



---

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

---

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
(สำนักงาน กปร.)

# คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ในฐานะหน่วยงานกลางในการประสาน สนับสนุน ติดตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. ขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการรองรับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. ได้เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฉบับนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์สามารถตอบสนองต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

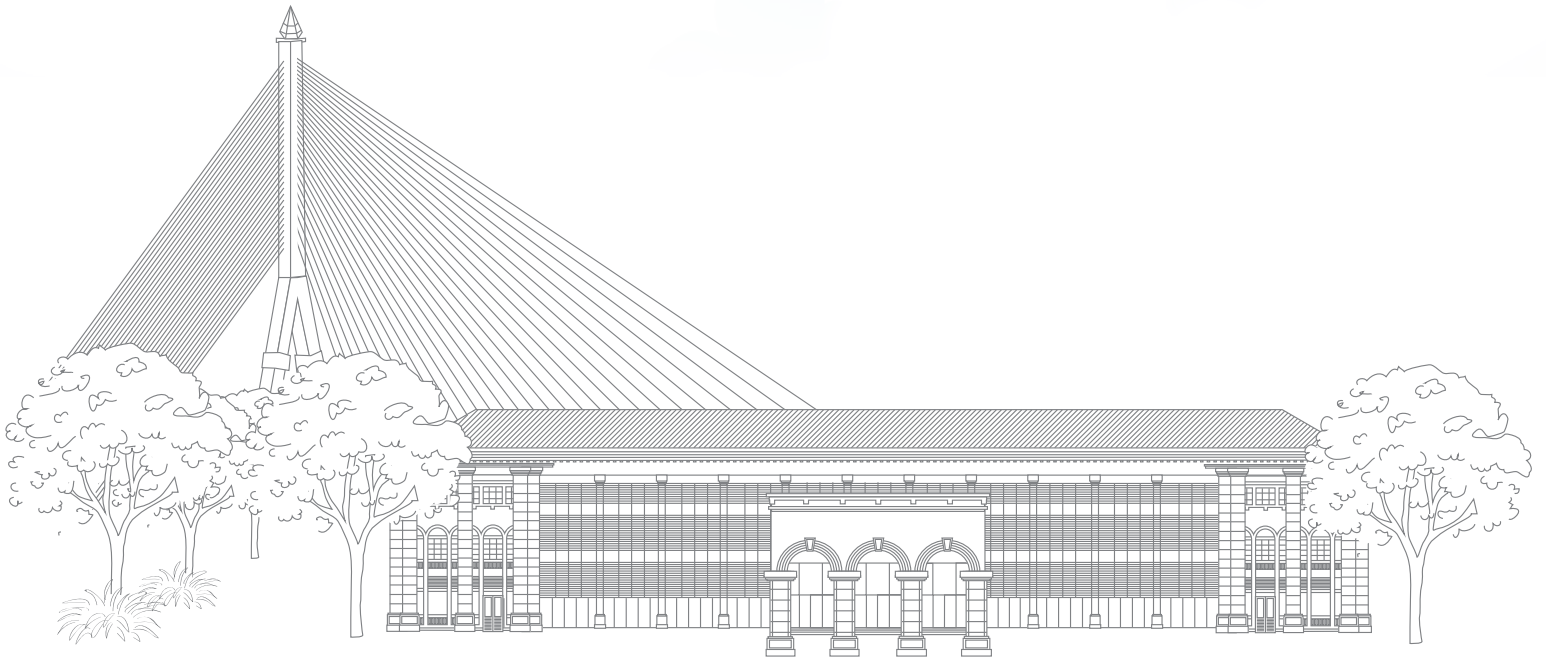
สำนักงาน กปร. หวังว่า ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค เอกชน ประชาชน สื่อมวลชน ภาควิชาการต่าง ๆ จะพิจารณานำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. ไปเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนงานและการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบทั้งในมิติของโครงการ งบประมาณ บุคลากร และระยะเวลา เพื่อให้สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดประสานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีจุดมุ่งหมายร่วมกัน คือ ประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

# สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  |      |
| บทที่ ๑ บทนำ  | ๑    |
| บทที่ ๒ การประเมินสถานการณ์   | ๕    |
| บทที่ ๓ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และนโยบายกำกับองค์กรที่ดี                    | ๑๓   |
| บทที่ ๔ ยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)                            | ๑๙   |
| บทที่ ๕ การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ   | ๓๕   |
| ภาคผนวก ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.<br>ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผ ๑  |
| ภาคผนวก ๒ แผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.<br>ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) | ผ ๒๙ |

ບຫ້ ໑

ບຫຸ່



# บทที่ ๑

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำยุทธศาสตร์โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ได้จัดทำและมีการใช้แผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๐) และแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๒) และฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) เป็นเครื่องมือในการกำหนดกรอบ ทิศทางการดำเนินงาน บัดนี้แผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๓ ได้สิ้นสุดแล้ว จึงต้องจัดทำ “แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)” ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติราชการของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไป

๑.๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กปร. จะเป็นประโยชน์ต่อการเตรียมความพร้อม กำหนด ทิศทางการพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริที่ชัดเจนและสามารถดำรงอยู่ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงด้วย ภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อให้การพัฒนามีลักษณะสมดุล ยั่งยืน สามารถรับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่เกิดขึ้น อย่างมากในสภาวะการณ์ปัจจุบันได้เป็นอย่างดี โดยน้อมนำแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักคิด ในการกำหนดยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุมีผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง ภายใต้งานไขพื้นฐานคือความรู้ และคุณธรรม

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ มุ่งเน้นการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การดำเนินงานเกี่ยวข้องกับแนวปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงทั้งในการสร้างองค์ความรู้ การค้นหาต้นแบบ การขยายเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง ในขณะเดียวกัน ยังคงให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ที่ประชาชนจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ของสำนักงาน กปร. โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของโครงการฯ ไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) เป็นแผนที่มุ่งสู่การบริหาร จัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ และการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การขยาย ผลการดำเนินงานตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ต่อเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๓ โดยเน้น “การคิดและทำ ตามแบบปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” รวมถึงการเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน โดยที่ทุกภาคส่วนของสำนักงาน กปร. ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงาน ทุกขั้นตอนตามบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละภาคส่วน ตั้งแต่ขั้นตอนการทบทวนสถานการณ์และความ ท้าทายที่สำคัญต่อการดำเนินการของสำนักงาน กปร. การร่วมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และ

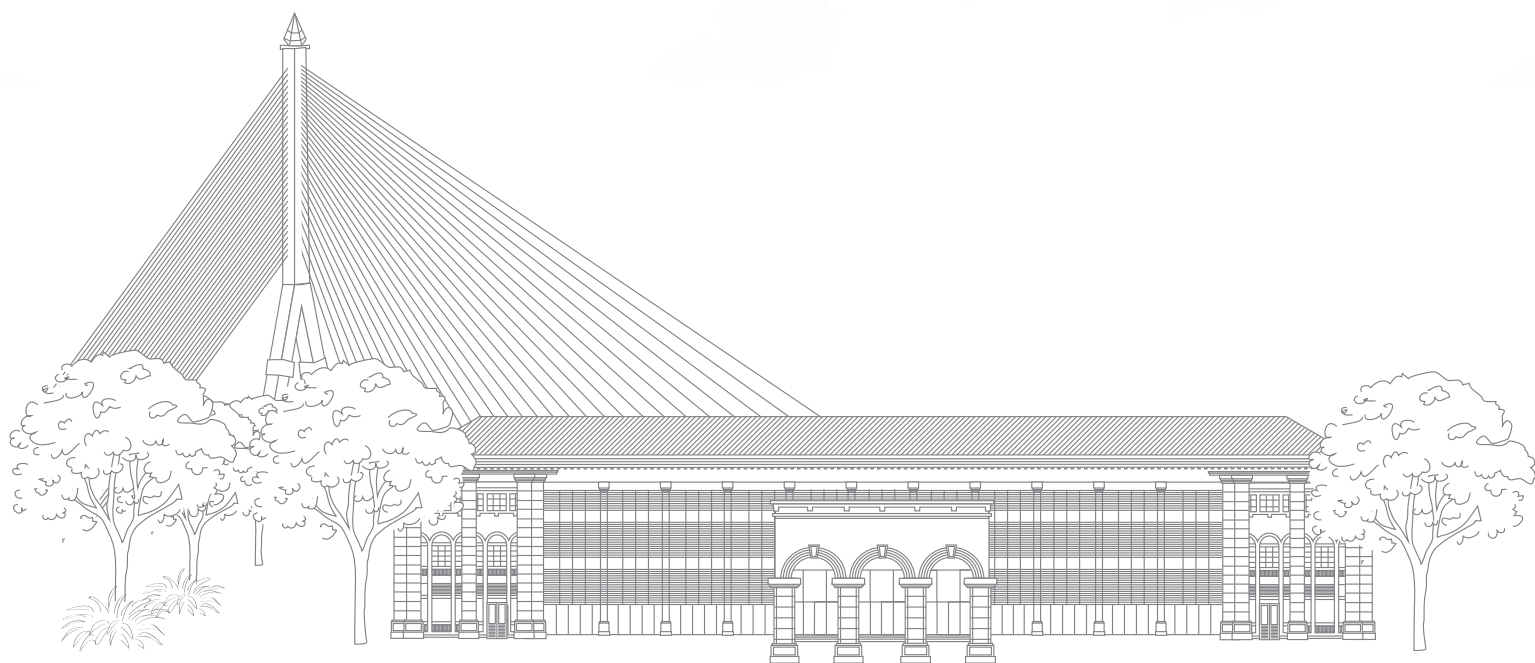


กลยุทธ์การดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ในอนาคต การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การกำหนดแผนงาน/โครงการ การมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ ตลอดจนการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีเอกภาพ ดำเนินไปตามจุดมุ่งหมายและเป้าหมายเดียวกัน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงและสัมฤทธิ์ผล เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และนำไปสู่ความสมดุล มั่นคง ยั่งยืนอย่างแท้จริง



บทที่ ๒

การประเมินสถานการณ์



## บทที่ ๒

### การประเมินสถานการณ์

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการดำเนินงาน ได้ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานสนองพระราชดำริของสำนักงาน กปร. ทั้งในปัจจุบันและอนาคตในหลายๆ ด้าน ซึ่งจากการทบทวนและประเมินสถานการณ์ (SWOT Analysis) ในด้านกลุ่มเป้าหมายและปัจจัยแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมากำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานในระยะต่อไป โดยสรุปสาระสำคัญสถานการณ์ในภาพรวมและสถานการณ์เฉพาะได้ ดังนี้

#### ภาพรวมสถานการณ์การพัฒนา

##### ● สถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก

###### ๑. โลกไร้พรมแดน

โลกเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียวกันด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เกิดการกระจายข้อมูล ข่าวสาร วัฒนธรรมระหว่างประเทศ ส่งผลกระทบต่อการเมือง แนวคิดกระแสหลักที่ขับเคลื่อนการพัฒนา การขยายตัวของระบบทุนนิยมและการบริโภคนิยม โลกให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ธรรมชาติ การมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองการปกครอง

###### ๒. ประชากรโลกมากขึ้นและโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุ

ปัญหาการขยายตัวของประชากรส่งผลกระทบต่อความต้องการน้ำ อาหาร ทรัพยากรต่าง ๆ และ โครงสร้างประชากรลักษณะสังคมผู้สูงอายุ มีผลต่อจำนวนวัยแรงงาน รายจ่ายด้านสุขภาพ การบริการด้าน สาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้น

###### ๓. การเพิ่มขึ้นของความเป็นเมือง

แนวโน้มสัดส่วนของประชากรที่อาศัยอยู่ในเมืองเพิ่มสูงขึ้น การเคลื่อนย้ายแรงงานสู่เมือง และ คนในเมืองซึ่งมีความหนาแน่นของประชากรมากกว่า และเป็นที่ตั้งของโรงงานอุตสาหกรรม เป็นผู้ใช้ทรัพยากร และผลิตมลพิษสูงกว่าชนบท

###### ๔. ความต้องการด้านพลังงานและอาหาร

ธนาคารโลกได้คาดการณ์ว่า ความต้องการพลังงานและอาหารในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า จะเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐ เนื่องจากประชากรจะเพิ่มขึ้น ในขณะที่ความต้องการพลังงานและอาหารเพิ่มมากขึ้น พื้นที่เพาะปลูกกลับลดลงเนื่องจากเมืองขยายตัวขึ้น และจะเกิดการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่การเตรียมการในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและอาหารเพื่อป้องกันวิกฤตในระยะยาวยังมีความล่าช้า



## ๕. สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการที่ดินเพื่อเป็นที่อยู่อาศัย พื้นที่เพาะปลูก เพิ่มมากขึ้น จึงเกิดการบุกรุกป่า การใช้สารเคมีการเกษตรที่ส่งผลเสียต่อคุณภาพดิน ป่าไม้และที่ดินเกิดการเสื่อมโทรม ปัญหาการขาดแคลนน้ำที่จะเป็นปัญหาการแย่งชิงในอนาคต ตลอดจนปัญหาภาวะโลกร้อนที่เป็นผลกระทบทางอ้อม การตัดไม้ทำลายป่าจะมีผลต่อการเกษตรทำให้ผลผลิตลดลงโดยเฉพาะกลุ่มธัญพืช

### ● สถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทย

#### ○ ภาพรวมสังคมไทย

๑. โครงสร้างสังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชากรวัยแรงงานลดลง ประชากรวัยสูงอายุที่ต้องพึ่งพิงวัยทำงานเพิ่มมากขึ้น จำนวนคนในชนบทซึ่งเป็นวัยแรงงานอพยพเข้าสู่เมืองเกิดการขาดแคลนแรงงานภาคเกษตร
๒. ค่านิยมที่ติงามของไทยเริ่มเสื่อมถอย และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น การแพร่ระบาดของยาเสพติด
๓. ปัญหาความมั่นคง ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔. ประเทศไทยเป็นพื้นที่การเกษตรร้อยละ ๔๓.๘๒ ของพื้นที่ทั้งหมดหรือประมาณ ๑๔๙.๒๔ ล้านไร่ สินค้าเกษตรของไทยมีส่วนแบ่งทางการตลาดในอันดับที่ ๑ - ๑๐ ของโลก โดยสินค้าการเกษตรส่งออกที่ไทยมีส่วนแบ่งการตลาดเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ถั่วเหลือง มันสำปะหลัง ยางพารา ลำไย กุ้ง ลำดับที่ ๒ ได้แก่ ข้าว สับปะรด ถั่วลิสง ลำดับที่ ๓ ได้แก่ ปลาป่น (ข้อมูลจากสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ๒๕๕๖) การหวั่นวิตกต่อสภาวะการขาดแคลนอาหารยิ่งทำให้ความสำคัญของอาชีพเกษตรมีความสำคัญมากยิ่งขึ้น แต่ในปัจจุบันกลับมีผู้ประกอบการอาชีพเกษตรลดลงอย่างรวดเร็วและอายุเฉลี่ยเท่ากับ ๕๐ ปี ซึ่งนับว่าเป็นแรงงานสูงอายุ บทบาทการเกษตรของประเทศไทยเริ่มลดลงแต่ยังเป็นฐานการผลิตที่สำคัญของประเทศ การที่พื้นที่การเพาะปลูกลดลงจึงจำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แต่ปรากฏว่ายังขาดโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตการเกษตร ดังเช่นระบบชลประทาน การถือครองพื้นที่การเกษตรมีแนวโน้มเป็นผู้เช่ามากขึ้น ทำให้ขาดความมั่นคงในอาชีพเกษตร เกษตรกรส่วนใหญ่ประสบปัญหาหนี้สินและยากจน ต้องพึ่งพิงรายได้จากนอกภาคเกษตรสูง ผลผลิตการเกษตรส่วนใหญ่ยังต้องพึ่งพิงการส่งออกและเป็นสินค้าขั้นปฐมที่มีมูลค่าเพิ่มน้อย

๕. การเกษตรของไทยมีลักษณะเป็นเกษตรเชิงเดี่ยว ระบบเกษตรยั่งยืนไม่สามารถขยายตัวเท่าที่ควร ทำให้มีความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ราคาตลาดโลก อยู่ในเกณฑ์สูง

๖. การเปิดการค้าเสรีส่งผลต่อเกษตรกรรายย่อยไม่สามารถแข่งขันกับสินค้าเกษตรจากประเทศเพื่อนบ้านได้เพราะมีต้นทุนการผลิตสูงกว่าเนื่องจากต้องพึ่งพิงปัจจัยการผลิตจากภายนอก ทั้งปุ๋ยเคมี สารกำจัดศัตรูพืช และเห็นได้ว่า การนำเข้าสินค้าเกษตรจากต่างประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๗. การผูกขาดทางการค้าเมล็ดพันธุ์พืชเศรษฐกิจ การให้ความสำคัญคุ้มครองต่อพืชพันธุ์ใหม่ของบริษัทเมล็ดพันธุ์ โดยห้ามเกษตรกรเก็บพันธุ์พืชไปปลูกในฤดูถัดไป ต้องซื้อพันธุ์จากบริษัทเมล็ดพันธุ์ในทุกๆ ปี จะส่งผลกระทบต่อเกษตรกรรายย่อยและกระทบต่อความมั่นคงทางอาหารของประเทศในระยะยาว

๘. การใช้ประโยชน์ผลผลิตเกษตรจากการปลูก เพื่อเป็นพืชอาหารหรือเพื่อเป็นพืชพลังงาน จะกระทบต่อปริมาณผลผลิตอาหารและความมั่นคงทางอาหารของประเทศได้



๙. ประเทศไทยมีความพร้อมในการเป็นแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงศาสนา การท่องเที่ยวเพื่อการประชุมและนิทรรศการ ซึ่งการท่องเที่ยวมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้นทุกปี และต้องคำนึงถึงความเสื่อมโทรมของแหล่งท่องเที่ยว

๑๐. การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประเทศไทยเป็นจำนวนมากซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและวิถีชีวิตคนไทย

๑๑. ความมั่นคงด้านพลังงาน ไทยต้องพึ่งพาการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศในสัดส่วนที่สูง ทั้งน้ำมันดิบ น้ำมันสำเร็จรูป ถ่านหิน ไฟฟ้า แม้ส่วนหนึ่งจะจัดหาได้ภายในประเทศแต่ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ภายในประเทศ ซึ่งนับว่าไทยมีความเปราะบางเนื่องจากไทยนำเข้าก๊าซธรรมชาติจากประเทศเพื่อนบ้าน (สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า) ถึงหนึ่งในสามของก๊าซที่ใช้ทั้งหมด หากเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้ไม่สามารถจัดส่งก๊าซได้จะส่งผลถึงการผลิตไฟฟ้าของไทย เพราะการผลิตไฟฟ้าของไทยต้องใช้ก๊าซถึงร้อยละ ๗๐ นอกจากนั้นสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนยังต่ำมากทั้งที่ประเทศไทยมีศักยภาพด้านพลังงานทดแทนอยู่ในระดับดีมาก

๑๒. ความต้องการน้ำของไทยเพิ่มขึ้นทุกปี ในขณะที่แหล่งเก็บกักน้ำยังไม่เพียงพอซึ่งอาจจะเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำขึ้นได้หากไม่มีการบริหารจัดการน้ำ (น้ำแล้ง น้ำท่วม) ที่ดี

## ๐ โอกาส

๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การยอมรับ เชื่อถือและให้ความสำคัญ

๒. มีเครือข่ายเสริมพลังจากภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น สถาบันการศึกษา ชุมชน ต่างประเทศ

๓. ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ทำให้ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๔. การยอมรับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงทั้งในระดับประเทศ และสากล

๕. เศรษฐกิจทุนนิยมโลกกำลังมีปัญหา เป็นโอกาสที่จะนำแนวเศรษฐกิจพอเพียงไปเผยแพร่เป็นเศรษฐกิจทางเลือก

๖. ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนในการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพิ่มมากขึ้น

๗. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวย เช่น มีกองทุนเศรษฐกิจพอเพียง

๘. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้สามารถเผยแพร่พระราชดำริ องค์ความรู้ และแนวทางดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แพร่หลายมากขึ้น รวมทั้งการขยายผล การประยุกต์ใช้ภายนอก - ในองค์กร ระหว่างองค์กร

๙. มีความต้องการองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริจากภาครัฐ เอกชน เยาวชน

๑๐. ภัยธรรมชาติและกระแสการพัฒนาโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนเป็นโอกาสในการดำเนินงานตามแนวพระราชดำรินเรื่องความยั่งยืน

๑๑. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการเผยแพร่แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโอกาสในการสร้างอัตลักษณ์ของคนไทย การส่งเสริมให้อาเซียนเป็นภูมิภาคแห่งปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ๐ ภัยคุกคาม

๑. มีการกระทำที่ไม่ส่งผลดีต่อสถาบันกษัตริย์
  - บุคคลบางกลุ่มในสังคมมีพฤติกรรมหมิ่นสถาบันและเผยแพร่แนวคิดที่บิดเบือนผ่านสังคมเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ทำให้ประชาชน เยาวชนได้รับข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง
  - มีการอ้างอิงโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ โดยไม่ชอบธรรม
๒. กระแสสังคมที่ไม่สอดคล้องกับแนวพระราชดำริ
  - กระแสสังคมเน้นการบริโภคนิยม เศรษฐกิจทุนนิยม ซึ่งไม่สอดคล้องกับแนวพระราชดำริที่เน้นการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
    - การศึกษาที่ไม่ส่งเสริมให้คนหัดคิด วิเคราะห์ นิยมการ “ทำงาน รวยไว”
๓. ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น
  - ระบบงบประมาณปกติมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ กปร.
  - การดำเนินงานยังขาดบูรณาการระหว่างหน่วยงาน
  - รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานต่าง ๆ มากขึ้นจึงไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ กปร.
  - มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ส่งผลให้การดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไม่ต่อเนื่องหรือนโยบายเปลี่ยนแปลงไป
    - นโยบายระดับจังหวัดเปลี่ยนแปลงไปตามบุคลากร
    - ความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
    - หน่วยงานเอกชนมีบทบาทในการขยายผลและติดตามผลได้เข้มข้นกว่าในบางเรื่อง
๔. ปัญหาเศรษฐกิจและประชาชนยากจนมากขึ้น
  - เศรษฐกิจด้านต่าง ๆ ตกต่ำ
  - ประชาชนยากจนมากขึ้น
๕. นโยบายรัฐบางเรื่องไม่สอดคล้องกับแนวคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - นโยบายการส่งเสริมภาคเกษตรแบบ zoning ทำให้มุ่งเน้นการเกษตรเชิงเดี่ยว
  - นโยบายประชานิยมขัดแย้งกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
  - ขาดการสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงในนโยบายระดับประเทศอย่างจริงจัง
๖. โครงสร้างสังคมเปลี่ยนแปลง
  - โครงสร้างสังคมเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมสูงอายุ ทำให้ขาดแคลนแรงงานภาคเกษตร
  - มีแรงงานต่างด้าวมากขึ้น
๗. โครงสร้างทางเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงเป็นเศรษฐกิจอุตสาหกรรมมากขึ้น
  - การขยายตัวของประชากรและชุมชนเมืองส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม
  - ที่ดินเปลี่ยนมือ กลุ่มทุนเป็นเจ้าของที่ดิน เกษตรกรเจ้าของที่ดินกลายเป็นผู้เช่า

- ๘. ภัยคุกคามทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - การเผยแพร่สิ่งที่ไม่ดี ข้อมูลที่บิดเบือน และส่งผลต่อการทำงานของสำนักงาน กปร.
- ๙. ภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น เช่น ฝนแล้ง น้ำท่วม
- ๑๐. ความขัดแย้งทางการเมือง
- ๑๑. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
  - ยังมีข้อจำกัดในด้านภาษาในการสื่อสาร
  - สินค้าเกษตรจากประเทศเพื่อนบ้านจะเข้าสู่ประเทศไทยมากขึ้น เพราะต้นทุนการผลิตต่ำกว่า

#### ○ จุดแข็ง

- ๑. มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินงานของสำนักงาน กปร.
- ๒. เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานอื่นๆ
- ๓. มีแนวพระราชดำริและสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นแหล่งรวมใจ
- ๔. มีความพร้อมในเรื่องเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๕. มีฐานข้อมูลโครงการพระราชดำริ และแนวพระราชดำริครบถ้วน
- ๖. เป็นหน่วยงานขนาดเล็กมีความยืดหยุ่น คล่องตัวสะดวกต่อการบริหารจัดการและประสานงาน
- ๗. มีระเบียบวิธีการทำงานที่ดีและชัดเจน
- ๘. เจ้าหน้าที่มีความสามารถและทุ่มเท
- ๙. มีทักษะสูงในการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑๐. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามสมรรถนะและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
- ๑๑. เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งภายใน ภายนอก เพื่อขับเคลื่อนแนว

พระราชดำริ

#### ○ จุดอ่อน

- ๑. การประสานงานภายในและความร่วมมือยังไม่ดีพอ
- ๒. ขาดการพัฒนาทักษะบุคลากรในบางด้าน
- ๓. บรรยากาศการทำงานที่ยังไม่ดีในบางจุด
- ๔. ระบบสารสนเทศยังต้องปรับปรุง
- ๕. อัตรากำลังระดับปฏิบัติไม่เพียงพอ
- ๖. ยังทำการประชาสัมพันธ์ไม่ดีพอ
- ๗. การปฏิบัติงานยังมีลักษณะเชิงรับ

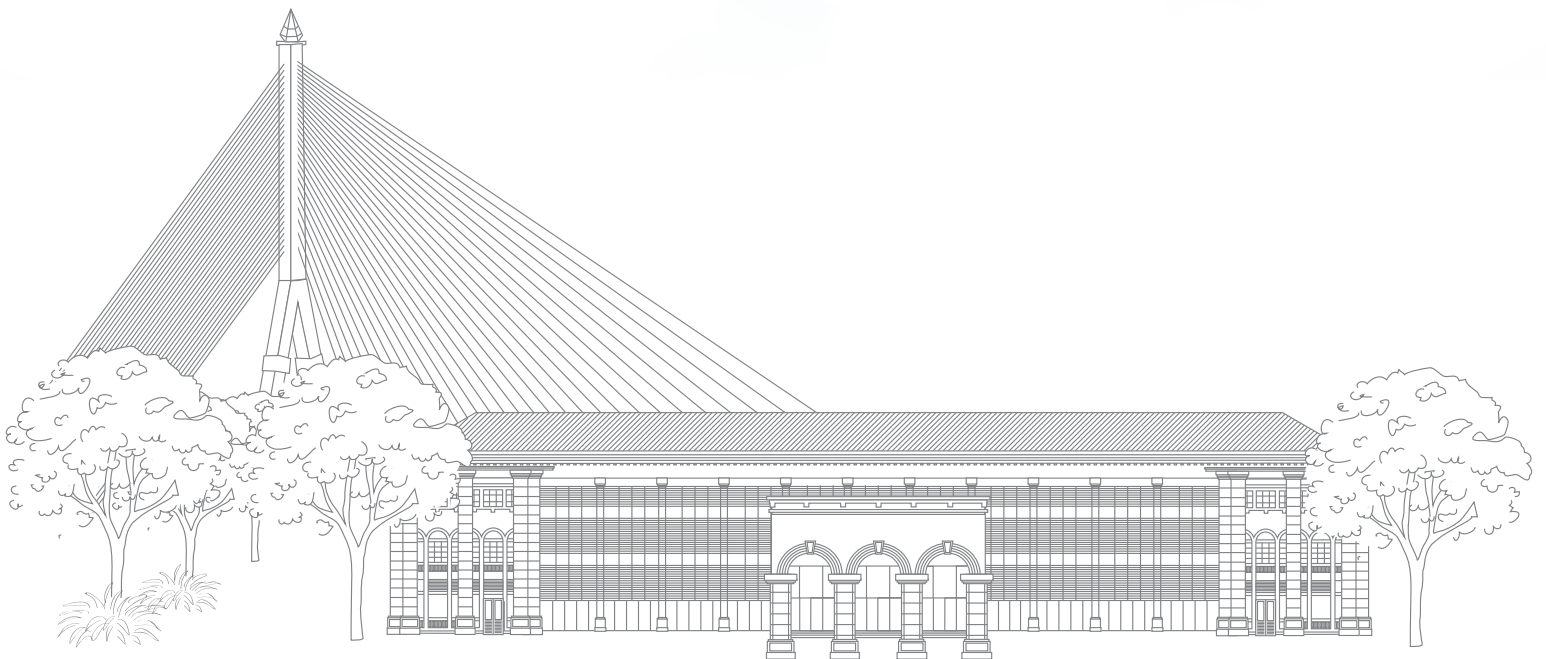


เมื่อพิจารณาศักยภาพ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อหาแนวทางในการกำหนดกรอบทิศทางยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. ให้สอดคล้องกับศักยภาพและปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ สามารถวิเคราะห์แนวทางในการกำหนดทิศทาง โดยมีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

| มิติยุทธศาสตร์   | ประเด็นพิจารณา  |
|--|---|
| So strategies (Strengthen – Opportunity Strategies) เติบโต | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักชี้นำและประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน</li> <li>• การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>• การเพิ่มขึ้นของประชากรโลกทำให้ความต้องการอาหารเพิ่มมากขึ้น</li> <li>• มีศักยภาพเป็นแหล่งผลิตพืชอาหารและพืชพลังงาน</li> <li>• มีความหลากหลายทางชีวภาพ</li> </ul>          |
| WO Strategies (Weakness Opportunity Strategies) ปรับปรุง   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม</li> <li>• ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>• โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชากรวัยแรงงานลดลง รวมถึงแรงงานภาคเกษตร</li> <li>• พื้นที่การเกษตรลดลง</li> <li>• พื้นที่ป่า ทรัพยากรธรรมชาติในทุกด้าน (ดิน น้ำ ชายฝั่ง) ถูกบุกรุกทำลาย เสื่อมโทรม</li> </ul> |
| ST Strategies (Strengthen – Threat Strategies) ปรับตัว     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ</li> <li>• มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักชี้นำและประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน</li> <li>• ระบบสื่อสารด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง บิดเบือน</li> <li>• การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภาวะโลกร้อน</li> </ul>            |
| WT Strategies (Weakness – Threat Strategies) เปลี่ยนแปลง   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• การแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม</li> <li>• ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>• โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ</li> <li>• แรงงานภาคเกษตรลดลง และเป็นแรงงานสูงอายุ</li> <li>• พื้นที่การเกษตรลดลง อาชีพการเกษตรไม่เป็นที่นิยม</li> <li>• ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย</li> </ul>                  |

## บทที่ ๓

วิสัยทัศน์ พันธกิจ  
เป้าประสงค์หลัก  
และนโยบายกำกับองค์กรที่ดี



## บทที่ ๓

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และนโยบายกำกับองค์กรที่ดี

จากการประเมินสถานการณ์การพัฒนาและวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม (SWOT) ทั้งปัจจัยแวดล้อมภายนอก และปัจจัยแวดล้อมภายใน จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และนโยบายกำกับองค์กรที่ดี ของสำนักงาน กปร. ดังนี้

### ๑. วิสัยทัศน์สำนักงาน กปร.

“หน่วยงานหลักในการดำเนินงานสนองพระราชดำริที่มีประสิทธิภาพสูง  
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

### ๒. วิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

“คิดและทำตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๓. พันธกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ในระยะต่อไป มุ่งสู่ความเป็นเลิศและมีประสิทธิภาพสูง เป็นหน่วย ศูนย์กลางแห่งภูมิปัญญาและองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ ภายใต้แนวปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงกำหนดพันธกิจของสำนักงาน กปร. ดังนี้

- ๑) ตามเสด็จและรับสนองพระราชดำริ
- ๒) สืบค้น ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้ง พิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๓) ประสาน วางแผน สนับสนุนและร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการดำเนินงาน สอนองพระราชดำริ
- ๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๕) จัดให้มีการศึกษา สรุปรวบรวมและถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- ๖) ขับเคลื่อนขยายผล เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและองค์ความรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและองค์ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่สมบูรณ์



#### ๔. เป้าประสงค์หลัก

- ๔.๑ การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพสูง
- ๔.๒ เป็นคลังความรู้และขับเคลื่อนสู่สังคมเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### ๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อสร้างระบบข้อมูลองค์ความรู้พระราชดำริที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อการเผยแพร่และใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริและขยายผลองค์ความรู้พระราชดำริไปสู่การปฏิบัติอย่างกว้างขวางและเข้มข้น สู่สังคมเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

##### ๖.๑ ผู้รับบริการ ได้แก่

- ๑) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๒) ส่วนราชการต่าง ๆ ที่ร่วมดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๓) ประชาชน ได้แก่
  - ประชาชนในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  - ประชาชนที่มาเยี่ยมชม เรียนรู้ ฝึกอบรมในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  - ประชาชนที่นำแนวพระราชดำริไปศึกษาและปฏิบัติ
  - ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในการขยายผล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

##### ๖.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่

- ๑) ส่วนราชการและหน่วยงานที่สนองพระราชดำริ
- ๒) เครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ที่ดำเนินงานสนองพระราชดำริ ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน
- ๓) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร.

#### ๗. นโยบายกำกับองค์กรที่ดี

การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์หลัก สำนักงาน กปร. ได้กำหนดแนวคิดนโยบายกำกับองค์กรที่ดีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนที่จะส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ประกอบด้วยนโยบายการดำเนินงานหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

- ๗.๑ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดแนวทางพระราชดำริเพื่อสร้างความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชน สังคมและประเทศชาติ
- ๗.๒ ด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งมั่นในการประสานสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และสร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของราษฎรในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ





๗.๓ ด้านองค์กร โดยสร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางองค์กร สนับสนุนให้สำนัก ศูนย์และกลุ่มภายในสำนักงาน กปร. มีการพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ

๗.๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ที่มีต่อสำนักงาน กปร. และสังคมโดยรวม และให้ความสำคัญกับการเพิ่มพูนสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ด้วยการลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีสมรรถนะที่จำเป็น จนถึงเป็นเลิศในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการมีโลกทัศน์ที่กว้างไกลเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพของสังคม รวมทั้งส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติราชการ โดยส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรตามหลักคุณธรรม พัฒนาระบบจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจต่าง ๆ เพื่อเป็นทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่มีคุณภาพและมีความสุข

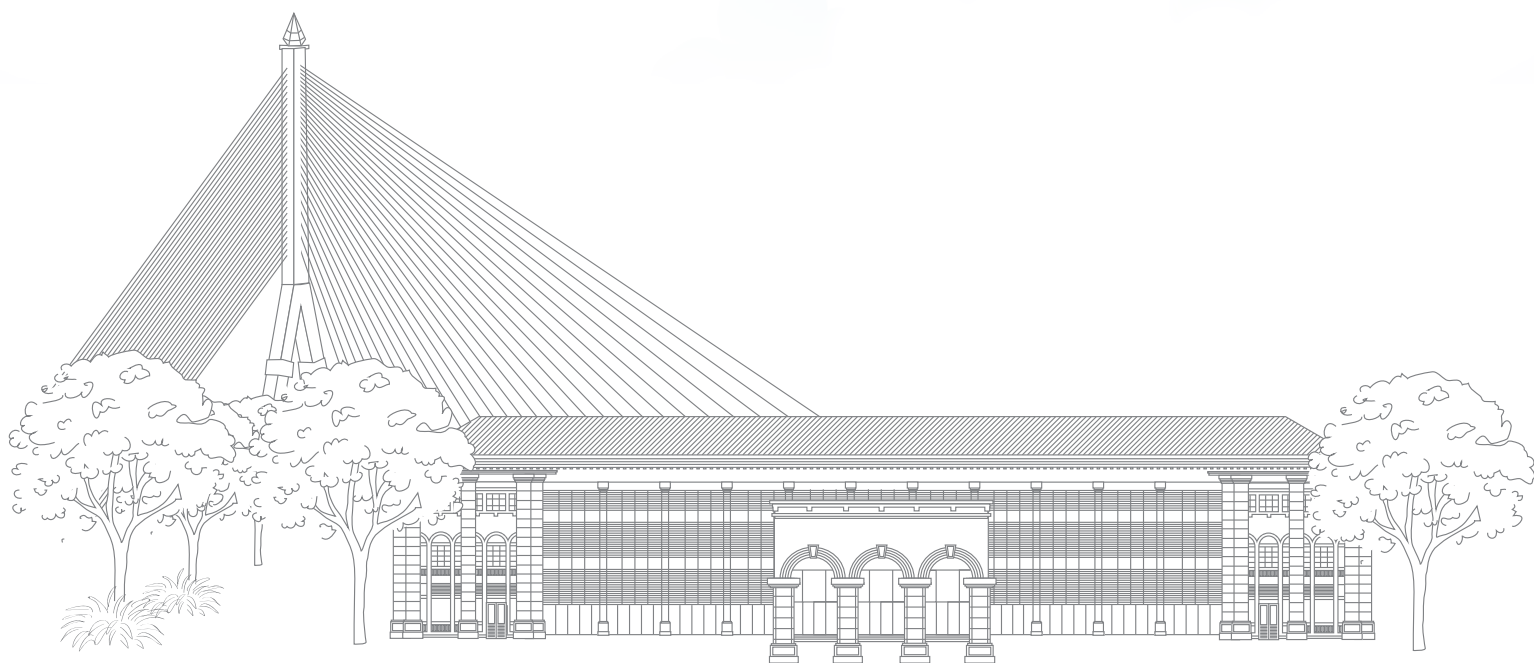
#### ๘. ค่านิยมขององค์กร ค่านิยมของสำนักงาน กปร. ประกอบด้วย

- ความซื่อตรง
- ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ความพอเพียง
- การเน้นประโยชน์สุขของประชาชน
- การมุ่งมั่นอุทิศตน
- ความร่วมแรงร่วมใจ



## บทที่ ๔

ยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.  
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)



# บทที่ ๔

## ยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.

### ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์หลัก รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี จึงกำหนดยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
๒. ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ เป็นยุทธศาสตร์หลักตามพันธกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน กปร. เน้นกระบวนการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นระบบครบวงจรสามารถสนองพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพสูง ดังนี้

##### ๑.๑ เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นระบบครบวงจรสนองพระราชดำริได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

##### ๑.๒ กลยุทธ์

###### ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เป็นระบบทั้งในเชิงปริมาณ เวลา ต้นทุน มุ่งผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก เริ่มตั้งแต่การติดตามเสด็จฯ และรับสนองพระราชดำริ การประสานการดำเนินงานและการประสานการปฏิบัติ พิจารณาจัดทำโครงการฯ วิเคราะห์โครงการและสนับสนุนงบประมาณ การติดตามประเมินผล

๒) การส่งเสริมงานวิชาการและงานฝึกอบรมของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ส่งเสริมงานวิชาการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีงานศึกษาทดลองวิจัย ที่สอดคล้องกับแนวพระราชดำริและสถานการณ์ เช่น ด้านพลังงานทดแทน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร การใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านมาต่อยอดโดยใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์ รวมถึงสนับสนุนการฝึกอบรมของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยนำองค์ความรู้ บัญชีหลักมาเป็นกรอบในการฝึกอบรม



๓) การพัฒนากระบวนการจัดการงานฎีกาและเรื่องร้องทุกข์

พัฒนาระบบบริหารจัดการงานฎีกาให้ครบถ้วนทั้งวงจรตั้งแต่ระบบฐานข้อมูลฎีกา ระบบการติดตามความก้าวหน้าของฎีกาและเรื่องร่ำร้องทุกข์โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) การขยายเครือข่ายและพัฒนาการมีส่วนร่วม

การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรการดำเนินงานสนองพระราชดำริ โดยเสริมสร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนให้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอนในลักษณะองค์รวมแบบบูรณาการ มีการขยายเครือข่าย สร้างระบบการประสาน ร่วมวางแผนและดำเนินงาน เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานสนองพระราชดำริร่วมกัน คือ ประโยชน์สุขของประชาชน

ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน ชุมชน และประชาชนเข้ามา มีบทบาทและส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริทุกขั้นตอน ตั้งแต่การคิดวิเคราะห์ ร่วมจัดทำแผน ร่วมดำเนินงาน ร่วมติดตามประเมินผล และร่วมบำรุงรักษาภายหลังสิ้นสุดโครงการ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้อง โปร่งใส ของการดำเนินงานโครงการ

๑.๓ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา      | ผู้รับผิดชอบ               |
|---|---|--|---------------|----------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๑. โครงการปรับปรุง/ซ่อมแซม/ฟื้นฟูโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น | ○ จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม  | ๒๐ โครงการ/ปี | สผว.<br>สปค. ๑ - ๔<br>สกพ. |
|   | ๒. การต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้เกิดประโยชน์  | ○ จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับการต่อยอด           | ๑๖ โครงการ    | สผว.<br>สปค. ๑ - ๔<br>สกพ. |
|   | ๓. ส่งเสริมอาชีพให้ความรู้/อบรม เพื่อให้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเกิดประโยชน์อย่างครบวงจร             | ○ จำนวนครั้งที่จัด<br>- การอบรม<br>- ส่งเสริมอาชีพ<br>- ให้ความรู้ | ๘ โครงการ/ปี  | สปค. ๑ - ๔<br>สคช.         |
|   | ๔. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการพิจารณาอย่างครบวงจร   | ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์โครงการ                       | ๑ โครงการ     | สผว.<br>สปค.<br>สปค. ๑ - ๔ |



| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา                             | ผู้รับผิดชอบ  |
|---|--|---|--------------------------------------|---|
|   | ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการประเมินผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</li> <li>○ โครงการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ</li> <li>○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลโครงการ</li> <li>○ โครงการติดตามผล โดยระบบ E-monitoring</li> </ul> |                                      | <p>สตพ.</p> <p>สตพ.</p> <p>สพว./ศสท.</p> <p>สพว./ศสท.</p> |
| ๒. ส่งเสริมวิชาการ และงานฝึกอบรมของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๑. ส่งเสริมงานวิชาการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ              | ○ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กับภาคนักวิจัยภายนอก   | ๑ ครั้ง/ปี                           | สศช.  |
|   | ๒. ส่งเสริมงานฝึกอบรมของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ           | ○ งานวิจัยที่ประสบผลสำเร็จและกลั่นกรองมาเป็นหลักสูตรการฝึกอบรม  | ๖ เรื่อง/ปี<br>(ศูนย์ละ ๑ เรื่อง/ปี) | สศช.  |
|   | ๓. ส่งเสริมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้เป็นแหล่งศึกษาวิจัย | ○ มีผลงาน จำนวนงานวิจัยที่สามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ   | ๖ เรื่อง/ปี<br>(ศูนย์ละ ๑ เรื่อง/ปี) | สศช.  |
| ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานฎีกาและเรื่องร้องทุกข์                             | ๑. พัฒนาระบบติดตามฎีกาและเรื่องร้องทุกข์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีระบบการติดตามฎีกาอย่างสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน</li> <li>○ มีการเชื่อมโยงระบบติดตามฎีกาที่สมบูรณ์แล้วกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>   | มีการรายงานผลทุกปี                   | <p>สปค. ๑ - ๔</p> <p>ศสท.</p> <p>กพบ.</p> <p>สพว.</p>     |
|   | ๒. จัดทำการติดตามโครงการ (ฎีกา) ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ                        | ○ จำนวนครั้ง  | ๒ ครั้ง/ปี                           | สปค. ๑ - ๔<br>กพบ.  |

| กลยุทธ์                                      | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด                                      | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ               |
|--|---|--|----------------|----------------------------|
| ๔. การขยายเครือข่ายและ<br>พัฒนาการมีส่วนร่วม | ๑. กระชับความสัมพันธ์ของ<br>เครือข่าย                               | ○ จัดสัมมนาศึกษาดูงาน<br>(ทุกหน่วย) *ท้องถิ่น* | ๑ ครั้ง/ปี     | สพว.<br>สปส.<br>สปค. ๑ - ๔ |
|  | ๒. ขยายเครือข่ายสู่ภาค<br>เอกชน/ประชาชนและ<br>ต่างประเทศ            | ○ จำนวนกิจกรรมของ<br>เครือข่าย                 | ๓ เครือข่าย/ปี | กวส.<br>สปส.<br>สปค. ๑ - ๔ |
|  | ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม<br>ของประชาชนในทุก<br>โครงการ (เชิงคุณภาพ) | ○ จำนวนกิจกรรมของ<br>กลุ่มที่จัดตั้ง           | ๔ กลุ่ม/ปี     | สปค. ๑ - ๔<br>สศข.         |
|  | ๔. สร้างผลิตภัณฑ์ (เสริม<br>รายได้)                                 | ○ จำนวนผลิตภัณฑ์                               | ๖ ผลิตภัณฑ์/ปี | สปค. ๑ - ๔<br>สศข.         |

## ๒. ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ เป็นยุทธศาสตร์เชิงรุกของสำนักงาน กปร. ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และสิ่งแวดล้อม มุ่งให้สำนักงาน กปร. เป็นศูนย์กลางและแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความจงรักภักดี เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และนำองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต โดยมีสาระสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

### ๒.๑ เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

- ๑) เพื่อให้สำนักงาน กปร. เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๒) เพื่อเผยแพร่และขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้กว้างขวาง ตลอดจนขยายผลไปสู่สากล

### ๒.๒ กลยุทธ์

- ๑) การสร้างองค์ความรู้เพื่อขยายผล โดย
  - จัดทำคลังข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีระบบฐานข้อมูลตามแนวพระราชดำริด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน มีการจัดระบบหมวดหมู่ของข้อมูล สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้สะดวกและรวดเร็ว
  - จัดทำศูนย์ให้บริการการเรียนรู้สำนักงาน กปร. ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และแหล่งอ้างอิงแนวพระราชดำริ โดยจัดให้มีช่องทางให้บริการและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน กปร.



๒) การขยายผลโครงการ (เกษตรกร, ประชาชนทั่วไป) โดย

➢ มุ่งเน้นการขยายผลและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้เรื่องโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ให้แพร่หลายกว้างขวางมากขึ้น โดยให้ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้ง ๖ แห่ง ทั่วประเทศ ศูนย์เรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ (หมู่บ้านรอบศูนย์) ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เป็นศูนย์กลางการดำเนินงานในแต่ละภูมิภาค

➢ สนับสนุนการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกับสถาบัน การศึกษาและองค์กรเอกชนต่าง ๆ เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลและศูนย์ฝึกอบรมตามแนวพระราชดำริที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับภูมิสังคมในแต่ละภูมิภาค รวมทั้งการนำนักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้เข้ามามีส่วนร่วมกับกระบวนการ เรียนรู้ตามแนวพระราชดำริมากขึ้น

➢ ขยายผลองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริสู่องค์กรชุมชน สื่อมวลชนและประชาชนทั่วทุก ภูมิภาค โดยประสานและสนับสนุนให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสนองพระราชดำริ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมของตนเอง โดยมีการใช้ แผนชุมชนเป็นเครื่องมือขึ้นำการดำเนินงาน

➢ ขยายผลเครือข่ายองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริสู่ระดับสากล โดยใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และสำนักงาน กปร. เป็นองค์กรกลางในการดำเนินงานและสนับสนุน ในฐานะตัวแทนระดับประเทศ

๓) การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการรณรงค์เผยแพร่ โดย

➢ มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้ประโยชน์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริในการพัฒนา และดำรงชีวิต โดยมุ่งเน้นให้เห็นผลสำเร็จและผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

➢ พัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ และผลสำเร็จของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้งรูปแบบ เนื้อหา ความรวดเร็วและต่อเนื่อง ผ่านสื่อ ทุกประเภท มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจ เพิ่มพูนความศรัทธาและการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาและดำรงชีวิต

➢ มุ่งใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ให้แพร่หลายกว้างขวางมากขึ้น

➢ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน และองค์กรต่าง ๆ ที่ประสบผลสำเร็จ และได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้แพร่หลายสู่สาธารณะมากขึ้น

๔) การพัฒนาการทำงานแบบเครือข่าย โดย

➢ พัฒนาการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในลักษณะเครือข่ายโดยเริ่มจาก จุดเล็ก ๆ และขยายผลออกไปในวงกว้างแบบทวีคูณ โดยการมีส่วนร่วมของศูนย์เรียนรู้ที่เป็นส่วนราชการและประชาชน

๕) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ โดย

➢ พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ เพื่อสร้างบุคลากรที่สามารถขยายผล แนวพระราชดำริให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐ เอกชน

➢ การพัฒนาองค์ความรู้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล

๒.๓ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

| กลยุทธ์                                      | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา          | ผู้รับผิดชอบ                           |
|--|---|--|-------------------|--|
| ๑. การสร้างองค์ความรู้เพื่อขยายผล            | ๑. โครงการรวบรวมข้อมูลการศึกษาวิจัยจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ           | ○ จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่เพิ่มขึ้น   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐       | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.<br>ศูนย์ศึกษาฯ      |
|  | ๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ภาพรวม) | ○ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ<br>○ การนำไปใช้<br>○ ความพึงพอใจของผู้ใช้ | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐       | ศสท.<br>ทุกสำนัก/กลุ่ม/<br>ศูนย์       |
|  | ๓. โครงการรวบรวมและจัดทำเป็นเอกสาร  | ○ จัดทำเป็นเอกสาร คู่มือ   | ทุกสิ้นปีงบประมาณ | สศช.<br>ผู้แทนทุกสำนัก/<br>กลุ่ม/ศูนย์ |
|  | ๔. พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้เพื่อการขยายผล                 | ○ จำนวนกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐       | ศสท.<br>สศช.<br>สปส.                   |
|  | ๕. โครงการศูนย์เรียนรู้สำนักงาน กปร.  | ○ สำนักงาน กปร. เป็นศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ                             | ๒๕๕๘              | ศสท.                                   |
| ๒. การขยายผลโครงการ (เกษตรกร, ประชาชนทั่วไป) | ๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพในภาคเกษตร  | ○ จำนวนศูนย์เรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น (ศูนย์เรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้)        | ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘       | สศช.<br>สปค. ๑ - ๔                     |
|  | ๒. โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ  | ○ จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ   | ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘       | สพว. (กาวส.)                           |
|  | ๓. โครงการฝึกอบรมเยาวชนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ                                 | ○ จำนวนเยาวชนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐       | สปส.                                   |





| กลยุทธ์                         | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                         |
|---------------------------------|---|--|----------------|--------------------------------------|
|                                 | ๔. โครงการความร่วมมือในการขยายผลหน่วยงานภาครัฐ ชุมชน เอกชน (CSR)          | ○ จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ชุมชน เอกชน ที่นำแนวคิดโครงการไปขยายผล | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สศช.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
|                                 | ๕. โครงการติดตามการขยายผล   | ○ จำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการติดตามผล                     | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สศช.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
| ๓. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก      | ๑. โครงการขยายผลตามแนวพระราชดำริสู่เยาวชน                                 | ○ จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ                              | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สปส.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
|                                 | ๒. โครงการขยายผลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                               | ○ จำนวนจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ                             | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สศช.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
|                                 | ๓. โครงการติดตามการขยายผลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                      | ○ จำนวนเรื่องในการติดตาม (๓ เรื่อง/ปี)                       | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สศช.<br>สตผ.<br>ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ |
|                                 | ๔. โครงการเฉลิมพระเกียรติ   | ○ จำนวนครั้งในการจัดโครงการเฉลิมพระเกียรติ                   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สปส.<br>ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์         |
|                                 | ๕. โครงการขยายผลสู่ภาคสื่อมวลชน   | ○ จำนวนครั้งที่จัดโครงการ                                    | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐    | สปส.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
| ๔. การรณรงค์เผยแพร่             | ๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพสู่เกษตรกรและกลุ่มอาชีพอื่น ๆ                       | ○ จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและนำไปปฏิบัติ             | สิ้นปีงบประมาณ | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.                   |
|                                 | ๒. โครงการที่นำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจริงในสถานบันการศึกษา        | ○ จำนวนสถาบันการศึกษาที่นำไปปฏิบัติจริง                      | สิ้นปีงบประมาณ | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.                   |
|                                 | ๓. โครงการติดตาม งานขยายผลภายหลังการฝึกอบรม                               | ○ จำนวนครั้งในการติดตาม ๓ เรื่อง/ปี                          | สิ้นปีงบประมาณ | สปค. ๑ - ๔<br>สตผ.                   |
| ๕. การพัฒนาการทำงานแบบเครือข่าย | ๑. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานกับหน่วยงานเครือข่าย | ○ จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับโครงการ                        | ๑ ครั้ง/ปี     | สศช.<br>ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์         |

| กลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา      | ผู้รับผิดชอบ               |
|--|--|--|---------------|----------------------------|
| ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  | ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์                       | ○ จำนวนกิจกรรม   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐   | สพค.<br>สปส.               |
| ๗. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์  | ๑. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ○ จำนวนระบบ/ปี   | ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘   | ศสท.<br>สปส.               |
|  | ๒. โครงการประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อใหม่ (New media)                  | ○ จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐   | สปส.<br>ศสท.<br>สปค. ๑ - ๔ |
| ๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายชุมชนและองค์กรต่าง ๆ ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและประสบความสำเร็จในการนำแนวพระราชดำริไปใช้ | ๑. โครงการคนต้นแบบตามแนวพระราชดำริ                               | ○ จำนวนคนต้นแบบที่ได้รับการประชาสัมพันธ์   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐   | สปส.                       |
| ๙. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ   | ๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ             | ○ จัดการฝึกอบรม ๓ หลักสูตร ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องถิ่น และภาคประชาชน ได้แก่ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และหลักสูตรสำหรับวิทยากร<br>○ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๐ คน/รุ่น หรือมากกว่า | ๓ หลักสูตร/ปี | สพค.                       |



| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา      | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|---|---|---------------|--------------|
|         |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>   |               |              |
|         | ๒. การพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดการฝึกอบรม ๓ หลักสูตร ๆ ละ ๑ รุ่น ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล ได้แก่ หลักสูตรสำหรับนักบริหาร หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และหลักสูตรสำหรับวิทยากร</li> <li>○ จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน/รุ่น หรือมากกว่า</li> <li>○ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul> | ๓ หลักสูตร/ปี | สพค.         |

### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร มุ่งเน้นให้สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการดำเนินงานที่ดี มีประสิทธิภาพสูง เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเพื่อสนองพระราชดำริ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ทำงานอย่างมืออาชีพ และชำนาญงาน ตลอดจนมีความฉลาดทางคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้ดำเนินไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมีสาระสำคัญในการดำเนินงานดังนี้

#### ๓.๑ เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ส่งผลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงานสนองพระราชดำริอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตลอดจนบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีความฉลาดทางคุณธรรมและมีความสุขในการปฏิบัติงาน



## ๓.๒ กลยุทธ์

### ๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่คนดีและคนเก่งและมีความสุข

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กปร. ตามหลักการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีความพร้อมรับต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในอนาคต

### ๒. การพัฒนาการจัดการความรู้และส่งเสริมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๐ ส่งเสริมให้สำนักงาน กปร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสนับสนุนการจัดการความรู้ตามแนวพระราชดำริ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน

๐ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ของสำนักงาน กปร. โดยมีแผนบริหารจัดการความรู้เป็นเครื่องมือชี้นำการดำเนินงาน พัฒนาระบบข้อมูลความรู้ตามแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ สร้างทีมงานจัดการความรู้สำนักงาน กปร. ที่มีประสิทธิภาพ ทำงานอย่างมืออาชีพและชำนาญงาน มีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตลอดจนมีความคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้ชัดเจน

### ๓. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ดำเนินการตามนโยบายและมาตรการของรัฐบาลในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการดำเนินงานสนองพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงภารกิจของสำนักงาน กปร. ทั้งนี้ มีลักษณะสำคัญในการดำเนินงานคือ การนำองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การจัดและปรับปรุงกระบวนการ และการวัด วิเคราะห์และจัดการความรู้

### ๔. การพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงาน กปร. และมีการประเมินผลองค์กร

### ๕. การป้องกันและปราบปรามทุจริต

การป้องกันและปราบปรามทุจริตสนับสนุนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและป้องกันทุจริตเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสร้างระบบเพื่อสนับสนุนความโปร่งใสของกระบวนการงานงบประมาณ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรเน้นการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีเป็นทุนทางสังคมที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และเป็นบุคลากรต้นแบบในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามนโยบายที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน กปร. กำหนด



๓.๓ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ

| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา    | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|---|---|-------------|----------------------|
| ๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่คนดี คนเก่ง และมีความสุข          | ๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  | ○ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่อบรม มีความรู้ความสามารถ   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | สพค.<br>ศสท.<br>สพว. |
|   | ๒. โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                           |   |             |                      |
|   | ๓. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ สู่องค์กร                   |   |             |                      |
|   | ๔. โครงการพัฒนาความภาคภูมิใจขององค์กร   | ○ บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน  | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | สพค.                 |
|   | ๕. โครงการส่งเสริมจริยธรรมตามรอยพระยุคลบาท  | ○ มีโครงการส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒ โครงการ/ปี<br>○ มีการเผยแพร่ความรู้ในสื่อรูปแบบต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ชนิด                            | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | ศปท.                 |
| ๒. การพัฒนาการจัดการความรู้และศูนย์รวมความรู้ตามแนวพระราชดำริ | ๑. พัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อประโยชน์ในการบริหารองค์กร | ○ มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร  | ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ | ศสท.                 |
|   | ๒. พัฒนาห้องสมุดที่รวบรวมองค์ความรู้แนวพระราชดำริ                                       | ○ มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้บริการห้องสมุดอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี<br>○ มีการรวบรวมองค์ความรู้หลักการทรงงานและแนวพระราชดำริที่ถูกต้องครบถ้วน | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | ศสท.                 |
|   | ๓. โครงการจัดการความรู้   | ○ มีกิจกรรมการจัดการความรู้ ๑ ครั้ง/ปี  | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | กพบ.                 |

| กลยุทธ์                                  | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา    | ผู้รับผิดชอบ        |
|--|---|--|-------------|---------------------|
| ๓. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ | ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการใช้ทรัพยากรในองค์กรลดลง</li> <li>○ มีโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒ ครั้ง/ปี</li> <li>○ โครงการสำนักงาน กปร. พอเพียง</li> </ul> |             | สวก.<br>สพค.        |
|  | ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารนโยบาย             | ○ มีแผนงาน/กิจกรรมเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการบริหารนโยบาย   | ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ | สพค./กพบ.           |
|  | ๓. โครงการพัฒนาระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดทำแผนต่าง ๆ</li> <li>- มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับระบบงบประมาณปกติ/งบกลาง</li> </ul>                   |             | สผว.<br>สวก. (กบง.) |
|  | ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร       | ○ มีแผนงาน/กิจกรรมที่สร้างองค์ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร   | ๒๕๕๘        | กพบ.                |
|  | ๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร | ○ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใน เช่น ระบบการนัดหมายประชุม ระบบสารสนเทศเพื่อควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ควบคุมครุภัณฑ์ การจองรถยนต์ การใช้ห้องประชุม                                   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | ศสท.                |



| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ                                       | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา    | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|--|---|-------------|----------------------|
|   | ๖. โครงการสำรวจความพึงพอใจ                           | ○ มีการสำรวจความพึงพอใจในกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน  | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | สพค.<br>กพบ.         |
|   | ๗. โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม                    | ○ มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของสำนักงาน กปร.   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | สพค.<br>กพบ.         |
|   | ๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน               | ○ มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการประสานงานทั้งประสานงานภายในสำนักงาน กปร. และประสานงานภายนอกสำนักงาน กปร.   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | สพค.<br>กพบ.         |
| ๔. การพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๑. โครงการจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ | ○ มีระบบสารสนเทศสำหรับติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (War Room)  | ๒๕๕๙        | ศสท.<br>กพบ.<br>สพว. |
|   | ๒. โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารองค์กร        | ○ มีการประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ปีละ ๑ ครั้ง   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | สพค.<br>กพบ.         |
| ๕. การป้องกันและปราบปรามทุจริต                    | ๑. แผนงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ     | ○ มีระบบบริหารความเสี่ยง<br>○ มีระบบการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน<br>○ สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอก<br>○ มีการปรับปรุงระบบบริหารคุณธรรมในองค์กร | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | ศปท.<br>กนท.         |

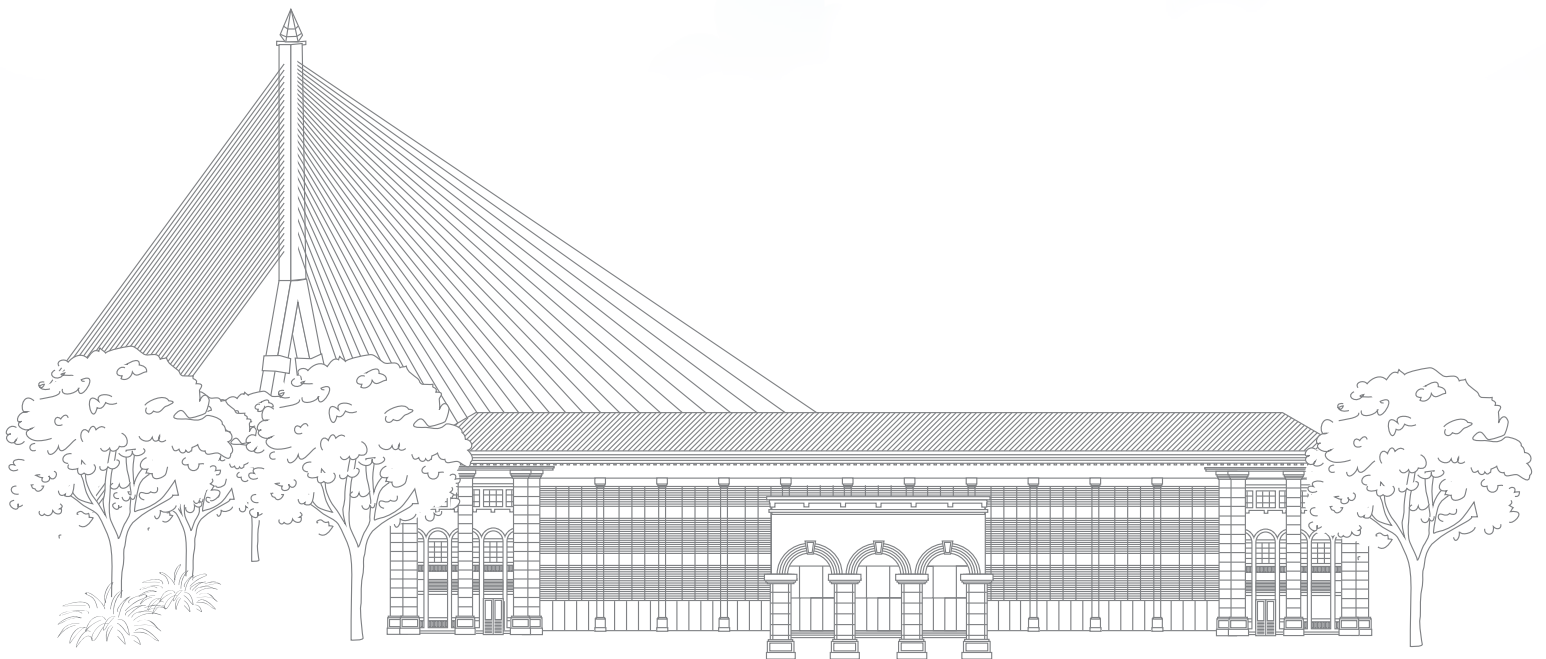
| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา    | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|---|-------------|--------------|
|         |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการปรับปรุงระบบงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</li> <li>○ มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนและระบบการดำเนินการกับผู้กระทำผิดที่รวดเร็วชัดเจน</li> </ul> |             |              |
|         | ๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรม | ○ มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมระยะ ๔ ปี และมีแผนปฏิบัติงานประจำปี   | ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ | ศปท.<br>กนก. |





## บทที่ ๕

# การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ



## บทที่ ๕

### การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) มุ่งใช้ “แผน” เป็นเครื่องมือและกลไกการดำเนินงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ มุ่งสู่เป้าหมายสำคัญในระยะยาวโดยครอบคลุมการดำเนินงานทุกมิติขององค์กรและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดระบบและกลไกการบริหารแผน ดังนี้

#### ๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.

ให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานสนองพระราชดำริ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. และพร้อมร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

#### ๒. การสร้างความเชื่อมโยงกับแผนอื่น ๆ

นอกจากจะเชื่อมโยงกับแนวพระราชดำริ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ นโยบายรัฐบาลแล้ว จะต้องถ่ายทอดเชื่อมโยงไปยังแผนอื่น ๆ เช่น แผนแม่บทโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้ง ๖ ศูนย์ แผนแม่บทโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอื่น ๆ รวมถึงการนำประเด็นจากแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ที่เกี่ยวข้องไปเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการของหน่วยงานต่าง ๆ

#### ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

กำหนดให้มีการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ” ในลักษณะแผนปฏิบัติราชการทั้งในระยะ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ประสาน จัดสรรทรัพยากรดำเนินงาน ควบคุม กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีดัชนีชี้วัดการดำเนินงานที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

#### ๔. การประชาสัมพันธ์

กำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ทุกระดับทุกภาคส่วนภายในสำนักงาน กปร. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ และวิธีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการขับเคลื่อน สำนักงาน กปร. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน กปร.



## ๕. การอำนวยการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตามเป้าประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการและคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) คณะกรรมการอำนวยการแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. รับผิดชอบในการอำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล และผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในแต่ละปีตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ของแผน
- ๒) คณะทำงานเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รับผิดชอบในการเร่งรัดและติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่วางไว้
- ๓) ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการอำนวยการแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. มีสำนักแผนงาน และวิเทศสัมพันธ์เป็นเลขานุการ

## ๖. การติดตามประเมินผล

**การรายงานผล** กำหนดให้มีการรายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ ๒ ลักษณะ ดังนี้

### ๑) รายงานความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์

การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รวม ๔ ไตรมาส (ระยะ ๓ เดือน) เพื่อความสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการและระบบการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมีการวิเคราะห์การดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการอำนวยการฯ

### ๒) การรายงานผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์

การรายงานผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี โดยประเมินผลลัพธ์และผลกระทบการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการอำนวยการแผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน กปร. และเสนอประธาน กปร.

### การติดตามผล

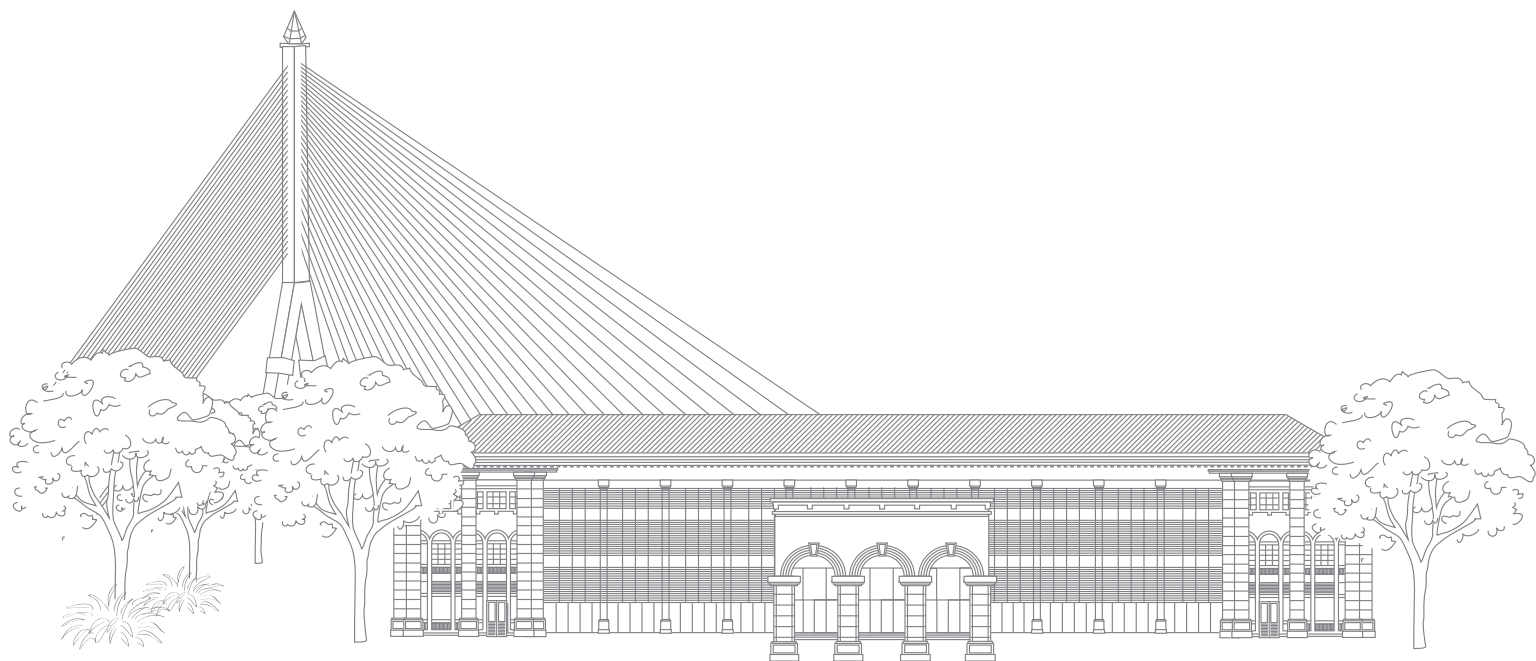
การติดตามผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยคณะทำงานเร่งรัดและติดตามประเมินผลการดำเนินงานโดยกำหนดช่วงเวลาการติดตามผลให้ชัดเจน และสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ

### การประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ในระยะครึ่งแผนและครึ่งปีสุดท้ายของแผน เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบในการปฏิบัติราชการแต่ละยุทธศาสตร์ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับและกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานระยะต่อไป

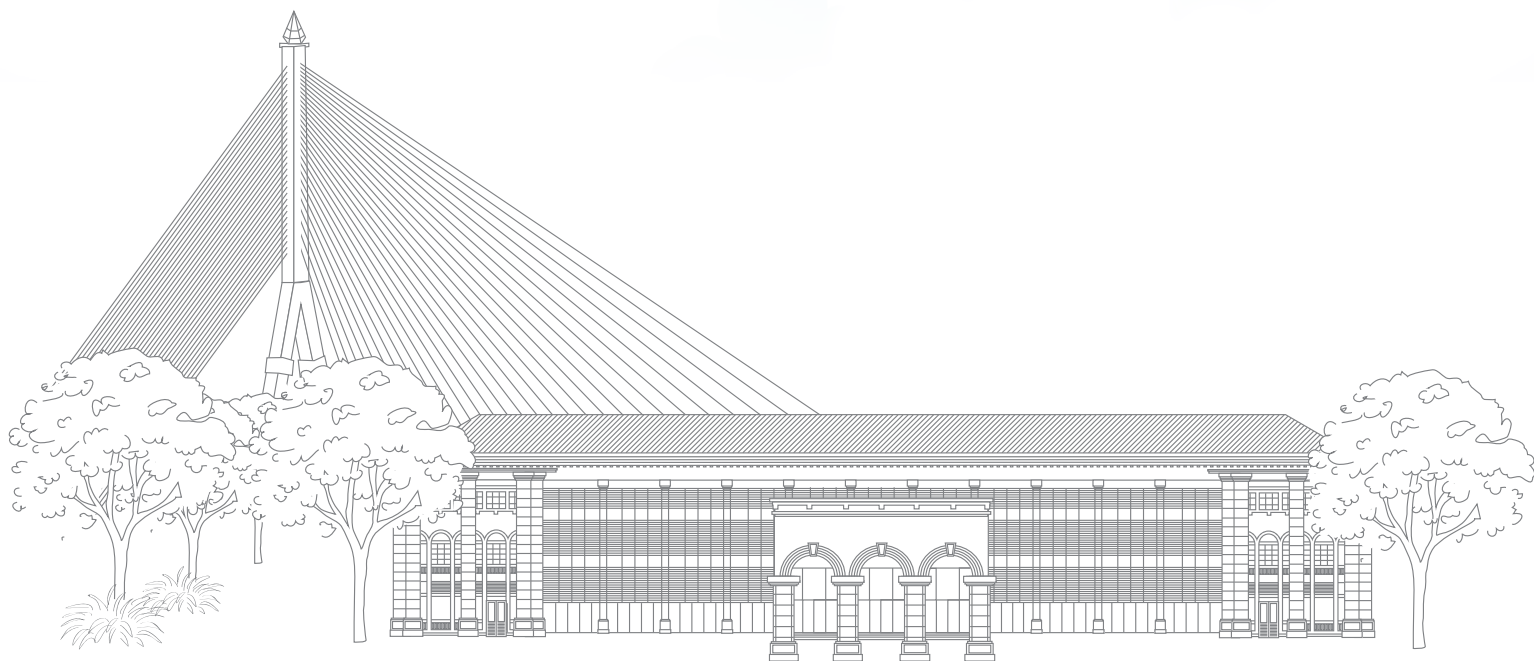


# ภาคผนวก



## ภาคผนวก ๑

ผลการดำเนินงานตาม  
แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.  
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)



## ภาคผนวก ๑

### ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.

#### ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)

แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร. ฉบับที่ ๓ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๓ เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)                              | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ        | การวิเคราะห์ผล   |
|--|---|---|--|---------------------|--|
| ๑. ศึกษา รวบรวม แนวพระราชดำริ และทบทวนการดำเนินงานสนองพระราชดำริ | ๐ จำนวนพระราชดำริ ที่ได้สืบค้นรวบรวม และจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | ๐ โครงการสืบค้น วิเคราะห์และรวบรวมพระราชดำริ              | ๒๕๕๓<br>๐ มีฐานข้อมูลรวบรวมพระราชดำริ และในปี ๒๕๕๖ รวบรวมพระราชดำริได้ ๗๐๐ องค์ มีระบบข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำซึ่งรวบรวมข้อมูลโครงการฯ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๖ | กพ.<br>ศสท.         | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- เห็นควรดำเนินการต่อไปโดยรวบรวมให้ครบถ้วนทุกด้านการพัฒนา |
|  | ๐ มีฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ                                      | ๐ โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๒๕๕๓<br>๐ มีระบบฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (E-office) ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๒๕ ถึง ๒๕๕๖ โดยรวบรวมข้อมูลโครงการฯ ที่สำนักงาน กปร. สนับสนุนงบประมาณ   | สพว. (กผง.)<br>ศสท. | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- เห็นควรดำเนินการต่อไป                                   |



| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด  | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ       | การวิเคราะห์ผล  |
|---|--|--|---|--------------------|---|
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการโครงการ | ○ มีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานโครงการฯ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์และจัดทำเป็นคู่มือเพื่อเผยแพร่ | ๒๕๕๓<br>○ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในภูมิภาคต่างๆ และกรุงเทพฯ จำนวน ๙ ครั้ง ทุกภูมิภาค | ๒๕๕๓<br>○ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๙ ครั้ง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริน<br>○ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินสำหรับหน่วยงานที่ร่วมดำเนินงาน ตลอดจนมีการรวบรวมข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินของทุกหน่วยงานให้ลงในฐานข้อมูลเป็นไปในทิศทางเดียวกันปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๖) มีจำนวน ๔,๓๕๐ โครงการ | สพว. (กผง.)        | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด                                  |
|   |  | ๒๕๕๔<br>○ แผนงานการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริน  | ๒๕๕๔<br>○ มีคู่มือการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินฉบับสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. และสำหรับหน่วยงานภายนอกใน พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรับปรุงคู่มือการวิเคราะห์โครงการฯ โดยเพิ่มประเด็นความโปร่งใสตามนโยบายรัฐบาล  | สพว. (กผง.)        | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด                                 |
|   |  | ๒๕๕๔<br>○ โครงการจัดทำแผนแม่บทศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริน  | ๒๕๕๔<br>○ มีแผนแม่บทศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผน กำกับดูแลประสานและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย  | สพว.<br>สปค. ๑ - ๔ | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการปรับปรุงเป็นระยะ ๆ |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)                    | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล   |
|---------|---|--|---|--------------|--|
|         |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนแม่บทศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ภาพรวม)</li> <li>- แผนแม่บทศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (จำแนกเป็น ๖ ศูนย์)</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องน้ำในพื้นที่ภาคใต้</li> <li>o การจัดประชุมศูนย์ศึกษาสัญจรในพื้นที่ จ.ฉะเชิงเทรา</li> </ul>   | สปค.๔        | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด  |
|         | o มีการรณรงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการฯ | ๒๕๕๔<br>o แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>o ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างจิตสำนึกใน ๔ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน กปร.<br>๒๕๕๕<br>o กรรมการจริยธรรมดำเนินการตามแผนเผยแพร่จริยธรรม<br>o จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับดัชนีวัดความโปร่งใสในภาครัฐ (กระบวนการพิจารณาวิเคราะห์งบประมาณ)<br>o จัดทำโครงการ สลก.คนพอเพียง สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร.<br>๒๕๕๖<br>o โครงการเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม | สลก. (กนก)   | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรยกระดับความสำคัญเนื่องจากเป็นภารกิจที่รัฐบาลให้ความสำคัญ |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ               | การวิเคราะห์ผล  |
|---------|---|--|---|----------------------------|---|
|         | ○ มีการพัฒนากระบวนการงานภูมิภาค                                     | ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกระบวนการงานภูมิภาค                    | ๒๕๕๓<br>○ ดำเนินการประชุมวิเคราะห์การดำเนินงานด้านภูมิกากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและได้กำหนดแนวทางที่เหมาะสมกับสภาพเป็นจริงในปัจจุบันรวมทั้งลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนลง<br>๒๕๕๔<br>○ มีคู่มือการบริหารจัดการกระบวนการงานภูมิภาค<br>๒๕๕๖<br>○ มีระบบสารสนเทศเพื่อติดตามภูมิภาค  | สปค. ๑ - ๔<br>กพบ.<br>ศสท. | - ดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ในระยะต่อไปควรมีแผนงานโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภูมิภาคที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม |
|         | ○ มีการพัฒนากระบวนการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ○ โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๒๕๕๓<br>○ การฝึกอบรมหลักสูตรการเขียนรายงานการประเมินผลโครงการส่งผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ คน<br>๒๕๕๔<br>○ การฝึกอบรมหลักสูตรนักวิจัยต้นกล้าของสำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ<br>๒๕๕๕<br>○ การฝึกอบรมหลักสูตรการวิจัยคุณภาพของสมาคมส่งเสริมการวิจัย<br>๒๕๕๖<br>○ การฝึกอบรมหลักสูตรนักวิจัยต้นกล้าของสำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ | ศตผ.                       | - การดำเนินการได้บรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านการประเมินผลมากยิ่งขึ้น  |
|         | ○ มีการประเมินผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ                        | ○ โครงการประเมินผลเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ                          | ๒๕๕๓<br>○ ดำเนินโครงการการประเมินการขยายผลโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้ง ๖ แห่ง   | ศตผ.                       | - ควรมีการดำเนินการประเมินผลลัพธ์ผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของโครงการในลักษณะประเมินเชิงลึก   |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ           | การวิเคราะห์ผล  |
|---------|-----------|---|---|------------------------|---|
|         |           |   | <p><u>๒๕๕๔</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินโครงการการประเมินการขยายผลโครงการศึกษาวิจัยการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.ราชบุรี</li> </ul> <p><u>๒๕๕๕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินโครงการการประเมินผลโครงการพัฒนาพื้นที่ป่าขุนแม่กวงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงใหม่</li> </ul> <p><u>๒๕๕๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลโครงการสถานีพัฒนาเกษตรที่สูงตามพระราชดำริ จ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย จ.น่าน</li> <li>การประเมินผลโครงการพัฒนาพื้นที่โดยรอบวัดญาณสังวรารามมหาวิหาร จ.ชลบุรี</li> </ul> | ศตผ.                   |   |
|         |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการการติดตามผลการดำเนินงานการจัดทำตัวชี้วัด</li> </ul>                   | <p><u>๒๕๕๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านตัวชี้วัดการพัฒนาในศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทั้ง ๖ แห่ง และประชุมเชิงปฏิบัติการ/พร้อมรายงานผลการดำเนินงานและดำเนินการต่อเนื่องถึงปี ๒๕๕๖</li> </ul>  | ศตผ.                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>- ควรดำเนินการต่อเนื่อง</li> </ul>                |
|         |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการจัดทำระบบติดตามความก้าวหน้าโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> </ul> | <p><u>๒๕๕๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบติดตามความก้าวหน้าโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (e-monitoring) และดำเนินการต่อเนื่องถึงปัจจุบัน (๒๕๕๖)</li> </ul>   | สผว.<br>(กผง.)<br>ศสท. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>- ควรมีการนำมาซึ่งประโยชน์อย่างจริงจัง</li> </ul> |

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ              | การวิเคราะห์ผล   |
|--|---|--|--|---------------------------|--|
| ๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานสนองพระราชดำริ                        | ○ มีทำเนียบผู้ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ                            | ○ โครงการจัดทำทำเนียบผู้ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ                         | ○ มีทำเนียบผู้ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖   | สผว. (กผง.)               | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานส่วนกลางของกรมต่าง ๆ ที่รับผิดชอบโครงการฯ เช่น กองแผนงาน สำนักประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่รับผิดชอบงบประมาณโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริกับสำนักงาน กปร. |
|  | ○ ร้อยละของหน่วยงานที่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ             | ○ โครงการสำรวจความรู้ความเข้าใจและความพึงพอใจของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินงานโครงการฯ         | ○ รายงานสรุปความพึงพอใจหน่วยงานผู้รับบริการจากสำนักงาน กปร. (กระบวนการสนับสุนงบประมาณ) ๑ ฉบับต่อปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ รายงานสรุปความพึงพอใจผู้รับบริการ (สื่อประชาสัมพันธ์) ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ รายงานสรุปความพึงพอใจผู้เยี่ยมชมศูนย์ศึกษาคณะพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)<br>○ รายงานสรุปความพึงพอใจผู้ใช้เว็บไซต์สำนักงาน กปร. (ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) | สผว. (กยพ.) / สปส. / สตผ. | - ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรดำเนินการต่อเนื่อง<br>- ควรนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงงาน  |
| ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน | ○ มีโครงการฯ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม | ○ โครงการศึกษาและจัดทำแผนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน | ๒๕๕๓<br>○ การประชุมเชิงปฏิบัติการโดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วม (workshop อบรม.) จำนวน ๒๐ ครั้ง ใน ๑๗ จังหวัดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ   | สปค. ๑ - ๔                | - ควรมีการจัดทำโครงการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมหลังที่ได้ไปจุดประกายความคิดให้ อบรมแล้ว   |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด  | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล  |
|---------|--|--|---|--------------|---|
|         | <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการฯ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนและประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผล</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการติดตามแบบมีส่วนร่วมภายใต้ความร่วมมือภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนและประชาชน</li> </ul> | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประเมินผลโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยใหญ่วังเขมจ.ลพบุรี</li> </ul> <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประเมินผลการใช้หญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำร่องในพื้นที่ห้วยลำพังทลายสูง จ.อุตรดิตถ์</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประเมินผลลุ่มน้ำห้วยทอน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.อุตรธานี</li> <li>รายงานการติดตามผลโครงการช่วยเหลือฟื้นฟูเกษตรกรภายหลังภาวะน้ำท่วมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>รายงานการติดตามผลโครงการข้าวครบวงจรพลังงานทดแทนป๋วยสั่งตัด จำนวน ๖ ฉบับ</li> </ul> <p>๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประเมินผลศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ตามพระราชดำริ จ.เลย</li> </ul> | ศตผ.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>บรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>ควรมีโครงการที่องค์กรท้องถิ่น/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผลมากขึ้น</li> <li>บรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>บรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>บรรลุตามตัวชี้วัด</li> </ul> |
|         | <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและสามารถส่งมอบสู่ประชาชน</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประชาสัมพันธ์การส่งมอบโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> </ul>                                     | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมส่งมอบโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๑๐ โครงการจากทุกภูมิภาค</li> </ul> <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมส่งมอบโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๓ โครงการจากทุกภูมิภาค</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมส่งมอบโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๑ โครงการ (พิธีมอบเอกสารสิทธิทำกิน ณ โครงการห้วยของคต)</li> </ul>   | สปส.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</li> </ul>  |

## ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ      | การวิเคราะห์ผล   |
|--|---|--|--|-------------------|--|
| ๑. จัดทำระบบคลังข้อมูลและองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ | ○ มีระบบคลังข้อมูลและศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงาน กปร.                               | ○ โครงการจัดทำเว็บไซต์คลังข้อมูลและศูนย์การเรียนรู้สำนักงาน กปร.             | ๒๕๕๓<br>○ มีเว็บไซต์คลังข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และศูนย์เรียนรู้ตามพระราชดำริ โดยความร่วมมือกับสำนักราชเลขาธิการและ SIPA<br>๒๕๕๔<br>○ มีระบบ e-Library<br>๒๕๕๕<br>○ จัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลภูมิสารสนเทศ โดยร่วมมือกับ GISDA และบริษัท ล็อกซ์เลย์ จำกัด<br>๒๕๕๖<br>○ จัดทำระบบองค์ความรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (KM)<br>○ จัดทำระบบบริหารและจัดการรูปภาพ (Gallery Web Application) | ศสท.              | - ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด  |
|  | ○ มีเอกสารประมวลพระราชดำริ และฐานข้อมูลพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ○ โครงการจัดทำประมวลพระราชดำริด้านการพัฒนาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๒๕๕๓<br>○ มีเอกสารประมวลโครงการฯ (๔,๑๐๐ โครงการ) และลงในระบบฐานข้อมูลประมวลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างต่อเนื่อง ในปี ๒๕๕๖ มีโครงการในฐานข้อมูลจำนวน ๔,๓๕๐ โครงการ  | สผว.(กผง)<br>ศสท. | - ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรดำเนินการต่อเนื่อง<br>- พิจารณาความซ้ำซ้อนกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ |



| กลยุทธ์                              | ตัวชี้วัด  | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล   |
|--------------------------------------|--|--|--|--------------|--|
| ๒. ค้นหาและพัฒนา<br>ตัวแบบความสำเร็จ | <p>๐ จำนวนตัวอย่างความสำเร็จตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>  | <p>๐ โครงการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>   | <p><u>๒๕๕๓</u><br/>๐ ดำเนินงานแล้วเสร็จ มีตัวอย่างความสำเร็จจากการประกวดผลงานฯ ๑๐ ประเภท คือ ด้านประชาชนทั่วไป ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนในพื้นที่ต่างไกล ด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ ด้านหน่วยงานภาครัฐกิจ ขนาดเล็ก ฐรกิจขนาดกลาง ฐรกิจขนาดใหญ่ ด้านองค์กรภาครัฐในส่วนภูมิภาคและในส่วนกลาง</p> <p><u>๒๕๕๔</u><br/>๐ มีตัวอย่างความสำเร็จ ๓๘๐ ผลงานและพัฒนา จัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม ๖ แห่ง</p> <p><u>๒๕๕๕-๖</u><br/>๐ มีการพัฒนาจัดตั้งเป็น ศูนย์เรียนรู้ปีละ ๖ แห่ง และมีการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการจาก ศูนย์เรียนรู้</p> <p><u>๒๕๕๕ -๖</u><br/>๐ มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง รวม ๑๓ เรื่อง</p> | สศช.         | <p>- ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p>- ควรมีการพัฒนาตัวแบบความสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง</p> |
|                                      | <p>๐ มีเกษตรกร/กลุ่มเกษตรกรต้นแบบที่มีการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๐ โครงการประกวดเกษตรกร ที่นํางานศึกษาทดลอง วิจัยของศูนย์ศึกษาอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปประยุกต์ใช้จนประสบผลสำเร็จ</p> | <p><u>๒๕๕๔</u><br/>๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ มีตัวอย่างความสำเร็จ จำนวน ๑๗ ราย</p>  | สศช.         | <p>- ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด</p> <p>- ควรพัฒนาเกษตรกรตัวอย่างเพื่อเป็น คนต้นแบบต่อไป</p>                     |

| กลยุทธ์                               | ตัวชี้วัด  | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ                   | การวิเคราะห์ผล   |
|---------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|--|
|                                       |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประกวดการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำของกลุ่มผู้ใช้น้ำ</li> </ul> | <p><u>๒๕๕๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ประโยชน์แหล่งน้ำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๘๔ โครงการ รวมทั้งดำเนินการวิจัย ท้องถิ่นเพื่อหารูปแบบการบริหารจัดการน้ำที่เหมาะสมใน ๙ โครงการ</li> </ul> <p><u>๒๕๕๔</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการแล้วเสร็จมีตัวอย่างความสำเร็จ จำนวน ๔๗ ราย</li> </ul> <p><u>๒๕๕๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ในลักษณะการพัฒนาพื้นที่เชิงบูรณาการ (จัดแล้ว ๑๑ ครั้ง)</li> <li>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ (๑ ครั้ง)</li> </ul> | <p>สปค. ๑-๔ สผว.(กผง) สศช.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด</li> <li>ควรพัฒนาตัวอย่างความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ต่อไป</li> </ul> |
|                                       |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการประกวดชุมชนรักษ์ป่าไม้ (เพิ่มมาใหม่ - นอกแผน)</li> </ul>       | <p><u>๒๕๕๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการแล้วเสร็จมีตัวอย่างความสำเร็จ ๓๙ ราย</li> </ul>  | <p>สปค.๔</p>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด</li> <li>ความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ต่อไป</li> </ul>                 |
| ๓. ขยายผลและสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีศูนย์การเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการศูนย์การเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้</li> </ul>  | <p><u>๒๕๕๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีศูนย์เรียนรู้ตามแนวพระราชดำรินี้ ๑๒๐ แห่ง ในพื้นที่หมู่บ้านรอบศูนย์ศึกษาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ในทุกภูมิภาค</li> </ul> <p><u>๒๕๕๕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีศูนย์เรียนรู้ตามแนวพระราชดำรินี้ ๑๒๐ แห่ง ในทุกภูมิภาคและทบทวนศักยภาพศูนย์เรียนรู้เพื่อวางแผนในการสนับสนุนศูนย์เรียนรู้ให้มีความเข้มแข็ง</li> </ul>  | <p>สปค. ๑ - ๔ สศช.</p>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด</li> <li>ควรพัฒนาศูนย์เรียนรู้ต่อไป</li> </ul>                      |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ       | การวิเคราะห์ผล  |
|---------|---|---|---|--------------------|---|
|         | ○ จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ○ โครงการฝึกอบรมอาชีพ(ใน)ภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ ดำเนินการฝึกอบรมให้ผู้สนใจและเกษตรกรโดยจัดขึ้นที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริทั้ง ๖ แห่ง   | สปก. ๑ - ๔<br>สศช. | - ดำเนินการบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม  |
|         | ○ มีการขยายผลองค์ความรู้พระราชดำริสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน | ○ โครงการขยายผลองค์ความรู้พระราชดำริสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน       | ๒๕๕๓<br>○ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการโดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๒ ครั้ง (ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ ครั้ง)   | สปก. ๑ - ๔         | - ควรมีการจัดแผนงาน/โครงการที่เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้นพิจารณาความซ้ำซ้อนกับยุทธศาสตร์ที่ ๑                             |
|         | ○ มีศูนย์เรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                       | ○ โครงการศูนย์เรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                          | ๒๕๕๓<br>○ มีศูนย์เรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๗ แห่ง เพื่อเป็นตัวอย่างแห่งความสำเร็จให้บุคคลทั่วไปเข้ามาเรียนรู้<br>๒๕๕๔<br>○ จัดตั้ง ๗ แห่ง<br>๒๕๕๕<br>○ จัดตั้งเพิ่มเติมอีก ๖ แห่ง รวมระยะเวลา ๓ ปี ๒๐ แห่ง รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการเพื่อนำผลการสำรวจมาปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ | สศช.               | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อไป   |
|         | ○ จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ                                | ○ โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริระหว่างประเทศ                 | ๒๕๕๓<br>○ โครงการความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาเกษตรที่ยั่งยืนระหว่างไทยกับเลโซโท  | สผว. (กอส.)        | - ดำเนินการตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการจัดทำแผนงานโครงการความร่วมมือที่สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเพิ่มเติม |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล                       |
|---------|-----------|---------------------------------|--|--------------|--------------------------------------|
|         |           |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การเข้าร่วมการสัมมนา<br/>หญ้าแฝก ลาตินอเมริกา<br/>ครั้งที่ ๑ ณ ประเทศชิลี<br/>๒๕๕๔</li> <li>○ โครงการความร่วมมือ<br/>ทางวิชาการด้านการ<br/>พัฒนาเกษตรที่ยั่งยืน<br/>ระหว่างไทยกับเลโซโท</li> <li>○ การเข้าร่วมการสัมมนา<br/>หญ้าแฝก นานาชาติ<br/>ครั้งที่ ๕ ณ ประเทศ<br/>อินเดีย</li> </ul>   | สพว. (กอส.)  |                                      |
|         |           |                                 | <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการเศรษฐกิจพอ<br/>เพียงสู่การพัฒนาอย่าง<br/>ยั่งยืนสำหรับชาวเนปาล<br/>จำนวน ๔ คน จัดโดย<br/>สถานเอกอัครราชทูต<br/>ณ กรุงกาฐมาณฑุ และ<br/>วัดไทยลุมพินี ประเทศ<br/>เนปาล ณ ศูนย์ศึกษา<br/>การพัฒนาห้วยฮ่องไคร้<br/>อันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>○ โครงการนำผู้เชี่ยวชาญ<br/>จากอิสราเอลมาถ่ายทอด<br/>เทคนิคและวิทยาการ<br/>ด้านการเกษตรแก่<br/>ผู้ปฏิบัติงานและเกษตรกร<br/>ในศูนย์ศึกษาการพัฒนา<br/>อันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> </ul> <p>๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการพัฒนาและ<br/>รณรงค์การใช้ประโยชน์<br/>จากหญ้าแฝกอันเนื่อง<br/>มาจากพระราชดำริ<br/>(ประสานการขอความ<br/>อนุเคราะห์จัดอบรม<br/>หัตถกรรม หญ้าแฝก<br/>ณ ประเทศแอฟริกาใต้<br/>ส่งเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ)</li> </ul> | สพว. (กอส.)  | - ดำเนินการแล้ว<br>เสร็จตามตัวชี้วัด |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล               |
|---------|-----------|--|---|--------------|------------------------------|
|         |           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติในงานไทยนิวเียร์ สงกรานต์ เฟสติวล และประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินครลอสแอนเจลิส สหรัฐอเมริกา</li> <li>○ โครงการนำเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศอิสราเอล</li> <li>○ โครงการนำคณะวิทยากรไทยเดินทางไปบรรยายให้แรงงานไทยในอิสราเอล</li> </ul>   |              |                              |
|         |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการจัดการศึกษาดูงานและหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับชาวต่างประเทศ</li> </ul> | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดหลักสูตรศึกษาดูงานหมู่บ้านแฝกสำหรับคณะจากประเทศเอธิโอเปีย</li> <li>○ การศึกษาดูงานโครงการบัวแก้วสัมพันธ์ ๒ คณะ</li> <li>○ จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านเกษตรยั่งยืนให้แก่เจ้าหน้าที่จากประเทศติมอร์เลสเต</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะเจ้าหน้าที่จากประเทศภูฎาน</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะผู้นำเยาวชนในสหรัฐอเมริกา</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะสื่อมวลชนไทยในสหรัฐอเมริกา</li> <li>○ การศึกษาดูงานของรัฐมนตรีกระทรวงเกษตรของประเทศบังคลาเทศและคณะ</li> </ul> | สผว. (กอส.)  | - ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด |

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล |
|---------|-----------|---------------------------------|---|--------------|----------------|
|         |           |                                 | <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การศึกษาดูงานโครงการ บัวแก้วสัมพันธ์ (กลุ่มประเทศลาตินอเมริกา)</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะเยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการ “Bangkok Sister City Youth Program ๒๐๑๑”</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะนิสิตนักศึกษาทั่วโลกที่เข้าร่วมงาน “The ๔<sup>th</sup> AC๒๑ Student World Forum ๒๐๑๑”</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะนักวิจัยและนักวิทยาศาสตร์จากประเทศอิสราเอล</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะทูตานุทูตต่างประเทศประจำประเทศไทยและคู่สมรสจาก ๒๖ ประเทศ</li> <li>○ การศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่โครงการ Rural Development Support Project กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเทศมาดากัสการ์</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสรัฐสภาสหรัฐอเมริกา</li> <li>○ การศึกษาดูงานของคณะสื่อมวลชนโมร็อกโค</li> <li>○ การบรรยายสำหรับหลักสูตรอบรม “Priority Development Areas and How Implemented, Monitored and Evaluated”</li> <li>○ การบรรยายสำหรับหลักสูตร “Project Management”</li> </ul> |              |                |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล |
|---------|-----------|---------------------------------|--|--------------|----------------|
|         |           |                                 | <p><u>๒๕๕๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ คณะรัฐมนตรีช่วยกระทรวงเกษตรและคณะจากประเทศเวียดนามที่จังหวัดเชียงราย</li> <li>○ คณะผู้อบรมหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>○ คณะและผู้เข้าร่วมโครงการของมูลนิธิชัยพัฒนา</li> <li>○ คณะที่บรรยายที่สำนักงาน กปร.</li> <li>○ คณะเจ้าหน้าที่ของคณะกรรมการการความสุขมวลรวมประชาชาติจากประเทศภูฏาน</li> <li>○ คณะผู้เข้าร่วมโครงการบัวแก้วสัมพันธ์เอเชียใต้ฯ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>○ คณะผู้แทนจากสำนักพระราชวังและกรมอุตุนิยมวิทยาของราชอาณาจักรฮัมบูร์กแดน ญ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ</li> <li>○ คณะผู้เข้าร่วมโครงการนำคณะผู้นำทางสังคมของเปรูและโคลอมเบียเยือนไทย ญ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>○ คณะผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประเทศไทยจากประเทศเปรู โคลอมเบีย และเอกวาดอร์ เยี่ยมชมโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี</li> <li>○ คณะสื่อมวลชนไทยและเยอรมัน เยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ</li> </ul> |              |                |



| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด  | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล  |
|---|--|--|--|--------------|---|
| ๔. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ | ○ มีโครงการเฉลิมพระเกียรติ   | ○ โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศ์ | ๒๕๕๓<br>○ นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สวนหลวง ร.๙<br>๒๕๕๔<br>○ นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สวนหลวง ร.๙<br>○ นิทรรศการฯ จัดกิจกรรมโครงการ ๘๔ พรรษา ประโยชน์สุขสู่ปวงประชา จำนวน ๘ ครั้ง (ต่อเนื่องปี ๒๕๕๕ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง)<br>๒๕๕๕<br>○ นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สวนหลวง ร.๙<br>○ โครงการเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา ปวงประชาร่วมเย็นเป็นสุข<br>๒๕๕๖<br>○ นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สวนหลวง ร.๙<br>○ นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ ดิน น้ำ ลม ไฟ สมดุลสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ<br>○ นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ ๔,๓๕๐ การทรงงานเพื่อประโยชน์สุขปวงประชาร้อยนิทรรศน์ดินโกสินทร์ | สปส.         | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ครมมีการดำเนินงานต่อไป<br>- และประเมินผลด้านการประชาสัมพันธ์ |
|   | ○ ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริผลสำเร็จของโครงการฯ และขยายผลการดำเนินงานไปสู่ประชาชน | ○ โครงการขยายผลการพัฒนาผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ                                      | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อวิทยุ โทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ วารสาร สื่อมวลชนสัญจร สื่อวีดิทัศน์ นิทรรศการสัญจร สารคดี การประกวดภาพถ่าย การประกวดขับร้องเพลง พระราชนิพนธ์ การประกวดสื่อแอนิเมชัน   | สปส.         | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด   |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)                              | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล  |
|---------|-----------|--|--|--------------|---|
|         |           |  | <p><u>๒๕๕๕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น วารสารอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ หนังสือท่องเที่ยวโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๔ ภูมิภาค</li> <li>○ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ เช่น สารคดีชุดประโยชน์สุขสู่ปวงประชารัฐจารึกไว้ในแผ่นดิน</li> <li>○ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านโทรทัศน์ เช่น ชุดร้อยไทย ด้วยดวงใจ สารคดีเชิงข่าวชุด กปร. กังงานของในหลวง การเผยแพร่ข่าว บทความ สกู๊ปข่าว</li> <li>○ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ</li> </ul> <p><u>๒๕๕๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการประกวดภาพถ่าย “ภาพที่ฉันเห็นจากงานของในหลวง”</li> </ul> |              |   |
|         |           | ○ โครงการขยายผลแนวพระราชดำริ และผลสำเร็จจากโครงการฯสู่เยาวชน | <u>๒๕๕๔ - ๒๕๕๖</u><br>○ โครงการค่ายเยาวชนรู้งานสืบสานพระราชดำริ (RDPB camp)  | สปส.         | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อไป/ขยายกลุ่มเป้าหมาย |
|         |           | ○ โครงการมวลชนสัมพันธ์ขยายผลแนวพระราชดำริ                    | <u>๒๕๕๓</u><br>○ ดำเนินโครงการศิลปินรวมใจถวายในหลวงในทุกภูมิภาคและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์  | สปส.         | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อไป/ขยายกลุ่มเป้าหมาย |

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด                                     | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล                                 |
|---------|---|--|---|--------------|--|
|         |   |  | <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินโครงการศิลปินรวมใจถวายในหลวงในทุกภูมิภาค จำนวน ๑๒ ครั้ง และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการอาสาสมัครช่วยงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>โครงการสื่ออาสาสืบสานพระราชดำริ โดยสัญจรไปยังพื้นที่ต่างๆ รวม ๙ ครั้ง</li> </ul> <p>๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสื่ออาสาฯ</li> <li>โครงการร่วมพลังสื่อ (สื่อท้องถิ่น)</li> </ul> |              |  |
|         | ○ จำนวนหน้าเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ                 | ○ โครงการแปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ                                 | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๐ หน้า</li> </ul> <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๐ หน้า</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๐ หน้า</li> </ul> <p>๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แปลเว็บไซต์สำนักงานเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๐ หน้า</li> </ul>                           | สผว. (กวล.)  | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรดำเนินการต่อเนื่อง |
|         | ○ จำนวนสื่อ/สิ่งพิมพ์ที่เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษ | ○ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่ชาวต่างประเทศ | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่ชาวต่างประเทศในรูปแบบเอกสารแผ่นพับ ๖๕๙ ชิ้น</li> </ul>   | สผว. (กวล.)  | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรดำเนินการต่อเนื่อง |



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล |
|---------|-----------|------------------------------|--|--------------|----------------|
|         |           |                              | <p>๒๕๕๔</p> <p>○ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่ชาวต่างประเทศในรูปแบบเอกสารแผ่นพับวีดิทัศน์ฯ จำนวน ๑,๐๕๐ ชิ้น</p> <p>๒๕๕๕</p> <p>○ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่ชาวต่างประเทศในรูปแบบเอกสารแผ่นพับวีดิทัศน์ฯ จำนวน ๗๕๐ ชิ้น</p> <p>๒๕๕๖</p> <p>○ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริให้แก่ชาวต่างประเทศในรูปแบบเอกสารแผ่นพับวีดิทัศน์ฯ จำนวน ๙,๑๓๓ ชิ้น</p> |              |                |

### ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล   |
|--|---|---|--|--------------|--|
| ๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ | <p>○ จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมต่าง ๆ</p> <p>○ จำนวนการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ</p> | <p>○ แผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน กปร.</p> | <p>๒๕๕๓</p> <p>○ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน กปร. พ.ศ. ๒๕๕๓, ๒๕๕๔, ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ และดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายของแผนทุกปี</p> | สลก. (กนก.)  | <p>- ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</p> <p>- ควรมีแผนงานส่งเสริมคุณธรรมต่อเนื่อง</p> <p>- พิจารณาความซ้ำซ้อนกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ข้อ ๒</p> |
|  | <p>○ มีแผนบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่ทันสมัย</p>                               | <p>○ แผนบริหารความเสี่ยง</p>  | <p>○ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง สำนักงาน กปร. พ.ศ. ๒๕๕๓, ๒๕๕๔, ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖</p>  | กพบ.         | <p>- ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</p> <p>- ควรดำเนินการต่อเนื่องและสร้างความเข้าใจที่ทั่วถึงทั้งองค์กร</p>                             |



| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ | การวิเคราะห์ผล   |
|--|---|--|--|--------------|--|
|  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการควบคุมภายใน</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานตามแนวทางการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) พ.ศ. ๒๕๕๓, ๒๕๕๔, ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖</li> </ul>  | กพบ.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>ควรดำเนินการต่อเนื่องและสร้างความเข้าใจที่ทั่วถึงทั้งองค์กร</li> </ul>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการดำเนินการตามนโยบายกำกับองค์กรที่ดี</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานตามนโยบายกำกับองค์กรที่ดีของสำนักงาน กปร. ครบทั้ง ๔ ด้าน อาทิ การเผยแพร่ผลงานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การจัดกิจกรรมวันเด็ก ๒๕๕๖</li> <li>โครงการชุมชนสืบสานพระราชดำริ</li> <li>โครงการ สลก. คนพอเพียง</li> <li>กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ โรงเรียนห้วยน้ำโจน จ.กาญจนบุรี</li> </ul>  | กพบ.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>ควรมีแผนงานโครงการที่ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทั้งองค์กร</li> </ul> |
| ๒. พัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) | <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเตรียมพร้อมรับการปฏิบัติงาน ๒๕๕๕</li> <li>มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul> | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการ e-learning และฝึกอบรมทางไกล</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรทั้งระดับองค์กรและรายบุคคล</li> </ul> | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการ e-learning และฝึกอบรมทางไกล</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>จัดทำหลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นปร.) หลักสูตรวิทยากรเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (วพร.) หลักสูตร</li> </ul> | สพค.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>ควรมีแผนพัฒนาสมรรถนะที่สนับสนุนการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul>  |

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)                                    | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ   | การวิเคราะห์ผล   |
|---------|-----------|--|--|----------------|--|
|         |           |  | <p>พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างเครือข่ายตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (พพร.)</p> <p>๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการฝึกอบรม นบร., วพร., และ พพร. รุ่นที่ ๒</li> <li>○ โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</li> </ul>  |                |  |
|         |           | ๒๕๕๓   | ๒๕๕๓   | สพค.           | - ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด   |
|         |           | ○ โครงการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | ○ ดำเนินการตามข้อกำหนดของ ก.พ. มีข้าราชการสำนักงาน กปร. เข้าร่วมโครงการ ๑ คน   |                |  |
|         |           | ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์วิทยุสื่อสาร                | ๒๕๕๓   | สลก.<br>(กขบ.) | - ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด   |
|         |           | ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน                             | ๒๕๕๔   | สลก.<br>(กขบ.) | - ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่อง               |
|         |           | ○ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ                  | ๒๕๕๓   | คสท.           | - ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั่วถึงองค์กร |
|         |           |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดำเนินการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี ๒ หลักสูตรจำนวน ๔๖ คน</li> <li>○ ดำเนินการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศเข้าอบรมใน ๕ หลักสูตร จำนวน ๕ คน</li> </ul> <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดำเนินการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี ๒ หลักสูตร จำนวน ๖๗ คน</li> </ul> |                |  |

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน<br>(๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ   | การวิเคราะห์ผล   |
|---------|-----------|---|--|----------------|--|
|         |           |   | <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดำเนินการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. และศูนย์ศึกษาการพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริน ใน ๒ หลักสูตร จำนวน ๖๗ คน</li> <li>○ ดำเนินการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศ เข้าอบรมใน ๕ หลักสูตร จำนวน ๕ คน</li> <li>○ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การใช้ SPSS for windows สำหรับงานวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ</li> <li>○ หลักสูตร window 7 &amp; Microsoft office</li> </ul>  |                |  |
|         |           | ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานราชการ  | <p>๒๕๕๓ - ๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ดำเนินการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ</li> </ul>  | สพค.<br>สลก.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัด</li> <li>- ควรมีการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานราชการที่สอดคล้องกับสมรรถนะ</li> </ul>                              |
|         |           | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการเสริมสร้างทักษะภาษาอังกฤษและสมรรถนะบุคลากร</li> </ul> | <p>๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการหลักสูตรฝึกอบรมภาษาอังกฤษ</li> <li>○ โครงการฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔</li> </ul> <p>๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการฝึกอบรมต่างประเทศ มีผู้ได้รับทุน จำนวน ๕ คน</li> </ul> <p>๒๕๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “ค่ายภาษาอังกฤษ” เรื่องโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริน ๒๕๕๕ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริน มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๒๔ คน</li> </ul> | สพว.<br>(กวล.) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานต่อเนื่อง</li> <li>- ควรมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. อย่างทั่วถึงครอบคลุมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul> |



| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ        | การวิเคราะห์ผล   |
|--|---|--|---|---------------------|--|
|  |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการฝึกการใช้ภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์</li> <li>○ โครงการฝึกอบรมต่างประเทศ มีผู้ได้รับทุนจำนวน ๑ คน</li> </ul> <p>๒๕๕๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนสำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และต้น</li> </ul> |                     |  |
|  |   | ○ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์และพนักงานบริการ                    | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ ดำเนินการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์และพนักงานบริการ  | สพค.<br>สลก. (กขบ.) | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่อง              |
|  |   | ○ การส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก  | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมยังสถาบันต่างๆ ประมาณ ๕๐ - ๖๐ หลักสูตร   | สพค.                | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่อง              |
| ๓. พัฒนาศูนย์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) | ○ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                | ○ โครงการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ มีการประเมินการรับฟังความคิดเห็นโดยการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงาน กปร. ทุกปี  | กพบ.                | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการพัฒนาให้ครบถ้วนทุกเกณฑ์ของ PMQA |
|  | ○ มีการแปลงแผนกลยุทธ์ของสำนักงาน กปร. เป็นแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๔ ปี | ○ แผนปฏิบัติการสำนักงาน กปร. ระยะ ๔ ปี   | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงาน กปร. ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | สพว.<br>(กยพ.)      | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินการต่อเนื่อง              |
|  | ○ มีแนวทางการมอบอำนาจในองค์กรที่ชัดเจน                                  | ○ แผนงาน/แนวทาง/วิธีปฏิบัติในการมอบอำนาจที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกามอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐        | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕<br>○ มีการดำเนินงานปรับโครงสร้างเพื่อกระจายอำนาจในการบริหารให้สายการบังคับบัญชาสั้นลง   | สพค.                | - บรรลุตามตัวชี้วัด  |

| กลยุทธ์                                      | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ   | การวิเคราะห์ผล  |
|--|---|---|--|----------------|---|
|  | ○ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรลงสู่สำนัก/กลุ่ม/กอง        | ○ กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจ การถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรลงสู่สำนัก/กลุ่ม/กอง       | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ มีการประชุมชี้แจงการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่สำนักบุคคล ในการประชุมสัมมนาประจำปี  | กพบ.           | - ควรมีการยกระดับความสำคัญให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ  |
|  | ○ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ | ○ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ ดำเนินการสัมมนาโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐโดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของการสัมมนาประจำปี<br>○ มีการประชุมคณะทำงานกำกับดูแลตัวชี้วัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ | กพบ.           | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินการต่อเนื่อง   |
|  |   | ○ โครงการจัดทำมาตรฐานกระบวนการของสำนักงาน กปร.  | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ มีการจัดทำมาตรฐานกระบวนการและตรวจสอบสุภาพ   | กพบ.           | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการจัดทำมาตรฐานกระบวนการอื่นเพิ่มเติม ทั้งใน Core function และ Support function |
|  | ○ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ด้านงบประมาณการเงิน การคลัง และพัสดุ   | ○ แผนเพิ่มพูนความรู้ด้านการเงินการคลังและพัสดุ  | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕<br>○ ดำเนินการตามหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางจัดฝึกอบรม<br>๒๕๕๖<br>○ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องการเงินการคลังและพัสดุ (KM)   | สสท.<br>(กบง.) | - ควรมีการอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ กปร. ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร<br>- จัดทำคู่มือองค์ความรู้                        |
| ๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสารสนเทศ | ○ มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ถูกต้องและทันสมัย                   | ○ โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบข้อมูลสารสนเทศ                                     | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ ดำเนินการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานของระบบสารสนเทศ ๕ ระบบ (E-monitoring, E-saraban, ระบบ KM ระบบติดตามความก้าวหน้า ฎีกา ระบบบริหารและจัดการรูปภาพ)   | ศสท.           | - บรรลุตามตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานในกระบวนการอื่นเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน         |

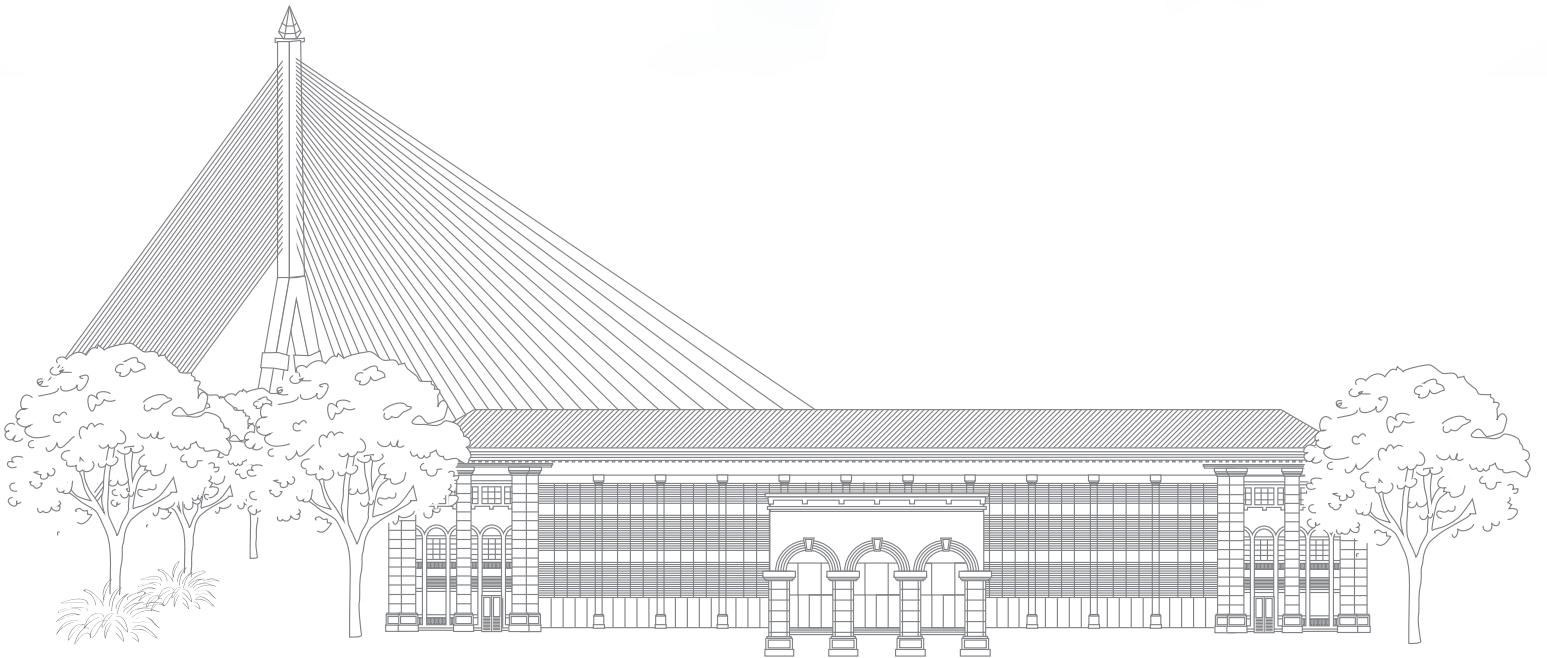
| กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)                              | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)  | ผู้รับผิดชอบ  | การวิเคราะห์ผล   |
|---|---|---|---|---|--|
|   | ○ ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาระบบสารสนเทศตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ | ○ โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ                     | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ ดำเนินการครบถ้วนตามแผนแม่บทผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐   | ศสท.  | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่อง          |
|   |   |   | ๒๕๕๖<br>○ แผนแม่บทสารสนเทศ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐<br>○ แผนแก้ไขสถานการณ์ความไม่แน่นอนและภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นกับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘   | ศสท.  | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด  |
|   |   | ○ โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงประจำสำนักงานฯ  | ๒๕๕๓<br>○ ดำเนินการตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ อัตราส่วนจำนวนคอมพิวเตอร์ต่อบุคลากรเท่ากับ ๑:๑<br>๒๕๕๖<br>○ โครงการจัดหาครุภัณฑ์ เช่น เครื่องพิมพ์สีเลเซอร์ จอทัชสกิน เครื่องสำรองไฟ software antivirusฯ    | ศสท.  | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่อง          |
| ○ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจในระบบสารสนเทศ | ○ โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการข้อมูลสารสนเทศ                 | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖<br>○ สำรวจในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจในระดับดี | ศสท.  | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่อง |  |
| ๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้                          | ○ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนจัดการองค์ความรู้              | ○ แผนดำเนินการตามแผนจัดการองค์ความรู้ของสำนักงาน กปร.     | ๒๕๕๓<br>○ ดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ความรู้สำนักงาน กปร. ประกอบด้วย<br>๑. องค์ความรู้พระราชดำริ<br>๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับสื่อวีดิทัศน์แนวพระราชดำริ<br>๓. องค์ความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการประสานงานโครงการฯ | กพบ.  | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการเผยแพร่ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร |

| กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด   | แผนงาน/โครงการ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผลการดำเนินงาน (๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)   | ผู้รับผิดชอบ                      | การวิเคราะห์ผล  |
|--|---|--|--|-----------------------------------|---|
|  |   |  | ๒๕๕๕<br>๐ ดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ความรู้สำนักงาน กปร. จำนวน ๓ องค์ความรู้ ประกอบด้วย การจัดการป่าตามแนวพระราชดำริ การจัดการน้ำตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง   |                                   |   |
|  | ๐ จำนวนเครือข่ายองค์ความรู้แนวพระราชดำริ                              | ๐ โครงการสร้างเครือข่ายการสร้างและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ องค์ความรู้แนวพระราชดำริของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน | ๒๕๕๓<br>๐ มีเครือข่ายองค์ความรู้กับศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและมูลนิธิปิดทองหลังพระ<br><br>๒๕๕๕ - ๒๕๕๖<br>๐ มีเครือข่ายองค์ความรู้แนวพระราชดำริของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน เช่น มูลนิธิปิดทองหลังพระ โครงการท้องฟ้าหญ้าแฝก กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ธ.ก.ส. มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มพพ.) กระทรวงเกษตร บริษัท อินทัช บริษัทฮอนด้า สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร | สศช.<br>สผว. (กผง.)<br>สปค. ๑ - ๔ | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด<br>- ควรมีการดำเนินการต่อเนื่องโดยสนับสนุนความเข้มแข็งของเครือข่าย<br>- ควรทำ MOU กับเครือข่าย เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของแต่ละปี |
| ๖. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๐ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๐ แผนปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี  | ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕<br>๐ ดำเนินการจัดทำและปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๓ ของสำนักงาน กปร.  | สปค.<br>กพบ.                      | - ดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด   |



## ภาคผนวก ๒

แผนปฏิบัติการราชการตาม  
แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.  
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)





## ภาคผนวก ๒

### แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน กปร.

ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการดำเนินงานสนองพระราชดำริ

| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม   | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ               |
|---|--|--|---------------|----------|------|------|------|----------------------------|
|   |  |  |               | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |                            |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๑. โครงการปรับปรุง/ซ่อมแซม/ฟื้นฟูโครงการฯ ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น            | ๐ จำนวนโครงการฯ ที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม                        | ๒๐ โครงการ/ปี | ๒๐       | ๒๐   | ๒๐   | ๒๐   | สปค. ๑ - ๔<br>สภพ.<br>สผว. |
|   | ๒. การต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (โครงการหลัก) ให้เกิดประโยชน์                        | ๐ จำนวนโครงการฯ ที่ได้รับการต่อยอด                                 | ๑๖ โครงการ    | ๔        | ๔    | ๔    | ๔    | สปค. ๑ - ๔<br>สภพ.<br>สผว. |
|   | ๓. ส่งเสริมอาชีพให้ความรู้/อบรม เพื่อให้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เกิดประโยชน์อย่างครบวงจร | ๐ จำนวนครั้งที่จัด<br>- การอบรม<br>- ส่งเสริมอาชีพ<br>- ให้ความรู้ | ๘ โครงการ/ปี  | ๘        | ๘    | ๘    | ๘    | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.         |
|   | ๔. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณอย่างครบวงจร                                  | ๐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์โครงการ                       | ๑ โครงการ     | -        | ๑    | -    | -    | สผว.<br>สพค.<br>สปค. ๑ - ๔ |
|   | ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ                             | ๐ โครงการประเมินผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ                      | ๔ โครงการ     | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สศผ.                       |
| ๐ โครงการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ                             |  | ๔ โครงการ  | ๑             | ๑        | ๑    | ๑    | สศผ. |                            |
| ๐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลโครงการ                |  | ๔ โครงการ  | ๑             | ๑        | ๑    | ๑    | สศผ. |                            |

| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายรวม                       | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ                       |
|---|--|---|-----------------------------------|----------|------|------|------|------------------------------------|
|   |  |   |                                   | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |                                    |
|   |  | ๐ โครงการติดตามผลโดยระบบ E-monitoring   | ๑ โครงการ                         | ๑        | -    | -    | -    | สผว./ศสท.                          |
| ๒. ส่งเสริมงานวิชาการ ศูนย์ศึกษาการพัฒนา          | ๑. ส่งเสริมงานวิชาการ ศูนย์ศึกษาการพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ            | ๐ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยของศูนย์ฯ กับภาคนักวิจัยภายนอก                     | ๑ ครั้ง / ปี                      | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สศช.                               |
|   | ๒. ส่งเสริมงานฝึกอบรมของศูนย์ศึกษาการพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ          | ๐ งานวิจัยที่ประสบผลสำเร็จและกลั่นกรองมาเป็นหลักสูตรการฝึกอบรม                          | ๖ เรื่อง/ปี (ศูนย์ละ ๑ เรื่อง/ปี) | ๖        | ๖    | ๖    | ๖    | สศช.                               |
|   | ๓. ส่งเสริมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้เป็นแหล่งศึกษาวิจัย | ๐ มีผลงานจำนวนงานวิจัยที่สามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะ  | ๖ เรื่อง/ปี (ศูนย์ละ ๑ เรื่อง/ปี) | ๖        | ๖    | ๖    | ๖    | สศช.                               |
| ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานฎีกาและเรื่องร้องทุกข์ | ๑. พัฒนาระบบติดตามฎีกาและเรื่องร้องทุกข์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ             | ๐ มีระบบการติดตามฎีกาอย่างสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน   | ๑ ระบบ                            | -        | ๑    | ๑    | -    | ศสท.<br>สปค. ๑ - ๔<br>กทบ.<br>สผว. |
|   |  | ๐ มีการเชื่อมโยงระบบติดตามฎีกาที่สมบูรณ์แล้ว (เป็นโครงการแล้ว) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๑ แผนงาน                          | -        | ๑    | -    | -    | สปค. ๑ - ๔<br>ศสท.<br>กทบ.<br>สผว. |
|   | ๒. จัดทำการติดตามโครงการ (ฎีกา) ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ                        | ๐ มีการติดตามฎีกา   | ๒ ครั้ง/ปี                        | ๒        | ๒    | ๒    | ๒    | สปค. ๑ - ๔<br>กทบ.                 |
| ๔. การขยายเครือข่าย และพัฒนาการมีส่วนร่วม         | ๑. กระชับความสัมพันธ์ของเครือข่าย  | ๐ จัดสัมมนาศึกษาดูงาน (ทุกหน่วย) *ท้องถิ่น*   | ๑ ครั้ง/ปี                        | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สผว.<br>สปส.<br>สปค. ๑ - ๔         |
|   | ๒. ขยายเครือข่ายสู่ภาคเอกชน/ประชาชน และต่างประเทศ                            | ๐ จำนวน (กิจกรรม) ของเครือข่าย  | ๓ เครือข่าย/ปี                    | ๓        | ๓    | ๓    | ๓    | กทส.<br>สปส.<br>สปค. ๑ - ๔         |
|   | ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกโครงการ (เชิงคุณภาพ)                  | ๐ จำนวนกิจกรรมของกลุ่มที่จัดตั้ง  | ๔ กลุ่ม/ปี                        | ๔        | ๔    | ๔    | ๔    | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.                 |
|   | ๔. สร้างผลิตภัณฑ์ (เสริมรายได้)  | ๐ จำนวนผลิตภัณฑ์  | ๖ ผลิตภัณฑ์/ปี                    | ๖        | ๖    | ๖    | ๖    | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.                 |

## ๒. ยุทธศาสตร์การขยายผลและเผยแพร่องค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ

| กลยุทธ์                                    | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม  | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|---|--|--------------|----------|------|------|------|--|
|  |   |  |              | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |  |
| ๑. การสร้างองค์ความรู้เพื่อขยายผล          | ๑. โครงการรวบรวมข้อมูลการศึกษาวิจัยจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ           | ○ จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่เพิ่มขึ้น   | ๒๔ เรื่อง    | ๖        | ๖    | ๖    | ๖    | สพค. ๑ - ๔<br>สศช.<br>ศสท.<br>ศูนย์ศึกษาฯ              |
|  | ๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ภาพรวม) | ○ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ<br>○ การนำไปใช้<br>○ ความพึงพอใจของผู้ใช้                         | ๑ ระบบ/ปี    | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ (ศสท. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก)       |
|  | ๓. โครงการรวบรวมและจัดทำเป็นเอกสาร  | ○ จัดทำเป็นเอกสารคู่มือทุกสิ้นปีงบประมาณ   | ๔ ฉบับ       | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | ผู้แทนทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ (สศช. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก) |
|  | ๔. พัฒนาช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้เพื่อการขยายผล                    | ○ จำนวนกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้ (บทความสัมภาษณ์เว็บไซต์เอกสารฯ)                                     | ๒ ช่องทาง/ปี | ๒        | ๒    | ๒    | ๒    | ศสท.<br>สศช.<br>สปส.                                   |
|  | ๕. โครงการศูนย์เรียนรู้สำนักงาน กปร.  | ○ สำนักงาน กปร. เป็นศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ   | ๑ โครงการ    | -        | ๑    | -    | -    | ศสท.   |
| ๒. การขยายผลโครงการ (เกษตรกรประชาชนทั่วไป) | ๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพในภาคเกษตร  | ○ จำนวนศูนย์เรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น (ศูนย์เรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) | ๒๔ แห่ง      | ๑๒       | ๑๒   | -    | -    | สศช.<br>สพค. ๑ - ๔                                     |
|  | ๒. โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ  | ○ จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ   | ๒ โครงการ    | ๑        | ๑    | -    | -    | สพว.(กาวส.)  |
|  | ๓. โครงการฝึกอบรมเยาวชนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ                                 | ○ จำนวนเยาวชนที่เพิ่มขึ้น  | ๔ เครือข่าย  | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สปส.   |

| กลยุทธ์                    | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม | ระยะเวลา        |            |      |      | ผู้รับผิดชอบ                         |
|----------------------------|--|--|-------------|-----------------|------------|------|------|--------------------------------------|
|                            |  |  |             | ๒๕๕๗            | ๒๕๕๘       | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |                                      |
|                            | ๔. โครงการความร่วมมือในการขยายผลหน่วยงานภาครัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน เอกชน (CSR) | ๐ จำนวนหน่วยงานภาครัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน เอกชน ที่นำแนวคิดโครงการไปขยายผล | ๔ โครงการ   | ๑               | ๑          | ๑    | ๑    | สศช.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
|                            | ๕. โครงการติดตามการขยายผล  | ๐ จำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการติดตามผล   | ๔๐ ศูนย์    | ๑๐              | ๑๐         | ๑๐   | ๑๐   | สศช.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
| ๓. การประชาสัมพันธ์เชิงรุก | ๑. โครงการขยายผลตามแนวพระราชดำริสู่เยาวชน  | ๐ จำนวนโครงการ<br>๐ จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ                                      | ๔ โครงการ   | ๑               | ๑          | ๑    | ๑    | สปส.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
|                            | ๒. โครงการขยายผลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | ๐ มีจำนวนโครงการ<br>๐ จำนวนจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ                                   | ๔ โครงการ   | ๑               | ๑          | ๑    | ๑    | สศช..<br>สปค. ๑ - ๔                  |
|                            | ๓. โครงการติดตามการขยายผลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                       | ๐ จำนวนเรื่องในการติดตาม (๓ เรื่อง/ปี)   | ๑๒ เรื่อง   | ๓               | ๓          | ๓    | ๓    | สศพ.<br>สศช.<br>ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ |
|                            | ๔. โครงการเฉลิมพระเกียรติ  | ๐ จำนวนโครงการ<br>๐ จำนวนครั้งในการจัดโครงการเฉลิมพระเกียรติ                           | ๔ โครงการ   | ๑               | ๑<br>(๙๐๕) | ๑    | ๑    | สปส.<br>ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์         |
|                            | ๕. โครงการขยายผลสู่ภาคสื่อมวลชน  | ๐ จำนวนครั้งที่จัดโครงการ  | ๔ ครั้ง     | ๑               | ๑          | ๑    | ๑    | สปส.<br>สปค. ๑ - ๔                   |
| ๔. การรณรงค์เผยแพร่        | ๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพสู่เกษตรกรและกลุ่มอาชีพอื่น ๆ (โครงการความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย)  | ๐ จำนวนเกษตรกรที่รับการฝึกอบรมและนำไปปฏิบัติ   | ๒,๔๐๐ คน    | ๖๐๐             | ๖๐๐        | ๖๐๐  | ๖๐๐  | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.                   |
|                            | ๒. โครงการที่นำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติจริงในสถานศึกษา                               | ๐ จำนวนสถานศึกษาที่นำไปปฏิบัติจริง   | ๔ แห่ง      | ๑<br>(ม.แม่โจ้) | ๑          | ๑    | ๑    | สปค. ๑ - ๔<br>สศช.                   |
|                            | ๓. โครงการติดตามงานขยายผลภายหลังการฝึกอบรม   | ๐ จำนวนครั้งในการติดตาม ๓ เรื่อง/ปี  | ๑๒ เรื่อง   | ๓               | ๓          | ๓    | ๓    | สปค. ๑ - ๔<br>สศพ.                   |

| กลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ               |
|--|---|--|-------------|----------|------|------|------|----------------------------|
|  |   |  |             | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |                            |
| ๕. การพัฒนาการทำงานแบบเครือข่าย  | ๑. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานกับหน่วยงานเครือข่าย | ๐ จำนวนแผนงานที่จัดสัมมนาฯ<br>๐ จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับโครงการ  | ๔ แผนงาน    | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | ทุกสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์       |
| ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  | ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์                                | ๐ จำนวนกิจกรรม   | ๔ กิจกรรม   | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สปส.<br>สพค.               |
| ๗. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์  | ๑. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์          | ๐ จำนวนระบบ  | ๒ ระบบ      | ๑        | ๑    | -    | -    | คสท.<br>สปส.               |
|  | ๒. โครงการประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อใหม่ (New media)                           | ๐ จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์   | ๔๐๐ ครั้ง   | ๑๐๐      | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | สปส.<br>คสท.<br>สปค. ๑ - ๔ |
| ๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายชุมชนและองค์กรต่าง ๆ ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและประสบความสำเร็จในการนำแนวพระราชดำริไปใช้ | ๑. โครงการคนต้นแบบตามแนวพระราชดำริ  | ๐ จำนวนคนต้นแบบที่ได้รับการประชาสัมพันธ์   | ๓๐ คน       | -        | ๑๐   | ๑๐   | ๑๐   | สปส.                       |
| ๙. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ   | ๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ                      | ๐ จัดการฝึกอบรม ๓ หลักสูตร ๆ ละ ๑ รุ่น ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องถิ่นและภาคประชาชน ได้แก่ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และหลักสูตรสำหรับวิทยากร | ๑๒ หลักสูตร | ๓        | ๓    | ๓    | ๓    | สพค.                       |
|  |   | ๐ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๐ คน/รุ่นหรือมากกว่า   | ๑๖๐ คน      | ๔๐       | ๔๐   | ๔๐   | ๔๐   | สพค.                       |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม   | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|---|--|---------------|----------|------|------|------|--------------|
|         |   |  |               | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |              |
|         |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>  | ๔ กิจกรรม     | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค.         |
|         | ๒. การพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดการฝึกอบรม ๓ หลักสูตร ๆ ละ ๑ รุ่นให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล ได้แก่ หลักสูตรสำหรับนักบริหาร หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ หลักสูตรสำหรับวิทยากร</li> <li>จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน/รุ่น หรือมากกว่า</li> <li>ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul> | ๓ หลักสูตร/ปี | ๓        | -    | -    | -    | สพค.         |

### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|-------------|----------|------|------|------|--------------|
|   |   |  |             | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |              |
| ๑. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรคู่คนดีและคนเก่งและมีความสุข | ๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนงานการฝึกอบรม</li> <li>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่อบรมมีความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</li> </ul>              | ๔ แผนงาน    | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค.         |
|   | ๒. โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนงานการฝึกอบรม</li> <li>มีร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่อบรมมีความรู้และพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul> | ๔ แผนงาน    | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค./ กวส.   |



| กลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายรวม | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------|----------|------|------|------|--------------|
|  |  |   |             | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |              |
|  | ๓. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ สู่องค์กร | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ แผนงานการฝึกอบรม</li> <li>○ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่อบรมมีความรู้ความคิดสร้างสรรค์</li> </ul>   | ๒ แผนงาน    | -        | -    | ๑    | ๑    | สพค.         |
|  | ๔. โครงการพัฒนาความผูกพันขององค์กร                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จำนวนแผนงาน</li> <li>○ บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีความผูกพันในการปฏิบัติงาน</li> </ul>                                     | ๔ แผนงาน    | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค.         |
|  | ๕. โครงการส่งเสริมจริยธรรมตามรอยพระยุคลบาท                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จำนวนแผนงาน</li> <li>○ มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตในสื่อรูปแบบต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ สื่อ</li> </ul>                     | ๔ แผนงาน    | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | ศปท.         |
| ๒. การพัฒนาการจัดการความรู้ และศูนย์รวมความรู้ตามแนวพระราชดำริ | ๑. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการบริหารองค์กร                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีระบบสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในองค์กร</li> </ul>   | ๓ ระบบ      | -        | ๑    | ๑    | ๑    | ศสท.         |
|  | ๒. พัฒนาห้องสมุดที่รวบรวมองค์ความรู้แนวพระราชดำริ                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้บริการห้องสมุดอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</li> </ul>   | ๘ กิจกรรม   | ๒        | ๒    | ๒    | ๒    | ศสท.         |
|  | ๓. โครงการจัดการความรู้  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีกิจกรรมการจัดการความรู้</li> </ul>   | ๔ กิจกรรม   | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | กพบ.         |
| ๓. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ                       | ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการใช้ทรัพยากรในองค์กรลดลง</li> <li>○ มีโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (โครงการสำนักงาน กปร. พอเพียง)</li> </ul> | ๔ โครงการ   | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สลก.         |
|  |  |   | ๘ โครงการ   | ๒        | ๒    | ๒    | ๒    | สลก.         |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ   |
|---------|---|--|-------------|----------|------|------|------|----------------|
|         |   |  |             | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |                |
|         | ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารนโยบาย             | ๐ มีแผนงาน/กิจกรรมเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการบริหารนโยบาย   | ๓ โครงการ   | -        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค./กพบ.      |
|         | ๓. โครงการพัฒนาระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์      | ๐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดทำแผนต่าง ๆ<br>- มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับระบบงบประมาณปกติ/งบกลาง | ๑ โครงการ   | -        | ๑    | -    | -    | สพค./สลก./สผว. |
|         | ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร       | ๐ มีแผนงาน/กิจกรรมที่สร้างองค์ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร   | ๑ แผนงาน    | -        | ๑    | -    | -    | กพบ.           |
|         | ๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร | ๐ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใน  | ๔ ระบบ      | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | ศสท.           |
|         | ๖. โครงการสำรวจความพึงพอใจ                            | ๐ มีการสำรวจความพึงพอใจในกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน   | ๔ โครงการ   | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค.<br>กพบ.   |
|         | ๗. โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม                     | ๐ มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของสำนักงาน กปร.  | ๔ โครงการ   | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค.           |
|         | ๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน                | ๐ มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการประสานงานทั้งประสานงานภายในสำนักงาน กปร. และประสานงานภายนอกสำนักงาน กปร.                      | ๒ โครงการ   | -        | ๑    | -    | ๑    | สพค.<br>สลก.   |





| กลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายรวม | ระยะเวลา |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|---|--|-------------|----------|------|------|------|----------------------|
|   |   |  |             | ๒๕๕๗     | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ |                      |
| ๔. การพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๑.โครงการจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์     | ○ มีระบบสารสนเทศสำหรับติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (War Room)               | ๑ ระบบ      | -        | -    | ๑    | -    | ศสท.<br>สผ.<br>กทบ.  |
|   | ๒.โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารองค์กร            | ○ มีการประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารองค์กร                                     | ๔ ครั้ง     | ๑        | ๑    | ๑    | ๑    | สพค.<br>สตผ.<br>กทบ. |
| ๕. การป้องกัน และปราบปรามทุจริต                   | ๑.แผนงานป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤตินมิชอบ        | ○ มีระบบบริหารความเสี่ยง   | ๑ ระบบ      | ๑        | -    | -    | -    | ศปท.<br>กนก.         |
|   |   | ○ มีระบบการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน   | ๑ ระบบ      | ๑        | -    | -    | -    | ศปท.<br>กนก.         |
|   |   | ○ สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอก                          | ๑ แผนงาน    | -        | ๑    | -    | -    | ศปท.<br>กนก.         |
|   |   | ○ มีการปรับปรุงระบบบริหารคุณธรรมในองค์กร                                       | ๑ ระบบ      | ๑        | -    | -    | -    | ศปท.<br>กนก.         |
|   |   | ○ มีการปรับปรุงระบบงาน เพื่อสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ                 | ๑ ระบบ      | ๑        | -    | -    | -    | กนก.                 |
|   |   | ○ มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนและระบบการดำเนินการกับผู้กระทำผิดที่รวดเร็วชัดเจน | ๑ ระบบ      | ๑        | -    | -    | -    | กนก.                 |
|   | ๒.โครงการส่งเสริมจริยธรรมตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรม | ○ มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมระยะ ๔ ปี แผนปฏิบัติงานประจำปี         | ๑ แผนงาน    | ๑        | -    | -    | -    | ศปท.<br>กนก.         |