตนเอง รู้จักศักยภาพตนเอง
- ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์
- ทำให้ธุรกิจมีความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย 3 ปัจจัยหลัก
  - คน — บุคลากรมีความสุข มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  - เศรษฐกิจ — ได้กำไรไม่ขาดทุน
  - สิ่งแวดล้อม/CSR — ไม่ทำลายโลก ช่วยเหลือสังคม