

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	2. มีแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มี ทักษะหรือสมรรถนะสูง	1. โครงการจัดทำแผน บริหารทรัพยากรบุคคลที่ มีทักษะและสมรรถนะสูง	1. มีแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มี ทักษะและสมรรถนะสูง	สกก.(กบค.) และ คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	มี
	3. ส่งเสริมและพัฒนาให้ ข้าราชการใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2552	1. จำนวนหลักสูตรที่ พัฒนาเรื่องหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (2 หลักสูตร)	สกก.(กบค.) และ คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และทุก สำนัก กลุ่ม กอง	จัดอบรม 2 หลักสูตร คือ 1. การส่งเสริมวิสัย พัฒนาพุดัชนีทางจิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง 2. ธรรมเนียมเบื้องต้น หลักสูตร 7 วัน
			2. จำนวนบุคลากรที่เข้า การอบรมตามเป้าหมาย(3 คน)		จัดอบรมได้ 5 คน
	4. มีการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมา ประยุกต์ใช้ในระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล	1.พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อสนับสนุน การบริหารทรัพยากร บุคคล	1. ปรับปรุงระบบข้อมูล และฐานข้อมูลด้านการ ฝึกอบรมได้รับการพัฒนา ให้ถูกต้อง ครบถ้วน (มี การปรับปรุง)	สกก.(กบค.)	มี
3. ประสิทธิภาพของการ บริหารทรัพยากรบุคคล	1. เติมนำระบบบริหาร ผลการปฏิบัติงานมาใช้ ในหน่วยงาน	1. โครงการประชุมชี้แจง เรื่องการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	1. มีการประชุมชี้แจงใน เรื่องการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (1 ครั้ง)	สกก.(กบค.) และ กพบ.	มีการประชุมชี้แจง จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 3 — 4 ก.ย.52

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กปร. ประจำปี 2552

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. ส่งเสริมค่านิยมและพัฒนาสมรรถนะในเรื่องความร่วมมือแรงร่วมใจ	1. แผนพัฒนามูลฐาน ปี 2552	1. จำนวนหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะด้านความร่วมมือแรงร่วมใจ (3 หลักสูตร)	สกก.(กบค.) และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดอบรม 9 หลักสูตร คือ 1. รูปแบบใหม่เพื่อการเขียนเพื่อการสื่อสาร 2. การเขียนหนังสือราชการและการให้บริการ 3. การวางแผนและวิเคราะห์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 4. การพัฒนาประสิทธิภาพลูกจ้างประจำ 5. โครงการสัมมนาประจำปี 2552 6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำความเข้าใจและพัฒนาทักษะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระบบ

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
					การบริหารจัดการผลงาน 7. การประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้ PMQA
			2. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรมตาม เป้าหมาย (400 คน)		จัดอบรม 444 คน
	2. พัฒนาทักษะ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานใน สำนักงาน กปร. ให้มี ทักษะในการติดตามผล	1. แผนพัฒนาบุคลากร ปี 2552	1. จำนวนหลักสูตร พัฒนาทักษะด้านทักษะ ด้านติดตามประเมินผล (3 หลักสูตร)	สกก.(กบค.) และ คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	จัดอบรม 3 หลักสูตร คือ 1. การบริหาร โครงการ 2. เทคนิคการวิจัยและ ประเมินโครงการ 3. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อทำความ เข้าใจและพัฒนาทักษะ ในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามระบบ การบริหารจัดการผลงาน
			2. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรมตาม เป้าหมาย (3 คน)		จัดอบรม 7 คน

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	3. มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนอัตรากำลังที่จะช่วยให้องค์กรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้	1. แผนอัตรากำลัง	1. มีแผนอัตรากำลัง (มี)	สกก.(กบค.)	มี
	4. มีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2552	1. มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2552 (มี)	สกก.(กบค.) และ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มี
			2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามแผน (80)		ร้อยละ 100
2. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. พัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน กปร. ให้มีทักษะในเรื่องการบริหารความเสี่ยง	1. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2552	1. จำนวนหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านการบริหารความเสี่ยง (3 หลักสูตร)	สกก.(กบค.) และ กพป.	จัดอบรม 3 หลักสูตร คือ 1. หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยง 2. Project and Mind Manager 3. เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชีของส่วนราชการ รุ่นที่ 83
			2. จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย (3 คน)		จัดอบรมได้ 25 คน

มิติ	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
			2. จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)		จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมฟังร้อยละ 86
	3. ทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม	1. โครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	1. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 สำนัก/กลุ่ม/กอง/ศูนย์	สสท.(กบค.และ กพป.	มีการจัดทำข้อตกลง 1 ศูนย์ คือ ศสท.
	4. สร้างบรรยากาศการเรียนรู้และช่องทางการพัฒนาตนเอง	1. แผนการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และช่องทางการพัฒนาตนเอง	1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเอง (5 ช่องทาง)	สสท.(กบค.	5 ช่องทาง ได้แก่ 1. การศึกษาต่อ 2. การส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกตามความสนใจ 3. e – learning 4. บอร์ดความรู้ 5. ห้องสมุด
			2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (80)		ร้อยละ 80
4. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	1. แผนงานส่งเสริมความเข้าใจและแก้ไขปัญหาทรัพยากรบุคคล	1. จำนวนช่องทางสื่อสารที่จัดขึ้นสำหรับรับรู้ปัญหาและทำความเข้าใจ (5 ช่องทาง)	สสท.(กบค.)และ ศสท.	5 ช่องทาง ได้แก่ 1. กล้องแสดงความคิดเห็น 2. บอร์ด